

制定工作总结及计划(优秀7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

制定工作总结及计划篇一

一个企业要想维持长期稳定的竞争优势，就必须采取卓有成效的创新手段，确保企业能够不断的提高其市场竞争力的有力保障是企业保证处在持续的技术创新工作情况下。现阶段我国的一些出口商品，大部分还是处在低附加值的层次，并且不能充分的掌握商品的核心价值，由此可见，我国企业迫切需要发展技术创新这一技术手段。企业创新意识的发展迄今为止，依然紧密的依托于一定的企业制度框架的构建，然而公司治理机制作为企业内部的有力决定机制，才是能够保证企业有效运行的具有战略性意义的决策机制。由此可见，企业的技术创新必然会受公司的治理方式影响。因此，将公司的治理作为企业技术创新研究的视角，对于企业技术创新的发展，对于提升企业的竞争力来说，是具有非常重要的一项改革措施。

(一) 公司治理的内容分析

公司治理的本质内容概括来说可以认为是企业将所有权和经营权进行分离的一种行为。而从狭义的角度出发，进行分析，我们可以认为公司的治理内容指的是企业所有者对企业经营者的监督和制衡的行为，并且能够解决存在于两者之间的一些代理问题。从广义的角度出发，我们可以认为公司治理指的是企业协调公司和其他利益者之间利益关系的一种行为制度。

(二) 技术创新概念分析以及其发展的特点分析

1、投资的专一性

投资的专一性指的是投资和技术创新过程的积累性和集体性有着非常紧密的联系，并且每项技术的发展都同参与者们的相互交流和学习的效果息息相关，要想产生创新性专业技能，必须重视投资的专一性。

2、技术创新结果的高度不确定性

创造任何一个创新产品，都必须经历一个积极探索的过程，并且这个过程需要耗费大量的物力、资金和人力，除此之外，还会同非常多的环节和因素有着密切的关系，但是不论怎样，最终是否能够产生新产品，并不能从一开始就有一个定论，因此说技术创新具有很大的不确定性。

3、技术创新成果的未来回报具有非常大的不可预见性

之所以说，技术创新的成果具有很大的不可预见性，是因为就算在创新的过程中，企业采取了最新的知识、最新的产品或者是最新的技术来进行技术创新的改革，最终也不一定能够取得预期的`效果。

一些传统的经济学观点认为，公司和公司相互之间是具有相似性的，而技术的创新不过就是一些利益追求者要求取得最大化利益而已。然而，现在看来，这一观点是有偏差的。实际上，公司的内部结构以及组织上不是完全相同的。

(一) 委托代理理论和利益相关者理论的内容概述

“股东利益至上”的看法是建立在委托代理理论基础上产生的一种观点，具体指的是股东通过促使经理层工作，来确保以最大化股东财富的形式经营公司，关于这个理论，从广义

的角度来说，那些能够提升公司绩效的行为都隶属于股东对经营的行为和决策的控制力范围，并且，股东作为唯一一个在无任何确定收益的情况下还对公司进行积极投资的群体，公司的其他成员则全都是受雇于股东名下的。由此可见，对于这个理论，总结下来，其认为只有股东才是一个企业收益权利的实际拥有者，而其他的赞助者都不是必要存在的。而理论相关者理论占据了完全相反的理论支持，该理论将公司看成是大量利益相关者的集合，这个理论总结下来，我们可以看出，其认为技术创新所需要的财产来源并不仅限于股东投入的资源。更重要的是，在技术创新方面，企业中的人力资源和股东投入的实物资源具有同等重要的地位。并且，不论股东还是其他员工，这些人都在企业上下了赌，因此，针对公司中的技术创新发展来说，我们必须考虑可能影响创新过程发展的所有因素。

(二) 不完全契约框架

在合同不完善的情况下，面临创新产权分配问题时，消费者扮演的是创新成本承担者的角色，往往是消费者使得创新的产品商业化。在这样的经营模式的影响下，消费者和研究机构必须紧密结合在一起，才能大大减小套牢问题的出现，并且，只有当资本投入和人力投入相当的时候，才能维持创新技术的发展。与此同时，第三方拥有者必须是不对产品产生任何贡献的普通投资方。并且，对于技术创新的发展来说，一个公司的技术是在创新的过程中逐渐发展成熟的，因此，失败的创新过程是通过哪一个公司可能会变得不必要，基于这种理论，过去参与过投资的人可能会主张进行索取，但是他们所拥有的已经不是那么重要了，这种情况会对技术创新的发展进程有一定的阻碍作用。

(三) 组织控制理论内容概述

“组织控制理论”是由那些关注创新过程中基础性组织条件的国外学者们提出的，这些人认为一个企业要想进行技术创

新，必须拥有以下三个条件：(1)战略性控制，这一社会条件指的是，针对投资策略公司必须能够对物力和人力资源进行分配；(2)组织整合，这一社会条件指的是，公司必须能够在技术创新的过程中，充分调动起团队成员对技术创新的积极态度；(3)资金支持，这一社会条件指的是，公司在资金投入方面，必须能够持续的进行资金的投入，直到看到经济回报。

公司治理过程中的三大要素指的是：第一要素指的是公司对所有权、剩余收益权以及经营权的分配权力。这个要素从本质上分析来说，指的是公司的所有权结构，一个公司的所有权结构决定着该公司的决策者对资源分配的控制能力以及该公司的决策者对投资的热情；第二个要素指的是筹资方式对于技术创新的影响，不同的筹资方式对应着不同的管理机制，而这些管理机制强烈的影响着公司的投资决策能力；第三种要素是关于人力资源的要素，出于传统原因，公司在治理的过程中，往往都忽视了这个要素，但实际上，人力资源这一要素是公司在治理过程中的一个核心要素。

(一) 企业所有权结构分析

企业的资源配置结构是由公司的所有权结构来决定的，并且不可避免的对技术创新的发展产生着重大的影响。从传统层面来说，财产的所有权集中程度对公司的机构建设起着决定性的作用，目前针对如何处理所有权结构和技术创新之间的关系，有以下两种方式作为处理手段：(1)第一种手段是基于委托代理理论提出的一种方法，该种理论认为企业将所有权进行集中之后，可以加大对管理层的监督力度，进而有可能降低与技术创新产生的相关代理费用；(2)第二种手段是面对在不完全契约建设情况下，强调公司多元所有权结构和不同的执行方式之间的联系。

(二) 筹资方式对于技术创新支出的影响作用分析

针对技术创新的发展，企业是否能够源源不断的获得资金支

持是非常重要的—项决定因素。作为具有可选择的性金融工具，债务筹资和股权筹资还是一种有效的治理结构。从一方面来说，发行新股可能会导致股东监管力度的降低；但另一方面来说，发行债券又可能会导致股东承担过度的风险，分析造成这两种现象的原因，可能是因为股东面对着可能成功的项目，都是可以获得收益的，而债权人却独自承担着由于失败而可能出现的损失。

(三) 人力资源

企业的特定技能可以归纳总结为创新产品的基本输入，但是不管是从公司治理理论还是从公司技术创新理论出发，我们发现，这些理论的内容都很少涉及到人力资源的投资问题。因此，按照目前的理论来说，一个员工在接受一个公司的技能培训后，很可能会跳槽去了其他公司，如果发生这种现象，那么该员工进行的技能培训对提高生产率不会产生任何的促进作用，同时，这种现象还会造成该员工在新公司不能得到与之前培训相匹配的薪水。因此，这种情况有机会造成雇主事后调低薪水。而如果员工在之前就预期到了这种行为，那么在其学习的过程中就有可能避免学习关于特地公司的技能，因为其在后期的回报是不可预知的。而在技术创新过程中，这种现象更容易造成恶性循环。

(一) 改善之前的所有权结构

不同的股东对待企业的技术创新投资都有着自己的看法，根据国内外的研究表明，适度的进行股权集中对于企业技术创新的发展来说，具备着一定的促进作用，造成这种现象的原因是因为会有—定数量的股东在获取企业长期利益发展的过程中，都会积极的对开发新技术、新产品进行投资。但是，如果股权过度集中，企业则会出现片面追求稳定的情况，就会阻碍创新的发展；而当股权又处于过度分散状态时，又会不可避免的出现企业决策效率低下的现象。就目前的情况来看，我国的很多上市公司还是国有股在绝对控股，这种局面，

阻碍了机构投资者在公司治理中的作用，不利于公司开展技术创新。因此，我们需要改变股权结构，使得机构的投资者拥有一定的公司治理能力，并能够积极的参与公司管理的长期投资项目，促进企业的技术创新发展。

(二) 提高员工的参与管理程度

分析一些企业在发展特定人力资源的时候，出现的各种协调失败的问题，我们发现可以通过改变公司内部的治理结构，达到提高员工在进行公司决策过程中的参与度的效果。具体措施可以通过组织员工参与管理，这种方法在一定程度上可以起到提升雇员和雇主之间的信任度的作用，并且可以使员工在管理的过程中积极的发表自己的看法。另一方面，企业必须重点开发人力资源，大力的鼓励员工进行再深造，并积极为员工提供培训机会，通过这种形式，为企业的技术创新发展提供更优秀的人力资源。并且切实的实行员工的持股计划，真正的使得员工利益同企业的利益紧密联系起来，促使员工投入更多的精力到技术创新中去。

(三) 完善激励约束的机制

经营者对于技术创新的态度对于技术创新的发展有着至关重要的影响作用，企业在进行发展的过程中，对于经营者的工作能力和工作态度有着很高的要求，尤其是在面对技术创新的时候，有效的激励政策不仅可以提高企业经营者的积极性，还会对企业技术创新产生积极的促进作用。企业应该结合自身的具体情况，来采取有效的激励措施，将短期激励同长期激励相结合，采取多种激励手段搭配使用，达到对经营者的激励作用。

(四) 改善外部环境

创新的环境对于企业的技术创新来说有着不能忽视的作用，在市场经济体制下，创造出—个适合企业发展、有利于企业

技术创新的外部环境，是促进企业发展的一个重要方面。就目前来说，很多企业已经开始向技术创新进行转变，所以，*更应该在政策上给予大力的支持，为企业的技术创新提供便利。与此同时，要进一步加强我国知识产权的保护力度，只有技术创新的成果受到合理的保护，才能促进企业进行技术创新的积极性。当前市场的情况瞬息万变，企业要想在严峻的市场竞争机制中维持不变的竞争力度，需要不断的进行技术上的创新，而技术创新同公司治理息息相关，本文详细的阐述了，目前企业技术创新在公司治理过程中存在的问题，并提出了具体的强化措施，能够有效的维持企业的技术创新发展力度，帮助企业通过技术创新不断的扩展新的经营领域，占领新的市场，获得更多的收益，同时促进社会经济的建设和发展，促进我国的市场经济建设。

制定工作总结及计划篇二

制定财务战略：对企业财务活动进行全局性、长期性和创新性的筹划，并确保其执行的过程，包括融资战略、投资战略及生产经营战略，企业财务战略企业现金流的控制对企业的持续发展有着极为重要的作用。

负责财务核算：战略成本管理与企业发展战略，盈亏平衡点，固定成本，变动成本，营运资金运行质量，资金时间成本，持续性成本竞争力，产品的不同周期的成本管理办法。

主持内部控制：强化内功，事先控制，构筑防火墙。内部控制体系构建、评价和内部审计考核。健全财务管理制度，规范财务管理流程，提出整改措施，以财务管理为核心的内控设计、财务控制、实物控制、人员控制。

负责资金管理：注重经营性净现金流量，公司最佳资本结构，公司现金流管理，公司理财。

主持全面预算：以过程控制为核心的预算系统，企业经营活动的过程控制、业绩评价的方法、现代企业有效激励制度的构建。

主持政策经营：协调公司同银行、工商、税务等政府部门的关系，维护公司利益。财政补贴很重要。

财务分析决策：偿债能力分析、营运能力分析、盈利能力分析。财务 erp 建设：负责公司财务信息化，财务 erp 的执行监控工作。财务队伍建设，良好的组织、协调能力，良好的表达能力和团队合作精神。

企业投资战略：包括资本运作、收购、兼并与重组，整合企业资源，提升企业资产价值：融资成本和融资安全。

1、我于 2005 年 6 月到公司工作任财务经理。负责公司财务信息化，建立财务 erp 系统，负责会计账务处理、税收缴纳等工作。

2、负责公司资质建设工作，2006 年起主持编写“软件企业”、“软件产品”的申报。2008 年起，主持编写公司“高新技术企业”申报。均获得证书。

3、负责公司税收筹划，2012 起公司成为丰台区纳税大户。同时每年均获得“a 级纳税企业”。

战略，企业财务战略企业现金流的控制对企业的持续发展有着极为重要的作用。

5、2012 年起主持公司资本运作、收购、兼并与重组等工作。2016 年主持公司上市尽职调查、可行性研究，后期会计核算、财务管理规范工作；2015 年参与公司海外投资可行性研究报告财务部分的编写、建立估价模型；2017 年参与公司国内企业的投资调研、主持编撰可行性报告、财务估价等工作。公

司海外、国内均已实现投资工作。

6、主持编写“北京市科委重大落地项目”申报，获得500万的支持。参与编写市、区的各类项目申报，并获得相应的多项资金支持。参与公司“北京市企业技术中心”申报，取得资质。

7、主持美国子公司财务核算、税收缴纳、会计合并报表等工作。

财务岗位职责制定

中学财务管理制度制定

学习财务管理制度制定范文

专业题材二-财务战略

财务共享中心初审岗岗位职责制定

制定工作总结及计划篇三

坚持党的群众路线，努力办好家长学校，充分发挥家长学校的作用，采取多种形式普及家教知识，引导家长树立正确的家教观，掌握科学教育方法，努力提高广大家长的素质和家庭教育水平，促进学生健康成长，真正形成家庭、学校、社会三位一体的教育网络。

二、工作目标

1、采取多种形式，丰富家长学校的活动。

2、通过专家讲座、知识问答、阅读专著等方法，不断提升家长自身素养。

3、提倡学习型家庭，努力创设良好的家庭学习环境，培养孩子良好学习习惯和行为习惯。

三、具体要求与措施

(一) 继续完善管理组织

1、配合学校“三结合”领导小组工作要求，成立学校各级“家长学校”委员会，定期召开家长学校会议，特别是一年级家长学校的管理工作。

2、本学年一年级家长学校共安排8次集中授课时间；其他年级一学年一次，让班主任及任课教师与家长见面交换意见。

3、一年级家长学校聘请学校教育教学及管理经验丰富的领导、教师担任教师。

4、教师团成员根据一年级学生特点，安排具体的教学内容，做到有计划，有序列地进行，使教学内容序列化，系统化。

(二) 继续健全各项制度

1、坚持每学年评选一年级家长学校优秀学员，同时邀请优秀学员进行经验介绍。

2、及时整理有关家长学校的各种文件、信件，有关讲话稿，会议记录等，实行规范化管理。

(三) 开展丰富多彩的活动

1、充分利用校讯通、校园网，上传各类信息，让家长及时了解学校信息。

2、组织家长共同参与学校或班级的有关活动，引导家长配合学校共同教育好孩子养成良好的学习行为习惯。

制定工作总结及计划篇四

1□20xx年底前，完成安全标准化一级企业的申报工作。

2□20xx年底前，以安全标准化为抓手，结合万华的安全理念，进一步细化各项管理措施，逐步形成公司独有的管理模式。

3□20xx年底前，公司的安全信息化管理初步形成，安全文化得到有效贯彻，本质安全水平进一步提升，达到省内一流化工企业。

组长□xxxx

副组长□xxxx

1、结合安全标准化的升级工作，将公司涉及“两重点、一重大”装置设施，进行全面诊断。通过深入排查整改相关生产、储存装置存在的安全隐患，严格工艺、设备管理，完善应急救援设施和安全措施。通过建立健全安全仪表功能体系，进一步装备和完善自动控制、紧急停车系统和安全联锁装置，并确保自控系统的正常运行。

2、进一步加大八项危险作业环节的安全管理。严格执行动火、进入受限空间、破土、临时用电、高处、吊装、抽堵盲板、设备检修等危险作业安全规范，积极推行上锁挂标签制度，进一步完善安全作业管理制度，确保每项危险作业都能得到有效控制，彻底清除作业环节事故的发生。

3、加强四个重要化工过程安全管理。

一是加强新建装置的试生产、开/停车管理。试生产、开/停车过程严格执行省安监局《山东省化工装置安全试车工作规范（试行）》（鲁安监发[20xx]63号）的规定，认真落实各项安全条件和措施要求，确保化工装置试生产、开/停车安全运

行。

二是强化变更管理。在生产要素变更过程中，将工艺、设备、仪表、电气、公用工程、备件、材料、化学品、生产组织方式和人员等方面发生的所有变化纳入变更管理，完善变更管理制度，严格申请、审批、实施和验收等变更管理程序，落实变更前、变更过程和变更后的各项安全措施，确保变更过程安全。

三是完善危化品的装卸、储存管理。在危险化学品储运过程中，进一步完善危险化学品收、储、装、卸等作业过程的安全管理制度，健全完善各项安全设施和措施，严格化学品的收储安全管理。

四是加强外来施工队伍的管理。健全和落实对外来施工队伍的安全管理制度，严格审核施工单位的资质，严格对外来施工人员的安全培训，严格对施工过程的安全监督；同时将外来施工队伍纳入本单位安全管理体系，统一标准，统一要求，统一管理。

4、开展学习万华集团安全管理经验、杜绝违规违章行为专项活动。

一是组织认真学习万华集团‘十大安全理念’，并结合公司实际情况，制定出适合公司的安全管理理念。

二是贯彻落实《化工（危险化学品）企业保障生产安全十条规定》（国家安监总局令第64号），杜绝“三违”行为（违章指挥、违规操作和违反劳动纪律）。

三是开展“样板企业”创建活动，根据莱阳市安监局的要求开展样板企业创建，以标准化创建、升级、运行为重点，在精细管理上狠下功夫，全面开展工作。

5、积极推行“十大安全法则”、“十零工作目标”，提高全体员工的安全意识。

一是通过每天的调度例会进行宣讲，先从中层领导抓起，提高中层领导的安全素质。

二是各单位在车间会议上进行互讲，让车间工段长以上的人员提高认识。

三是通过班前班后会结合我说安全环保与健康活动进行交流，谈体会，让每位员工体会到安全的重要性。通过宣讲、活动园地、黑板报等形式，让每位员工将“十大安全法则”、“十零工作目标”落实到日常工作中，真正将这种理念做到入脑、入心、入骨髓。

6、深入开展安全生产警示教育和全员安全培训工作。

一是认真组织学习莱阳市安监局下发的事故案例及法律法规。车间一个月不少于一次，班组一周一次，结合我将安全、环保与健康活动，由车间主任、工段长、班组长、主操作等有关人员轮流讲解事故案例。

二是深入开展全员安全培训工作。根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》（安委〔20xx〕10号）、《生产经营单位安全生产培训规定》（国家安监总局3号令）及国家、省及烟台有关规定，落实持证上岗和先培训后上岗制度，全面提高从业人员的安全素质。进一步完善班组一周一题，轮流出题、讲课等安全培训方式。

7、健全完善隐患排查治理体系。

一是按照国家及省有关法规规定，进一步完善安全检查和隐患排查治理的规章制度，落实隐患排查治理责任，通过建立安全预警预报体系，形成全面覆盖、全员参与的隐患排查治理机

制。

二是与青岛安工院签订服务协议[]20xx年至20xx年对公司定期开展安全检查，确保安全标准化体系的有效运行。

1、建立定期督促检查制度

一是健全重点工作落实情况调度机制。公司安委会办公室每季度对攻坚活动中重点工作落实情况进行调度。

二是开展专项检查。公司安环部组织在每年11月初，开展对攻坚方案所列的措施进行专项检查，形成检查报告，报公司安委会。

2、“严”字当头，贯彻落实“三铁精神”。必须贯彻“安全决不妥协，妥协就是犯罪”的理念，以“铁面孔、铁手腕、铁心肠”三铁精神指导安全管理工作，对于违犯安全规定，以及发生事故的单位和个人铁面无私，决不能留情，一切从严处罚。

各单位要高度重视安全生产攻坚工作，切实加强领导，精心组织，明确责任，抓好落实。将安全生产攻坚方案作为公司今后一个时期的主要任务来抓，以此来提高全体员工的安全意识，同时要及时总结好的经验做法，以点带面，使公司的安全生产管理工作得到全面的提高。

制定工作总结及计划篇五

1、接手库房管理员工作

2、学习使用新中大库房管理软件及遵守库房管理规章制度

3、做好物资材料出、入、存明细账，确保物资进出“当日账当日结”

- 4、做好库存物资的账、物、卡登记、及时掌握物资材料的动态情况
- 5、做好物资清查及月底库房盘点工作，及时与财务进行核对
- 6、做好各种单据报表的归档管理工作
- 7、定期对库房进行清理，认真做好库房的安全、整理工作。

二、具体工作内容：

1、接手后整理库房的各种资料，清查交接后的实物及各种材料，负责管理库房存放物资(包括材料入库和出库)对库房内物资的数量以及产品质量进行检查，对现有实物进行分类保存建立手工账本并存入电脑。

2、学习使用新中大库房软件，了解其软件的设置与运用，做好日常单据处理。

3、学习库房管理规章制度。

(2)对所购物资严格把关，拒绝验收或入库不合格物资；

(4)货到而发票未到物资，依据相关原始凭证及时办理暂估入库。

(5)管理员根据出库单上数据取货，发货并确认；

(7)销售退货，接到销售部门编制的退货通知书办理退货入库手续，并登记退货台账。

4、学习库房岗位职责。

(2)负责检验合格的原、辅材料入库的管理；出库产品各种手续的办理。

5、出入库物资办理相关手续，见单发货，领用登记。

(2)物资出库，审核信用手续；

(3)库存物资出入库时，发现物质损坏现象及时制止并上报，对当日验收入库物资按类别固定位置堆放。

6、对所有材料必须建立手工账本，每次进、出库都及时记录，做到账目随时与所管实物相符，且确保数据绝对正确。

7、随时了解库房的储备情况，有无储备不足或超储积压、呆滞和不需要现象的发生，并即时上报。

8、月末库房进行定期盘点，将物资一一盘点，确定各种库存材料的实际库存量；与电脑软件中记录的结存量核对，查明存货盘盈、盘亏的数量及原因并制作盘点表，报财务审查核对。

9、不定期盘点采用实盘实点方式，盘点时注意物资摆放，对物资进行整理，盘点后按要求做相应记录。

10、妥善保管原始凭证、账本及各类文件；各类单据分类保管存档。

11、定期打扫库房、整理堆放物资，及时检查火灾隐患，检查门、窗、锁防盗安全措施是否落实，保证库存物资完好无损。

12、禁止非库房人员进入库房，如需要进入必须予以登记方可进入。

13、库房内严禁吸烟和禁止明火。

14、做好本职工作，严禁监守自盗，损公肥私。保守公司秘密，爱护公司财产。

以上就是本人的工作计划与内容，不足之处请批评指正，本人也将抓紧这段时间认真完成此项计划，虚心学习库房的相关知识，提高自身能力，更好的适用岗位需求，实现企业与个人的双赢。

制定工作总结及计划篇六

我校共有女职工__人，占全校总人数__%以上，妇女工作是全校教职工工作中的重要部分。我校妇女工作根据岗位自身特点，坚持在各级领导及学校党支部的领导下，围绕教育系统妇女工作计划，维护妇女儿童合法权益，发挥家庭工作优势，着力提高妇女儿童道德素质，促进社会和谐稳定。进一步开展激励女教师为学校发展奉献智慧，取得更大发展。现制定如下计划。

一、积极维护女性合法权益，关心女教工的身心健康。

关心女教工身心健康，从多种渠道关心了解女教工疾苦，了解女教工思想情况，关心她们的婚姻、家庭生活，及时解决其存在的问题。积极为女教职工开展妇女病防治宣传教育活动，提醒她们定期做检查。

二、加大学习宣传力度，切实维护妇女儿童合法权益。

为依法维护妇女儿童权益，按照上级部门布置，我校妇委会把维权宣传纳入重点工作，大力宣传和推动实施新修订的《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，提高依法维护妇女权益的意识，进一步增强学校女教职工遵纪守法、依法维护自身权益的能力。关注贫困女职工、女家属等妇女儿童音的权益保护问题，为贫困妇女和失学儿童办好事、办实事、解难事。

三、继续深化文明家庭建设，为和谐社会夯实基础。

大力开展和谐家庭建设，把和谐家庭建高作为新时期文明家庭创建的主题；继续开展“五好家庭”评比活动，以此为契机，全面推进家庭创建活动。指导学校女教职工和男教职工的家庭以德治家，文明立家，平安保家，节约持家，和谐兴家，形成各具特色的家庭；进一步拓展“巾帼建功”活动。

充分调动和发挥学校女教职工的潜能，使广大女教职工踊跃参与创建“巾帼文明岗”活动，立足岗位建功、岗位成才，为学校的发展及社会进步贡献自己的聪明才智。

四、深入实施女职工“素质提升工程”、“建功立业工程”

配合今年教师队伍建设活动，加强师德师风建设。配合学校、工会开展“修身正德，促进和谐”主题教育和向模范教师学习活动。

五、加大计划生育宣传力度，坚决杜绝超计划生育。

认真贯彻落实国家计划生育政策，搞好计划生育工作。开展优生优育知识及健康知识宣传，做好计划生育工作。

六、积极开展有利于女教工身心健康的文体活动。

积极开展适合女性参与的文体活动，展示女性风采，活跃女教工的业余生活，丰富校园文化，增进身心健康。配合少先队大队部、德育室及共青团做好庆各种节日的庆祝活动。积极组织女教工参加各种有益活动。

七、积极配合学校各组织完成其它任务。

为切实为妇女办好事办实事，真正把妇女组织建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖、热爱的温暖之家。我校女工委在党支部及上级妇联的正确领导下，将立足新起点，激发新活力，努力开创妇女工作新局面，团结带领

女教职工为我镇的教育事业做出新的更大的贡献。

制定工作总结及计划篇七

什么叫短期目标?短期目标区别于孩子的理想、梦想，是指在短期内实现的目标。而这些目标是构成理想、梦想不可分割的一部分。比如，孩子的理想是当作家，那么他的短期目标就可以是在某段时间里，提高自己的阅读能力，这个暑假阅读多少本书，下个寒假写多少篇文章，争取一年发表多少篇作品……这些短期的目标虽然看上去比较琐碎，但是对于孩子来说却相当有用。

心理学家曾做过这样的实验：

将小学三年级一个班的学生分成3组，然后由3位老师领着到很远的地方去做行进训练。

第一组的学生被要求跟着老师走就可以了；

第二组的学生知道距离为20公里；

第三组的学生不仅知道距离，还知道每一公里处都有一个告示牌，告诉学生已经走了多远。

最后的结果是，第一组的学生越走越丧气，没有一个人走到终点；第二组的学生虽然知道距离为20公里，但他们不能及时知道已经走过的距离，有近一半的学生中途放弃了；第三组的学生都走到了终点，并且还不觉得有多疲惫。

由此可见，即便同样的长期目标，有短期目标的人更容易达到。其实对于孩子的学习来说同样是如此，太长远的目标反而不能激励孩子们前进。因此，家长有必要帮助孩子把长远的目标分解成若干个现实的短期目标，并协助孩子把这些短期目标逐个“击破”。

任何一个孩子想要进步，都必须有坚定、明确的目标。那么是不是有了这些明确的目标就一定能进步了呢？毫无疑问是不可能的，孩子的学习要想进步，还必须具备一个因素：将自己的目标细化，并且一步一个脚印完成这些目标。相比较前者而言，后者显得更加重要。

郝好拿着倒数第一名的成绩单回家了，他想这下完了，等待他的肯定是妈妈的一顿打骂。但出乎他的意料，妈妈看到成绩单后，并没有责怪他的意思，而是说：“太好了，这下你没有负担了！”郝好不解地看着妈妈。

“那你告诉我，下次考试你打算超过几个人呀？”

“我……”郝好在思考。“妈妈不对你要求太高，下次你能超过两个人就行。”妈妈很严肃地说。

让老师和同学们大吃一惊的是，第二次考试时，郝好竟然前进了10名。

那么家长在帮助孩子制定学习计划的时候，为什么不为孩子寻找一些竞争对手，将竞争对手当成孩子超越的目标呢？经过一系列的实践证明，这种方法是相当有效的。

小山的妈妈为了使小山的目标更加清晰直观，她从老师那里拿到成绩单的花名册，和小山一起商量，将谁当成竞争对象最为合适。

两个学期过后，原本成绩在最后几名的小山竟然跑到了班级的前几名，进步之大，让老师都觉得不可思议。

偏科的现象对于孩子来说并不少见。无论是男孩子，还是女孩子，或多或少都有这种现象。比如男孩子可能数学比较好，语文、英语比较差；而女孩子则可能语文、英语比较好，数学比较差。

那么家长在帮助孩子制定学习计划的时候，就应该有针对性地进行。哪一科成绩不好，就针对哪一科制定学习计划，而不要制定全部学科的计划，这样不仅不容易实现，而且还会束缚孩子的手脚。

四年级子涵是一个做事认真的孩子，但学习成绩在班里一直只是中等，原因是他比较偏科。子涵的英语成绩在班里名列前茅，数学成绩却只是中等偏下。

妈妈对儿子的情况很着急，在学习上更加严格要求，但效果不佳。后来经过教育专家的指点，子涵的妈妈知道了，原来是子涵的学习缺少计划性，想要提高就得从制定数学的学习计划入手。

自从制定了计划之后，子涵将更多的时间花在了数学上。过了一段时间，数学成绩果然提高了不少，而英语还是按照以前的学习方法，成绩处在稳定状态。这样一来，子涵的整体成绩就提高了不少。

了解并掌握孩子的实际情况，针对孩子的强项弱项，制定切实可行的学习计划，是掌握学习计划性的第一步。

计划制定得好不好，要看效果来定。所以，家长在制定计划之后，要在一定时间之后对计划的执行情况进行评估，如果发现哪里不适合或者不好，则应该做出相应的调整。

后来，根据老师的指导，生生的爸爸在对学习计划的评估中发现，生生虽然每天都抄写不会的字词，却并不认识它们。结果造成新的错误没有得到纠正，以前学过的东西也忘了。抄了半天，却是白费劲。

爸爸重新调整了计划：规定默写之前先让生生认，认完了默记。默记完了，让他读，先不让他动笔，防止长时间动笔造成反感。然后再听写，听写后，再筛出仍然不会的，继续让

生生认读、练习。把这个过程作为每天的计划坚持下来，刚开始不要太多，从每天5个字词开始，然后逐步增加到10个。通过这样有针对性的练习，生生的字词记忆能力很快就提高了。

既然制定了计划就要坚决执行，做到持之以恒。只有这样，才会有所进步。当然，计划的坚持首先就要求家长要坚持，如果家长不坚持，孩子则很难坚持。对于家长来说，要坚持帮助孩子制定、调整、评估计划，督促孩子按照计划走下去。

而对于孩子来说，则应该坚持按照计划，坚定不移地完成计划之内的学习任务。家长应该让孩子明白一个道理：很多计划在短时间里效果不会非常明显，但是到了一定的时间之后，这种效果就会显现出来。

如有的家长要求孩子每天抽出一段时间做大声朗读的训练。这种训练可能持续两三个星期都不会看到十分明显的效果，但是坚持半年到一年甚至两年，家长就会发现孩子的语言表达能力、写作文的语感和词汇量以及对文章的理解能力都会有惊人的提高。

孩子的学习必须制定有效的计划，同时要坚决执行，并做到持之以恒。只有真正做到这一点，孩子的成绩才会切实得到提高。