

# 2023年培训保安工作总结 培训工作总结(大全10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇一

### 一、培训工作情况：

19年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习。

### 二、培训工作分析：

1、19年的培训工作比起19年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：19年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式提

高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采劝上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部管理，提升内部授课水平，推行内部认证，真正打造一支合格称职的队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

## **培训保安工作总结 培训工作总结篇二**

公司培训总结报告。这样的企业应该有一只团队、进娶共同奋斗的队伍，所以企业给我们安排了此次包头企业培训。

往日在一起工作的同事们我们都住到了集体宿舍，除了上大学之外我们所有人从来没有住过这么多人的宿舍，16人，整整比大学宿舍多了一倍的人，但是我们从来没有感觉到这里环境或者是秩序比较乱，反而更多的是通过这几天的朝夕相处，增进了我们彼此的感情，日常生活中，我们一起打饭、一起打水、一起打扫卫生，拓展训练场上，我们一起面对困难，一起挑战，一起突破，一起思考，一起努力，一起前进，在这我们抛开性别之分，丢弃年龄差距，我们都好似三岁的小孩，用新奇的眼睛看周围发生的一切，看曾被我们忽略的一切。

当我回忆此次包头企业培训时，最难忘的记忆不是那个拓展训练项目，而是破冰环节和团队建设，在破冰环境我们我们了解到什么叫团队团队精神，并且充分感受到团队协作精神的重要性。团队建设的好坏，象征着一个团队的后继发展是否有实力，也是这个团队的团队凝聚力、战斗力和执行力的充分体现。我们自愿选出了我们心目中的领导，愿意同他并肩作战，队长也信任我们每一位成员，放心的把工作分配给每一个成员，使团队成员有充分发挥自己能力的平台，我们彼此信任并持续做到才会释放出我们团队惊人的力量！

这次包头企业培训我们共同经历了难忘的三天两夜，我们更加深层次的了解身边每一位伙伴，体会到了不管在一个团队还是一个企业，加强团队建设，需要各个部门积极配合，我们既要注重发挥个人才能，又要发挥团队凝聚力。正如有句话：大家集合在一起是开始，工作在一起是进步，凝聚在一起是成功！

## **培训保安工作总结 培训工作总结篇三**

“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、解决难题”。

“月盈则亏，水满则溢。”当今世界正处于百年未有之大变局，身处这样的时代，如果不常怀“能力危机感”，一味地“吃老本”，必然会导致“营养不良”，最终被时代淘汰。“七种能力”为年轻干部常怀“能力危机感”，在解难纾困中不断成长成才，更好肩负起新时代的职责使命指明了努力方向，需要每位党员干部细细揣摩、全面落实。

立身以立学为先。克服“能力危机”，首要的出路就是学习，“七种能力”的提高，无一可以离开学习。然而，一提到学习，有的党员干部总是以“工作任务重”“没时间”为由而予以搪塞，一到自我剖析的时候，又总会说学习不到位，存在“碎片化”学习等问题，问题屡次剖析却不见整改成效，其实说到底就是欠缺“能力危机感”。我们党依靠学习创造了历史，更要依靠学习走向未来。“士三日不读，则其言无味，面目可憎。”所以，面对复杂形势和艰巨任务，广大党员干部必须保持“能力危机感”，在深化学习中，提高解决问题、解决难题的能力。

立学以读书为本。学习不能只挂在嘴上。进入新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，迫切需要广大党员干部付诸实际行动，在深入学习中提高能力、增强本领。要谨记“学习永远在路上”，时刻保持“能力危机感”，努力向书本、向实践、向群众要答案、要方法。坚持原原本本学，努力读原著、学原文、悟原理，始终保持初学者心态，逐字逐句细细品读，深挖蕴含其中的原汁原味的理论内涵；坚持带着问题学，紧紧围绕提高“七种能力”，紧盯新形势、新任务、新考题，用钉钉子精神稳扎稳打认真学习，不断通过化解难题开创工作新局面；要联系实践学，积极深入基层一线，在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，经受意志定力、耐心耐力、担当精神等考验，努力成长为可堪大用能负重任的优秀人才。

踏平坎坷成大道，越是艰险越向前。在危机中育新机，于变局中开新局，迫切需要广大党员干部牢记初心使命、勇于担

当作为，常怀“能力危机感”，在学思践悟中提高“七种能力”。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇四

又逢金秋，我们背起行囊，起早贪黑，又一次踏上了研修的征途。“岁月只能使我们容颜变老，激情却使我们永远年轻”窦桂梅老师的这句话一直激励着我们奋力前行。

作为一名教师应该不断地提升自己、完善自己，努力实现自己的人生价值。大家在研修路上，忘记了年龄，虎虎生风的脚步，再次和繁忙争荣，和时间赛跑，我们开始像个孩子似的，为了一个精彩评论，一份优秀作业而欣喜地欢舞。大家彼此鼓励，彼此欣赏，彼此帮助，彼此温暖，抱成一团，成了名副其实的“成长共同体”，成为生命中最重要同行者。

在连续的研修学习期间，老师们全身心投入，观看视频，学习文件，研讨问题，发表感言，完成作业，在线交流，下线碰撞，像个不停转动的陀螺，忙得不可开交，学得热火朝天。学校领导参与其中，开会、研讨、碰撞、交流、思考，为老师出谋划策，指点迷津。

带着一份感动，守着一份收获；带着一份执着，守着一份快乐；带着一份热爱，守着一份宁静。乘着学习的风帆不断前行，积蓄教育的力量不断探索。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇五

截至20xx年12月份为止，本年度培训人数达300多人次，无论是从培训的课程范围还是培训的人员规模上都取得了良好的效果。

1□20xx年度的培训与20xx年度相比，由于学校领导的高度重视和培训师的积极配合，从培训项目数、举办培训课程

次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，培训工作开展十分困难。今年学校层面投入大量精力，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次与企业专家商讨后，设计完成了相关配套表格，初步建立起了一套完整的制度性培训体系。

3、改进学员培训课程。对培训课程进行了调整后，加大培训技能培训的授课比重，通过培训效果调查，学员们的培训满意度及企业忠诚度大幅提升，就业率或工作改善率远远高于以往。

4. 增强师资力量，取得良好效果。本学年，我校通过与企业合作，聘请企业骨干与我校现有师资共同参与培训工作，使得每个培训师都有自己的特点和侧重点，并按照项目法教学，学员动手能力得到很好的培养，学员还能从多名培训师身上学到自己所需的知识，根据学员处反映了解情况效果良好。

讲师资源匮乏、讲师能力欠缺；由于缺乏相关的培养和训练，讲师能力良莠不齐，虽然企业内有很多专业人才和行业专家，但是却并不适合做讲师，有学员反映，有个别企业来的老师，有丰富的实践经验，但表达能力有待改善。

## 1、加强培训基础工作

《高技能培训制度》在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

## 2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

集团公司业务的广泛性也决定了集团公司各单位各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足广大干部职工的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

20xx年9月

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇六

一、是对“百万农村劳动力素质培训工程”宣传工作加大力度

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

二、加强培训管理，提高培训质量。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周

密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最大限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

### 三、广开门路，拓宽就业渠道

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

### 四、存在的问题

一、学校规模需扩大；

二、转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；三是部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

### 五、下一步打算

在20xx年收尾阶段，我们将更加紧紧抓住当前培训的大好机遇，不断整合资源，集思广进，探索培训的新路子、新方法，讲求实效，提高发证率和就业率，扩大宣传力度，增强农村劳动力素质的吸引力，把苍南的农村劳动力素质培训工作做的更好、更扎实，努力开创我县农民培训工作的新局面。

## 一、健全制度，严格管理，确保教学质量

技能培训，学员来自不同的层次、不同的年龄层，对于这样开放式的教学方式来说，如果管理跟不上，则可能使学习流于形式，教学质量难以保证。为此，我们把对学员学习过程的管理视为工作的重中之重，人人落实，环环落实。

(一)健全制度。为了规范管理，我们针对移民技能培训学习方式的特点，制定了《培训教师管理制度》、《办公室工作制度》、《培训学员管理制度》等一系列规章，并在开学典礼上由领导宣讲，将这些规章印发到每一位教师和学员手中。每次学员听课，班主任都要再次强调。并且着重强调出勤率必须达到90%以上，才能取得结业证书和资格证书，实行规范的请假制度，班主任跟班管理制度。

### (二)狠抓落实。

严格学习考勤记载。每天上课，都要实行学员签到，对于未到的学员班主任要问明事由，做到人人有记载，请假有事因。

严格量化评定。每期学员我们都要求做好听课笔记，写一篇培训心得，并根据学员的学习情况，择优评选5—6学员为优秀学员。

抓好技能鉴定考核。每一期学员，我们都要申请职业鉴定中心进行职业资格等级鉴定考试，这样对每一位学员培训掌握专业理论知识和实践操作技能就是一次检验。

## 二、整合优质师资力量，打造高水平培训平台

从培训办公室成立之日起，我们就意识到优质的教师是培训成败的生命线。因此给移民学员培训的教师都是来自第一线的实践经验丰富的专家，有的是本专业的带头人，既有丰富实践经验又有扎实的专业理论基础。他们给培训学员既带来了专业理论知识，娴熟的操作技能，也带来本行业新颖的理念，丰富的行业文化实现本行业的前沿知识与国际接轨。例如茶叶专业的付先松是高级农艺师，也是茶叶行业的实验带头人，李德钰也是高级农艺师，王孝文是高级畜牧师，又是大型养猪场的经营者，他们的讲课给培训学员带来新的知识和观念。

## 三、坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确的教学评估体系

现代教学理念日新月异，教学方法推陈出新。在冲突和选择中，我们坚持应用现代科学的教学理念和教学设施，实行正确评估体系，不墨守陈规，不固步自封，在培训实践中不断探索切实可行的培训思路，在探索创新中谋求发展。这样是我们的培训教学跟上时代的步伐，跟上年轻学员的思维节奏，使他们在我们培训教学中，爱学、乐学，营造一种良好的教学氛围，达到一种探讨发展的效果。

## 四、注重实际效应和社会效应

注重实效，是我们技能培训一贯遵循的原则。我们主要的教学目的是学员掌握扎实的专业技能，并通过所学专业知识运用实践中去，实现脱贫致富，奔向小康。同时我们是受政府委托的培训，应站在更高的层面上看待培训工作，为国家的发展贡献我们的力量。遵循这一理念，我们技能培训做到了让政府满意，学员切实掌握了专业技能，100%通过结业及职业资格鉴定就是我们严格要求、注重实效的例证。

我们的工作虽然取得了一些成绩，但离政府的要求还有较大的距离，特别培训教学中师生互动等方面还有待深入研究和加强，专业的设置上怎样更适合培训的发展，在开拓创新上还要迈开更大的步伐。我们决心一如既往地强化管理，不断改善培训条件、改进学习方法，密切配合技能培训工作，使技能培训质量得以进一步提高。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇七

1、以持续改进和完善公司职工培训管理体系为目标，修订培训考核办法，进一步优化管理流程，保证和提高培训效益。20xx年是子集团制度建设工作中承上启下的重要一年，员工教育培训工作在子集团员工教育培训管理办法的要求下积极开展，并逐步完善，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保培训真正取得实实在在的效果。同时，为了进一步完善培训考核制度，出台相应学分达标考核规定，针对不同类人员划定相应培训达标分数线，对培训学分、授课课时等都做出明确要求，并将此项因素列入全年绩效考核之中。

8013课时、17630人次；选派参加外部专业培训机构培训570人次，完成年度外训计划113%。

1、秉承“把学者专家请进来，积极开展业务培训”的精神，开展了“精益生产系列培训”、“新员工入职培训”、“保密安全教育”、“安全教育培训”、“专家系列讲座”等多种内部培训。

2、用学结合，促进新员工锻炼成长。邀请总部、雷达部各业务部门一把手从子集团企业文化、保密制度、安全生产、岗位职责、员工权益及工资福利状况等内容对新员工进行集中

培训。同时，在新员工入职培训项目中创新性地将岗位认知融入培训过程，让新员工更快、更好的融入实际工作之中，在真实的工作场景和真刀真枪的实践中培养职业素养和技能，进一步快速提高新员工业务理论水平和实际操作能力。

3、彰显特色，专题培训营造组织学习氛围。定期举办“员工系列”专题讲座。先后邀请到陕西广播电视台《长安夜话》主持人力闻等专家讲授压力管理、家庭生活等内容，提高员工在身心健康、个人素养等方面的认知，增强员工自我调适的意识和能力，使员工身心健康、工作高效。

4、因材施教，拓宽中高层管理人才视野。采取“走出去”的形式，打破“闭门研究”的状态，选派优秀管理人员外出实地交流学习，拓宽中高层管理人员的视野，强化管理人员系统规划和决策能力、领导管理能力、市场拓展与创新能力、防范化解风险能力。

5、成果分享，扩大培训效果的覆盖面。今年人力资源部进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立完善外出培训备案登记制，并在总结以往培训经验的基础上，优化培训管理流程，鼓励员工积极参加社会组织机构主办的各类专业业务素质培训，并要求参训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高。

1. 搭建“创新改善”的平台。人力资源部精心组织、充分动员，广大科

技人员、管理人员积极响应，立足实际，解放思想，激情参与，大胆创新，踊跃申报，营造了“人人都可创新，创新就在身边”的创新氛围。共征集到产品创意设计、工艺创新、技能创新和管理创新项目178项，充分体现了广大科技人员、管理人员的创新激情和聪明才智。

2. 搭建“岗位练兵”的平台。一是坚持竞赛选拔与岗位练兵

相结合，以职业技能竞赛为契机，发挥技能竞赛的引导作用，积极引导参赛工种涉及人员进行有特色的技术比武活动，扩大参赛人员覆盖面，层层选拔，以练保赛，以赛促练，既选拔了参赛选手，又带动了全员岗位练兵活动的深入开展，掀起群众性岗位练兵的热潮。二是坚持竞赛内容与生产实际相结合，在制定竞赛规则和竞赛技术文件时，既参照国家职业标准的要求，又立足于行业和企业生产实际，将生产实践中应知、应会的知识和技能作为试题的主要内容，使参赛选手的赛前培训与生产实际紧密相联，发挥技能竞赛对生产的促进作用。

3. 搭建“全员培训”的平台。人力资源部积极发挥大赛的引领和示范作用，结合生产科研，强化培训学习，通过集中培训，互动培训、专题培训、现场观摩，进一步提升了员工的业务素质、业务能力，形成了“八小时内忙工作、八小时外忙学习、周六周日忙比武”的生动局面，做到了“两手抓、两不误、两促进、两提高”。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇八

通过这次活动，使我明白了培养团队精神的重要性，其重要性在于：1、有利于塑造良好的个性人格。2、有利于人的综合素质的提高。在活动中，教练通过组队的方式，将我们分为四个队，我有幸成为团结队的一员。刚开始，我认为只要把大家的热情调动起来就行了，但是经过几个回合的活动以后，我发觉错了，一个团队不是一个人的团队，而是大家的团队，由于没有经验和团结队友这方面欠缺，我们团队的位次落到后面。但是我们完全没有气馁，而是相互鼓励，在齐眉棍比比赛中我们大家在组长的指挥下，齐心协力，取得这项活动的成功，这使我明白了，团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，而是团结协作，优势互补，利用个性和能力差异，发挥积极协同的效应。

结合活动中自己的感受和老师的指导，我总结出了几点团队

精神的含义：

1、团队有着其明确的目标，然而实现这些目标不是一帆风顺的，前途是光明的，道路是曲折的，具有团队精神的人总是以一种强烈的责任感，充满活力和热情，为了确保完成团队赋予的使命和同事一起努力奋斗，积极进取。

2、和谐的人际关系和良好的心理素质是团队精神的基础，没有良好的人际关系是不可能有人与人之间的真诚合作的，没有良好的心理素质，也是很难做到相互宽容，乐于奉献，积极进取的。

一个团队的领导组织者与其队员所组成的这个团体在正常运转中缺一不可的，一个集体的好坏，直接反映出其领导者组织能力的好坏与队员服从命令履行命令的态度。

常怀感恩之心能使我们扩充心灵空间的内存，让人们更仁爱，更宽容，减少不必要的摩擦，化解不必要的矛盾，拉近人与人之间的距离，增强人与人之间的联系。

常怀感恩之心，强化奉献意识最直接的体现就是改变心境，停止抱怨。做一个怀抱感恩之心的企业员工，就要树立忠实于企业，忠实于岗位的敬业理念。作为一名员工，不仅要明确自身肩负的责任，更要因这份责任而认真地对待每一份工作，精益求精。

无偿奉献最重的原因就是信仰。人皆有信仰，或者说做人的信条，做人的原则。人的行为都是受意识支配的，在某做信仰的支配下，人们可以做出种种奉献或自认为是奉献的行为。或乐善好施，或助人为乐；或打抱不平，或仗义疏财等等。所以奉献是一种精神，是一种信仰，是一种境界，是一种追求。作为烟草企业员工，真正务实地履行烟草人的义务，本着“国家利益至上、消费者利益至上”的思想工作和生活，做出甘于奉献的表率。奉献是一种精神、一种品质、一种风尚，

只要你愿意，真诚奉献并不难，奉献就在自己的身边、眼前。当前，在行业“卷烟上水平”战略任务和宏伟目标的指引下，行业各单位像一艘艘崭新的巨轮已经启航，接受“xx”伟大征程的新的挑战。面对挑战，只要有你、有我、有他真诚的奉献，团结一致，众志成城，一定会开创中国烟草行业更加美好的明天。

## 培训保安工作总结 培训工作总结篇九

坚持做到持证率100%，确保全员持证上岗，积极开展送外培训。20xx上半年度，五职矿长初训1人、复训3人；安全管理人员初训10人、复训4人；特殊工种初训6人；一线监督员初训5人；共送外培训29人次。

坚持送外培训和自主培训相结合原则，扎实开展自主培训，上半年共组织开展2次全员安全教育培训，共培训416人次，切实将安全教育培训工作当作头等大事来抓，实现了我矿安全平稳运行。

### 1、五月份培训情况

为充分做好节后复工复产前教育培训工作，我矿制订了《20xx年复工复产前职工培训方案》并严格按照方案开展了节后复工复产前职工安全教育培训。于5月4日至5月12日对全体从业人员进行了复工复产前安全教育培训，培训内容主要有入井须知、瓦斯治理、灾害预防、矿井通风、煤矿爆破、安全机电管理、自救器的使用、风险预控管理等安全知识，共培训236人，由培训中心来我矿进行考核，经考核全部合格。

培训期间，我矿对职工统一发放笔和笔记本。主讲教师讲解时，职工用心听课，做听课记录。通过教师的讲解，职工从根本上了解到入井前应注意的安全事项，井下遇到灾害时应怎样进行自我保护等安全知识，保障了节后复工复产后的安全生产。

## 2、六月份培训情况

6月份职工教育以雨季三防、职业危害、应急救援等安全生产知识为重点，通过此次培训，增强职工安全防范意识，切实增强责任感和使命感，时刻树立忧患意识、危机意识和红线意识和底线思维，落实企业各级人员安全生产责任制，杜绝我矿生产安全事故的发生6月份共培训职工180人，培训后，我矿对职工进行了书面考试，考察职工培训情况，考试成绩不合格的进行再次培训学习，考核合格方可录用。经考核，全部考核合格。

六月份为安全生产月，我矿组织了召开了安全生产月动员大会和安全宣誓大会、机电电钳工比武活动、手指口述竞赛、安全知识竞赛登活动，并开展了反三违活动，通过此次活动的开展，营造了良好的安全氛围，并提高了员工的综合素质。

我矿对安全培训制定了“一人一档”的培训体系，员工培训、学习完毕后笔记，送交培训课，由培训科负责对各岗位、各工种人员的培训笔记及资料进行存档，做到培训有记录可查。“一人一档”的资料员工可以随时借阅，以便岗位操作知识的巩固与理解。

通过开展安全教育培训，职工安全意识普遍提高，“三违”行为明显减少，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的骄人业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础，但仍存在问题。

- 1、职工缺乏自主学习意识；
- 2、矿内职工文化素质偏低，培训内容理解不透彻、不完整。
- 3、部分专业人才资源匮乏，技术人才紧缺。
- 4、“三违”现象仍有出现

下半年安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划，针对上半年安全教育培训工作中发现的问题采取多种途径有效解决问题。

1、针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，力争培训内容做到通俗易懂，充分调动职工学习积极性，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

2、加大人才引进力度，进一步提高我矿安全技术管理力量。

3、加强全体从业人员教育培训，抓好员工教育培训工作，全面提高全体员工素质水平，从思想教育抓起，做到彻底杜绝“三违”现象发生。

4、加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，通过经济刺激等手段，充分引起广大员工对安全工作的高度重视，提高安全意识，规范按照规程操作。

20xx年下半年，我矿将不懈努力继续加强安全教育培训工作，严格贯彻落实上级有关对煤矿职工安全教育培训工作的总体要求、全面提高我矿各级安全生产干部现场管理水平和入井从业人员安全操作技能、增强职工安全防范意识，达到加强职工自主保安的意识和对安全工作的责任感和事业心，实现干部会管、工人会干，杜绝“三违”消除隐患的培训目的，实现我矿20xx年度安全平稳发展。

## **培训保安工作总结 培训工作总结篇十**

工作需要不断的去突破去探索，发现工作中的不足总结工作出色的地方这些都是宝贵的。下面是小编给大家带来的个人工作总结范文，欢迎大家阅读参考，我们一起来看看吧！

培训学校2019工作总结(一)

xx培训学校创办至今不到半年时间，从创办初期至今，我校在教育局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育，努力提升品牌社会效益。以下是我校2019年的工作总结。

## 一、与时俱进，健全和完善品牌特色教学体系

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学生命力，我们一直努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的出国考试备考品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善特色教学体系。

## 二、诚信办学，保持及巩固在外语培训市场中的优势地位

我校外语培训人数逐渐增多、规模增大，满意度高。无论是少儿，还是青少年、成年，我校外语培训继续呈发展壮大趋势，特别是在出国考试类外语培训上，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩，获得了社会各界和广大学生、家长们良好的口碑，确保学校在外语培训市场中的优势地位。

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

## 四、改革创新，规范与完善教师教育教学行为准则

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一直相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。后来细化出台了《定制性教学反馈表(教学工作与行为规范)》。该细则对教师的教学行为界定、教学行为准则、课前准备、备课、讲课、补课、作业及批改、考试、教学回访、教研活动等日常教学行为等都作了细化规定，明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了积极的作用。

## 五、硬件建设，改善与美化校园教育教学设施及校园环境卫生

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及互动白板，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等现代教学设施。

同时，在各个教室布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生责任制，使美化学校、创造优越环境落到了实处。

## 六、顺应潮流，探索与建立学校发展的新思路、新模式

一是抓源头生源的培训。众所所知，越来越多的孩子选择出国留学，这是我们潜在和现实的源头生源。为此，我们要用战略眼光，集中精力抓好出国留学英语教育培训，并形成系统且有特色的克莱德体系。

二是积极开发企业团培市场。随着社会经济的不断发展，必须培训新的知识和技能，以通过人的提升来推动企业的发展壮大。对此学校已作了初步尝试，并成立了相应机构，在此基础上以后我们应该大力实施，把企业团培做大、做强。

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可行的措施。

2在加强教学质量管理工作，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得理想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在一定的差距。但是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出符合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。

## 培训学校2019工作总结(二)

我校创办来得到了市教育局，民政局及有关部门的大力支持和指导。学校一直坚持以适应社会需求、培养实用型高素质的人员为准则，通过全体教职工的辛勤劳动，取得了一定的成绩，得到了社会各界人士的好评，以下是我校2019年来的工作总结。

### 一、加强和完善了学校的规范化管理，健全各项管理制度

1、着重加强了学校的管理工作，建立健全了一系列规章制度：从教职员工守则，到各岗位责任制；从聘请教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全保卫制度等等，同时具体落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作有条不紊，井然有序。

2、完善教务工作，勤勤恳恳做好每项工作，每一期培训班开班后，教务人员都积极深入现场服务。从学员的实际情况入手，做好各项工作，使学校的工作运转到位。

3、保障教职工的合法权益，根据法律法规的规定为教职工办理各种福利待遇，让教职工有法定的休息时间，调动教职工的工作积极性，关心教职工的思想、工作和生活。

## 二、提高教育质量，加强特色培训

1、我们在办学初始，就认识到学校要在社会上树立良好信誉，必须要在办学中注重自己的特色，因此，我们着重培训会计电算化和计算机应用人才，从而取得了较好的成绩，得到了社会的认可和赞许。

2、聘请正规大中专学校中有较高层次，思想好，作风正派，事业心强，具有丰富教学经验的教师任专职或兼职老师，使学校的教学质量始终保持在较高的水平上。

3、加强学员的辅导工作，学校在机房内配备专职的辅导教师，从学员到校上课开始，辅导教师就同任老师一起对学员情况进行核实，辅导时热心、耐心，做到有问必答、不厌其烦，促进学员的理论与实践相结合，不断提高学员的实际操作能力，学员的考试合格率保持在92%以上。

## 三、积极响应社会号召，为社会公益事业做贡献

1、为了提高市民的电脑网络水平，开展了“百万家庭普网教育”的工作，普网培训对于市民是免费的，学校所能得到的补助也是微乎其微的，但是我们认识到学校在注重经济效益的同时应该同时要重视社会效益，毅然承担了此项培训工作，属于全市培训学员最多的学校之一。

2、开展下岗、失业工人的计算机应用能力培训工作，市里有关部门为了提高下岗、失业工人的就业能力，提出了就业前先培训的策略。为此，学校根据下岗、失业工人的特点，制定了一套符合他们的培训计划。重点提高他们的实际操作能力，加强辅导，延长课时，同时要求他们认真参加培训，在我们的积极努力下，同时在学员的配合下，下岗失业工人的考试合格率始终保持在90%以上。

## 四、及时更新软、硬件设备，创造良好的教学环境

1、学校现有586机型的机房x个，同时今年又新配置了p4主流机型xx台，显示器全部更新为17寸纯平，并采用多媒体教学投影仪教学。机房除了局域网连接外，还通过电信宽带开通了外网服务，让学员可以畅游在因特网的信息世界中，为教学工作提供了根本的保证。

2、聘请专人负责机房的环境卫生，做到整洁、干净，给学员留下良好的印象。

3、计算机房内还配备有立式空调，大屏幕彩电等辅助教学设备，胜任计算机二级、三级培训，是市人事局，财政局定点的培训点和考核点。

随着改革开放的不断深入和国家大力实施科技兴国战略，计算机作为当代信息工具，发挥着重大的作用。为此，我们要抓住这个机遇，保持清醒的头脑，综合分析培训的实际情况，坚持教育质量第一，坚持为社会为学员服务的宗旨，坚持勤俭办学的精神，注重提高办学效益，千方百计抓住生源来头不放，进一步拓展教育领域，把学校各项工作再推进一步，力争在新的一年里为社会输送更多有用人才。

### 培训学校2019工作总结(三)

2019年，全区xx所民办培训学校发挥其培训质量高，实用性强、培训期短、就业率高的特点，为社会输送了一批质量高，业务强的技术人员，全年共培训xxx人，其中普惠制培训xxx人。促进了地区的就业工作，推动了社会的稳定和发展。以下是我校2019年的工作总结。

#### 一、召开年度培训工作会议

对培训工作做具体部署，在学校信息变更、学校管理、教师管理、广告招生、收费等方面对学校提出具体的要求。

同时，在如何提高培训质量，打造培训品牌方面提出一些建议，为全面完成全年培训工作目标做好提供有力的保障。

重点加强对民办职业培训学校的管理，对辖区的部分民办培训学校进行走访，了解掌握学校的培训情况，及时发现存在的问题，督促其改正，规范教学档案；健全各项规章制度、指导学校规范、有序地发展。

### 三、做好培训学校的信息变更，规范培训学校管理档案

对原有学校的法人、地址等各种信息变更及时更新，规范民办学校管理档案。对转入的培训学校的教学、设备、设施、安全卫生等情况进行实地检查，办理接收。

### 四、集中办理民办职业培训学校民非年检

为方便各培训学校办理民非登记年检，我们从工作实际出发，协助市人力资源和社会保障局职业能力建设处联合市、区民政非企业管理部门对区所属民办职业技术培训学校进行集中年检。

为学校提供了方便，同时也提高了政府部门的服务水平和工作效率。

贯彻落实市综治委《关于进一步加强学校、幼儿园及周边安全保卫工作的通知》及市人力资源和社会保障《关于加强民办职业培训学校安全管理工作的通知》文件精神，加强学校安全管理的组织领导，做好重点人员及重点部位的排查及安全防范工作，加强安全值班管理，建立投诉和事件信息上报制度。

### 一、2019年招生工作的经验和不足

1. 动手早，2018年秋招结束后，及时对2019年招生工作进行

安排部署，对赤峰各旗县区的中学进行详细分析，进行分类。

2. 周密安排、细致分类，把成熟的、目标学生多的学校作为重中之重，对这些学校一线班主任，分学校集中组织座谈，引导，确定招生策略，统一口径、统一步伐，积极配合制定操作流程，及时对接学生信息。

对新开发的学校，根据人脉资源状况，选择一线代理，由招生校长和招生专员出面，由我们提出思路，和代理老师进行沟通，组织一线班主任进行座谈，即是宣传，也是操作。

对2018年效果不理想的学校，分清不同情况，能继续合作的重点选好代理，该放弃的，必须干净利落。

2019年我们开拓了xx县的招生市场，首先对市场进行调研，了解有关职业教育的招生政策，和各职业院校招生情况，与xx县八所中学建立联系，选择了一线代理，并在2019年秋季招生中取得一些业绩。

(三)我们与52所中学建立了联系，能够进班宣讲的23所，能够直接进校和班主任联系的18所，其余的都是由代理去做。

(四)做好目标学生的后期维护工作，由于市场竞争激烈，家长和学生思想变化比较大，目标学生的维护尤其重要，要及时与家长和学生做好日常联络工作，与目标学生建立信任关系，是我们招生成功经验之一。

## 二、2019年教学部门的工作总结

在学院、冶金系的正确领导和大力支持下，以科学发展观为指导，确立了“一个中心，两个基本点”的工作思路，即常规教学为中心，车间实训，学生管理为基本点。我专业坚持立德树人，加强社会主义核心价值观教育，增强学生社会责任感、创新精神、实践能力。全体教师以满腔的工作热情、

高度的责任心、开拓创新的理念，投入到工作中，努力提高教学质量，做好学生管理，努力完成学期初制定的各项工作计划。现将年度的主要工作情况总结如下。

### 1. 加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的工作水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

### 2. 恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守学校里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情饱满、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

### 3. 努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成本职工作，更好的为学校服务。为了不断提高自身技能，教师们从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。

### 4. 教学整改

1、把教学大板块分解成教学小版块，平行授课形式，这样当一个班上钣金课或美容课时，机电老师就不会待岗，也就是说主讲课老师不是哪个班的主讲课老师，一个主讲课老师可以给所有班级上课。

2、一专多职，不设立专职班主任，班主任管理班级的前提下

必须讲课，没有授课能力的学校培养，培养不合格的给予劝退。

3、班主任一拖一形式，有一些老师讲课水平没问题，但是管理能力不行，不能担任班主任一职，这样就让一些有能力的班主任可以带一个一年以上的老班和一个新班，这样节省师资力量。

4、实训教师人数如果紧缺，在班级上文化课时，此班级主讲课老师归车间调配，在本班级上实训课时本班主讲课老师必须带组，除分组实训外。

## 5. 安全管理

注重教学安全和学生管理安全，措施如下：

1、定期安全检查，消防栓，灭火器，电路，并做相关记录。

2、举升机每天检查并做安全检查记录，车辆举升后放置安全马镫(自己焊接安全马镫)，放置车辆从举升机滑落或由于机械问题落车。

3、设备间放置消防沙，需水桶等安全设施，并专人管理设备间。有安全隐患的地方全部张贴安全标识，正门走廊右侧安全疏散通道平面图。

## 6. 学生管理

1、成立督查小组，每天最少巡查两次，主要监督检查老师上课情况，学生请假情况，上课有无学生睡觉，玩手机，不专心听讲现象，有效提高了学生上课纪律。

2、每周学生科组织两次搜查管制刀具，大功率用电器检查。

3、值班教师每晚必须巡查两侧，并填写检查记录表，发现问

题及时处理，并跟踪后续问题。

4、各班级爱惹事的学生要有备案，班主任要实时跟踪该学生的思想动态和行踪。经常和该学生谈话，修正扭曲思想。

5、用企业管理的模式管理班级，每个班级以企业命名，这样会使学生毕业后很快融入企业管理模式。

## 7. 素质教育

增强学生的素质教育和感恩教育。每周要开一次素质或感恩主题班会。让学生懂得感恩。

## 三、行政后勤2019年工作总结

2019年，后勤部在集团的领导下，紧紧围绕“节约成本、提升服务、保障运营”的工作目标，对内完善管理运行，对外提升服务质量，坚持服务过程中的总结和创造，不断提高后勤部服务管理水平，基本按照集团的要求完成了后勤保障的工作任务。

## 培训学校2019工作总结(五)

2019年已经匆匆而逝, 现在已迈入了新的一年, 在努力积极投身于新一年的教育工作中的同时, 我在此也对过去一年工作进行总结。总体上2019年不管是对学生还是对学校来说的收获是很丰富的, 学生在这个环境下养成了良好的生活和学习习惯, 大部分学生也取得了优异的成绩, 这些也得到了家长的肯定。

### 一、加强教育队伍建设

各行政管理人员与教师加强学习交流，塑造良好教师形象。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，

规范教师的教育行为和工作方式;在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为,促进教师专业发展。我校努力培养造就师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

## 二、学生队伍建设

我校针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学,注重让学生养成良好的学习习惯,把“养成教育”贯穿于整个教学过程中。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。在狠抓教学质量的同时,认真执行“减负”有关规定,把提高教学质量放在提高课堂效率上,放在作业练习的精心设计上,放在培优补差上,切实减轻学生过重的课业负担。平时鼓励学生多看课外书。在学生生日是也组织所有教职工及学生共同庆祝。

## 三、教育均衡发展情况

为确保我校工作均衡发展,我校自建校以来不断完善硬件设施以改善办学条件。为每位教师配备电脑4台,打印、复印机3台。由于招生工作的落实及得到了学生与家长的肯定,学生人数大量增加,我校因此先后购进课桌、凳子200余套、黑板15块、各类奖品及辅导参考资料、课外书籍等数套;各教室也重新装饰;在2019年上半年我校新开设语文辅导班,于是重新装修了一间专用语文辅导室。

## 四、教育民生工作进展

1、我校一直坚持任性化办学教学,对学生不仅关注其学习成绩的优劣,更关心学生的身心健康发展,也深入了解学生的家庭背景与影响。对一些家庭条件十分困难的学子尽量减免学杂费。

2、学生安全工作一直作为最重点对待,坚持“一切以安全为

前提”的原则，在2019年里坚持天天强调安全，时时强调安全。

## 五、总结

2019年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，教育改革的不断深入对学校工作提出了更高的要求，我们要有忧患意识。当前面临的情况形势是严峻的，任务是艰苦的，课改的压力，生源的压力，质量的压力，都需要我们在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。我们深信只有我们坚定信心，齐心协力，迎接挑战，开拓创新，以团结、务实、敬业奉献的精神，瞄准新目标，再创新佳绩，就一定能让我们的学校走上一个更辉煌的台阶！