

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标(汇总10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇一

在新一轮课程改革以及教师专业发展的背景下，骨干教师既是学校教育的中坚力量，也是带动全体教师提高专业水平的骨干力量。今天本站小编给大家整理了骨干教师工作总结，希望对大家有所帮助。

“教师是太阳底下最光辉的职业。”这句话说到了我的心坎上，也道出了我对教师这门职业无上崇拜的肺腑之言。苏霍姆林斯基说过：“教育是一门爱的艺术，没有爱就无从谈教育。”我也非常赞赏这句话，我就是在教育岗位上精诚的奉献着我的炽热之爱，也实现着自己的个人价值。

我 爱生如子。我把大部分的心血都倾注在学生的身上，甚至可以说超出了在自己儿子身上花的时间和精力。我的班里有个学生叫阮知玲，从小就多磨多难。几个月大的时候就遭生父母遗弃，本来就家境困窘的养父母收养了她，可是在她还只有6岁的时候生父在家中因为一次意外事故又永远地离开了她，养母又把她托给叔叔养育，叔叔家本来就有3个子女，这样她叔叔家庭负担就无比沉重，再加上叔叔身体本身就不好，所以她基本上是还没有解决温饱问题。

有多次她都想辍学回家，我经常与她沟通，用许多名人的故

事来激励她，在生活上嘘寒问暖，慢慢地她变得开朗乐观起来，现在在我班里品学兼优，还成为我得力的班干部。

没有爱的教育是不行的，但是仅仅只要爱的教育也是不完整的。还有爱中有严。我从教20xx年，当了20xx年班主任，今年我担任七(1)班主任，由于学生基础较差，大部分学生学习态度不是很端正，我本着“提高每一位学生，满意每一位家长”的思想，加强学生的思想教育，狠抓学生的课堂纪律与日常行为规范，灌输竞走与合作意识。

多次走访学生家庭，与学生谈心，在班级里开展以乐学为主题的教育活动，与任课教师一起商讨班级管理与提高教学质量的办法。一个学期下来，七(1)班进步很大，班级稳定，成绩取得了很大进步，总体成绩在全年级中处于前列，我自己所任教的语文也有了长足的进步，获得了家长与学校的好评。刚从小学升入初中的初一学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业。

针对这种问题，抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的 学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助他们，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作 的不足。

教师不仅要有高尚的心灵，同时还要有勤恳务实的工作作风和精湛高超的工作能力。

我不断钻研，教学教法创新。“教 无定法，教必有法”，这句话对我的启发很深，我不断改进教学模式，根据不同的教学内容和不同基础的学生选择不同的教法，充分调动学生学习的主动性，培养学生学习的兴趣，激发学生学习的潜能，唤醒学生的学习动机，教学效果十分显著。

我的教学方法方式与时俱进，紧扣时代步伐，教学理念不断更新。现在学校推行“洋思模式”，我就认真领会它的精神实质，把它运用到我自己的课堂上来。我能做到“以学定教，先学后教，生生交流，当堂练习”，我的课堂也很受学生欢迎。我认真做好备、教、批、辅、考的每一个常规环节，积极参加集体备课，主动主讲公开课。

在教学过程中我有吃苦耐劳的精神。教师应具备先学生之忧而忧，后学生之乐而乐的情怀。学生学习上不去，应该想好点的办法解决，而不是以怨抱怨，把不好的情绪全部发泄在学生的身上，多在自己身上找原因，为什么学生会听不懂，怎样以最直接的方式将知识传授给学生，怎样让学生能够学而致用。怎样调动学生学习的积极性。

我个人认为在教学中只要找到这些答案的话，教学质量应该达到一个前所未有的成果。但成果的达成必须要有持之以恒过程，这个过程就是要不断的给自己充电，以更博学的知识去面对学生，更好的把知识传授给学生，我经常在上课之前要把这节课的知识梳理一下，然后虚拟的想象上课时的情景，想象应该怎么样去传授知识、怎样传授好知识(我个人认为这条途径对我来说还是比较管用)。

知识传授只是其中的一个方面，另外就是还必须了解学生学习成果，这个在学生的平时作业中能够反馈出来，通过经常批阅作业、及时批阅调研卷来了解学习情况，以便及时调整教育教学策略，能够更好的对学生掌握知识情况进行摸底，然后对症下药，采取积极有效的补救措施，力争将出现的问题化解在萌芽状态中。我还注重培养学生良好的学习习惯。

我下大力气来强化训练，我要求学生写周记，我平时定期收来检查；我要求学生积累语言与写作素材，也不定期的抽查……长此以往，学生的学习水平有大幅度提高。因此，无论怎样辛苦，我都会继续努力，多问，多想，多向前辈学习，争取进步。

以上就是我这些年来的教学。由于经验颇浅，许多地方存在不足，希望在未来的日子里，能在各位领导老师，前辈的指导下，取得更好成绩。

一、坚定信念，献身教育。

提高思想政治素养我恪守教师职业道德，自觉学习《教育法》、《教师法》等相关教育法律法规。工作上顾全大局、以高度的责任心承担艰难任务；严格按照有事业心、有责任心、有上进心、爱校、爱岗、爱生、团结协作、乐于奉献、勇于探索、积极进取的要求去规范自己的行为，同事间精诚合作、宽以待人。

二、理论引领，不断学习，提升自身素养。

今天的世界是知识和科技的时代，面对瞬息万变的信息，我清楚地认识到：知识需要不断更新，只有不断学习，才能不落后于这个社会。作为一名新世纪的教师，必须敢于面对现实、面对问题、敢于抓机遇，不断地追求自我的超越。只有以博大的爱心去热爱生命、热爱生活、热爱事业，这样才能教书育人。为此，多年来我坚持读书、学习。

与此同时，我还仔细阅读了《教师之友》，利用节假日认真研读《培养孩子100个好习惯》等书刊杂志。从思想上、理论上认识到“为人之师，必须德高为范”。适应数字化革命给教育带来的变革，使学习充实了我的精神世界。

三、爱岗敬业，热情饱满，全身心投入教育教学工作。

1、立足课堂，在实践中探究。课堂是教师体现自身价值的主阵地，课堂蕴涵着生命的资源，课堂是教师与学生共同成长的乐园。

本着“一切为了学生，为了学生的一切”的教育理念，我将

自己的爱全身心地融入到学生教育中，研究课堂，研究学生。在加强和改进未成年人思想道德建设方面，精心设计符合学生年龄特点的系列教育活动。我以学生活动为主体，以“打造温馨班级、构建温馨乐园”为活动宗旨，积极探索，努力实践。

围绕传统节日“国庆节”举行了“讲故事”、进行了爱国主义教育的活动；围绕传统节日“中秋节”举行了“猜灯谜”、“欢度中秋节”的活动。每次活动，我都会把他们精彩的瞬间记录拍摄下来，把所有的温馨、快乐的瞬间永远保存下来。

2、与时俱进，探索教研新方法。苏霍姆林斯基曾经对一位校长说过：“如果你让老师的劳动能够给教师带来一些乐趣，使天天上课不致变成一种单调乏味的义务，那么就应该引导教师走上科研的道路上来。”这足以说明科研是教研的先导。在兼任小学五年级毕业班教学间，不断摸索中小衔接中遇到的问题，思考并在教学实践中不断改进，课堂教学中注重延伸和衔接。

四、存在问题

作为一名学校的骨干教师，我认为我应该是一名智慧型，科研型的教师，是有实力、有能力、有潜力、有定力、有魅力的。我深知，教育是一门科学，我们不能只停留在知识的传授上，而应该发展每个学生的价值、发挥每个学生的潜能、发展每个学生的个性。理论与行为的融合是至关重要的，也是我困惑的，更是我迫切需要解决运用的，因此，我必须不断学习，不断反思总结，积累教学经验，才能真正成为实际教育教学工作意义上的优秀教师。

五、改进措施

1、在提高课堂实效性上下功夫，使学生在每一堂课中有更大

的收获。

2、及时总结，将自己平时积累的经验、有价值的思考、及时记录下来，以便更快地提升自己的水平。

3、对学困生给予更多地关注，使他们在原有基础上有更大提高。

4、在备课中关注教材、关注学生，在教学中完善了预设与生成的关系，挖掘并利用好教学过程中有效资源，发挥自己在教学过程中的教学智慧，对自己的教学行为、教学效果等教学过程和结果进行经常性的深层次的反思与评价。

回顾总结多年来的工作，我虽然取得了一些成绩，但成绩只能代表过去。

为了能在以后的工作中更好地发挥自己的优势，更好地完成教育教学工作，我将不断努力，以更高的标准严格要求自己，不断学习新的教学理念，更新教育观念，在教育教学中再创佳绩，用自己有限的力量回馈社会。

1、我在学校能模范的遵守《中小学教师职业道德规范》和《重庆市教育委员会关于规范教育行为的六条规定》，思想言行在学校能很好的影响周围的教师，能激励教师奋进，堪为师表。

2、我在学校一直身居教学第一线，教书育人是我的天职，敬业爱生是我的特点，在工作中能充分体现很强的开拓进取的精神。

3、我在学校能很好的团结身边的每个人，共同为学校的教育教学工作努力，能真心关心学校集体，从不做不利于集体的事，从不说不利于集体的话，从各个方面为学校着想，怎样少花钱多办事，是我工作的出发点。严于律己是我最好的品

质。

4、我身体健康，心理素质也非常健康。能承受工作中出现的一些波折，人生路上的一些坎坷。教育工作干了整整20xx年，中间经历了多少磨难，只有我知道。但是，始终没有动摇我干好教育事业的决心和信心。

二、业务精良

1、教师自身素质是干好教育教学工作的前提和保障。我自从小从大足师范学校毕业以后，从未停止过教学业务的学习。从参加自考，到参加渝州教育学院的函授，到一边工作，一边自学教育著作等。这样，使我个人逐步提升了教育教学的能力，到目前为止，我具有较高的文化素质，较强的业务能力。

教学基本功过硬，参加过多次课堂教学竞赛，多次教学论文竞赛，在县、市、国家级多次获奖。学科专业知识系统扎实，还成为大足县小学数学中心教研组成员，多次参加、组织全县的小学数学教研活动。

2、我在任教以来，都能圆满完成教师继续教育规定的年度学分。在多年的实践和学习中，掌握了比较现代的教育理论，初步树立了新课程新观念，教学新方法的转变在教学实际中也能得到充分体现。而且在学校也多次进行课堂教学示范，在学校起到了很好的模范带头作用。

3、我在任教以来，边教学边收集经验、总结教学得失，积累了大量的教学案例，这是我个人宝贵的一笔财富。这样的锻炼，使我的教育教学能力大大增强，自学能力也在实际教学需要中得到锻炼。

4、科研兴教、科研兴校。这个观点在我的头脑中根深蒂固。在学校，我是课题研究组的组长。我带领教师们边教学边研究，把教学中的点滴经验与大家分享，把教学中的点滴挫折

与大家商量，这样形成了比较和谐的教研科研氛围。学校的各项教研活动也丰富多彩，颇有成效。

5、随着现代教育信息的高速发展，学校也加入了信息化行列。教师的信息素养，信息技术能力也成为教师的基本功。我在参加多次县级、校级计算机培训中，已经具有比较熟练的计算机操作能力，能独立的下载远程教育资源为自己的课堂教学服务，能独立制作简单的教学课件，能把信息教育与其他教学有机结合起来，使课堂教学更具生动性、趣味性，使教学效果能得到大大的提高，学生的视野也得到很好的开阔。

6、由于自己在教学中，特别是小学数学教学中特别突出，所以在20xx年经过学校推荐，参加了大足县第一届小学数学骨干教师培训。培训期间，我刻苦学习，圆满完成了大足县教师进修校培训部的各项要求，于20xx年12月获得“大足县小学数学骨干教师培训结业证书”。

三、教育教学业绩显著

1、我任教20xx年来，教学教学成绩历来显著。如果接到一个差班，在我的教学一学期、一学年后，该班成绩都有一个很大的飞跃，最显著的是1998年7月，我接教的两个班数学(四年级一二班)，学年末成绩评比名次比去学年分别上升了4位和3位，将原来的第6名和第4名一下子就变成了第2名和第1名。多次任教毕业班的数学，多次获得毕业考试全校第一名。在我校已经树立起了一面旗帜，是年轻教师学习的楷模。

2、我在教学工作中，不仅把自己的工作干的很出色，而且对青年教师的培养也成为我份内的事。每年我都要组织教师进行课堂教学培训，不是我亲自示范，就是我指导某个教师，让青年教师示范。这样不仅培养了教师个人，而且培养了教师群体。

今年，我指导的6位教师参加了运用远程教育资源赛课的活动，取得了圆满成功。在学校推选的两位教师参加石马镇教办组织的运用远程教育资源赛课活动中，又一举夺魁，双双出线。他们将代表石马镇参加片区赛。

3、我在教学工作中，还善于把自己的教学经验、教学案例写成文章，在学校内，学校与学校之间交流。我在参加大足县教委或大足县教科所组织的各项论文竞赛中，多次获奖，自己也参加过多次课堂教学竞赛活动，每次都是县级二等奖。有一篇论文还发表在《中国教育教学研究》杂志上。

总之，我个人在教学战线上已经奋斗了20xx年，也很好的锻炼了20xx年，才取得今天的成绩。当然，学无止境，教无定法。在不同的社会环境下，我们教育工作者肩上的教育重点都有所侧重，有所不同。所以，为今后的教学工作更出色，我将不断努力，永不停歇，不断增强自己的素质，不断适应新时期的新要求，为培养好下一代作出实在的成就！

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇二

组长： 施建

副组长： 黄爱江、浦彦凯、户建忠

(一)加强组织领导。我司办公室具体负责垃圾分类处理工作的日常事务，真正做到工作有机制、有人员、有保障。每周一到二次办公室对垃圾分类例行检查做到常态化，时时通报。渠道各部门、机构各营业区指定专人负责垃圾分类协管员，做好纸张、茶叶、食品、电池等物品的的投放归类。

(三)开展强化培训。针对垃圾分类工作开展过程中，肯定会存在生活垃圾分类不到位、错分等问题，我司每季度一次组织全体员工开展生活垃圾分类知识强化培训教育，查漏补缺，

确保每一名员工真正掌握分类知识，学会分类。

(四)配齐硬件设施。我司积极开展生活垃圾分类相关硬件设施配备自查，严格按照生活垃圾分类工作的要求及标准，在办公室公共区域内配齐配足分类垃圾桶等收集设施，并贴上相应标识标志，摆放至合适位置，便于投放及收集。

(五)开展垃圾分类进小区宣传活动。在78保险宣传日中，我为群众办实事中，会结合保险知识宣传的时候，对垃圾分类也做好相应的宣传。

(六)强化督促检查。我司工作小组，会采取明察与暗访相结合的方式，对各部门与营业区生活垃圾分类工作进行督查，出具整改通知书，并将每月通报批评，通过邮件及企业微信群做好排名，排名前三部门或营业区给予最美部门流动红旗。

(七)奖励与惩罚。我司会秉承公*、公正、公开的原则，每月每季统计排名，到年末时公布垃圾分类做的最好的三个部门或营业区，在年终会上给予表彰，并给予一定物质奖励，同时对后三部门或营业区，则批评教育，评优集体不得参与。

“不积跬步，无以至千里。”我司将时刻按照**的重要指示，携起手来，将一件一件“垃圾分类”的事情办实做好。

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇三

幼儿园目标管理是以目标为中心进行管理活动的一种现代管理方法。它始终以目标作为出发点和归宿，特别强调以目标指导行动，以成果和贡献作为管理活动的重点，强调目标实现的整体意识。

我园在实行目标管理中，重点抓好以下四个环节。

总目标应是依据《幼儿园工作规程》、上级主管部门的要求和本园实际情况确定的。为此，我园确定的总目标是：认真落实《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》、根据“坚持实验、提高水平、办出特色、争创一流”的办园宗旨，将我园办成一流的育人环境、一流的管理水平、一流的师资队伍、一流的保教质量的实验性、示范性的幼儿园，并积极努力完成南楼的扩建工程。

园领导在认真分析本园保教工作现状的基础上，确立了“以环境教育为主线，课程改革为突破口，促进幼儿发展为目的”的改革思路。通过投资14万余元改建园舍，设置林荫道、封闭走廊、扩大使用面积、添置现代化多功能的玩教具，让幼儿在区域内自由选择自己喜爱的活动，真正成为活动的小主人，从而达到美化、绿化、儿童化、科学化、教育化、安全化的教育环境。

我园不断加强园领导班子建设，积极围绕“建立一流班子、带一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的总体目标来加强班子自身建设，使管理更趋向规范化、科学化的轨道。

建设一支具有强烈事业心和高度责任感的生气勃勃、开拓进取、具有一定专业以上教科研水平的教师队伍，确保专职教师的学前教育大专以上学历达标率100%。

在教育教学中，积极围绕省编教材和实验课题，不断增加教育投入，配合较先进的教学设备，为不断促进每个幼儿在原有水平上的发展提供充分动手、动口、动脑的教育环境和条件，使幼儿都能积极、主动地参与活动，促进幼儿身心健康和谐发展。

目标实施首先要建立高效能的组织机构系统，做到各部门围绕目标协调有序地运转；做好科学地安排目标的优先次序，并按照标准加以控制，建立目标控制系统，从而科学地组织、安排人力、物力、时间等，克服重复、多余、无效的劳动和互相干扰的现象，做到统筹兼顾，全面安排，使各项工作都能围绕幼儿园的整体目标有序进行，达到有效管理。

目标考核首先要有一个能够客观地衡量目标达成度和实现成效的“量标”，即衡量目标达成效果的具体标准；其次要特别重视数量和统计的分析。在目标管理中，科学地运用数量统计和分析，可以帮助我们更好地了解 and 掌握各种目标实施的进展、存在的问题及它们之间的关系，进一步认识和掌握在目标达成过程中质量的差异规律，从而进一步指导目标的实施和达成，使幼儿园管理更加趋向科学化。

因此，我园根据总目标和面临的困难，制定出了“十项管理措施”和“一岗双责制”的工作量化考核标准。

总之，目标管理只是管理方法之一，运用不同的管理方法就会产生不同的管理效果，所以，管理者在管理实践中，不但要注意积累经验，更要慎重、科学、机智、灵活地使用有效的管理方法，只有这样，才能提高幼儿园管理的效益，使管理工作进一步科学化、规范化。

- 1.年度公司目标管理方案
- 2.目标管理培训心得体会
- 3.工程目标管理承包责任书合同
- 4.幼儿园工作总结范文
- 5.幼儿园安全工作总结范文

6.幼儿园教师工作总结范文

7.幼儿园大班工作总结范文

8.幼儿园保育工作总结范文

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇四

1、对内的工作()情况。根据项目的情况及要求，每月的月底统计当月的实际工程项目管理情况并及时圆满处理解决项目现场随时发生的问题。及时参加公司及公司项目进度相关分析会议，对项目部每月的现场管理情况作出分析报告，对于工程进展情况按每个楼层每个分项工程进行分析及管理，及时给出合理化建议，并记录全部的现场管理日志，及时将公司项目部及业主相关会议内容作到上传下达，指定到位。

在实际的施工过程中，根据现场的实际情况，对工程设计管理中存在的问题做出科学化、合理化的调整，使该项目管理工作规范化。为工程进展得以顺利的进行。在平时的工作中尤其是工程设计方面总是积极地配合相关项目经理进行相关工程管理。

根据公司的规定并结合项目部的实际情况，起草一些工程管理及工程设计方面的文章及稿件，对工程项目现场进行针对性的跟踪管理。每月初完成本项目部的上月的实际项目管理任务（包括业主方及项目设计用材的讲解、分析并及时向项目领导汇报），在施工过程中，实行定向管理和项目设计跟踪控制，为项目管理水平的提升，做到科学化、人性化的有利措施，同时为项目部及时提供一些经营资料和相关数据，及时做好项目的设计管理及现场协调工作。并及时参加项目的相关会议，按公司的规章制度进行值班等。

2、对外（对业主和监理及材料供应商等）的工作情况。每月

月底向业主提交下月的材料计划及项目设计工作安排，预计下月的施工管理及预测各项的管理中可能发生的相关问题，尽量控制和保证下月工程顺利进行。

并及时与监理核对工程量，及时向业主进行工程签证，做好相关工程项目的管理工作，特别是一些工程设计方面的问题，及时的审核、确认材料供应商的深化加工图纸，并积极的配合业主做好相关工作，以便使材料供应商能及时加工生产，使得工程顺利施工。

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇五

本学期，我依旧担任三年级一班数学教学工作，在教学期间我努力根据学生的实际情况，制定教学计划，确定教学策略。反思这一学期有苦、有甜，而更多的是思考！不过在与学生们一起相处、教学相长过程中，也着实有不少的收获。为使下一阶段的工作更顺利地展开，现对本学期的工作情况作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，促进教学工作更上一层楼。

因为有了上学期的经验，所以本学期重在抓后进生，也注重数学算理的教法。开学初，就和他们制定几项约定，设置奖罚程序，继续评星活动，来激发他们学习兴趣。在平时教学中，也吸取上学期的经验，对于一些行为习惯有问题的或者上课思想不集中学习态度不端正的学生，加强进行教育或者批评，并运用自己所学专业，对产生的原因进行分析，并思考解决之策。

在教育方面，认真上课，在课后思考每节课出现的不足，并思考对策，在以后的时间里进行弥补，并在下一次新课前避免再次犯同样的错误。在教学前，认真备课，并研究其中算理，思考如何把他转化成语言，来进行教学。经过这一学期的教学，我发现数学上的语言应该严密而简练，不像语文要详细生动，因为数学上算理如果表述过多，学生就会引起混

淆，反而会起反作用。

在这学期的教学中，还存在一个需要继续思考解决策略的问题，就是如何让学生读懂应用题，读清应用题，如何运用正确有效的方法解决应用题的问题如何有点及面的讲清应用题算理。有一些后学生做解决问题的时候，要么是不看请题目，要么是乱作，加减乘除不知道什么时候该用什么，什么时候不该用什么。这次的期末考试中，问题也就是在解决问题这一块上。虽然在复习时，已经针对应用题做过训练，但是，解决问题的问題依旧突出。

在今后的教学中，我还应加强学习，学习新课标中新的教学思想和理念，挖掘教材，进一步把握知识点和考点。多听课，多学习先进的教学方法和教学理念。加强转劣培优力度，加强反思。总之，今后的教学工作中我还要不断积累，不断探索，使学生因乐学而好学数学，使学生们各方面能力都得到提高。

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇六

一、安全部门负责人应认真执行有关消防法规，贯彻“预防为主、防消结合”的方针，以“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”为警示，实行“谁主管、谁负责、层层落实、全员防火”的消防安全责任制。

二、安全部门负责人为本部门的消防安全责任人，对消防安全负主要责任。部门负责人具体负责组织实施本部门各项消防安全管理工作。

三、部门负责人应履行以下消防安全职责：

(一)落实逐级防火责任制。

(二)组织开展经常性的消防安全宣传教育和消防知识培训，

定期进行灭火技术训练。

(三)组织实施经常性的内部防火安全检查，及时制止、纠正违法、违章行为，发现并消除火灾隐患，一时不能整改的应及时上报消防安全管理人。

(五)保证疏散通道、安全出口的畅通。不得占有疏散通道或者在疏散通道、安全出口上设置影响疏散的障碍物，不得封闭安全出口，不得遮挡安全疏散指示标志。

(六)火灾发生后，及时报警、迅速组织扑救和人员疏散。不得不报、迟报、谎报火警，或者隐瞒火灾情况。

(七)法律、法规和规章规定的其他消防安全义务。

四、本责任书自签署之日起生效。

五、本责任书从20__年6月1日至20__年12月30日有效。

六、本责任书一式两份，双方各执一份。

消防安全管理人(签字) 部门负责人(签字)

____年__月__日 _____年__月__日

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇七

一、组织管理

1、爱卫组织机构完善，经费落实，做到有计划、有部署、有总结，实行目标管理，责任到位：在本单位有效开展健康教育、病媒控制、控烟及单位卫生等爱国卫生活动。

2、加强创卫工作领导，做到“一把手”亲自抓，要落实专职

工作人员。创卫氛围营造好，信息上报及时。

3、按规定收集、整理、上报创卫工作台帐资料。

4、加强内部管理，积极支持，配合全镇创卫工作，自觉遵守各项卫生行为规范。

二、各村(社区)、单位职责

1、完成镇党委、政府与创卫领导小组交办安排的各项工

2、健全各级爱卫会组织，各成员单位分工明确，把爱国卫生工作纳入计划，实行目标管理、充分发挥组织、领导、统筹、协调工作。

3、健全健康教育组织网络、镇区主要街道、各村(社区)、各单位设置健康教育专栏，定期更新教育内容。职工和居民健康知识知晓率和健康行为形成率均达到90%以上;基本技能掌握率达80%以上。

4、辖区内街道环境卫生达到《城市容貌标准》要求，背街小巷路面平整，路面硬化率90%以上，下水道无垃圾堵塞现象;两侧建筑物整洁美观，无张贴涂写、乱设摊点现象;广告、牌匾设置规范，沿街单位“门前三包”等镇容环境卫生责任制度落实，车辆停放整齐;农贸市场划行就市，分摊经营，秩序良好，基本无蝇;废物箱等垃圾收集容器配置齐全，无乱扔乱涂现象;无卫生死角，无残垣断壁、乱搭建、垃圾渣土暴露和违规饲养畜禽等现象;镇区绿化覆盖率达40%以上，路灯亮化率达95%以上。

无露天粪坑。

6、环境质量指标、环境污染控制指标均达到规定要求，确保无重大污染事故发生。镇区噪声达标区覆盖率达95%以上，生

活污水处理率达90%。

7、开展辖区内的病媒生物防治工作，确保“除四害”各项措施落实到位，“四害”密度控制在国家规定范围内。

8、认真贯彻《食品安全法》，各类食品的抽检合格率达80%以上，个体熟食店做到亮证经营，在密闭条件下制作食品，卫生知识培训率98%以上。

9、认真贯彻《中华人民共和国传染病防治法》，积极开展计划免疫工作，儿童免疫规划疫苗全程接种率达100%，预防接种安全规范，安全接种率100%。

10、有健全的卫生管理制度，楼道内不堆放杂物，无违章搭建，无非法小广告。

11、村庄主干路硬化，支路平整。村容整洁，垃圾密闭存放，定期清理，柴草、杂物堆放整齐。无蚊蝇孳生的污水坑、粪坑。

三、奖惩措施

1、各村(社区)、各单位负责人为目标任务第一责任人。创卫工作督办组负责对各村(社区)、各单位目标任务进行跟踪考核，对工作按时保质完成的单位和个人进行全镇通报表扬，对工作不到位的单位和个人将予以通报批评，跟踪督查，直至整改落实到位。

2、国家卫生镇创建工作的评比结果计入各单位年终综合考评成绩，并纳入年终奖金发放指标。

本责任书一式二份，签订双方各执一份。责任书自签订之日起生效。

__镇人民政府 责任单位

(盖章) (盖章)

签字 签字

20 年 月 日

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇八

区局机关党委把加强自身建设作为带动党员永葆先进性的保证，积极探索建立健全先进性建设的长效机制，狠抓党建制度落实，狠抓党员教育和管理，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

(一)健全党组抓党建工作责任制。加强对党建工作的指导，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，把服务中心、建设队伍贯穿始终，发挥党组织在完成税收工作任务中协助和监督作用，使基层党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。今年遵照局党组的意见和第三支部的实际，通过支委会改选的工作程序，对第三支部委员会进行了换届改选。遵照团支部改选程序，进行换届选举，顺利产生新一届团支部委员会。

(二)创建“锋领税苑星级党组织动态管理系统”，深化党务公开工作。结合区局工作实际在区局内网开辟并完善“创先争优”、“党群建设”、“公告栏”等专页专栏，制作了“锋领税苑”党建页面，创建了“锋领税苑星级党组织动态管理系统”，搭建党务公开和交流的多种平台。继续与白云街道“四结合”打造党建新模式，推出第三期党建共建宣传窗。注重党务公开与政务、局务、财务公开相结合，坚持公开载体共同使用，做到党务、政务、局务、财务公开工作互为补充、相互促进，以达到进一步扩大党内基层民主，加

强党内监督，保障党员权利，密切党群关系，建立民主开放的党务工作新机制。

(三)按照《党章》要求做好民主评议工作，严把党员发展关。各级党组织领导带头参加民主评议，开展批评和自我批评，带头遵守各项规章制度，严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年发展了一名新党员并完成了一名预备期党员的转正工作，及时吸收新的血液，持续努力建设一支政治过硬、作风优良、业务精通的高素质党员队伍。

(四)督促党员自觉参加组织生活。认真学习贯彻新修订的《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，继续巩固“三会一课”制度的落实，提高党的组织生活质量。督促党员按期交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训，积极参加支部大会和党员学习，鼓励在职党员到社区报到，参加志愿服务。

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇九

根据公司20xx年度的销售目标，按照对市场的预测，参考历史销售业绩并综合考虑多种可能的影响因素，为充分调动销售部营销人员的销售积极性，以确保公司年度销售目标的实现，在平等、自愿、协商一致的基础上，特制定本销售目标任务和相应的激励政策，并明确公司与责任人的权利与责任。双方共同遵守以下约定的条款，严格考核和遵守执行。

一、目标销售责任人：

销售区域：

二、目标销售任务□20xx年责任目标元。

三、完成目标销售任务期限：

20xx年1月1日——20xx年12月31日

四、销售责任人的义务责任人应在签订年度销售目标责任书后以此作为年度的工作重心来进行工作，组织计划，勤勉工作，保证目标实现，并对其现有销售模式有所改进，公司将适时进行绩效考评、经营活动监督；积极分析市场状况，提供市场分析报告，为公司决策提供准确市场依据。责任人在签订本责任书后后，要严格控制经营成本和营销成本，遵守职业道德，保守商业机密、切实维护企业的权益；遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度；接受总公司及授权经理的领导和监督；不得违背职业道德，不得从事和本公司无关的第二职业，不得从事有损本公司声誉的任何活动。

五、目标考核办法及奖励措施

1、目标实现原则。各签订人应严格执行所提交的指标任务，进行年度销售工作。公司组建评价小组，对目标的完成情况进行评价打分。

2、考核与激励原则。以目标是否100%完成，作为奖励的基准。在完成的基础上，最终奖励金额=奖励金额系数*项目评价得分/100。

3、奖励方式。根据项目难易程度确定奖励金额基数。负责人与成员根据一定比例对最终奖励金额进行分配。

4、对未完成年度指标的责任人进行考核。

监督人：

责任人：

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

工作目标及结果 骨干教师工作总结及工作目标篇十

20xx年，在龙泰集团公司及市委市政府的正确领导下，在全公司广大干部职工的共同努力下，全面完成了安全生产、文明生产的各项工作任务。现在，就工程公司20xx年安全生产工作情况做一简要汇报。

一是在年初制订了全年的安全生产工作计划并层层签订了《安全生产责任书》，从公司领导到基层员工，所有的岗位都明确了各自的安全生产职责，共计签订责任书152份。二是有效地落实了安全生产责任制，经过公司对安全工作更进一步的深化及安全管理人员对现场实际的了解，我公司编制出了详细的《安全工作标准》作业文件，针对每一个岗位实际，依据标准对照考核，收到了良好效果。

根据嘉峪关市安监局20xx年3月18日下发的嘉安监发[20xx]10号关于开展《落实生产经营单位安全生产主体责任活动》的通知、嘉建发[20xx]52号关于开展《安全生产年活动工作方案》的通知、及开展各类隐患排查，针对我公司施工现场的实际，全年开展对重点施工要害部位安全隐患整治3次（我单位的重点危险源点主要是有一临时油库、存放油漆库房、氧气乙炔存放地等），厂区交通安全整治2次，特种设备安全整治1次。通过整治活动的开展，公司钢结构制作场地内各种设施完好，并在今年的6月份对所使用的机械设备全部实行了挂牌制度、实行了专人管理负责制；厂区道路交通未发生任何安全事故；特种设备注册率、检测率、人员持证率均达到100%。

为全面提高施工现场安全管理水平，有效杜绝各类安全事故

的发生，公司高度重视施工现场的安全管理工作，曾先后制定下发了《卫生责任区考核办法》、《安全生产年活动方案》、《隐患排查治理实施方案》、《综合检查考核标准》等文件及规章制度，并多次开展了安全专项整治活动，整改各类隐患37项，查处纠正各种违章行为50多个，累计罚款金额达万元。通过现场文明施工检查、安全用电检查、特种设备检查、安全防护检查、“三违”行为检查以及安全宣传培训工作的大力开展，施工现场的安全管理状况较去年有所改善。尤其对于钢结构制作场地的作业工序，实行了严格管理，建立了每周一次的安全检查制度，及时查处各类安全隐患和制止不安全行为，制定了切实可行的安全防护措施，有效确保了施工作业安全。

三月份至四月份公司组织开展了“安康杯”“安全生产年”以及“安全隐患排查治理工作”活动；六月份开展了主题为“关爱生命，安全发展”的全国安全生产月活动；在七月份开展了以学习安全技术知识、提高安全生产技能为目的的职工青工技术比武活动。各项活动都做到了有组织、有部署、有检查、有总结、有成效。全公司上下营造了浓厚的安全生产氛围，有力地推动了公司的安全生产工作。

今年，为了进一步加强重点设备日常润滑保养工作，按照公司总经理苗生波同志在工作会上提出的要求，起重机械、新进数控等重点设备必须建立并完善设备运行监控和润滑管理系统，有效地保障了设备的安全运行。公司将继续完善《设备管理办法》和《重点设备管理规定》，全面完成了年初制定的设备更新改造和修理计划。

- 1、公司今年对所有的特种设备全部进行了检验。
- 2、对门式、桥式起重机钢丝绳、排绳器、限位器、电缆线、轨道滑轨等进行了更换更新。
- 3、75吨门式起重机增设行程报警器。

4、每台设备制作安全操作规程牌计85块、各种标志牌共计160块。

5、建设工程；公司今年承接工程项目共10项，安全投入总费用元，主要用于安全教育培训、安全防护、意外伤害保险等。在龙泰集团公司的正确领导下，在公司全体员工的共同努力下，我公司较好地完成了今年的安全生产工作目标。尽管我们在即将过去的一年安全生产方面取得了一些成绩，但在取得成绩的同时，同样也应该看到我们所存在的问题和不足，习惯性作业、习惯性违章现象还时有发生，各类险肇事故还依然存在。

20xx年将是工程公司发展建设面临着更加严峻挑战的一年，在错综复杂的企业改革及变革的形势之下，安全管理工作面临的将更加艰巨。这就需要我们在今后的工作中更加努力，知难而进，为公司的安全稳定作出应有的贡献。