

2023年小学生感恩教育活动方案 教师节 感恩老师活动方案(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

应聘主任演讲篇一

(1) 班的班主任工作时，主要做了下面几方面的工作：

刚接手这个班级时，为了能更快地了解学生，亲近学生，我积极与他们原来的班主任沟通，同时通过学生及家长，尽快了解本班学生方方面面的表现。期中考试接手一个星期，就对全班同学的学习能力、学习状况及行为习惯等有了比较详尽的了解。在长期接触中，我了解到：我们班的学生很懂事，在学习上有比较好的学习习惯。大部分的学生都有很强的接受能力，学习的积极性也比较高。但很多学生好讲好动，行为习惯不太好。上课时爱插嘴，自我约束能力差，班干部也缺乏威信。在自习等方面也缺乏自觉性。而且有一部分学生比较懒惰，缺乏耐心，学习上没有上进心，经常有不交作业、不写作业现象。

针对学生的特点以及学生中存在的问题，我积极寻找时间机会接近学生，了解学生在学习、生活中存在的问题，从生活上、学习上体贴和关心他们，和他们进行思想交流，让他们感受到我对他们的亲近和爱。我们班有个学生叫王锦杰，上课不专心听讲，回家作业也经常不写，经过和她交谈，原来是她爸爸、妈妈在外地做生意，家里只有外公、外婆照顾她，外公是文盲，而且也是天天只管赚钱，从来不管他。我告诉他班级也是她的家，学习上不懂、作业不会写可以找老师。经过一段时间的谈心，她的学习成绩明显比以前提高了。

学生良好习惯的养成，是顺利开展班主任工作、形成良好班集体的基础。而良好习惯的养成，必须从学生思想认识的加强上来落实。因此，在本学期的班主任工作开展过程中，我从学生的思想教育入手，重点培养学生各方面的良好习惯。

1、行为规范教育。由于学生的年龄小，自我约束力差，所以对行为习惯的培养是常抓不懈的。开学初组织学生学习有关规范内容，督促学生在思想上提高认识，平时，我利用班队，班会时间，对某些同学或者某个小组做得好的及时表扬，在班中树立榜样，发现不良现象及时纠正。在班里实行班干部分工负责，让学生自己管理自己。对有些学生多讲、多提醒、多督促，对随地乱扔、说脏话、不按时完成作业、上课不注意听讲等不好行为及时指出，要求改正。一学期来，绝大部分学生都能自觉遵守行为规范，维护集体荣誉。

2、集体主义教育。开学来，通过学校的汉字听写比赛、数学口算竞赛和各种丰富多彩的体育活动，增强学生的集体荣誉感，树立集体意识，教育学生团结协作、互帮互学，增进友谊，共同进步，大大增进了集体的凝聚力。在各种活动中，我班学生都表现的比较突出。

3、学习重要性教育。接这个班一段时间后我就发现我们班有的学生学习基础差、学习意识差，没有养成好的学习习惯，对学习的目的不明确，学习上缺乏主动性和自觉性。因此，我有意识地引导学生好好学习，多学知识和技能。一是加强和任课老师联系，了解学生上课情况，对学习自觉性差的学生共同教育帮助；二是安排好学生与成绩差的学生结对子，负责督促、检查学习任务完成情况，从小培养他们合作学习的重要性；三是注意对他们的教育方法。采取鼓励与表扬相结合的方式。让学生“在鼓励中发扬成绩，在微笑中认识不足，”在轻松愉快的氛围中学习，努力营造一个民主平等和谐的班级氛围。我还在班级给学生发放表扬券，对于有进步的同学及时给予表扬，并进行物质奖励。尽量克制自己，以免态度粗暴。同时，给予他们生活上的关心和学习上的帮助，

经常与他们谈心，讲解学习的重要性，使他们的学习积极性得到提高。后半学期以来，廖文杰、王锦杰、郑添润、陈恩达等同学都有了明显的进步。

难进行；让我值得欣慰的是以前班里的郑添润、占子旋、王锦杰、石朔南、汤鑫耀等六七个同学经常不按时完成作业，做事总是拖拖拉拉，得过且过。我通过家校通和电话及时联系家长，向家长反映了孩子在校表现，对家长提出加强对孩子的监督管理和家庭辅导的要求。后来，经过老师和家长的多次教育，这一部分学生现在改变很大，基本能及时完成作业了，学习成绩也提高了不少。

本学期，通过我班全体师生的共同努力，已经形成了班风比较正，学风比较浓，同学之间团结友爱、刻苦学习、互相帮助、遵守纪律的良好局面，形成一个具有较强凝聚力、核心力和向心力的集体。在各项比赛中都取得较好的成绩。但仍然存在一些问题，比如还有一小部分学生学习缺乏积极、主动性，跟不上其他同学的步伐，学习成绩差，影响班级的整体成绩。这都有待于下学期班主任工作的加强。

总之，班主任工作的内容是复杂的，任务是繁重的。

但是，只要我们真诚地捧着一颗“爱心”，加深自己的理论修养，在实践中不断完善自己，相信一定会把班集体管理好的。我将扬长避短，竭尽全力，把三年级班主任工作做得做得更好。

应聘主任演讲篇二

大家好！我叫xxx是徐州师范学院小学教育专业综合理科方向20xx届本科毕业生，今天能站在这里，非常感谢各位领导给我的机会。

首先，我热爱教师这个职业，想做一名老师，是一个确实

实想做老师的人，也是一个真真正正想在小学教育这个线上做出一点点成绩来的人。一直以来，我也是把自己定位在小学教师这个角色上，也为做好这个角色会出了很大的努力。

第二，我具备了作为一名教师所必须的综合素质，大学期间，除了扎实地掌握了本专业知识，还积极参加社会实践活动，在校担任过学生会干部、社团干部，负责过大型书法理论知识大赛，组织、管理、协调能力强，负责过大型书法理论知识大赛，被评为“优秀团员”、“优秀社团干部”。曾经获得学院课件比赛，征文比赛优秀奖，书法比赛二等奖。实习期间被评为“优秀实习生”，课件被评为“实习优秀cai课件”，实习的收获让我受益很大。

第三，我觉得我最大的特点就是肯付出，在教师这个角色上，我成长得还是比较快的，用指导老师的话说就是有很大的可塑性，在这里我恳求每一位领导都能给我一个机会。

我的教师自我介绍到这里，谢谢大家。

应聘主任演讲篇三

作为大四准毕业生，多多少少也经历过应聘。如今正好借此课程机会发表一下我个人对于应聘的一些分析及经验总结。以下，我将从6个方面对应聘的看法进行分析总结，如有不恰当之处，还请见谅。

简历对应聘人来说是很重要的一部分内容，因为简历的质量直接决定了你是否有进一步被考虑的可能，是个人信息及相关经历的概括总结。如果你想向一个公司负责人推销你自己，那么怎样让他快速的认识你并且能够给他留下较好、较深的印象就显得十分重要，毕竟你的竞争者很多。因此在简历的制作上要挖空心思，充分从招聘人员的角度出发并进行思考。我们学生的简历内容相对简单些，除了我们的基本信息以外，主要是我们在大学的学习情况及工作经验的总结，我们要保

证尽量简洁并且清晰的描述出来，对于自己优秀的一面要制作的醒目一点，以引起招聘人员的注意。整个简历可以不十分漂亮，但是要让人感觉到自己是用心在做，要表现出良好的态度。另外就是向不同的公司投简历，简历要有所侧重，尽量迎合招聘人员的口味，但也不要夸大其词。简历的布局及附带的成绩单、证书等相关内容要合理、细致。

外在形象是我们给人的第一印象，对找工作很重要，不要怀疑这一点。不是每个人都能长得很帅或者很漂亮，但是每个人都可以打扮得整洁、大方、成熟、稳重，人靠衣装。我觉得合适衣服不仅可以衬托出我们的气质，更重要的是反应了我们对于面试的重视，对招聘人员的尊重。毕竟人的第一印象是很重要的，它在很大程度上也决定着应聘的成败。当然，你所选择的服装在很大程度上也是你性格的反应，因此，在服装的选择上我们要格外留心，不同的场合穿着不同的服装。

不要穿着奇装异服。招聘会应聘有时不穿西装也没有关系，只要是穿出平常的自己就可以了。另外，男生的胡子一定要刮一下，手指甲不要留的太长；女生最好是带耳钉，不要带大耳环，穿着简单朴素一些就可以了。手腕和颈部可以带一些饰品，但是不要带过于另类的饰品，总之，简洁、大方、得体就可以了。

我说的针对性的准备工作主要是指对于我们心仪的公司或企业，我们参加面试之前要对该公司的企业文化、建设规模、发展前景、运营理念等有相当的了解，起码要做到大致知道，这样会给面试官不同的感觉，让他们感觉到我们来应聘是做了大量的准备而不是一时兴起的。相信很多面试官都会问“您对我们公司的了解有多少”之类的问题，这时，我们先前的准备工作就显得更为重要了。其它有针对性的方面要根据公司或企业的不同及时调整。

《人力资源开发与管理》课程作业

实习经历：有意义的实习经历会成为你超越其他人的重要砝码；

学术论文：对于非科研方向的工作来说，发表论文一般并无作用；

形象谈吐：良好的形象和得体的打扮，以及良好的口才和得体的谈吐，肯定会给我们带来更多的机会。

百闻不如见面，可见面试的重要性，可以说面试决定了是否将被录用。面试是对我们综合素质的考验，包括对我们的应变能力，语言表达能力，思维敏捷度，学识，实际应用及分析能力等等能力的考验，所以，面试的积累要靠平时多培养，我想这也是称大学为学生向社会过渡的原因吧。在面试中，要展现自己做人的能力，要表现出自己的各种优良品质，让面试官感觉到你就是他们要找的人，一个既有办事能力又有学识且积极上进等优良品质集于一身的人。

每次应聘后，都要做记录，记录考题，记录自己悟到的应聘技巧。记录考题，分析：考试一般考什么，你就知道需要看什么知识；面试怎末回答更合适；面试的一些技巧等等。

总之，应聘是可以看成是一门功课，一门综合性质的课程，一门要在实践摸索中逐渐总结出来的人生课，我们只有不断的吸取经验，不断的分析、交流、探索、总结，才能真正掌握好这门课。

应聘主任演讲篇四

本班幼儿现有11人，其中男生4人，女生7人。

- 1、幼儿存在分离焦虑。
- 2、幼儿各项生活自理能力差，没有集体生活经验，依耐性强，

饮食习惯不好，并存在着胆小、怕生、娇气、任性，不懂礼貌等现象。

3、幼儿生活规律、方式的变化。在家里幼儿生活缺乏一定的规律，随意性很大。想喝就喝、想睡就睡。幼儿园有规律的生活使幼儿感到很不习惯。

4、家长焦虑情绪对幼儿的影响。幼儿刚入托时情绪压抑紧张，哭闹、念叨回家等表现，常常会牵动家长恻隐之心。有的家长难以控制情绪，会和幼儿一起流泪，不忍离去。有的家长在门口，或在窗外窥看。家长自身情绪对幼儿有很大影响。

我们教师在带好年龄较小的幼儿都有着丰富的经验，每个教师合作意识强，沟通、协调好。

幼儿园小小班是幼儿离开家庭走向幼儿集体生活的关键阶段，也是幼儿适应集体生活的重要时期，该时期的因此“以养为主，教养融合”是我们开展小小班教养活动必须要遵循的一条重要准则，注重“保中有教，教中有保，自然渗透，教养合一”的观点。结合规程与实践工作中发现的具体问题，以培养幼儿喜欢幼儿园的集体生活，激发幼儿高高兴兴地上幼儿园，愉快地参加各项活动，让他们在快乐的游戏和生活中健康成长。

1、创设良好的生活环境，如：通过创设我在幼儿园生活“愉快的一天”的照片、家长与幼儿在家里的生活照等消除胆小、怕生及分离焦虑的情绪，使幼儿喜欢幼儿园的集体生活；布置适合小小班幼儿活动的各个区角，增设多种的玩具，引导幼儿适应幼儿园环境，同伴为主，让幼儿愉快地参加各项活动。

2、注重幼儿保育工作，培养幼儿良好的生活卫生习惯。本班教师与保育员要注意教育一致，互相配合对幼儿进行各个环节的培养教育，注意引导幼儿的正确盥洗、进餐、入厕的习

惯培养。如在固定点穿脱鞋袜，自己擦好嘴后毛巾放到哪里，让后在那个位置进行餐后活动。

幼儿初步懂得遵守集体生活中的各种行为规则，在老师的共同配合教育下，懂得轻拿轻放玩具，不争抢玩具，玩具玩后能在老师的带领下收拾放好。引导幼儿积极参与游戏活动，懂得用简短的语言表达自己的意愿，并与同伴一起玩的习惯，注意幼儿的礼貌习惯的培养，班上老师应引导幼儿自觉地向老师问好，离园向同伴、老师再见。

- 1、教师学习安全知识手册，知道紧急情况的紧急措施。
- 2、每周检查班内有无安全隐患，如有及时采取措施。
- 3、严格执行一日生活卫生消毒制度。
- 4、各个教师提高幼儿在活动过程中的观察力度，严防幼儿走丢等现象的发生。

- 1、新生入园做好入园前的家访工作，熟悉班级教师，了解幼儿的性格、生活习惯、饮食情况等。并在《育儿沙龙》、《亲子屋》栏中做好家长工作——专题《新生入园专栏》，让孩子尽快地适应幼儿园集体生活。

- 2、召开家长会，向家长介绍一学年班级工作计划及需要家长配合的内容。

- 3、建立幼儿个人成长档案，根据档案建立的需要希望家长及时给予配合。如：做一些家庭记录，收集相应的资料（照片）等，进一步丰富、完善孩子的成长档案。

- 4、向家长宣传，引导家长积极参加家长学校的讲座，鼓励家长积极参加园务活动如：亲子活动、征文、开放日等活动。

1、创设良好的班级环境，进行家访，接待新生入园，稳定幼儿情绪。

2、根据本班幼儿情况制定班级计划，建立幼儿个人成长档案。

3、家长工作：（1）召开家长会（2）家长学校讲座（3）选家委会会员2名。

4、进一步完善班级周工作表内容，使之更加规范。

1、引导幼儿积极参与游戏活动。

2、开展各种活动培养幼儿懂礼貌，会说简单的礼貌用语。

3、对幼儿进行正确盥洗、进餐、入厕的习惯培养。

4、家长工作：配合班级活动，引导孩子认识家中各种玩具的名称、用途。

1、参加全园性秋游活动。

2、培养幼儿懂得用简短的语言表达自己的意愿，并与同伴一起玩的习惯。

3、家长工作。（1）家长学校讲座（2）配合班级活动。让孩子知道家里的玩具怎么玩。（3、）配合园部开展“我和孩子共成长”家教征文活动。

1、与家长合作创设环境，开展“迎新”活动。

2、教育

幼儿在活动中爱护玩具。

3、家长工作。（1）家长开放日活动。（2）新年亲子登山活

动。（3）进行家园协调对孩子进行爱护玩具的教育（配合幼儿成长档案进行）

- 1、配合园部开展“亲子乐园”新年游园活动。
- 2、撰写班级总结。
- 3、整理幼儿个人成长档案材料，并向家长分发。

应聘主任演讲篇五

目前所在： 花都区

年 龄： 36

户口所在： 湖北

国 籍： 中国

婚姻状况： 已婚

民 族： 汉族

身 高□ 168 cm

体 重□ 55 kg

人才类型： 普通求职

应聘职位： 工厂经理/厂长，生产总监/经理/车间主任

工作年限： 12

职 称： 中级

求职类型： 全职

可到职日期： 两个星期

月薪要求： 12000~14999元

希望工作地区： 花都区，白云区，广州

xx公司

起止年月[20xx-08] 至今

公司性质： 民营企业

所属行业： 家具/家电/工艺品/玩具/珠宝

担任职位： 生产总监

工作描述：

- 1、保证生产系统一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。
- 2、对pmc部门的生产计划、物料需求计划和出货计划做评审，对急单[vip]客户订单的跟进并落实。
- 3、负责生产系统各个岗位人员的合理调配以保证生产的正常进行。
- 4、负责组织生产系统有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每周生产作业例会。
- 6、负责本部门各级人员的培训。

- 7、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。
- 9、参与验证及再验证工作，并负责制订该工作计划及实施细则。
- 10、检查厂房和维护设备，制止不符合文件要求的生产行为，并立即报告企业负责人和通知有关部门。
- 11、负责本车间安全管理，认真贯彻执行安全生产管理制度，保障车间生产安全。
- 12、制定公司年度、季度及月度生产目标和质量目标。
- 13、按工作流程做好研发、营销、财务的横向联系，并及时对系统间争议提出界定要求。
- 14、组织实施并监督、检查生产过程中的质量体系运行。
- 15、对工厂新流程、新设备、新工艺的导入和应用推广。
- 16、对生产系统各时段的产能评估，接销售量制定合理的人员规划，控制人工成本。
- 17、制定各季度和月度工作计划，做到产能均衡。
- 18、负责各车间的生产产品质量的控制，制定相关的质量奖惩制度并落实执行。
- 19、负责生产系统生产部、质量部□pmc部、设备部和安装服务部门的制度流程审核及批准实施，控制各部的材料成本和用工成本。

起止年月□20xx-08 □ 20xx-08

公司性质： 民营企业

所属行业： 房地产/建筑

担任职位： 车间主任

工作描述：

1、对橱柜厂部门的防火门和趟门车间的管理工作。

2、对车间产能评估与开发：分析评估产能现状，并不断挖掘产能状况，组织协调各方达成目标，从而为生产计划、组织提供必要的生产能力保障。

3、对车间劳动力配置计划与管理：依据产能状况和销售预测，分析并确定生产员工的年度配置计划(劳动力需求计划)，及时提前招募及调度，把握全局方向，避免人员不足或过剩。

4、对生产排产与准时交货：参与审核确认主生产计划的合理性，并审核批准逐级分解后本车间生产计划，做到合理排产，并监督生产进度、计划执行、订单完成情况，最终确保准时交货，达成客户满意。

5、在生产过程中对生产效率提升与生产成本控制：

通过开展各类持续改善与作业标准化活动，优化生产流程，提升生产效率。

规划相关指标的目标值，并持续改善，如(直接人工成本、物料损耗报废等等，定期检讨达成效果，确保目标完成，控制制造费用，降低生产成本，提高设备利用率。

审核车间成本统计报表、组织开展成本分析，并完成生产成本控制目标。

审核批准设备维修计划并监督实施。

6、质量管理：组织实施部门质量目标，确保质量管理体系执行到位，组织开展部门质量活动、推动品质改善，进行质量分析、质量异常处理，减少返修返工，提高产能。

7、数据管理：建立健全生产数据的收集提供和分析机制，确保各职能部门决策基于及时准确的数据。

8、部门日常管理与团队建设，包括：

优化内部组织架构、组织并督促部属完成各项工作和目标、

部属的培训/考核/发展/晋升/奖惩/降低员工流失率；

提升和优化管理团队能力，并落实实施高潜质人才的培养，逐步建立人才梯队。

参与制订或修订生产部薪资管理制度，并审核车间工资计件计算方案及工资表。

9、车间6s现场持续改进管理。

离职原因：

xx公司

起止年月□20xx-10 □ 20xx-08

公司性质： 私营企业

所属行业：石油/化工/矿产/地质

担任职位：厂长

工作描述：负责公司统筹管理工作，包括生产、仓库、质量、物控等日常管理，成品、半成品、物料的进出存管理和各仓账务处理监督指导工作，按业务订单排产，生产计划的制定，生产过程中质量的控制和管理。公司各级人员的配置，各级员工的培训、绩效考核，生产车间和仓库的现场6s管理，制定物料需求计划和采购计划，跟进采购进度。生产工艺流程的制定，细化分解各工序，使各工序达到最高效率。解决生产质量出现的各种问题，保证生产各环节的有续性，各种管理制度的制定及实施。生产中各库存成本和生产成本的核算与控制。各级员工工资计件核算方式的制定。各种会议的主持，根据公司的销售目标，完成各时段的生产目标。

离职原因：工资原因

xx公司

起止年月□20xx-02 □ 20xx-05

公司性质：中外合资

所属行业：机械/机电/设备/重工

担任职位：生产主管

工作描述：负责制造二部的全部生产管理工作!监督并执行公司的生产管理制度，制定生产部各项生产计划，跟进生产进度，调配人力资源、物料资源、生产设备资源和整个生产现场的规划和管理，流水线各工序的人员配套，解决在生产过程出现的各种问题，及时协调其他部门的质量，工艺和产品技术问题。产品质量的监督和iso质量管理体系在生产方面文件

的起草和修定。主持生产会议和会议总结，考核各级员工和各项生产指标的落实情况，工作效率的分析及整个团队的建设。

离职原因： 承包工厂

xx公司

起止年月□20xx-03 □ 20xx-02

公司性质： 外商独资

所属行业： 机械/机电/设备/重工

担任职位： 仓管员及生产主任

工作描述：

负责生产物料的跟进和生产计划的下达跟进，在生产中出现问题时及时向上级反应同生产其它部门的沟通协调，协助生产经理完成各种生产任务。

车间主任的工作是负责一车间的生产排产及员工的分配，物料跟进和员工的培训工作，生产现场“6s”管理和员工工作纪律的监督，保证生产计划的执行和产成品入库管理。

离职原因： 工资待遇原因

毕业院校： 中南财经大学

最高学历： 大专

毕业日期□ 20xx-07

专业一： 经济管理

专业二： 工厂管理

外语： 英语 一般

粤语水平： 一般

其它外语能力：

国语水平： 精通

有多年的管理经验，有大公司成型的管理理念，能负责中小型企业的全方面人事和行政管理工作。有指导、检查、监督公司安全、消防等后勤保障工作。有很强的统筹管理的执行能力，熟知公司采购，仓库整体流程.对物料的控制和储存管理熟知.对采购流程和供应商的评估选定，采购合同及质量协议的签定熟知。对仓库的物帐卡证管理,对物料abc分类并能运用实际,bom的建立盘点工作熟知.对生产计划的制定，评审及终审熟知，物料的跟进，人员定岗定位，在生产过程中成本的控制，生产进度的跟进，有效控制产品质量有独特见解。

pdca的实施运用,对员工的绩效考核和工作效率的提高有很深的了解，能及时处理各种生产异常并分析异常原因,采取有效措施控制各种异常再次发生.作业标准化的改善，优化生产流程，提升生产效率。懂工厂全盘管理.包括(行政，人事，采购，物控，生产，质量,仓库)能按公司实际情况制定各种管理制度和各岗位工作职责,心细责任心强,具有很强的亲和力.善于在各种场合运用人性化管理和情感管理。熟练运用“6s”现场管理和iso90012000版质量体系认证。熟悉办公软件应用和精益生产管理。有很强的协调能力和组织能力及团队合作精神。电脑操作熟练.熟悉机械加工,装配和橱柜制造工艺流程!熟悉并能运用 pmc□tpm及qcc手法!

有中小型公司统筹管理能力和大公司生产部统筹管理能力。着重于细节管理，执行力度强，对企业负责就是对自身负责是本人工作的基本原则！

应聘主任演讲篇六

在平时的教育教学中，我坚持以鼓励为主。鼓励会使学生的心态更加积极，更加开放。鼓励的方式多样，一句热情的话语，一个赞许的眼神，一次亲切的抚摸，都能让学生心荡涟漪，如沐春风。学生在老师的鼓励下，更倾向于作积极的尝试。如果在尝试中体验到成功，从此便有可能努力向上前进。老师对学生的鼓励以及对通过努力后取得成绩的肯定，可以不断筑高学生的起点，而学生也有了前进的动力。另外，班主任帮助学生树立目标，有了目标学生前进就不会迷失方向，更能够以积极的心态迈出坚定的步伐。班主任不但帮助学生树立目标，更要让学生自己学会制定目标。让学生学会激励自己，随时调整自己。

原先总认为班主任在学生面前应该板着脸，让学生怕你，这样学生才会服贴，班风才能纯正。现在看来并非如此，在不影响正常工作和学习的前提下，班主任放下师长的架子，和学生开开玩笑，套套近乎，师生“打成一片”。这样，一句亲切友好的玩笑往往让师生间的心灵拉得更近，学生会从内心真正敬重、亲近班主任。班主任便能更好的开展教育工作。学生也会更乐意接受班主任善意的批评教导，从而减免“口服心不服”的现象。

原先在做学生思想工作时，常感觉大道理已说尽，自己劳力费神，苦口婆心，而学生却无动于衷，厌烦乏味。这往往是大道理太过枯燥，缺少血肉。后来学着以他人事例和自身体验为参照，现身说法。动之以情，晓之以理，以平等民主谈心的方式和学生推心置腹，与学生互动共鸣。却恰恰起到“事半功倍”的效果。

每到初三，许多学生开始在思想上出现较大的变化。不少学生已经进入“青春反叛期”，他们常常自认为已经长大，对条条框框的限制约束表示很反感，因而在思想上有很多的麻痹松懈。作为班主任，我适时在学期伊始之际，召开主题班会，让学生交流体会遵规守纪的重要性，从思想上给学生深刻的认识。在实际工作中，狠抓日常学习生活中不守纪律的现象。如课上睡觉，旷课迟到，打架骂人，不做作业，顶撞老师等行为。让学生“换位”思考，并积极教育引导。让学生在反省中受教育，培养自己良好的行为习惯。尤其针对初三学生的思想复杂偏激，情绪多变的特点，班主任要及时发现存在的问题，同学生交流谈心，排解问题。同时班主任应多观察，多调查，抓住事情的苗头，防微杜渐，防患于未然。

后进生大致分成三种类型：一是学习差生，表现为无心向学，沉闷寡欢。二是思想品德差生，表现为沾染上不良风气，违反校纪班规，随心所欲，难以自控。三是“二合一”的双差生，人数不多，但负面影响很大。而这样的学生又以留守学生居多，家庭隔代教育不力，往往导致这些学生任意放纵。并且在大多时候又很难取得家庭与学校教育配合统一，对待这些学生更需要班主任倾注心血和爱心，使其转化。

我在差生转化工作中从以下几个方面做起：

- 1、争取家长配合发挥家庭教育作用。学校家庭联手打造孩子的未来形成强大的教育合力，在实际工作中采取家访，请家长来访的形式，汇报学生在校的表现，争取家长支持配合。
- 2、对差生分层次分类别教育。对待特殊的学生提出特殊的要求，并通过开展各类有益活动，发挥特长，转移兴趣，变“无所事事”为“有所事事”。比如，我班上有几个调皮捣蛋的学生整天坐不住板凳，却对篮球兴趣浓厚，我帮他们成立篮球兴趣小组。利用课余时间打打篮球，并和他们约法三章，如果违反纪律随时撤消篮球队。这几位学生果然收敛许多，学习态度也端正明朗很多。

3、尊重后进生激励后进生。尊重后进生的人格，以表扬为主，发现挖掘后进生的闪光点，给他们“用武之地”激发他们热情，增强他们信心，比如有的后进生劳动很积极，肯卖力，可以委任其劳动委员一职，负责班级卫生管理，有的后进生让他充当纪律委员一职。他们在记录班级纪律的同时也约束规范了自己的行为，班主任也多了表扬的依据。

4、致力学风建设，充分发挥先进群体对后进生的感染作用。先进群体的榜样作用是巨大的，在良好学风的包围中，少数后进生蠢蠢欲动的欲望便能打消很多，先进带动落后，在先进群体的感召下，加之班主任循循善诱，天长日久，后进生会逐渐走向积极康健的大道。

1、化被动学习为自主学习。到了初三，面对毕业升学考试，学生已经逐步摆脱初一、二时期的幼稚和盲目，学习目的日渐明晰。班主任可以乘势开发学生求知上进的内在动力，分析形势，明确任务。引导学生自觉确定学习目标，制定学习计划，选择学习方法，学生在学习过程中要学会自我监控，自我指导，自我强化，自觉主动的钻研知识，只有化被动学习为自主学习，学生才能积极拓展提升自己，取得长足的进步。

2、鼓励竞争，强大自我。没有竞争机制，集体便没有活力，个人便没有危机感，班主任应在班集体创造出强有力的竞争局面，用竞争激发学生昂扬的斗志，挖掘学习巨大的潜能。我在语文课堂上经常开展各种类型竞赛，比如背诵、朗读、默写竞赛，利用活动课适当开展作文、演讲、书写、辩论比赛，绝大多数班干，科代表也是依据成绩竞争上岗。通过竞争，学生会提高学习积极性，增强完成任务的紧迫感，有效提升学习效率，从而改掉学生拖拉懒散的作风。

3、让学生学会“会学”。“未来社会的文盲是没有掌握获取知识方法的人”，班主任应引导学生真正认识“会学”的意义，认识自学能力的重要性，我用身边同学的成功经验启发

学生，用自己亲身体会告知学生，利用班会和恰当时机，经常渗透学法指导。学习有规律可循，但又因人而异，因此在学法指导上我既有整体上的指导，又能注意个别指导，同时也创造条件进行学习方法的交流，让成功学生谈经验体会，让学生在交流中吸收借鉴他人经验，改善完善自己的学习方法。

4、防止偏科，全面发展。班主任应时刻关注学生各学科的均衡发展，引导学生不断强化薄弱学科，突破重点，帮助偏科学生建立自信，提升兴趣。班主任应和各学科老师保持密切联系，随时把握偏科学生学习情况。和科任教师一起为他们出谋划策，排解困难，并利用课余时间个别辅导，开开“小灶”。

应聘主任演讲篇七

我是xx□在这个学年里担任的是初中班的班主任。我第一次体会到，做一个名副其实的“孩子王”的工作是琐碎的，繁忙的。会让你烦恼，连做梦也梦见孩子；但也会在出其不意的时候给你带来快乐，这种快乐是发自内心的，也是令人回味无穷的。

我们的总体情况有些特殊，是由原来的初二（1）班的23个同学和10位新同学组成，新生人数相对别班要远远多出，知识基础参差不齐。针对这种情况，在稳定新生学习情绪适应生活以及加强班级管理、增强班级凝聚力方面，我做了大量工作。

初三年级是个思想转型时期，认知形态与初一初二大不相同，个别学生开始出现思想叛逆期，同时部分学生来到国际班，对科目的学习方法，学习模式不是很适应，自控能力不强，新生对学校生活适应需要过程适应，思想上有波动。针对这些问题，我经常利用班会、午休小息时间对学生进行思想品德教育，采用个别谈话、班委现身说法、全班整体教育等方式，将教育贯穿在生活的一点一滴。

利用班规的要求对学生进行量化打分，班干部和学生代表轮流做文明监督岗人员，做好记录，把它作为年终评优评奖的重要条件，强化道德行为规范的作用，提高学生思想品德素质。我认为思想品德教育是班主任工作的主要任务，也是班级工作的重点。

首先要关心爱护学生，再对他们进行思想品德教育。增强集体观念，培养高尚的情操，形成一个遵守纪律、团结向上、朝气蓬勃的集体。在万圣节南瓜雕刻比赛暨美食制作大赛中，全班同学通力合作，包揽了全校所有大奖。在运动会中也荣获年级第二名的好成绩。同时圣诞义卖、圣诞节才艺表演等全校活动中都有上佳表现。

要组织一个成功的班级，班主任首先要选择一些品学兼优、责任心强、乐意为同学服务的学生担任班队干部，进行培养和教育，使之成为同学的榜样，带动其他同学不断进取，形成正确的集体舆论和优良的班风。对班委会的工作要经常检查，而切要给予具体的指导和帮助，既不能包办代替，也不能班上的工作全部推给班干部自己放手不管。我还坚持定期召开班干部会议，组织他们学会制订计划及具体措施，检查落实情况，总结得失，并加以改进，教会他们如何分辨是非，及时阻止同学中的不良行为。而对于班干部在班级中的不良行为，决不姑息，鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级的管理工作。

班上大部分同学，对学习和成绩比较重视，但也有少部分同学由于基础比较差，且学习动力不足，目标不明，无心向学。针对这些情况，我鼓励好生带动和帮助学习相对被动的学生，形成互帮互助，同时经常教育学生要有明确的学习目的，端正学习态度，指导学生制定好适合自己的学习方法，提高学习的自觉性，养成良好的学习习惯，提高学习成绩。

应聘主任演讲篇八

员工所提供的有形的和无形的服务是酒店对外宣传的窗口，因此我们一定要下大力度抓好员工的培训工 作，从礼节、礼貌、服务技能等方面入手，内强素质，外树形象。继推行“将微笑服务传遍酒店”的活动，每月进行明星服务员的评比、奖励工作，树立楷模，从服务理念和服务方式上入手，尤其要在总台及客房、餐厅服务员开展“微笑服务”，通过活动真正把微笑服务做到最好。酒店内部员工的流动性强也给企业发展带来很多不利，因此我们要在育人和留人上下功夫，想问题多从职工角度出发，调动员工积极性，营造能吸引人的企业文化，降低人员流动而带来的二次培训成本，稳定基层，稳步提高酒店的经济效益。

回顾过去，我们的成绩令人欢欣鼓舞，展望未来，我们的工作机遇与挑战并存，今年工作中要解决的主要问题和努力的方向：即做好礼貌服务、完善查房程序、规范收银管理、加强物品考核、严肃员工纪律、完善奖惩制度、加强营销力度等七大工作任务，使酒店的经济效益有一个新的突破。我深知自己在工作中还存在着许多不足，需要领导和员工同志们的帮助，请大家支持我、鼓励我，让我们每一个人都以一个主人翁的身份加入到酒店的每一个决策中来，加入到我们集团公司的建设中来，献计献策，共谋发展大业；我们有决心、有能力，壮大企业规模，增强企业实力，实现企业大发展的宏伟目标。