

五一节日游戏活动方案设计 五一节日活动方案(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产工作总结篇一

在公司领导及全体员工的共同努力下，本年安全生产混凝土8万立方，完成生产产值xxxxxx万元。在新的工作之前，我们制定了工作流程，以实验室搅拌操作人员为中心，控制砼的生产质量。从搅拌楼、泵车、铲车、搅拌车及后勤人员的安全教育开始；进行了搅拌站生产制度的制定，由于自建站新人多，经验严重不足，还有很多的工作及困难需要我们客服和改正，为此在xxxx度要做以下几方面工作。

- 1、加强与介休指挥部各项目的沟通联系，增强砼的供应量，努力把自建站的效率尽可能的发挥，较好的完成生产目标。
- 2、重点安排好自建站的安全工作，时刻警钟常鸣，加强司机的安全意识，严格执行交通安全，按照操作规程安全驾驶。
- 3、加强对车辆用油的跟踪及控制，保证了公司生产运输的需要。
- 4、以实验为中心，加强不同标号砼强度的试配次数，满足砼的质量技术要求，控制好进场原材的质量，以实验检测，材料员，门卫三方共同参与的进场材料收料制度，从源头控制砼的强度稳定及自建站的成本。
- 5、完善自建站的管理制度，修订建立各岗位职责，建立健

全奖罚制度，依照集团公司节点绩效考核办法，制定适合可行的考核办法，激励员工积极性。

6、加强搅拌站的设备保养、日检工作保证设备正常运行，充分发挥其效率。维修工定期检查机械使用情况，电工人员定期检查现场正常供电和电气设备运行安全。

7、加强源头治超工作力度，严格执行各项规章制度，积极响应政府“打非治违”要建立磅房及门卫的管理制度。

8、建立健全后勤管理制度，厨房制度，宿舍制度，食堂做好各项卫生工作。

生产工作，共生产普通砼、泵送砼、道路砼、膨胀砼、细石砼、早强砼、高强砼，混凝土合格率达到98%以上。

1、加强对自建站设备的检查保养，避免重大设备故障。

2、积累数据经验，稳定砼质量，保证出厂砼质量的合格率。

3、要控制原材料的进场成本，规范原材料的进场验收工作。

4、严格执行各种安全规章制度，对车辆进行安全管理，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展。

5、加大管理力度，勤上路和到工地检查，及时发现安全隐患，以便和有关项目及公司有关部门的沟通，完善应有的安全措施，保证按时完成生产任务。

我们总结过去，是为了更好的展望未来□xxxx年我们有公司领导正确决策和全体员工的共同努力，让我们以百倍信心，在以公司领导班子的带领下，战胜一切困难，努力做好本职工作，为公司、为xxxx工程部创造更多的效益！

生产工作总结篇二

1、认真贯彻公司的安全生产工作的指示精神，紧紧围绕企业的发展大局，坚持“安全第一，预防为主，以人为本、综合治理”的方针，加强安全管理，在春运到来之际，成立安全检查小组，排查安全隐患积极进行整改，安排资金和专人解除隐患。

2、传达上级有关安全生产的指示精神，制定实施公司的安全生产工作方案。分别在元月20日4月2日参加襄阳市交通局组织的电视电话会议，并在第一时间向我公司领导、中层以上干部、各安全员传达贯彻各级有关安全生产工作会议精神安排部署了全年安全生产工作要点；我们相继出台了，港内调车作业规定、调度会议制度、班前会议制度、客户注意事项、违章处罚300条等规章制度，以此来加强安全管理。

明到异常天气下的生产，逐一检查，查违章、查隐患，重实效，不走过场，在检查过程中，抓好各项制度的落实情况。检查班组和部门安全检查记录情况、班前会、安全学习等，并开展了三次公司级的安全大检查，安全员坚持每天对全港进行安全检查，查违章，查隐患，共查处违章6处，查出隐患29处，下达作业指导书3件，隐患整改通知书6份，分别对当事人及其所在部门负责人进行处罚教育，以上全部隐患都在规定时间进行了整改。

4、做好应急救援演练和应急物资储备，6月12日举办了消防应急救援演练，演练不走过场、重实效，达到预期目的，保卫部做好全公司灭火器补充更换，新增加12个、换装4个，安全生产部新购买对讲机4台，安全生产部和港运中心改装发电机一台，便于汛期抢险使用。

5、做好各种服务工作。一是为港运中心、规划建设部、市场二部等部门安装空调，并解决了洒水车、红五机车空调问题。二是完成盛通祥人工装卸公司待工房建设、加装空调和生产

作业时遮雨、遮阳篷的建设。三是为堆料机、取料机操作室侧面玻璃安装通风装置。四是为深、浅坑道接通供水并为浅坑道实施喷雾压尘，并将汽车衡工作室移到3号配电室处，为生产单位干部和职工提供了良好的工作环境。

时刻绷紧安全这根弦；二是要求各基层单位开好班前会、岗前会；三是做好干部职工安全教育，在6月9日，组织干部职工观看安全警示教育片、6月20日组织公司及生产一线管理人员培训学习、考试及安全管理资格证年检，6月25日组织公司特种作业人员到职教中心进行培训学习并考试。

1、强化生产管理，增强驾驭生产调度能力，我们从今年元月起，早计划、早安排，按照公司的生产任务，详实分解出月、旬、日生产计划，并针对生产中出现的各类复杂问题，提出具体的应对措施和解决办法。制定了调度人员值班日志，明确了调度、安全员责任范围，确定了主班调度负责制，并做到每天的生产情况详尽记录，且要求做到及时给余家湖货运报点，联系，让其尽量缩短登记我港货车停留时间。

2、坚持现场办公制度，切实解决生产中的实际问题。针对今年公司业务量大，生产任务重的实际，我们坚决发扬“一不怕苦、二不怕累、善打硬仗”的工作作风，坚持现场办公制度，今年4、5月公司客户和生产量猛增，到达货位品名多，有时同一车站发车、同一发货人、但收货人不同，调度在第一时间认真核对货票上面每一个字，做好货票、车辆、车号、货位统一，从源头上杜绝错卸、错装。为了提高卸车效率，安全生产部调度第一时间到余家湖车站拿大票然后到港前站抄车号、对货主、货位，再编组合并对到卸车线，尽量减少卸车作业时间，提高了卸车效率。

一是组织并实施3号取料机加装转载机、码头一号线和改造完成应急发电机。二是制定港区配电室无功补偿恢复方案，和港区摄像头补光方案并实施。三是为红五机车维修筹备了专用工具。和港运中心一起评估租赁铲车性能，并组织送出维

护。四是同八达重工售后人员对抓机进行检修，查明故障原因，协商解决办法。五是加快设备更新改造，做好各种配件物资储备。

- 2、 作为安全生产管理部门，管理能力要提高；
- 3、 调度、安全员工作不大胆，存在不敢硬碰硬的思想；
- 5、 职工工作中主人翁意识差，被动的、应付差事思想严重；
- 6、 工作不踏实，没有真正做到领导在与不在一个样；
- 7、 安全生产最重要是落实，落实能力和执行能力要提高。

职能，对于违反职责的严肃处理，从严追究责任，依照公司各项规章制度严格加以落实。

- 2、做好各种服务工作。在坚持原则情况下为客户搞好各种服务，对生产部门时刻要做到上一道工序是为下一道工序服务。
- 3、做好港口安全生产标准化初检准备工作。
- 4、合理调度港口生产，保证生产顺利进行。

生产工作总结篇三

（一）对各矿井井上下测量控制系统进行了专项检查，并对检查出的问题进行了跟踪落实。

（二）对五对矿井的巷道失修情况进行专项检查、统计，更新了矿井巷道失修管理台账。

（三）经过与上级有关领导、专家的沟通，鑫龙煤业准备通过金山快盘系统实现地测信息联网，解决鑫龙煤业与矿井信

息不能共享的问题，现各矿的准备工作已经全面展开。

（四）对矿井测水方法中的容积法和漂流法进行规范和简化，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，而且准确度大大提高，实现了测水快速而且准确。

（一）认真分析矿井各头面情况，全面完成生产任务

鑫龙煤业10月份生产任务完成情况表（单位：万吨、米）

（二）技术指导与现场督查相结合，服务好生产一线 10月份生产部各专业根据矿井的实际情况，结合10月份安全工作计划和下矿计划，对五对矿井的生产安全管理中的薄弱环节进行了检查和指导，共计下矿76人次，检查问题（隐患）341条；各专业本着下矿检查要全面的原则，对矿井的井上下进行了覆盖式的检查督导，有力促进了矿井安全生产。

（三）对矿井的测水方法进行规范和简化

根据井下原来测水方法比较繁琐和容易出错的特点，结合容积法容器容量不变、漂流法水沟长度不变的特点，分别制作了比对卡，通过现场测出的时间对应卡片的数值就可以直接读出涌水量，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，实现了快速测水而且测出的涌水量数值比较准确。

（四）抓好生产技术管理的关键环节，为安全生产保驾护航 生产部结合10月份安全工作计划和生产管理中的薄弱环节和关键环节，对五对矿井岩巷的超前探测、龙山矿的23煤柱开采与大巷变形观测与11煤柱上下巷的预测预报、贺驼矿11111底抽巷贯通与1108改造巷的探断层资料分析与改造设计、主焦矿的22081过断层与22121上巷的探放水设计和措施的落实、红岭矿1501工作面防治水现场管理与11煤柱的过老巷的超前探测、大众矿的12071工作面防治水现场管理等生产中关键环节进行了检查和服务指导，有力的保证了10月份的安全生产。

（一）存在的不足与问题

地测基础资料的规范化管理和生产过程中规程、措施的现场落实还需要进一步加强。

（二）采取的措施

积极开展地测资料专项检查与评比、规程与措施的现场对照落实专项督查活动，提升矿井的生产技术管理水平。

（一）开展地测防治水资料检查、评比活动

根据生产部工作计划安排结合技术管理升级活动内容，十一月份生产部将对地测防治水技术资料的规范化管理进行检查和指导，通过检查评比，提高地测防治水技术管理的精细化水平。

（二）积极推进利用金山快盘系统实现地测信息共享工作 根据制定的工作推进计划，11月份准备在实现电子和手工同步上图和台账的基础上尽快实现地测防治水信息联网，早日消除鑫龙煤业地测信息不能联网的不足。

（三）加强关键环节和薄弱环节的服务指导

通过对生产中各个采掘头面的关键环节的综合分析，生产部准备加强对龙山矿23煤柱工作面的大巷变形观测、11煤柱的预测预报、贺驼矿1108改造巷贯通、红岭矿1501工作面防治水措施的落实、11煤柱上下巷过老巷的技术管理、主焦煤22081工作面过断层、22121上巷的探放水设计和措施的落实、大众矿12071工作面顶板管理与防治水措施的落实、矿井岩巷的超前探测等关键环节进行检查指导服务工作。

（四）加强规程（措施）的现场对照落实工作

根据近期上级检查中暴露的问题，针对五对矿井管理中的薄弱环节，及时组织相关人员对采掘头面的规程（措施）的现场对照落实情况进行督查，并举行鑫龙煤业规程评比活动，提高广大技术人员对规程（措施）的认知水平，从技术上确保鑫龙煤业的安全生产。

生产工作总结篇四

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、 生产基本情况：

1、 组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份****在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了*次浮动工资*****的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结

《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了**公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底；

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底；

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底；

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期

完成。

生产工作总结篇五

一、制定安全、环保工作目标，积极开展各类活动。根据公司的实际，制定__年安全、环保工作目标、方针及打算；组织开展春季安全隐患大检查；制定“安全创新杯”、“安康杯”、“现场综合治理”、“安全生产月”、“夏季四防”、“冬季四防”、“交通道路整治”、“119”消防宣传周等活动方案并组织开展各项活动。

二、加强安全标准管理，完善修订作业标准、规章制度。

(一)加强安全管理，落实各部门职责。对外修各承包单位进行安全资格审查并签订安全协议；督促各部门与各队(室)签订安全目标责任书；根据公司机构调整，及时梳理了安全环保部工作职责。

(二)完善安全管理、规章制度，修订各类作业标准。一是完善修订公司生产安全事故应急预案的编写、评审、备案工作；二是完善公司级安全规章制度4项；三是组织梳理作业安全规范标准3项；四是修订公司安全生产管理办法、考核办法、举报奖励管理办法等；五是梳理完善公司、部门各岗位说明书；六是推行安全生产标准化材料、整理建立平安港口建设基础资料、编制并印刷危险源辨识学习手册。

三、加强安全教育，提高管理水平。

组织进行各类安全作业规范培训学习1637人次；对外修、外租、承包方等进行各类安全培训280人次；进行各类考试换证83人；进行危险源辨识考试1915人次。

四、安全保卫、环保主要工作：

(一) 安全保卫方面：

1、认真开展日常安全工作，确保公司安全稳定大局。组织应急演练7次，参加人员280人次；检查整改安全隐患1013项；编写下发月度安全工作简报4期、月度安全工作开展情况8期；制作安全、环保等培训课件等10多个；年审灭火器812具；召开安全稳定工作会议3次；组织公司级安全大检查16次。

2、完善定编、安保设备投入，加强现场安全警示措施。完善保安定编4名；加强安保设施投入：建设安装保卫大屏幕监控室，安装摄像头16个，查处车辆压磅35起；完善各类安全标志、警示牌167块。

(二) 环保方面：

1、重视粉尘治理工作，加强环境整治措施。

2、加大环保及绿化投入力度

全年共计投入1471万元。其中：购置2台射雾车、3台固定式射雾器、1台清扫车；对散发罐除尘、汽车漏斗等进行了改造；购买苫盖物品及清扫外包设备；办公楼前建设绿化面积500余平方米、维护绿化面积3341平方米。

3、积极配合做好环保工作，迎接上级及有关部门检查。积极做好现场环保整治工作，本年度共迎接上级部门领导参观、检查805余批次，计12057人，得到集团公司领导的肯定。

五、以安全为主线，组织开展各类工作：

(一) 组织各类事故演练，提高应急处置能力

组织开展了筒仓掩埋、交通事故、消防、油品泄露火灾、防台防汛等多种形式的专项应急演练，加强了我公司应急队伍

的建设，提高了对各类突发事件的应急处置能力。

(二)加强现场整治，提高作业环境，消除安全隐患。规范现场定置区域管理，制作安装各类安全警示标识牌;对危险作业点加装警示立柱、反光警示条;粉刷、整理摆放封闭区道路两侧隔离墩;规划了各区域车辆、摩托车、电动车停放区;对封闭区内摩托车、电动车进行了现场整治。

(三)开展安全用电整治周活动，加强安全用电管理。组织开展安全用电整治周活动，进行安全用电知识培训，纠正安全用电违章;严格落实现场用电安全措施，加强管理人员进行安全用电巡逻检查;每周对机械设备、候工场所、材料库、外修车间等定期组织安全用电检查。

六、积极配合搞好集团公司组织的迎创活动。

开展公司安全生产达标工作，迎接省安全标准化评审小组前来检查验收;认真组织有关材料迎接全国质量奖的评审。

七、当前安全生产存在的突出问题和下步安全工作主要措施

(一)部分员工安全意识和责任心不强，执行制度的自觉性不强、安全责任制落实不到位，给安全生产带来不利影响。

(二)班组安全管理基础不牢，从班组安全活动记录、班前会后中反映出部分班组的安全管理工作流于形式，无法有效贯彻公司的各项安全管理制度。

(三)公司新进员工、劳务工、实习生较多，安全知识和技能参差不齐，安全基础不牢靠，给安全管理工作带来一定的难度。

(四)公司安全规章制度，安全基础知识培训教育，培训工作需进一步加强，部分员工安全意识、安全技能薄弱，对公司

的安全规章制度理解掌握不透彻。

(五)特种设备、特种工种的管理工作仍需加强，设备定期检验、人员持证上岗需进一步规范。

(六)应急管理需进一步加强。公司、部门应急预案存在不全面的问题，针对性、可操作性有待进一步完善，开展预案的演练工作需进一步加强。

生产工作总结篇六

在紧张和忙碌中20xx年已然过去。在这辞旧迎新之际，生产部针对本部门一年来的工作和明年工作计划做出整体总结，同时祝愿我们公司明年发展的更好。

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各相关职能部门大力支持下，相对合理的编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实，有效扭转了生产计划性不强的状况，再有仓储部门的全力配合，使生产进入一种均衡有序的状态，基本上统一了各车间的目标，基本上按要求按期完成了销售订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，管理人员与员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度上提高了各种质量问题的解决效率，使产品的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能在一定程度上得到了很大的提高。

20xx年，生产部门按照公司的整体目标，计划产量要求完成了全年的生产任务，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

生产部在今年，围绕管理做了很多方面的工作。我们深知“人

“是所有工作中最基本的要素，也是最重要的要素。所以我们的所有工作的开展，都是将人放在第一位，所谓十年树木、百年树人，人员的管理与培养是一个企业的重中之重。

科学化”。规章制度给我们的管理提供了一定的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

定期召开生产例会，落实生产进度。了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，一定程度上增强了团队精神。

生产部将安全生产纳入日常管理工作的重中之重，定期对车间员工进行安全教育，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

20xx年，在总经办和6s推进小组的支持下，生产部对现场管理，做了一些改进措施，在生产现场环境、地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也在一定程度上改善了生产通道不畅通，零部件摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但现场管理还是有了很大程度上的改善，并且还在进一步推进深化6s管理活动。

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩。

1、安全管理力度不够，安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位。

发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在安全事故没有发生以前，就应该立即处理，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，在今后的工作中，对发现安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚相关责任人。

2、安全隐患整改不及时不彻底。

有些安全隐患的整改工作存在应付现象，在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，所以在以后的工作中，不论要付出多少，只要发现安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作现象还有存在、没有完全杜绝。

在工作过程中，员工操作没有严格按照操作规程操作，因此在以后的工作中，凡是出现的任何违章操作，一律按照规定严肃处理。

在一部分员工和管理者自身的思想中，缺乏企业认同感和归属感：

1、对公司推进管理认为过于严格，束缚了员工的自由，没有积极理解它对公司发展的必要和好处，抱一种旁观者的态度，不能摆正个人利益与公司利益的关系。

2、为了自己的蝇头小利，牢骚满腹，对公司的忠诚度不够高，缺乏明确的是非观，对公司经营的能力保持怀疑的态度，自己的发展进步没有与公司的发展联系在一起，在工作中遇到困难没有积极主动的克服，对自己工作的目标不明确，工作

中得过且过，采取混、避、躲的态度，逃避自己的责任和义务，团结协作精神不够好。

3、在备件和物料的使用上，没有尽自己最大的努力去节约，没有把自己当成公司的主人，认为自己只是个“打工仔”，只要认真完成本职工作就尽到了责任，心存“不求有功，但求无过”，缺少主人翁的责任感。直接影响其他员工的工作情绪，并且带来一些负面情绪。

1、 沟通途径不够

部门之间需要增进了解，沟通途径不够。片面性的信息往往会在某一问题暴露后，引发类似用人、工作量、职责的讨论，而这讨论的结果如果得不到有效的疏通，极易造成相互间的隔阂。

2、 部门之间信息传递脱节

现在的信息传递和协调工作只能局限于某一段时间内进行。而这种沟通协调的结果是：能够分清当前主次，解决当前的主要矛盾，而根本问题得不到解决，可能转变为后续的主要矛盾。

3、 部门之间接口工作职责不明确

部分接口工作虽然一直有人在做，并且也有相应的分工，但相互之间没有相应的约束力，什么时候做完，完成到什么程度没有详细规定，或完成的部分达不到下一环节的需要，或是出现问题相互推诿，部门之间或是接口人员之间容易产生矛盾。

4、 沟通效率低。

沟通是需要时间的，协调也需要精力，这就带来了成本的问题

题，其中包括时间成本，假如沟通不畅，还包含了机会成本：最终可能导致的结局是效率的严重下降，受损失的一定是公司本身。如何降低这种成本、减少企业的损失，这就需要各部门之间做到有效沟通与协调。

1、对设备管理认识不全面、定位的不正确

长期以来设备管理主要侧重点在于维护设备的正常运转、满足正常施工生产的需要，对设备资产作用的认识不足。

2、管理的不规范

一直以来，公司对设备的管理还停留在凭经验、凭感觉来管理，没有进行系统研究。对设备的维修保养也只停留在说明书和经验上，没有专门建立系统台账进行分析、研究，然后制定相应规定和方案。

3、维修技术的落后

公司维修人员的维修技术水平、管理水平明显落后于设备技术水平。企业的维修技术、管理水平根本跟不上新设备的技术含量。现在技术人员只能解决先进设备的某些简单问题，一旦某个设备的中央控制系统或者精密多元件出现问题，就束手无策了。

1、车间生产流程不清晰造成以下问题

(1) 由于各车间具体的生产状况不同或从车间的局部利益出发，都是可能造成零件的产出进度不能满足产品装配齐套的时间需求的关键因素。在装配时所产生部分的缺件从而不能按时交货。

(2) 车间与车间之间的零部件周转还存在一定的滞后现象，不能及时周转，在某种程度上降低了生产效率，增加了生产成

本。

(3) 上下工序衔接之间的责任人不明确，存在一定程度上的互相推诿的现象，部分工序之间的衔接之间不顺畅。

2、车间现场管理缺乏标准化

由于车间现场管理存在不规范、缺乏明确的制度来规范现场操作员工的行为。车间制度体系不健全，造成车间制度管理不系统，不能条理的让生产管理精细化；车间在日常组织工作中没有很好采用先进的管理办法和工具，生产安全大多依靠经验管理，没有形成完整的组织保障体系，制度没有进行科学化梳理，职工培训不到位，管理比较粗放。

3、车间成本管理存在盲点