

销售主管竞岗演讲稿(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

创城工作总结汇报篇一

本文目录

1. 创城工作总结
2. 创城工作总结

转眼间□xx年的创城工作随着国家测评组测评的结束而又结束了，尽管我在写创城稿件的时候总是写“不为创城而创城，创城只为惠民生。”这句话，但是不管承不承认，我们的一切工作都只是为了这两天的最后一搏。国家测评过后，一切结束，创城只期待成功。就像是一场没有硝烟的战场，其他参与创城的同仁们都是我们的“友军”，而我们几个却是长期“战士”，战争结束后，总会给人以无限感慨。

xx年，我印象中的创城是从2月份开始的，区创城办下发了《关于对校外未成年人心理健康辅导站（点）建设现状进行摸底调查的通知》，3月份，区创城办还是对心理咨询室站点进行摸底，区创城办要求我们街道报送□xx年创城方案》，创城办这样零零碎碎的事情，一直延续到六月中旬，在二月初至六月中旬这段时间里，可以说我是创城战线的唯一战士，万事ok□一切顺利。

时间一直到xx年6月13日星期四，在这一天，一共有七件事情，

分别是：（1）《关于做好迎接省级文明测评档案报送工作的有关要求》，要求街道这一天上午各相关部门将纸质档案和电子版报宣传办，下午整理后交东营区创城办。（2）创城办督导组今上午打过电话来要实地查看善行义举四德榜，我把情况给他们说了下，各社区善行义举四德榜一周之内必须完成。（3）《关于组织提报“学雷锋志愿服务队”相关档案材料的通知》要求报送学雷锋志愿者报名登记表、花名册□xx年以来开展活动的文件、文、图片资料，截止至6月13日下午下班前。（4）《关于在全区开展“我们的节日端午节”主题实践活动的通知》要求6月18日前将活动开展情况的文材料和相关照片报区文明办。（5）道外区委宣传部xx年6月3日发的《关于开展“我与中国梦”百姓宣讲活动的通知》，街道领导要求妇联的王晶，三棵树社区的孙桂芝两名同志代表街道参加此次演讲比赛。（6）关于印发《全国城市文明程度指数测评责任分工》的通知及关于印发《全国未成年人思想道德建设工作测评责任分工》的通知印发到各工作站及相关部门，这是xx年我们创城的主要依据。（7）对社区下发《关于对涉及省级文明区实地考察测评重点责任单位迎检工作实行周报送制度的通知》，自上周起至省级文明区测评结束，每周周五上午10:00前报送。这一天可以说是我干创城工作最忙的一天。

时间从xx年6月13日到6月22日星期六这一天，大约是9天的时间，我在整理省级文明区的档案，这也是让我感觉到创城最严峻的时刻，因为对档案的要求已经不是说编编造造，只要零部件齐全，档案整体就能过关的时候了，省级文明区的档案整理工作可以说时间短、任务重，在连续九天把档案交了出去退回来，反反复复之后，创城工作已经不是我一个人所能应付得了的了。在整理省级文明区这段时间内，道德讲堂的工作虽然一直是我指导负责，领导体谅，交给某人，由此也引发了某人对我的不满，再次声明，对于道德讲堂的安排，实属领导的自我意志，与我真是一点关系也没有。

6月24日这一天，鉴于我在创城工作上真的做了“战士”，参与了一场充满硝烟的战争，领导对创城工作下大魄力，增加了人手。很多人都加入了档案整理的工作中，创城队伍开始壮大。

整个七月份，我为创城所做的也就是制订各种方案、草拟各种通知，安排创城人员等不用出办公室、只能在电脑上转化成文即可完成的工作。7月4日，下通知让社区到街道领取创城宣传画、让社区报需要环境整治的点、督促社区在各居住小区出入处（道路旁或花圃、草皮中）设置“讲文明树新风，做遵德守礼哈尔滨人”提示牌；7月5日，上报网络文明志愿者材料；7月8日，上报创城周报表、回创城37号督办单；7月9日，发放“道外区人居环境奖”宣传材料及创城信息报送工作；7月12日，通知各社区一起去大兴等社区参观学习……此外还有，上报三棵树街道社区环境综合整理情况、三棵树区公共文明引导员安排表上报等工作，在7月23日之前的二十余天，我主要承担环境综合整理材料汇报及创城督办单回复，回复创城督办单大约有七次。在7月23日，在周主任、董书记的安排和指导下，三棵树街道制定整理了《三棵树街道公共环境综合治理网格化管理分工表》《三棵树街道抽调人员担任网格文明引导员统计表》《三棵树街道公共文明引导员名单》《三棵树街道公共文明引导员招募情况统计》四份关于街道网格管理及文明引导员管理的重要材料，使街道创城工作能在网格化管理的模式下得以分工明确、让创城更加的顺利，街道上下全员调动，创城工作拧成一股绳。街道召开了xx年创城动员大会，会上下发了近四百份创城相关材料。

进入八月份以来□xx年创城的主要脉络已经十分清晰，我所负责的几项工作，一是创城档案材料的整理，在街道领导指导下以及社区领导和同事一起的帮助和努力下顺利完成；二是学雷锋志愿服务建设与志愿服务站点建设情况，从对各社区的志愿服务档案整理督导、志愿服务站点建设、编写发放志愿服务档案整理明白纸、编写印发《志愿服务点问答手册》、

创城氛围营造等多管齐下，确保在志愿服务上百分之百不出问题；三是创城调查问卷，印制创城宣传小册子、调查问卷等；四是各社区“遵德守礼提示牌”的分配。先后联系广告公司制作了800套提示牌。在这期间，先后三次对社区工作站、街道各部门、居委会主任印发创城迎检测评标准近三百份。

三年创城已接近尾声，坚持到现在，无论是创城还是宣传工作，我一直是“从一而终”，就算是感情再淡，因时间的长度也变的厚重；就算是经验再少，因岁月的积累也变得丰盈。离乡背井，我把工作单位当成自己的家，把办公室当成自己的家，把遇见的同事和朋友当成自己的亲人，感谢现在的工作和我遇见的每一个人，一切的一切都让我不断成长。

创城工作总结（2） | 返回目录

全国城市公共文明指数测评调查工作虽然结束了，但是积极参与创建更高层次的文明城市，是我局推进经济社会发展、跨越发展的一项重要举措，我部创城工作在局领导和局创城办正确督导下所取得的成绩也仅仅是刚刚起步，仍然任重道远，还需要作出长期不懈努力。在今后的工作中我部决心深入落实科学发展观，继承和发扬前期创城工作中的好经验、好作风和“干群一心，团结协作，特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，矢志不渝，埋头苦干，为我局今后的文明及创城建设和邮政事业的进一步促进和发展做出应有的贡献。

创城工作总结汇报篇二

社区巡防队是城区治安防范的一支重要力量，它的存在，解决了社区警力不足、防范力量薄弱等问题，同时，也为社会失业人员，特别是下岗职工创造了再就业的良好机会。因此区委、区政府、区委政法委领导高度重视社区治安巡防工作，始终把社区巡防工作作为一项民心工程和社会治安综合治理

基础性工作来抓。区委、政法委领导多次听取社区巡防工作汇报，研究解决巡防工作中存在的困难和问题。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，配备了1辆工作用车。为提高巡防队的机动性和参与处置突发性事件的能力。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，今年已将队员服装经费列入了计划。由于各级领导的高度重视，我区巡防工作得到了有力的保障。

强化管理、教育、培训，建设一支思想过硬、业务精良，坚强有力的巡防队伍，是搞好社区巡防工作，落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防办在不断完善各项管理制度，进一步加强优化了区、街道、社区三级管理系统，并针对以往巡防中存在的问题和工作需要，进一步完善了《中原区社区治安巡防制度》、《中原区社区治安巡防队员月工作百分考核细则》、等制度。制定各办公室人员的工作职责，做到有序、高效办公；制定用人及培训制度，引入竞争机制、实行末位淘汰制；建立学习培训制度、开展争先活动，八个巡防中队坚持每周政治学习教育，并在全区开展好人好事、作风纪律、抓获现行、零发案社区流动红旗评比活动；制定案件倒查制度，增强队员工作责任心。结合我区巡防实际筹集万余元购置了留言板，在全区推行留言板、钉子巡逻法制度。各项措施逐步使社区巡防工作走上了规范化、制度化的轨道。

2、做好岗前队员培训和违纪队员培训，夯实队伍基础。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，素质参差不齐其整体素质不能完全适应新形势下的巡防工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训不仅使他们了解

了巡防工作、掌握了巡防技能;还从思想上引导他们热爱巡防、安心巡防献身巡防工作，从体质上增强了他们的防范、打击犯罪的能力，使他们上岗后能很快适应巡防工作。另外，我们在平时的队员管理上坚持教育、教导为主，寓教于罚，以训代罚，通过对队员孜孜不倦的教育、教导，来感化引导队员认识到自己的错误，使其自觉改正。教育为主，以训代罚制度端正了违纪队员对待违纪的态度，也消除了违纪队员和督察之间的矛盾，有效的改变了违纪队员不思进取、破罐子破摔、混天度日的消极思想，使队员的责任感和事业感进一步增强，安心巡防、热爱巡防、奉献巡防的意识得到进一步加强，促使他们能自觉的担负起维护全区社会治安秩序的神圣职责。

1、实开展防范、打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪活动活动，加大巡逻密度，发挥社区治安巡防队防范、制止违法犯罪的专职职能。我们针对各辖区的治安情况，要求各分队建立警情通报制度，各分队按照通报情况及时、合理的调配人员有重点、有目标的严密巡防。加大对公园、网吧等易发、多发案的重点路段、重点部位巡逻防范，不仅有效的震慑了盗窃分子，还把巡防区域由单一的社区延伸到了各个路段等角落。另外为了加强社区巡防队员的工作责任心，改变个别队员不作为现象，我们加大了对队员的各种奖励，特别是抓获各类犯罪嫌疑人的队员，并且在巡防队防范区域内发生的可防性案件实行了《案件倒查制度》。目前，我区各类案件大浮下降，治安环境明显好转。

2、成立巡防机动队预防各类犯罪的发生，妥善处置群体性治安事件，保持辖区治安的稳定。我们特别精挑细选出30名素质高、业务好、形象好的队员成立巡防机动队。主要是：在上、下班高峰期巡逻在路段上巡、查、管、控、治多措并举有效遏制了两抢一盗等可防性案件的发生。巡防机动队及时掌握各种不稳定因素并做到及时上报及时处理，维护各单位的正常工作秩序。

1、今年我们还强了新闻宣传力度，让更多人了解巡防队，关心巡防队。截止目前，我们共出政法动态113期，被《中原工作》报道1次，被新闻媒体报道116次，市文件转发巡防工作我区第一，共收到表扬信69封，锦旗34面。

2、7月20日下午，市综治委在我区召开了由市委常委、政法委书记、市公安局局长姚待献、市委副秘书长郑友军，市政府副秘书长许福亮，市委政法委副书记、市综治办主任付为民，市公安局副局长武伟邦及区委书记张建国，区长王贵欣，区委副书记肖国俊参加的全市治安巡防工作现场会。市委常委、市委政法委书记、市公安局局长姚待献对我区治安巡防取得的显著成绩给予了充分肯定，要求各区大力推广中原区巡防队管理经验。

10月4日，市政法委副书记、综治办主任到我区汝河路中队金京分队和林山寨中队一中分队，看望慰问了国庆期间坚守岗位的巡防队员。10月6日，市委常委、市委政法委书记姚待献又到桐柏路中队机械化分队和郑工分队，检查国庆巡逻防范工作，看望慰问社区巡防队员。今后的工作计划 今年我们基本完成了各项工作计划，也取得了一些成效，但与新形势、新任务的要求相比，在思想观念、管理体制、运行机制、队伍素质等方面还存在着诸多不足，我们清醒的看到我们的工作离上级的要求和人民群众的期望还有不少差距。今后我们要认真学习五中全会精神，把社区巡防工作向前推进，切实维护社区治安秩序。明年我们要进一步解放思想，大力加强队伍建设，抓领导、强保障，抓队伍、树形象，抓防范、保平安，全力防范社区的可防性案件，为社区居民群众安居乐业创造良好的社会治安环境。

具体构想是：围绕一个目标，抓住两条主线，强化三个意识，力求四个提高，完成五个建立。

一个目标是：打造一支政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质巡防队伍，为建设平安和谐中原，

为争创全省、全市社会治安综合治理先进城区提供坚强队伍保障。

两条主线是：加强巡防队伍的思想政治建设和增强巡防队伍的业务技能。全体巡防队员牢固树立起忠于党、忠于祖国、忠于人民的思想，讲政治、顾大局、为人民、保平安，能够上为政府分忧，下为群众解愁，立足本职，爱岗敬业，自觉为建设平安和谐郑州无私奉献。进一步提高巡防队员的三能(体能、技能和智能)水平。

强化三个意识是：强化巡防队员大局意识、强化巡防队员为民巡防意识、强化巡防队员责任意识。使巡防队员的责任感和事业心进一步增强。改变个别巡防队员不思进取、混天度日的消极思想，使全体巡防队员树立安心巡防、热爱巡防、扎根巡防、建设巡防、奉献巡防的意识，激发巡防队员立足本职岗位建功立业的雄心壮志，自觉担负起维护社会治安秩序的神圣职责。

四个提高是：继续开展各类培训，提高巡防队伍人员的综合水平；开展各类评比活动，加大奖惩力度，提高巡防队员的巡逻防范主动性；配备巡防专用车辆，提高巡防队员处置各类事件的机动性；加强科技建设，配备对讲机，提高巡防队员的整体防范能力。

五个建立是：建立一套完善的规章制度，在今年原有制度的基础上进行修改完善补充，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化；建立一支100人以上的配备齐全、正规化、高素质巡防机动队；建立10个以上标准化警务室，在全区中选出10个以上警务室，统一配备办公用品，统一上墙版面内容，统一各种记录；建立一支群众监督队伍，每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，督促巡防工作；建立一套指挥系统，利用机动队、车辆、对讲机等制定防止各类突发事件的预案，为区领导组织指挥

提供保障，为中原区经济发展做贡献。

创城工作总结汇报篇三

我为城市，城市为我城市是我们的家园，是我们每天都要呼吸和生活的地方。每天我们走在城市的马路上，看到的是街头巷尾里面的每一个沈阳人，听到的是沈阳市一天天的大事小情。我们生活在一个幸福、和谐的城市里面。

沈阳，就是我的家乡，我爱我的美丽沈阳，春天，她会萌发出国际化大都市的勃勃生机，冬天，在银装素裹的下面是共和国工业摇篮的深厚底蕴。我为我的家乡骄傲和自豪。在我的心里面希望的家乡变得越来越美丽，越来越干净，越来越强大。

要想改变城市面貌，就需要在城市中生活的每一个人付出一份热情，一份力量。我们是城市的主人，既是城市发展的受益者，更是城市精神文明的建设者。作为城市大家庭的一员，每位公民都有责任、有义务通过自己的行为，为我们的城市增色添彩。让我们的沈阳市在创建国家卫生城市，建设国家健康城市，创建国家食品安全示范城市的创建活动中取得佳绩。

我们不能一味地去要求城市进步，首先自己要进步，以自己的实际行动带动大家，给社会出一份力。素养在我们心中，会在我们生活中不经意地流露着。有时候，多一个手势，对别人来说，就是多一份体贴；有时候，多一点耐心的等待，对别人来说就是一种关爱；还有时，多一点点分享，对别人来说，就是多一份温暖。我们每个人迈出一小步，就会使社会迈出一大步。

在这个“三城联创”的关键时期，我们还要积极关注“创城”进程，宣传、参与“创城”的各项活动。一言一行总关情，携手共建示范城。同学们，让我们携起手来，为“创

城”贡献一份力量。从你我做起，从身边的小事做起。日行一善，终成江河。让文明之花开遍沈城上下，辽沈大地！

创城工作总结汇报篇四

- 1、同心共筑中国梦 携手共建文明城
- 2、践行传统美德 传承中华文化
- 3、遵德守礼 崇尚文明
- 4、文明从细节做起，城市因你而美丽
- 5、手牵手同做文明人，心连心共建和谐城
- 6、美德贵在坚持，文明重在行动
- 7、志愿同行，爱心同行，文明同行
- 8、文明是城市之魂 美德是立身之本
- 9、文明始于心，创建在于行
- 10、一城文明风，满城和谐情
- 11、创建走进家庭，文明融入生活
- 12、精彩人生路，文明第一步
- 15、一个文明举止，一张日照名片
- 16、同谱和谐曲，共唱文明歌
- 17、倡导文明新风，共建美好生活家园

- 18、自觉遵守社会公德，共同创造美好生活
- 21、道德凝聚力量，文明传播希望
- 22、大手牵小手，共创文明城
- 23、家家争做文明家庭，人人参与创建活动
- 24、文明始于心，创城践于行
- 25、同心共筑中国梦，携手共建文明城
- 26、创建全国文明城市，践行社会主义核心价值观
- 27、创城促发展，创建惠民生
- 28、参与志愿服务，建设平安家园
- 29、点滴体现修养，细节彰显文明
- 30、诚实者人爱之，守信者人敬之

创卫宣传标语口号100条

1. 创建国家卫生城，争做黔江文明人；
2. 全民参与，共同奋斗，努力创建国家卫生城市；
3. 坚定信心，狠抓落实，早日建成国家卫生城市；
4. 创建国家卫生城市，营造和谐美好家园；
5. 创卫连着你我他，美化城市靠大家；
6. 创卫要一件一件抓落实，一天一天干实事；

7. 美好城市靠我们创造，创卫目标靠大家实现；
8. 黔江，共同的家园，创卫，坚定的目标；
9. 人人讲卫生，时时讲卫生，处处讲卫生；
10. 创卫，重在行动，贵在坚持；
11. 黔江是咱家，创建卫生城，咱们齐参加；
12. 增强卫生意识，养成卫生习惯 提高健康水平；
20. 遵守社会公德，维护公共卫生；
27. 人人遵守社会公德，个个爱护公共环境；
66. “创卫”工作人人参与，美好环境家家受益；
80. 建卫生城市是大家心愿，创美好生活有你我奉献；
97. 全区人民齐动手，争创国家卫生城； 98. 创建国家卫生城市，让 走向世界； 99. 创建国家卫生城市，打造健康；100. 创建国家卫生城市，让城市更加亮丽，让人民更加幸福。

创城工作总结汇报篇五

为全面落实我市文明城市创建任务，深入开展好创建活动，我社区认真贯彻落实区创建全国文明城市的总体部署和《肃州区创建文明城市测评体系》的标准要求，认真完成上级下达各项工作任务，取得了良好的成效。

一、加强领导、健全组织

成立了东文化街社区创建全国文明城市领导小组，领导小组下设在事务办，具体指定专人负责。

二、制定方案，宣传发动

20xx年x月x日召开了创建全国文明城市启动仪式，对创建工作进行了宣传动员，同时制订了《东文化街社区创建全国文明城市实施方案》，制订了东文化街社区创建文明城市任务分解展板及创城工作推进展板，还利用社区宣传栏、黑板、横幅标语在辖区内进行宣传，营造氛围。

三、明确任务，责任分工

根据区委、区政府要求，我社区对创建任务进行了分解，主要从城市精细化管理、社会治安综合治理、禁毒安全、计划生育、和谐社区等方面任务进行逐条分解，明确责任人及责任目标，确保创建任务目标明确，责任到人。及时召开了7次创城专题会议，部署研究具体任务。

四、突出重点，开展活动，落实目标

为配合创建活动开展，营造创建氛围，社区在辖区内开展了“铲除野广告集中专项活动”；开展了“综治禁毒、法制宣传”活动；制订了工作流程；开展了“市民健康教育培训”活动；开展了“婚育新风进万家”活动；开展了“地震无情、爱心无限为主题的爱心捐助”活动，累计捐款20xx元；开展了“为辖区白血病重病少年韩亮爱心捐助”活动，累计捐款3800元。

创城工作总结汇报篇六

2012年上半年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业

文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司上半年实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

一、加强政治理论学习 提高工会干部素质

二、加强工会自身建设 推进工作技能提高

三、深化企务公开工作 促进集团民主管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。上半年，集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台；加强集体合同管理。集团公司工会在拟订集团集体合同，并征求行政和基层工会主席意见的基础上，加强了基层单位集体合同、劳动合同签订和履约情况的监管。目前市东大楼设备公司和振南、北房物业公司等单位完成了集体合同续订工作；参加浦发集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

四、积极参与行风建设 提升物业管理水平

五、参与企业经济建设 发挥桥梁纽带作用

集团公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。通过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、

好点子，推动集团公司持续健康发展。

六、开展职工培训工作 提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台xx年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度；选拔工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。欣达房产服务公司、高桥物业公司等单位根据实际，通过学习园地、黑板报、征文评选、演讲比赛、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。上半年共有2500人次参与人事财务、物业管理、安全生产等39个项目的培训。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有1500人次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。集团动拆迁公司在周浦文馨苑二期基地开展“学法规、比速度、赶先进、帮后进、超质量”立功竞赛活动，弘扬先进，加强协作；振南物业公司开展“租金收缴标兵”、“窗口服务先进个人”、“内勤最佳能手”等评选活动，调动职工积极性；潍坊、新川、上钢物业公司等单位开展便民、为民设摊服务，得到小区居民和居委会的好评。

七、做好扶贫帮困工作 解除职工后顾之忧

年初，集团公司工会开展了一年一度的“一日捐”活动，共募集捐款13915元，全部款项列入集团帮困基金，专款专用，以解职工燃眉之急；与18位帮困对象结成对子，建立帮困结对卡，进行定期补助，并对有特殊困难和临时困难的职工进

行一次性帮困。上半年，集团公司工会共帮困和慰问患病职工45人次，发放帮困金13000多元；建立帮困助学基金，帮助困难职工子女完成学业，解除职工后顾之忧；做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

八、加强企业文化建设 展示企业品牌形象

创城工作总结汇报篇七

二0一六年，风筝广场管理中心在办党组的正确领导下，在各科室的鼎力支持下，紧紧围绕办党组的年度工作思路，以三个代表重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十六届五中、六中全会精神，按照强素质、树形象、创一流要求，精心组织、精心管理、精心维护，较好地宣传了我市的人防和城市建设事业，各项工作取得了明显进步，圆满完成了年度工作任务。

一、完成的主要工作

- (一)认真的抓了政治理论和业务学习。
- (二)切实搞好人员的思想和作风建设。
- (三)精心做好了广场日常的维护管理。
- (四)高标准的做好参观视察接待工作。
- (五)按准军事化的要求建设和谐科室。
- (六)抓实制度管理确保了安全无事故。
- (七)完成了各级领导交给的其他任务。

二、工作的主要特点

回顾一年来的工作，我们感到有以下几个特点：

(一) 建章立制队伍强。

俗话说：没有规矩，不成方圆，为创造广场文明、和谐的良好氛围，我们结合开放式广场的管理特点，制定了《广场管理规定》、《人员守则》、《考核细则》《文明游广场》等一系列规章制度，使管理工作做到制度化、标准化、具体化、规范化。

一是加强了政治思想建设。以学习马列主义、毛泽东思想和三个代表重要思想为核心，深刻学习和理解党的十六届五中、六中全会精神，贯彻落实中央关于构建社会主义和谐社会的指示，建立健全了学习制度。在参加办公室集中统一学习的基础上，根据工作特点，把每周的星期二和星期四的下午前2个小时作为管理中心的学习时间，制订了管理中心学习计划，严格落实人员、内容、时间和效果。先后学习了《中国共产党章程》、八荣八耻教育、十六届六中全会精神等内容，通过学习教育，大家的政治理论水平都有了普遍提高。全年有3名同志参加组织干部学习培训，全部圆满结业，其中_____同志在学习期间表现突出，被市委组织部和潍坊学院表彰为优秀学员。

二是加强了值班制度建设。根据办公室的要求，管理中心克服广场夜间客流量大，值班人员少的矛盾，建立健全了值班制度。尤其是下半年，由于2名同志抽调去综合科工作和1名同志参加学习培训，仅有4名男同志夜间值班，他们毫无怨言，以高度的事业心和责任感，克服种种困难和矛盾，确保值班制度正常运转。

三是加强了业务素质建设。针对管理中心组建时间短，干部职工经验少的实际，加强了专业知识和广场管理相关知识的

培训和学习工作。全面贯彻和落实科学发展观，走出去，请进来，借鉴先进单位的管理经验，通过举办学习园地、交流心得、学习考试等方式，开阔了眼界，拓宽了思路，提高了干部职工的业务综合能力。

四是加强了作风纪律建设。严格遵守党纪国法和办公室的各项规章制度，参照落实了公务员平时考核制度，每月按时填写上报《平时考核手册》。制订落实了人员考勤制度，严格落实上下班和请销假。自觉做到了个人利益服从集体利益，对待工作令行禁止、步调一致、毫无怨言。

(二) 思路清晰干劲足

风筝都纪念广场是潍坊市的城市窗口，如何管理维护好广场，直接关系到我市的城市品位和形象。管理中心在主任_____同志的带领下，经过反复的讨论和思考，确立了抓学习、强素质；抓细节，树形象；抓规范、创一流；抓创新、谋发展的四抓工作思路。

一是主动配合。全体干部、职工都能做到工作的主动配合，分工不分家，遇到临时性、突击性任务，都能不讲任何条件的想办法去落实、去解决。尤其是副主任_____同志到管理中心工作后，能够为以诚待人，不争你高我低，不计较个人得失。工作上既讲原则，又讲风格，积极配合主任做好广场的保洁和参观接待工作以及管理中心科室和人员建设，使管理中心的全面工作有了明显进步。

二是精心管理。不论夏季三伏，还是三九严冬，大家都能以中心为家，以工作为重。为提高管理效果，我们先后开展了如何创建和谐、文明广场的大讨论和我为广场管理献一计活动，共收到合理化建议32条。管理维护从细处着手，建立健全了广场设施设备和花草苗木检查、维护管理登记制度，坚持每天到广场转2遍，发现问题及时解决。

创城工作总结汇报篇八

转眼间□20xx年的创城工作随着国家测评组测评的结束而又结束了，尽管我在写创城稿件的时候总是写“不为创城而创城，创城只为惠民生。”这句话，但是不管承不承认，我们的一切工作都只是为了这两天的最后一搏。国家测评过后，一切结束，创城只期待成功。就像是一场没有硝烟的战场，其他参与创城的同仁们都是我们的“友军”，而我们几个却是长期“战士”，战争结束后，总会给人以无限感慨。

20xx年，我印象中的创城是从2月份开始的，区创城办下发了《关于对校外未成年人心理健康辅导站（点）建设现状进行摸底调查的通知》，3月份，区创城办还是对心理咨询室站点进行摸底，区创城办要求我们街道报送□20xx年创城方案》，创城办这样零零碎碎的事情，一直延续到六月中旬，在二月初至六月中旬这段时间里，可以说我是创城战线的唯一战士，万事ok□一切顺利。

（1）《关于做好迎接省级文明测评档案报送工作的有关要求》，要求街道这一天上午各相关部门将纸质档案和电子版报宣传办，下午整理后交东营区创城办。

（2）创城办督导组今上午打过电话来要实地查看看善行义举四德榜，我把情况给他们说了下，各社区善行义举四德榜一周之内必须完成。

（3）《关于组织提报“学雷锋志愿服务队”相关档案材料的通知》要求报送学雷锋志愿者报名登记表、花名册□20xx年以来开展活动的文件、文字、图片资料，截止至6月13日下午下班前。

（5）道外区委宣传部20xx年6月3日发的《关于开展“我与中国梦”百姓宣讲活动的通知》，街道领导要求妇联的王晶，

三棵树社区的孙桂芝两名同志代表街道参加此次演讲比赛。

(6) 关于印发《全国城市文明程度指数测评责任分工》的通知及关于印发《全国未成年人思想道德建设工作测评责任分工》的通知印发到各工作站及相关部门，这是20xx年我们创城的主要依据。

(7) 对社区下发《关于对涉及省级文明区实地考察测评重点责任单位迎检工作实行周报送制度的通知》，自上周起至省级文明区测评结束，每周周五上午10:00前报送。这一天可以说是我干创城工作最忙的一天。

时间从20xx年6月13日到6月22日星期六这一天，大约是9天的时间，我在整理省级文明区的档案，这也是让我感觉到创城最严峻的时刻，因为对档案的要求已经不是说编编造造，只要零部件齐全，档案整体就能过关的时候了，省级文明区的档案整理工作可以说时间短、任务重，在连续九天把档案交了去退回来，反反复复之后，创城工作已经不是我一个人所能应付得了的了。在整理省级文明区这段时间内，道德讲堂的工作虽然一直是我指导负责，领导体谅，交给某人，由此也引发了某人对我的不满，再次声明，对于道德讲堂的安排，实属领导的自我意志，与我真是一点关系也没有。

6月24日这一天，鉴于我在创城工作上真的做了“战士”，参与了一场充满硝烟的战争，领导对创城工作下大魄力，增加了人手。很多人都加入了档案整理的工作中，创城队伍开始壮大。

整个七月份，我为创城所做的也就是制订各种方案、草拟各种通知，安排创城人员等不用出办公室、只能在电脑上转化成文字即可完成的工作。7月4日，下通知让社区到街道领取创城宣传画、让社区报需要环境整治的点、督促社区在各居住小区出入处（道路旁或花圃、草皮中）设置“讲文明树新风，做遵德守礼哈尔滨人”提示牌；7月5日，上报网络

文明志愿者材料；7月8日，上报创城周报表、回创城37号督办单；7月9日，发放“道外区人居环境奖”宣传材料及创城信息报送工作；7月12日，通知各社区一起去大兴等社区参观学习……此外还有，上报三棵树街道社区环境综合整理情况、三棵树区公共文明引导员安排表上报等工作，在7月23日之前的二十余天，我主要承担环境综合整治材料汇报及创城督办单回复，回复创城督办单大约有七次创城工作总结创城工作总结。在7月23日，在周主任、董书记的安排和指导下，三棵树街道制定整理了《三棵树街道公共环境综合治理网格化管理分工表》《三棵树街道抽调人员担任网格文明引导员统计表》《三棵树街道公共文明引导员名单》《三棵树街道公共文明引导员招募情况统计》四份关于街道网格管理及文明引导员管理的重要材料，使街道创城工作能在网格化管理的模式下得以分工明确、让创城更加的顺利，街道上下全员调动，创城工作拧成一股绳。街道召开了20xx年创城动员大会，会上下发了近四百份创城相关材料。

进入八月份以来□20xx年创城的主要脉络已经十分清晰，我所负责的几项工作，一是创城档案材料的整理，在街道领导指导下以及社区领导和同事一起的帮助和努力下顺利完成；二是学雷锋志愿服务建设与志愿服务站点建设情况，从对各社区的志愿服务档案整理督导、志愿服务站点建设、编写发放志愿服务档案整理明白纸、编写印发《志愿服务点问答手册》、创城氛围营造等多管齐下，确保在志愿服务上百分之百不出问题；三是创城调查问卷，印制创城宣传小册子、调查问卷等；四是各社区“遵德守礼提示牌”的分配。先后联系广告公司制作了800套提示牌。在这期间，先后三次对社区工作站、街道各部门、居委会主任印发创城迎检测评标准近三百份。

三年创城已接近尾声，坚持到现在，无论是创城还是宣传工作，我一直是“从一而终”，就算是感情再淡，因时间的长度也变的厚重；就算是经验再少，因岁月的积累也变得丰盈。离乡背井，我把工作单位当成自己的家，把办公室当成自己

的家，把遇见的同事和朋友当成自己的亲人，感谢现在的工作和我遇见的每一个人，一切的一切都让我不断成长。