

最新危废工作总结(优秀8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

危废工作总结篇一

十一月十二日、十三日，我参加了教师进修校举办的幼儿园骨干教师培训班的学习。

使我在思想上、业务理论上、工作实践上都获益匪浅。

通过培训班的学习，让我在专业理论知识上有了进一步的学习与提高，进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。

下面是我通过培训获得的几个方面的体会：

一、教师要转变角色。

首先教师应树立新的师幼关系观，即转变传统教育工作者中“唯师是从”的专制型师幼观，构建教学双主体之间相互理解、相互尊重、相互信任的新型的平等、民主、合作关系。

把儿童看成是一个具有历史性又具备与儿童沟通、交往的能力。

其二教师应通过观察记录，熟悉每个儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的个性特点，主

动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的发展。

第三，做反思型教师。

反思是教师着眼于自己的活动过程，分析自己的某种行为、决策以及所产生的结果的过程，是一种通过提高自我觉察水平来促进能力发展的手段。

二、教师要尊重幼儿的发展水平，注重个体差异

我们要真正关注幼儿的活动过程，不要为了体现活动结果而只是提问能力强的孩子，忽视个体差异教育。

如在观摩活动中，我们要以平常的心态组织孩子活动，让各种不同发展水平的孩子都有受教育的机会，甚至要让能力差的孩子得到更多的机会表现自己的能力，这样能力差的孩子才有安全的活动环境气氛，自信心十足，才会获得成功和满足。

因此我们在教学活动中，要面向全体幼儿，尽可能让每个孩子有着表现自己的机会，不要只追求结果而放弃过程中尊重幼儿发展水平与个体差异教育的统一。

三、教师应注重综合性和课程的整合。

儿童的生活是一个不可分割的整体，儿童的多个发展领域之间是相互联系、相互促进的，它们构成了一个有机的发展整体，就像杜威所说的：“出现在儿童世界里也并不把他的经验按学科分门别类地呈现出来的，儿童也并不把他的经验按学科结构来分门别类，而且儿童也并不分门别类地去感受、去认识他所经历到的事物。

分科课程与儿童生活的统一性是冲突的。

因此，幼儿园的教学内容应是综合的，尽可能使不同的课程内容产生联系，以促进学习迁移。

在教学实践中，要综合各领域的知识进行活动设计，力求帮助幼儿获得完整的经验。

四、教师要理解孩子、尊重孩子。

孩子是个独立人格的人，他自己的兴趣、爱好、要求、愿望。

老师要尊重孩子，平等地对待孩子。

对孩子说话的音量要适中，不要大嗓门；尽可能蹲着和孩子说话，用商量的口吻提出建议。

如“我认为你这样做比较好”，并让孩子明白这样做的理由和益处，这时孩子会自觉地按你的要求去做。

要尊重孩子探究和认识周围世界的特点，接纳孩子的错误，不要用相同的尺度去衡量所有的孩子，应给予他们更多的独立和自由，关爱和接纳每一个孩子，使孩子不断感受到和体验到老师对自己的关注、喜爱、鼓励和支持。

五、教师要学会终身学习。

新课程要求教师树立终身学习的目标，实现自身的可持续发展。

首先必须树立终身学习的意识，把不断学习作为自身发展的源泉和动力。

其次，教师应把学习贯彻在自己的教学实践中，将学习与实际教学结合起来，努力探索新的教育教学方法。

再次，在丰富自身专业知识的同时，广泛涉猎各种社会科学

和自然科学知识，从而更好地适应学前儿童的需要，通过总结经验，提高自身，向更完善的目标努力。

最后，要充分利用现代信息通讯技术，不断扩大学习资源和学习空间，及时了解专业领域以及其他领域的最新发展动态，注重与其他教师和专家的合作探讨，教师要秉承终身学习和教育理念，以适应教育改革的浪潮。

中国传媒大学作为中国广播电视教育的最高学府，在全国培养了一大批优秀的播音员和主持人。

这次局里能派我去那里学习，心情十分激动，发自肺腑感谢局领导对我的关心和培养。

下面就谈谈我学习的三点感受吧。

一做播音员主持人之要义“做人”

我们去学校的时候正逢周末，校园里挺安静的，这也许是让第一次来这里的我一些思考的空间吧。

进了校门不久我走进了一片小树林，树林里齐越老师的雕像映入眼帘，我知道齐越老师是我国著名的老一辈播音艺术家，我国人民广播事业的第一位男播音员，是新中国第一位播音学教授。

齐越老师把毕生的精力都贡献给了播音主持事业，为培养新一代播音员付出了辛勤的汗水，而现在，这些传媒大学的老师又把这些知识传递给我们新一代的播音员，所以，我们在自己的事业上一定要勤勤恳恳，扎扎实实，为广播电视事业做出自己的一点贡献。

正如齐越老师所说的：“我是中国人民的播音员、中国共产党的播音员。”

我传达的是中国人民战胜艰难险阻走向胜利的声音，我传达的是中国共产党的堂堂正正的真理之声。

我以此引为自豪。

想到齐越老师的这些心声，我进一步坚定一个信念，做播音员主持人首先要学会做人。

事实也是如此，来到中国传媒大学，更加让我感受到这点内涵。

9月4日，我和麟麒来到学校报名处报道，接待我们的老师看我们的资料是来自湖南，脸上立马露出了一丝微笑，自豪的说：“湖南我去过一次，就是招李湘，张丹丹，李锐他们那一批的时候去的，现在都成大明星了，你们两个小伙子要好好加油啊。”

老师的一席话首先就给了我们很多自信。

接着咱们去宿舍办公楼领钥匙，这里的工作人员也点了点头，说：“又来了两个小伙子，这次培训班好象男生来了不少，终于实现“男女平衡”了。”

在学校的的第一天，我就感觉到，不论是老师还是这里的工作人员，都非常的亲切、平易近人，让你在外有一种家的感觉。

二做播音员主持人之关键“内功”

老师在课堂上说播音员主持人目前存在的一些问题：主要是综合素质问题，从政治素质来看播音员主持人这几年出现的低俗问题：主要表现在一些主持人希望通过外在形式刺激观众的感观，戏说、调侃、索吻，无所不用。

有的男主持人装扮、言行女性化，性别错位，跟中国人的审

美观念极不协调;有的女主持人身穿吊带装，模仿港台腔，说话嗲声嗲气，让人觉得浑身不舒服。

同时有的感情用事，不注意导向把握，这些都是不符合主持人的要求的。

从业务素质来说我这次收获也是很大的。

一是关于播音员主持人对象感把握的问题。

播音员主持人所从事的这项工作，首先是进行传播，就是把有声语言传播出去给人听，不是对空发言，也不是自言自语，更不是自我欣赏，受众就是我们的宣传对象，要做到目中无人，心中有人。

通过学习我认识到对象感的特点就是播音员主持人在进行播音主持时思想感情要处于运动状态的一种手段，一种途径。

而且对象感是具体的，只有具体的对象感，才会对播音，主持工作发挥积极的作用。

应该说，在乡村行这个栏目，通过这次的学习和以后的实践，会较好的找到这种感觉的。

二是关于播音主持人再创作的问题。

基本的要求包括三个方面：1. 创作者即包括播音员主持人。

2. 创作素材即稿件、腹稿、画面等。

3. 受众即包括听众、观众。

我明白了创作主体的作用。

就是语言和副语言传播系统，传递信息，体现态度，提示语

义内涵，表明思想实质。

也要传递感情，吸引感染受众。

三是播音员主持人要不断发现自己的差距。

比如说自己在专业上的毛病是什么？把他落实到自己能解决的层面来。

改正这些问题的方法是什么？总之要学会不断发现问题，掌握改进方法，培养感觉。

最让我印象深刻的’是对播音专业的三个认识：1. 是一个改变习惯的过程，要坚持说普通话，用普通话去思维。

2. 改变一个人的生活习惯。

比如准时、正点、节制有度、善于倾听、善于交友。

3. 要多练即早上要坚持练习20分钟，要多听即练耳朵学会倾听。

三做播音员主持人之根本“恒心”

抓住一个“恒”字，苦下功夫，不放松机会，逐步锻炼，这是通向成功最简单也是最实用的方法。

曾国藩说“天道忌巧”，也就是要下笨功夫，持久努力，盯住一个目标，不断进取。

这次传媒大学的王老师告诫我们，一个月的学习不是来成佛的，而是来取经的，你们把真经取回去，能否消化和领会就看你们的造化了。

这句话在我脑海里不断的涌现，我想通过这次学习，把理论

和实践结合起来，真正溶化到工作当中来。

这次我还很高兴担任了学习小组长，对自己的学习起了一个带头和约束作用。

今后，我一定和同事们一道，互相学习，多多请教，刻苦钻研，提高播音主持技巧，平时养成良好的学习习惯，每天看看书，练练笔，看看好的电视节目，提高自己的文字水平，加强自己的策划意识，用自己的行动感谢局领导的栽培和同事们的关爱。

一、以党员电教“永久丰碑”主题实践活动为载体，落实播放收看

镇党委将通过电教培训使基层电教播放员明确党员电教业务知识，熟练掌握电教器材的正确使用、填写和电教工作档案规范管理。

同时镇党委为更好开展保持共产党员先进性教育活动实施了“永久丰碑”主题实践活动，并按照实际、实用、给各村提供政治教育片、先进典型事迹片和农村科技教育片。

把定期检查同送片、交流、观摩、评比相结合，建立“电教日”制度，狠抓落实，确保播放收看工作的制度化。

在落实电教日制度的过程中，主要做到：个人发展观心得体会

(一)播放收看管理的科学化。

在全镇各基层电教室全面推行“四项制度五簿一册”，在播放收看上，实行科学化管理。

为采取考核平定确保播放收看不留死角，每月对各村电教工

作进行抽查，重点检查各电教室电教片播放次数、电教设备维护，对达不到要求的村，镇党委将下发《督察通报》限期整改；对连续两次复查仍未改正的村，由镇党委领导对其村负责党务的干部进行“诫免谈话”，并全镇通报，从年底“三个文明”综合评比中扣分。

(二) 播放收看载体的多样化。

镇党委在满足党员电教片播放收看的同时，将不断探索播放收看的新路子。

通过集中播放与巡回播放相结合、常规播放等多种途径，形成横向到边、纵向到点的立体化的播放收看格局。

各村要充分发挥基层党组织战斗堡垒的作用，要把党员电教工作与农村经济发展、社会稳定、基层党组织建设等工作有机地融合，强化对党员的教育培训，激发广大农牧民党员的自豪感。

(三) 播放收看活动的经常化。

各村党支部要利用重大节庆日、纪念日、农民“春耕”“夏管”“秋收”“冬备”、党组织“三会一课”、村民大会等时机，适时组织播放收看。

(四) 播放收看程序的规范化。

各村党支部对重大理论片、专题片、文化宣传片，特别是科教片都要坚持用“四环教学法”组织播放，科教片由科技人员协助讲解。

全镇将确定5个重点村推行“四环教学法”，由镇电教站、农口站所进行指导，帮助农村党员和群众掌握和运用科技。

促进全镇种植业、林果业、养殖业、蔬菜大棚等主导产业的形成和壮大。

二、提升“党员电教科技工程”综合质量，增加农民收入。

一是加强领导在健全机制上下功夫，各村要将党员电教科技示范工程与“科技之冬”、“三下乡”农业科技项目开发和实践地委、县委三干会提出的发展设施农业、粮枣间作等结合在一起，实现党员电教科技工程与农业科技服务工程的优势互补。

发挥“党员电教科技工程”示范带动作用，聘请农牧业方面专家、顾问为农牧民群众讲授科技知识。

定期开展科学技术进示范基地(户)活动。

二是因时因事开展展播活动，促进农业结构调整和农牧民增收。

主要是在春耕、备耕、“科技之冬”活动期间，要从农时农事、农业产业结构调整方面、农牧民技术需求出发，在农、牧区开展电教科技片展播活动，为农牧区经济结构和种养结构调整提供强有力的电教科技支持。

在展播活动的具体操作上，着重抓五个环节：一是安排部署，明确目标。

明确活动的指导思想，重点内容和关键环节。

二是抓骨干培训，强化素质。

培训村负责党建的副书记、电教播放员、使其娴熟掌握播放、设备管理知识，为展播活动提供本资料权属，放上鼠标按照提示查看更多资料技术保障。

三是抓播放收看，保证效果。

通过“定期播放教材、定展播场次、定收看人员、定展播程序”的办法，要把展播活动搞得有声、有色、有效。

四是抓督促检查，提高质量。

在活动的关键阶段，由镇党建办进行巡回检查。

促进农村实施“党员电教科技工程”，进一步推动全镇农村产业结构调整，实现农民群众依靠科技增收的目的。

危废工作总结篇二

召开职工代表大会。会前由局党支部及工会委员会商榷列出职代会讨论的提案主题及要点，积极让职工参与企业管理，让全体职工参与讨论。让他们以主人翁的精神参与企业全方位的民主管理。

根据《工会法》、《劳动法》等国家法律法规，我局工会能够认真行使对企业行政的监督权，积极参与企业的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥职代会作用，如企业的远景规划、企业规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及职工利益的问题，最后都能由职代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行企务公开的公告制度；三是尽力添置和改造职工的活动设施，为职工施展文体才华创设平台。

在局党支部和各级领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，局工会积极组织实施企务公开。局工会组织召开职工代表大会，向全局职工全面公布企业党建、财务、评先、考核、福利、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全体职工对企业工作的意见和建议。企务公开使职工对

企业发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理企业的意识，加强了企业的民主建设和廉政建设。

工会在协助企业内部管理体制改革的同时，始终参与企业的民主管理，参与企业的决策。对企业试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。职代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使局领导班子能把全局职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

配合县工会对困难职工重新认证、编号。在第一时间通知困难职工，指导职工填写申报表，将困难职工上交的申报表整理完备上交县工会。

为了进一步活跃企业的文化氛围，丰富职工的业余生活，在局党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，成功地举办了职工篮球和乒乓球比赛。

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，局工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台2xx年职工培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度。为了使培训不流于形式，我们还积极开展各类技术竞赛，比赛结果与奖金挂钩，实现了勤者奖，惰者罚。

“3.8”妇女节，局工会对全局女职工都表示慰问，女职工的怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强。

1. 探望病患：凡是知道职工（含离退休职工）患病住院的，工会领导都陪局领导或受局领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2、积极为患病职工捐款：我局退休职工***因患病住院，考虑到他的家庭非常贫困，局工会积极组织全局职工捐款，共筹得34元。

3. 关心离退休工作：定期召集离退休职工到单位集会与聚餐；探望生病住院的离退休职工；慰问生活特别困难的离退休职工。

一年来，局工会在县工会的领导下，充分发挥工会工作职能，为职工服务，为企业发展服务，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕局中心工作开展工作，取得了较好成绩。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

县局工会

2xx年

危废工作总结篇三

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班核对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的'优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌

宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房。

危废工作总结篇四

部门建设及工作方面：

1、为了使学生会实力更加强大，生活部应时宜，在开学初，我们生活部进行了新一界的学生会成员招新，经过严格的筛选，最终确定了生活部新一届成员。

2、新一界成员确定的第一周，为让部员之间排除隔阂与陌生感，让这个集体内部的气氛变轻松，生活部及时开展了一个小型见面会，大家都进行自我介绍，让大家彼此了解，进一步增进感情。与此同时，对新成员又进行了一系列的培训工作。新部员在接受培训后都感触很深，学到了很多的工作技巧，很快融入到生活部这个大家庭里，同时也感受到了大家对工作的热情。也为部门完成本学期的部内工作打下了一个坚实的基础。

在这次运动会中取得了优异的成绩。

4、在对部门新成员进行短暂培训后，我们部门开始对全院进行卫生检查。

6、在十一月份，我们生活部迎来了第十二届寝室文化建设月，在这一个月里，我们部门举办了文明宿舍创建活动、“节能减排实践”活动。在活动期间，经过部门干事的配合，机汽学院的学生进行了文明寝室的创建，文明寝室创建活动最终取得圆满成功，寝室卫生状况明显好转，评选出了一批文明寝室。我们将继续深化文明寝室创建，加强大学生基础文明教育，努力使每一位同学都能够拥有一个舒适的学习和生活环境，把文明宿舍创建活动长久地开展下去，不断提高我院学生学习与生活的积极性，为推动我院良好学风、良好校风的建设做出积极贡献。“节能减排实践”活动的顺利进行，大力的培养学生继承和弘扬中华民族勤俭节约的传统美德和从小树立“节约高尚、浪费可耻”的意识。使学生们养成了

对资源的积极态度和自觉的环境保护行为。

7、在十二月份，我们生活部进行了文明修身活动、和趣味运动活动。在文明修身活动中，我们通过组织广大同学开展丰富多采的寝室文化活动，提高学生积极性，繁荣寝室文化生活，浓厚寝室育人氛围，促进大学生综合素质的提高，促进广大学生养成良好的学习、生活和工作习惯，促进各寝室成员的团结与互助，提高广大同学的团队精神。

另外，十二月份生活部举办的趣味活动极大的丰富了我们的生活，培养了学生们的集体荣誉感，发扬了努力、坚持、拼搏的精神，使学生在在学习之余，体会到生活的乐趣。

三、工作中的不足：

1、由于成员们课程时间不同，导致有时工作中不能全体成员到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。

这些缺点我们一定会在今后的工作中避免。

从总体上看，本学期我们生活部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们生活部为了给同学们创造一个良好的学习空间和生活环境、保障各部门、各项工作的顺利发展，做到工作规范化、有序化，生活部本着服务于同学的宗旨，努力奋斗、大力协作。及时到学生中了解各项生活困难，内部能解决的一定给予解决，不能解决的及时作出汇报。加强同其他部门的联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务，做好各部门的后勤保障。我们会继续以满腔的热情配合支持团总支学生会老师及其他各部的工作，把“为同学们服务”的宗旨落实到生活中的点滴之处！

危废工作总结篇五

- (1) 掌握金融学科的基本理论、基本知识。
- (2) 具有处理银行、证券、投资与保险等方面业务的基本能力。
- (3) 熟悉国家有关金融的方针、政策和法规。
- (4) 了解本学科的理论前沿和发展动态。

在学习理论的同时，不忘钻研业务，积极参加支行组织的思政教育学习。学习上级行历次年初信贷工作会议精神，掌握精髓，按照要求编发《金融机构信贷政策与支持要点》《三门峡中小企业融资指引》等宣传资料，向有关部门和企业宣传货币政策，掌握辖内各行信贷政策，反馈国家货币信贷政策的贯彻实施情况。

围绕重大货币政策实施效果调研监测分析。参与经济金融快速调查多次，涵盖果汁行业、项目建设年、担保行业等层面内容，先后撰写并采用调研信息动态16篇，为上级行领导决策发挥了较好的参考作用。

密切关注信贷资金在不同行业的投入变化及风险状况，对贷款过度集中的行业或企业，及时向金融机构发出风险提示。转发利率文件，接待群众利率咨询。已配合上级行利率、民间借贷监测16次，上报监测表92张、分析报告16篇。

克服部室人员不足的困难，以支行名义起草《农村金融产品和服务方式创新试点工作方案》材料报请灵宝市政府批准印发，编发各金融机构的创新经验及适销对路的产品彩页，形成了《信贷产品介绍》《农村金融产品和服务方式创新简报》等宣传资料，有效地宣传金融产品，努力营造信贷创新工作的良好氛围。积极参与由行长或主管行长组织的金融产品创

新工作碰头会，集全行之智、倾全市金融机构之力展开调研。对运作过程中出现的新情况、新问题进行深入剖析，及时研究制定对策。

目前，该项工作已得到上级行领导的充分肯定。仓储抵押贷款产品被郑州中支评为优秀产品奖，中小企业财务辅导服务方式被郑州中支评为优秀服务奖，三门峡市农村金融产品和服务方式创新工作领导小组在灵宝召开现场会，向全辖推广灵宝支行做法。由我执笔撰写的《灵宝支行货币政策传导、金融产品和服务方式创新》经验材料，中支党委书记、行长做了重要批示，加编者按转发各县（市）支行。

领导的高度重视、大力支持是做好工作的基础。团结和谐是搞好工作的关键，吃苦耐劳是工作进步的积累，勤学善思是取得成绩的前提。

与其他部室人员缺乏交流，工作方法不够灵活，调研层次不高。

（一）加强个人修养和其他部室人员交流，改进工作方法，有效履职。

（二）强化调研、监测、分析，密切关注经济发展走势，围绕影响经济金融运行质量的全局性、深层次问题做好调研。

危废工作总结篇六

学年初，组织人员对教学用书本进行分类分班按量分发，保证学生准时使用。对班级扫帚、拖把等卫生、劳动工具及时更新并分发到班，保证学生卫生打扫。对教室、办公室内饮水机进行清洗、消毒，保证师生饮水卫生和身心健康。及时采购、配备教学办公用品并组织领用、分发到人，确保教学工作正常进行。在学年过程中，根据需要，询价采购了一部分体育器材支持体育教学，询价采购了一部分镀锌钢杆用以

对道路彩灯进行安全加固维修。在采购物品活动中我们严格执行大件招标采购，小件多人询价采购，加强采购过程的监控，增强采购活动的透明度。本着节约经费的原则，在“少花钱，多办事，办好事”的前提下努力为师生服务。本学年，继续监督、推进校园网球场工程，并顺利交工，为学校师生生活活动提供场地。

我校学生人数多，活动多，各教学区、生活区、后勤服务区物品设施使用频繁，损坏数量大，报修率高，维修任务繁杂、细琐，而且临时性、突发性的任务多。我们后勤人员始终本着为教学和生活服务的理念，努力办事，提高效率。像笔记本电脑、投影机多媒体、打印机等的维修，通过和商家签订协议，对维修商进行要求约束，保证维修及时、质量可靠。平常情况下，我们组织人员对教育教学设施进行定期和不定期的巡查，发现隐患，提前解决。5月份，组织人员对图书楼中心庭院鹅卵石道路进行了修整，保证师生出行顺畅。在维修过程中注意对公物财产的管理，对学生的教育，做到管理育人、管理增效。

在这一学年里，学校在搞好常规教学管理的基础上，继续保持和新开展了许多素质教育活动，像元宵灯谜、元宵歌会表演、笔歌墨舞书画表演比赛、首届科技节等活动，在这些活动中，后勤人员始终树立主动工作，超前工作的意识。

“兵马未到，粮草先行。”努力提前谋划，超前工作，过程参与，事后清理，确保活动顺利进行。

由于学校硬件齐全，设施条件好，教学质量不断提高，社会声誉越来越高，各项参观、检查活动相应增多。在这一学年内，我校多次接受外校、外单位参观学习，均获好评。4月份，学校接受山东泗水两所学校校长、主任蹲点考察整整一周。4月份，人事局在如皋大剧院组织的经济人才洽谈会承担了大量后勤工作，食堂为此承担了一次性4000多人同时就餐的任务。5月份，学校接受江苏灌云同心初中20多人为期两天的综

合考察活动。7月份，协助职教中心高考考点做了大量后勤工作。这些活动中，虽然总务处人手少，事情多，任务重，但我们充分调动后勤人员的积极性，全力以赴，为各项活动提供优质保障，保证各类活动正常有序进行。在服务工作中后勤人员不计个人得失，放弃节假日休息时间，忘我加班工作，吃大苦，耐大劳，认真履行岗位职责，无私奉献。

认真做好校园的环境卫生，校园绿化养护管理工作。除了督促组织物业管理、环卫所工人搞好包干范围内的卫生清洁工作外，还经常性地组织外面的临时人员对卫生死角进行突击打扫，对草坪、树木进行修剪、整理。今年春季对校园绿化进行了大面积的施肥、除虫处理，保证校园草坪、树木健康生长。3月12日植树节前后，对校园绿化进行了增补栽植达8000多元，增加了部分校园缺少的树种，购买了不同品种的花卉植物，不仅丰富了校园植物品种的多样性，同时使得校园内不同季节都有不同的鲜花盛开，蜂飞蝶舞，生机盎然，爽心悦目。美丽的校园吸引市内外优秀学生来校就读，美丽的校园得到来校参观人员的赞誉，美丽的校园得到上级领导的肯定。这一学年4月份，我校接受市局卫生检查，获得好评。5月份，接受省园林处专家检查，获得充分肯定。我校在05年获得南通市教育局颁发的绿色学校称号的基础上，于07年再次获得江苏省教育厅颁发的绿色学校称号，今年6月28日如皋市林业局又推荐我校申报全国绿化模范单位称号。

加强对门卫保安人员、锅炉工和水电工等操作人员的岗位职责和技能培训。4月份，安排锅炉工参加了技术质量监督局组织的特种技能换证考核培训。5月份，组织总务后勤管理人员参加了安监局组织的安全管理人员持证上岗考核培训。我们除了要求各岗位人员按时做好值班运行记录，加强对校园设施的安全巡查，并建立考勤外，还不定期地召开会议，传达学校和老师们们的安全要求，整改工作中存在的问题，消除安全隐患。

组织老师和职工定期对楼道安全指示标志，消防栓、灭火器

和应急照明灯等进行安全检查，发现问题及时整改，确保学校安全工作落到实处。4月份，安排后勤管理人员参加如皋市消防大队组织的单位消防安全知识考核培训。

定期组织人员对校舍安全进行检查，及时排除安全隐患。在夏季雨季到来之前，多次组织人员对各建筑单体的排水、散水设施进行检查，淘清落水管道内的杂草、鸟窝等。定期组织临时人员对校园道路排水阴井进行清污处理，淘清耳井内堆积的淤泥垃圾，保证校园排水管道排水顺畅。

认真贯彻执行食品卫生法和有关管理规定，对食堂进行安全卫生管理。开学初，校长、副校长接受了教育局组织的安全生产培训，并向教育局递交了安全生产责任状。学年中途，总务主任、司务长相继参加了继续教育中心、如皋市卫生监督所组织的安全生产培训。食堂每周定期组织食品安全会议，由管理人员向职工宣讲安全生产、卫生保洁知识，提高职工的工作技能和强化职工的工作责任心，杜绝食物中毒事故，保证师生饮食卫生安全。抓好食堂辖区环境卫生，确保健康、干净、整洁的卫生环境，督促检查卫生工作情况及食堂所有机器等设备维护及保养，保障财产、物资的安全与完整。广泛收集师生对伙食的意见，认真分析研究，并及时改进。通过有效而扎实的工作，让师生满意，让家长放心。这一学年内，食堂工作多次接受上级领导检查并获得好评。

严格收费制度，实行财务公开。以严格的收费管理赢得家长和社会的信赖。通过学习有关收费文件，每学年严格按照上级主管部门的要求，按章收费，规范收支两条线，做到帐目清楚，公布收费的各项标准，让家长、学生、教师和社会来监督学校的收费工作，保证不违规收费，并出示正规的票据。压缩办公和招待开支，按规章制度报支，及时记载经费使用情况，严格做好材料的收存保管工作。在3月份市局组织的例行财务检查中，对我校经费收支规范，往来账目合理、财务公开、透明，给予了高度评价。

本学年在继续推行专人负责全校校产管理，各教室、各部门责任人包干负责部门财产管理的基础上，进一步加大对宿舍、教室公物的管理、考核力度，制定了教室、宿舍公物使用保管制度，坚持对部门财产的责任追究制度。在财产管理上实行谁用、谁管、谁负责的办法，增强师生员工责任感，自觉地遵守制度，爱护公物，大大地延长了财产和公物的使用寿命。3月份，我们又组织人员对部门、教室财产进行分类编号、登记造册，并输入专门的财产管理软件，通过专门的管理软件来强化财产管理，使学校财产管理逐步走上专业化、规范化、明细化，严防学校财产流失。对校产的报损，严格执行报损制度，上报校长室审批。加强对低值易耗物品的管理工作，严格执行审批、发放手续。认真执行教育局有关规定，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、卡、物相符，部门帐物、数量和总帐帐物、数量相符。

在学校经费相当紧张、缺乏的情况下，学校经过研究决定，从20xx年1月份起为学校临时合同工办理养老保险、工伤保险、医疗保险。虽然学校由此每月额外增加了3万多元的支出，但学校的做法使得临时合同工病有所医，老有所养，解决了临时合同工的后顾之忧，增强他们工作的积极性，使他们安心工作，牢固树立为实验初中师生服务的理念，这是学校“以人为本，服务师生员工”管理理念的重大发展。

总之，总务工作量大面广，工作繁琐、细碎、复杂。但不管怎样，我们一直以服务师生、服务教育教学为宗旨，以尽心尽职地为老师、为学生提供优质服务为目标，我们觉得做好领导分派的任务，做好老师。虽然工作苦了一点，累了一点，但我们享受到工作带来的幸福快乐和充实的感觉。我们认为得到老师和学生的认可和理解，那就是价值的实现。

当然，在我们的工作中还存在许多问题和不足之处。譬如发现问题有时不够及时，工作不细致、考虑问题不周全等等。这些问题，我们将在新的一年中虚心向老师学习，向领导请教，力争把总务后勤工作搞好，为全校师生员工服务，为教

育教学工作服务。

危废工作总结篇七

1、以认真的态度用心参加xx市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、透过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

3、不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合潜力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，用心参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步到达事半功倍的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研

究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、理论水平不高，当前社会财务会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了财务会计基础知识和财务会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

20__年严格履行出纳岗位职责，扎实做好本职工作：

1、善于总结，提出自我的意见和推荐，为领导决策带给准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

2、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代的发展步伐。

危废工作总结篇八

20xx年是江苏xx药房连锁有限公司具有里程碑意义的一年，国药控股国大药房有限公司收购xx全部自然人股权，以80.11的股权控股江苏xx药房连锁有限公司，使xx成为国大药房的一个控股子公司，为xx的稳定，快速、健康发展提供了良好的契机。一年来，尽管内部矛盾突显，千头万绪，纷繁复杂，外部医药零售市场竞争激烈，形势严峻，我们能够正确面对困难和挑战，今年重新设置了内部组织架构，出台了多项管理制度，更新了微机程序、统一了国大编码，快速开发了多家连锁直营店，成立了自己的配送中心，取得了经营管理的良好业绩。

今年，公司顺利完成了自然人股权转让，并于6月28日成功召开了第二届第一次股东会、董事会、监事会，企业更名为江苏xx药房连锁有限公司，成为国药控股国大药房有限公司的一个控股子公司。这一具有里程碑意义的重大事件为xx长远、

稳定、快速、健康发展提供了良好契机。

按照国药控股“批零分离”的要求，上半年xx与江苏公司整体分离，并重新整合了内部组织架构，组建了营运管理部、综合管理部、财务部、采购部、物流部、门店管理部、门店开发部等。

综合管理部是今年刚组建的部门，是管理服务并重的职能部门，他们在强化内部管理，健全有关规章制度的同时，做好经营的后勤服务工作。

1) 狠抓制度建设：今年来制定“20xx年发展目标规划”、“三年(20xx-20xx年)发展目标规划”“20xx年分配制度及绩效考核办法”，逐步完善内部激励机制，体现“按绩取酬”、“多劳多得”的分配原则。为规范促销费管理，制定了“关于加强厂方终端促销费管理的有关规定”。

2) 细抓行政管理：建立健全了各项基础台账，收发文登记、档案保管、公章使用登记等。对固定资产进行彻底的清查核对、登记造册，并建立了电子文档。及时完成新老门店的装修、改造任务。积极配合门店开发部对新增门店的考察、选址、设计、装修及货柜货架等设备的购置工作，保证新开门店的顺利开业。建立了内容全面的房屋租赁合同电子文档，统一管理房屋租赁合同，配合门店开发部、门店管理部做好门店续租协议等工作。及时完成各类证照变更登记工作，为申报了中华老字号积极收集、整理、申报相关材料，为确保任务按质、按时完成，节假日加班是非常正常的事情。

3) 实抓安全工作：连锁门店众多，分布面广，安全工作丝毫不能松懈。

二是配齐配全安全器材，如报警器、灭火机等；

三是开展经常性的安全检查工作；

四是排查安全隐患，发现问题及时解决，从而确保了全年无重大安全事故。

4) 狠抓质量管理，巩固gsp成果。我们严格按照gsp规程操作，质检人员严格把关，经常督促检查各环节有无质量管理回潮现象，发现问题及时纠正，确保了台账完整规范，手续完备无缺，巩固了gsp成果。

二是根据企业发展需要适时招聘各类技术人员；三是进行了执业药师、从业药师继续教育，员工上岗培训；四配合收购高邮、宝应、邗江连锁店做好人力资源统筹安排。五是正常申报各项社会劳动保险。

今年信息系统进行了三次较大的调整，

一是xx批零兼营程序调整，

二是部分品种独立采购时程序调整，

三是彻底独立后程序调整，三次调整我们信息人员均花费了大量的时间和精力，加班加点，及时完成程序调整，保证了三次调整的顺利进行。

今年新开门店的不断增加，信息人员在不增加的情况下，完成了所有门店的计算机新增、系统安装及维护工作，为门店销售任务的完成提供了保障。同时还为领导及各职能部门及时、准确的提供各类分析数据。

批零分离后，采购部逐步担负起保障各门店货源供应的艰巨任务，并为追求成本最低化作出了艰苦努力。

一是新增自行采购品种1500条(个)；

三是进行比对采购，虽然今年国家进行了四次较大范围的降

价的情况下□xx的商品毛利率不但没有降低，而由去年的22.5上升到今年的22.9，百分点。

四是积极与供应厂商沟通，多方寻求供商厂商的支持，全年争取到返利10xxxx元，其他收入(如进场费、端架费等)11xxxx元，为提高企业经济效益作出了努力。

财务部在财务管理方面做了大量的基础工作。特别是按照国大药房的新要求，在合理调拨使用资金，严格财务把关等方面起到了一定作用。特别是今年新开门店的会计核算，不仅增加手工帐，还要去所属地税务机关申报纳税，工作量大大增加，财务部基本完成任务。大量、复杂的20xx年经营、财务预算报表也按时完成上报。

按照国大药房长远发展战略，开发新门店的任务很重，门店开发部克服困难，放弃许多休息日频繁奔波在扬泰地区、南通、苏州、镇江地区，进行考察、选址，招聘人员、办理证照，举办开业活动。

一是新选址、考察、开业连锁直营店xxxx□

二是整体收购加盟店为直营店2xxxx□特别是高邮、宝应等加盟店由于矛盾突出、遗留问题较多，开发部的人员想方设法，认真细致的逐个做有关人员的思想工作，切实解决实际问题，取得明显效果。

三是吸取社会药店为加盟店，对于志愿在进货，并付给一定加盟管理费的证照齐全的合法社会药店，经变更名称、签订协议后发展为加盟店，对于名不符实的原邗江各乡、镇加盟店1xxxx药店按加盟要求，重新签订了加盟协议，对加盟店加强了监督、管理。

门店管理部针对社会药店越来越多，规模越来越大，市场竞争更加激烈的严峻形势，认真研究对策、积极拓展市场、提

高应变能力、注重细节管理、强化优质服务、提升品牌形象上做出了应有努力，较好的完成了销售和利润任务。

一是层层动员较早地落实销售、利润任务，并分解到各地区门店；

六是与扬州晚报社联合举办了“健康与保健”、“安全月”、“我心中的放心药店”，为主题的第二届“xx杯”有奖征文活动，进一步提升了xx的知名品牌形象；七是强化优质服务，增强企业竞争力，积极开展十多项便民服务项目，全年送药上门200xxxx□电话预约购药316xxxx□代客切片852xxxx□代客煎药1246xxxx□夜间售药1242xxxx()□增强了企业竞争力，取得了市民良好的口碑。