

最新维稳工作总结通知(通用7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

维稳工作总结通知篇一

(一)加强日常工作的监督管理，为医院整体工作安全运行保驾护航。

一是继续落实了每月一次的综合考核制度，做到了有处罚，有改进。二是从3月份开始，实行了院领导每周下科室巡视制度，做到“三用”做事，增强了工作的主动性，提高了工作的时效性。三是每周二、每周三的业务、行政查房做到了常抓不懈。四是针对医院管理人员管理知识匮乏，医护人员缺乏医患沟通技巧等现状，分别在5月份和10月份有针对性地举办了医院管理学基础知识讲座和医患沟通与技巧知识讲座。五是为提高科技含量，医院投资38万元以议标形式购置了全自动化分析仪、血细胞分析仪、微量元素分析仪等设备6台件。

(二)以宣传为载体，加强医院文化建设。

1、充分利用电子屏、宣传栏、展版等宣传平台，打造医院特色文化。如在门诊大厅建立了卫生保健宣传栏，根据季节变化定期更换宣传内容；在病房、门诊走廊制做宣传展板，定做科室心语牌共计50块，向广大患者宣传防病治病、健康饮食等保健知识，倡导和推进全民健康生活方式。

2、利用政府信息公开平台以及院务公开渠道，向社会公布医院信息，让社会了解医院，让大众认识医院。

3、为弘扬先进，激励落后，在去年基础上，11月份在五个病

区继续开展了星级标兵评选活动，评选出了10名星级标兵。

(三)加强医护质量建设，保证医疗安全。

1、抓基础，练技能，提高全院医护人员的基本业务素质。(1)每月5号科室业务学习做到了经常化。(2)从3月份始，坚持每月护理人员考试考核制度，做到了月月练，月月考，对不及格人员进行了补考。(3)11月份，按照上级医务人员基本技能岗位和竞赛活动方案有关要求，结合医院实际，对40岁以下中青年医师进行了岗位考核，做到人人过关。(4)为保证奥运安全，提高急救救治能力，重点对急诊科、120全体人员进行了心肺复苏术及突发公共卫生事件应急处理能力的培训与演练。(5)为提高病历书写质量，开展了病历评比活动。

2、抓关键、堵漏洞，保证医疗安全。一是完善了门诊、住院、急诊病人的工作流程和急诊病人的转诊流程，使工作环节衔接更加紧密。二是加强每月至少一次业务工作大检查工作，重新量化了医疗质量检查标准。在护理检查方面，实行了各病区护士长互查、互学、互提高制度。三是大力开展医疗质量安全集中行动，把查问题、摆不足、找症结、定措施、改缺陷、保安全放在活动的首位，对查摆出的各类问题，召开专门会议逐条梳理，逐条研究，制定改进措施，并以此为载体，全面加强医疗质量安全工作，抓关键部位，抓薄弱环节，把防范措施前移，做到预防为主。

3、积极开展新技术、进行新科研。独立开展了腰椎间盘摘除术，尺骨冠状突骨折、腰椎骨折切开复位内固定术，请专家联合完成了甲状腺切除术、多发脂肪肉瘤摘除术、全髋置换术等项手术□xx年有3项科研课题在省中医药管理局立项(其中基金资助1项)，并在国内核心期刊发表论文10余篇。

4、加强科室建设。新建门诊手术室;独立了脑血管科门诊;成立了体检科，制定体检套餐，规范体检档案，明确专人负责，共对1690人进行了健康体检。

5、加强继续教育工作。根据工作需要，先后派出3人外出进修，17人次参加各种短训班。

6、加强院感防控工作。在生物监测、消毒、医疗废物回收、销毁等方面严格落实有关制度，对全院人员进行传染病知识培训考核，提高全员预防意识；5月份按上级要求规范了肠道门诊。

(四)进一步规范新型农村合作医疗工作。

全年补偿参合人数2407人，补偿费用232.5万元。

(五)积极开展医疗惠民和卫生支农、医疗下乡工作。

(1)继续落实“一减三免”惠民政策，共对贫困患者减免各种医疗费用2万余元。

(2)落实1 x帮扶工程，定期派业务骨干到帮扶单位定期坐诊，业务查房，并据其需要进行适当设备支持。

(3)继续启动流动医院工作，全年共下乡义诊16次，义诊人数900余人，发放宣传资料xx余份。

(六)继续开展治理商业贿赂活动，从源头治理，建立长效机制。

(1)制定治理商业贿赂工作方案，鉴定加强医德医风建设，抵制商业贿赂全员承诺。(2)在全院广泛开展医用耗材、医疗器械采购和使用情况自查自纠及治贿长效机制落实情况“回头看”专项行动，并针对治贿工作中存在的不足及薄弱环节，进一步加强重点部位、重点岗位、重点环节监督制约机制，完善并落实了各种制度20余项，并打印装订成册。(3)采取多种形式推行院务公开工作，做到了常规化工作定期公开，阶段性工作及时公开，临时性工作随时公开。(4)增强工作透明

度，向社会公开了服务承诺和投诉电话，并召开了社会义务监督员会议，为广泛接受社会监督。由于我院高度重视行风建设和纠风工作，至今，未发现商业贿赂等不良行为。

(一)多措并举做好奥运安保工作。将其贯穿全年工作的始终，加强组织领导，全院动员部署，分解目标任务，重点排查隐患，对重点部位、重点岗位、重要物品死看死守，并圆满完成了上级交给的护路任务。在奥运安保工作中由于防范超前，措施到位，未出现任何差错，获县奥运安保先进单位。

(二)按质按量完成手足口病防治工作。在此项工作中，采取多项措施全力做好了手足口病宣传、培训、演练、考试及预检等工作。

(三)积极支持四川抗震救灾工作。大灾面前，医院心系灾区，情系汶川，在从严从高做好自身业务工作的同时，广大党员和群众自发向灾区二次捐款共计13100元。

(四)全力以赴做好服用问题奶粉患病婴幼儿筛查工作。医院自接到服用问题奶粉患病婴幼儿筛查工作的任务后，医院多次召开会议，认真组织安排，彩超室推掉一切业务工作全面应对婴幼儿筛查工作，并从各科抽出部分人员协助做好婴幼儿检查、登记、组织协调等后勤保障工作，经过10余天的奋战，共筛查婴幼儿3258人，对检出的疑似人员全部转到县医院进一步筛检。

总之□xx年，在卫生局的大力支持下，经过全院干部职工的共同努力，较圆满完成了年初制定的任务目标，同时也得到了上级部门和社会各界的认可，获锦旗6面。在今后的工作中，我们一定要不断完善和改进，谋划好明年各项工作。

维稳工作总结通知篇二

20xx年1月份以来，我局接待单位来访18件(涉及我局职能的

有5件);办理省厅转办30件;办理省厅转省信访联席办12件(涉及我局职能8件);办理市信访局系统转办12件;办理第一二季度市领导包案5件;办理其他途径转办4件;百日攻坚战期间收集并督促各分局(局)化解8件;核实近三年到省到市访25件(目前未处理且涉及我局职能的有6件);核实信访局通报中涉及国土资源的xx批次xx件(均未进国土系统),合计128件。其中,我局牵头或参与化解工作的有72件,已办结66件,化解率为91.6%。不动产登记中心平台上共计处理25件信访/投诉案件,其中xx市社会治理大数据云平台案件20件,贵州省网上办事大厅平台案件5件。

(一)强化组领导,层层落实责任。

一是成立了市国土资源局信访维稳工作领导小组,主要领导负总责,分管领导具体抓,其他领导“一岗双责”,形成了一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

二是多次召开会议,研究落实省、市信访要求。8月24日组织召开了全系统信访维稳工作推进会,通报“百日攻坚战”、“五个专项治理”以及省、市交办信访件的办理情况,并对下步工作进行了安排。要求全系统认真落实好省委省政府、市委市政府和省国土资源厅关于信访维稳工作的一系列重要部署,把维护稳定作为当前压倒一切的任务,提高政治站位,坚持问题导向,加强国土资源领域突出矛盾纠纷问题的排查和化解。9月30日组织召开党组扩大会,专题研究,研判形势,梳理出信访积案9件、矛盾新问题4件,针对问题研究稳控和化解对策,提出具体要求,推进化解进度。

(二)强化排查预警,及时掌握隐患信息。开展矛盾纠纷排查化解工作,是有效化解社会不和谐因素的一项重要措施。我们按照省、市关于维护社会稳定工作的部署和要求,坚持以人为本,积极认真开展矛盾纠纷排查化解工作,切实解决有关群众切实利益的矛盾和问题。制定下发了[]20xx年矛盾纠纷信访问题集中排查化解“百日攻坚战”暨征地领域突出矛盾

问题专项治理工作实施方案》，从土地征收、矿权纠纷、违法用地、非法采矿、权属纠纷、不动产登记等9个方面，组织开展国土资源领域信访矛盾和纠纷滚动排查。共下发各类方案通知25余份，转发上级文件60余份，开展排查化解19余次。对排查出的矛盾纠纷和信访事件，按照“属地管理”、“分级负责”的原则，切实落实“七个一”（一个包案领导、一个工作班子、一套化解方案、一套稳控措施、一定的化解时限、一个化解结果、一个后评效益评估报告）要求。明确包案领导、化解责任人、化解稳控措施，全力将可能上访的人员控制在当地、稳定在基层；对于排查出的安全隐患，及时采取有效措施，将可能发生的安全隐患消灭在萌芽状态。

（三）强化分类处置、信息收集和领导接访，确保化解效果。

一是深入开展依法分类处理信访诉求工作。按照省、市要求，组织学习“依法分类处理信访诉求”相关文件规定及《贵州省国土资源厅依法分类处理信访诉求工作规则（试行）》，严格执行《XX市国土资源系统通过法定途径分类处理的信访投诉请求清单及主要法律法规政策依据》，对排查出的矛盾纠纷和问题按照“两大类十四条”处置原则，分门别类提出化解处置措施。对于涉法涉诉的，积极引导信访人通过司法途径解决，对于符合信访处置且能立即解决的，及时化解，对于确有困难、一时不能化解的，做好跟踪监测，确保稳控到位。

三是认真开展“千名干部大下访进家入户办实事”活动。制定印发《XX市国土资源局贯彻落实“千名干部大下访进家入户办实事”活动实施方案》，筛选出XX件国土资源领域突出矛盾纠纷问题，由局班子成员亲自认领化解。认真落实信访工作责任制，从8月份到10月份，按月梳理汇总领导接访走访及责任制落实情况，并及时报市信访局备案。截止目前，班子成员共参与接访下访8人次，接待群众XX人次，已完成化解11件。

（四）坚持专人接访，规范办件流程。

一是坚持24小时值班制度，坚持专人负责接访，依法依规按程序办理，及时录入信息，做到信访人、信访事项基本信息无错登漏登现象发生。

二是坚持诚信接访，做到有访必答。对群众反映合理的问题，做到不推诿、不扯皮，属于自己工作范围的问题，一次性给予答复、办结；对一时办不到或不合理的要求，耐心细致地做好群众的解释、说服工作，做到“事事有回音，件件有着落”，提高一次性处理信访问题的成功率，力争群众反映的问题一次性得到解决，有效减少了重复访。

三是落实省厅和xx市维护稳定工作领导小组办公室的要求，完善信访维稳工作负责人信息，做到应急突发时通信联络保持畅通。

四是实现系统联通全覆盖。依托省国土资源电子公文和政务信息传输系统和贵州省国土资源电子政务平台，完成信访事项的接收和下达工作，保证了国土资源系统的纵向联通；利用xx市信访局数据信访融合平台和贵州省网上信访综合业务系统，实现与市群工中心、市信访局的横向联通，确保了全市国土系统信访事项的台账管理。

五是规范办理流程。按照《信访条例》要求，及时受理，格式规范，统一以受理告知书(含送达回证)、处理意见书(含送达回证)和办结报告等书面形式，及时完成对信访本人和上级转办部门的答复，未出现超期未办理、超期未办结和未向群众告知的情况。做到了办理情况及时送达信访人，保证了信访人复查权利。

(五)强化建章立制，从源头减少征地矛盾纠纷[]20xx年1月1日起，我市正式实施调整后的征地补偿标准。为进一步做好征地补偿新老标准衔接工作，实时掌握征地信息动态，及时分析研判社会稳定形势，报请市政府印发了《市人民政府办公厅关于报送征地补偿新老标准衔接信息有关事宜的通知》(筑

府办发电xx号),建立了征地补偿新老标准衔接信息报送机制,要求各区(市、县)人民政府、开发区管委会从20xx年3月至10月期间,每月25日前报送新老标准衔接的动态信息及问题处理情况。印发了《xx市国土资源局关于维护被征地农民合法权益健全征地风险研判体系切实化解征地矛盾做好征地信访工作有关事宜的通知》(筑国土资耕通[20xx]9xx号),从进一步落实主体责任、规范征地程序提高工作透明度、做好征地信息公开、引导信访群众通过法定途径分类处理征地信访诉求以及征地矛盾纠纷的排查、预警、调处化解和应急处理等方面,完善相关政策制度。截止目前,全市未出现因新标准实施而引发的大规模征地补偿矛盾和纠纷。

(六)认真查找突破口,切实解决国土资源领域突出矛盾问题。今年以来,我局对来访、上级交办件进行深入研究,分析矛盾纠纷问题产生的原因,找寻突破口,针对问题制定政策措施,切实做到“对症下药”。不动产登记工作划归到国土局以来,涉及不动产登记信访问题占国土资源信访问题的21%。就此,我局多次召开专题会议,进行深入研究,形成了《xx市国土资源局关于房地产领域内涉及土地和不动产登记方面的矛盾纠纷和突出问题情况报告》;对国土资源领域到京到省到市访信访问题进行汇总归类,寻找共性,积极与省厅、市信访局对接,共同研究办法,并建议各分局(局)及时向当地政府汇报,切实做好稳控工作。

(七)强化目标考核,严格责任追究。将信访维稳工作作为各级国土部门履行全面从严治党主体责任的重要内容之一,纳入监督考核。对信访工作思想不重视、执行力不强、失职、渎职的单位或个人将严肃追究责任。今年以来,共组织28人次对12个分(局)和2个事业单位的信访工作进行了督导检查,并进行了通报,有效提高了各级国土资源部门落实信访化解责任的主动性和责任感。

今年,全市国土资源信访矛盾纠纷排查化解工作有序推进,

取得了一定的实效，维护了人民群众的合法利益。全年中，按要求完成了来访、上级交办案件的办理，及时受理率、按时办结率均能达到100%，群众满意率92%[]xx市社会治理大数据云平台各联动单位案件处置办理情况我局始终位于前3名；6月份，市局原地籍处赵薇薇、办公室郭佃铭，清镇局戴大梅被省国土资源厅表彰为信访工作先进个人。

但仍然存在一些问题，主要表现如下：

一是个别老上访户、难缠户信“访”不信“法”的现象较为突出。个别信访件的三级信访程序已经结束，但由于本人始终不满意，一味强调个人利益，希望通过上访来博弈自身最大利益，常常导致多头访和重复访。

二是房地产领域产权办理压力较大。由于消防手续、房屋未验收等历史遗留等问题，导致部分房地产产权手续长期难以办理，群众意见较大，容易造成群访。

(一)认真组织开展国土资源法律、法规宣传教育活动，丰富宣传内容。把法律、法规和国土资源政策向基层宣传、向群众宣传、向企业宣传，增强群众依法上访，有序上访的意识，自觉遵守信访秩序，维护和谐稳定的局面。

(二)强化信访工作人员的教育培训力度。提高工作人员的政治素养和业务能力，牢固树立大局意识、群众意识、服务意识、责任意识；增加工作责任心，严格按照国土资源法律法规办事，做到认真负责，热诚相待，让老百姓满意，让工作出色。

(三)定期研究分析信访工作形势，对不同阶段的不同信访问题，对群访、重访、超级访，或者确实无法给予解决但本人坚持来访的，要重点研究，妥善处理，科学制定措施，积极做好来访人的思想工作，稳定来访人的思想情绪，从源头上防止群访、越级访、重访的事件发生。

(四)认真开展“回头看”，持续抓好排查化解工作。按照中共xx市委办公厅、中共xx市政府办公厅印发的《xx市深入开展矛盾纠纷信访问题“回头看”暨集中排查化解“百日攻坚战”工作实施方案》要求，抓好“回头看”工作，认真对“百日攻坚战”和“五个专项治理”工作的开展情况进行自查，总结经验教训，将好的做法及时运用到下一步工作中；切实提高认识，对新产生的矛盾纠纷问题严格按照“七个一”和“三到位一处理”的原则，逐案分析，集中会商，集中研究，开展包保、限时化解工作。

维稳工作总结通知篇三

半年以来，在县委的正确领导和市委政法委的大力指导下，在各级各部门的全力支持配合下，县法院委按照省、市政法工作会议要求，结合科学发展观实践活动的开展，以推进“和谐耿马”建设为主题，以实施“社会安全工程”为载体，以提高执法能力为核心，以加强基层基础工作为重点，坚持“以人为本”的原则，大力加强队伍建设，圆满完成了半年的各项工作任务，为维护全县的政治安定和社会稳定、促进经济又快又好发展做出了应有的贡献。

一、严厉打击各种犯罪活动 全力维护社会稳定

力建设和执法作风建设，自觉做到严格公正文明执法，使社会各界和人民群众切身感受到司法公正高效为民廉洁，不断提高执法司法的公信力。法院1-6月共受理各类案件401件，审执结254件，审执结率达%。其中受理刑事案件53件，审结47件；受理民事案件301件，审结180件；调解结案137件，调解率%，受理行政诉讼案件1件；受理执行案件46件，执结27件，执行总标的额达万元；来信154件，来访201人。为创建平安耿马的社会稳定和谐、实现经济又好又快发展、夺取全面建设小康社会新胜利做出应有贡献。

二、法院建立四项学习制度 确保主题实践活动取得实效

学习情况进行抽查和检查，对活动开展好的单位和部门进行表扬，对好的经验和好的做法予以总结推广，同时，对差的进行批评通报和督促整改。我院要以“大学习、大讨论”活动为契机，重点解决法院工作中存在的突出问题，在解决问题、提高素质上下工夫见成效。要通过活动，进一步增强干警的政治意识和大局意识，进一步牢固树立“公正司法、一心为民”的指导思想，进一步解决队伍建设和审判管理方面存在的突出问题，努力建设一流的领导班子、带出一流的法院队伍、树立一流的工作作风、干出一流的工作业绩，不断开创全市法院工作新局面。

出一支好的队伍，党组充分认识到打铁还需自身硬的道理，不断加强领导班子建设。为此，党组建立了各庭室副科级以上领导干部中心组学习制度，制定了各项学习制度，坚持每月开展一次中心组学习活动，主要学习“三个代表”重要思想，十七大报告和科学发展观实践活动以及党规、党法、国家的法律，不断提高各庭室领导干部的政治观念和业务素质。坚持领导班子和领导干部廉政谈话制度，明确谈话内容、时间、地点，并按要求作好记录，拓宽监督范围，对领导干部的监督延伸至八小时之外。特别是今年3月份科学发展观实践活动开展以来，各庭室均制定了活动安排计划，明确了活动思想和主题，突出了“立党为公、执政为民、率先垂范”这一主题。使领导干部把“三个代表”重要思想，科学发展观实践活动落实到行动上，努力为人民造福。

干警的思想教育工作。今年是深入贯彻落实科学发展观实践活动的一年，我院各庭室把认真学习科学发展观实践活动重要思想作为每一位党员、干警当前和今后一个时期的首要政治任务来抓。各庭室抽出一定时间采取集中学习和座谈讨论等形式，组织党员、干警写出“读书笔记”和“心得体会”，圆满完成了学习任务。通过“大学习、大讨论”活动，广大民警特别是领导干部自觉地把思想认识从不合时宜的观念、做法中解救出来，有了更深刻的理解和认识，树立起与时代相适应的警务观念，明确目标任务，找到了自己的差距。

中连续三年被评为“一等奖”。我院被市中级人民法院荣记“三等功”，鼓舞了广大干警的士气，为推动各项工作起到了典范作用。

改善。三是实战培训措施有待进一步加强，提高工作效率。

四、今后打算

一是狠抓班子队伍建设，为和谐耿马做出应有贡献。

二是常抓党风廉政建设，打造一流的工作作风。

三是主抓审判业务工作，努力建设一流的领导班子。

四是积极做好普法宣传，让法庭走进千家万户。

五是积极推进依法治县，努力打造平安耿马。

六是稳步推进法院工作，不断开创法院工作新局面。

七是围绕全县工作大局，有力开展县委安排其他工作。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

维稳工作总结通知篇四

为切实加强综治工作领导和明确责任，我院专门成立了综治委员会领导小组以及综治领导小组和办公室，确保了人员配置到位、职责权划分清楚；院党组把综治工作纳入重要议事日程，年初与其他工作一起研究部署，并贯穿于审判、执行工作的始终；领导班子高度重视立案前的信访接待，依法及时受理案件，公正合理的审理裁判，及时高效的执行工作，力求

政治效果、社会效果与法律效果的统一。

强化民事审判职能，重在促进经济发展。全年共受理民商事案件2211件，结案1949件，结案率达88.2%。为促进县域经济持续、快速、健康发展，我院加强诉讼调解工作，主动服务项目建设，为“全国科学发展百强县”保驾护航。

强化刑事审判职能，重在维护社会稳定。全年共受理各类刑事案件310件449人，审结284件455人，判处刑罚413人。为巩固“全省平安县”、“全省社会管理综合治理先进县”，我院始终保持“高压”态势，秉着审判节奏坚决从“快”、定罪量刑坚决从“重”、办案手段从“严”、司法保障从“实”的四字方针，实行铁的手腕和措施，保证了黑恶犯罪团伙判处有期徒刑以上刑罚率达80%以上。

强化行政审判职能，重在推进法治建设。全年共受理各类行政案件144件，结案144件，结案率达100%。其中，对于房地产征地、拆迁、食品卫生等方面的行政案件重点予以突破，为推动“xx”建设做出了突出贡献。

强化执行工作职能，重在建立长效机制。“执行难”问题长期困扰法院工作，是群众反映强烈、社会各界关注的热点问题。今年我院配齐配强执行力量，建立健全“执行难”问题联席会议制度、执行工作威慑机制等一系列执行工作机制，执行工作有了较大突破。全年共受理执行案件345件，结案345件，结案率100%，执行标的达3883.91万元，标的到位率达96.89%。10月份，全市执行工作会议在我县召开，我院执行局作为先进典型，其成功经验在全市推广。

一是积极开展平安创建活动。制定了一个切实可行的创建活动方案，成立了创建活动领导小组，党组书记、院长李晓东亲自挂帅。建立了一本科学的管理台账，确保了平安单位创建活动生动有序地开展。

二是加强单位内部防范。我院坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化内部管理，确保院内无刑事发案，无突发事件和紧急治安案件，不出现“黄、赌、毒”等现象，全体人员都有安全感。

三是建立案件风险评估制度。将综治维稳责任贯穿于案件审判执行的全过程。制定实施了《xx县人民法院案件风险评估实施意见》，要求所有案件在立、审、执、监各环节主要围绕案件可能存在的稳定风险，对其安全性、合法性、合理性、可行性进行评估、预测和处理。

一是澄清底册，建立三本台账。9月上旬，在上半年大下访工作台账的基础上，对本院的干部职工、离退休人员、家属住户(含承租户)的固定电话和手机再一次进行彻底摸排，建立了办公电话、干部职工和退休人员家庭电话和手机、家属区住户(含承租户)固定电话和手机三本台账。

二是组建专门工作班子，积极开展宣传活动。民调期间，组建了民调工作宣传组。一是在北大桥、院大门口等处设立民调宣传橱窗，并在院大门两侧悬挂两条宣传横幅。二是按照县政法委安排部署，印制5000份相关法律法规宣传手册——《银都审判》，并全部发放完毕。三是安排2名干警在马田、樟树、大布江等9个乡镇和县城城区开展一次为期半个月(9月11日至9月26日)的现场法律服务法治宣传活动。四是精心制作专题片，在北大桥循环播放一星期。五是积极向市、县媒体投稿、推介先进典型。我院被市中级人民法院推荐，执行局被县政法委推荐在市县媒体做出报道。民调工作期间，我院共向市、县纸质媒体发表宣传稿3篇，电视媒体3篇，网络媒体17篇，手机报3期。

三是加强监督，落实固定电话呼叫转移工作。民调期间，我院各部门所有的办公电话均已呼叫转移到部门负责人手机上；院领导的办公电话全部呼叫转移到院领导本人的手机上。确保办公电话随时有人接听。干部职工的住宅电话已通知办

理呼叫转移，并安排专人进行抽查。

四是扎实落实走访、回访工作。按照方案安排，所有院领导扎实落实走访任务。共走访本院干部职工、离退休干部、家属区居民(含承租户)162户，走访率达到100%。参与走访水南村、龙山路社区居民400户。共收集群众意见25条，跟踪落实问题25个，落实率达100%，群众满意明显提高。

新的一年即将到来，我院将一如既往，积极参加社会治安治理和创建平安单位工作，为我县的经济的发展、社会稳定做出新的更大的贡献。

维稳工作总结通知篇五

（一）20xx年xxx信访基本情况

20xx年截至6月30日xxx未收到包括“来人来函来电”等任何形式的信访件xxx职工没有一人越级上访，切实保障了职工队伍的整体稳定，营造了积极向上的工作氛围xxx党支部、工会，经常性的组织各类宣教活动，引导职工的思想动态，尤其是对岗下职工xx现有困难职工9人xx工会会不定期的进行电话联系困难职工，如有职工疑虑的问题，及时沟通、及时反馈。紧盯重点领域、重点群体、重点人员方面的突出信访问题。

xxx始终坚持不回避矛盾、不回避信访人为原则，本年原xx职工打来电话，希望能帮助协调解决原来工伤认定相关问题xxxx及社险部门及时沟通，帮助其推进解决了相关问题，及时解决了职工心中的困惑，化解了矛盾。

（二）加强信访工作领导，引动和重视职工思想动态

xxx高度重视职工思想动态，通过部务会、职代会、工会委员

会，及时将集团公司和xxx相关制度文件和工作精神传达至每个岗位和每名员工，同时发挥党员先锋模范带头作用，及时向职工宣讲党和国家新的政策，化解职工的负面情绪，并组织开展“百年党史我领读”、“喜迎建党百年 学习劳模精神”学习活动。还组织职工参与集团公司“百年百题”及“安全月答卷”活动。在职工中搭建学习氛围，积极引导职工思想。同时，积极发挥明星员工评选工作机制，在职工中树立先锋模范榜样，通过先进典型的选树，在职工中营造风清气正的工作氛围。在建党百年之际，物管中心更是严格按照上级部署，积极跟进两会期间信访情况。

（三）加强队伍建设，全面提升履职尽责能力。一是加强领导班子建设。领导班子认真贯彻落实xxx□xxx各项决策部署，班子成员团结协作、密切配合，发扬民主、求同存异，在重大问题和重大决策上始终坚持民主集中制。二是加强干部队伍建设。注重干部学习教育培训，采取集体学习、专题培训、主题党日活动等形式，加强对党员干部的教育培训，提高干部的综合素质。从日常管理、行为规范等方面加大了管理力度，强化工作作风，干部队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，切实推动信访工作再上新台阶。

（一）加强基础业务，着力提高信访工作水平。认真落实信访工作责任制，夯实基层信访工作责任；不断提高信访事项的办理效率，推动信访工作在基层有效落实。

（二）创新工作方法，着力解决信访难题。不断完善矛盾纠纷化解协调联动机制，用法治思维和法治方式解决信访难题，化解矛盾纠纷。

（三）加大调处力度，着力抓好事要解决。抓好初信、初访的受理、办理，推进重信重访治理，加大重点领域和重点群体信访问题化解力度，力争实现群众最多访一次。

（四）加大稳控工作力度，着力维护重要敏感时期的信访稳

定。按照发现得早、化解得了、控制得住、处置得好的要求，进一步完善应急预案，着力维护重要敏感时期信访稳定工作，扎实做好群体访、异常访等处置工作，切实维护良好信访秩序。

（五）加强督查督办，推动信访各项工作落地生根。健全信访督查机制，适时开展联合督查、专项督查，不断发现问题，督促整改，推动信访各项工作落地生根，为构建平安和谐的工作环境发挥更大的作用。

维稳工作总结通知篇六

今年以来，我局认真贯彻落实有关维稳工作部署，紧紧围绕临邑县建设大局，以构建和谐社会，实现临邑“跨越式”发展为目标，认真做好维稳工作，积极推动“和谐”建设和社会稳定综合治理工作，充分发挥文体广新部门在维护社会稳定中的作用，深入开展不稳定因素和矛盾纠纷排查调处工作，有效化解涉稳问题，确保全县社会政治稳定。

一、基本情况

自今年以来，我局共受理市民热线总量42件次，电话举报60件次，办理市、县两级有关单位转办件共42件。主要问题集中在未成年人上网、违法书刊杂志、违法演出等事件。以上问题已经得到解决。同时我局始终以稳定大局，服务社会为工作宗旨，扎扎实实做好稳定工作，不断完善机制。对重大会议和节假日期间有可能造成较大影响的纠纷均按规定和要求进行了妥善调解处置，确保了全县社会大局的持续稳定。

二、主要措施

一、切实加强对社会稳定工作的组织领导

具体抓，站在凝心聚力，共筑中国梦的高度，牢固树立“稳

定是第一责任”的思想，切实加强领导，狠抓各项社会稳定措施的落实，结合我局实际，专题研究部署重要时段、重点人员、重点区域的社会稳定工作，制定了严密的防范措施，细化并落实各环节和岗位的安全稳定责任的落实，做到及时发现、及时解决，把不稳定的因素消灭在未萌芽状态之中。

二、全面落实各项安全稳定措施

加大了矛盾纠纷排查力度，切实掌握对重点领域、重点行业、重点人员的动向。发现苗头提前预警，及时化解，对一些化解有难度的落实了跟踪稳控措施，动员各方面力量，参与到排查和调处不稳定因素工作中来，尽可能地将不稳定因素处理在基层，并及时将排查情况及时上报，做到经常化、制度化。加大了突发问题调处力度，对一些突出问题认真进行梳理，分类研究，逐一落实承办人员和承办时限，集中时间、集中精力切实解决了群众关心，社会关注的热点难点问题，坚决防止问题扩大化。

三、强化宣传，切实掌握社会稳定工作主动权

工作主动权，尤其是在重要节假日期间，坚持每日报送信息，有事报事，无事报平安，坚决防止瞒报、漏报和错报。

三、下一步工作安排

二、进一步加强维稳信息资料的报送和宣传工作。

三、突出抓好不稳定因素的排查调处和稳控化解工作，健全完善社会矛盾纠纷联动排查调处活动机制并切实发挥作用，细化涉稳问题的稳控化解方案，努力化解涉稳问题，规范和深化社会稳定风险评估工作，切实防止和杜绝因自身工作原因引发和新增涉稳问题，确保全县社会稳定。

维稳工作总结通知篇七

我校坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十七大和县、镇政法综治工作会议精神，严格按照创建法治校园暨构“和谐校园，平安社会”会议精神，深入推入我校综治、信访、维稳工作，进一步晋升平安建设工作水平，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧抓住化解矛盾、维护不乱、促进和谐校园这条主线，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，初步实现了“少发案、秩序好、校园不乱、群众满意”的年初工作目标。

我校成立了以校长王德伟同志为主主任的社会治安综合管理委员会，并设立了综治维稳信访中心，由支部书记郑茂华同志担任中心主任，教师相应成立并健全了治保队、治安队，确保上下联动，抓好校园周边综治工作。按照“强综治、创平安、促发展”的宗旨，高起点、高尺度完成上级建设要求，实行一把手负责制，做到校长、书记亲自抓，副校长作为中心主任详细抓中心建设，派出所、司法所、信访办负责人做协调，每月召开联席例会，强化维稳中心建设的检查督导，制定考评指标体系，把中心建设绩效纳入综治年度考评的重要内容。日常工作有专人负责，工作做到有计划、有检查、有总结。各成员认真履行部门工作职责，积极参与，形成了支部统一领导，领导小组办公室组织协调，部门各负其责，齐抓共管的工作格局。

学校每年都能制订好切实可行的安全工作计划，安全工作制度、安全有关预案、消防制度、公共卫生管理制度等，学校紧密依托当地党政及综治力量，全力依靠当地派出所的警力和家委会、村双委及当地热心教育事业的知名人士的支持，共同做好丁村小学的安全管理工作。学校以检查为契机，不断完善各项制度，努力提高安全管理水平。做到了档案规范、管理科学、教育扎实、措施到位。为加强闲置校舍管理，节假日时与护校人员签订责任状，加强校舍财产的管理。

平时学校认真组织教师学习《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《学生伤害事故处理办法》，安全工作“天天挂在嘴上，时时放在心上，刻刻落在行动上”，并结合“安全教育”的活动，深入开展“讲安全、讲法制”教育，邀请派出所民警到校进行法制讲座，举行防火逃生、紧急疏散演练。举行防震疏散演练。增强师生的法制意识和安全防范意识。积极开展矛盾纠纷排查调处和信访工作；以派出所、司法所为主，配合行政区调解委员会积极开展矛盾纠纷排查工作，对影响全管理区社会不乱的群体性苗头事件做到早发现、早调解，把矛盾解决在基层、消除在萌芽阶段。

几年来，我校能认真分析校园周边环境对学生的客观状况，加强校园周边环境的综合治理，加强对校门口食品店的整治，禁止学生购买零食、吃点心，禁止店主出售不合格食品，以免学生食物中毒，以确保学生的饮食卫生和生命安全。

我校坚持“安全第一、预防为主”的方针，学校采取定期和不定期的检查，以抓防范为突破口，时刻检查学校的设施、活动场所是否存在不安全隐患，如学校大门、围墙、教学楼、门窗、电线路都进行了定期检修，一旦发现问题都能及时整改，及时解决，把隐患切实地消除在萌芽状态。保障了师生生命财产安全，营造了安全、稳定、文明、健康的育人环境。

通过一年多的努力，全校上下统一认识，全体教师参与的工作格局已初步完成，各项工作取得了良好的社会效果。但是与上级的要求还存在不少的差距，今后，我们将在巩固已取得成绩的基础上，进一步理清思路，继承努力，不断解放思想，立异举措，做好校园周边社会不乱，力争把我校的综治维稳信访工作做得更好。