

2023年医院感染工作计划及总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

宣教年终工作总结篇一

大家好！

20xx年已经结束。农历新春佳节将至，首先在这新年到来之际恭祝各位领导及集团全体员工马年吉祥，万事如意！

总结过去，交流经验，畅想未来。汇报一下20xx年的工作情况和20xx年的工作计划。

20xx年，我作为公司的技术总工，在集团公司朱总经理的正确领导下，在分公司各职能部门及项目部的支持下，解放思想，调整心态，转变观念，全面完成了年初制订的各项生产目标任务，各项指标发展又取得了新的成效。

工作的初期，虽然有过近十年工作经历，对即将开始的工作环境也有所估计，做足了充分的准备，但是由于建筑行业是一个需要更多实践经验和理论知识结合的行业，需要了解、学习和掌握的东西很多，我未敢有半点儿的大意，慎小慎微的做好领导安排的每一份工作，我内心告诉自己任何一个行业要想做好都需要花费很大的时间精力和精神支持，开始从一点一滴认真做起，很幸运自己被安排到公司的工程部，一个和我专业非常对口也和我自己的性格吻合的部门，主要从事对工程

质量、安全进度的监督检查；资质年审、证书延期学习等工作，这是一个对建筑公司起着非常重要作用的部门。我先是从事工程管理做起，先后学会了沟通、协调，从基础学起，必须要对工程项目和项目部经理的性格脾气都要非常熟悉，才能做得精做得准，只有这样在面对各种重点难点的时候对其才更有说服力，才能更有效保质保量的做好工程进度中的各项工作。面对这些繁琐且需要更多耐心和细心并要具备统筹安排能力的工作，必须对每项工作，在一开始就要进行分析，做计划安排，如何去做，如何做更高效，刚开始我没有这方面的考虑，经常会做一些无用功，导致延迟工作的完成时间，有时候晚上会加班，影响到第二天的正常工作，幸好有部门各位领导的指导和帮助，我开始考虑如何计划性的安排工作。领导的帮助不仅仅局限于工作，在我平时的生活中，每当内心有所波动的时候，领导与我的谈心，对我无私的关怀与帮助，这种感激时常让我有种豁然开朗的感觉，这种工作氛围是之前在家中才有的感觉，我非常珍惜，当然也会更加努力去回报这些倾心帮助我的人，专心工作，多思考勤行动，用心把每份工作做到最好。

走上工作岗位，也就是走上了群体生活，我一直坚信一个人的力量是有限的，而群体的力量是无限的，每一个人身上都有可以学习和借鉴的东西，不管是总经理、副总经理和部门负责人，因为东润集团是一个各部门相互配合共同完成的系统，一名优秀的管理者一定是能够熟悉各部门职责，清楚各部门之间的协同作用力，各司其职，各尽所能才能让这个系统更高效的运转起来，为产品的高质量完成服务。所以在工作中遇见涉及到相关部门能解决的问题，我都会认真去请教，从中不但能学到相关的专业知识，而且促进了各部门间更好的沟通协作。而且我发现沟通也是一门哲学，是需要用心去钻研和学习的，最重要的是这个过程，有时候别人无意的一句话会开启并激活自己的一些想法，让自己的视野更开阔，同时在相互沟通的过程中也会去检验自己的专业技能和管理水平以及思考解决问题的思路，也会逐步完善自己的人生观，因为通过别人的这面镜子看到的自己更真实，从中可以发现自己

的各方面欠缺,从而改正让以后做到更好。

时间总是在不知不觉中匆匆流过,回顾那些过往,看到自己成长和收获的同时也看到自己需要补充和打磨的不足和缺点,虽然自己充满精力和信心的去做好每项工作,由于很多都是一些内业,这样就少了很多去现场的机会,从而对现场的一些具体操作和实际经验有所欠缺,所以在后面的工作中我要有目的性的多去现场,多了解现场实际情况,对不熟悉的新工艺和新技术要多请教现场项目经理,只有这样谦虚的求教才能使自己的专业知识更扎实,也才能更顺利和切合实际的做好自己的工作。

作为一个行业的重点负责人,我需要学习的东西很多,包括部门需要做的和这个行业需要懂的以及要成为一名更专业的知识,这个过程是一个漫长的过程同时又是一步一个脚印稳健扎实前行的过程,既然选择了这个自己所爱的行业,就要为之付出心血和努力,要用自己每一次的进步去夯实自己脚下的路,我坚信一份付出就会有一份收获。

20xx年又将是一个崭新的开始,我对自己也有一些展望和期待,对明年的自己也做了一些规划,我会在做好自己分内工作的基础上,多学习各方面的专业知识,更主动自觉去承担一些工作,提高自己的业务能力。同时我也要提高自己的沟通能力,只有好的沟通才能使工作更高效,坚持锻炼身体,保持一份高度的健康心态迎接每一份工作!真正做到稳扎实打走好每一步,我相信充实的人生才更有意义!

此致

敬礼!

汇报人: 司俊营

20xx年01月10日

宣教年终工作总结篇二

一是起草印发了《中共博兴县委关于20xx年全县科级以上党（工）委（党组）中心组理论学习安排意见》，明确了学习重点，强化了学习要求。

二是起草印发了县委书记、人大常委会主任李家良《致全县党员领导干部的一封信》，向全县党员领导干部推荐了《关键在于落实—做最好的执行者》一书，开展了“提素质、树形象、重落实、促发展”读书征文活动，收集各类读书征文92篇。三是将李书记向全县党员领导干部推荐的《关键在于落实—做最好的执行者》作为今年我县各级中心组成员和广大党员干部理论学习的重点。并精心为全县各级理论中心组学习筛选征订了《应对“网络问政”党政干部读本》、《突发事件应急管理案例与启示》两本书，作为今年我县科级以上领导干部理论教育的必读书目。

会议，“七一”讲话邀请滨州市委党校管理学教研室主任、副教授张燕作了学习贯彻全国“两会”精神、“七一”讲话精神专题辅导报告会，培训各级党员干部1000余人次。

六是各镇（街道）、各部门、各单位理论学习中心组，结合全县开展的万名干部大培训活动，精心组织，围绕我县实际和各自工作需要，分别制定了学习计划，每周都能自觉组织开展集中学习教育。

七是向省委宣传部推荐了1名基层优秀理论宣讲员，今年8月王彩霞荣获“全省基层优秀理论宣传员”称号。

九是组织开展了“重学习、提能力、促发展”知识竞赛活动，全县3066党员干部参加了知识竞赛。

十是将我县万名干部大培训工作经验和店子镇工作经验申报了全省建设学习型党组织典型案例评选活动，正在评审中。

一是舆情信息工作量大、任务重，4月份全省舆情信息会召开后，新增了36家省信息直报点，全省直报点达到69家。面临全省各县区信息上报十分踊跃的现状和强大的工作压力，按照省市舆情工作的要求，每天将大部分时间都用在撰写舆情信息上，在及时关注每天的热点问题上，加大了上报信息力度，每天确保上报20条。

联系，沟通交流舆情情况，专网上报舆情信息。

三是每周选择一批被省、市委宣传部采用的优秀信息，发至各信息员进行学习，学人之长，补己之短，在对比中提高质量。

四是会同《今日博兴》组织召开了全县新闻报道和舆情信息培训班，提高了信息员的舆情信息搜集、撰写能力。

五是参加了在邹平召开的全省舆情信息工作会议，我县荣获全省舆情信息工作先进单位。

一是按照全市申报政工职称的要求，我县13名同志参加了企业思想政治工作职称评选，其中：申报教授级政工师（正高）2人，高级政工师（副高）6人，政工师（中级）5人。6月份组织申报人员参加了全市政工师评审考试。8月份，组织对申报人员政审材料进行了初审，现正在市委宣传部、省委宣传部评申中，预计1月份出结果。

三是按照市企政办公室要求，征订发放了[]20xx—20xx[]教授级高级政工师、高级政工师名录50本（主要是02年至07年获得职称的人员）。

四是推荐京博集团、万事达集团申报了全省企业文化优秀品牌，京博集团申报成功。

全市“开局起步加快转变，‘两区’开发创先争优”解放思想

大

讨论活动开展后，我县及时部署，把这项活动作为巩固和延伸“转变作风，提高效率，创优环境、加快发展”主题活动成果的有效平台，强化工作措施，确保工作实效。

一是起草了解放思想大讨论活动的实施意见和方案，成立了工作领导小组，负责具体全县的大讨论活动。

二是按照市解放思想大讨论活动的相关要求和阶段工作部署，及时完成了我县解放思想大讨论活动学习总结、查摆整改报告等各阶段的相关内容，上报工作简报5份。

三是向各镇（街道）、县经济开发区、县直各部门单位发放《全市“开局起步加快转变，‘两区’开发创先争优”解放思想大讨论活动学习材料汇编》100余本。

四是我县2次在全市“开局起步加快转变，‘两区’开发创先争优”解放思想大讨论活动上作书面交流发言。

五是按照市解放思想大讨论活动办公室要求，组织县电视台、新闻科记者对京博控股作了“企业家访谈”活动和“县区访谈”活动。同时，组织了2名选手参加了全市“开局起步加快转变，‘两区’开发创先争优”解放思想大讨论演讲比赛。

六是精心筹备完成了市级领导开展专题调研督导活动。4月18日，韩奎祥副市长到我县调研解放思想大讨论活动，通过实地调研、听取汇报和座谈交流，对我县解放思想大讨论活动开展情况表示满意，对该县经济社会发展所取得的成绩给予充分肯。

自万名干部大培训活动启动以来，先后组织各类专题报告、讲座16场次，培训干部9000余人次；外出学习考察21次，学习考察人员1000余人次；组织开展“学理论、重调研”优秀

理论文章评选活动，收集理论文章102篇；开展了“提素质、树形象、重落实、促发展”读书征文活动，收集各类读书征文92篇；3066人参加了“重学习、提能力、促发展”知识竞赛活动。各镇（街道）分别组织了专题讲座、观看专题报告片、轮流领学、社会主义新农村和企业大观摩等活动；县直各部门分别开展了专业知识集中学习、业务大比武、参观学习等活动；各企业、社区、村居分别开展了专业知识培训、专题讲座、辩论赛、观摩评比、技能比武、才艺电视大赛、知识竞赛、集中学习、网络在线学习等活动。

（一）理论教育工作。一是围绕省、市理论中心组学习相关要求，认真总结我县开展的理论学习活动及成果，做好迎接市委宣传部对中心组学习的考核工作。二是对评选出的优秀理论文章和调研报告编辑成册，为领导决策提供参考。三是结合上级要求，做好20xx年党委（党组）中心组理论学习的安排意见的起草工作。

宣教年终工作总结篇三

1、详细学习总规，了解经营核心：入职后，公司领导先行组织认真对项目文字版策划总规学习。并通过不定时的学习中讨论，讨论中学习的方式，加深对整体项目策划的理解。使我们全面了解项目位于樟树市洋湖乡与阁山镇交界处，距樟树市区约4公里，总投资31.65亿元，属全省第37次重大调度项目。公司重点利用樟树特有的“盐、药、道、酒”四大核心旅游资源，以国教养生文化为底蕴，以盐泉为核心支柱，整合酒都、药都、盐都等养生资源；中国首创盐泉养生旅游新概念，让游客在愉悦的旅程中养身、养神、养心、养性，将给人们创造天堂般美丽、舒适的养生旅游度假环境，打造全国第一个复合型养生旅游项目，国际一流的养生旅游度假基地。同时围绕以“盐”为核心，深度盐开发，做足盐文化，打造出中国最具特色的盐泉养生旅游度假区，成为江西旅游的新地标。

2、依据项目总规，细化产品设计：在充分理解总规前期文案策划的基础上，根据公司对项目分期分批建设的原则，在相关领导的指导下，对一期营业配套项目进行局部方案量化。依据总规对一期涉及的经营项目，进行梳理性的整理和完善，使产品更具竞争性和实用性。并在相关部门通力配合下，顺利完成一期（一阶段）东方死海养生区、游客餐饮中心、游客住宿中心、后勤服务楼等，营业配套项目的工程设计任务书及最低运营人力编制需求方案工作。

3、外出考察学习，完善产品设计：为了使产品在国内更具有独特性和超前性，参与公司多次组织的与相关部门联合外出考察学习。先后对浙江、湖南、湖北、四川、重庆、贵州、广东、山西等盐泉和温泉资源企业考察，重点对同行业的大英死海和运城死海，以及自贡的盐文化旅游资源和经营特色进行相应的详细了解。在借鉴同业的成功经验的基础上，并根据本项目的客源市场定位，以及区域资源优势，对产品设计和产品特色作出有机的调整。以死海沐浴养生为主，水上娱乐互动作夏季补充，温泉养生作冬季补充，使产品形成季节的优势互补。在产品满足客源市场需求的同时，融入温泉的服务理念打造东方死海旅游新品牌。

4、接待各级领导，筹备项目开基：项目自立项以来，受到省内各单位及相关领导的关注，并在政策上给予了极大的支持。期间现场接待了江西省政府副省长朱虹、省国土厅厅长胡宪、宜春市委副书记任桃英等省市领导的检查指导，在听取公司对项目规划及筹备进展后，纷纷给予了高度的评价。同时也就项目在筹备过程需政府协调的问题，认真听取汇报并记录备案，会后逐项及时排解和回复，对加快项目的进度起到积极的作用。在各级政府共同关注及支持下，在集团公司领导的正确指导及鼎力配合下，顺利完成6.19《中国首创盐温泉养生度假旅游区开基大典》前期策划和现场接待方案。开基大典的圆满成功，在受到参会嘉宾赞扬的同时，也在樟树爆发较大的社会影响力，为项目快速推进奠定良好的基础。

5、采集产品资料，做好信息收集：根据项目一期（一阶段）产品的市场定位及经营需求，为配合好项目工程设计阶段性推进需要，对相应的经营项目设备进行了网络信息采集。信息采集主要针对设备的产地、品牌、规格、功率、特点等数据资料，以及使用说明等文字资料，为项目局部硬件设计需求提供详细依据。同时也为制定设备设施使用保养流程，降低设备设施损耗，延长设备设施使用寿命，全面提升员工日常工作中的综合业务技能。

6、收集人才信息，做好人力储备：旅游行业是一个劳动密集的产业，业务科目繁多，需要不同类别的专业人才加入。针对一期（一阶段）项目岗位及人才需求，为应对部分岗位急需、特殊人才招聘难的问题，采用了意向性超前约聘办法。提前对核心岗位人才电话约聘，将部分符合岗位要求标准，有意向加入公司工作的人员简历收集储备。再根据项目的实时进度情况，合理安排适时的阶段加入公司服务。经过供需双方充分的了解及认知，使所需人才做到“召之即来，来之能战，战则必胜”人才使用关。

7、协助一期修规，完成方案评审：依据集团项目开发原则：一期集中开发大众型、人气旺、投资省的项目，二期开发个性化、投资大的项目，二期开发时要能不影响一期正常经营的工作要求。部门积极参与协助一期东方死海配套项目前期的规划设计跟进工作。在集团公司领导的鼎力支持及设计公司的通力配合下，顺利完成一期营业配套项目修建性详规的报批，并通过项目相关专家评审通过。

8、积极参与活动，营造和谐氛围：高效有序的工作效率，离不开公司各部门的相互协作，更需要一个快乐工作及生活的和谐氛围。为了营造良好的工作氛围，部门积极参与公司组织的各项文娱活动，如：五四青年节的卡拉ok比赛、中秋节的邀月晚会、光棍节的美食派对、指挥部绿地平整等相关活动。不但增进了部门岗位之间的认识，拉近部门之间伙伴关系，同时也提升了整个团队的集体荣誉感和企业使命感。

认真回顾、分析过去的一年，部门也存在以下不足：

1、策划思路保守，产品缺少创新：前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规，产品设计方案依照传统温泉规划布局，没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞，通过实地观摩考察和学习国外书籍资料，在汇总同业项目经营特点的基础上，使部门成员的产品思路豁然开朗，共同达成“东方死海”项目新的设计共识。

2、缺少资源共享，缺乏沟通理解：在项目日常推进及重大活动中，没有很好的借助集团公司内部的优势资源共享，部门之间缺少沟通，导致部分工作很努力，但工作成绩不是很明显。如在开基大典的过程中，集团公司委派精兵强将前来协助，大家在前期工作推进中各司其事，没有针对大典进度认真有效的沟通。期间双方交叉点的工作经常扯皮，既影响了大家的工作情绪，有影响了工作的进度。

宣教年终工作总结篇四

一、在思想政治方面：积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面：努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例；积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。

作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和

荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。

尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长；积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作；全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

- 1、偶有操作不规范、无菌观念不强。
- 2、工作满足于现状，不够积极。

四、发展方向：

(1) 扎实抓好理论学习。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作平凡的工作，然而，我们用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

宣教年终工作总结篇五

岁月如梭，在忙忙碌碌中__年即将悄然离去，我来到__公司也已经__了，__中我担任制造部装配线的班长一职，随着部门的不断扩大，不断成长，做为拉线的排头兵我的感触非常深刻!我感觉有必要对自己的工作做以下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心，也有决心把__年的工作做到更好。下面我把__年来的得与失简要的做一下总结!

一、取得的成绩

1、人员:

2、质量:

质量是企业发展之根本，在质量方面是容不得丝毫马虎的，通过几个月的努力我深刻的认识到了质量的重要性，时刻把质量放在首位，加强了员工的质量意识，对问题教多的工位进行分析重点培训，提高了员工的自互检能力，(其中11月份自互检不良项为0项)每天向拉线人员讲解产品知识，并要求他们严格按照作业指导书操作!每天对拉线加强巡检力度!

3、产量:

6月8号装配八线成立，在所有员工都是新手的的情况下，工艺员和我经过两天一遍一遍的指导使员工能很快、的学会实际操作，并且在正式生产中能够迅速的做出产量!在工作中我学会了怎么去计划，怎么安排，使拉线的平均效率保持在100%以上!每天都能够完成指标甚至超产!但还是有很多地方没有计划!

4、物料消耗:

在物料消耗方面，我有了更深的理解从事企业首先要有节俭的精神，这便是根。经营管理讲究成本，不节俭，物料就会浪费。秉承着公司的理念我们严格按照公司的制度操作，首先每天下班前坚持日清日盘，每天能够很清楚的知道拉线物料的在线量，其次对每个工位的员工培训正确的操作手法，讲解物料的重要性，让没个员工养成自主管理意识!这基本上控制了拉线的人为报废的问题发生!

二、存在的不足

2、管理，尤其在人员管理方面没能很好的按照公司的规章制度来严格要求员工，认为只要保质保量的做好生产任务其它可以放宽松，导致拉线员工上班期间走动比较频繁，上班说话聊天的问题时有发生。班组没有凝聚力，没有合作精神!每个月会有人员离辞工的现象，这些都属于管理不当所造成的!

3、执行率，在着方面我做的不是很到位，没有及时的按照规章制度做事，比如要求日清日盘，在十月份共有5次未盘点的现象，两次未及时交报表，且在平时的工作中对于领导临时下达的任务总是推三阻四也充分证明了我执行率放面需要提高。

总之回想自己这_多所走过的路，所经历的事情，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态。也犯过错，做错过事情，但，在公司领导的带领和帮助下，加之部门同事的鼎力协助，自己立足本职工作，使得我的工作及时顺利进行。最重要的是学到了很多管理方面的知识。通过一段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望，受益匪浅。

1、在明年的工作中，要提升自己的管理能力，没有规矩不成方圆，在完成产量保证质量同、时，也要加强管理，严格按

照规章制度要求员工，建立一个具有凝聚力，有杀伤力和谐的班集、体!、目标将人员流失率控制在1%以内。并且在明年的工作我着力于为公司多培养几个有、上进心、有责任心的班组长，为部门奉献力量!

2、提高自己的细心程度，多巡拉，及时发现问题，杜绝批量性问题的发生，使问提扼杀在摇篮里，、目标月pq2合格率保持在99%以上，0事故、，3张质量违规，杜绝过程失误，、自互检不良项控制在5项以内!一检合格率达到95%以上!(由于__年里物料异常较多严影响质量与产量，在__年公司能否加强物料方面的控制)

3、在执行率方面有待提高，对各方面所要求的事及时去做，对上级安排下来的事尽自己最大的能力去完成!今天的事绝不拖到明天，做到今日事今日必!

4、做事情要从三方面考虑：事情的辩证性、有序性、全面性。这九个字着实让我懂得了做事情的时候一定要考虑到前后，怎么才能更合理的安排时间提高做事效率、，拉线平均效率要达到100%以上，发现问题善于分析总结，及时组织人员解决来保证人均效率，保质保量完成生产任务!(由于彩色系列订单比较散，打印机速度较慢，为了提高效率我建议在不影响出货的情况下能否将颜色集中在一起下单，并且改进打印机)

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

总之，我将更加努力做好自己份内的事情，与同事之间更好的协作，没有最好只有更好。相信在各位领导的带领下，在

给力的__年我们个人的潜力更好的挖掘，能力得到更好的提升和锻炼，__会越来越强大，相信公司也一定会走得更远，开拓不同的领域，市场占有率逐步高升。

让，我们一起迎接，一起挑战新的一年。明天会更好……………

宣教年终工作总结篇六

20xx年上半年，在县委、县政府和市供销社的领导下，我社始终坚持为三农服务的办社思想，以科学发展统揽全局，积极创新工作思路，突出抓好专合组织发展、“新网工程”实施、招商引资、信访维稳、机关作风建设等工作，圆满实现了时间过半任务过半的目标任务。1-6月，全系统汇总销售实现1.3亿元，完成年计划的54.16%，比去年同期上升44.44%；工业产值实现1.37亿元，完成年计划的62.3%，比去年同期上升18.1%；利润实现112万元，完成年计划的58.95%，比去年同期上升64.7%。

招商引资实现831万元，完成年计划的69.2%。向中、省上报项目7个。争取中、省、市、县各类扶持资金已到位16万元，比去年增加了10万元。

我社坚持把专合组织建设作为第一社务来抓，取得了好的成效，受到了市供销社的充分肯定[20xx年5月26日，全市供销社专合组织和新网工程现场会在大英隆重召开。市、县（区）供销社主任、分管专合组织和新网工程建设工作的副主任、业务股长等共计40人参加了会议。副县长岳强到会致辞。参会人员参观了大英县金丝油桐、林立兔业两个生产基地和便民店、放心店建设。市供销社主任邓昌武充分肯定了大英在专合组织发展和新网工程建设取得的成绩，认为大英的“工作经验和做法可看、可学、可推广”。

主要做法：一是认真履行职责，将专合组织建设再次纳入了今年乡镇惠民工程目标考核，层层落实了责任。二是加强制

度建设，规范专合组织运作。及时制定和印发了《发展农民专业合作社考核办法》、《农村专业合作经济组织的组建方法》、《专业合作社建设标准》。三是加大《农民专业合作社法》宣传和培训力度，开办各类讲座5次，举办培训班1期，办专栏3期次，张贴标语120幅，印发资料2600余份。四是新发展农村专合组织8个，完成年计划的72.7%。重点打造了油桐、生猪、油桃、芦笋、兔业、核桃、花椒、蔬菜、花卉等九类专业合作社。五是大力规范、完善、培植、壮大示范性专合组织。上半年，经中共四川省委农村工作领导小组审查考评，大英县回马镇金泉兔业专业合作社该和大英县通仙乡盛通花椒专业合作社被评定为“省级示范农民专业合作社”，分别获得省财政扶持资金10万元。使我县省级示范专合组织达到4个。六是以专业合作社产业为载体，积极向上争取产业项目立项。现已通过发改委完成金丝油桐基地立项申报工作。

上半年，已完成6个加盟店，完成年计划的60%。全县已有各类加盟店96个。加强对农资加盟网点的监管和指导工作，主动配合工商、技监、物价、农业、安监等部门开展农资商品质量和安全专项大检查。积极指导、督促农资成员企业做好化肥淡储旺供工作，组织各农资加盟网点大力开展送货下乡活动。今年1-6月，已开展送货下乡1400多人次，接受咨询3200多人次。完成向省、市供销社申报新网工程四川汇强油脂有限公司200万元财政贴息项目。

今年是全市项目推进年。我社继续把招商引资工作纳入了重要议事日程，扎实开展工作，取得了突破。1-6月招商引资实现831万元，完成年计划的69.3%，比去年同期上升52%。不仅为全年招商引资任务圆满完成打下了基础，而且推动了全县农业产业化发展。

首先，我们把招商引资工作纳入各股室和成员企业今年目标考核，层层落实责任。

其次，切实做到招商引资工作与供销社实际相结合，充分发挥全县供销社人才和网络优势，重点在农业产业化上做文章。和中科院武汉植物园、中石化抚顺研究院、市供销社、大英县政府、大英县广茂金丝油桐专业合作社共同签订油桐生产柴油的意向性合作协议。计划投资30亿元在大英县建立金丝油桐生产加工基地。现已投资2316万元，发展金丝油桐4.5万亩。其三，扩权强县对接工作取得实效□20xx年4月27日，县供销社党组书记、主任魏学江，党组成员、副主任任怀清率领办公室、财会股、业务股负责人一行5人到省供销社。和省供销社领导郭云及办公室主任、财会处、业务处、农产处、专合组织发展处等处6位处级领导开展了对接工作，取得了好的实效。一是省供销社各位领导在听了魏学江主任的县情、社情和今后工作打算汇报后，对大英县的快速发展表示敬佩，对县供销社在县委、县政府和市供销社的领导下取得的成绩表示祝贺，纷纷表态将在政策、资金、项目和信息等方面大力支持大英县供销社工作。二是对申报的新网工程项目和专合组织发展项目进行了梳理，同意上报7个，计划投资30.5亿元。三是希望县供销社要进一步加强和市供销社的联系，上下齐心，团结一致，有好的经验、好的点子及时上报省、市供销社，共同推动全省供销事业又好又快发展。

在维稳信访工作中，我社积极创新工作思路，整合资源，增加投入，加大排查、调处、稳控力度，及时有效化解了一大批遗留信访问题。上半年，共接待来人来访78人次，受理信访案件3件，调处3件，调处率100%。确保了零进京上访和零到省集访目标的实现。

一是大力开展作风建设月活动。召开班子会3次，职工学习会9次，撰写心得体会15篇，调研文章2篇，规范完善了《首问责任制》、《限时办结制》、《责任追究制》、《绩效考核制》、《规范服务细则》等5个制度，经县考核评比位居全县前18位。二是认真做好宣传教育、党建和党风廉政建设工作，层层签订目标责任书，干部职工觉悟稳步提高，至今未发生一件违反党纪政纪和作风效能事件，没有被县委、县政

府和市供销社通报批评、扣减一次目标分。三是及时制定普法、精神文明、城市管理、老干部、计生、关工委、财务、会计、审计、统计、统战、文秘、档案、县志等基础工作意见，做到目标明确，思想统一，领导有力，措施落实。上半年，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题需要改进。一是资金紧缺口大较为突出，为了工作开展，严重影响到干部职工的待遇。需要加大向上争资力度，缓解资金压力。二是专合组织发展不平衡，有的乡镇行动缓慢。我社要进一步加大指导力度，促进专合组织全面发展。三是维稳形势严峻，压力大。全县供销社通过退休（移交社保）、辞职等办法，分流了3100人，这些人员已与供销社没有联系，增大了维稳的难度。

宣教年终工作总结篇七

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费：

- 1、不良、修理的浪费；
- 2、加工的浪费；
- 3、动作的浪费；

- 4、搬运的浪费；
- 5、库存的浪费；
- 6、制造过多，过早的浪费；
- 7、等待的浪费；
- 8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取決於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。

其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的`凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识了解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大

帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下□xxx的明天会更加美好。

宣教年终工作总结篇八

一是策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

二是以《员工活动园地》为载体，宣传生产经管活动中的好人好事，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

三是练内功，提升宣传报道质量。调整栏目配置，使《员工活动园地》栏目合理化，多样化。扩大员工参与度，让员工参与其中，开展讨论、征文等活动，让园地活起来，将园地向深度广度推进。

四是第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过《员工活动园地》阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。

五是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。

六是将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作。

七是助推“安全生产月”活动的有效开展。为确保xx年“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动的顺利进行，工团组织在全公司范围内，开展安全知识趣味答题赛活动，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

八是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

九是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会，进行宣传动员工作。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

十是围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《xxxx报》《xx电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》《xxxx企业网》、《有色机械冶金建材信息

网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件46篇，较好地完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

宣教年终工作总结篇九

思想方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：与时俱进，努力学习不断“充电”。面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。坚持学以致用，不断提高工作水平。利用一定的时间加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白人。随着形势的发展，必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。认真学习毛泽东、邓小平三代领导核心关于讲学习、讲政治、讲正气的重要论述。通过读书学习，观看录像辅导，座谈交流体会，加深对开展“当代军人核心价值观”为主要内容的军人价值观教育的重要性和必要性的认识。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。完成了年初民兵组织整顿、军事训练、民兵武器装备仓库综合治理、学生军训等大项工作，取得了一定的成绩。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在集体利益与个人利益发

生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结战友。

一是学习积极性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论探索的意识，事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验、熟悉的套路办事，工作一般化，只求过得去，不求过得硬。

下一步工作打算：

加强学习，努力提高自身素质；注重团结协作，从严要求自己，始终坚持工作的高标准；坚持和发扬良好的工作作风，努力培养时间观念和快、准、细、严、实的工作作风；实事求是、扎扎实实做好自己的本职工作。

1.it年终工作总结范文

3.年终采购工作总结范文

4.采购年终工作总结范文

5.部门年终工作总结范文

6.公司年终工作总结范文

7.it年终工作总结精选范文

8.年终工作总结范文ppt

宣教年终工作总结篇十

按照校工会的活动计划，组织开展了“迎奥运、创和谐、我为奥运添光彩”主题系列活动的每一项活动。积极组织机关工会会员参加了“健身跑”；“教职工排球赛”，并获无外援队男子组、女子组两个第二名；“教职工网球比赛”，并获女单第一名、第三名 男双第二名，女双第一名，混双第一名、第二名，团体成绩第一名；“和谐交大”元旦游园会等，圆满完成了校工会布置的工作任务。

如在12月5日校机关党委、校机关工会在九里校区詹天佑体育馆举行了以“学习宣传贯彻党的十七大精神增强机关凝聚力构建和谐机关”为主题的活动，整个活动有近300人参加，营造了机关和谐的氛围。活动以学习十七大报告及修改后的知识问答题和“春播秋收”趣味体育比赛的形式开展，在比赛的过程中，21支队伍在集体项目中齐心协力，团结一致，互相鼓励，努力拼搏，奋勇争先，在健康愉悦中获得了欢乐、获得了健康，也获得了荣誉与收获。

12月27日□200x年机关党委、机关工会迎春团拜会在九里校区大学生会堂举行。团拜会由机关20个工会小组同台献艺，精彩纷呈的节目给教职员工传达了新年的问候。体育部的健美操、实验室及设备管理处自编的歌舞剧，自制的mv□滑稽的演员、优美的旋律、欢快的舞蹈，顿时让整个会堂沸腾起来，这些精彩的节目被选入了学校的新年晚会，得到了师生员工的一致好评。

团拜会的演出时值年末，机关各单位的工作都很繁忙，但当接到团拜会演出任务后，各参加演出单位在下班时间组织了认真排练，有的单位放弃节假日休息时间，连续排练了好几个深夜，使得此次团拜会精彩纷呈，给大家带来了迎接新年的快乐。机关工会为了鼓励结合学校及本部门工作实际，创作节目并自编自演，还特别设置了创作奖给予了表彰。

200x年共提供了三篇宣传稿件，他们是：实验室及设备管理处的“三八”活动报道，教务处“三八”节活动报道，党办孔祥彬的“大师小事”等。

机关工会将在新的一年，按照校工会200x年宣教工作的安排，结合机关工作实际，积极开展工会宣教文体活动，为构建和谐校园，做出我们应有的贡献。