

2023年税务局税源股 年度社区工作总结 社区工作总结工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

税务局税源股 年度社区工作总结社区工作总结工作总结篇一

xx社区管委会自成立以来，着手抓组织建设，确保了社区建设各项工作的有序运行。

1、成立了组织机构。根据上级要求，结合单位关闭破产工作实际，去年制定了《华湘社区管理委员会组建方案》，成立了华湘社区管理委员会，下设综合管理部、再就业信息部、财务部和物业管理部四个职能部门，任命了9名正副经理，明确了相关的工作人员，经费基本落实到位。今年，按照上级要求，增设了保卫部、信访办、三个办事处以及党群部门，保证了社区的正常运行，推动了关破工作的正常进行。

2、加强了组织领导。为确保社区管理工作正常开展，工作逐步走向正规化、规范化，我们不断加强了社区工作的组织领导，先后四次调整和充实了社区行政、党务领导班子成员，现由矿长任社区管委会主任，矿党委副书记任社区党委书记，副矿长、矿工会主席、总会计师任社区管委会副主任，领导班子成员基本配齐，工作有明确分工。

3、明确了工作职责。根据上级要求，我们明确了社区管委会八项职责是：

(1) 贯彻执行党的路线、方针、政策，进行政治思想教育和法律教育；

(3) 负责学校、医院、幼儿园等后勤工作；

(7) 加强社会主义精神文明建设，开展群众性活动，努力创建文明社区。

4、建立了工作制度。结合单位关闭破产工作进程中遇到的难点问题，社区管委会在修改完善原有制度基础上，制定了《思想政治工作失职追究制》、《加强党员、干部管理办法》，建立了社区管委会领导岗位责任制，财务管理办法，环境卫生整治规定等一系列制度，同时逐步健全了各项基础管理工作，确保工作有序进行，避免工作中的盲目性和不规范性。

二、围绕服务重点，认真履行管理职能

1、着实解决最低生活保障。社区积极配合单位行政、工会组织对特困职工和职工家属、遗孀摸底调查，我单位最低生活保障应保对象556户，共涉及人口1390人，我们按照实际情况积极与地方民政部门联系，通过努力，到xx年底已纳入低保174户，共涉及人口435人，其中在岗职工7户，下岗职工36户，退休职工36户，遗孀遗属95人，缓解了部分职工家庭生活的困难。

2、加强走访慰问困难职工。关心老弱病残职工是社区管委会的主要工作。本着这一工作原则，针对我社区管委会集中管理全矿退休人员、下岗职工、失业人员和工(病)亡遗属和生活后勤服务的特点，确保单位关闭破产工作顺利推进，理顺职工思想情绪，社管会积极开展了送温暖活动。仅xx年春节期间，慰问看望特困职工833人次，发慰问金和慰问品9万元，大米1万斤，使职工感受到组织的温暖和关爱。

3、切实缓解职工住房矛盾。我单位职工住房十分困难，现有居民4067户，其中无房户1551户，住危房及非标房户有1423户。单位关闭破产后，将给社区管理带来巨大压力，根据这一情况，我们千方百计筹措资金，在城区和社区集资建房123套，同时将原职工学校改造为职工家属住房30套，让部分职工搬出了危房，暂缓了住房紧张矛盾。

4、丰富社区文化生活。社区管委会成立后，着手开展了社区精神文明创建活动，开展了以建“社区之家”为活动主题，组织创“文明社区”，做“文明市民”活动，多次组织对社区环境卫生、交通秩序整治，努力改善社区生活环境。同时为活跃社区文化生活，促进精神文明建设，组织了全社区性的文娱活动8场次，尤其对离退休同志组织开展的活动，社区积极支持，现在社区有龙队、狮队、腰鼓队、门球队员1000多人经常活动。今年春节期间还组织了大型的团拜会、民间文艺演出、游园活动，丰富了职工、居民文化生活。

三、改进工作方法，努力维护社区稳定

稳定压倒一切，做好社会稳定是社区管委会的重要工作。我们把维护社区稳定作为工作的重中之重，形成了“领导挂帅、分工协作、责任落实、预防为主”的工作方法。

1、抓责任工作落实。我们制定了《关闭破产期间稳定工作预案和突发事件工作措施》，明确了各级领导干部、处室部门的工作职责，按“谁主管、谁负责”原则，一级对一级负责，落实工作责任。

2、抓思想工作落实。在xx年5月，有300多名退休职工联名写信等形式向上级和政府部门反映养老金偏低问题，发现事态苗头后，我们给予高度重视。通过深入细致的思想政治工作和说服教育，使矛盾得到缓解，许多老同志打消了上访念头。

导紧急会议，成立了由单位党政一把手负总责，工会主席任组长，有关部门负责人组成的处置工作领导小组并连夜开展工作。按照“坚持政策、耐心说服，化解矛盾，避免事态扩大”的总体原则，同群体上访代表进行耐心交谈。采取老领导、老乡一对一或几对一等方式，有针对性地做上访人员工作，防止矛盾激化。通过五天四晚的耐心细致工作，制止了聚集上访事件的发生，确保了社区的稳定。

四、有待加强和改进的问题及努力的方向

一是有关政策有待进一步争取和落实。关闭破产进入法规程序后，各项政策和相关费用必须落实到位。目前我单位关闭破产即将进入法律程序，而异地安置政策、医保等政策至今没有落实，职工呼声越来越强烈。一旦关闭破产终结后，有关政策和费用不能到位，将给社区带来直接的不稳定因素。上级应认真解决这些困难和实际问题，解决职工的住房特别困难现状。

二是社区队伍建设有待加强。要加强政治理论学习，加大培

训力度，社区工作是个新生事物，有许多东西需要学习，需要更新，以适应新形势的发展和需要。

社区管理作为新形势下出现的新事物，面临新的任务。我们要以党的十六大精神为指导，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，要把社区建设好，多开展一些创建活动，用活动来凝聚人心，靠活动增强社区的凝聚力，使进入社区的人员真心感受到“社区是我家”。

税务局税源股 年度社区工作总结社区工作总结工作总结篇二

重点税源管理是组织收入的基础性工作，就是各级税务机关通过各种方式，调查、分析跟踪监控重点税源企业收入增减及税负变动趋势，及时准确掌握应征税款的规模与分布，对重点税源的现状及其变动趋势做出合理判断，有针对性地研究改进措施、实施科学决策、强化税收管理的一系列管理活动。加强重点税源管理，具有现实而重要的意义。

（一）实现科

学发展观，构建和谐征纳关系的必然要求。加强重点税源管理，可以有效的实现科学发展观，构建和谐的征纳关系，提升服务水平，优化纳税服务。通过对重点税源的管理，增强为纳税人服务的意识，认真落实各项纳税服务措施，提高服务水平，切实减轻纳税人负担，积极为纳税人排忧解难；严格执行各项税收法律法规和政策，自觉、虚心接受社会各界监督，实现征纳和谐。

（二）构建税源管理的长效机制的必然要求。通过加强重点税源管理，促进税收分析、纳税评估、稽查检查和税源监控“四位一体”的良性互动。对税源管理过程中存在的问题

和漏洞，通过深入分析、研究，以点带面、举一反三，及时完善制度、改进工作、强化管理、堵塞漏洞，不断提升税收征管质量和效率。通过对不同类型重点税源的具体管理，进一步加强了解企业的生产流程、经营管理情况、财务核算和财务管理情况以及企业执行税收政策的情况。强化重点税源监控管理，可以提高税收宏观预测、分析及调控能力，有效提升对全局收入预测水平。

（三）促进经济发展、增加税收收入的必然要求。重点税源企业对经济的发展、对税收收入的实现都起着举足轻重的作用，重点税源企业经营的好坏不但影响着当地经济，而且对就业、完善市场经济、财政收入的实现都彰显其重要性，拉动经济等方面的巨大作用。通过加强重点税源的管理与服务，为企业献言献策、可以有效地促进企业发展。而分析、预测、评估、检查等管理手段是促进收入增长的最重要的途径。一个地区的重点税源缴纳的各税收入总额往往会占到本地区税收收入总量的50%以上，户数在10%以下。抓好重点税源管理，基本上也就把握住了本地区税收收入总量的变化和预测的各项指标。加强重点税源监控管理工作，一直是税收征管的重头戏。

二、开展重点税源管理的实践探索

近年来国税局在原有的管理模式下不断探索重点税源管理新方法、新思路，取得了一定的成效，重点税源企业税收收入逐年递增，为国税局整体税收收入做出了重要贡献。

（一）理顺运行机制，搭建重点税源监控管理平台

正确的决策依赖于可靠的信息，而可靠的信息获取必须有畅通的运行机制作保障。基于这种认识，国税局在实践中不断摸索与探讨，初步构建了上下内外“双层联动”的重点税源监控运行机制。对内，明确了计统部门和一线税源管理部门的职责和联系，对外，规定了纳税人的权利和义务，明确了报

送的质量要求和时限。在局“双层联动”的总体框架下，基层单位结合自身实际确定了信息传递渠道。根据工作需要，在广泛征求征管一线人员的意见建议的基础上，经过充分论证，制定了一系列配套办法和制度，为重点税源监控搭建系统的工作平台。在制定和落实了《国税局重点税源户管理办法》、《重点税源档案管理制度》的基础上，制定重点税源风险管理制度，对重点税源户管理引入风险管理机制，着重抓税源流失风险大的问题和环节，实现管理效益的最大化；对各主体税种的入库数据进行分析，及时发现异常变化，有选择地对该税种所属重点行业 and 重点税源户的税负水平进行纵向、横向对比分析，及时把握重点行业 and 重点税源的变化和发展趋势，根据行业税负标准和预警区间，对税负异常的重点税源户进行筛选，由税收管理员调查了解相关情况，按规定开展纳税评估。

（二）完善组织架构，构建重点税源管理体系

为落实重点税源管理责任，国税局按照分类管理的要求，结合机构调整，对税源管理机构进行了结构性理顺和调整，城区范围内的重点税源企业，由税源管理一科集中管理；城区外的重点税源企业，由所在地基层分局按所辖区域实施属地管理。重点税源企业管理集中到具体科室/分局的同时，设置了重点税源管理岗，由专人负责重点税源管理，建立了“重点税源岗税收管理员一科长/分局长一分管局长”三级重点税源管理体系，逐步形成“横向到边、纵向到底”全面覆盖的税源监控网络。管理人员按照《税收管理员制度》和《重点税源户管理办法》的要求做好重点税源户的日常管理工作，并在此基础上着重抓好重点税源户的信息管理、日常评估管理和收入分析管理等工作，定期组织开展重点税源的分析，通过同行业、同规模纳税人的税负比较，来反映本局税源的潜力和征管质量，对发现异常的重点税源户及时安排巡查走访。在终了一个月内对重点税源户的管理情况进行总结，根据经济发展形势和相关的税收政策变动情况，对今后的税收收入进行分析、预测，指导我局的重点税源监控工作。

（三）分类分行管理，细化重点税源管理标准行业分布情况，国税局按行业分别设置重点税源管理台帐，并根据各行业的特点进一步细化税源监控指标，初步建立了以重点税源管理台帐为依托，以健全的制度作保证的较为完善的重点税源分类管理体系，有力促进了重点税源监控工作的开展。分类管理要求主要体现在三个方面：一是体现在巡查走访的内容上。将企业房产原值、土地使用面积、实收资本、平均职工人数、工资总额等税源的变化情况以及应征税款、入库税款、欠缴税款的真实性和准确性等作为对重点税源户进行巡查走访的重点内容，提高巡查走访工作的针对性。二是体现在综合治税上。对国地税共管的重点税源户，加强与地税部门征管信息共享，扩大对重点税源户户籍数据、开票数据、认定数据的信息交流，充分利用地税部门的信息资源，为重点税源户的纳税评估提供可靠的依据和案源。对其它重点税源户，加强与发改委、交通局、水利局、国土局、房管处、建管处等部门的协调沟通，按月取得全市范围内各项目审批立项、开工情况，为税源监控提供可靠的保证。通过与上述部门的数据交换和比对，有效地实现了对重点税源户的全方位控管，提高了重点税源监控的效率。三是体现在重点税源户分析预测报告上。根据行业特点，设置了有针对性的税收收入分析指标，对已巡查走访的重点税源户，税收管理员逐户根据巡查走访获取的数据和行业分析指标进行综合分析，填制《重点税源户分析反馈报告》。内容包括：纳税人的本期情况分析，结合经营、生产工艺的周期、技术等行业特点，对各个指标的增减情况及增减的原因进行分析；纳税人的税源变化预测，通过对纳税人本身因素、税收政策因素、其他因素的分析，对税源变化情况进行预测；征管建议，提出对加强同行业或同类事项税收管理起促进作用、借鉴作用的管理措施和方法。

（四）实施领导管户，提高重点税源管理层次

为了进一步加强国税机关与重点企业之间的工作联系，更好地为重点企业做大做强，为弱势群体提供及时、便捷、高效

的税收服务，努力构建科学发展、和谐共赢的新型征纳关系，按照《市国税系统实施绿色办税通道服务的意见》的要求，国税局党组成员每人直接管辖辖区内的户重点税源企业，领导干部通过直接管户提高了税源管理水平、了解和掌握企业经营及税源变动情况，更及时为纳税人提供了优质高效的服务。一是采取协助受理方式。对需税收管理员处理的税收事项以及企业反映的紧急重要情况和问题协助受理，每月征期内协助受理纳税人申报资料的审核以及票表比对工作，在征期后协助对纳税户的催报催缴，在日常税收管理中协助税源监控、税源调查、纳税服务、税收分析、文书档案等管理服务工作。二是采取协调督导方式。对企业反映的属基层科室、分局职责权限内应当解决而未能解决的税务事项，负责督导解决。三是采取走访座谈方式。每人每季度定期对两户纳税人进行走访一次，与企业负责人及财务负责人进行座谈，了解企业的生产经营情况与纳税变动趋势，宣传和辅导新颁布和实行的税收法律法规，如新《企业所得税法》、新《增值税暂行条例》和实施细则及相关的配套文件，特别对以来新购入设备可以抵扣固定资产进项税额进行详细辅导，使企业充分享受税收优惠。座谈中征求企业对税收机关在纳税服务、税收管理和税收执法中的意见，对企业反映的问题一一记录并在日常工作中予以落实和解决。四是采取现场办公方式。对符合要求的审批项目，会同机关相关科室及重点税源管理人员现场办公，及时为企业办理，受到了企业的好评。五是采取政策快递和税法咨询方式。对新的税收政策与管理动态信息及时传递给企业，并且根据企业的需要，随时提供税法咨询服务，对不能解答的问题，及时请示上级领导机关给予答复。

（五）利用信息化手段，有效提高税源监控工作效率

利用信息手段对重点税源实施全方位的监控，是提高监管质量和效率的必由之路。国税局全面推广应用了国家局开发的重点税源监管应用软件tras²率先实现了重点税源监管软件、计划快报软件和统计报表软件的“三统一”，工作效率进一

步提升。充分利用tras软件强大的分析功能，对每一户重点税源企业上报的数据进行分析比对，从中发现问题和疑点，并及时进行监控和评估。在此基础上还完善了报表审核公式，实现数据互审。与其他软件相比，tras软件除了具备强大的分析功能外，还具有完善的审核功能。我们利用tras软件各报表任务可互设审核公式的功能，完善了重点税源报表的审核公式。通过增添数据互审公式，避免了重点税源报表过程中数量级错误等一些常见的问题，提高了数据质量，为税收趋势分析提供了数据支持，较大程度地发挥了信息手段在重点税源监管中的作用。

三、重点税源管理中存在的问题

（一）重点税源管理力量的薄弱及人员素质，影响了税源管理水平的提升

目前对重点税源企业配备的管理人员相对较少，管理科、分局重点税源管理人员只有少数几个人。虽然在源泉控管上已基本做到了税务登记、催报催缴、发票管理等方面的管理，但在深入企业了解情况，掌握纳税人生产经营、财务核算等涉税信息的动态管理上缺乏深入，对重点税源也只是心存关注、实缺监控，无法达到真正意义上的重点税源监控。另外税收管理员的责任感、业务能力、评价考核体系对税收管理员的素质要求很高，但目前有一些负责重点税源企业的管理员在税收征管工作中只求不出错，不求高质量，对企业上报的重点税源报表只要审核通过，根本无力保证数据的正确性，看错数据表的单位，把万位表当成个位表的现象也时有发生，要从企业上报的数据中，发现企业深层次存在的问题了就更谈不上，缺乏创新和开拓进取精神，因此造成对重点税源企业监控力度不强，管理水平不高。

（二）注重静态管理，动态管理缺位

从目前重点税源监控管理的现状分析，不仅整个监控环节滞

后，而且方法也比较单一，多侧重于对事后静态信息的分析与评价，且其真实性、准确性还有待进一步提高，而对于纳税人在经营过程中即将发生和正在发生或已经发生的涉税事项等不确定的动态信息监管不力，缺乏事前、事中的动态信息资料，客观上形成税源监控与管理工作和纳税人的经营行为的脱节，普遍缺乏对纳税人经营活动全部信息的掌握和事前、事中动态监督分析。尚未形成企业、金融、税务等部门的信息共享及相互制约机制。税源监控方式与过去比虽然有了很大改进，但计算机网络的应用和征管信息化仍处在初级阶段。国税、地税、工商、金融、部门尚未真正联网，部门之间信息共享受到制约，国税机关目前还无法全面、准确、广泛、及时地获取纳税人的全部（特别是外部）征管信息，给重点税源的监控管理造成了一定难度。目前基层管理员仅停留在对企业填报的申报数据、入库数据及相关涉税指标的收集、上报，缺乏对重点税源变化情况的跟踪管理和企业生产、经营发展趋势的预测、监控机制。

（三）重点税源监控和管理方式与当前形势不适应

目前，税务机关对税源监控与管理主要采用下户了解和电话咨询的方式。这两种方式所了解到的税源信息只能是税务机关问什么，纳税人就答什么；纳税人说什么，税务机关就听什么，信息采集的科学性、规范性不强，真实性不够，缺乏足够的互动性和有效性。同时，由于相关税法尚不完备，纳税人不按规定向税务机关提供涉税数据和资料的情况时有发生，纳税人上报重点税源监控报表相关法律、法规没有明确，造成上报数据质量参差不齐。从权利义务来讲，上报质量的好坏一个样。这些直接影响了税务机关对税源的有效监管。此外监控报表体系本身的审核、检验规则也不完善：目前仅对企业填报的税收表各项入库信息有较严格的审核、比对，而对其他诸如财务报表、产品表等缺乏严密的数据校验，造成了数据质量的逻辑审核不严。

（四）信息化应用程度不高成为制约管理质量的瓶颈

目前依托信息化对重点税源数据库的数据管理的支撑作用还没有发挥出来。虽然网上直报方式实现了信息化无纸办公，但各项指标的采集与填报仍要手工操作，不能从相关支撑系统直接取数，一方面增加了企业的工作负担，另一方面也增加了税务机关审核数据的工作量，同时手工操作也增加了数据出错的风险。另外，有一些重点税源户是共管户，既是国税的重点监控企业，同时也是地税的重点监控企业，而且各项监控指标是一致的，实际上存在着重复填报现象。另外对重点税源监管软件tras的应用，税收管理员只是把它当成一种固定的任务，而没有把它当成有效的管理手段，每月只是把企业的相关数据在tras填写上报，而没有充分利用该软件强大的分析、计算功能为我们的重点税源管理提供参谋、助手的作用。

四、加强重点税源管理的几点思考

（一）强化对税收管理员制度落实

强化税收管理员制度落实，是加强重点税源监控管理的基本要求，也是合理配备人员、提高人员素质的有效途径。一是应合理配置人力资源，科学调整工作岗位。要把那些责任心强、业务素质好的税务干部安排到重点税源管理岗位，大力充实税收管理员队伍，从人力资源上优先保证对重点税源企业监控管理的需要。二是要对重点税源管理岗位人员进行经常性的培训，通过请进来、走出去的方式，把税校及其他地区有经验的老师、管理员请过来开展培训，另外我们也要不断的走出去，通过委托税校定期组织重点税源管理培训班，把我们一线及相关科室重点税源管理骨干都轮训一遍，组织业务骨干到重点税源管理水平较高的地区参观学习，学习先进的管理理念和经验，通过培训和学习使每一名重点税源管理人员都能够适应这一岗位、干好这一工作。三是要明确落实重点税源管理责任，不断完善税收管理员制度。真正建立落实奖惩激励机制，充分发挥税收管理员管好、管细、管实重点税源企业的积极性、主动性和创造性。遵循管户与管事

相结合、管理与服务相结合、属地管理与分类管理相结合的原则，大力强化重点税源管理。要通过落实税收管理员制度，使其及时掌握重点税源企业各种涉税动态信息，全面了解掌握纳税人履行纳税义务的真实情况，把科学化、精细化管理落到实处。使重点税源企业税收管理员执法活动有记录、执法过程可监控、工作结果可核查、工作绩效能考核，形成一种良性循环和持续改进的管理机制。

（二）强化对事前、事中的动态管理

真正落实好重点税源监控管理制度，注重事前、事中的动态管理，提升监管效能。应定期深入重点税源企业进行实地调研，及时了解和掌握企业的生产、经营、资金运营、税收入库和税源变化情况；及时了解监控税源企业经营变化的趋势，对重点税源企业的收入进行分析和预测。对于入库税款较大、财务状况变动异常的企业，应及时了解市场行情、行业指标等动态情况，到企业实地了解生产经营、资金周转情况，分析、预测税源的变化情况和发展趋势，并进行持续有效的跟踪管理，及时发现、掌握征管的薄弱环节和税源潜力。加快建立社会综合治税网络，采集获取重点税源企业的外部信息。应尽快实现与工商、地税、银行等相关部门的微机联网，建立健全相关信息交流传递制度，确保各项征管信息采集完整、真实、准确有效。从而强化税收分析预测，着力实现对重点税源的动态监控。

（三）强化对重点税源监控长效机制的建立健全

首先要完善相关税收法规，明确重点税源纳税人的报表填报义务与责任。建立相应的奖惩机制，对上报质量好的纳税人给予某种“特定”权利，诸如优先评选“a”级纳税人，对连续多次出错的单位列入税务部门诚信“黑名单”，丧失一些纳税优惠资格。此外还要完善报表系统的数据检验规则，对于审核出现错误数据的，系统将提示出错信息并无法完成上报，以促进企业正确填报。其次要建立重点税源长效管理机制，

根据本地税源管理和税收管理员工作的实际需要，完善税源管理制度和税收管理员工作制度；强化层级管理，明确相关职责。创新管理方法，提高管理实效。

充分利用现代信息化技术支撑，将网上申报系统、征管系统和企业“一户式”档案进一步完善，提高信息采集量，并与第三方信息、重点税源数据库有机结合，使企业的征管基础信息和申报、入库等涉税指标能自动获取，减少手工填报和数据审核的工作量，同时也能保证数据质量。要发挥信息支撑作用，充分利用现有数据与第三方信息的比对分析，不断挖掘加工，发扬信息管税的优点，并做好信息处理与个人职业分析的有机结合。要充分利用tras软件，利用其强大的数据分析功能，为提高税源分析质量、拓展数据应用效能提供较好的信息化平台，使我们的重点税源管理水平上档次。

本文章共2页，当前在第2页

上一页

[1]

[2]

税务局税源股 年度社区工作总结社区工作总结工作总结篇三

将近年关，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，互联网上有人把总结的秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。一、写工作总结的要点：要点一：篇幅要够长辛辛苦苦干了一年，业绩如何，关键就看这“总结”的分量。如有字数限制还好，可以照“封顶值”去写。要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。要点二：套话不可少如开头必

是“时光荏苒，2008年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千…”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。中间赘述业绩的段落中，不时要有“收到了很好的效果”、“受到了领导职工的好评和欢迎”、“迈上了一个新高度”、“又上了一个新台阶”等肯定性话语…所谓“总结”，不仅要总结优点，还要总结缺点，否则会给人一种华而不实的感觉，但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的成绩优缺点篇幅比例是10：1，否则把自己批驳得一无是处，还能有饭碗吗？

要点三：数据要直观如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。但切记“数字是枯燥的”，应该把数据做成折线图、饼形图、条形图等种种直观、可视的图表。这样做的好处有三：第一，成绩一目了然，看着那高高耸立的圆柱、一啸冲天的曲线，相信自己也感到非常得意；第二，对比强烈，做图时拉一些对自己有利的历史数据、平均数据、行业数据来垫背，红花还得绿叶扶嘛！第三，纸面上，一个图表至少相当于千把字，你还用为字数太少而发愁吗？

三、总结的一般写法：总结就是把某一时期已经做过的工作进行一次全面系统的总检查总评价进行一次具体的总分析总研究；也就是看看取得了哪些成绩存在哪些缺点和不足有什么经验提高。

1. 总结必须有情况的概述和叙述有的比较简单有的比较详细. 这部分内容主要是对工作的主客观条件有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析.
2. 成绩和缺点. 这是总结的中心，所以一定要写好. 总结的目的就是要肯定成绩找出缺点. 成绩有哪些有多大表现在哪些方面是怎样取得的；缺点有多少表现在哪些方面是什么性质的怎样产生的都应讲清楚.
3. 经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工作须对以往工作的'经验和教训进行分析研究概括集中并上升到理论的高度来认识.
4. 今后的打算. 根据今后的工作任务和要求吸取前一时期的经验和教训明确努力方向提出改进措施等.

一般而言总结分为三部分：标题正文日期. 正文是总

结的主要部分. 标题通常标明总结的单位总结的时间概括的内容. 也可分正副标题. 总结的结尾要写明日期. 工作总结写好后必须抄好一式两份一份上交一份用以指导自己今后的工作. 二、工作总结范本：1、2008年终工作总结范文大全2、企业办公室08年终工作总结3、员工试用期工作总结4、工程人员专业技术总结要点四：用好序列号序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象

税务局税源股 年度社区工作总结社区工作总结工作总结篇四

六、联合县委宣传部，国税局号召全县人民及时收看近日中央一套黄金时间播出《税务局长》节目，让每位公民切实感受税收在国家经济建设中重要地位，并进一步了解税务人员，深化他们对税收工作深层次了解。

七、与国税联合，督促县部分企业悬挂税收宣传标语，引导企业参与税收宣传月活动，以增强宣传效果和力度。

八、税收宣传期间，督促我局管理科、稽查局对近期税收违法、发票违法有关企业和个人进行公告，同时送县广播电视台播放，以引起广大纳税人高度重视，起到震慑涉税违法分子目。

九、联合县国税局对县域境内依法诚信纳税企业和诚信经营业户进行公开表彰，营造“偷税可耻、纳税光荣”依法纳税，诚信纳税，自学主动纳税良好氛围。

十、与县司法局、县广播电视台联合录制一期税收法制宣传节目，让广大纳税人加深对税收工作理解，全面提高全民纳税意识。

十一、联合县国税局，组织出动县“少年税校”鼓乐队义务宣传税收，深入街头、集贸市场、农贸市场、屠宰市场、社区和农村散发新《税收征管法》、《征管法实施细则》和重点突出，针对性强涉农税收相关优惠政策以及相关税收政策法规等方面宣传材料。

十二、联合县国税局，在且末县昆仑娱乐文化广场举办以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题风筝比赛。

十三、结合全县上下开展保持党员先进性教育活动，在向纳税人广泛宣传税收法律、法规等税收政策同时，在局办公楼门口两侧政务公开栏内，有重点、有针对性地公开县地税局保持共产党员先进性党支部和党员保持先进性标准，优化纳税服务具体措施和办法；公开涉农税收、下岗失业人员再就业、保护纳税人合法权益等与人民群众生活，与企业发展关系密切税收政策；公开且末县地税局办税服务承诺制、违诺责任追究制；切实拓宽税收宣传领域空间，提高税收宣传层次。

总之，通过广泛深入开展税收宣传月活动，让广大人民群众都来关心税收工作，使税收宣传深入千家万户，形成一种人人论税，个人谈税，都主动依法诚信纳税良好局面。

税务局税源股 年度社区工作总结社区工作总结工作总结篇五

文章摘要：作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励

学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

一、努力学习理论知识，紧跟时代步伐

在飞速发展的当今社会，注重学习是使自己不被社会所淘汰的最有效的手段。本学期，我广泛涉猎各种书籍，开阔视野、增长见识。

其次，积极参加业务学习。平时，我能积极利用课余时间，认真学习教育类刊物，从刊物中汲取营养，领略教育改革的趋势和方向，学习他人的成功经验，移植到自己的教学中去，达到事半功倍的效果。同时，认真学习了《基础教育课程改革纲要》，对课改要求有了一个全面的了解，促使自己彻底改变陈旧和落后的教育观念。

二、兢兢业业，做好教学工作。

作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

三、尽心尽职，做好班级管理工作。

除了教学，我还担任班主任工作。古人云：“其身正，不令而从。其身不正，虽令不从。”在管理班级、教育学生的过

程中，我始终坚持这一原则，要求学生做到的，我首先做到；反对学生做的，我也坚决不做。现在，我班学生基本做到令行止禁，班级风气正，同学关系融洽。

四、存在的问题与不足

在教学中，过高地要求学生，但自己对课堂的把握、师生的互动等掌控的不够好，在班级管理中，经验不足，方法不够灵活多样。当然在以后的教育教学中，我会更加努力，克服问题与不足，使自己更快地成长。

雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”我愿做绿叶，为了花更红，花更艳，奉献自己的青春。