

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇一

xx党建工作特色亮点总结怎么写，以下是xx精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助！

“火车头”。

动。把《中国_章程》和党的十八大精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

想尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建

工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇二

在××××公司的正确领导和××部的英明指导下，在储运站领导的关心及各职能部门的大力协助下，我后勤办紧紧围绕储运站总体工作目标，以构建和谐企业环境，打造××品牌为目的，*思想、与时俱进、开拓创新，使储运站后勤工作得到了进一步改善，储运站整体环境得到了明显提升。狠抓安全工作。月与××公司签定了《安全生产管理责任划分协议》，加强了双方在安全工作上的协调管理，进一步明确了安全责任。

一年来，在××××公司的正确领导和××部的英明指导下，在储运站领导的关心及各职能部门的大力协助下，我后勤办紧紧围绕储运站总体工作目标，以构建和谐企业环境，打造××品牌为目的，*思想、与时俱进、开拓创新，使储运站后勤工作得到了进一步改善，储运站整体环境得到了明显提升。

我部门发扬“勤劳、务实、高效、优质”的工作作风，强化后勤内部各环节的管理；狠抓安全工作；坚持“后勤为生产服务”的观念，不断增强服务意识；加强学习，努力提高自身素质，为储运站顺利、高效运行提供了有力的后勤保障。

一、强化后勤管理，营造宽松、和谐的企业环境

良好的企业环境是企业和谐发展的必要条件，他既包括清新、整洁的自然环境，也包括浓郁的文化氛围，还包括健全的规章制度及和谐的人文环境。我部门强化内部各环节管理，为营造宽松、和谐的企业环境作出了不懈的努力。

一组织员工学习，培育安全意识，普及安全知识

我部门每月定期召开两次安全知识学习活动，宣传国家及行业内部安全方针、政策、法规、制度，推广先进典型经验，普及安全文化，使人人明确安全工作的重要性，时时敲响“安全责任重于泰山”的警钟，其间，重点对《行业从业人员安全知识读本》、《安全生产法》、《消防法》等进行了深入透彻的学习和掌握。月份到××参加了消防学习活动后，回站对站内员工进行了相关操作指导，使得人人掌握消防实际操作技巧。生产前夕，请消防大队的专业人员对我站员工进行了安全、消防等基本常识和安全技能的培训。通过各种方式的学习，使人人明白了安全工作的重要性，增强了全体员工的遵章守法意识，普及了安全知识，为全站安全工作的开展营造了有力利的员工基础。

我部门组织站内严格执行防火用火制度、仓库安全管理制度、用火许可证制度、外来人员出入登记制度、外来车辆登记制度等。为将安全责任细化到部门、到人，组织站内层层签定了安全生产目标管理责任书，并对新进员工进行了三级安全教育。坚持“谁主管、谁负责”，“谁使用、谁负责”的原则，区分责任区域，避免了由于相互推诿而造成安全管理盲区带来的安全隐患。月与××公司签定了《安全生产管理责任划分协议》，加强了双方在安全工作上的协调管理，进一步明确了安全责任。

我部门定期、不定期地组织对站内各处进行安全检查，发现隐患，及时报告，积极整改。月份检查时发现我站后院*道堡

坎出现大面积丝裂，立即采取措施，拉起警戒线，并及时通知县公司及保险公司，堡坎垮塌时，未造成任何人、财、物的损失。月日投入资金元对加工车间底楼库柱子丝裂问题进行了整改，并于月日进行了验收。月份检查成品一号库时发现顶楼四周出现大的裂缝，立即通知县公司，并配合县公司及时完成了整改。同月，还配合县公司完成了全站仓库、办公楼的电源线路整改、国道线堡坎跨塌修复、成品三号库地坪翻沙重筑等工程。通过安全检查，及时发现安全隐患，积极整改，最大限度地预防了安全事故的发生。

今年，我部门重新规范化了吸烟点，对吸烟区域、重点区域、防火区域作出明显标识。投入资金元新购置了灭火器，对全站的灭火器进行了重新合理的布局。同时加强对消防设施的检查、维护工作，经常检查消防栓能否正常供水，设施是否完好，对部分已老化的消防栓设施进行了维修和更换，做到了有备无患。

三、提供服务，保障生产高效运转

服务是后勤工作永恒的主题。我后勤部门围绕储运站总体工作目标，坚持“后勤为生产服务”的观念，通力协作、积极配合，为储运站各项工作的高效运转提供最强有力的保障。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇三

1、强化理论学习，提高认识。

开学初，组织全体工作人员认真学习《学校管理制度文件汇编》，使全体工作人员明确依章治校的重要意义，更进一步明确自己的岗位职责，同时还相继学习了饮食卫生制度、食品法、卫生法、学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定等制度和法律法规，通过学习，统一了思想，端正了态度，不断地提高全处工作人员的服务意识和主人翁意识。

不断改进服务态度和工作方法，工作效果明显提高。

2、定岗定位，各司其职

3、做好考核工作，改变工作作风；

进一步完善后勤工作人员考核方案，细化考核标准，完善考评条例，做到分工具体，职责明确，考核有标准。坚持事事有人做，人人有事做，多服务、服好务。工作中通过多思考、多学习、多听反映、多听意见，进一步改进工作作风和工作方法。遇事都能做到及时处理，不拖拉。同时不定期召开总务处工作人员会议，分析总结各岗位上的工作情况，查找各岗位上的不足和存在的问题，及时采取措施进行整改，保证教育教学工作的正常进行。

1、加强财务、财产管理，落实财务、财产管理制度。

(1) 财务管理方面，要求财务室严格执行学校财务管理制度和经费使用管理制度，严格收费制度，落实财务月报制度。收取的款项全部及时入财政专户，收支情况定期公布，接受师生监督。

更进一步规范伙管室财务管理，伙管室设立财务专户，定时为学生刷卡，刷卡收入当日全部进入银行专户。当日现金收入及时进入帐户，规范采购票据和报支手续。

(2) 财产管理方面，落实购物、保管、使用等财产管理制度。一方面，切实做好教学的物资供应。根据教学需要，及时购置一些设备，保证教学的需要。同时完善物品采购制度，对大件设备、物品采购采取先计划，后申报校长办公会研究审批后报市政府采购办进行招标采购。对办公用品的采购，严格按照先申报计划填写购物单，经主管领导批准后，再采购、入库的规定进行采购，使用时填写出库单由主管领导签字后方可出库，做到手续清楚。对学校贵重物品的使用，必须填

报使用单，主管领导批准后，方可借用。本学期根据学校教育、教学工作的需要，通过政府采购，购置投影仪一台，铁皮文件柜20个。另外，为行政办公室购置电脑一台，体育组购置更换篮板3付，为编辑室购置配备了打印复印机、扫描仪、心理咨询室配备了dvd等设备，有力地保证了教育教学工作。另一方面，完善了校产管理责任制、财物出借制度和损坏赔偿制度。保管员对学校财产负总责，对各部门财产建立分帐，做到帐物相符，帐帐相符。开学后总务处与保管员签订财产管理目标责任书，保管员与各处室办公室使用人、各年级主任、班主任签订财产使用目标责任书，财产一包到底，在使用过程中，损坏丢失都由班主任追究学生修复、赔偿。各处、室、组财产损失或丢失由处、室、组负责人追究责任，并修复赔偿。切实落实损坏赔偿制度，对班级财产管理加强考核，坚持每日一巡查，一周一考核公示，月末汇总，将检查结果报政教处纳入班级考核。有效地促进班级财产管理。

人以食为天，办好食堂对于维护学校正常教学秩序有着密切的关系。本学期我们着重落实食堂工作量化考核制度，建立健全各类档案资料，切实做好饮食卫生工作，提高饭菜质量工作，更好的为学生提供服务。

(1) 加强物品采购、食用的管理，严防食物中毒；

三防”，从源头上杜绝一切不利因素，严防食物中毒事件的发生。同时严格物品的出入库手续，相互制约、相互监督，对于购回的蔬菜等物品，要求由炊事班长与库管共同过秤签字验收入库。杜绝采购无商标、无生产日期、无生产厂家的“三无”物品及腐烂变质物品入库。同时，在食用前，要求炊事班长、厨师认真核对物品标签的内容和物品的外表感观现状，堵绝使用“三无”和感观现状异常的物品，从根本上保证了师生的饮食安全，确保师生健康。

(2) 狠抓饮食卫生工作，落实职责；与各岗位工作人员层层签订了饮食卫生安全管理目标责任书。我们不定期组织工作

人员学习岗位职责和相关的饮食卫生制度，及时传达各级各部门的文件、会议精神，促使炊事员掌握更多的饮食卫生知识，提高饮食卫生安全防范意识，严格规范炊事员的操作程序，严把蔬菜清洗关，以防残留农药危害师生健康。要求炊事员每天对餐具、灶具认真检查清洗，每周对餐饮具进行一次消毒，认真做好纪录，做到荤素菜案、面案分开使用，严格执行食品卫生法的有关规定，餐餐留样24小时，并认真做好纪录，同时还注意炊事员的个人卫生管理，本学期组织健康证到期的工作人员进行了体检，要求炊事员穿工作服、持证上岗，上班期间不得带金银手饰，勤剪指甲、勤洗手。有效地保证了饮食卫生安全。

（3）加强炊管人员的管理，不断提高服务质量

本学期为了更好的服务师生，我们从抓管理入手，以管理促发展，向管理要效益，不断提高服务质量，严格考勤，实行上班签到制，按照食堂工作量化考核细则，严格考核，实行效益结构工资制，极大地调动了餐厅工作人员工作的积极性和爱岗敬业的精神，从而保证了餐厅各项工作的顺利进行。

（4）采取有效措施，提高饭菜质量；

一方面，通过业务技能的考核学习、厨师、厨工之间的相互学习提高烹饪技术。另一方面，采取走出去的办法，到兄弟学校参观学习，开阔眼界调整思路，改进工作方法，要求管理人员严把饭菜质量关，在饭菜味道上下功夫，从初加工开始，形状、色泽、味道，严把每一个环节，同时随着季节变化，随时增加花色品种，提前公布食谱和价格，使师生有选择的用餐，让师生吃得放心，吃得实惠。同时采取在餐厅设立意见箱和在学生中发放意见征求表及随时找学生谈话了解等方式，广泛征集师生意见，接受师生监督，针对相关问题及时制定改进措施，切实落实，使饭菜质量有了很大的提高。通过调查了解，我们购置了一次性饭盒，向学生出售盒饭，一方面，缩短了打饭排队时间，另一方面，又方便了没有餐

具的学生，上灶学生人数大大增加，饭菜质量的满意率达到90%以上。

(5) 加强冷饮部的管理

首先规范进货渠道，严把质量关，进货时严格按照卫生防疫部门的要求索取相关证件，由四人同时验货，查看生产日期、保质期、生产厂家厂址，并按照相关要求做好登记，坚决杜绝不合格食品进入冷饮部。其次，根据学生的需要及时增加货物种类，延长冷饮部的开放时间，更好的为学生服务。

3、加强消防安全工作，确保学校安全；

我校是公安消防部门确定的消防重点单位，做好消防安全工作是重中之重。要求各重点部门管理人员做好每日防火巡查、检查记录，发现问题及时汇报处理，不留隐患。针对学生宿舍所处位置和人员比较聚集的情况，我们经常与正科公司联系协调，确保消防报警系统正常运转。同时，我们不定期组织相关人员对各重点部位，尤其是电教楼、学生宿舍、餐厅图书阅览楼的消防设施进行检查，及时处理存在问题和更换维修损坏或过期的设施，本学期投资3000余元对消防设施进行更换维修，确保了学校及学生的人身安全。

4、加强校园环境美化管理工作。

要求保洁人员充分协调，坚持每天清理保洁、巡视、检查、督促工作并举，及时通知车辆拉运垃圾，不定期对校园内个别垃圾死角部位进行清理打扫拉运，保证了学校环境的整洁有序。适时地对绿化区域进行平整、除草、施肥、治虫、修剪、冬灌等工作，确保校园环境得到净化、美化、绿化。

1、通过政府采购办招标，利用暑假期间，完成办公楼的改造粉刷工作，为教职工创造了良好的办公环境。

2、9月份，通过政府采购办招标，新建一个微机室，地面铺设瓷砖，安装电脑56台；改扩建3个化学实验室，地面增高铺设了瓷砖、改造了给排水管道，安装了通风设备。完成了微机室、化学实验室的改扩建工作，保证了教育教学工作的顺利进行。

3、本学期，由于高一年级的扩招，住宿学生增加，公寓楼床位不能满足住宿的需要，我们一方面，尽快通过政府采购办招标，购置了110付高低床，组织人员连夜加班安装在电教楼一楼、办公楼一楼、教学楼一楼的空教室内，先将学生安排住下来，另一方面，积极想办法，经考察协商，将操场南边药政局的办公楼租了下来，立即组织人员对该楼的卫生间、各房间墙面、窗户、门锁、楼下大院等进行了改造维修，同时，针对该楼采暖设施老化，没有接入水暖公司管网的现状，我们又联系市水暖公司将该楼室内外的采暖设施管道全部进行了更换安装并接入水暖公司管网供暖。在11月中旬，将住在教室的学生顺利的搬入楼内住宿，保证了学生的安全和教育教学工作的正常进行。

4、配合政教处完成了高一年级军训的各项工作；另外，组织人员搭建舞台，完成了“校园文化艺术周活动”的各项服务工作。

5、通过政府采购办招标，利用十一放假时间，完成了学校大门的改建安装工作。

6、10月份，组织人员购置更换安装篮板3付，并把蓝架、双杠、足球门、肋木架等体育设施全部油漆翻新。保证了体育课的教学和学生的活动。同时，还把办公楼三楼平台栏杆、南侧室外楼梯及电教楼连廊桥、楼梯栏杆进行了油漆翻新。

7、针对学校采暖设施老化的现状，及时安排水暖工提前做好学校采暖设施的维修保养工作，确保了全体师生的采暖。

8、完成了教学楼一楼休息室的地面瓷砖铺设、墙面粉刷，门房地面的瓷砖铺设，学生厕所的粉刷，教学楼室内外墙面的清理，校园内教学楼、办公楼外墙制作不锈钢宣传栏5个，电教楼楼门的迁移等维修安装工作。

9、及时完成了师生餐厅、学生公寓楼、学生厕所、校园内的排水管道和化粪池的疏通清理工作。

10、组织相关人员不定期对学校各个部位的各个方面进行安全检查，随时发现问题随时进行处理，确保了全体师生和学校的安全。

1、本学期在全处工作人员的学习上主要抓了业务方面的学习，对职工的政治思想教育学习有些放松，使个别同志思想认识不到位，没有充分认识本岗位的工作，全局意识差，工作积极性差、被动、得过且过，出现工作拖拉，服务工作不到位。另外，有些岗位上的工作人员工作时间与学校安排在下午的全校性大会时间冲突，长时间不能参加全体大会，不能及时准确知道领会大会精神和学校的大政方针，个别同志对学校的有些工作发一些牢骚。也是影响服务工作的因素。因此，在下一步工作中，一方面，在总务处召开的会议上加大政治思想方面的学习力度，另一方面，尽可能协调安排所有岗位上的工作人员全部参加学校的每次集体大会，充实思想，更好的做好本职工作。

2、本学期住宿学生的增加，上灶学生也在增加，打饭排队的工作做的不够好，出现插队拥挤的现象。下一步工作中，采取一些相关措施取得政教处团委的配合，协调考虑安排学生会进行执勤维持，解决插队拥挤现象。

4、办公楼粉刷维修完投入使用一学期来，尽管我们对两位清洁工从严要求，调整时间进行拖洗打扫，但公用部位卫生保持较差，尤其是二楼楼道、卫生间，各年级组办公室配合意识差，随意性大，不能充分利用所配发给的卫生工具，比如，

洗拖布不用水桶提，直接将水淋到楼道，在卫生间的使用上，不爱护设施设备，随意倾倒容易堵塞下水管道的污物，致使污水满地；虽然本学期学校领导在大会上多次要求，但没有大的改观。此项工作下学期能否考虑制订制度来进行约束保持。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇四

一、完成机构改革工作，夯实工作基础

县食品药品监督管理局是县政府在餐饮食品、药品、医疗器械、保健品、化妆品等方面的专业执法部门，按照《县人民政府办公室关于印发县食品药品监督管理局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》的要求，今年1月，县食品药品监督管理局与县工商局、县质监局等相关部门完成了职能移交。机改后，县食药监局主要承担着餐饮服务安全监管、药品药械监管、保化品监管和食品流通、食品生产监管相关工作，负责对全县食品药品保化品经营单位实施动态监管，并挂县食品安全委员会办公室牌子。县食品药品监督管理局内设4个职能股室，分别为办公室、餐饮服务监管股、药械/化妆品监管股、食品流通/食品生产监管股，现有行政编制11人，工勤编制2人，执法编制15人，目前，实有在编工作人员19人，其中行政在编12人，工勤在编3人，参公在编4人。

二、全面推进，2014年全县食品药品安全形势总体稳定向好

我们始终把保障公众饮食用药安全作为做好一切工作的出发点和落脚点，深入开展食品药品市场整治，全县未发生一起重大食品药品安全事故，未发生一起源头在我县的食品药品安全事件。

1. 依法行政，加强监管。

深化开展“亮剑行动”“医疗器械五整治”、“肉制品检

查”“农牧区五小场所整治”、“小餐饮服务标准化建设”、“四打击四规范”等专项行动，联合食安委成员单位，积极开展肉制品、卤制品、瘦肉精等专项检查，使食品药品市场得到大力整顿和规范。

一是在餐饮服务安全监管上，开展了全县餐饮服务单位摸底调查，实时掌握了监管对象信息，依托日常监管和专项检查，加大了对我县餐饮单位及学校食堂的监管，对经营单位卫生状况、索证索票、添加剂使用情况、健康证是否齐全、食品加工操作等环节都实现了常态化监管，并对我县106家中的72家餐饮单位（包括学校食堂），开展了以大笑、微笑、平脸和优秀、良好、一般区分餐饮服务食品安全监督量化等级的评定工作，其中a级5家□b级29家□c级38家，其余33家为新开办，未开展等级评定。

二是加大了对食品流通和生产主体的监管力度。由于机构改革职能职责的划转，县食药监局承担了农产品加工环节涉及食品安全的、生产环节食品安全监管和流通环节食品安全监管新职责。切实按照省州局部署，开展了以食用油、乳制品、调味品、酒类、鲜活水产品、保健食品为重点的食品安全亮剑行动，组织开展食品标签标识、农村儿童食品、学生营养餐、大桶水等专项整治，加大了对食品流通和生产加工主体的日常监管力度，要求各经营单位按照相关规定做好台账与相关台账的上墙公示工作。与4家食品生产加工企业签订了企业诚信经营责任书，对生产产品的外包装标识标签进行了检查，对2家标识标签不合格的企业提出了限期整改要求。

四是狠抓药品、药械安全整治，规范市场秩序。一是集中开展了“医疗器械五整治”、“打击非法行医”、药品“亮剑行动”、定制式义齿、含_品和曲马多口服复方制剂购销管理、破壁灵芝孢子粉产品等专项检查，以医疗机构和药品零售单位索证索票情况、是否存在使用假劣药品、药械情况以及是否存在过期失效药品情况等为监管重点，进一步规范了我县药品、药械经营秩序。二是进一步巩固了2013年国家药品安

全示范县创建成果，建立健全了药品经营和使用单位相关管理制度，对2013年开通运行的药品电子监管使用平台情况进行了现场检查；三是开展药品不良反应监测工作。明确专人负责adr监测上报工作，切实加强了药品不良反应与药物滥用的监测和报告，截至目前，共上报药品不良反应报告24例，医疗器械不良反应6例。

2、专项检查出成效，监督管理两不误。

2014年上半年，我局切实履行监管新职能，同时结合食品安全委员会办公室工作职责，多次联合相关成员单位，深入我县城、乡镇餐饮、流通环节、保化品、药品药械经营单位和医疗机构监管工作。开展的食品药品保化品监管环节“亮剑行动”、“农牧区五小场所整治”酒类专项检查、医疗器械五整治、打击非法行医、学生营养餐、婴幼儿配方奶粉、定制式义齿、四打击四规范等专项检查取得了一定的实效，进一步肃清了各个监管领域和环节的安全隐患，并进一步加大了信息公开的力度，及时发布相关食品药品安全预警提示信息，引进社会监督管理机制，形成了良好的社会共治格局，确保广大群众“舌尖上的安全”。

通过日常监管和专项检查，截止目前我局共出动执法人员382人次，执法车辆22台次，检查相关经营单位和企业939家次，共没收总价值元的过期食品、饮品；价值1000余元的过期药品；总价值72338元的以假充真酒类；价值1028元的超保质期化妆品。监督检查过程中立案18起（食品流通环节15起（其中酒类4起）、餐饮环节2起、药品1起），结案18起，其中餐饮2起、流通环节15起，药品1起，共计罚款万元，其中流通环节万元、餐饮环节万元、药品环节万元。相较于2013年，我局进一步加大了监管力度，严厉打击违法行为。

3、搞好宣传，搞活学习，践行党的群众路线。

一是我局进一步加大了对食品药品安全相关法律法规和安全

知识的宣传，组织开展了“12331”食品药品投诉举报热线主题宣传日活动、“标识标签”主题宣传、“安全用药、关注老年”“健康直通车”等相关活动，参与了“12315”消费者权益日、安全生产月等宣传活动，提高了群众对饮食用药安全重要性的认识。今年1-10月我局共组织和参与了9次宣传活动，出动工作人员59人次，发放相关宣传资料1550份。

二是充分结合了党的群众路线教育实践活动采取形式多样学习方式，重点加强了执法人员对《行政许可法》、《药品管理法》、《食品安全法》等法律法规的学习，对学习效果进行考核，激发全局干部职工学习的积极性。形成了人人学法，讲法，谈体会的良好氛围，进一步提高了执法队伍的依法行政能力，以学促用，规范行政执法行为。

三是巩固党的群众路线教育实践活动成果，推动机关作风建设上新台阶。在教育实践活动中，坚持有什么问题、改什么问题，发现什么问题，解决什么问题，把解决问题贯穿活动的全过程。针对征求到的意见建议和自身查找出的问题，制定了整改方案、确定了整改时限和整改责任人，真正做到“对准号像自己、有深度”。通过边整边改，局机关“四风”突出问题和党群干群关系的突出问题得到切实解决，特别是在具体的监管工作中，切实将群众饮食用药安全放在了突出位置，着力解决部门和行业不正之风。

三、存在的问题

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇五

襄阳市xx位于襄城区卧龙镇，地处城郊结合部。始建于1956年，前身是一所普通中学，1985年改办职业教育，原名为“襄阳县高级职业中学”，2001年行政区划调整并入襄城区，更名为“襄阳市襄城区职业高级学”，成为该区仅有的一所融中等职业学历教育和职业培训为一体的农村综合性中等职业学校，也是全区职业教育和培训的主要基地。

学校坚持“培养技能型人才，服务地方经济建设”的办学宗旨，以“一校多制，多元办学；校企联动，工学结合；技训为主，全面发展”为办学定位，采用“就业安置，考学深造”的教育模式，大胆改革探索，走出了一条面向市场，多形式，多层次办学的路子。近五年来，学校“订单式”培养的学生比例已占到全校的35%以上，每年培训城乡劳动力2000人次以上，毕业生就业率多年来一直保持在98%以上；高职统考过线率达99%，升入二类本科院校的人数在全市名列前茅，在社会上赢得了一定的知名度和广泛赞誉，真正实现了就业升学双丰收。学校自开办以来，已向社会输送合格中职毕业生15000多人，为推动地方经济发展，促进两个文明建设作出了应有的贡献。

一、人才培养模式上，我们面向市场，结合生源情况和学校办学实际，本着“积极发展，按需施教，灵活多样，注重实效”的办学思路，创造性地形成了“以‘三分教学’为基础，突出因材施教；以‘工学交替’为载体，突出技能实训；以‘项目教学’为方法，突出技训实践；以‘三个转变’为指导，突出素质教育；以‘高考升学’为根基，创立学校品牌”的办学特色。

以“三分教学”为基础，突出因材施教和个性发展，就是根据市场需要，在充分体现职业学校办学灵活性、适用性特点的前提下，推行“分段、分层、分流”的教学模式，把因材施教和学生个性发展结合起来，尊重学生志趣和意愿，充分调动学生学习的积极性，增强学生的适应能力，拓宽学生成才之路。“三分教学”就是把中职三年六个学期分为三个阶段，通过“两次分流”，实施“分层教学”，从而使学校的教学真正实现因材施教，分类培养，及时调整，全面提高的目的。对立志升学的学生加强文化知识和专业理论教学；对志愿就业的学生强化技能实训，培养其一技之长，使其毕业既能文化学历达标，又能拥有相应等级专业技能证书，通过订单式培养和校企合作形式安置就业。学生在校有两次分流，调整发展方向的机会，升学和就业可自由转换，专业方向也

可在大框架内进行调整，从而受到学生和家长的普遍欢迎。

以“工学交替”为载体，突出技能实训；选择志愿就业的学生，以班级为单位，和相关企业签约命名，在校完成一定的专业理论教学任务和培养拥有基本的专业技能之后，把实践教学整体移师企业，采用“学校与企业对接、专业与岗位对接、学生与员工交流”的形式，由企业利用生产设备和技术人员，通过提供工作岗位和技术人员现场指导展开技能教学，产、学、教一体，在“做中学，学中做”，学生动手能力和理论联系实际的能力有明显的提高，为企业培养高技能人才打下良好基础。2008年以来，我校先后与上海振华港机、襄阳化工机械有限公司等省内外的企业联合开办了振华班、襄化机电工班、襄化机焊工班等技训班，开展“工学交替、顶岗实习”的合作，取得很好的实训效果。

以“项目教学”为方法，突出专业实训；专业技能实训教学中为了充分体现学生为主体，能力为本位，理论与实践相结合的教学理念，我们采用实训教学内容项目化，学生分组参训，技训教师分别指导的教学方式，利用学校现有实训场地和设备，在钳工、机加工、电子装配、电工检测、plc自动化控制等实训项目上推行“项目教学”，模拟企业生产环境，采用企业生产运作模式，学生在仿真的环境和岗位上相互配合，从而增长知识，感受工作氛围，体验工作内涵，让学生“零距离上岗”，与企业“无缝对接”。

以“三个转变”为指导，突出素质教育；我们在培养方式上将专门的技术知识教育转向全面素质教育，实现三个转变，即由“薄基础窄专业”向“厚基础宽专业”转变，由“重专业知识传授轻能力培养”向“拓宽知识面，增强综合能力”转变，由传统的专业界定向淡化专业方向转变。由此，我们加强了学生基础文化课和通识性技能课的教学，使之具备相应学段的文化知识水平和基本技能水准；还加强体育、音乐、美术、礼仪、法律、职业生涯规划等学科的教学，提升学生个人素质修养。

以“高考升学”为根基，创立学校品牌；“高考升学”是我校现阶段赖以生存的根基。多年来，我校在高职统考升学备考方面积累了丰富的经验，也锻造了一支过硬的教学队伍。目前，国家对中职高考还开着一扇门，中职学生还有机会进入高校深造，很多学生和家长也有升学意愿。我校也紧密把握高职统考变革方向，积极采取应对策略，多年来一直保持着过线率达99%，升入二类本科院校人数名列前茅的成绩，在社会上树立了一定的知名度，形成了一个叫得响的学校品牌。

二、德育工作机制上，我们以“三全德育”为理念，贯彻育人方针；以“四育人”平台为支柱，建设育人体系；以“三位（学生、学生干部、班主任）层级考核”为载体，强化育人管理；以方案制度建设为保障，健全育人章程。

通过打造“四育人”平台，践行“三全（全员、全程、全方位）”德育理念，形成以学生为主体，以活动为载体，以制度为规范，以评价为手段，以培训为保证的德育机制和用文化感染人，用组织培养人，用制度规范人，用人格提升人的育人方法。所谓“四育人”平台就是建立德育四大基本支柱，建设“管理育人工程、环境育人工程、活动育人工程和服务育人工程等“四育人”工程，管理是学生的自我管理，活动是学生的德育实践，环境是由学生参与设计，服务是充分发挥学生主动性。

三、学生管理工作上，我校采取“七个三”教育管理模式，即开展以爱国主义、社会主义、集体主义为主题的的政治思想教育；开展以世界观、人生观、价值观为主题的观念教育；开展以说文明话、办文明事、当文明人为主题的文明教育；开展以学校、家庭、社会为网络的三结合教育；开展以自我管理，自我服务、自我教育为主题的“三自教育”和以珍爱健康、珍爱幸福、珍爱生命为主题的安全教育。为建设和谐校园，立德树人奠定了坚实的基础。

四、师资队伍建设管理上，我们抓好三支队伍（学科教研组长队伍、名师能师队伍、青年教师队伍）建设，促进共同成长和岗位成才；加强教师培训、学习，引导教师成功转型，我们利用国家级和省级职业院校专业骨干教师培训的机会，先后派出60多人次的教师出外培训学习，依托教研组开展校本培训，带动全组教师整体提高。采取“走出去，引进来”的方式，壮大技训师资队伍，提升技训师资水平，我们每年都选派一批领导和教师深入企业顶岗挂职，到企业实践与企业专业技术人员双向交流，了解企业生产、管理过程，提高教师动手实践能力，增加教师的企业工作经历，同时选聘企业技术人员到学校任教；采用“以评促教”的管理方式，严格考评，促进教师业务水平提高。

我校在特色建设工作中，主要采取了以下几点作法：

1、立足质量管理核心，落实教学常规环节

教育教学质量是学校的立足之本，我们始终坚持“五个中心”（学校工作坚持以教学为中心，教学工作坚持以常规管理为中心，常规管理坚持以教学评估为中心，教学评估坚持以教学质量为中心，教学质量坚持以提高教师素质为中心），完善教学管理制度，加强教学常规环节的管理，做好教师的全方位评教工作，以评促教，以比促教，以训代教。

2、抓好两个校外合作，提升师资技能水平

中职学校师资技能水平，现阶段主要依靠“校企合作、校院合作”得到提高。通过校企合作，资源共享，实现共育人才、共建专业、共同开发课程、共建实训基地、共享人才资源，一方面聘请企业技术骨干来校兼职上课，提升学校技训水平；另一方面鼓励教师下企业锻炼，顶岗实习，增强动手实训能力。通过和院校合作，依托高校，组织教师走进高校，参加专业知识技能培训。目前，我们就利用组建襄阳市第一职教联盟的机会，和襄阳职业技术学院汽车工程学院、电子信息

工程学院与人文学院加强了合作，利用他们资源优势，组织一部分教师和学生到职院接受“汽车检测与维修”、“建筑装饰工程技术”两个专业的技能实训。另外，还可利用高校建立专业技术人才引进绿色通道，在高校毕业生中选聘资教生，培训锻炼成既有扎实理论知识，又有较强动手能力的专业技术教学骨干，为建设“双师”结构、专兼结合的高素质技训师资队伍奠定基础，满足中职学校专业技能教学的需求。

3、推行三分教学模式，实现就业升学丰收

通过“分层、分段、分流”满足学生个性发展，自由调整，便于学生找到合乎自身特点的发展之路。志愿学一技之长的学生，选择动手能力强的专业，加强实训；有志于高考升学的学生，加强文化基础知识的教学和专业理论知识的学习。学生都能找到属于自己发展的一片天地，从而实现就业、升学双丰收。

4、完善三全德育机制，探究立德树人之路

我们以“全员参与、全程参与、全方位管理”三全德育理念为指导，依托“四育人”平台，强化组织、队伍和制度建设，让学生自我管理，自主发展，让班主任减轻负担，让学校充满青春与活力，使学生学会做人，建立良好的道德品质。

当然，现在我校在职教发展上还存在着办学理念落后、管理体制滞后、课程设置不科学、专业教师严重不足、教学脱离实践等困境，需要从五个方面加以突破。

一是办学理念。以服务为宗旨，以就业为导向，以改革为动力，努力做好“专业与职业岗位、教材与岗位技术标准、教学过程与生产过程、学历证书与职业资格证书、职业教育与终身学习等五个对接。

二是管理体制。借鉴高校院系管理模式，按专业大类设置专

业部，实行学校——专业部——班级的分级管理，把学生管理和教学管理下放到专业部，教务处、学工处转变到指导、协调、检查、研究上来。

三是师资队伍。由于我校文化课教师与专业技能教师比例成倒三七，技能教师严重不足。需要建立招聘机制，择优招聘专业教师；健全培训机制，强化专业教师技能培训；建立转型机制，实施转岗培训，实现文化课教师向专业课教师转型。

四是课程设置。在学分制框架下，设置课程模块；开发、审核、设置和评价对接市场、服务经济、特色鲜明的校本课程；合理确定基础与专业、理论与实践、必修与选修课程的比例。

五是实训实践。实践是职教之本，要依托农村市场，充分调动企业与社会力量参与办学的积极性，完善产学合作机制，坚持开放办学、工学交替、顶岗实习、校企合作，按照“学校实训室技能训练——项目实训仿真环境实践——工厂顶岗实习等基本环节，提高学生的动手实践能力。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇六

2021年□xx公司安全生产工作在xxx集团公司的正确领导下，在相关部门的大力支持下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，全年安全生产无轻伤及以上人身事故，未发生火灾火险事故，未发生食物中毒事故、未发生同等责任以上的交通事故，实现了三个百日无事故的记录，顺利完成了年初制订的安全生产目标。

回顾2021年，我们主要做了以下几方面的工作：

今年6月份以来□xx公司设立了主管安全生产的副总经理，成

立了质量安全部，重新对安全生产委员会及安全网络人员进行了调整，明确安全职责。公司进一步加强安全管理，夯实安全生产基础，努力把安全工作做好、做细。

公司严格按照规定召开安全生产委员会会议和安全网络会议。每月一次的安全生产委员会会议总结前一阶段安全工作情况，对存在的问题进行分析和研究，制订并采取相应的措施。每月一次的安全网络会议检查各分（子）公司前一阶段安全生产情况，布置下一阶段安全生产，使xx公司安全工作作为一个整体有效运作起来。

针对公司机构调整和生产经营的要求，2021年，公司不断完善安全管理制度，重新修订了《xx公司各级人员安全生产责任制》，编写了《xx公司消防管理制度》《xx公司安全生产管理制度》《xx公司安全生产考核制度》《xx公司事故、不安全事件调查制度》《xx公司消防管理制度》、《安全工器具管理制度》等一系列管理制度，目前这些制度部分已正式实施，部分正在讨论定稿阶段。安全生产网络体系初具规模。

今年以来，集团公司对xx公司进行了三次安全检查，共提出问题32项，截止2021年11月30日，已完成整改的有30项，办理延期2项，完成率为93.75%。

2021年10月15日至30日xx公司开展了秋季安全大检查活动。通过这次安全大检查，发现存在问题及安全隐患共53项，其中列入公司安全整改计划共9项。到目前为止，各项整改工作均按整改计划进行中。

1、逐步完善和建立安全台帐。今年以来xx公司在安全工器具管理、xx工安全教育管理、安全检查及安全整改管理、特种设备管理、安全统计等方面逐步建立了台帐。

2、完善安全闭环管理。针对集团公司2021年春检中提出的公

司安全闭环管理不够好的问题，9月份，公司加强了安全生产的闭环管理，特别是在安全整改方面，做到安全整改布置有记录，完成后有反馈。

3、公司质量安全部从8月份开始，制定并严格执行对下属部门、分（子）公司每月至少进行一次安全检查的规定，通过检查，不仅使总公司对下属每一单位的安全生产情况有了了解，便于发现安全工作中存在的问题，而且，能及时反馈到职工对安全工作的建议和意见，便于改进安全工作的方法和程序。

4、规范外包队伍的安全管理工作。9月份，公司针对外包队伍安全管理比较薄弱的情况，制订和实施了《xx公司外包队伍违章扣奖暂行办法》，并加强了对外包工程的现场安全监督、检查、考核，使外包工程现场施工情况有了好转。9月份以来，建安公司已开始实行签订合同时，必须和外包单位签订安全协议，缴纳安全保证金的规定，进一步规范了对外包单位的管理。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇七

课后服务是教育部统一部署的民生工程，学校结合实际，积极作为，充分利用学校在管理、人员、场地、资源等方面的优势，主动承担起学生课后服务责任。

(一)学校建立以校长为组长，班主任为成员的领导组织机构。落实课后服务工作人员，制定详细措施，严格考勤制度，严格按照工作安排准时出勤，做严做实、做细，确保课后服务工作取得实效。

(二)坚持安全第一，确保课后服务学生安全。

(三)强化督查指导，切实规范服务行为。

为加强对课后服务工作的管理，成立魏庙小学课后服务工作领导小组，把课后服务工作纳入学校考评管理，对课后服务工作开展情况进行不定期督导检查。

今年，我局党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，深刻领会党的_、十七届四中全会精神，紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇八

岁月如梭，转眼又快迎来了新的一年。在即将过去的20_年里，我在公司领导是同事的关心和热情帮助下，顺利完成了前台接待相应的工作。现在对20_年的工作作出总结。

一、前台工作的基本内容。

前台的工作是一个需要有耐心和责任心的岗位，热诚、积极的工作态度很重要。20_年_月，我开始从事前台接待工作，深知接待人员是展示公司形象的第一人。在工作中，严格按照公司的要求，工装上岗，五官清秀。热情对待每一个来访客户，并热心的指引到相关的办公室。为公司提供了方便，也为客户提供了方便。接电话时，做到耐心听客户的询问，并力所能及的作出相应的解答。

二、前台工作的经验和教训。

在到_x企业工作前，虽然也有过前台接待的工作经验，但是，还是需要不断学习和努力的。比如综合素质方面，责任心和事业心有待进一步提高，服务观念有待进一步深入。在工作期间，让我学会的如何更好的沟通，如何踏实的积极进取。

三、前台工作的下一步计划。

基于对前台接待工作的热爱，我会严格要求自己不但要遵守公司的相关工作制度，还要更积极踏实的对待工作。努力提高工作素质，加强对工作的责任心和事业心。我将进一步更好的展示自己的优点，克服不足，扬长避短。与公司及同事团结一致，为公司创造更好的工作业绩！

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇九

一、营造良好诵读氛围，激发学生诵读热情

学校充分利用教室的空间和角落，用诗文、诗画及名言佳句装点教室墙壁。悬挂学生的诗文书法作品，举行书法比赛。教育环境体现班级特色，重在展示学生阅读经典的活动成果，包括读后感、手抄报等等。大力宣传，营造浓厚的诵读氛围。每天定时朗诵，让学生感其声，领其情，通过系列活动，营造浓厚的诵读氛围。

二、科学整合安排时间，确保诵读活动扎实开展

学校根据书香校园建设工作，结合学校的作息时间安排，坚持做到让学生每天诵读时间在20分钟以上。为此，语文教师在日常教学和班级管理中合理穿插安排。即每天利用晨诵时间，检查学生的诵读进度，总结交流诵读的经验，更可以开展有趣的诵读活动。

三、灵活运用多种诵读形式，有效提高诵读成效

游戏中借用琅琅上口的诗文诵读。本学期还举行“读给父母听”活动，使学校教育家庭教育有机结合。这样，既巩固和传播了经典文化，又提高了学生诵读的兴趣。

四、将诵读活动与校园文化建设相结合经典诵读活动是一项系统工程，因此，学校将此项活动渗透到各项教育活动中。如在音乐课歌曲赏析过程中，播放儿童喜欢的古诗新唱；在学校的“红领巾广播站”节目中，也适时播放经典诗文的诵读录音；校园读书节中，都要安排有经典诵读活动项目，例如“诗歌朗诵会”、“晨诵展示”、“诗配画”比赛等。特别我校校本课程开发小组，编订了我校的校本课程——《每日一诵》，向学生推荐了诵读经典目录，培养学生诵读兴趣，指导学生诵读方法，提高学生的赏析能力，并定期进行测评，在校园中营造了浓厚的书香气息。

经典诵读活动开展后，学生语文素养得到有效提高。首先是阅读能力的提高。学生在朗读水平大面积提高的同时，形成了良好的语感，对语言的感知和理解能力也大大提高。其次是知识面的扩大。学生在诵读经典的过程中，不但提高了文学修养，而且开阔了视野，知识面也得到扩大。再次是表达能力的提高。诵读可以使学生积累大量的妙词佳句，他们的语言“材料库”在诵读中不断地丰富，而且在诵读中也学习到一些表达方法。从学生的一篇篇习作中，我们可以看出学生天天在进步。

奋工作，我校一定会在经典诵读的道路上走的更坚定，更扎实。

××小学

二〇一二年十一月

亮点工程汇报 特色亮点工作总结共篇十

从这一阶段来看，发现自我渴求的知识正源源不断的向自我走来，到这个大熔炉里熔化，我想这就是经验吧，在此十分感激领导和同事给予的帮忙。

内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调左右、联系内外的纽带作用，内勤位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情景、填写报表、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的工作，还要为领导出谋划策，进取发挥参谋助手作用，协助领导做好各方面的工作。一个合格的内勤必须具有强烈的事业心、高度的职责感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务本事，熟悉业务和内勤工作，具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神。

一年以来，我更是体会到，工作时，用心、专心、细心、耐心四者同时具备是多么重要。在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身本事的紧迫性，一是向书本学习，坚持每一天挤出必须的时间不断充实自我，广泛汲取各种“营养”，二是向周围的同事学习，工作中我始终坚持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中。

在公司的一年以来，总体来说还是平稳的度过的，有过成就，但更多的是对工作的一些认识和工作中发现自我的一些不足，这些不足是阻碍自我提高的最大的绊脚石。

我对工作中的一些失误及不足做了如下的总结：

一、工作方法有待进一步改善，时常忙而乱，无章法导致效率不高。由于自身所兼岗位较多，产生了多起由于工作安排不当所产生的失误，所幸在领导的关照和同事们的帮忙下，

未能造成比较严重的后果，但在工作安排上，还是自我的一个软肋，经常出现事赶儿事的情景，为避免此情景的出现，我决定在工作中进行详细的条理安排登记措施，将需要进行的工作进行登记并合理的安排开来，以防止出现工作积压的情景出现。

二、沟通较少，工作中遇到问题，没有及时与领导沟通，导致一些工作滞后。由于自身性格的原因，自我与同事和领导的交流不多，沟通也少之又少，导致彼此的理解误差，人之间最重要的就是交流，交流也是化解矛盾，彼此了解的最好的方法，我决定就自身缺点进行改变，多开口，多与领导和同事交流，沟通，让大家彼此理解，信任，从而使得工作更加的简单。

三、专业知识的欠缺和不足，导致在实践操作过程中遇到了很多棘手的问题，我决定进一步的学习与加强保险公司内勤工作总结四。行业经验欠缺，处世判事本事不足。

在新的一年里，我将抓住机会不断地学习专业知识，提高技能，总结经验，全面提高各方面的综合素质。认真学习公司的各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大的贡献。

总而言之，内勤这个岗位，是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自我也能展示自我，只要不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好内勤工作岗位职责，持之以恒地做到“五勤”，不断开拓创新，就能做好内勤工作。