

# 最新公司建设期间工作总结报告(模板9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 公司建设期间工作总结报告篇一

个层进行员工思想动态调查，现将职工思想动态调研分析汇报如下：

### 一、总体评价

是好的，呈现出健康向上、积极进取、不断更新的态势，其主要表现：

占60%。

二是职工对待社会和改革的态度比较积极。据调查：有七成职工对党的社会主义初级阶段基本理论、路线、纲领、方针和深化改革重大举措持肯定赞同支持态度，意识到改革促进生产力发展和民主政治进程，提高人们生活水平，希望社会政治稳定，国泰民安，国富民强。对我国能基本实现现代化很有信心占79.2%，对党和政府比较信任占75.4%，认为中国改革开放成效比较显著占78.3%，国家经济形势比较好占60.2%，百分之百职工痛恨社会腐败现象和不正之风。

所的占77.6%。职工对自己业余文体生活和精神文化需求总体比较满意。

### 二、主要问题

## （一）关于职工思想道德素质问题

育感到厌烦占20.4%。

里团结”的家庭美德情况一般或不好35.3%，认为本单位职业道德建设工作一般或不好20%。

## （二）关于职工队伍主要社会态度问题

1、腐败现象问题，职工认为反腐倡廉工作一般或没有成效占20.6%，认为打击社会丑恶现象不力并不满意的占18.7%。最痛恨的腐败现象和不正之风为领导干部贪污受贿、执法人员违法乱纪、领导干部失职渎职、干部提拔使用上的不正之风、行业不正之风、拉帮结派谋取私利及其他，所占百分比依次为44.3%，23.1%，11.5%，8.2%，5.7%，5.3%，2%。广大职工群众强烈要求惩治腐败占100%。

2、改革措施不配套，成本加大，职工不满情绪日渐增长。改革措施不配套，相当多的职工承担了改革成本，加剧职工负担，他们认为目前遇到的最大困难是收入低、子女教育负担过重、住房条件差、医疗费用难以承受、再就业难、子女就业困难、晋职晋级受阻及其它，所占百分比依次为35.1%、16.3%、12.1%、11.2%、7.1%、4.9%、3.6%、9.7%。认为当前最担心是下岗失业、生病住院、收入减少、子女教育费用负担不起、社保政策不落实、子女不能就业、婚姻危机及其它，所占百分比依次为28.5%，25.8%，14.5%，10.9%，8.2%，4.4%，1.1%，6.7%，其中31\_45岁以上的职工占62%，他们承担双重压力；另有74.4%的人对自己目前收入水平不满意，不满情绪日渐增长。

## 三、对策和建议

和智力支持。

示范性、导向性、代表性典型，大力宣传典型，发挥典型指导作用。

层有专人负责，加大经济和物质投入，为做好职工思想政治工作提供必要的物质保证。

活动，凝聚人心，提升人气，强健体魄，增强企业感召力。

## 公司建设期间工作总结报告篇二

20xx年，乡妇联紧紧围绕改革、发展、稳定的总方针，在乡党委、政府的正确领导下，在县妇联的精心指导下，以加快我乡新农村建设、构建和谐乡为目标，服从服务于党委、政府工作大局，切实维护妇女儿童合法权益，促进男女平等，富有创造性地开展了一系列工作，为我乡的经济和社会各项事业的发展做出了不懈的努力。具体工作如下：第一、提高女性自身素质，完善文化阵地建设。

为了更好的迎接奥运年，乡妇联在广大妇女干部群众当中开展了“迎奥运、讲文明、树新风”主题日活动，在各级妇联的带动和倡导下，主要采取征订文明礼仪知识读本和文明礼仪知识答卷等方式提高广大妇女干部群众的文明礼仪的认识，从身边的小事做起，以切实的具体行动展现妇女的综合素质的提高，为我国的百年奥运增光添彩。另外，我们还为提高妇女整体素质，充分利用现有条件，以丰富多彩的文化生活为载体，寓教于乐，用丰富的文化生活来达到逐步提升妇女素质的目的。一是利用“三九”妇女节，开展生动现实的座谈会。召开全乡女干部、个私经济的引路人、女能人，畅谈生活、工作、学习、理想，以生动的实例来激发全乡妇女们的创业热情，用身边的典型来感染、带动全乡妇女，促进她们思想认识的提高。二是利用学校素质教育，加速推进妇女素质提高进程。以“六一”儿童节活动为切入点，开展校园周边“快乐家庭”大比拼，激发了校园周边家庭妇女学知识、用知识，学科学、用科学的热情，推动了素质教育向家庭延

伸。三是积极组织广大妇女群众积极参与辽中京文化节的篮球比赛、拔河等各项活动，丰富了她们的业余生活。

## 第二，开展双学双比，建功立业卓有成效。

在提高妇女自身素质，维护合法权益，倡导健康文明、向上、奋发的良好氛围前提下，我们开展“双学双比”，“巾帼建功”活动，使妇女的致富能力日益增强，社会地位明显提高，成为我乡精神文明建设中的一道亮丽的风景线。全乡的各类科技致富女能手以妇女特有的聪明、智慧和热情，推动了我乡经济快速发展。我们主要采取培训、示范、实践证明三种行之有效的方法。具体作法是：（1）利用教育培训广泛推广新技术。仅今年上半年，我乡组织各村、各单位科技女能手，并且分批组织去天义、大城子、大双庙、平泉等地的日光温室、食用菌科技示范基地进行参观考察，累计共达180人之多，通过参观考察使妇女群众开拓了视野，增加了发家致富，奔小康生活的信心。截止目前全乡举办妇女干部群众培训班8起，人数达1500多人。通过培训都掌握了1—2门新技术。（2）利用示范基地进行示范推广。我乡利用现有的三座店村粉业小区、西窝铺村桑蚕养殖基地、卢家店村食用菌小区、苏家窝铺村日光温室小区等日光温室、食用菌小区等示范基地，在全乡广大妇女群众当中广泛推广现代农业，使她们在党的优惠政策下大干、快干取得好的效益。在今年新发展的格日勒图村200亩暖棚小区中妇妇干部何龙翔从今年年初开始，组织本村村民进行调地、规划等一系列工作，发挥了妇女“半边天”的作用，使工程顺利施工，并且积极协调贷款，现在各棚户已全部扣棚，投入生产。并且她投入资金20多万元，承包了4个暖棚起到了带头示范作用。（3）加大典型的宣传力度，促进社会的和谐发展。在今年，全乡经济会上，全乡多名科技致富女能手受到表彰。三座店村的吴秀春同志在粉条生产中走出了致富道路，她不忘其他的同志，主动帮助她们技术、资金上扶持，使们也摆脱了贫困，走上致富路子，得到了县、乡两级相关部门的表彰。全乡和谐家庭达了9000多户，占全乡总户数的90%以上，呈现出了全乡上下和谐发展的

良好局面。同时结合“三九”国际妇女节，我们还适时召开村书记、主任座谈会，使广大基层干部深切地感受到组织的关怀和爱护，半边天的地位得到进一步提高。一大批科教致富女能人和巾帼建功妇女强人正带领全乡广大妇女在市场经济浪潮中建功立业。

### 第三、加强维权，保护合法权益。

受中国几千年重男轻女的影响，妇女整体的社会地位、自信程度、社会参与热情，相对男人来说，仍然较低。因此，维权工作仍然是今年工作的重点。我们坚决贯彻“热心、耐心、关心、爱心、尽心”等九心原则，认真接待每一位来访者，妥善处理每一项纠纷，直到来访者满意为止。在具体的纠纷调处中，我们充分运用新《婚姻法》、《妇女儿童权益保护法》等法律法规为广大妇女、儿童伸张正义，打击邪气，消除偏见。据不完全统计，全年没有一起因接待而出现重复上访，没有一起恶劣案件发生，受到社会各界的好评。

## 公司建设期间工作总结报告篇三

为进一步贯彻落实党的十六届四中五中全会和中纪委

### 一、狠抓了宣传教育工作

1. 扎实开展党员先进性教育活动。

2. 认真学习贯彻《实施纲要》精神，从源头上防止腐败。

党中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，是当今和今后一个时期深入开展党风廉政建设和反腐败工作的指导性文件，对于提高党的执政能力、落实科学发展观、全面建设小康社会，具有十分重要的意义。因此我们把学习、宣传《纲要》作为一项重要政治任务来抓好抓实。一是加强学习，提高认识。正确把握《实施

纲要》的指导思想和基本原则，迅速掀起学习、宣传《纲要》的热潮，真正使党员干部熟悉《纲要》、职工群众了解《纲要》，为《纲要》的贯彻落实创造良好的社会环境。各支部召开会议12次。二是结合单位实际，讲求针对性和注重实效性，及时了解掌握实施过程中出现的新情况和新问题，做到有问题早发现、早提醒、早纠正，在实践中不断探索和总结经验，务求实效。三是要加强领导，精心实施。各支部要把贯彻《纲要》与完善内部管理制度和落实“双目标”管理结合起来，坚持单位党政主管总负责原则，建立健全内部惩防腐败体系，切实做到各尽其职，抓好落实。

3、以党的十六届四中全会和中纪委四次、五次会议精神为主要内容，深入开展党员干部思想道德宣传教育活动。

## 公司建设期间工作总结报告篇四

xx年公路建设公司职工个人总结 撰写人：\_\_\_\_\_ 日期□\_\_\_\_\_ xx年公路建设公司职工个人总结 光阴如梭□xx年转眼即过，我在xx高等级公路总公司第四工程公司工作一年了，在这将近一年里我学到了很多，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。我顺利的完成了四川援建项目测量工作，又经历了xx路面5标项目测量工作。通过这些项目锻炼。熟悉了公司的运作程序流程，掌握了工作技术。这为今后的工作打下了一定的经验基础。下面我将这一年来的具体工作情况汇总 一、认认真真，做好本职工作。

在测量过程中遵章守纪，服从管理，做好本职工作；

对测量工负责。熟悉设计图纸和施工图纸，严格执行测量技术和操作流程；

按照规定的测量精度进行施测，确保精度和测量数据准确；

施测后对测量成果进行复核工作；

做好测量记录和定期对测量控制点测复查，确保测量数据正确；

施测后对测量仪进行保养工作：定期对测量仪进行自检自校；

施工过程中，发现问题及时上报；

在本职测量工作中没出现过较大失误。

二、自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质，积极上进。

1. 加强理论学习，首先是从思想上重视。在过去的一段时间里，我能够加强对政治理论知识的学习，认真学习党的章程，学习马列主义、毛泽东思想邓小平理论和三个代表重要思想，并思考“我如何在自己的岗位上实践三个代表的重要思想”？同时注重加强对世界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治鉴别能力，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。2. 加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中针对自己的本职工作，系统地进行学习。

3. 加强理论学习注重实践，就是能够掌握并能熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中认识事物的本质。4. 当然加强学习仍将是我今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断地提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；

严肃办公室纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作内容无关的事情。

四、存在的不足 一是测量中的各种知识，需要时间来学习，二是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

做到认认真真测量、积极学习工程技术。

2. 努力完成领导交代下来的各项任务，不会的学会为止，帮助领导排忧解难。

2. 工程测量成果是各项工程设计、施工的依据后工程质量的反映，为了保证工程测量成果的准确性和及时性，必须完善质量保证体系和具有周到的服务，并建立各种工作制度，严格按照国家工程测量规范和工要求的相应等级进行测量，合理组织测量人员，配备精良的仪器设备，执行有效的检测程序，在满足测量精度的基础上积极为工程服务。

二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地做好各项工作，努力做一名优秀的知识青年，不辜负党和领导对我的期望。

范文仅供参考 感谢浏览

年公路管理个人工作总结

年12月职工个人工作总结

年9月职工个人工作总结

年医院职工个人工作总结

建设公司年终工作总结



## 公司建设期间工作总结报告篇五

充实而忙碌的20xx年上半年即将过去了，回首过去的上半年虽然没有轰轰烈烈的战果，但也经历了一段不平凡的'考验和磨砺。非常感谢各位领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断学习、进步，慢慢的提升自身的素质与才能，同时也非常感谢同事们这两年多来对我的支持与关爱，正是有你们的协助才使我在工作中更加得心应手，较好的完成各项工作任务。在此我向大家表示衷心的感谢！

在这辞旧迎新之际，我对这上半年来工程部的工作做简要汇报：

20xx年上半年是紧张而忙碌的□xx港新增大中型工程建设项目十几项，其中有xx门工程□xxx护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力的保障了港区生产、业务、生活的顺利进行。

在工程招标过程中坚持低价中标的原则，严格控制预算造价限度的节约公司投资。其中一些工程我们多次请到相关专家反复论证反复比较，比如大堤支护工程在工程建设前期我们做了大量的工作，前期方案的制定：有内河水工专家的方案、有着丰富海港工程施工的专家、还有一些水利工程的专家，当然方案都是不同的、意见也是不一致的，最终我们选定的方案比较一些专家方案节约资金100多万元，现在工程已经竣工得到了大多数专家的认可及好评。同样其他所有工程招标项目始终坚持把公司利益放在第一位，只有做到公正廉洁自律才能做好本职工作，才能给领导提供正确的决策依据。

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免的会出现临机处理能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己的

经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导公司管理格言的激励理念，激发员工的工作激情，做到工作着眼于细、事事求精细。加上臧总对人力资源的重视和先进的用人理念，他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。

现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的化、公司形象标准化。

在即将到来的下半年，我及工程部全体员工会更加充满热情，迎接挑战！在公司领导的正确指导和充分信任下切实履行岗位职责，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，使自己的业务水平更上一层楼，同时与各兄弟部门做好协调配合。让我们大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定会是更加美好的明天！

## 公司建设期间工作总结报告篇六

诚应是自己价值实现的第一步！

我会及时与部门里的同事沟通，及时获得他们的帮助！

激情与耐心就似火与水、的较量，往往火的激情总是容易被水的

得同事交付更多的工作则代表他们对我的器重和恩宠更多。

必会层出不穷，工作必能左右逢源！

实训的目的也就是学习，学习书本之外的知识，学习社会和工作上的许多知识。”纸上得来终觉浅，觉知此事要躬行”，只有行动才能让正确的理论和方法得以吸收和理解。但在保险公司更加强调行动的积极性，想法的先进性，被动的学习工作，效果是低下的，所以，我们需要主动出击。只有主动出击才能使许多问题迎刃而解，许多知识才能尽快享用！在实习期间，我觉得这一点我做的不足，总是怕打扰同事的工作，所以不敢贸然请教他们关于工作之外的保险知识和工作经验，从而使我措施了许多宝贵的求知经验。在以后的日子里，我定会吸取此次教训，主动出击，把握更多机会，获得更多知识和经验。

这次实训，与我而言是受益匪浅的，它不仅使我认识到自己的缺陷所在及以后的奋斗目标，更可贵的是以上的五把金钥匙对我今后人生的影响是举足轻重的。唯一遗憾的是，此次实习的时间较短，没能体验到在一线战场上营销保险的酸甜苦辣，但“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在未来的日子里，我定会通过更多的渠道来锻炼自己。多读书，多学习，多求经验才是前途的保障！在此，特别感谢保险系领导给予我实习的机会，也感谢泰康保险公司一个星期来的栽培！

## 公司建设期间工作总结报告篇七

今年在北京及周边市场新接工程71万平方米，在建工程的施工面积达121万平方米，合同价总额达19亿元，今年以来共完成亿元施工总产值，其中直属队伍完成2亿元。共有9项工程竣工，竣工面积60万平方米。两项工程被评为北京市结构长城杯。

xx年，由于受后金融危机的影响，美元的大幅贬值，房价高

启。国家出台了针对房地产业的严厉调控政策，北京市建筑市场的开发商都转战二三线城市谋求发展，造成北京市建筑市场激剧萎缩。为了扩大经营，提升经营成果，北京公司一是积极与原来有良好合作关系的公司加大合作力度，以可靠的质量和有效的管理赢得他们的信任。例如：北京世纪华侨城实业有限公司在与北京分公司成功合作了华城侨a2-7、a1-6等项目的基础上，20xx年又将万平方米的华侨城a1-5及地下车库工程交于我们施工。二是通过量方努力积极开辟新的合作单位，北京k2团体在北京分公司富有耐心和延续不断的努力下，终究被真诚所感动，北京分公司已承接了万平方米的通州区杨庄镇1+1项目和8万平方米香安河工程。目前双方还在积极洽商河北省廊坊市20万平方米项目。三是继续加强联营单位的合作，完善联营机制，20xx年北京分公司新引进了李新民项目部，并成功承接了20多万平方米怀柔区龙山项目，目前正在进行先期开工的4万多平米工程的施工。四是在固守好北京市场的基础上，加大对北京市外的经营力度，发掘各种经营资源。在不承当经营风险而有益可图的情况下，看准对象，积极公关。在内蒙古呼和浩特市承接了7万平方米的盛唐大厦、8万平方米的北渡广场、在通辽市承接了10万平方米的北国之春项目，在鄂尔多斯市承接了20多万平方米的大兴傲城珑园小区项目。通过上述努力，北京分公司实现了20xx年的经营目标。

为避免劳资纠纷，进一步规范用工管理，做到员工劳动合同签订率达100%。北京分公司成立了由主要负责同道为组长的用工管理领导工作小组，对各项目部定期不定期的展开劳务用工大检查。办公室还会同各项目部的劳动力xxx对劳务合同的备案情况、劳务费支出、劳动合同的签订、普法维权教育、周职员活动情况申报，和工人工资的发放等情况进行认真细致的排查。确保了所施工的项目未发生一起劳资纠纷，为首都的稳定做出了应有的贡献。

20xx年北京公司在公司财务部分的指导下，充分重视财务管

理的重要性，让财会部分参与到经营管理的全进程。应用公司构建的财务管理信息平台，改造传统的业务流程和运作模式，以本钱、效益为核心，通过提升财务管理水平，节支增效，为北京分公司参与市场竞争奠定良好的管理基础。

### (一)完善财务内部控制制度

北京分公司根据公司财务要求和北京市关于财务管理的相干规定，进一步建立健全财务管理制度，使财务职员有章可循。通过建立财务管理制度，有效的下降管理本钱，保证财产的安全完全，保证经营活动的高效运转，不断进步经济效益。

北京公司为有效控制施工项目的本钱用度，加强了主要用于工程主体施工的钢筋、水泥、木材和用于临时设施、福利设施建设的其他非主体工程的耗费控制，严把材料采购、入库、管理，出库、耗用五关，做到材料采购有计划，质量有保证，管理有办法，消耗有定额。材料消耗不得超过内部消耗定额，对超出定额的一定要查明缘由，分清责任，进行奖罚。根据施工进度计划公道组织材料的使用，避免停工待料现象发生；严格控制材料的领用，定期盘点，随时把握实际消耗和工程进度的对照数据；对周转材料进行及时回收、整理，使用终了及时退场，这样有益于周转使用和减少租赁用度，从而下降本钱。北京分公司还定期派遣财务职员到项目部进行核对，对材料款及租赁用度等支付情况进行清算，及时发现题目，下降法律风险，保障公司收益。

今年来北京公司在质量管理方面，一是对每项工程，在管理上落实质量监视管理责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导各项目部建立“百年大计，质量第一”的指导思想。二是把好原材料“质量关”。在监视项目部进场原材料质量的同时，对项目部进场的所有原材料均做到具体记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝分歧格材料流入或堆放在施工现场，为工程建

设出“精品”从源头上把好关。三是全方位实行质量监视。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全进程，采取专项监视和平常监视的办法，定期或不定期地进行工程质量分析，及时把握和控制工程的质量状态。四是加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作；重视工程检测中的实测实量工作；在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料。五是组织相干职员到兄弟项目部观摩、取经等情势，全面进步施工管理职员的质量意识。六是对竣工扫尾的项目，由生产经理、技术负责人等组成预验收小组，配合甲方、监理组建成的分户验收小组，对每个分项逐一核对，发现题目分析缘由并及时整改，在后续工程中尽可能避免出现类似题目。通过上述努力，到目前为止北京分公司已顺利竣工交户验收面积达60万平方米。并有两项工程均取得了北京市质量协会评定的结构长城杯。另有一项工程取得江苏省省外扬子杯。其余工程都一次xxx验收合格。取得了经济效益和社会信誉的双丰收。

## 公司建设期间工作总结报告篇八

一、加强组织领导，明确任务分工，确保党风廉政建设责任制落实到位。

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反腐败斗争工作。公司严格按照区直机关下发xx年学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排

和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

二、围绕中心任务，强化监督检查，保证科学发展观和各项重要工作贯彻落实。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的“形象工程”、“政绩工程”，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、“九位一体”科学发展战略。对各部门落实“三新”突破年各项工作执行情况监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

三、抓好廉洁自律、搞好廉洁从政、扎实推进干部队伍作风建设。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真

学习贯彻中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，建立健全惩治和预防腐败体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行“九大纪律九大要求”，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导xx同志提出的九个方面的良好风气，按照“九个坚持，九个反对”的要求，始终按照“两个务必”和“九个坚持、九个反对”的要求，严格“九大纪律、九项要求”，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反腐败制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送“红包”问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

## 公司建设期间工作总结报告篇九

怀着空杯的心态和期待的心情，我有幸参加了xxx有限公司福建省份公司第4期组训培训班。通过20余天的积极参与和全心投进，我在对寿险的知识、态度、技能和习惯等各个方面都获得了长足的进步和可喜的成绩，这一切的获得，与领导的帮助和指导是分不开的，假如没有领导的关心，我就没有机会参加这样高水平、高规格、超强度、超极限的提升班。在



此向领导的关怀表示衷心的感谢！

第4期组训班有两条醒目的精神标语：一条是寿险是人才的事业，人才是教育的事业，教育是培训的事业；另外一条是我为寿险而来，我为成功而来，我为理想而来。从培训班一开始我就把它们当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：态度决定一切！只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。培训班为期三周的课程也有效地证明了这一点。第一节课班主任就要求我们认真思考这样一个题目：在培训班进程中如何学习，想学到甚么，学习后对自己有哪些期看？我觉得，首先要明确目标，建立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，脚踏实地朝大目标走往。不但要以饱满的热忱，专注的精神来听好每堂课，同时也要学习讲师的授课技能，互动的丰采，也要与各个地区的伙伴多沟通，多交换，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我往欣赏和学习。这样的机会，人生能有几次？有甚么理由不往珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比他人多付出一点，总比他人多努力一些，总比他人多学习一分，离成功总会近些再近些。这是培训班给我的感受之一。

成心练功，无意成功。所谓成功，就是功到自然成。成功就是从从不习惯到习惯的进程。所以，良好习惯的养成对成功是相当重要的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎曲折坷。专家统计，一个良好习惯的养成，最少要经过37次的反复练习才能构成，而即构成的好习惯，可以陪伴其一生，一流组训的风范，要从培养良好习惯开始。在培训班里有很多细节上的规定，比如椅子及时回位，上课手机不能携带，就餐不得喧哗，保持四周整洁卫生，着装整齐讲求，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都充分体现了老师们的良苦专心。

一支招之即来，来之能战，战之能胜的部队必定是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的部队。培训班全封闭的学习和练习是紧张而又愉快的，大家都以寻求竞争、寻求出色、寻求挑战的全新精神来投进，整合旧知识，学习新技能是目标，同时，我以为，良好习惯的培养也是不可缺少的内容之一。良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的进程，培训班是个很好的提升机会和修正的基地，由于在这里有来自八闽大地的伙伴们的友谊提示和忘我帮助，也有各位讲师的严格监视和热情关心。浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得快些再快些。在长达三周的课程里，我的纪律是满分，这与我努力培养良好习惯是分不开的。组训作为职场的一位管理者与辅导者，本身必须具有光辉与正面的形象，以身作则，用实际行动来感化和影响伙伴，做语言和行动的双伟人，这样才能获得很好的效果。一流组训的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，由于这是奋斗的方向和期待达成的境地，但平常生活中细节小事就能够体现组训的修练功底，正所谓：细微的地方见风范，毫厘之优定乾坤。

国寿股份制改革，带给公司全新的机遇，同时也让我们面临更高的挑战。如何加强营销管理，如何迅速有效地拓展市场，如何健全和完善教育练习体系，如何进步营销员队伍的整体素质，如何突破思惟有所创新等等一系列的题目已成为摆在我们眼前迫在眉睫亟待解决的课题。事实和实践证明，只有通过专业培训和规范教育，提升各级主管和一线销售职员综合素质，从而进步公司营销业务的核心竞争力，才能从根本上保证业务的延续健康稳定发展。从公司的生存和发展的战略高度上讲，充实营销知识教育，提升国寿专业技能是第4期组训班的核心要求，也是我参加本次培训班对自己的根本要求。

培训班的课程由浅进深，深进浅出，可以体会到是经过老师认真斟酌，周到安排和精心设计的。第一周的课程是导进性和结构性的，主要包括组训职员的工作职责和基本工作模式，

寿险营销团队的经营运作，寿险公司的组织情势与结构，国寿的双成企业文化，一流组训的风范等。第二周课程转进实践性和具体操纵性，包括如何填写工作日志，如何进行活动管理，如何经营日志的批阅与指导，职场辅导要领，团队亚文化建设等。第三周课程有：如何安排行事历，如何进行业务推动，如何培养企划力，如何撰写企划案，如何进行沟通和鼓励，营业单位kpi指标分析，职场练习要素，爱心鼓励会和经营总结会等。每节课对我来讲都是受益匪浅的。其中：李俊勇讲师的kpi指标分析课具有鲜明的针对性和非常强的实用性。通过对营业单位各项经营成果的分析和解剖，构成系统化的指标和规范化的报表，使僵硬和冰冷的数字产生强烈的视觉冲击效果，用数字说话，用指标来纠正目标，用分析来查明题目，用最好方案来解决题目。这些对本来粗放型经营的单位来说，具有相当现实的指导意义。业务报表体系的建立，不但要直观易懂，导向突出，同时尽可能做到格式同一，避免工作量过大而影响业务报表的质量，更重要的是要将可用资源优化配置，争取价值最大化。正确、科学、完全也是对业务报表的基本要求之一。系统设立业务报表并进行指标分析的终回目的是发现题目和解决题目。作为一位职场的组训，唯一发现题目的能力是不够的。

只有通过敏锐的观察和精准的判定，将发现的题目锁定下来，并应用科学的方式来分析出题目产生的缘由，根据缘由设计解决方案，只有这样的方案才能有的放矢。有关职场练习的7节课，重点是要提升组训职员的辅导和培训业务员的能力。通过辅导和培训，将组训所学的知识有效地转移到业务伙伴的身上，并通过业务伙伴的展业，将知识转化为生产力，从而到达业绩辉煌组织满堂的良好效果。怎样才能有效地练习呢？首先要营建温馨的氛围，鼓励全员参与，激起业务伙伴提升素质，出色成长的欲看；其次，要以培养能力为动身点，一切课程的设置，专题的选材都必须顺从业务伙伴的需求动身，以创造绩效为回宿。做到需甚么练甚么，缺甚么学甚么。同时，要使伙伴们明白，练习是双向的交换，是互动的进程，不是传统的、简单的教与学的老模式。专业知识是组训发挥

水平的基础与动身点，只有把基础夯实，才能构筑腾飞的平台。

市场如战常要想赢得战争，光有勇气和胆识是不够的。保险营销正处于扬帆启航，期待变革的大好时期，同时，营销市场也将狼烟四起，烽火连天。组训作为一位保险教练，除要让运动员把握丰富的知识，端正的态度，良好的习惯之外，实用的技能是必不可少的。而技能的提升不可能在一朝一夕完成，必须通过大量的实践和演练，最后让市场来检验可行度。本次培训班固然课程上已结束了，但新的征程刚刚开始。

同样的地方同样的心情，不一样的课程。在环众每一天的学习都有不一样的收获，课下再慢慢地体会，感觉我们所学的不仅仅是技能更是一种学习的能力。每一天老师都会带着我们做心理训练，都会有不同的故事，让我们细细地去品味人生、感悟生命，让我们明白未来的路很长我们必须端正我们的态度。

上午的几个故事也是别有一番寓意。无论在怎样的环境下我们必须学会去适应，或许我们无法改变环境，但是我们可以改变自己，因时而异、因地而别，不断地提高自己的能力。只有不断改变自己的人才能在不一样的环境下活出精神，活出价值。只是一味地去埋怨现实，就很难有我们的生存之地。体会完故事，就是专业知识的学习。

今天主要学习的是配送作业这一块。从配送作业概念到调度员作业流程以及配送方案、配送方法、车辆调度原则、储运员的岗位职责等。这些知识老师讲得很细，也都是物流专业的专业知识，通过这些知识的学习和回顾。正好弥补了在学校时由于忙于参加社团各种活动，而专业知识的欠缺掌握使我们进一步的巩固专业知识，提高我们的专业技能。环众的短期培训，我的收获很多。选择环众是我人生的又一个学习的驿站，进步的驿站。

相信走出环众我们都会不同的感悟不同的进步。而对我们未来的工作都会有很大的帮助。