

# 最新三季度工程部工作总结 第三季度工作总结(优秀7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇一

一是认真做好文秘工作。做好各类公文函电的起草工作，严格审核行文，确保行文质量，努力提高质量和效率；认真做好各级各部门的来文件登记、送阅、督办、处理等工作，对急需办理的来文，及时送主要领导和分管领导阅批，及时送达并督促相关科室办理，确保政令畅通，工作落到实处。

三是认真做好财产登记。对本单位所有固定资产做到有登记、有数目、有专人管理，大宗物资采购有审批。

四是加强后勤保障。进一步做好公务接待和食堂管理。我们本着热情、节约、做到的原则，进一步规范了食堂的原料采购、客餐接待等工作。

这三项工作事关我局的发展与稳定，处于全局工作的重中之重中的地位。按照《信访工作条例》，认真做好各类来信来访的登记、分类、办理、答复等工作，在办理的过程中，首先由科室提出书面答复意见，再由分管领导或主要领导审签后给予答复，做到信访工作件件有着落、事事有回音。三季度，我们回复了黄石市进万家以及市“三万”活动领导小组信访回复2个，其他信访个，接待来访余人次。通过办理来信和接访工作解决遗留问题1个。

通过全体干部职工的齐抓共管，我局的综治工作取得了显著的成效，综治基层基础工作有明显提高，营造了防范措施健全、治安管理规范、案件发生全无，治安秩序良好的治安环境，为我市社会稳定作出了应有的贡献。同时我局认真落实计划生育措施和查环查孕工作。根据市计生局要求，育龄妇女全部落实了计划生育措施和查环查孕工作，无违反计划生育现象，三查四术率达到了100%。

## **三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇二**

7月4日上午，分别来自罗湖五个直属班组、10个街道及u站的40多名罗湖义工在共青团罗湖区委及罗湖区义工联合会的组织下，一起前往惠州博罗山开展为期两天的户外拓展培训活动暨罗湖义工户外拓展基地的揭牌。

为进一步规范网络环境，倡导网络文明，我委以组建一支网络志愿者队伍进行网络文明宣传，并组织网络志愿者骨干参加相关培训。

通过引入银行的服务理念，建立社区u站爱心银行，创新富有特色的双向志愿服务模式，保障志愿者有优先获得他人服务回报的权利，形成“以服务换服务、以爱心传爱心”的良性循环机制。

## **三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇三**

为保证设备正常运行，提高设备利用率，加大设备设施管理力度，实行岗位责任制，机台承包制，加大设备巡查制度，开展对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期

间在各车间的大力帮助下，水处理车间把3个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

车间一直严格控制各项工艺参数，在5月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出450000m<sup>3</sup>软水□400000m<sup>3</sup>除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性淤泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性淤泥良好，沉降比达到10ml以上，经过改造现物化池出水在400-800mg/l□排水在100mg/l以下，污水各项指标全部达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面对社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥机的问题。

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

## 三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇四

三季度，我矿各单位累计申报管理创新项目37项，完成的各项创新都已经投入到工作中去，并且全部都得到了广泛的运用。

（一）抽放队的打钻进尺对标管理，抽放队队为保证能够圆满完成公司及矿井下达的进尺任务，根据矿井下达的进尺任务，由抽放队管理人员和各包机班组负责人结合每个钻场的地质条件和实际情况对每个班组协商拟定本月的分解计划。严格按照瓦斯治理“十二字方针”要求，为了保质保量超额完成矿井下达的区域瓦斯治理工作目标任务，抽放队由管理人员和各包机班组负责人结合每个钻场的地质条件和实际情况，对每个班组协商拟定本月的进尺分解计划。最终超额完成矿井及公司下达的打钻进尺任务；每个职工的劳动积极性得到了很大的提高；班组长的组织能力得到了很大程度的提高；我队全体人员的收入得到提高；得到永锦公司云煤一矿劳资科和永锦公司劳资部领导的认可和好评。

### （二）综掘队区队班前班后会推广应用

及时针对本班工作完成情况以及设备运行情况进行评估总结，对于工作中班组长生产组织中造成的失误、部分职工工作懈怠、责任心不强等现象不能及时发现，对于工作中存在不足之处不能及时发现解决。通过实施班前班后总结会，能够清

楚地了解工作目标及当班工作完成情况、设备运行情况、施工过程中存在的各种问题，针对工作中存在不足之处及时制定有效措施并限期整改，提高班组长责任意识 and 职工对工作的积极性和主动性，激发广大干部职工的潜能，促使综掘队安全生产工作健康有序发展。

宣传发动，加强培训，树立管理创新理念。矿井多次举行了管理创新宣传培训专题会，会上强调了管理创新工作的重要性，着重传达了“现代化管理方法”的推广应用，包括现代化管理方法的含义，及按照现代生产技术规律和生产经营管理规律的客观要求，运用现代自然科学和社会科学的某些成果，对生产经营活动的进行有效管理的方法，另对信息管理的初步引进工作，同时让广大职工认识到企业管理的现代化方法有很多。比如我们一直在推广的内部市场化管理、人力资源管理方面对每位员工的职业生涯规划，企业管理中为调动员工工作积极性运用绩效考核等手段都属于推广现代化先进管理方法。

理解创新概念，树立创新意思，在全矿井进行创新挖掘，号召开展全员创新。创新管理工作无处不在，创新的源动力在基层，在生产岗位一线，每个人身边，在每个人心中。提出“全员创新”的理念，要求每一个人，每一个岗位都要有创新意识，都要解放思想，利用创新的理念去解决工作中的难题，通过号召和发动在全矿掀起了创新热潮。

严格考核，奖罚兑现，用收入杠杆激发全员管理创新积极性。矿井管理创新工作实行月度验收、季度考核。每月度，由矿管理创新成果评定委员会对已验收的管理创新项目进行综合评比，按照项目的重要程度、课题难度、创新程度、应用效果、推广价值等内容进行综合评价，评出一、二、三等奖和鼓励奖。

#### （一）进一步加大管理创新培训力度

我矿由于开展管理创新时间相对较短，基础较为薄弱，职工素质参差不齐，所以，还要对管理创新进行再培训、再学习、再理解、再认识、再实践，不断提高各级管理人员对管理创新的认识和应用水平，为不断创新奠定基础。

## （二）加大优秀项目推广力度

我矿优秀管理创新项目推广程度有限，一些单位好的经验和做法没有推广到其他单位去，敝帚自珍，未实现项目带动。下一步要把管理创新的重点放在优秀项目推广上，把创新成果真真正正转化为生产力。

## （三）完善、规范资料的整理

我矿目前的管理创新资料整理虽然比以前规范和完善了很多，但是与其他一些先进的矿井和公司比较的话，还是有很大的差距，资料整理的还是不够规范和完善，资料的上报程序还有待进一步的去完善和改进。

要继续坚持在思想上重视创新、思路上围绕创新、工作上依靠创新、实践上落实创新，最终实现创新工作真正的深入到各项工作当中。下一步，一是认真做好管理创新的总结表彰工作。根据创新办年初工作安排，认真总结管理创新工作，对管理创新优秀成果和主要创新人员及创新工作突出的单位，进行表彰奖励。二是进一步完善措施，建立管理创新长效机制。在今后的工作中，我们将进一步完善管理创新工作的措施，切实抓好管理创新工作的落实，着力建立管理创新工作的长效机制，努力做到不为创新而创新，使创新工作焕发出持久的生命力。

规范管理上报的程序和流程，严格按照时间要求上报项目，严格审核项目的内容，对于应付工作的一律都给退回重新在做。对各单位进行一下管理创新的培训，使各单位都能够的清楚明白什么是管理创新，区分开来管理创新和技术创新，

避免下次上报的时候还会出现报技术创新按管理创新来报。

总之□20xx年三季度我矿管理创新工作虽取得了一点成绩，但还有很多不足之处。我们将在下半年的工作中，进一步总结经验，克服不足，力争管理创新工作有更大的突破。

## 三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇五

进入三季度以来，气温逐渐升高，生产进入最艰难时期，但在公司领导的高度重视下，通过全体员工的共同努力，顺利完成了各项工作任务。

一、随着市场调节的步伐，供求关系发生明显变化，销售行情有所好转，这为公司争创业绩提供了良好的契机。为了更好地适应市场需求，公司特搭建物流平台，组建物流车队，来更好地服务客户需求，提升市场竞争力，从而获取最大效益。同时，在日常的生产过程中狠抓安全生产管理工作，以及形成产供销一体化经营管理模式。

其一、大宗原辅材料供应充足，质量比较稳定，价格平稳。对仓库管理系统erp编码进一步细化完善。

其二、生产方面不断克服困难，解决产品包装破损问题，有序推进安全达标工作。

其三、产品销售中纯碱价格有所波动（1565元/吨），而氯化铵价格坚挺，一度上涨至目前942元/吨，使得本季度公司盈利2273万元的好成绩，彻底改善了经济效益，为完成总公司下达给我们的年度指标做出应有的贡献。

二、为了逐步完善薪资制度，提升员工的收入，改善员工的生活条件，公司行政会议决定对现有薪资标准进行调整，增加岗位津贴，暂施行全员岗位工资制度。并召开公司职工一届二次代表大会，对其审议通过，并附带员工守则、奖惩条

例等文件出台，充分调动员工的积极能动性，规范员工行为，增强责任感。

三、为了加强骨干力量建设，提升公司综合实力，班组长培训班正式开始，标志着一个新型管理团队即将诞生。

四、让全公司翘首以待的迁建项目已进入到实质性的启动阶段，完成了项目总图的初步设计以及对其进行完善。四个工艺包及配套空分boop项目开标，其中煤气化工艺及设备已进行商务、技术谈判并签订专利转让合同。通过了《新建危险化学品生产、储存工程项目安全审查批准及审查意见》。

三季度我们做了大量工作，取得了很不错的成绩，有些补充工作还在完善，并且也在为四季度打好基础做铺垫。

## **三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇六**

作为一名公司的财务，首先我们做事情就要比任何一份工作都要严谨，平时很多小细节也要抓起来。在财务这份工作上，一个小数点的威力是巨大的，而任何一个细节都有可能让我们遭遇巨大的挫折。所以首先在态度上我是非常严肃的，这一个季度的工作比较多，压力也比较大，我没有为此而抱怨，反正能够平静下来，有条不紊的处理各项工作，保持一个严肃的态度，认真细致的做好每一个小点，不让自己陷入一个窘迫的境地之中。所以这是我这个季度中的态度方面，自我认为表现良好，但也要再往后的工作中继续加强。

从事了这么多年的会计工作，其中我认识到的最深刻的一个点就是要做工作总结和反思，就像我现在一样，总结可以让我直观看到自己过去的`表现，从而也清楚自己现在的状态，从而判断是进步还是退步。而反思则是我们工作中必做的一项工作，不会反思的人是无法前进的，因为没有思考就没有改变。这一个季度我想了很多的问题，因为工作中也出现过一些难以解决的问题，我只有沉下心来，慢慢的去反思自己，

才能解决它们。所以我认为总结和反思是工作中的重点，往后的工作我也会把这个习惯继续保持下去的。

20××财务第三季度工作总结不仅可以对本季度的的财务做一个总结，而且还能反应本季度公司的运营情况。它可以分析公司各模块的营收情况，这样可以为下一季度的工作安排作为一个很好的参考。可以对下一季度的工作进行优化和改进，对下一个季度营收有个促进作用。

## 三季度工程部工作总结 第三季度工作总结篇七

第三季度，医务科严格按照《医院感染管理办法》和我院制定的《医院感染管理质量考核表》开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

7月28日（周三）早上，广州市卫生局来我院进行创卫检查。在院感方面，他们主要检查了医院废水及医疗废物的处理。由于这两个方面一直是院感的薄弱环节，因此这次检查发现了很多存在的问题。关于污水的日常监测，我院一直未开展粪大肠杆菌的监测（粪大肠杆菌日常监测的频率是每月不得少于1次）。

为认真贯彻落实《中华人民共和国污水防治法》和《中华人民共和国传染病防治法》，加强本院的医院污水管理，落实本院制度的《医院污水、废弃物管理制度》，医务科制定了《医疗污水管理工作职责》，并下发到相关人员。

### 1、自查情况

（1）组织机构建设。综合科落实比较好，已作出本科室控制医院感染工作计划与职责分工。

（2）严格执行无菌操作原则与操作规程。门急诊、综合科、妇产科、防保科普遍存在棉签开封后未标注开启日期、酒精、

碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换等问题，但经过自查反馈后，都得到改正。医护人员未穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房的问题，经妇产科科主任及护士长的督促和教育，得到较好的解决。

(3) 严格执行消毒隔离制度方面。各个科室治疗车上均配备有速干手消毒剂，落实一人一针一管一带一洗手制度。各治疗室、换药室等每日紫外线消毒2次、每2周用95%酒精擦拭，记录完善。

(4) 消毒效果监测。各科室均符合要求，使用中含氯消毒剂每天进行浓度监测并有记录，使用中戊二醛灭菌剂每周进行浓度监测并有记录。

(5) 医疗废物管理。发现医疗废物暂存间锐器盒乱堆，锐器盒未封口，未贴上医疗废物专用标签；锐器盒封口不紧实、严密；锐器盒内混有棉签。经自查反馈后，均未再发现。

## 2、住院病例监测

已监测45份住院病例，其中综合内科16份、综合外科9份、妇产科20份，未发现院感漏报。

## 3、院感病例个案调查

## 4、医务人员职业暴露。

本季度未发生医务人员职业暴露。

## 5、院感培训

(1) 8月5日（星期四）下午，我院举办医疗废物管理与处置的专题讲座，65人参加培训，培训率69.9%。

(2) 8月19日（星期四）下午，医务科组织对污水处理、监

测相关人员进行医院污水管理专题培训。

## 6、医疗垃圾分类收集、运送与暂时贮存

医疗废物暂存间医疗废物存放较整齐，无污、血水外流；有明显的医疗废物警示标识和“禁止吸烟、饮食”的警示标识。医疗废物有交接记录。医疗废物运出后，能及时对暂存间进行清洁和消毒处理。

## 7、医院消毒供应中心

供应室工作间干净整洁，有紫外线消毒记录及擦拭记录，记录规范。每一锅高温蒸汽灭菌都有记录，并有试纸监测。

1、门急诊、妇产科、防保科均未作出本科室院感小组人员的分工及院感小组工作计划。

建议：未做出院感小组的职责、明确分工、制定出工作计划的科室，请尽快落实。

2、各科室有时会出现棉签、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换的情况。

建议：各科室应随时注意棉签、酒精、碘伏、生理盐水是否标注开启日期，过期的是否已作更换。

3、医疗垃圾包装物、容器上无系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

建议：医疗垃圾包装物、容器上应系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

4、人流室病人通道门未关好，不符合无菌要求。建议：人流

室病人通道门应关闭。

5、洁公司清洁人员未穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房。建议：妇产科科主任及护士长督促保洁人员穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房。

6、走廊生活垃圾桶内混有棉签。

建议：各科医务人员应对患者进行宣教，叮嘱患者将棉签丢弃在医疗废物（黄色）垃圾桶内。

7、各科科室未严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，未能做到合理应用，按指征用药。医务科对抗菌药物的合理应用监管不到位。

建议：各科室严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，做到合理应用，按指征用药。医务科应加大对抗菌药物的合理应用监管力度。

8、医院污水粪大肠杆菌监测未开展。