

2023年心电图室月工作总结 心电图亮点 工作总结(汇总6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇一

xxxx—xxxx年以来为贯彻落实^v^“优质护理服务示范工程”活动，院科两级积极响应，不断转变服务理念，改变工作模式，优化工作流程，以“基础护理”为立足点，在全科范围内开展的主题为“夯实基础护理，提供满意服务”的优质护理服务活动。从根本上改善了护理服务，提高护理质量，真正将基础护理落到实处，做到让患者满意、社会满意、政府满意。在此期间，我们认真思考，总结经验，克服困难，不断探索。

1、护理部自xxxx年开始启动“优质护理服务示范病房”，分别召开全体护士动员大会，提高认识，统一思想，积极投入到创建活动中。现全院优质护理病房覆盖率达到100%。

2、护理部深入科室与护士座谈，将^v^关于开展“优质护理服务示范工程”的精神进行解读，然后针对如何落实基础护理，丰富服务内涵，提高护理质量等内容进行专题讨论，护士长及护士结合本院实际，提出自己对开展护理示范病房的想法和好的建议。达到全院统一思想，转变护理服务理念的目的。

1、完善优质护理服务住院病人满意度调查表，通过开展调查

分析，找出护理工作中存在的问题及薄弱环节，积极进行整改。

2、完善基础护理质量考核评分标准，进一步细化和量化护理质量考核指标，并将考核结果与科室及护士的业绩挂钩。

3、定期开展自评自查工作，找出不足，及时按照评审标准的要求逐一完善我科护理工作，并以此为契机全面提高我科护理水平，为患者提供“优质、安全”的护理服务。

1、创新模式，学习先进做法。动态调整绩效考核制度及分配方案，将护士完成护理工作的数量、质量及住院患者满意度等考核结果纳入绩效考核内容。

2、明确工作职责，实施责任护理。实行责任护士包干制，人人都是责任护士，做到人人有事做，事事有人管。

3、改革排班模式，实行弹性排班。实行无缝隙、全程责任护理。

4、根据科室护理工作量及护理人力配置情况将护士责任分组，设置责任组长、责任护士。制定紧急状态下的人力资源调配制度。

5、简化护理文书，缩短书写时间。制定各种表格式护理记录单，统一制定书写模板，规范全科护理文件书写，使护理文件书写更加简洁，最大限度缩短了书写时间，护士有更多的精力投入到护理服务中。

6、更新工作流程，实现责任追究。修订护理人员分层管理职责、护理工作流程、护理质量考核标准，明确职责、落实岗位责任制。

7、夯实基础护理，提供满意服务。将护理服务内涵、服务项目

目进行公示，接受社会及广大患者的监督。通过落实基础护理，体现护士对患者的细心照顾和关怀，融洽护患关系，提高了护理服务满意度。

1、对全科护理人员进行《护士条例》的培训及考核，进一步规范护士的执业行为，切实落实护士执业注册和持证上岗等相关规定。

2、进一步完善各项护理管理制度、护理质量考核标准及护理操作流程，严格执行技术准入制度，从而保障护理安全。

1、每月开展基础护理操作技能培训，使基础护理操作更加规范、专业。

2、每月开展护理业务讲课，鼓励年轻护士担任主讲，提高护士主动学习能动性，培养护士自信心。

3、对全科在岗护理人员进行分层考核，稳步提高各级护理人员技术能力。达到人人过关，熟练掌握、灵活运用，最大限度保障护理安全。

1、按照护理部规定统一制做护理安全警示标识，提醒护理人员及患者规避风险。完善毒、剧、麻、高危药品及急救物品、药品管理制度。

2、加强护理质量的环节监控。对护理人员环节监控，新护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。对病人环节进行监控，新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

护理部重新修订并形成了25项风险事件的护理应急管理预案。预案贯穿护理操作、处置、配合抢救等各环节和过程。对高风险科室：手术室、急诊室、进行急救演练及停电、火灾演练。临床病区开展了突然发生猝死、药物引起过敏性休克、

患者住院期间出现摔伤的、住院患者发生坠床、输液、输血反应的应急预案及程序。通过演练，使护理人员充分了解应急情况下应该采取的处理程序，从而在护理工作中遇到各种突发事件时，能采取各种得力措施和有效办法，熟练使用各种急救技术和装备，做到规范处置，及时化解危机。

九、初步取得的成绩

- 1、护理人员理念改变：以病人为中心，满足病人需求。
- 2、工作模式改变：实行责任分组，所有护理工作落实到人，增加了责任意识。
- 3、护理内容改变：治疗和基础护理逐渐等同化。
- 4、护理排班模式改变：弹性排班，减少交接班次数，实施全程无缝隙护理。
- 5、护患关系改变：和谐了护患关系，形成了良好的护理工作氛围。
- 6、病房环境改变：陪护减少了，病区环境安静、整洁有序。
- 7、满意度的改变：护士关心病人，病人理解护士，提高了护理服务满意度。

十、存在问题

- 1、护士还承担着部分护理工作以外的事情。

下一步，我们不仅稳步推进优质护理服务，力争提高医院整体护理水平，以适应医院改革发展创新的需要以外，还要不断完善、不懈探索，努力将优质护理服务工作做实做细。总之，“优质护理服务示范工程”不是单纯的强化基础护理，不能机械的将基础护理项目作为一项任务来完成，而是围绕

患者的病情、医疗安全、诊疗效果、转归和康复的需要去实施基础护理;将基础护理专业化,将基础护理、专科护理、人性化服务、人文关怀等有机结合在一起,来实施对患者的护理服务,最终目的是:让我们的服务达到“患者满意、社会满意和政府满意”。

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇二

20xx年总务处立足学校工作实际,发扬“三牛精神”:任劳任怨、自力更生,做维修维护的“老黄牛”、服务教学的“孺子牛”、动手创新的“拓荒牛”,认真、务实做好学校后勤保障工作。

加大投入护航教育教学

暑假期间完成消防水池改造工程,投资50万打造学校人工智能教室,新增触控一体机26套,报告厅新上电子大屏,购置新课桌凳100套、书包柜150组、教师办公室橱柜10套,合理采购办公用品按时有序规范发放。

加固后勤保障提高服务质量

学校教学楼20xx年投入使用,是全区最早建成使用教学楼的学校之一,由于年代久远,教学楼设备陈旧,维修维护千头万绪,本学年总务处配置精干力量,总务人员精神焕发斗争昂扬的投入到工作中。

水电暖维修管理

学校教学楼洗手间水龙头及厕所老式延时水冲开关年代久已生锈漏水或损坏,大量的水白白流淌,开学前后总务处逐一排查,为了节约学校经费,自己购买维修更换延时阀56个,水龙头33个。维修工作虽然又苦又脏,但看到学校用水节省到原来的一半,总务处男神们露出了幸福的笑容。

学校电路老化，楼道及走廊里的照明灯80%老化、或者灯罩脱落或者不亮，总务男神自己动手购买漏电保护器、卡槽、开关、插座、照明灯、应急灯，利用课余时间整改完成，更换空调漏电保护器55个，更换维修照明灯189盏，开关80个，插座30个，应急灯26个、整改杂乱线路并扣卡槽58处，学校用电安全得到进一步保障。

今年冬天是学校第一次使用集中供暖，总务处定期检查维护，共维修维护漏水暖气片36处，保障供暖。

校舍日常维护

开学前后对教室、办公室进行重新统一调整，重新搬运调配各室物品，对各室门窗、课桌凳、等进行全面维修。维修门窗40处、课桌260张，椅子65把，柜子48个，抽屉23个，学生凳321个，保证了新学期开学和新生的入校。开学初完成了106台电脑的维护并重新分配ip保障教师日常办公上网需求，完成1-5楼楼层间防火泥的填充。另外较好地完成了本学期其它各项繁杂的突击性、偶发性、业务性工作任务。保证了整个校园教育教学秩序的正常进行。

绿化卫生管理

为做好校园的绿地植物管理养绿色作文网护工作，总务处定期对学校的苗木进行修剪整枝，对各种桂花树的野藤进行清理，对各种观赏型树木进行修剪造型。整个暑假未间断过给树木、草坪浇水。

疫情防控后勤保障

20xx年新冠全球蔓延形势严峻，我国疫情范围在一段时期内也有所扩大。为做好学生的疫情防控工作，总务处多次组织保洁进行消杀培训，每天对校园公共环境进行消杀。为做到疫情防控的物资保障，总务处按照配备要求定期采购防控物

资并及时发放。

加强资产管理做好资产清单

本学年，总务处进一步加强资产管理力度，资产采购严格按照报批计划执行，对新增固定资产先验收，再根据凭证一一登记，输入电脑资产管理系统。图书征订及发放规范有序，确保教学工作。本学期，我们对学校资产进行了一次全面清点，列了一份详细的资产清单，并对一批破旧桌凳进行了报废处理。在日常财物的借用上，总务处做到按需借用，及时发放和回收。

开源节流建节约型校园

本学年，总务处厉行节约，加强管理教室、办公室随时断电，学校定时放水关水节约用水。另外，加强水电巡查，及时维修损坏的水电设施。以绿色校园创建为抓手，总务处发动全体师生倡导节俭，让绿色理念深入人心，以实际行动创建省级绿色校园。

配餐饮水服务师生

为有效解决家长接送孩子难、在家无人管、课业无力辅导等实际困难，应广大家长要求，本着家长申请、学生自愿的原则，为学生提供午餐集中配餐服务。

学校教学楼的二楼、三楼中间位置配备饮水机，每天都进行专业清洁消毒并且每月按时更换滤芯，为孩子们提供安全健康的饮用水。

总务校园活动

01爱绿护绿在行动

02节约用水知识讲座

03节约型校园创建活动

04世界粮食日系列活动

05绿色校园创建系列活动

光阴荏苒，日月如梭，回首这一年来的工作，有取得良好的成绩，也存在许多的问题，还需不断地改进与完善。总务人员把“总务男神要做到哪里需要立马到，不怕苦不怕累解决难题找我们”“每天工作超过1万步，后勤服务有我们”作为自己的口号，尽心尽力为学校做好后勤工作。新的一年，愿我们齐心协力，再创佳绩□20xx牛气冲天□20xx虎虎生威，总务人员将全力以赴，打造后勤服务新高度。

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇三

为积极推进20xx年节约型机关创建工作，我局领导高度重视，多次在局务会上强调全体干部职工需提高创建节约型机关意识，将创建节约型机关作为文明创建的重要内容，全面推进大力开展节材、节水、节电，积极践行绿色出行，大力开展生活垃圾分类，引导干部职工养成简约适度、绿色低碳的工作和生活方式，形成崇尚绿色办公的良好氛围。

通过微信□qq工作群，大力推进无纸化办公，局内各办公室的非涉密文件、材料等实行网上传递，更好地实现了资源共享。严格控制纸质文件印刷数量。

各科室在办公时间充分利用自然光照，减少照明设备电耗，杜绝“白昼灯”和“长明灯”现象。使用计算机、打印机、复印机等办公自动化设备时，要尽量减少待机消耗，下班后及时关闭饮水、照明、办公自动化等用电设备的电源。节假日前办公室均会通过qq工作群提醒所有干部职工做到切断所

有用电设备电源。楼道、卫生间的电灯根据需要开启并随手关闭。

生态环保从我做起，垃圾分类带头示范。局内每个科室均放有分类垃圾桶，卫生间摆放有厨余垃圾桶，按照局内制定的垃圾分类制度已安排专人每天坚持做好垃圾分类台账，并定期到各科室查看垃圾桶找问题、“开罚单”等接地气的现场“说法”，及时整改，引发了大家对日常生活、工作中垃圾源头减量、回收利用、环保健康等问题的关注与思考。积极营造人人学环保、个个讲卫生的浓厚氛围，为常态化推进垃圾分类及文明创建工作打下良好基础。另外我局干部职工积极开展清洁家园、美化环境行动，不仅在单位做实垃圾分类工作，也在下沉社区过程中积极参与社区垃圾分类工作。

要求干部职工打公务电话要做到语言精练准确、长话短说，减少通话时间。根据工作需要，正确选择电话、移动电话、快件或普通邮件等通信方式。

全局人员均养成了用水后随手关闭水龙头的良好习惯。加强公共用水设备的日常维护管理，坚决避免长流水现象，在保持清洁的前提下提倡重复使用。

建立办公用品集中采购和领取登记制度。由办公室专人负责集中采购，争取把办公用品采购费用降到最低。

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇四

__学校始建于1930年，原为私立回民小学，经过不断发展，现为公办九年制学校。该校地处__区太京镇__村(回民聚居区)，是__、尹家庄、窑庄等多个行政村儿童就读的一所小学，也是太京镇东南两片二十多个行政村少年就读的一所初中。学校现有16个教学班，其中学前班1个、小学教学班6个、初中教学班9个，在校学生519人，其中小学生231人，中学生388人；教师55人，其中小学专任教师23人，中学专任教

师32人，学历合格率均为100%。校园面积16.8亩，校舍建筑面积3288平方米，生均7.6平方米。

二、布局调整

学区通过布局调整，银坑、盘头山、张吴山、何家庙四所小学的全部学生以及一些小学高年级的学生安置到__学校就读，经过优化整合，我校学生人数进一步增加，学生的学习积极性得到有效的激发，教育教学质量有了明显的提高。

三、灾后重建

5月12日汶川大地震，严重损坏了学校的平房教室，教师宿舍及围墙等建筑，经专家鉴定，学校平房教室及教师宿舍为d级危房，需拆除重建；学校教学楼需改造、加固、维修后使用。

楼工程于20_年元月31日开工建设，4月28日主体封顶，7月31日完工，现已投入使用。北京市红十字会看到我校教学楼建设进度快、质量好，同时了解到寄宿生租住民房的窘境，聆听了寄宿生的种种困难，又给我校捐赠195万元，新建3层框架学生宿舍楼一栋，建筑面积1191.96平方米；20_年7月1日开工，现已竣工，即将投入使用。与此同时，又对综合楼进行了改造、加固、维修，重建了围墙，硬化、绿化、亮化、美化了校舍前院。

潘石屹先生知道我校厕所年久失修且经历地震已成危房的情况，为我校捐赠22万元，建砖混结构“美德卫生间旱厕”一所，该厕设计新颖、卫生环保，既解决了我校全体师生入厕的问题，又成为对学生实施美德教育的平台。

四、亮点特色

1、5.12地震后，克服重重困难，先后在露天、帐篷、活动板房中上课，有效的保证了教育教学顺利开展。

2、灾后重建，全体教师学生利用课余时间、节假日参与建校，有效的协助了校舍的建设、亮化、绿化、美化工作的圆满完成。

3、我校在重建过程中，有意的渗透着一种人性光辉和人文关怀，把人身处其间的安全性，舒适度作为一项硬性指标进行了关注。大到教学楼颜色的确定，小到一棵树的栽种都进行了认真思考。使校园的一草一木一石都成为富有哲理的教育诗篇，使校园成为滋养心灵、陶冶情操、充满诗情画意的人文空间。

4、创建平安校园，加强师生安全意识、遵纪守法意识，实现了安全事故率、违法乱纪率为零。

5、在区教育局的领导下、在各级部门的大力协助下，我校的“两基”工作成效显著。

6□200

7□200

8□200

9、20_学年度，连续被___区委政府、太京镇党委政府授予“中考先进学校”、“教育教学先进学校”的荣誉称号。

7、学校管理改革中，把年级组、备课组、办公室协调成一个整体，变针对教师个体的点式管理为以组室为主的块式管理，利用集体的力量管理、指导、引领、帮助个人，形成了各系列相互独立又相辅相成、协作提高的学校内部管理体制，这种“竞争、合作、欣赏”的团队精神，为___学校的发展注入了源源不断的生机和活力。

五、发展方向

- 1、完成校舍后期建设，修缮学生操场、建设学生食堂，进一步绿化、美化、亮化校园。
- 2、进一步加强学校名优骨干教师培育工程，提高学科核心竞争力，以适应学校教育教学工作的要求。
- 3、通过学校各方面工作的进一步加强和完善，努力把我校建设成为___区九年制示范学校。

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇五

多年来，我院多方筹集资金，先后改建了病房楼，购置了核磁、ct、彩超、大型生化仪等设备，满足了农村群众的多层次医疗需求，同时对检查实行限价、限次，并对同级及以上医院的检查结果互认，避免重复检查，有效减轻了农村患者负担。优化急救服务，开展便民服务。对急危重症病人应先抢救、后结算，确保及时施治；改进住院服务，合理配置护士人力、实行责任护士制度，以“技能好、会沟通”为重点，实行“优秀护士带科室、优秀科室带全院”。并组建了志愿者服务队，每月2次到辖区各村开展义诊活动。推进“三合理”住院，即合理检查、合理用药、合理治疗。坚持因病施治。继续开展医务人员“三基”抽考，大力推行单病种付费，促进医疗质量管理向科学化、规范化、专业化、精细化发展。

设立医德奖惩制度。以正面教育为主，培养和树立先进典型，全院各科室均设立医德标兵，以科室为单位，每月1次开展了宗旨意识、职业道德和纪律法制教育，引导广大医务人员树立良好的医德医风。建立了医患沟通责任人制度，多与患者接触，多用通俗语言，住院患者主要由责任医生、责任护士负责沟通，手术患者术前、术后由主刀医师沟通，门诊患者有接诊医师负责沟通。使农民患者也能明白自己的疾病详情，更好的改善医患关系。

**县第二医院

心电图室月工作总结 心电图亮点工作总结篇六

党建工作对于现代企业的管理具有非常重要的指导作用,那么怎样使得党建工作更好的融入企业就显得尤为重要。怎么作党建工作特色亮点总结范文,下面是整理的党建工作特色亮点总结范文,欢迎阅读。

一、组织建设方面

二是大力实施人才优先发展举措。出台《中长期人才发展规划纲要》、《关于进一步加强人才工作决定》及《高层次创新创业人才实施办法》,完善了人才工作政策体系。落实人才资源开发资金500万元并制定了资金管理办法,确保人才引进工作顺利进行。组织申报xx省“百人计划”专家一人,实现“零的突破”。公开招录73名选调生,并对全市选调生公务员登记情况进行清理。加强对大学生“村官”的培养,认真落实大学生“村官”工作、生活补贴和各项待遇,支持部分县(市、区)从任职期满的大学生村官中择优选拔7人到乡镇任职。进一步推动科技_工作,全市选派科技_1100余名,尤其加大了医卫类科技_选派力度,创新选派了3名工业类科技_,并在全国率先铺开科技_乡镇服务站建设。

二、思想文化建设方面

一是着力加强文化强市建设。市委四届四次全会制定了《关于加快文化强市建设的意见》,为文化强市建设注入了强劲动力。文化精品力作不断涌现,音乐作品《侗乡儿女心向党》、《党旗颂歌》和电影《转兵》成功入选xx省第十一届精神文明建设“五个一工程奖”,名列全省第二。同时,我市在推进城乡文化一体化和以生产性保护推动“非遗”活态传承等方面取得重大进展,工作经验被_舆情信息局《舆情摘报》推广。加快文化体制改革步伐,我市文艺院团转企改制经验被_《舆情信息清样》刊发,并被评为全国文化体制改革先进地市。积极组织群众文化活动□xx首届“五城同创舞比幸

福”广场舞电视大赛吸引了全市400万人次参加和观看比赛，中国xx(第二届)“三古”文化旅游节开幕式暨演唱会为市民群众奉献了精美的文化大餐和视觉盛宴。

二是着力推动社会主义核心价值体系建设。我市道德建设经验被《宣传工作》和推广，并配发评论，得到xx等中央领导的批示。着力加强学习型党组织建设，工作经验被中央《建设学习型党组织工作简报》刊发推广，得到、省委宣传部充分肯定。着力加强未成年人思想道德建设，工作经验被中央文明办《精神文明建设》和《未成年人思想道德建设工作简报》刊发推广。

三、党风廉政建设方面

一是规范交易行为，维护社会公平。今年以来xx市委、市政府高度重视公共资源交易领域市场机制和监管体制建设，把它作为解决公共资源交易的突出问题、构建惩防体系的关键领域和推进全市反腐倡廉建设的重点工作来抓。先后召开四次市长办公会议，创建了硬件设施和整体规模在周边地市乃至全省范围都处于领先地位的xx市公共资源交易中心。截止今年11月，完成进场交易332笔，实现交易总额亿元，收取交易服务费万元。今年上半年，全国在江西召开的公共资源交易平台建设推进会上将xx强力度、高起点、全覆盖的创新做法进行了推介，在全省工程建设领域专项治理工作会上作了典型发言。

二是精心打造廉政文化品牌“清源五溪”。为使廉政文化充分发挥其为反腐倡廉提供智力支持和思想保障的强大功效xx另辟蹊径，打破以往在廉政文化建设中存在的局限和问题，将xx本土的廉政文化元素进行深度挖掘和整体推进，打造独具xx地方特色的廉政文化品牌“清源五溪”。以“清源五溪”廉政文化建设体系为特色的xx廉政文化品牌创建以来，得到广大党员干部和普通群众的欢迎和认同。该品牌围绕“xx

元素”打造廉政文化精品，采取虚实结合、正反结合、干群结合等模式，运用轻松的载体和丰富的形式，寓教于乐、化教育于无形，有效筑牢了全市党员干部拒腐防变的思想道德防线，形成了廉政文化建设的“xx特色”。

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国_章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工作，严格贯彻执行《xx县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政

建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。