

# 最新领导半年工作总结会讲话心得(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇一

承蒙上级抬爱和教职工的信任，本人接任xx二中校长。现将这2019学年上半年的学校工作作一个简要总结。八九年级学业水平考试刚刚结束，比之往年，成绩有所提高，不再赘述，我今天要汇报的是学校工作不足和急需整顿的几个方面。

校长和副校长主抓校建工作，书记卢和副校长抓德育、安全、卫生工作。本学年前段时间各方面工作还算顺畅，但下学年的后段时间工作有所松懈，导致校建项目不能如期开工、学校整体卫生较差、人为破坏公物情况严重。虽然我们每天课后都加班加点的工作，但是成效事倍功半，分析原因，一方面是负责领导落实力度不够，一方面是负责领导工作方法和工作思路欠妥。今后的工作中，负责领导要根据自己负责的工作，定期或不定期的、积极主动的召开相关教职工会议，制定出符合自己分管工作的方案、措施，明确职责，用好该用的人员，达到：明确做什么、知道怎么做、什么人来做。

学校的校长、书记、两个副校长四个行政领导，遇到大一些的事情或疑难的事情，我们都是互相商量，群策群力的去处理，但是教职工反应，教务内部和政教内部不够团结。如果要共同做一项工作，共同做事的人又不团结，这件事情就会永远做不好。我总结汇报工作，就是报忧不报喜，我们分管

领导不是不好意思，而是要正视教职工反应的问题，找出问题，立马解决。协调、团结自己科室的所有人员，先做人，后做事。共同办事的人心往一处想、劲往一处使，什么事情都能引刃而解。

xx二中在地方口碑极差，分析原因有三：一是酒的问题，一是麻将的问题，一是个别教职工的责任心问题。周一到周五学校明令禁止喝酒，但部分教职工经常聚集喝酒，喝酒并不是什么伤风败俗的行为，主要是“酒德”修养不够，不会控制量，酒后骂张三、骂李四，不会换位思考，看不见别人工作的辛苦，酒后滋事，社会、家长评价极差，影响极坏。周一到周五学校明令禁止打麻将，但是有部分教职工我行我素，不但行为有损学校形象，而且在麻将桌上的言论贬低学校，毫无集体主义感。由于部分教职工的师德师风败坏，致使学校口碑越来越差，兢兢业业的广大教职工也心灰意冷，认为干也一样，不干也一样，严重挫伤了工作的积极性。所以，加强师德师风工作是学校工作的重点之一。

一方面，整个学校没有一个好的规章制度；一方面，各处分管的工作也没有具体的方案措施。今后的工作中，我们要尽快建立健全各项规章制度，建立健全学校考核激励制度、奖惩制度、评优推先制度等。制度是管理的保障，是一个组织健康成长的行动指南。首先，建立完整的学校各项规章制度，使各种活动有章可循。其次，学校的各项规章制度要有较强的可操作性。制度的落实要求人人平等，持之以恒，不偏私厚薄，不忽冷忽热，要公开、公正，赏罚分明，工作中对事不对人，公平、公正地评价每一位教职工，广大教职工应自觉遵守，不越雷池半步。

一是面积狭小□xx二中占地14.2亩，校园内坎高路陡，地处滑坡带，俗话说“家窄娃娃多”，加上好动的娃娃又没有活动场地，导致学生很难管理。一是教师住宿条件极差，好多教师一家几口人，只能挤在教学楼横头马背或临时性活动板房，面积小、不隔音、东冷夏热，试想，连基本住宿需求都得不

到满足，还能激发我们教师的工作热情吗！一是校园美化极差。现在学校连亮化都没有做好，还找不到一点点美化的影子，环境能够熏陶人的情操，如此“美景”怎么能吸引学生，怎么能感化学生。一是校园周围环境疑难复杂。配电房占了农户的地要求解决、厕所排便淹坏农户橘子地要求解决、整个学校处于农户包围之中，至今没有一条通畅的排污通道，学校大量的生活污水和废水以及所有厕所粪便无处排放。

总之，我作为一校之长，在这段时间里，使学校全盘工作出现如此之多的漏洞，我要负不可推卸的责任，但是校长不是神仙，一个学校的工作是一盘棋，要靠全体教职工树立高度的责任心，大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，相互理解□xx二中才会走得更好，走得更远。

总体思路是，以党的xx大及xx届四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全市经济社会发展这个大局，积极探索服务地方经济的新体制、机制，全面强化积极行政、文明行政、廉洁行政的观念，大力推进制度化、规范化、程序化、。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇二

一年来，园区领导班子紧密结合新的形势和任务，着力在深化学习上下功夫，努力提高班子的整体素质。一方面加强政治理论学习，始终坚持把学习建设中国特色社会主义理论体系与学习实践科学发展观活动紧密结合；坚持把学习贯彻党的十七届四中全会、省委八届十二次全会、市委九届八次全会以及区委二届九次全会精神与推动园区跨越发展的各项工作紧密结合；坚持把学习贯彻中央、省、市、区“保增长 保民生 保稳定”的各项重大决策部署与维护人民群众的切身利益紧密结合。另一方面注重专业知识学习，按照“五型”单位的建设要求，积极参加各类业务培训活动，定期举办周末“大讲堂”，组织召开党工委专题学习会，重点加强经济管理、土地规划、投资融资、拆迁安置等方面的专业知识学习。通

通过开展多种形式的学习活动，进一步增强了班子成员判断复杂形势、应对困难局面和解决实际问题的能力，进一步增强了班子成员自觉运用党的重大理论、方针、政策统筹园区科学发展的能力，有力的促进了班子整体素质的全面提升。

一年来，园区领导班子始终贯彻落实民主集中制，积极营造蓬勃向上、团结奋进的总体氛围，促进领导班子凝聚力不断增强。园区重大决策、重点工程和重要管理制度都是经过广泛征求党员和群众意见后，再由集体讨论决定的，充分保障了决策的科学性和民主性；坚持在集体领导下的个人分工负责制，班子成员根据集体决策和个人分工，各司其职，各负其责，使领导班子的合力得到了充分的发挥；认真落实民主生活会制度，深入剖析自身存在的不足之处，积极开展批评和自我批评，全年召开班子民主生活会2次，形成领导班子分析检查报告1份，班子成员分析检查报告6份。通过沟通思想、善意批评、诚恳帮助，在班子成员之间形成了生活上相互关心、工作上相互支持、思想上相互交流，政治上相互信任的良好氛围。

一年来，园区领导班子全面加强党的自身建设，注重发挥党员干部的先锋模范作用，努力把基层党组织锤炼成为坚强有力的战斗堡垒。强化机关党员干部组织、作风、队伍建设，认真组织开展了深入学习实践科学发展观活动，确立以“坚持改革创新 推动科学发展 勇当现代化瑶海建设排头兵”为活动主题，引领全体机关干部牢固树立推动园区科学发展的使命感和紧迫感；加强社区党建工作，社区党组织和群众自治组织换届工作顺利完成，社区后备干部队伍素质显著提高；非公党建工作稳步推进，非公党员队伍不断壮大、结构不断趋向合理，截止2014年底，园区已累计成立新经济组织和新社会组织党组织37家（其中单独组建27家，联合组建10家），党的工作在所有“两新”组织实现了全面覆盖，共管理服务党员254名，培育非公党建示范点和社区党建示范点各一个。

一年来，园区领导班子始终坚持以^v^理论和“三个代表”

重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“112-224”的发展目标，不断解放思想，加快开放开发，统筹城乡建设，促进社会和谐，推动园区经济社会发展取得显著成绩。

1、工业经济平稳运行，各项指标全线飘红□20xx年，园区保持了工业经济和商业销售快速发展良好态势，综合实力显著增强。一是经济总量大幅增加。全年实现地区国内生产总值亿元，同比增长；工业总产值亿元，同比增长，工业增加值亿元。同比增长；税收亿元，同比增长24%；二是规上企业数量不断增多。新增规上工业企业26家，总数达70家，其中亿元以上企业新增3家，总数达11家。三是商业经济蓬勃发展。新增限上商业企业7家，总数达13家；实现商业销售额亿元，同比增长。四是综合竞争能力明显增强。根据省经济研究所公布的2014年省级开发园区综合竞争力调查显示，瑶海经济开发区综合竞争力排名全省第一位。

2、招商引资成果丰硕，为企服务不断深化。2014年，园区招商引资工作取得重大突破，全年完成招商引资亿元，协议引进内资亿元，同比增长，协议引进外资1755万美元，同比增长。成功签约凯泉泵业、南亚机械、特步服饰、中建材玻璃基板、好百年物流园等亿元以上重大项目11个，其中10亿元以上项目2个，分别是总投资55亿元的中建材tft玻璃基板项目和总投资32亿元的好百年物流园项目。在为企服务上，园区进一步加大服务力度，创新服务方式，深化服务内涵，不断强化企业项目推进，积极搭建企业交流平台，努力帮助企业争取政策支持，组织11家企业申报省财政专项资金、9家企业进入省市技术改造项目库、45家企业获得政府贷款贴息政策支持。

3、重点项目稳步推进，基础设施日趋完善□20xx年，园区重点项目推进速度全面加快，基础设施水平不断提升，全年在建项目142个，完成固定资产投资亿元，同比增长，当年完成亿元以上投资的项目16个。强力推进职教三路、职教四路、

关井路、文忠路、22万伏输变电路等工程征地拆迁;大力协调解决长源液压件、胜华铜业、火箭化工、福文科工贸、荣光鞋业等项目推进难题,可新增产能近80亿元;莱茵河畔、园上园、帝豪星港湾、云梦等九大房地产项目完成投资6亿元,逆市飘红;方桥新镇、文浚苑、天水苑三大拆迁复建点建设全面加快,11万平方米复建房竣工并交付使用,实现新开工面积17万平方米。

4、拆迁安置规范有序,和谐程度大幅提升□20xx年,园区加大力度规范拆迁安置行为,明确拆迁安置流程,开展建园以来的拆迁档案整理工作,促进拆迁安置工作逐步完善;方桥、勤劳、站北、东站等社区218户654人的拆迁账务基本厘清,方桥新镇万平方米,1200多户,顺利和谐回迁;方桥社区解困房522户2409人解困申请进入三榜公示;征地拆迁遗留问题得到突破性进展,文浚苑全面开工建设;后续拆迁及文忠路等重点工程拆迁顺利完成,新完成拆迁231户46000平方米。园区采取多项措施加大维稳工作力度取得显著成效,全年发生的群访事情和上访人数都有显著下降,整体社会和谐程度大幅提升。

存在的问题及今后努力的方向。

一年来,在班子成员和广大干部群众共同努力下,园区各项工作都取得了较好的成效。但是在成绩面前,我们也清醒的认识到工作中依然存在着一些问题:一是知识储备不够,学习的主动性有待加强;二是创新思维不够,难题的能力有待加强;三是深入调研不够,统筹园区发展的能力有待加强;四是落实工作力度不够,工作节奏还有待加强。对于上述问题,园区领导班子将给予高度重视,认真解决,按照“眼界宽 思路宽 胸襟宽”的要求,不断加强学习,更新思想观念,提高自身修养,努力把园区领导班子建设成为引领园区跨越式发展的坚强堡垒。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇三

(一)经济运行稳中有增。速度指标在全市表现较好，其中地区生产总值增速高于全市平均水平个百分点，在全市列第3位，工业增加值、农业总产值、农业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额的增速也均高于全市平均水平。亿元企业发力较为明显，产值过亿元企业达到26家，同比增加6家，凯乐产值突破20亿元，汉兴、新生源、新裕农业过7亿元，荆州中粮、荆州车桥过5亿元。贸易市场特别是限额以上企业销售活跃，增速比一季度提高个百分点，高出全市平均水平个百分点，居全市第2位；水产、葡萄等特色产业发展较快，全年可望再获丰收。

(二)社会民生不断改善。民生“十件实事”推进顺利，涉及群众生产生活的一些困难和问题得到有效解决。争取各级教育建设资金5767万元，有效改善了办学条件，高考成绩连续20x年位居荆州第一、全省领先。继续推进基本公共卫生服务均等化，全县248个村卫生室“五化”达标率70%，新农合大病保险、单独两孩政策得到有效落实。城镇新增就业6150人，安置下岗失业20x人，农村富余劳动力转移就业5468人；新增扶持创业621人，发放小额贷款3195万元，开展各类特色技能培训2544人；正式启动规范调整公务员第三步津补贴和事业单位绩效工资工作。向省、市科技部门申报高新技术企业3个，申报国家创新基金1项，申报省级各类科技计划7项。基本完成农村低保评议工作，做到了“谁有资格吃低保，群众代表说了算”；农村特困人员供养、困难群众医疗救助和临时救助按政策不断提高，累计发放各类社会救助款4591万元。认真开展血防综合治理，全面完成春季查灭螺任务，疫情形势稳定。王家大湖片区扶贫综合开发进展顺利，今年全县第一批624户农村危房改造工作启动，开工5处农村安全饮水工程，年内可完工受益。

(三)城市建设步伐稳健。完成城市总规实施评估报告、修改

论证报告和建设用地规模论证报告，指导完成南平镇新一轮总体规划修编及控制性详细规划、闸口镇控制性详细规划编制工作。迎宾大道东段主体工程基本完工，启动了原种场3号路和天颐二路人行道建设工程，友谊西路、原种场6号路等续建设工程顺利推进。207国道三座大桥累计完成货币工程量4300万元。园区建设步伐加快，组织开展了仁和片区产业新城规划评审，孱陵大道五期、民生路、兴业路、兴盛路、观绿路5条道路建设完成时间节点任务，污水处理厂完成土建工程招标。新铺燃气主管6000米，新增天然气用户1197户，天然气销售达440万方；新铺供水主管5210米，一水厂改扩建二期工程年底可完工。改造下水道1090米，完成杨马渠和百瓦渠综合整治工程前期准备工作。以文明县城创建为重点，狠抓市容市貌管理，环卫生产基地建设和埠河生活垃圾垂压站的前期准备基本完成。继续保持违法建设露头就打的高压态势，上半年处理违法建设21起，拆除违建4380平米。

(四)各项改革有序推进。扎实开展行政审批制度改革，新的政务中心大楼主体工程基本完工，9月份可入驻正式运行，目前部门进驻方式及人员基本确定，审定公布的243项行政许可审批项目全部进驻，“三集中、三到位”工作稳步推进。加大行政许可并联审批力度，严格非税手工票据集中监管，加强中介组织收费行为整治，政务服务环境明显好转。积极稳妥推进食品安全监管体制改革，顺利完成了原卫生局、人口计生局的机构合并，县妇幼保健院与县计划生育服务站、县卫生监督局与县计划生育执法大队的整合工作也即将展开。事业单位分类改革进展顺利，已对现有353个事业单位进行了初步分类，经清理整顿、优化整合后，可精减机构50个，收回空编1490名。认真开展机关事业单位“吃空饷”专项整治工作，共查出“吃空饷”人员194人。

虽然上半年总体平稳，但我们面临的问题也比较突出，主要是四个方面：一是保进度、保位次压力加大。上半年，我县部分经济指标没有完成时序进度，主要指标今年上半年增速大都低于去年同期，增速在全市的位次也不同程度下滑。二



是经济下行压力加大。受成本上升和产品价格大幅下降的双重挤压，企业效益出现下滑。项目建设速度偏慢，工业、城镇、交通、园区设施项目，以及征地拆迁等方面的压力较大。农业经济质效不优，农业生产成本尤其是人工成本连年上涨，市场、自然等风险使农民持续增收难度增大。同时，资金、用工、物流等生产要素持续紧张，要素保障跟进不够，经济回升的基础不牢固。三是财政收支平衡压力加大。全县财政总收入下滑明显，而重点建设和民生领域资金需求旺盛，收支矛盾比较突出。四是保障民生的压力加大。民生建设上的欠账还很多，社会维稳压力大，信访问题多，群众意见也比较大，这是我们今后发展的一个重要压力。

## 二、确保全年目标任务完成

对照全年目标，下半年要重点抓好以下四个方面：

## 领导半年工作总结会讲话心得篇四

始终保持党同人民群众的血肉联系，是我们党战胜各种艰难险阻，取得胜利的法宝。下面是关于干部直接联系群众工作总结报告，欢迎阅读！

### 一、深入学习、贯彻省市工作精神，多渠道敞开对接窗口

我区xxxx年2月22日制定印发了《关于在全区开展加强基层建设年活动的实施方案》着力强班子、建机制、解难题、办实事、保稳定、促发展，通过活动干部直接联系群众。真正实现了“群众跑”为“干部跑”、“多次办”为“集中办”。在上半年工作的基础上区委在xxxx年6月26日出台了《“一建三联”四级党员帮办服务机制》，积极贯彻落推广干部直接联系群众工作必要性。利用联系点、干部进村、干部走访、恳谈、接待等方式，加强了干部群众的紧密联系，及时为广大困难群众排忧解难，扶贫救弱。优化了干群关系，促进了社会稳定。

## 二、加强领导，精心组织，健全机构，推进实施

区党委及时成立了以书记为组长、区长为副组长，其余班子成员和相关单位为成员的干部直接联系群众工作领导小组，并设立办公室在区群公部。在认真分析区情区况的基础上，采取领导干部包村联户制度。领导干部直接联系包10人，一般领导干部包30人。区党委领导认真履行第一责任人职责，既率先垂范，带头深入实际、深入村社、深入群众，又认真抓好联系村委会、中心、站、所等的干部直接联系群众工作。强化了措施，突出重点，分步实施。区党委政府结合复兴区实际情况，尤其是社会维稳日益加重的突出情况，要求全体党员干部必须坚持以“以干部直接联系群众”为抓手，以建立干部直接联系群众制度为突破口，采取联户与包村并举，干部与部门共抓的方式，大力推行“零距离”工作法，建立一帮一帮扶制度，积极帮助群众做好民生民计工作，保稳定系列工作。

## 三、提高服务效能，多形式促工作开展

### 一、基本情况

1、挂包村：按照\_龙陵县委、县人民政府“挂包帮”“转走访”工作部署和安排，县供销社挂包村为龙江乡弄福村。

2、干部职工结对挂包户[]20xx年6月以前结对挂包碧寨乡三家村，干部职工11人结对帮扶碧寨乡三家村建档立卡贫困户24户，通过xxxx年底动态识别脱贫9户，调整后有15户[]20xx年7月后，按照\_龙陵县委、县人民政府统一安排，将县供销社干部职工结对挂包户调整到龙江乡弄福村，10名干部职工共结对挂包11户建档立卡户。

### 二、主要工作情况

1、加强领导、制定工作方案。县供销社成立了以党组书记、

主任为组长的“挂包帮”“转走访”工作领导小组，制定了工作方案和帮扶计划，研究了工作措施，明确了工作任务。

2、认真开展“转走访”工作。县供销社组织全体干部职工开展“转走访”工作6次，共走访建档立卡户98户次。其中：碧寨开展“转走访”工作2次，分别是春节慰问和回访；龙江乡弄福村开展“转走访”工作4次，分别是走访1次、回访1次、落实产业帮扶2次。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇五

从小班到中班，通过一年半的了解，孩子们的基本情况是不同的，但是我们力争缩小孩子们之间的距离。通过“帮带”形式让每个孩子都能够在原有基础上有所提高，让能力强的孩子学会关心、照顾别人，让后进的孩子能够在不断的锻炼和相互学习中得到提高。生活方面：进餐常规我们坚持每餐向幼儿介绍食物的名称及特点，调动幼儿进餐的欲望。延续小班的进餐常规：干净、整洁，不剩饭，同时帮助幼儿明白“细嚼慢咽”的好处，引导幼儿养成专心进餐的好习惯。针对个别进餐较慢的幼儿，我们则根据中班幼儿的年龄特点，萌发孩子们的团队意识，通过每个小组的共同促进鼓励进餐较慢的幼儿能够专心进餐。午睡方面：进一步培养幼儿安静午睡的良好习惯。睡前能够自觉做到晒鞋，脱衣、穿衣等。知道安静就寝是一种礼貌行为。教学方面：良好的活动常规是进行教学活动的保障，由于大部分幼儿已经对有趣的教学活动感兴趣，因此我们把培养孩子们教学常规的重点放在设计有趣的教学活动，创设宽松的的活动氛围中来，让丰富多彩的活动环节吸引孩子，逐渐的培养孩子们完整讲述、认真倾听的能力，同时让孩子们了解正确的坐姿、站姿对身体的重要性，帮助幼儿学会正确的坐姿和站姿。在区域活动中，有初步的合作意识，学会谦让，能够有主见的选择区域、有目的性的进行活动内容，能够快速有序的动物归原。

随着年龄的增长，孩子们已有的知识水平和生活经验已经不

同程度的表现出来，每一个幼儿都有所长不同，针对这种情况，我们以激发幼儿热爱生活为前提，结合班级特色，在五大领域中提供更加多彩的活动，不断开阔幼儿的眼界、丰富幼儿的生活经验。

## 1、健康领域：

我们本着提高幼儿的身体素质为原则，进一步的培养幼儿身体的协调性和灵活性，开展了一系列的健康活动。（1）重视多种形式的锻炼机会。以“早操评比”为契机，学习一套完整的徒手操节，在队列队形方面，我们学习掌握了“切断分队”的方法和要领，同时对幼儿队列队形的细节做了进一步的要求，做到“快、静、齐”。在精神面貌方面，幼儿能够在教师的口令下精神饱满的完成动作。经过孩子们的努力，在早操评比中获得了一等奖的好成绩。（2）开展丰富多彩的户外体育活动。运动是孩子们最感兴趣的的活动之一，通过走跑、跳跃、钻爬、平衡、投掷几个方面进一步培养身体的协调性和灵活性。结合中班幼儿的年龄特点，我们加强了遵守游戏规则的培养。帮助幼儿学会列队参加游戏，掌握鱼贯连续和接力连续的方法。游戏后宣布游戏结果，增强幼儿的集体荣誉感。（3）积极参加冬季运动会。坚持拍球、跳绳的练习，利用晨间来园、户外活动的的时间进行练习，提高身体素质。（4）坚持进行自我保护宣传的活动。（5）及时有益的心理健活动。教育幼儿合理膳食，做力所能及的事情。结合本学期的安全教育，开展了一系列的安全活动，防火、防震、防洪演习，认识、设计安全标志等等。掌握简单的自我保护的方法，知道远离危险。知道迷眼、流鼻血等解决的方法，不往鼻子、耳朵里塞东西。培养幼儿活泼、乐观的优良品质，有责任心和集体荣誉感。针对个别有攻击性行为，说谎、吃手等行为我们都做了有针对性地指导和帮助。

## 2、科学领域：

### （1）数学方面：

数学是一门基础学科，为进一步培养幼儿对数学活动的兴趣，让孩子们从小就打好基础。本学期，通过感知集合，继续加深幼儿对数、形知识的认识，提高幼儿分类能力；认识10以内的数及相邻数；能够区别厚薄、学习寻找规律排序；认识梯形，学习图形守恒、拼搭；进一步理解时间含义并运用。我主要利用各种游戏如：按要求将物体排队（分类）、找小动物（感知数的形成）、欢迎来做客等游戏把基础的内容贯穿起来，让孩子们感受到在游戏中学习数学的乐趣。从《数的点数》、《按大小、长短、高矮排序》、《按规律排序》等内容开始，将教学活动注重与幼儿生活相结合，培养他们逻辑思维的能力。如：玩玩具时可以让幼儿根据要求将玩具进行排列；起床后让幼儿练习床铺整理，培养幼儿对长短等概念的认识；站队时就让他们按一男一女等不同的规律练习按规律排序。数学活动中游戏法和引导法是最主要的教学方法，在幼儿的学习上则同样采用游戏法和操作法，让孩子们在丰富的数学材料中，操作出乐趣，培养出良好的数学操作常规。让孩子们从小就爱科学，爱学习，让科学的生活态度伴随着孩子们一生快乐的成长。

（2）科学方面：

## 领导半年工作总结会讲话心得篇六

时光荏苒，光阴似箭，2019年上半年在繁忙的工作中已然过去。回顾过去的半年，我在领导的指导和同志们的帮助下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步，现将我半年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一是加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，精神

上感觉更加充实。二是按照市局（公司）“xxx”教育活动安排，认真学习、深入领会xxx局长xxx局长的工作报告xxx局长在全市xx政治工作会议上的重要讲话及盛市局（公司）教育活动实施方案等指定篇目，书写笔记，与同事互相交流、互相切磋，通过学习切实认识到“xxxx”教育活动非常及时、非常必要、非常重要的。三是注重专业技能方面的学习，以保持良好精神状态，努力提升自身的专业水平，不断为行业的发展做出更大的贡献的使命感和责任感融入追求更新更丰富的知识学习中，把所学融入工作、用知识提高效率。

在工作中，我能够保持思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的思考和积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，在科室工作人员较少的情况下，树立大局意识，积极分担部门工作，与同事凝心聚力，共同开展好部门工作。对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则，对每一份报告都做到严要求、高效率，以求为基层的执法工作提供更好地服务。

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩；作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐朽现象的滋生蔓延；纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的唯一标准。2019年上半年，请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀

的共产党员。 时光荏苒，光阴似箭，xx年在繁忙的工作中已然过去。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇七

xx广告半年计划完成销售额xx元；实际完成xx元，未完成半年销售计划。

2022年xx公司的工作是“以xx项目为主，积极拓展新的营销业务工作”。在xx项目上，业务发展部协助公司完成xx项目二期的各项工作，其他项目工作主要有xxx推介会等各项工作xx图册的设计xx图册的设计与制作等。同时积极参加集团及公司组织的培训，对管理大纲、公司规章制度、房地产基本知识、电话营销、媒介营销、商务礼仪等有了较深刻的理解和掌握，从而提升了工作能力，丰富了经验，开阔了视野，对公司的企业文化及经营理念有了更进一步的认识。

2022年，我在日常工作中逐渐的掌握了各种活动的组织、操作流程及现场布置，以及活动所能涉及的每一个细节，提高了在活动方面专业知识和有效经验，也真正的体会到“为客户创造价值”的分量，但是，作为业务发展部的经理，所需要掌握的知识面和操作经验既广且杂，这是我自身存在的不足，需要继续强化学习力和积累管理工作经验。

广告公司在xx是一竞争激烈而且不成熟的行业，存在操作透明度高、价格竞争的初级市场状况，对于我司的业务产生了较大影响。2022年，业务发展部在拓宽外协单位的同时，不断提升自己的专业水平及对客户服务的产品质量，并建立并执行“提醒式”服务系统，在一定的程度上，有效的遏制价格竞争的趋势。但是，在广告业业务和操作透明度越来越高的前提下，公司多次出现活动方案被“套”的现象和丢单的现场，由此我加强学习关于印刷及活动的相关知识，尽可能的了解这个领域的所有问题，完善自身的素质，在专业知识

上领先于其他的广告公司，为公司树立良好的企业形象。

广告公司的工作比较复杂，特别是活动方面，需要协调、联系的工作比较多，在这些工作中我注重与设计、各个外协单位的建立融洽的关系，以便于开展工作。加强自身的执行力，提高工作效率。作为业务发展部经理，由于对外合作的工作较多，接触的事务比较复杂，要顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚守工作流程和公司的各项规定，违反制度的事情坚持不做，只要做到这一点，才能称得上是为公司负责、为部门负责，更是为自己负责。

回顾这半年的工作中自己发现还有很多的不足与缺憾：首先，在工作中由于经验不足，工作方法过于简单，在处理一些问题上不够冷静、沉着。其次，在业务理论水平和管理能力上还有待于进一步提高。再次，广告专业知识方面，需要大量的学习的充实完善自己的知识库。这些不足，有待于下步的工作中加以改进和学习。在2022下半年的工作中，我决心做到：首先，我要加强学习专业知识，学习工作和管理经验，不断提高业务素质和管理水平，使自己的全面素质上升一个新的层次。其次，加强责任与危机意识，提高完成工作的标准。为公司的下半年的工作再上新台阶，更上一层楼贡献自己的力量。再次，广告公司的业务发展的主流方向，一直悬而未决，成为业务发展的一个桎梏，解决广告公司发展方向是下半年工作的重中之重。这也将是完成公司今后计划利润指标的完成的大前提，寻找自有媒体，以创意指导制作，有效地与其他兄弟公司进行整合，将是我努力的方向。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇八

xxxx年上半年是公司各项工作都取得巨大成绩的半年，是令人欣慰的半年，令人鼓舞的半年，公司的全体员工以高度的责任感和巨大的勇气迎接军队后勤社会化的改革浪潮，理解并接受了现代企业经营管理体制，克服了思想上观念上和工作上的困难，取得了服务上和经营上的巨大成绩，在年上半



年工作总结会上的讲话。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基矗这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。

公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业管理体制和运营机制的目标。

XXXX年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的，发言稿《在年上半年工作总结会上的讲话》。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化管理全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制

方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上上台阶，经营效益有较大提高。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工

作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖惩制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基矗。在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续的发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范作用的作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

## 领导半年工作总结会讲话心得篇九

严格规范标准，不断提支部工作水平。按照党委的部署和要求，做到党内组织生活正常化、规范化，上半年共召开支部大会3次，支委会4次，召开党内民主生活会1次，上党课3次，充分发挥党小组的作用。切实加强对入党积极分子和发展对象的教育培养，通过支部大会讨论确立了2名发展对象。

加强学习教育，全面提升职工凝聚力。以中心组为龙头，党员干部按时序要求完成各个专题的学习任务；继续办好“视频教育讲座”和“道德讲堂”，持续深入开展“读好书、做好人”活动，通过“四比四争当”竞赛，争当道德模范、岗位标兵、服务明星和爱心使者。将思想政治教育工作化虚为实，每季度召开职工思想分析会，全面了解职工所思所需，把握职工思想脉搏，帮助职工排忧解难，增强支部的凝聚力。

注重培养激励，扎实推进人才队伍建设。制订站《航道管理人才培养激励办法》，努力使管理人才的培养与建设做到规范化、制度化，形成激励机制，促进各类人才尽快成长成熟，为航道现代化建设提供智力支持。

深化“结对共建”，彰显党员干部先进性。春节前，走访邵伯镇孙桥村贫困五保户，送上粮油、水果等慰问品和慰问金；慰问结对助学对象，进一步深化“结贫思廉”活动；支持邵伯镇扶贫工作，为该镇扶贫基金注入了新的爱心接力。3月14日，联合高邮地方海事、堤防党支部开展“共建运河3公里绿化带”义务植树活动，25名党员分工协作，携手共建绿色运河。6月9日，组织开展“党员奉献日”活动，为过往船员提供安全宣传咨询服务。

加强学习宣传，强化廉洁节俭意识。严格贯彻执行《廉政准则》，加强重要权力廉政风险防控，确保权力在阳光下运行。处“十条”规定下发执行后，认真对照进行自查自纠，制定《实施细则》，保证每一条执行到位。制定“反对铺张浪费

和节约资源能源”活动计划，向职工发出倡议，启动“不剩饭、不剩菜、不劝酒”文明餐桌行动，促进文风会风作风根本转变。

开展“学转树”活动，内外展树良好形象。持续深入开展志愿服务活动，大力弘扬雷锋精神；站党政主要领导制定了调研计划，每月合理安排时间深入中队，了解实情，解决问题。切实执行好首问负责制，靠前解决疑难问题，实施全方面主动服务，提升社会满意度。6月份，建立并实施《行风作风建设保证金制度》，明确考核目标，严格奖惩兑现，为行风作风建设提供有力保障。

开门迎评纳言，诚征发展“金点子”。年初，登门走访各服务对象，主动接受测评和评议，广泛征求意见和建议。确定五项为民服务新举措，抓好项目实施，提高“运河小管家”服务品牌的知名度和美誉度。开展“我为邵站献一策，我促邵站新发展”的“金点子”征集活动，鼓励职工少说空话多干实事，积极献计献策，进一步提升单位创新力。

年初制订“我们的节日”实施方案，上半年结合春节、清明、端午等节日开展相关活动，传承民俗文化，促进单位和谐。召开站职工民主管理大会，推进航道民主建设工作。承办处工会工作座谈会，积极推广“读好书、做好人”活动成效，制订20xx年活动实施方案。站“航标灯”志愿服务队组织开展清洁母亲河、植树造林美化运河、上航法制宣传倡导平安出行等活动。雅安地震后，组织团员青年缴纳“特殊团费”，全站职工踊跃捐款，总计2470元。组织适龄健康职工进行1次义务献血，7名志愿者共计献血2400毫升。开展一次“党员奉献日”活动。

合力推进文明创建工作，积极做好20xx20xx年度省级文明单位的申报和迎接检查验收工作。积极启动“全国文明样板航道”创建工作。6月份，制定并实施《文明创建工作保证金制度》，将考核直接同个人经济利益挂钩，为巩固和提升文明

创建成果提供保障。

在取得成绩的同时，还存在一些不足：如党支部工作的创新、党员队伍的素质提升等，需要在今后的工作中抓好整改和提高。

一是进一步加强学习型支部建设。以深化“读好书、做好人”活动为主线，以开设“道德讲堂”、“视频教育讲座”为辅助，注重读书内容、方式等改革创新，使“读好书”更显成效。激励职工学以致用，着重在倡导“做好人”上下功夫，立足岗位，努力成才，在道德、技能、服务、爱心奉献等方面，成为全站职工学习的楷模。

二是进一步深化“学转树”活动。上半年开展的各项学雷锋志愿服务活动，下半年要继续开展，并力争有新的突破。认真实施处“十项”规定和站《实施细则》，加强职工食堂建设，主动接受职工群众的监督，实现行风作风根本性转变。结合即将开展的群众路线教育活动，党员干部要更加有效地做好调研工作，密切干群关系，展树良好形象。

三是进一步加强人才队伍建设。全面启动实施《航道管理人才培养激励办法》，引入激励机制，确保人才培养有序开展，逐步解决技术人才、管理人才青黄不接的现状。对于下半年引进的两名大学生，通过“师徒结对共进”等方式，促使其尽快适应岗位工作需求，早日成为航道管理的行家里手。

三是进一步巩固拓展文明创建成果。要以20xx20xx年度省文明单位创建为契机和动力，不断增强职工创建责任意识，有效提升综合素质和文明程度。巩固文明创建成果，努力辐射、拓展、延伸，按照上级标准全力抓好全国文明样板航道创建，确保今年初见成效，年度目标顺利完成，三年内率先达标，为推进苏北运河航道现代化建设作出贡献。

以上特作汇报，如有不妥，敬请批评指正。