

# 财政局年度工作报告 财政局工作总结(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 财政局年度工作报告 财政局工作总结篇一

20xx年我项目财务部的工作紧紧围绕着集团公司领导和分公司领导年初提出的20xx年工作重点和20xx年财务部门工作计划展开的，在集团公司和分公司领导班子的正确领导和各部门的通力配合下以成本管理和资金管理为重点，以务实、高效的工作作风，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务管理在企业管理中的核心作用。为使财务工作进一步得到提高，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结。

一、20xx年我段共有在岗职工(平均数)79人。完成施工产值(约)： 万元。

二、认真做好常规性财务工作。

1、财务部人员每天面临大量的资金支付、费用报销、记账、票据审核工作。同时做好大量的会计报表资料、银行资料、社保资料工作，每月还要频繁办理员工社保申报和增减工作。在这最平常最繁琐的工作中，财务部能够轻重缓急妥善处理各项工作，及时为各项经济活动提供有力的支持和配合，基本上满足了各部门对我部门的财务要求。

2、对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条

理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，使得财务部门成为公司的信息库。

存在的问题是：在财务部内部的自查和反检中，发现个别业务帐务处理不够严谨。工作量大，没有时间复核是客观原因，主观上还是处理业务时不够细心严谨，没有养成边工作边思考的好习惯。下年度将加大内部自查、对账工作，时时确保每笔业务准确无误。

三、有效开展项目成本核算，加强了对项目部的财务监督管理。

1、我财务部门严格按照集团公司和分公司的财务成本管理及核算的要求，在核算同时重点对各项目的债权债务、资金收支、潜在亏损、财务风险、成本费用控制等情况作了详细的了解和检查，为集团公司加强对项目部的管理、提高企业效益提供了及时有效的信息。

2、合理控制成本(费用)，有效地发挥企业内部监督职能是我们工作的重中之重。年初，为了加强会计基础工作的规范性，完善公司的管理机制，财务部门认真学习了上级有关法律法规，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，我们强调一定要坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。在凭证审核环节中，我们依据有关规定，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。通过这近一年的实践，我们的工作取得了显著的成效。通过实际工作，我们都深刻的意识到加大成本控制的力度，是提高企业利润水平的有效手段和措施。

存在的问题是：一是部分项目财务基础管理工作比较薄弱，材料管理监管不够。材料单据不能及时递交财务、部分结算

单据只是结算人持有，财务人员没有掌握。致使材料数据不能及时、准确的上报，工程欠款不能及时掌握，无法统筹安排资金。二是由于材料员未经过系统财务培训，对公司的财务制度不了解，欠缺数据传递的配合。应加强对材料员的培训，将公司的财务制度贯彻下去。

## 财政局年度工作报告 财政局工作总结篇二

20xx年，我县会计管理工作的整体思路是：坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，以会计管理为“财政工作和经济发展服务”为中心，不断提升全县会计人员素质和会计管理水平。

序，确保合法、公正。在规定时间内高质量地圆满完成了报名工作。我县共有132人参加报名。并抓好会计从业资格和会计电算化的培训工作。举办了一期会计从业资格证培训班。

二、积极开展会计人员继续教育工作，提高会计队伍整体素质。

组织开展会计人员继续教育，不断提高会计人员素质，加强会计队伍建设，是《会计法》赋予财政部门的职责，按照财政部会计人员继续教育暂行规定，我们加强领导，认真组织，精心安排，做到了学习部署到位、组织措施到位、督促检查到位，确保会计人员的学习时间，今年总计培训会计人员500多人。

## 财政局年度工作报告 财政局工作总结篇三

肩负着使命，簿录着汗水，三年来，在组织的培养引导下，本人一路负重前行。“做事，要对得起组织的培养；理财，要经得起人民的核算；做人，要够得上良心的份量。”这是我处事做事立下的三句信条。“改革有新进展，作风有新转变，队伍有新形象，财源有新拓展，工作有新成效，力争走出一条

财政良性发展的新路子”。这是我任职履职立下的“五个新”工作目标。

对承诺，对目标，我始终不敢懈怠，知责图进，奋力而为。为扭转财政困境，为推动工作、加快发展，为提升个人素质，我总是消神劳形，躬行自责，孜孜以求。

财政运行方面：

既致力本级增收，亦力争上级补助，取得实质性的新成效。近年来，财政收入连创新高，一年一台阶，年年有突破。我于20xx年2月到财政局任职。接任前的20xx年财政总收入仅为11295万元，一般预算收入仅为6449万元，经过一年的艰苦努力□20xx年财政总收入为13599万元，一般预算收入为79xx万元□20xx年财政总收入为17759万元，一般预算收入为11498万元□20xx年财政总收入为2xx92万元，一般预算收入为13961万元□20xx年财政总收入为29285万元，一般预算收入为17547万元□20xx年财政总收入为39315万元，一般预算收入为24151万元□20xx-20xx年三年间，财政总收入年均递增37、21%，年均增收9211、5万元，地方级收入年均递增31、66%，年均增收5055万元。近三年收入增幅居全市县市区前列，得到省市的肯定。地方财政总支出20xx年为25211万元□20xx年达到73619万元，有力保障了人员工资、基层运转、民生工程和重点项目资金需求。干部职工的工资待遇得到提高，住房公积金实现零的突破，群众得到实惠。在抓好县级收入的同时，全力争取上级财政的理解和支持，得到了更多的补助收入，年上级补助达5亿元，其中财力性补助约2亿元，为缓解县乡财政困难、工改增资、收支矛盾创造了条件。

财政改革方面：

既理顺体制，亦创新机制，激发可持续发展的新活力。适应发展要求，致力改革创新，建立了与市场经济相适应的公共

理财新思路。三年来，推行试行了9项改革：一是推行部门综合预算改革，强化预算管理；二是创新县级财政体制，增强了改革发展的活力；三是试行乡财县管改革，规范乡镇收支管理，得到省市的充分肯定；四是加大政府采购力度，健全政府采购运行机制；五是规范财政投资工程项目审核，有效地节约了财政性资金；六是强化票据电子化管理，安装了电子票据软件；七是积极推进政府非税收入征管改革，实行“收支两条线”管理；八是健全财政内控外督机制，规范各种专项资金管理；九是完善产权制度体系和交易流程，加强对国有资产的监管，促进国有资产保值增值。此外，强化债务管理，有效了化解财政债务风险，近年来，年均清偿债务都在3500万元以上。

### 财源建设方面：

既瞄准现状，亦兼顾长远，探索生财聚财的新路子。运用财税政策、机制、资金等办法，致力涵养三种财源：一是“长效型”财源，如工业园区项目和船舶修造、渔农业生产项目等；二是“即期型”财源，如建安业、房地产业、商贸业等；三是“特色型”财源，如海运业、隧道业、风电业、旅游业等。近年来，新增财力优先保工资、保运转，确保全县法定工资足额正常发放和机关基层的正常运转，尤其是兑现了部分历史欠账的工资和6%住房公积金补贴，提高了机关干部职工和离退休干部、退役士兵、军转干部、村居干部、农村“六大员”的福利待遇。在此基础上，统筹财力支持重点项目建设，尤其是保证大桥建设及配套用地的资金需要。

### 队伍管理方面：

既内增素质，亦外树形象，形成守土尽责的新格局。兴业兴财，关键在人。做好财政工作，必须要有一支素质强、作风正、业务精、绩效高的干部队伍。基于此，我尤其注重加强干部队伍管理，积极倡导“德为先，民为本，勤为径，和为贵，法为据，廉为上”的18字财政精神，展现了齐心干事业的团队风貌；理清队伍管理思路，确立了“五个好”管理目标；坚持立

章立规以制管人，出台了限时办结、同岗替代和一次性告知制度，并严格执行“两单制”，即：《缺件告知单》和《受理承诺单》，提高了局机关工作效率和服务质量；建立健全政务公开“五硬件五软件”，保持了财政工作公开透明的常态，受到了市县检查组的好评；严格落实全员责任机制、奖惩机制和督查机制，着力营造事不办好、寝食不安的工作氛围，形成了齐抓共担的格局。

机关作风方面：

既注重治标，更倾力治本，营造风正气顺的新氛围。以财政“自身建设年”和先进性教育活动为契机，全力整治风气。先后开展了“六型”机关创建和“学老潘，当公朴，树形象”、为民办实事“送温暖”三大主题活动；针对机关效能建设和作风管理问题，制定了“三严、四重、五禁”的组织纪律；推行24小时值班带班制、首问首接制、服务承诺制、限时办结制和跟踪督办制，初步整治了工作状态不佳、服务意识不强和“中梗阻，下挡道”的“顽症”，机关干部职工精神为之一振，作风为之一变。

第一，多学以充电，强化素质养成。

为使自己的学识、能力与时俱进，适应时势要求，我坚持三苦而为之：一是苦学，学文件、学政策、学业务、学法律，精读细学了《国家预算》、《财政概论》、《财政违法行为处罚处分条例》、《福建省财政监督条例》及财政财会专业专刊；二是苦练，撰写了5大本业务学习札记，摘录了一大叠读书卡片，剪贴了7大本报刊摘要；三是苦思，运用所学，渐修顿悟，认真分析、思考和解决财政实际问题。通过学习，更加理解古人所说的“生财有大道，生之者众，食之者寡，为之者疾，用之者舒，则财恒足矣”的道理，进一步开拓了理财视野，提高自身的专业水平和理论素质。

第二，立德以修身，保持应有境界。

古人云：“德者才之帅，才者德之资”。作为财政一班之长，我深感责任重大，岗位特殊，能否担当得起重任，品德修养是前提。为此，注重“三德”修养：一是政治品德，讲大局、护大船，在财政收入、资金调度、社会保障等日常工作中增强政治敏锐性；二是人格品德，常持平常之心，常存容人之量，淡泊名利，忍辱负重；三是职业道德，明晰角色定位，恪守信义，遵守行规。通过立德修身，进一步增强正职意识，做到总揽全局，不挤位；成绩面前，不争名；工作重担，不推卸。

### 第三，守廉以自律，把住慎独防线。

以廉以本，以俭养德，这是我须臾不忘的警句。一年多来，我能始终绷紧廉政这根弦，时时自重、自醒、自警、自律。一是秉公办事，不徇私情。在收入征管方面，坚持依率计征，依法理财，从不乱开减免税口子和随意缓税，维护了税法的公正性；在支出方面，能严格遵循财经经纪律，从不乱拨一笔款，乱批一张条，树立正确的人生观和理财观，确保权力行使不出格。二是以身作则，廉洁奉公。财政是管钱的部门，但我始终能正确对待手中的权力，坚持做到“常在河边走，就是不湿鞋”。个人电话费、医药费均按规定报销，来人来客招待严格标准限额，杜绝铺张浪费和大吃大喝。通过守廉自律，大力增强了自身拒腐防变的“免疫力”。

### 第四，敬业以励志，恪守为民之责。

财政工作实打实、硬对硬，工作压力大，没有一种奉献、敬业的精神，是绝对干不好、糊不过的。说实话，一年多来，我几乎掉了所有的业余爱好，将全部精力和心思都用在了工作上，为了财政的发展，我常常苦心积虑；为了完成工作任务，我也经常挑灯夜战；为了多争取一点资金，我也总是不辞辛劳、到处奔波。在工作中，我多次带着发烧病体，坚守岗位。为了能多干一点事，我常常起早摸黑，利用周末、节日假期，阅文办事处理事务。这确实很苦很累，但每当得到大家的理解与认同，每当看到工资、公用经费、补助资金能适时调拨，

每当想到干部职工增资有望，我就感到宽慰些、充实些。我想，在其位，能实在做点事，苦点也值。

第五，诚信以处事，自觉接受监督。

财政事杂活细，多种矛盾集聚，办事处事尤其要诚信公道。为此，除加强诚信教育和内控机制外，我坚持执行民主集中制，凡涉及人事任免和资金安排等重要事项，通过民主生活会、局务会和局长办公会，由集体协商决定，不搞“一言谈”、“家长制”，真正做到公正、公平、公开。同时，还特别重视畅通财政监督渠道，多方走访、听取人大代表和基层群众的意见与建议，凡事多请示、多沟通，自觉接受人大、政协和社会各界的监督与指导。

## 财政局年度工作报告 财政局工作总结篇四

今年以来，我们采取集中与分散相结合的办法定期不定期组织科室全体同志，认真学习党中央、国务院提出的构建和谐社会主义新农村的要求，积极参与局里开展的读书演讲活动，结合全市开展的“讲正气、树新风、促发展”主题教育活动，讨论和分析我市农业和农村经济发展的形势，查找工作差距，加强业务知识学习，使大家对当前农业和农村经济的发展形势，农业与财政的关系，有了进一步的认识和了解，从而进一步提高了对增加农业投入紧迫感和责任感，不仅业务能力有了很大提高，更重要的是服务意识明显增强，工作的积极性、主动性明显增强。

今年在年初预算安排上，我们按照局党组的指导思想和《农业法》的要求，围绕市委、市政府农业和农村经济发展的年度目标任务，在认真调查研究分析论证的基础上，努力争取项目和资金，尽可能多地安排生产性支出，合理安排非生产性支出，使支农预算安排更具科学合理。全市财政支农年初预算共安排35608万元，比去年增加16853万元，增长47%。在年度预算执行上，努力做到早预算、早下达、早落实，使资



金及早到位，及早发挥效益，要求支农支出进度年终必须达到95%以上。1—6月份，全市农口预算安排累计支出21031万元，占调整预算的53.6%。其中，气象事务支出完成191万元，占调整预算的40.3%。农业支出完成20840万元，占调整预算的53.7%；林业支出完成1541万元，占调整预算的50.5%；水利支出完成4315万元，占调整预算的50.2%；支援不发达地区支出完成152万元，占调整预算的87.4%。

长期以来，我市在财政支持农业项目的选择上一直沿袭传统的做法，先由各县区或农业部门初步筛选，再会同有关部门上报。这些做法简便易行，减少了行政成本，发挥了积极作用，但是也存在着一些突出问题：立项缺乏专家认证、选择不够科学、项目不够透明、实施效果不理想等。

今年，我们经过局党组同意，创新了支农资金项目申报机制，决定在农村林业生态工程建设和农民专业合作社经济组织项目的立项上引入公开竞争机制，通过这次探索创新，逐步建立起科学、规范的支农资金分配机制，充分体现公平公正、公开透明的原则，确保支农资金立项的公平性、使用的透明性、管理的科学性，更好的发挥财政资金的使用效益。为了搞好项目竞争立项工作，我们制定了竞争立项实施方案，拟定了评分标准，并在周口财政信息网上进行了公布，选聘了专家评审组，采取公开唱票，公开计分，并根据得分由高到低筛选出最优的项目上报省财政厅。

为了支持农业基础设施建设，改善农业生产条件，增加农民收入，我们千方百计增加对农业的投入。一是积极向上级争取项目和资金，先后向省财政申报了农村基础设施建设、农村公益事业发展、小型生态林建设、“民办公助”小型水利设施建设等一批项目，这些项目已全部到位。二是在预算安排时，主动向领导汇报，达成对农业加大投入的共识，农业科技推广资金、农业综合开发配套资金、扶贫配套资金、五号病防疫经费、防汛抗旱经费、“民办公助”小型水利设施建设的配套资金等被列入年初预算，并获市人大常委会通过。

三是加大力度，征收水利建设基金，在国库科和非税收入管理局的协助下，征收水利建设基金100万元，用于支持水利工程建设。

农业综合开发是国家对我市农业投资最大的项目，自1988年开始实施，对改善农业生产条件，加速农业科技进步，提高农业综合生产能力和农民收入水平，发挥了极其重要的示范带动作用，为农业和农村经济的持续快速发展做出了很大贡献，农业综合开发工作历来都是财政支农工作的重点。今年以来我们一是加大了对项目资金使用监督力度，定期不定期对项目资金进行跟踪问效；二是加大了对项目工程进度的督导，对项目工程的建设进度和工程质量与标准定期检查通报；三是加大对到期有偿资金的回收力度，对逾期不还的县区，采取从国库扣款的办法，并相应减少支农资金项目安排；四是邀请省财政厅农业处副处长张淑杰、亚太集团副总经理郭宏就财政投资参股经营有关政策及申报事项、企业如何规范资产管理进行专项辅导，帮助企业准确把握国家财政投资参股经营政策，提高了企业申报的积极性和针对性；五是积极向上级反映情况，提供详实材料，争取核销农业综合开发呆账资金413万元，有效地化解了有偿资金的还款压力。

为加强财政支农资金管理中的监督，在财政财务管理系统中形成“确保资金安全、规范资金管理、提高资金使用效益”的氛围，财政部开展了财政支农资金管理年活动，我市积极响应，采取多种形式，开展支农资金管理年活动。一是成立了支农资金管理年活动领导小组。局党组书记、局赵天冉任组长，党组成员、副局长皇甫立新和助理调研员杨成华任副组长，有关单位财务负责人任成员，下设办公室，地点设在市财政农业科；二是制定了《周口市财政支农资金管理年活动实施方案》，根据财政部和财政厅要求，结合周口实际，明确了我市财政支农资金管理年活动的指导思想、工作任务、实施步骤和工作要求，为全面完成这项工作奠定了基础。三是开展专项资金检查。从监察、统计评价、农业等相关科室抽调人员和聘请的周口申鑫会计事务所的人员组成3个检查组，

对全市20xx年和20xx年支农专项资金进行检查；四是召开了支农资金管理经验现场会。为将活动引向深入，5月11日在淮阳县召开了全市支农资金管理经验交流现场会，与会人员听取了淮阳县财政局在支农资金管理方面的经验，观看了淮阳县支农资金账簿、凭证及有关报账手续，为大家交流经验，提高管理水平提供了一个平台。

党和政府对农民进行补贴是一项德政工程和民心工程，充分体现了党中央、国务院对农民的关心和关爱，我市各级财政部门站在讲政治的高度，积极主动，认真负责，圆满完成了各项惠农补贴任务。

（一）农村饮水安全。今年上半年，全市饮水安全工程建设项目第一批计划解决1.79万人，涉及扶沟、西华、鹿邑、项城4县市5个乡镇9个行政村，项目总投资699万元，其中：利用中央国债资金315万元，省配套资金115万元，市配套76万元，县配套38万元，群众投劳自筹155万元。资金全部筹集拨付到位，工程3月底开工，进展顺利。目前，全市已铺设管网22万米，解决了9个行政村1.79万人的吃水问题，完成目标任务的100%。

（二）棉花良种补贴。棉花良种推广补贴项目。每亩补贴15元，我省补贴面积593.3万亩，我市补贴面积216万亩，占全省面积的1/3，补贴资金3240万元，已于4月份下达项目县。今年我市棉花良种涉及5个县，扶沟56万亩，840万元；太康50万亩，750万元；西华38万亩，570万元；鹿邑36万亩，540万元；淮阳36万亩，540万元。3月份，省里组织统一招标，各项目县按照县有良种推广补贴区域图、乡有任务分解表、村有供种清册、户有供种卡建立项目档案，中标企业根据县里提供的供种档案将种子直接发放到户。我市棉种发放自3月下旬开始，4月上旬发放完毕。

（三）优质专用小麦良种补贴。我市优质专用小麦良种补贴涉及9个项目县，补贴资金4160万元，面积416万亩，补贴标

准每亩10元，补贴资金于4月份下拨到项目县，其中：太康补贴面积66万亩，补贴资金660万元；郸城补贴面积48万亩，补贴资金480万元；商水补贴面积43万亩，补贴资金430万元；淮阳补贴面积45万亩，补贴资金450万元；鹿邑补贴面积49万亩，补贴资金490万元；扶沟补贴面积47万亩，补贴资金470万元；西华补贴面积40万亩，补贴资金400万元；沈丘补贴面积38万亩，补贴资金380万元；项城补贴面积40万亩，补贴资金400万元。目前该项目尚未启动，等7月份省财政厅统一部署后实施。

（四）专用玉米良种补贴。专用玉米良种补贴资金在淮阳实施，补贴资金150万元，补贴面积15万亩，补贴标准为每亩10元，惠及19个乡1万多户农民，资金于4月份下拨项目区淮阳县。

（五）测土配方施肥。今年测土配方施肥面积280万亩，涉及7个县市，太康县50万元，扶沟县50万元，鹿邑县50万元，淮阳县50万元，沈丘县100万元，西华县100万元，项城市100万元，补贴资金500万元，已于4月份拨付项目县，实行报账制。

（六）农机具购置补贴。我市农机具购置补贴工作按照省财政厅、省农机局文件《河南省20xx年农业机械购置补贴项目实施方案》的要求，从4月份开始全面实施。中央和省下达我市农机具购置补贴780万元，占全省总补贴资金的9.4%，补贴资金排全省第三位。其中：中央补贴资金520万元（太康县100万元，郸城90万元，淮阳90万元，鹿邑90万元，项城80万元，扶沟70万元；省级补贴资金260万元（商水100万元，沈丘90万元，西华70万元）。全市共计划补贴各类农机具1383台，其中，大中型拖拉机572台，耕作类机械297台，种植类机械10台，收获类机械504台。各项目实施县的农机购置补贴工作正在进行，目前，已登记农户购机申请341户，发放补贴拖拉机292台，配套农具313部，占计划任务的44%。项城、沈丘两县已完成任务，整个工作可于7月中旬结束。

## 财政局年度工作报告 财政局工作总结篇五

财政工作实打实、硬对硬，工作压力大，没有一种奉献、敬业的精神，是绝对干不好、糊不过的，今天本站小编为大家精心挑选了关于财政局局长工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

肩负着使命，簿录着汗水，三年来，在组织的培养引导下，本人一路负重前行。“做事，要对得起组织的培养；理财，要经得起人民的核算；做人，要够得上良心的份量。”这是我处事做事立下的三句信条。“改革有新进展，作风有新转变，队伍有新形象，财源有新拓展，工作有新成效，力争走出一条财政良性发展的新路子”。这是我任职履职立下的“五个新”工作目标。

对承诺，对目标，我始终不敢懈怠，知责图进，奋力而为。为扭转pt财政困境，为推动工作、加快发展，为提升个人素质，我总是消神劳形，躬行自责，孜孜以求。

财政运行方面：

既致力本级增收，亦力争上级补助，取得实质性的新成效。近年来，财政收入连创新高，一年一台阶，年年有突破。我于20xx年2月到财政局任职。接任前的20xx年财政总收入仅为11295万元，一般预算收入仅为6449万元，经过一年的艰苦努力□20xx年财政总收入为13599万元，一般预算收入为79xx万元□20xx年财政总收入为17759万元，一般预算收入为11498万元□20xx年财政总收入为2xx92万元，一般预算收入为13961万元□20xx年财政总收入为29285万元，一般预算收入为17547万元□20xx年财政总收入为39315万元，一般预算收入为24151万元□20xx-20xx年三年间，财政总收入年均递增37、21%%，年均增收9211、5万元，地方级收入年均递增31、

66%，年均增收5055万元。近三年收入增幅居全市县市区前列，得到省市的肯定。地方财政总支出20xx年为25211万元□20xx年达到73619万元，有力保障了人员工资、基层运转、民生工程和重点项目资金需求。干部职工的工资待遇得到提高，住房公积金实现零的突破，群众得到实惠。在抓好县级收入的同时，全力争取上级财政的理解和支持，得到了更多的补助收入，年上级补助达5亿元，其中财力性补助约2亿元，为缓解县乡财政困难、工改增资、收支矛盾创造了条件。

财政改革方面：

既理顺体制，亦创新机制，激发可持续发展的新活力。适应发展要求，致力改革创新，建立了与市场经济相适应的公共理财新思路。三年来，推行试行了9项改革：一是推行部门综合预算改革，强化预算管理；二是创新县级财政体制，增强了改革发展的活力；三是试行乡财县管改革，规范乡镇收支管理，得到省市的充分肯定；四是加大政府采购力度，健全政府采购运行机制；五是规范财政投资工程项目审核，有效地节约了财政性资金；六是强化票据电子化管理，安装了电子票据软件；七是积极推进政府非税收入征管改革，实行“收支两条线”管理；八是健全财政内控外督机制，规范各种专项资金管理；九是完善产权制度体系和交易流程，加强对国有资产的监管，促进国有资产保值增值。此外，强化债务管理，有效了化解财政债务风险，近年来，年均清偿债务都在3500万元以上。

财源建设方面：

既瞄准现状，亦兼顾长远，探索生财聚财的新路子。运用财税政策、机制、资金等办法，致力涵养三种财源：一是“长效型”财源，如工业园区项目和船舶修造、渔农业生产项目等；二是“即期型”财源，如建安业、房地产业、商贸业等；三是“特色型”财源，如海运业、隧道业、风电业、旅游业等。近年来，新增财力优先保工资、保运转，确保全县法定工资足额正常发放和机关基层的正常运转，尤其是兑现了部分历史欠

账的工资和6%住房公积金补贴，提高了机关干部职工和离退休干部、退役士兵、军转干部、村居干部、农村“六大员”的福利待遇。在此基础上，统筹财力支持重点项目建设，尤其是保证大桥建设及配套用地的资金需要。

队伍管理方面：

既内增素质，亦外树形象，形成守土尽责的新格局。兴业兴财，关键在人。做好财政工作，必须要有一支素质强、作风正、业务精、绩效高的干部队伍。基于此，我尤其注重加强干部队伍建设，积极倡导“德为先，民为本，勤为径，和为贵，法为据，廉为上”的18字财政精神，展现了齐心干事业的团队风貌；理清队伍管理思路，确立了“五个好”管理目标；坚持立章立规以制管人，出台了限时办结、同岗替代和一次性告知制度，并严格执行“两单制”，即：《缺件告知单》和《受理承诺单》，提高了局机关工作效率和服务质量；建立健全政务公开“五硬件五软件”，保持了财政工作公开透明的常态，受到了市县检查组的好评；严格落实全员责任机制、奖惩机制和督查机制，着力营造事不办好、寝食不安的工作氛围，形成了齐抓共担的格局。

机关作风方面：

既注重治标，更倾力治本，营造风清气顺的新氛围。以财政“自身建设年”和先进性教育活动为契机，全力整治风气。先后开展了“六型”机关创建和“学老潘，当公朴，树形象”、为民办实事“送温暖”三大主题活动；针对机关效能建设和作风管理问题，制定了“三严、四重、五禁”的组织纪律；推行24小时值班带班制、首问首接制、服务承诺制、限时办结制和跟踪督办制，初步整治了工作状态不佳、服务意识不强和“中梗阻，下挡道”的“顽症”，机关干部职工精神为之一振，作风为之一变。

第一，多学以充电，强化素质养成。

为使自己的学识、能力与时俱进，适应时势要求，我坚持三苦而为之：一是苦学，学文件、学政策、学业务、学法律，精读细学了《国家预算》、《财政概论》、《财政违法行为处罚处分条例》、《福建省财政监督条例》及财政财会专业专刊；二是苦练，撰写了5大本业务学习札记，摘录了一大叠读书卡片，剪贴了7大本报刊摘要；三是苦思，运用所学，渐修顿悟，认真分析、思考和解决财政实际问题。通过学习，更加理解古人所说的“生财有大道，生之者众，食之者寡，为之者疾，用之者舒，则财恒足矣”的道理，进一步开拓了理财视野，提高自身的专业水平和理论素质。

## 第二，立德以修身，保持应有境界。

古人云：“德者才之帅，才者德之资”。作为财政一班之长，我深感责任重大，岗位特殊，能否担当得起重任，品德修养是前提。为此，注重“三德”修养：一是政治品德，讲大局、护大船，在财政收入、资金调度、社会保障等日常工作中增强政治敏锐性；二是人格品德，常持平常之心，常存容人之量，淡泊名利，忍辱负重；三是职业道德，明晰角色定位，恪守信义，遵守行规。通过立德修身，进一步增强正职意识，做到总揽全局，不挤位；成绩面前，不争名；工作重担，不推卸。

## 第三，守廉以自律，把住慎独防线。

以廉以本，以俭养德，这是我须臾不忘的警句。一年多来，我能始终绷紧廉政这根弦，时时自重、自醒、自警、自律。一是秉公办事，不徇私情。在收入征管方面，坚持依率计征，依法理财，从不乱开减免税口子和随意缓税，维护了税法的公正性；在支出方面，能严格遵循财经经纪律，从不乱拨一笔款，乱批一张条，树立正确的人生观和理财观，确保权力行使不出格。二是以身作则，廉洁奉公。财政是管钱的部门，但我始终能正确对待手中的权力，坚持做到“常在河边走，就是不湿鞋”。个人电话费、医药费均按规定报销，来人来客招待严格标准限额，杜绝铺张浪费和大吃大喝。通过守廉自律，



大力增强了自身拒腐防变的“免疫力”。

第四，敬业以励志，恪守为民之责。

财政工作实打实、硬对硬，工作压力大，没有一种奉献、敬业的精神，是绝对干不好、糊不过的。说实话，一年多来，我几乎掉了所有的业余爱好，将全部精力和心思都用在了工作上，为了财政的发展，我常常苦心积虑；为了完成工作任务，我也经常挑灯夜战；为了多争取一点资金，我也总是不辞辛劳、到处奔波。在工作中，我多次带着发烧病体，坚守岗位。为了能多干一点事，我常常起早摸黑，利用周末、节日假期，阅文办事处理事务。这确实很苦很累，但每当得到大家的理解与认同，每当看到工资、公用经费、补助资金能适时调拨，每当想到干部职工增资有望，我就感到宽慰些、充实些。我想，在其位，能实在做点事，苦点也值。

第五，诚信以处事，自觉接受监督。

财政事杂活细，多种矛盾集聚，办事处事尤其要诚信公道。为此，除加强诚信教育和内控机制外，我坚持执行民主集中制，凡涉及人事任免和资金安排等重要事项，通过民主生活会、局务会和局长办公会，由集体协商决定，不搞“一言谈”、“家长制”，真正做到公正、公平、公开。同时，还特别重视畅通财政监督渠道，多方走访、听取人大代表和基层群众的意见与建议，凡事多请示、多沟通，自觉接受人大、政协和社会各界的监督与指导。

20xx年，在区委、区政府的领导下，在全局同志的帮助、支持和共同努力下，我局各项工作顺利开展，取得较好成绩。

一、“德”：在认真学习的基础上，始终保持有较高的工作热情。一年来，对党的各项方针、路线、政策，对中央及省、市、区委召开的各项会议精神及对处理各项经济和政治、社会事务作出的决议、决定，都能及时学习，认真贯彻、执行。

对区委提出的建立“两个率先”先导区的目标充满信心，并注重立足于当前，立足于实干，脚踏实地地去实践，去努力。随着时间的推移和年头的流失，对于自己即将进入退休年龄的问题，始终保持平衡心态，泰然处之。一方面在思想上积极做好随时交班的准备，另一方面在工作上则仍然做到一如既往，尽心尽力站好最后一班岗。多年的工作实践使我越来越深刻地感到财政工作的重要和作为财政局长肩上担子不轻，挑好这副担子需要年青人，我尽管已经挑了将近x年，目前组织上还在让我挑，所以我仍要求自己尽力保持住一种活力，致力去挑好，以不辱使命，不负众望。

二、“能”：通过一年的工作，我对个人的工作能力如何得到提高有了新的更多的认识。首先，我觉得，一个人能力再大，也不能包办代替一切，都必须依靠集体的力量；其次我也感到，一个人能力再差，也不可怕，只要善于调动班子的积极性，将班子中每一个人的智慧和能量都充分调动起来，进而将全局每一个人的特长都能充分发挥和运用起来，无论怎么艰难的工作任务，都可以完成，而且能够完成好。在过去的一年中，我努力这样去实践，我觉得收到了不错的效果。如果说20xx年我局各项工作取得了一定成效，我想首先要归功于各位副局长的努力，其次要归功于全局同志的支持和配合。例如，在组织征收的工作过程中，我经常得益于与李晓钟副局长和预算科同志的共同商讨和研究，由于他们努力去摸情况、出主意、想办法，才能最终形成较为正确的决策，采取相应的措施去努力、去争取。在安排支出方面我也习惯于与相关同志交谈、交流，在吃透情况的基础上，再拿出主导意见。20xx年，尤其是在制定部门预算方案工作中，预算科的同志以及李晓钟同志都在事前做了大量的准备工作和思考。又如在其他各方面工作，如财政结算中心的运行、企业的改革、改制等等，基本上都是由周局长和李成志局长独当一面，独立开展工作，对这些工作基本不需我烦神，他们在各自的分工工作中也很尽责敬业，能力也较强，应该说在某些方面，他们几位局长和各位科长、各位同志的能力特长得到充分发

挥，弥补了我的能力的不足。我觉得□20xxx年我个人在组织工作能力方面的提高完全得益于上述对提高个人能力的途径认识的提高。

三、“勤”□20xx年，我坚持与全局同志一起不懈奋斗，坚持迎着困难走，克服了一个又一个的困难，较好地完成了各项工作任务。个人坚持做到需要“跑”、需要打“交道”的事情，坚持带头跑、带头去打“交道”，需要深入到基层单位的事情，也能做到及时深入。对区委、区政府交办的工作任务，做到坚决完成，不打折扣，要求全局做到的事情，首先自己带头做到，能够自己去做的事情，尽量自己亲手去做。在坚持“勤政”的同时，坚持按照“廉政”的规定要求自己、要求全局，全年在廉政建设工作方面基本上做到按要求、按规定、按程序办事，基本上做到无越轨、无违纪。财政部门的形象、财政部门的威信、财政工作对外的影响应该说均比较好，未听到有不良反映。

四、“绩”□20xx年，我感到最大欣慰的工作业绩是：全区财政收入跨上了3个亿的台阶，全年财政支出安排均已到位，全年财政收支基本平衡。

在财政收支预算执行工作中，可以说，许许多多项收入的增加或减少，都曾牵动我和相关同志的心弦，许许多多支出项目的安排和敲定，都经过了无数次的掂量和口舌，总的来说，收支平衡的结果来之不易，应该说倾注着我和同志们的心血和汗水。

20xx年，财政各项改革工作和财政管理，财政监督等其他各项工作进展也较为顺利，取得了一定成绩。局机关建设有了新的起色。区委、区政府领导交办的各项任务均已顺利完成。

20xx年，在个人工作中存在的主要问题是：

1、学习不够，思想观念和工作方法等各方面存在着不适应、

跟不上的情况和感觉。

2、对财政体制方面存在的理顺的问题，对财政收支管理上存在着的困难等，时有解决无望的情绪流露，因而有时影响到工作的成效。

3、对局机关建设，有依赖于党支部和办公室去抓的想法，自己亲自抓、亲手抓得不够，尤其是对建立、健全各项规章制度工作有待于进一步加强。

4、由于自己存在不愿出头的思想，所以近几年对上汇报争取不够，对外宣传作秀不足，致使本单位虽然各项作业绩不错，但相关名誉表彰几近全无，从而在某些方面影响到全局同志的积极性，也影响到大家的收益。对此要吸取教训，今后要加以研究改进，至少从正面来说，要加强财政宣传的力度，让更多的方面更多的人了解和支持财政工作。

## 一、提高自身素质、贯彻国家惠农政策

财政所做支农服务的基层窗口，和广大群众的利益密切相关，为此，我们严格要求自己，从我做起，从一言一行做起，规范道德意识，强化服务态度，每周二进行财政资金安全管理的教育和培训，不定时与资金管理人员进行交流，及时了解并掌握资金收付管理工作人员的思想动态，以及可能对资金安全构成潜在风险的不良嗜好，把一切安全隐患消灭在萌芽状态。在工作中，对来我单位办理业务的工作人员，热情接待，从实际出发，及时办理，尤其是对农户百姓，更是讲究文明用语，热情服务，既是遇到不能办理的业务，更是做到耐心解答，说明原因，真正做到来有迎声，去有送声，使老百姓深切体会到财政部门良好的工作作风。

## 二、贯彻国家惠农政策，输送党的温暖

一年来，为了汽车下乡补贴能及早下发到群众手中，我们针

对古城农业人口多，相对工作量也就较大的实际问题，安排专人值守，确保补贴及时申报。工作中，由于农户忙于农活，一般都在上地之前和收工之后办理补贴手续，也只好是下班时间，并且他们从不分什么节假日，所以来办事的农民对我们会造成误会和不良影响，为此，鉴于此情况，讨论决定，必须保证单位随时有人值班，受理补贴业务，不受时间限制，确保全天轮流值班，从而解决了农户实际问题，为农民提供了方便，对一些农户补贴手续不健全证件姓名不一致，以及外省购置等问题，做到耐心解答和政策宣传，尽可能服务于农户，使百姓真正体会到党的温暖。

### 三、加强财务管理，确保惠农资金专款专用

(1)提高了专款专用能力，有效地防止截留挪用、乱收滥支。我镇核算中心制定了资金流程图，各种资金根据用途，定向拨放，如：民政定补等资金原则上实行统发；村级资金直接拨付给各村级管理专户；对财政扶贫资金等的拨付，实行直拔到工程方及受益者等，减少了资金的中转环节，避免了中途的截留挪用。对收费也进行了规范，规范了票据的领销制度等，从源头上制止了乱收费。

(2)乡镇财务管理得到有效规范。乡财县管实施后，我镇的财务管理得到了进一步的规范。如：工程类资金的支付，以前只要有发票就能入账，甚至白条也入账，乡财县管改革后必须附有预算、合同(协议)、进度报告单，工程结束后，还要有工程决算、相关部门的验收单等。

(3)保证收支平衡，缓解了乡镇财政困难，遏止了债务的增加。通过实施乡财县管工作，我镇收入全部纳入预算管理，财政收入及时缴入国库，严格控制支出及支出顺序，先保工资发放，再保运转和重点支出。严格职务消费，严禁随意举债，管住了收入的“袋子”，扎严了支出的“口子”。通过清理债权债务，锁定了以前债务，实行“先刹车，后消肿”。实施乡财县管后，各乡镇均未出现新增债务，实现了“先刹

车”的预期目标。严格的预算管理，辅以“账户统设”，对乡镇乱上项目、乱挪专项资金起到了约束作用。

(4)遏制了乱收费行为，减轻农民负担得到保证。县对乡实行统收统支的管理体制，乡镇各项运转支出由县财政统一保障，堵住了向农民乱收费、乱推派的口子，使减轻农民负担真正得到了保证，促进了“三农”发展。

(5)提高了工作效率。乡财县管工作，全部采用计算机管理，规范了工作流程，输入凭证后，审核、记账、结账、报表等工作都由计算机自动完成，提高了工作效率，保证了数据的准确性，方便了审计。

(6)规范了会计核算，确保会计信息质量。乡财县管实施后，乡镇总预算会计账由县会计核算中心运用财务软件统一管理，规范了会计核算程序，统一了核算口径，确保会计信息质量，对会计档案资料的规范和保管都起到了积极的促进作用。

(7)按照国家有关财政资金管理和会计核算的要求，制定资金安全管理制度，实行内部稽核制度，建立岗位的考评制度、轮岗制度；制定资金收付管理的回避制度。

以上所述这些实际上还是我们在日常工作中应该做得本职工作，工作成绩不必多论，只是还存在着许多不足之处，在今后的工作中努力克服解决，切实转变工作作风，自加压力，提高工作效率，力争各项工作上台阶，还请领导和同志们给予批评指正。