

# 党管人才总结 人才工作总结(模板8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 党管人才总结 人才工作总结篇一

面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业人才。20××年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，20××年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业×的医护人员有60多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。20××年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和防范意识。20××年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。20××年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。20××年还从外省×医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。20××年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。

为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归

根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

## 党管人才总结 人才工作总结篇二

我乡人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“中国共产党第十七次全国代表大会”精神为指导，以科学发展观和人才观为统领，认真贯彻落实党管人才原则和精神，按照实施“人才强乡”要求，以实施整体性人才资源开发为目标，紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才引进，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境。

1、坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。乡专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一目了然，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我乡提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养人才。我乡重视干部职工的能力培养。我乡共有34名干部职工，大专以上文化程度占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。乡里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强

工作人员的实践锻炼，掀起了我乡干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

近年来，在县委、县政府的领导下，开发区管委会高度重视人才工作，紧紧围绕开发区建设发展大局，不断深化人才人事制度改革，不断优化人才结构，狠抓人才的选拔、培养和使用，全区人才总量、布局和结构都发生了显著变化，为开发区的建设发展提供了有力的智力支持和人才保证。

截至目前，开发区拥有各类专业人才2899人(管委会工作人员95人，区内企业专业人才2784人)，其中高级管理人才94人，中级管理人才850人，专业技术人才1800人。

一是各类专业人才总量偏少。目前开发区拥有的人力资源基本能够保证发展需求，但从各高新技术企业长期发展和快速发展的园区经济来看，各类专业技术人才的总量和储备已显极不对称，人才缺口较大。

二是人才结构性矛盾突出。开发区建设初期，由于大规模征地拆迁和基础设施建设需要，选拔和培养了一批具有基层群众工作经验的行政管理人才和规划建设专业人才，为开发区前期发展提供了人才保障。但随着开发区的进一步发展、入园企业日渐增多，需要懂经济、善管理，能直接服务于经济建设的管理类人才则严重短缺。

比如开发区经济发展局只有两名工作人员、人力资源部只有一名部长。表现之二是企业低层次人才供过于求，高级专业技术人才紧缺。

目前我县人才市场上以普通财会、质检、操作工人居多，而企业急需的研发、投资管理、涉外贸易人才缺口较大，高层次管理人才严重不足，从而影响了企业自主创新能力和长期发展战略的实施，也从一定程度上影响了我县招大引强战略的实施。

一是建立健全全县机关人才交流机制。就目前情况来看，机关人才交流大多保持在领导干部层面，中层干部流动过慢。为充分发挥机关人才多、层次高的优势，调动现有人才的积极性，要建立健全全县范围内人才交流调配机制。建立人才信息库、根据各单位的'实际需要合理调配，尽量避免专业不对口、用非所长，以确保人才资源作用的充分发挥，同时也可调动各方面的积极性。

二是建立人才引进奖励机制。企业人才的引进不仅关系到企业的发展，也关系到我县“工业兴县”发展战略的实施。为提高企业引进高层次人才、提升发展水平和质量，县政府可设立专门的奖励基金，对企业从县外引进的各类高级专业技术人才给予专门奖励。

三是加快人才市场建设。广德现在还没有统一的人才市场，零散或季节性的招聘会很难帮助企业引进高层次适用人才。受广德经济发展水平和企业规模影响，本身就没有足够的岗位吸引高层次人才，只有建立统一的人才市场、发挥集团优势，才能提高广德和广德企业在高层人才队伍中的知名度和吸引力，比如可组团参加高校的毕业生招聘会。

四是建立健全人才的培养和储备机制。县政府及相关职能部门根据我县发展战略的实施，结合已形成的六大特色产业，进一步加强与各职业技术学校的对接，探索校企联合办学机

制，超前主动的选拔、培养、储备一批六大产业发展需要的专业技术人才，保证我县快速发展的工业企业长期发展需要，也为我县引进高新技术企业打下软实力。

1.拔尖人才工作总结

2.人才建设工作总结

3.组织部人才工作总结

4.财政局人才工作总结

5.财政局人才个人工作总结

6.人才聘用合同

7.人才租赁合同

8.销售人才自我评价

## **党管人才总结 人才工作总结篇三**

1、加强人才工作典型宣传。研究制定了《--区人才工作宣传方案》，充分利用微信公众号，全面反映我区各单位部门的工作动态、进展成效、典型经验，并择优向市级主流媒体、省级以上权威媒体进行推荐。全年累计在各级各类媒体发稿286余篇，其中《--区双创大街人才引领与平台集聚成效明显》、《金融中心玩起科技孵化年内将有20多个北京项目入驻》等特色稿件被广泛转载。

2、做好重点活动专题报道。以5月份--区人才工作宣传月活动为契机，组织新闻、直播50分、劳动日报、新闻网等市级媒体深入--一线集中采访，现场感知--人才工作成果，并集

中刊发了《--区积极开展人才工作宣传月主题活动》、《--大力开展“万众创新、大众创业”活动》等稿件。

3、加强网络舆论的监测与引导。配合市网信办及市直新闻媒体，认真做好对“千人人才计划”和“海外人才引进”等重点内容的网络筛查工作，加强对我区涉及人才工作等相关内容的网络舆情监控工作，正确引导网上舆论。

## 二、20--年工作设想：

1、持续做好人才工作新闻宣传。围绕区委、区政府人才强区战略，弘扬工匠精神，加快培养高技能人才，助推--高质量发展的部署要求，加强宣传选题策划，着力推出一批精品稿件，不断提高新闻宣传的实效性。

2、组织开展人才工作主题采访活动。聚焦构建“1+5+1”现代产业体系和推动--高质量发展，加强主题宣传策划，在微信公众号等平台开设“智领--”专题专栏，深入基层一线，进行专题采访，报道我区优秀人才的典型事迹和经验做法。

3、做好宣传思想文化“四个一批”人才选拔推荐工作。按照市委宣传部统一安排部署，结合--实际，做好20--年度我区“四个一批”人才选拔推荐工作，切实把德才兼备、成就突出、业界公认的高层次优秀人才遴选出来，加快构筑全区重要文化高地。

4、研究制定20--年宣传工作方案。针对20--年人才工作安排部署，有针对性谋划完善全区人才工作的宣传方案，不断增强针对性，扩大宣传效果。

## 党管人才总结 人才工作总结篇四

1、公开招聘、引进了部分人才。针对机关事业单位年青人才短缺的问题，我们会同组织部，在报区委审定的基础上，引

进了5名事业单位工作人员(教育2名、卫计1名、城管执法大队2名);我局在各单位主管部门申报的基础上,对全区事业单位人才需求情况进行了调查摸底,并结合全区发展实际,制定了20\_\_年事业单位公开招聘人员实施方案,按照公开、平等、竞争、择优的原则,共为区直部分事业单位公开招聘工作人员31名。

2、强化了人才教育培训。组织全区公务员参加全市公务员更新知识培训7期,全区科级及以下公务员参加了培训;制定了全区事业单位工作人员继续教育培训工作方案,确定了事业单位工作人员公需培训课题,全区共有948名事业单位工作人员参加网上培训。

3、积极服务全区专业技术人员。积极开展20\_\_年度职称申报。主动和相关单位联系,做好职称评审的宣传和摸底工作,对教育系统、卫生系统和部分企业82名专业技术人员任职资格进行了评定,其中初级51人(教育46、农林水1人、企业4人),中级20人(教育20人),高级11人(教育8人、卫生3人)。

4、加大就业服务工作力度。一是开展了“春风行动”。针对我区被征地农民日益增多的实际情况,今年我局开展了为期三个月的以“服务被征地农民”为主题的“春风行动”,进村入户宣传被征地农民就业及社会保障政策。活动期间,先后举办大型专场招聘会2场,小型服务重点企业招聘会2场,累计进场企业108家,提供就业岗位4850个,吸引求职者近4000人,达成就业协议650人。二是积极开展“人才项目一对一”等服务活动。发布招聘信息1850条,提供就业岗位2800余个,推荐大中专毕业生就业157人次。开展招聘活动5场次,吸纳企业55家,接受咨询约1500人次,职业指导600人次,签订就业意向协议300余份,开展创业指导59人次。

5、事业单位管理更加规范。今年来,我们围绕《事业单位人事管理条例》,大力宣传事业单位规范管理。根据市人社局



《关于全市事业单位新一轮岗位聘用管理工作有关问题的试行意见》(宜人社发〔20\_\_〕63号)(以下简称《意见》)文件精神,结合我区实际,制度实施方案。我区应纳入岗位设置管理的事业单位有55个,核定事业编制1296名,实有人员1376人,事业编制总数比首次岗位设置时1346名增加30名。与首次岗位设置相比,管理岗位增加9个,专技岗位增加21个,工勤岗位不变。新一轮岗位设置聘期统一为20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日。

6、工资福利管理更加有序。根据《关于规范调整市直机关公务员津贴补贴的通知》(宜人社发[20\_\_]45号)、《关于调整市直事业单位工作人员绩效工资有关问题的通知》(宜人社发[20\_\_]44号)文件精神,制定了我区相应实施方案,并严格依照方案组织实施。规范机关公务员津贴补贴年人均2.7万元的标准及5项改革性补贴项目,调整事业单位绩效工资基准线为27000元/年,同步调整离退休人员生活补贴。累计对全区80家单位部门,1572名在职人员(其中机关单位671人、事业单位820人、乡镇中心人员81人)、725名离退休人员(其中机关单位197人、事业单位497人、乡镇中心人员25人、离休6人)进行了津补贴及绩效工资规范调整,实现4080万元政策资金不折不扣足额发放。

一年来,在局党组、局务会的正确领导下,上级业务部门的大力支持下,我们克服人手少,事情多、杂等困难,较好完成了20\_\_年度各项工作任务。

## 一、本局基本情况

我局有12个直属事业单位,实有在职人员129人、离退休人员79人。在职全额人员中有专业技术人员112人,其中高级职称5人、中级职称43人、初级职称18人、技术员1人、一级技师1人、二级技师6人、高级工14人。

## 二、完成的主要工作

- 1、认真履行工作职责，做好人事日常工作。及时、准确办理干部职工的工资调整、职称晋升、考工定级、档案整理等工作；做好人事方面新政策的宣传工作；协助做好党员、老龄、党的群众路线教育活动回头看工作和局作风大提质活动。组织申报中级职称4人，初级职称3人。认真做好专业技术人员的职称续聘和工勤人员晋升工作。3名通过评审晋升为助理农艺师。
- 2、及时做好事业单位法人和机构代码年检和换证工作。完成了我局十二个直属事业单位的法人变更和机构代码年检工作。
- 3、认真做好全局干部职工信息采集工作。
- 4、及时做好乡镇(街道)农业综合服务中心农技岗位竞聘上岗和农技站落聘人员养老保险和医疗保险工作。
- 5、协助局群众路线教育实践活动实践活动回头看资料整理和其他相关工作。
- 6、完成农作物良种推广中心岗位设置工作，并对农作物良种推广中心人员进行晋级调资工作。
- 7、根据县人力资源和社会保障局文件要求，做好我局专业技术人员“创新能力培养与提高”培训工作。
- 8、及时准确的做好各类表格的上报工作。全年共上报各类表格近132份，做到了填写清晰、数据准确、报送及时，得到上级业务部门的好评。
- 9、认真完成上级业务部门和局领导交办的各项临时工作。

### 三、存在主要问题

今年，由于工作人员少、任务重，涉及人事工作的方方面面，

有些工作离上级要求目标还有一定的差距，有待进一步加强。

#### 四、明年工作计划

根据本股室的工作职责，明年主要做好以下几项工作：

- 1、继续做好人事制度改革的有关政策宣传、组织学习工作。
- 2、继续做好全局干部职工的思想、政治工作，确保大局稳定。

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的20\_\_年。回望20\_\_年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今天的成熟。自20\_\_年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是最大的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化。保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌

握人力资源状况;填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

二、管理员工劳动合同。办理劳动用工及相关手续;到目前为止,劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利,主要因为市场推广部业务人员较散,集中的机会较少,经常都是来去匆匆,致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会,把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理,按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点,公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了,由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申,并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统,但因公司许多工作岗位性质的不同,员工工作时间经常需要弹性化管理,还是不能很好的交上令人满意的考勤数据,但为了防止有些员工“言过其实”,造成考勤不公的结束,考勤系统还需更加完善。

四、执行各项公司规章制度,处理员工奖惩事宜。对于有些员工不遵守公司规章制度,致使工作上出现较大失误或较大错误,人力资源部通过周密调查之后,给予了合理公正的行政处罚,并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚,均认识到了自身的错误。

五、今年以来,公司充分考虑员工的福利,各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟,在本部也得以实现;每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作,丰富了员工的业余生活;考虑到员工的安全保障问题,公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种,保险期间有一员工不慎摔伤,我们及时与保险公司取得了联系,并申请了相应的理培,解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性,从

而起到了激励员工的作用。

六、进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20\_\_年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好

## **党管人才总结 人才工作总结篇五**

1、加强财务和票据管理工作。严格遵守财务制度，做好单位一年来的财务收支工作。每月都能及时把当月的收支情况汇报给中心领导，使领导及时了解和掌握单位的收支情况，坚持做到日清月结，每月收支平衡，按期做好月报表和纳税工作，为单位的开支提供准确数据。经常与财政局联系，使中心办公费用及时下拨，确保工作正常开展，保证了业务正常开支。此外，还加强了票据的管理工作。领用票据时必须将上一本票据交回注销，才允许领用新票据，原则上每次只能

领用一本，有效止了票据用完不及时上交和丢失现象，而且规定票据管理人员必须每月与会计对票据帐，有效控制了出纳多记和少记帐现象以及票据遗漏现象，今年来无票据短缺和丢失现象发生。

2、做好办公用品的购买、保管和领用工作。为了保障各部门业务工作的正常开展，我们每月都向各部门了解所需的办公用品，根据各部门所列清单及时购买和提供。如遇特特殊情况需马上购买的，我们随时购买，及时解决。每次领用办公用品都认真做好物品的使用登记手续。

3、搞好单位福利工作。今年调出入人员较多，每次都能及时为相关人员办理社保、公积金等转移手续。

4、及时核定调资工作，认真做好单位各类统计和证照的年审工作。对需调整工资的同志能及时核定审批，并按期发放。做好一年一度的工资统计、干部统计及本单位相关统计工作，按时办理单位各类证照的换证及年检手续。

1、完善单位各项规章制度，使各项工作逐步走向制度化和规范化。

2、认真完成本单位工作计划的工作总结，做好相关文字材料的整理工作。

3、处理各种文件和做好上传下达工作。做到当天的文件尽量当天处理好。需呈报领导审阅的能及时转送，并分类归档保存。为了做好上传下达工作备有专用的电话记录本，以便及时、准确地传达上级通知。一年来没有过由于错传、漏传和误传现象，使单位领导能及时、准确地掌握上级下达的各种通知和文件精神。

按时做好单位信件的收发及签领，档案的收寄及转交工作。每天做好报纸的分发、杂志的归类保存，使各类报刊杂志并

井有条。年底做好明年报纸杂志的征订工作。

行政部是一个综合协调的部门，在工作上既要考虑各部的实际情况，又要顾全整个中心工作，使各个部门分工不分家。一年来，行政部能从中心工作出发，积极主动协调好各部门工作，确保中心各项工作能顺利完成。

行政部一年来还积极协助各部门的业务工作，如：协助各部门印制各类表格，负责各部门及本单位各种材料的文印工作，协助交流部负责周五及大型交流会入场的出售及材料的复印工作等。

## 党管人才总结 人才工作总结篇六

人才资源是第一资源，人才资本是第一资本，人才问题是关系区工业经济发展的重要问题。近年来，区经济局认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，在工业企业中，以人才队伍建设、人力资源开发为重点。在抓企业经营管理人才、专业技术人才、技能型人才三支人才队伍建设和依托项目聚集人才、多渠道引进智力等工作上狠下功夫，大力激发人才队伍的创造活力、创业热情，激发引进人才的奉献精神，为实现全区工业经济科学发展、又快又好发展提供人才保证和智力支持。

### （一）建立健全工作机构、强化宏观管理。

进一步健全人才工作领导机制，局机关坚持人才工作“一把手”工程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，落实经费、落实人员，各乡镇、街道、集中发展区、全区工业企业大力配合及时行动，以《区“十一五”人才发展规划纲要》为目标，积极推进、分步实施。

### （二）突出重点、狠抓落实。

一是积极抓好企业经营管理人才、专业技术人才、技能型三支人才队伍建设。三支人才队伍建设是我区走新型工业化道路的关键所在，近年来，区经济局全面落实人才开发“双五工程”认真开展“双争双创”活动，加强对企业人才工作的指导，努力营造三支人才队伍成长的良好环境，让企业三支人才队伍脱颖而出，为区工业经济建功立业。上半年局组织15户重点规模企业有关人员参加省经委举办的“企业技术创新”“新能源消耗定额”培训班培训；评定工业企业工程系列初级专业技术职称28人，其中向省推荐参加高级工程师职称的3人，向市上推荐参加中级工程技术职称的10人，评定初级工程系列专业技术职称15人。与此同时，区为进一步激发企业人才队伍的创造活力、创业热情，早在20xx年就制定了《区表彰奖励有突出贡献的优秀企业和企业家（试行）办法》、《新进规模企业奖励办法》，鼓励企业家加快企业发展步伐。今年上半年，区落实兑现20xx年对有突出贡献的企业家奖励资金23万元。

二是依托项目聚集人才。抓住打造重装基地配套产业的有利时机依托项目聚集人才。仅三大支柱行业就吸纳了全国各地高等院校、国有企业的经营管理、技术骨干、技能型人才数千人。

三是多渠道引进智力。加强化工、新材料企业与高校科研院所合作，在互惠互利的基础上，共同研发项目，促进经济发展。

进一步加强人才队伍的培养、稳定和吸引等工作，转变、丰富招商引资内容，以单纯的招商引资向既招商又引智方面转变，引进高中级管理人才、技术人才。

## 党管人才总结 人才工作总结篇七

新形势下，社会主义新农村建设中人才工作显得更加突出。发展市场经济需要人才，构建和谐社会更需要人才。人才的



优劣，人才的竞争成为一个地方经济发展的重要因素。为适应当前农村经济、社会发展形势，我镇成立了人才工作领导小组，专门负责全镇人事人才的各项工作，在抓基础教育的同时，镇人才工作领导小组注重对农村实用人才的培养，取得了一定成绩。今年，我镇及时调整了镇人才工作领导小组的成员，在人才工作中不断探索新思路，为全镇经济发展提供了有力的人才保障。

## (一) 主要成效

### 1、人才队伍不断壮大

为加强对全镇人才工作的指导，我镇已形成由镇党委书记亲自抓，党委副书记直接抓的工作格局。一年来，镇领导干部召开专题讲座3次，通过深入调查摸底，建立了农村实用人才信息库、村级后备干部和乡土人才档案，对全镇人才进行全面的了解和掌握。20\_\_年，全镇共培养村级后备干部26名，岳池县百名优秀人才1名，培养党政、农村实用、经营管理、专业技术、技能等五类人才100余人，我镇人才队伍不断壮大，人才总数达20\_\_余人，为我镇经济社会的持续发展提供了强大的智力支持。

### 2、人才素质不断提高

镇党委高度重视人才培养，注重教育培训，提升能力素质。一是通过组织各类技能培训比赛和交流，党员干部的政策水平不断提升，工作能力不断增强。今年来，我镇加大干部学习培训力度，先后组织机关干部6人次参加各类业务知识培训，13名村(社区)党支部书记参加县委党校的轮训，1名上挂锻炼，1名青年干部岗前培训，通过干部的再学习、再教育，极大丰富了我镇干部的政策理论、法律法规等知识，干部的工作能力明显得到加强。二是分专题开展农村实用人才素质和技能培训3期，参训农民300人次。开展农业科技入户示范活动，先后邀请西充农业土专家及我镇农林、畜牧专技人员共60余

人深入产业基地和规模种养殖村培训指导，讲解技术要点、进行现场示范，我镇农村适用人才种植水平和思想素质进一步提高。

### 3、推动经济社会发展成效明显

镇党委注重激励帮扶，发挥人才内在潜能。大力宣传各类产业优惠政策，鼓励优秀人才回乡创业，承诺提供资金和技术支持，正积极引导经济能人、农村实用人才组建中草药、核桃专业合作社2个，有效激发了农村实用人才的工作活力。通过教育培训和实践交流，我镇农业农村经济再上新台阶。我镇蜜桃产业实现了产量和品质“双突破”，蜜桃总产量达到400万公斤，总产值达到1600万元，实现纯收入1000万元。广柑、蔬菜产业不断壮大，全镇发展优质蔬菜达3200亩，全镇年产柑橘1500余万斤，广大菜农、果农从中获到良好经济效益，社会因此更加和谐稳定。

(二)亮点做法人才工作总结今年以来，为推进人才工作上一个新台阶，我镇实施了“三大工程”。

#### 1. 实施领军人才培养工程。

了解农村人才现状，虚心听取各类人才的意见和建议，把对村民的技术培训摆在首位，开展了各类实用技术培训班。今年以来，结合“中国梦”主题教育实践活动，我镇涌现和塑造了见义勇为农民工时兵、优秀村支书周光辉、种植专家袁孝忠等先进典型6名。通过开展前后6场先进事迹报告会，用身边事教育身边人，听取报告群众达1000人次，让各支部和广大党员学有榜样、赶有目标。将全镇各类优秀人才代表集中起来，组成了一支知识丰富、实力强、帮带力强的领军人才队伍。

#### 2. 实施“1+5”人才帮扶工程。

实施“1+5”人才帮扶工程，即一个领军人才结对帮扶5个有发展潜力的人才。我镇党政领导、行业代表、农技骨干共30名领军人才与青年干部、专业技术人才、农村实用人才等150人结成帮扶对子，从农业生产、生活实际上进行帮扶。今年以来，镇党政领导指导年轻公务员、事业人员、大学生村官14人开展实地调研，提升写作技巧，帮助解决1名职工子女入学问题；农技骨干深入村、社，深入到农民家中，为种植大户免费提供农用物资6000元，帮助发展生产。

### 3. 实施全民素质提升工程。

一是通过丰富的活动载体发掘潜能。6月，我镇组织开展“让青春在实现中国梦闪光”主题的演讲比赛，14名青年干部参加演讲，他们围绕主题畅谈青春、畅谈梦想，激情澎湃、神采飞扬，展现了当代青年昂扬的斗志和积极向上的精神风貌，有效激发党员干部的爱国之情、报国之志，干事创业热情空前高涨，锻炼了青年干部登台演讲的胆量，有效提升了演讲技巧。

二是镇党委书记现身说法催奋进。镇党委书记通过与镇年轻公务员、大学生村官交心谈心，讲述自身的成长史以及如何克服困难实现人身价值的奋斗史，让青年们备受启发和鼓舞。今年，我镇3名大学生村官以优异的成绩考录为公务员和事业人员，成功实现身份转变。

三是积极引导“大学生村官”当好“四员”服务基层。当好涉农政策“宣传员”、矛盾纠纷“调解员”、村民致富“信息员”、基础建设“设计员”。今年以来，大学生村官借助远教设备宣传政治理论、法律法规260余次；共入户走访群众20\_\_余人次，化解矛盾纠纷80余起；帮助元庚塘村建立中药材专业合作社1个，规划种植薄荷、白芷等中药材600亩；协同村“两委”向上级成功申报维修公路、整治山坪塘等9个“一事一议”项目。

今年村级党组织换届，我镇将农村优秀人才选拔充实到了村(社区)支委成员中，其中致富能人32人，复退转军人2人，专业合作组织负责人2人，“两新”组织负责人1人，我镇6名大学生村官中，有5人进村支委，2人当选为村党支部书记，3人当选为村支部副书记。

### (三)存在问题

今年，我镇人才工作虽取得了一定成绩，但也存在一些问题。

二是人才的培训、激励、保障等机制还须进一步健全；

三是对农村人才的管理、使用须进一步加强。

## 党管人才总结 人才工作总结篇八

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工

作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市  
区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想  
政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合  
素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、  
妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计  
划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，  
增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色  
项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感  
的优秀企业家，能够引领非公经济发展的民营企业家，具有  
职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理  
人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，  
科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚  
定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。