

生产部门工作总结(优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

生产部门工作总结篇一

作为生产部的主管，是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，我的职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业策划、生产管理、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理等等。通过对班组的调整、督导、培训、考核与激励来实现各个目标。

车间是整个公司的生产重心，是公司直接从事作业活动的单位，生产部各个班组在主管的带领下，严格控制产品的五个要素——品种、质量、数量、交货期和成本，落实公司的各项决策。

一、班组管理

1. 素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

2. 纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

3. 思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

4. 培训、考核与激励

建立以班组、车间、厂部三级评比制度，实行首位高工资、末位淘汰制、违章辞退制的三制精神，弘扬先进，激发全体职工的劳动热情，调动积极性。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，生产主管有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

二、生产管理

1. 保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。
2. 根据生产部门下达的生产计划，负责组织编制氧化车间生产作业计划指令单，并保证计划按期完成。

3. 负责氧化车间各个岗位人员的合理调配以保证生产的正常进行。
4. 负责组织氧化车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。
5. 制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经公司负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。
6. 负责车间各级人员的培训。
7. 负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

三、质量管理

1. 生产主管对本车间的产品质量负责。
2. 坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。
3. 认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。
4. 组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。
5. 定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

四、成本控制

1. 预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2. 建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。
3. 应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。
4. 建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。
5. 加强质量管理，控制质量成本。
6. 坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

五、设备管理

设备技术状况的管理对所有设备按设备的技术状况、维护状况和管理状况分为完好设备和非完好设备，并分别制订具体考核标准。

各单位的生产设备必须完成上级下达的技术状况指标，即考核设备的综合完好率。专业部门，要分别制订出年、季、月度设备综合完好率指标，并层层分解逐级落实到岗位。

1. 我们健全设备管理机构，有效开展设备点检定修。
2. 积极开展tpm全员设备管理活动，在全公司推行六位一体的tpm管理模式。
3. 抓好辅助设备管理的基础工作。
4. 加大设备系统培训工作力度，促进了全员设备管理整体水平的提高。
5. 稳定设备状况，防止恶性事故的发生，设备事故数量与去年同期相比大幅度减少。

6. 认真做好特种设备年的年检工作。
7. 认真组织完成大型设备大修改造任务，并取得提前5天竣工的好成绩；顺利完成计划内设备大修、改造、中修、检修任务；按时保质完成了年检。
8. 积极推进设备应急维修管理工作。
9. 认真组织开展清仓查库工作。

六、安全管理

1. 认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本公司的指示、通知、决定、对其氧化车间范围的“三产”（安全生产、文明生产、有效生产）工作负责。
2. 认真做到计划、布置、检查、评比、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。
3. 按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。
4. 积极认真工作. 按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。
5. 制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见，公司管理委员会批准后，负责贯彻执行。
6. 定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决. 或向上级反映. 请求帮助解决。
7. 经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业水平，同

时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育，对特种作业人员要按规定进行培训，坚持有证操作的规定。

8. 对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，教育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

七、环境管理

1. 为保证空气清洁消除空所中挥发的化学品，使空所合乎劳动保护要求而安设的通风换气装置。

2. 为采用合理的自然通风和改善自然采光而开设窗和侧窗。

3. 增强或合理安装车间、通道及工作区人工照明。

4. 对有害健康的地点实行隔离设施。

5. 为改善和保证供应职工在工作中的饮料而采取的设施(如配置清凉饮料或解毒饮料的设备。饮水清凉、消毒、保温的装置等)。

6. 为减轻或消除工作中的噪声及振动的设施。

八、存在的问题

1. 专业技术管理人员匮乏，制度标准不细致、可操作性差、教育培训缺乏专业针对性等基础管理方面存在诸多薄弱环节，与专业化、精细化管理要求尚有较大差距。

2. 设备管理工作的激励机制尚不健全，制约了管理水平的提升。

3. 缺乏工作计划性。

生产部门工作总结篇二

1、完善规章制度和安全生产应急预案体系。机关和直属单位根据自身实际情况对《安全生产责任职责》、《消防管理制度》、《机关安全制度》等已有安全管理规章制度进行了修改、补充和完善，使各项规章制度在实际应用中既有较强的可操作性，又提高了安全管理工作的针对性。同时制定了应急预案管理办法，规范了备案程序，建立了应急预案数据库，为应急救援提供有力支持。

2、落实安全生产责任制。在具体工作中实行“统一领导、分工负责、统一部署、分别实施、分类指导”的组领导方式，形成了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓，具体工作有人抓的工作局面，有力促进安全生产工作落实。严格执行有责必究的“买单制”，实施责任“倒查制”，出了问题层层追究，不搞“下不为例”，有效地增加了干部职工的安全意识和责任意识。

1、开展安全自查及交叉检查。团市委机关及各直属(托管)单位结合工作实际围绕人流管理、车辆疏导、安全用电、用水、预防火灾等方面开展了专项安全生产知识培训讲座。并在工作中随时注意并检查管辖各项设施设备、房屋及车辆的安全，及时排除安全隐患，确保安全工作不留死角。同时，团市委还定期组织安全交叉检查，提出整改意见并限期整改。

2、全力推进平安大运。通过分级分类开展社区“平安志愿者”队伍建设，切实提高群防群治队伍的素质和工作能力，培训社会义务巡逻力量积极开展治安巡逻、矛盾纠纷排查化解，平安大运宣传等各项社区志愿服务。加强对青少年的安全生产教育，普及安全生产政策法规和安全知识，为第26届世界大学生运动会成功举办和建设“质量深圳”奠定坚实基础。

生产部门工作总结篇三

我局领导历来高度重视安全工作，把安全防范工作纳入20xx年度工作议事日程，把安全工作作为领导干部年度实绩考核内容之一。我局加强了局“创安”领导小组，进一步落实了文化娱乐场所、文化馆、博物馆及全区文博单位消防安全工作负责人。

为了认真贯彻落实“安全生产年”与“责任落实年”，做好安全工作，我局着重抓四项落实：一是制定“安全生产年”安全工作计划，并落实措施，确保我区文化部门安全消防工作顺利开展，并对各阶段的安全防范工作做到早研究，早部署，抓落实，勤检查。二是年初与辖区内500多家文化经营业主签订消防安全工作责任书，要求做到持有《消防合格证》营业，配备必要的消防设备，保持消防通道畅通，及时消除安全隐患，确保不出重大事故。三是加强文物安全保护，成立各街镇辖区所属文博单位的文物安全保护领导小组，强化了文物安全防火措施。四是完善消防安全管理条例等，制定了安全生产事故灾难应急预案，防汛抢险应急预案等，科学安排好对特大、重大安全事故和公共文化场所文化活动的突发事件的处理，进一步完善消防安全机制。

坚持以防范为主的方针，加强安全生产宣传，不断提高文化市场及市民消防安全素质。3月份是鼓楼区社会治安综合治理宣传月，我局组织三山系列艺术团在五一广场开展各种综治与安全活动。在五一广场，即有综治安全的咨询，又有大型的文艺宣传演出，节目精彩，内容丰富，吸引众多观众，达到宣传效果。6月份在“安全生产月”活动，我局组织了一场安全生产宣传文艺演出，在水榭戏台，一场由三山金秋艺术团为主演的民间文艺演出给到三坊七巷游览的观众带来了具有闽都乡俗的精彩表演，为安全生产月活动拉开序幕。

同时我局积极开展安全防火培训。10月份，我局聘请福州市安全防火中心的何老师来我局馆开办安全防火知识讲座，

讲座围绕火灾发生后应如何逃生、自救及各种消防器材的使用等，使局馆干部职工增强消防意识，提高自救能力。

同时，根据省、市、区的部署，在文化市场经营户和文物保护单位当中开展了宣贯《消防法》的活动，并利用政务网、宣传材料等进行宣传。我局多次利用每月文化经营户例会时间，在经营户中开展《安全生产法》和有关消防安全法律法规的学习，在安全月中开办消防安全培训班，增强经营户消防安全意识，提高业主防范事故的应急能力。同时，我局也加大对文物保护单位的安全教育，定期开展文物安全检查，排查隐患。在重大节假日期间均组织人员，对文化娱乐场所和文物保护单位进行走访和检查，对于存在的问题及时整改、反馈和汇报。

1、4月份，根据省市安委会的统一部署，我局在4—5月份开展安全生产大检查。我局向文化市场及文物保护单位发出《关于立即开展全省安全生产大检查的通知》，并发出安全生产自查自纠情况反馈单，要求有关单位做好自查自纠。4月底我局对文化市场及文物保护单位开展全面检查，对存在安全隐患的单位发出整改通知书，要求限时保证完成整改。在这次行动中，稽查队出动了100多人次，检查了200多家，发出15份整改通知单，这些单位及时进行整改，有力促进我区文化部门的安全防范工作。

2、文化馆地处繁华地段，做好安全防范工作尤为重要，为了切实做好大楼内安全防范工作，年初局馆领导与承包户签订《文化中心大楼经营单位社会治安综合治理责任状》，并于春节等重大节假日前夕组织开展安全大检查活动，我局多次组织创安小组成员对大楼内办公场所进行了消防安全设备检查等，对个别场所内电线设备、灭火器材、消防通道等方面存在的问题及时提出整改，及时消除隐患。同时不断健全机关安全防范值班制度。要求传达室24小时不脱岗，局馆干部职工每天定人、定时、定位，轮流值班，特别是双休日的值班制度，并要求值班人员坚守岗位，履行职责，确保各项安

全防范措施落到实处。

3、抓好娱乐场所消防安全工作是我局近年来持之以恒开展的一项重要工作。近年来，我局坚持结合年初各经营年检换证，与全区文化经营户签订消防安全责任状，年年签订率达

100%。对于申请办理文化场所营业许可证的，我局则要求申请单位出具消防部门的《消防安全检查意见书》方可申请。我局对网吧等经营单位进行拉网式检查，要求各场所内通道畅通、电线规范、场所内无明火作业、无人货同室、消防设施齐全及工作人员熟练掌握使用消防器材等，对于消防不过关的经营单位责令停业限期整改，同时加强督促各场所及时更换灭火器材及老化电线等，要求各场所晚上结束营业后要指定专人负责加强场内巡视，消除火险隐患。在创建文明城市与安全月中，我局文化稽查队加强文化市场的安全检查，及时消除安全隐患。

4、健全文物安全保护力度。文管办坚持与各街镇通力合作，并多次联合有关部门对全区各文物保护单位进行安全检查，特别在春节等重大节假日安排检查，尤其加强值班制度，防止发生事故，以确保文物保护单位点的防火安全，坚持做到日常检查与突击检查相结合。对于存在问题的文物保护单位，文管办及时发放整改通知书并予以解决，不能及时解决的也积极协调有关部门解决，确保了文物保护单位的安全。

5、设立监督网络，我局设立举报网络和举报箱，公布举报电话，并在各经营单位中设置安全员，定期培训安全员，不断提高安全员的消防安全素质。充分发挥安全员的作用，及时发现经营单位的不安全隐患，立即整改，确保文化经营单位不出事故。全面提高居民的消防安全素质，充分发动社会力量参与消防安全工作，以点带面，设立强大的监督网络，确保文化市场的安全稳定。

6、建立长效机制，巩固治理成效。我局把网吧及娱乐场所的消防安全专项整治工作与消防宣传工作紧密结合，认真探索、

总结消防安全监管经验，进一步调整和完善监管方式，健全长效机制，坚决防止反弹。逐步完善文化娱乐场所，特别是网吧消防安全管理机制，予以全面规范，克服盲目性、随机性，做到短有计划、长有规划、近有安排、远有部署。并采取日常检查、突击检查与技术监查相结合的措施，巩固整治成果。

生产部门工作总结篇四

乡党委、政府高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任制。一是年初乡政府就分别与各村、乡直各机关单位签订了20xx年安全生产目标责任书。同时督促各有关单位与辖区各生产经营企业、各村与辖区内所有村民组签订安全生产目标责任书，进一步明确了各有关单位、各村、各生产经营企业的责任制；二是要求各村、各单位、各企业行政主要负责人要落实一把手负责制，对本村、本单位、本企业安全生产工作要亲自抓负总责。要严格落实一岗双责制度，按照管事必须管安全、管项目必须管安全、管工程必须管安全、牵头抓工作必须牵头抓安全的要求，逐级逐人分解落实安全生产责任；三是要求各村要按照属地管理的原则，强化安全生产日常监管、安全隐患排查和报告职责。乡属各部门要坚持谁主管谁负责、谁发证谁负责、谁审批谁负责的原则，强化监管职责，落实属地监管和行业管理责任，强化对辖区内所有企业和生产经营单位的监督检查。

今年以来，乡政府严格按照各村、各单位职能，扎实深入地开展经常性的安全生产检查督查活动，突出重点环节、关键部位、重要时段和季节特点，加强重点行业和领域的安全专项整治和隐患排查治理工作，强化整改落实，着力建立安全生产长效机制，严防各类事故发生。

（一）道路交通方面：一是每周四定期开展道路交通专项整治行动，以打击非法营运、农用车、三轮车、摩托车等违章载人为重点，抓好道路交通宣传、劝导、监管工作，截止目

前，已宣传教育200余人，发出整改通知书56张。二是认真抓好冬防春运、节日期间的安全工作，配合交警中队、派出所加大对非法营运车辆的打击力量，加强路检路查，加大查处力度，有效打击了各种车辆的违章载人行为，确保了全乡半年来无重特大交通事故的发生。三是对全乡机动车辆进行了一次全面的摸排，并要求各村对本村存在交通隐患的路口等进行全面梳理，对危险路段设置安全警示牌6处。

（二）消防安全方面：一是继续推进火灾隐患整治工作。重点对辖区内小旅社、小饭店、学校等人员密集场所、易燃易爆区域进行的消防安全检查，对存在安全隐患的单位和个人发放整改通知12张，责令限期整改。二是对各类人员密集场所安全设施的落实以及应急措施到位情况进行了全面排查梳理，共排查出隐患4起，目前已基本落实到位。

（三）学校安全方面：重点检查乡辖内中心小学的安全出口、疏散指示、应急照明、锅炉管理、消防配备、用电用火管理和卫生安全等，同时抓好学生运输车辆安全检查工作，坚决制止非营运和无牌照、未按照年检和报废车辆接送学生的不安全行为。要求学校加强学生的安全知识教育，增强学生自我防护能力。同时，在沿河岸设置永久性安全警示3处，防止发生溺水死亡事故。

（四）烟花爆竹及民爆物品管理方面：一是加强对各持证经营户的监督管理，加强平时的巡查检查，建立经营户月销售进货台账，及时掌握各经营户的进货销售情况；二是加强监督检查，对经营户未按要求设专柜、超量储存等行为，责令经营户限期进行了整改；三是加强了对市场的巡查清理，及时发现和处理无证流动摊点的非法经营行为；四是加强对涉爆单位和企业的监督检查和管理，严格执行爆破员持证操作，严格查处非法使用爆炸物品的企业和人员。

（五）食品安全方面：一是乡食安办配合木鱼食药所对辖区餐饮行业以及学校食堂进行了安全检查3次，对存在卫生条件

不达标的个体户下达了整改通知书2份，并要求立即整改达标验收合格后方可投入使用，二是强化农家宴席备案制度管理，凡是农村居民举办农家宴席必须进行备案登记管理，乡食安办工作人员严格检查流程，确保乡境内无食物中毒事件发生。

（六）企业安全方面：对全乡各企业加强了巡查监督管理，加大了检查力度，对检查巡查发现的安全隐患和违法行为，现场责令企业限期进行整改，以消除事故隐患。半年来，全乡开展了安全检查4次，下发整改通知书5份，要求停业整顿1家企业。

（七）防洪度汛安全方面：一是完善了重点危险地段的监测及预警机制，以及各项安全防范措施是否落实到位。二是强化了汛期值班制度，确保24小时人员在岗。三是组织防洪应急演练，在太平社区开展了1次以防洪度汛为目的的应急演练，使群众明白了逃离路线、时机、方式方法等重要措施，确保在遇到重大洪灾时最大限度减少人员和财产损失。

（八）宣传教育方面：今年，我乡多次组织人员全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及xx县安委会出台的一系列安全生产文件和规定。全乡开展了安全生产宣传月活动。乡政府组织人员在全乡进行了安全生产知识宣传站，悬挂横幅、宣传标语数十幅，危险路段（地段场所）设立警示标志10余处，散发安全生产宣传材料1000余份。同时，按照市、县安办的有关规定和要求，我乡组织辖区内宾馆饭店经营（从业）人员参加卫生、消防、治安讲座；在五一、端午等重大节日加强宣传，进一步增强了各单位经营人员及群众的安全生产意识，提高了辖区内企业的安全生产管理水平。全年安全生产工作有安排有总结而且做到逢会必讲，召开了四次安全生产工作例会，开展了百日安全生产活动、汛期安全隐患排查百日行动和其他专项行动整治，进一步促进了我乡的安全生产工作。

工作取得了明显成效，主要表现为：

（一）安全生产管理水平逐步提高。随着安全生产宣传和安全生产检查活动的深入开展，我乡各单位和各村群众的安全生产意识明显提高，基层不愿抓、不真抓、不会抓、不敢抓的情况有所减少，主动抓、认真抓、抓得好的例子明显增多。

（二）安全生产三无状况明显改观。通过今年的安检整改，我乡做到了安全生产机构有专兼职安全管理人员，有较完整的安全生产管理制度，安全责任进一步落实。

（三）安全生产机制日趋完善。通过建立健全安全生产管理机构，完善村规民约和企业安全生产规章制度，大大增强了各村、各单位的安全生产自我约束能力。

（四）安全生产意识明显提高。通过信息简报和下村宣传，广泛开展送安全生产知识下村、进农户、进企业，大大促进了安全生产法律法规和安全知识的普及，干部群众安全生产意识明显提高。

（五）安全生产事故和伤亡人数持续下降。我乡采取了有效防范措施，今年来未发生较大以上安全事故，安全生产形势持续稳定，初步实现了安全生产与经济的和谐发展。

（一）控制指标

- 1、未发生较大以上安全生产责任事故。
- 2、一般安全生产事故得到控制，未发生安全事故死亡事件。

（二）综合安全监管工作目标

- 1、全面完成上级布置交办的各项安全生产任务。
- 2、做到年初有安排部署、有各项检查记录、有汇报有总结，按时召开安全生产工作例会。

3、每季度开展安全隐患排查整治，排查面达100%，整改率达90%，并及时整改情况向安监局汇报。

4、加强宣传教育，有计划、部署、实施方案，受教育面达95%。积极配合相关部门开展好各项宣传活动，撰写安全生产信息20余条。

5、每月、季度按时上报工作信息和统计报表、隐患排查表。

6、元旦、春节、五一、汛期、安全月等重点时段开展节假日安全检查，有安排和部署。

7、成立了应急抢险救援队伍，组织应急抢险救援演习一次，并完善了应急演练步骤，确保演练取得实效。

20xx年下半年工作的重点是根据新安全法建立健全安全生产工作长效机制，使我乡安全生产工作逐步走上制度化、规范化、标准化和常态化的轨道。

一要全面落实两个主体责任。首先要落实企业主体责任，进一步健全安全生产规章制度，加强对生产作业现场安全检查，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的三违行为，坚决做到不安全不生产。要经常性地开展安全隐患排查，并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案五到位，确保隐患整改到位。其次是强化乡政府属地管理责任。各村、各市场单位主要负责人是安全生产第一责任人，对本村、本单位安全生产工作负总责；分管安全生产的负责人要协助主要负责人全力抓好安全生产工作；其他负责人要抓好分管领域的安全生产工作；充分发挥乡安监站的专业特长，加强对所辖企业的安全管理。要定期开展安全隐患排查治理，切实消除各类安全隐患，确保企业安全生产。

二要突出抓好重点行业安全生产工作。一是汛期防洪安全，确保汛期值班制度落实到位，确保各村应急抢险队伍健全，

确保预案详实可操作。二是道路交通安全。要认真整顿五无车辆，加强村级劝导点工作（每周上路检查一次，必须副照片，）。同时要开展道路交通安全整治等活动，杜绝客车超员、货车超载及农用车载客、超速行驶、疲劳驾驶、酒后驾驶等违法行为。加强对事故多发路段、危险路段的治理，保障恶劣天气状况下道路交通安全。三是强化农村家宴管理。严格按照《四川省农村自办群体性宴席食品安全管理办法》实施，凡是超过10桌的农村家宴必须备案。四是森林防火相关工作，加强森林防火宣传，做到家喻户晓，各村要建立10人以上扑火队伍，物资器材要准备好。

三是要切实强化安全培训工作。就是要督促企业大力开展职业教育培训、岗前培训、全员培训和专业技能培训，企业主要负责人和安全生产管理人员、必须全部经过培训合格后上岗，凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，依法停产整顿。

生产部门工作总结篇五

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团

队精神

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！