

# 最新数据库设计说明书示例 装修设计说明 (优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 清廉建设工作总结篇一

^v^诸城市纪委

2007年以来，在市委和潍坊市纪委的正确领导下，市纪委领导班子坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕市委、市政府中心工作，改革创新，锐意进取，狠抓落实，反腐倡廉和纪检监察工作都实现了新的突破，取得了明显成效。党风廉政建设责任制和经济发展软环境综合考核在潍坊市连续五年位居第一，纪检监察多项业务工作被省、市纪委评为先进，连续六年被表彰为中央纪委党风室先进联系点，2009年被表彰为全省纪检监察系统先进集体，2011年被表彰为全国纪检监察工作先进集体，并作为山东省的代表参加了全国纪检监察系统庆祝中国^v^成立90周年表彰大会并登台领奖。全市反腐倡廉和纪检监察工作得到了上级纪检监察机关和市委、市政府的充分肯定，赢得了人民群众的支持和信赖，为促进全市经济社会转型跨越发展做出了积极贡献。

对我市推行党务公开工作给予了高度评价。借助农村社区“两委”换届时机，在全市257个社区（居）选举建立社区事务监督委员会，严格落实“有场所、有牌子、有制度、有公章、有档案、有保障”的“六有”标准，规范工作运行机制，构建了新的社区“三委”格局下的民主监督体系。2011年7月，潍坊市在我市召开了村务监督委员会建设工作现场会。认真落实党风廉政建设责任制，坚持把落实党风廉政建设责

任制作为加强党风廉政建设的“总抓手”，每年都按照修订完善的《党风廉政建设责任制千分考核实施细则》，组织开展两次检查考核，考核结果纳入市委、市政府综合考核范围，作为各部门、单位年度绩效考核、业绩评定、奖惩和使用干部的依据。各部门、单位都把党风廉政建设和反腐败工作纳入工作总体规划和领导班子、领导干部年度目标管理，与经济社会发展和业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成了齐抓共管的工作格局。认真组织各级领导干部结合学习贯彻《廉政准则》，做出个性化廉政承诺，自觉接受监督。组织各级领导干部报告个人住房投资、配偶子女从业和移居国（境）外等情况，前移监督关口。加大信访监督力度，及时解决领导干部在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性和轻微违纪问题。2007年以来，共对92名涉信涉访的领导干部实施信访监督，解决纠正问题96个。

位一体”的工作模式，并进一步深化提升，不断扩大上线范围，把群众问题解决率、“一把手”上线率和群众满意度作为工作重点，每年组织上线部门单位轮流上线2次，共为群众解答解决实际问题2500多个，问题办结率和群众满意率均达到98%以上，搭建起了政府与百姓沟通交流的“连心桥”。潍坊市委常委、市纪委书记解维俊专门对我市的做法给予了肯定性批示。坚持纠建并举、综合治理，切实纠正损害群众利益的不正之风，每年都围绕教育收费、医药购销、站所收费、农村财务管理等开展执法监察10次以上，对损害群众利益的突出问题进行专项治理，得到了市委、市政府和广大干部群众的充分认可。认真履行牵头和监督检查职责，会同有关部门抓好公务用车专项治理工作任务的落实，认真清理规范庆典、研讨会、论坛工作，收到了明显效果。积极开展“农村基层党风廉政建设示范村（社区）”创建活动，目前，已有15个社区（村）被评为潍坊市级示范点，155个社区（村）被评为诸城市级示范点，以创建活动为载体，发挥示范带动作用，有力推动了基层党风廉政建设深入开展。

竞赛、答题、测试11次，组织观看廉政影片16次、电教

片1200多场，选树勤廉典型17人，通报典型案例42起，编印了《龙城廉政风》、《超然台廉政文化特刊》等廉政教育书籍，2007年以来，先后在《中国纪检监察报》、《中国监察》等国家级媒体和刊物发表稿件230多篇，省级媒体和刊物发表580多篇。自2008年以来坚持每月两次向全市部门、单位中层以上党员干部发送廉政手机短信，尤其是抓住节假日、党委换届等特殊时期，及时跟上廉政提醒，收到了良好效果。

循“二十四”字办案方针，不断提高案审质量和水平。注重办案治本功能，经常利用查处的典型案件开展警示教育，对提高党员干部拒腐防变能力发挥了重要作用。2011年市纪委被确定为全省审理工作联系点。

## 清廉建设工作总结篇二

一、基本情况 我支部现有党员 43 名，其中民族党员 5 名，女党员 27 名，35 岁以下党员 5 名，50 岁以上党员 8 名，党员老师占全校教职员工的 50%，支部委员 7 名，其中校级领导 3 名，中层领导 2 名，教师 2 名。在职教职员工 207 名，学生 1675 名。

二、活动开展情况 1、及时动员，做好部署。学校党支部及时召开全体党员教育动员大会，由校党支部副书记动员讲话，纪检委员对学校教育月活动进行安排部署，提出了具体要求。

2、加大宣传，营造氛围。学校充分利用 led 电子屏、宣传橱窗、板报等载体，加强廉政建设宣传教育，推进党风廉政教育的覆盖面和宣传影响力。

3、专题学习，丰富内容。学校根据实际采取集中学习、个人分散学习、撰写学习心得等多种形式学习，副书记为全体党员干部上了一次廉政党课，就严格落实中央八项规定、廉政准则、领导干部从政道德，坚决反对“四风”，保持党的纯洁性、先进性等内容进行了专题辅导。

5、开展走群众，解难题活动。利用下去家访的时间，全体干部、党员、教师深入在校学生家庭，调查了解学生实情、家庭民情，以务实的态度，在开学时向学校反馈意见，为学生解决实际难题提供信息和依据。深入到 5 位困难教职工家庭，对身体有重病的教职工和生活困难家庭分别给与了不同的帮扶。副书记带头资助了一名困难学生。

6、开展守纪律讲规矩专题学习活动，加强对全体党员教师的廉洁从政教育，严禁教师私自办班收费和组织有偿家教，进一步规范教师从教行为。开展了面向全体教师的反腐倡廉专项教育活动，目前在在职教师中无一例做有偿家教的教师。

7、开展撰写廉政寄语、廉政画展、编排廉正节目等活动，营造廉政文化氛围，不断提高广大党员教师廉洁从教的思想认识。

三、我校活动亮点 通过组织家访，开展撰写廉政寄语、廉政画展、编排廉正节目等活动，在全校师生中营造了廉政文化氛围，全体党员教师守纪律讲规矩意识增强，为群众解决了实际问题，没有一例作有偿家教等任何违反纪律的事。

四、存在的不足 因活动月开展时间正是学校临近放假时间，赶上学校的复习、考试、改卷、考核、总结等工作，党员、干部显得工作很忙，个别党员有应付心里。我们将在开学后加大宣传力度，确保教育活动长期扎实有效。

### **清廉建设工作总结篇三**

1、要在围绕中心服务大局上下功夫。要明确“围绕中心抓党建抓好党建促发展”的工思路始终把推动企业创新发展为党建工的出发点努力保持企业合法合规经营、省市公司协同发展方向一致。首先要围绕中心制定党建计划落实好中心组学习制度领会好上级确定的方针政策及工部署的精神实质增强班子的团意识、责任意识和落实工的自觉性通过学习讨论统

一思想明确目标谋划好大局；要围绕中心开展思想教育强化全员的安全意识、服务意识和廉洁从业意识；针对阶段目标实现后干部员工思想有所松懈及时开展“学标杆找差距”活动、通过解放思想大讨论和管等方式引导员工开拓视野更新观念增强进取意识进而确定新的更高的目标凝聚发展动力不断向上攀登；要落实好党委会和党政联席会制度讨论、研究党建工明确党建任务将党建工纳入公司综合计划和绩效考核中行政业务同部署同检查同考核。其次要围绕企业创新发展的重点和难点开展调查研究宣传发动教育引导营造有利于工开展的氛围行政一起合力推进。再要围绕企业员工反应的热点问题本着“发展中的问题尽快解决历史遗留问题妥善解决”的则行政一道共同面对努力解决以实际行动落实科学发展上水平人民群众得实惠。

2、是要在一岗双责双向耦合上下功夫。重点单位的.班子实行党政分设交叉任职并深入督促落实干部双向责任。行政干部要做到管事、管人、管思想管廉政；党务干部在做好党务工的同时要积极参企业的“三重一大”决策和过程管使党建、行政双向耦合。要完善党政主要领导碰头会制度、重大决策前的沟通制度和领导班子例会制度研究、部署、协调党建和行政两方面的工使党建和行政相互融合齐头并进确保预期目标实现进而加强双向耦合。

企业发展的好坏关键在领导班子。深化“四好班子”创建重点是思想建设和风建设难点是班子团结。思想建设是班子建设的前提和灵魂是干事创业的根本动力。学习是提高思想素质的有效途径因此要以提升领导班子的学习力为抓手坚持学论、学会议精神学先进经验通过党委中心组学、培训学、调研学、专家专题辅导学和到先进单位参观交流学等多种形式引导班子成员学以致用系统思考不断实践反思校正解决问题改进工提高班子思想政策水平、处复杂问题能力和驾驭工的能力。

其中难点是统一思想由于班子成员的经历不同成长的化背景

不同认识的角度不同往往对同一个问题看清本质时间上有先后认识高度上有不同看法上不一致；因此班子成员需要交流、讨论需要不断学习修炼与时俱进开拓视野更新观念在解放思想中统一思想形成共识。风建设重点要大兴求真务实之风突出诚信教育要教育班子成员带头讲真话、说实情要正确分析企业发展的现状既要看到成绩也要看到问题光看成绩不看问题企业就无法进步无法发展；光看问题不看成绩就会失去信心。要培养过硬的风敢抓敢管敢于碰硬从严治企；要深入实际调查研究扑下身子抓工着力解决企业存在的问题强化内部管提升外部形象。班子团结是班子的生命也是创建难点。团结出战斗力出凝聚力出智慧出成绩。班子成员都要有强烈的团结合意识要明白在一起共事是事业的需要组织的重托。要坚持体领导“三重一大”体决策的则不搞无则的团结要坚持大事讲则小事讲风格要加强个人修养存宽容之心容人之量不争功不诿过。要坚持分工负责的则到位不越位分工不分家工交叉部分要求大同存小异做好工是关键；要坚持交流谈心和民主生活会制度通过批评、自我批评、沟通统一思想形成共识；要相互解相互支持相互配合用共同的事业维护团结共同的目标增进团结。

“人才强企”是企业的战略目标按照党管人才的要求党委要强化责任意识树立人才是第一资源的观念努力建设一支高素质的人才队伍关键要在培养、选拔使用和激励三个重点环节不断探索和实践。

1、要加大人才培养开发力度。要树立“学习是最好的奖励培训是最大的福利”的观念积极倡导终身学习的念开展学习型企业创建活动努力促进工学习化、学习工化促进员工不断学习不断进步企业同发展共成长。要完善教育培训制度坚持“送出去”“请进来”相结合论学习技能培训相结合学习培训实践锻炼相结合通过岗前培训、岗位培训、短期培训、专项培训、交流轮岗、挂职锻炼等提高培训的针对性和实效性使培训更加贴近员工、贴近生产、贴近实际。

2、要完善选人用人机制。要完善以业绩为导向的人才评价机制。按照德才兼备、注重实绩、群众公认的要求建立以学习能力、目标管、绩效考核、公司领导职工代表测评五部分组成的业绩考核模式。通过实践检验人才业绩评价人才。要完善后备人才选拔制度由职工代表民主推荐和支部推荐相结合建立数量充足、结构合、素质优良的后备人才队伍加强培训和实践锻炼促其尽快成长。要建立“民主、公开、竞争、择优”的选人用人机制通过公开竞争竞聘上岗方式逐步做到岗位能上能下、待遇能高能低促进优秀人才脱颖而出。要对中层管人员实行年度考核按照客观公正则根据考核量化结果进行评价并实行诫勉和免职制度促其发挥主观能动性增强工责任心和自觉性提高工绩效。

3、要完善激励机制。要建立物质激励精神激励并举的人才激励机制充分发挥物质的激励用。第一要完善分配激励机制。薪酬是最大的激励分配公平合是人才激励的关键努力做到岗位靠竞争、入凭贡献。第二要建立职位职级晋升激励机制。针对各类人才不同发展方向和途径建立不同的发展通道提供不同的发展空间。制定员工职位职级序列和晋升标准建立考试考核制度实行公开、透明、可操的晋升制度构筑适合人才发展、鼓励人才创造的职业生涯发展平台引导人才沿着符合自身特点的道路发展。可以探索建立管人才、专业技术人才和技能人才库建立可操性的入库条件入库人员享有奖励。技能人才可分不同层级层级不同津贴不同管人才可分不同职位不同的职位对应不同的职级职位不同职级不同薪酬不同实行差别化激励。目前县供电企业特别是控股县公司职级太少员工到公司副总只有五级而且级差很小形成不了激励建议上级尽快出台企业发展规模相适应的职位职级序列。第三要完善精神激励机制。实行荣誉激励、工激励及参授权激励等让优秀人才从挑战性工中获得乐趣从解决问题中满足成就体现自身价值。

供电所为县供电企业最基层的服务单位经历了三个不同的发展阶段。从乡镇电管站到供电营业所再到县供电体制改革后

的县公司派出机构。期间管体制管模式几经改变但唯一没有变的是供电所党建工。目前存在党员队伍管松散党建工行政管“脱钩”存在管人管事不管党和管党不管人财物的现象党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得不到有效发挥。为此要本着积极慎重的原则选择条件相对成熟的供电所试点接转党员的组织关系健全组织把主业党建管模式向供电所延伸实行城乡一体化管强化供电所思想建设、风建设、制度建设和廉洁从业工。

随着改革深化、主多规范深入多经企业市场化程度越来越高企业规模和管难度都越来越大由于股本来源于职工干部于主业多经企业的健康稳定发展已成为主业职工关心的最大热点问题也是一个最大的不稳定因素。按照干部派到哪儿党组织就要覆盖到哪儿的要求加强党组织建设发挥党组织的政治核心作用势在必行。要探索完善领导体制具备条件的公司尝试党的负责人由董事长或总经担任；要探索保证监督作用发挥的有效途径。努力做到“三个不变”即坚持党组织参重大问题的决策不变；坚持党要管党从严治党的方针不变；坚持发挥党的思想政治工优势不变。

## 清廉建设工作总结篇四

为进一步深化基层党支部党风廉政建设，推动全面从严治党向基层延伸，打通全面从严治党“最后一公里”，根据清廉云溪建设的总体目标，全面开展廉洁村居建设活动。

云溪乡章戴街村以“班子清廉、干部清正、村务清爽、民风清朗”为目标，让一股股“清风”拂吹农村基层，着力提升了居民幸福指数，夯实了建设“廉洁章戴街”的坚实基础。

### 一、主要做法

1. 加一重“压”，强化领导班子清廉引领作用。



明确党支部主体责任，明确社支部书记为第一责任人，村监会监督责任。

通过全方位的监管，层层落实，不断推动全面从严治党向基层拓展。

查找党风廉政建设问题清单并及时制定具体措施，建立村两委廉情档案x个，此外还要对遵纪守法、勤政廉政、秉公办事、忠于职守等方面做出承诺并签订承诺书xx余份。

开展预警谈话制度xx余次，及时发现和村干部中出现的苗头性问题，预防和避免出现重大失误。

## 2. 上一把“锁”，强化民主管理机制建设。

大力推进“三务”公开。

每月在公开栏对党务信息、工作动态、村务信息、“三资”管理、民生等内容及时进行公开，村民根据需要随时随地都可以查询村级集体事权、个人事权和村务信息等，如果有投诉建议还可在民情意见箱中留言，真正地让村民参与其中，实现监督的全覆盖。

推行专款专项公开，对重要事务、重大资金使用、重点工程建设等情况实行一事一公开。

对宅基地审批、低保救助、补助金发放等事项，逐项详细公开。

全面加强“三资”管理。

通过周二组团联村，对村级财务大额开支的做到由村两委会班子集体讨论，实行“联审联签”制度；涉及集体资产管理的重大事项，经过村两委会集体讨论并提交村民代表大会或

全体村民大会表决通过。

村集体资产出租、承包等发包事宜，由村两委会或村民代表会议集体讨论决定，处置结果及时向全体村民公示，做到公开、公平、公正。

3. 树一面“旗”，加强反腐倡廉宣传教育。

结合“8090”新时代理论宣讲活动、“乡村振兴讲堂”、“主题党日”等活动开张廉政教育xx次，以身边的先进榜样引领党员群众积极投入，加强正反典型的宣传教育，利用先进人物和事例进行示范引导，发挥反面典型案例的震慑教育作用，增强党干不想腐的自觉。

不定期举办学习廉政教育、法制教育、道德教育的学习。

通过学习进一步强化党员、村民的反腐倡廉的自觉性。

注重舆论氛围营造，深入开展党风廉政宣传和文明教育，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强广大基层党员特别是党干的党性修养、群众观念和勤政廉政的意识。

## 二、存在问题

1. 有些村级领导班子抓党风廉政建设的思想认识还不够到位。

一些村级领导班子没有把抓党风廉政建设这项工作摆上重要议事日程，贯彻责任制的积极性不高，工作被动应付，对责任范围内干部身上存在的问题不敢指出，不敢批评。

个别村干部甚至错误地认为农村党风廉政建设工作抓得太紧会束缚手脚，会影响经济工作和事业发展，会影响农村干部的工作积极性，把抓经济建设和抓党风廉政建设对立起来。

## 2. 氛围不够浓厚。

由于思想认识不够到位，工作缺少成效，存在求太平、过得去、别出大乱子的思想，轻视抓党风廉政建设，导致整个创建工作氛围不够浓厚。

## 三、下步打算

### 1. 加强教育提高认识，筑牢农村党干拒腐防变思想防线。

在农村党干中开展党风廉政教育，是提高基层干部队伍素质，筑牢拒腐防变思想道德防线的重要内容。

### 2. 下大力气抓先进典型示范教育和反面典型的警示教育。

一方面利用身边的廉政先进典型，开展主题教育活动；另一方面以生动的案例为教材，多角度解剖，深挖根源，使党干接受教训得到警示，明确行为规范，由此强化廉洁自律行为。

### 3. 结合“乡村振兴讲堂”进行教育常态化制度化建设，大力加强广大农村党员的理想信念和宗旨教育，树典型、扬正能量。

## 清廉建设工作总结篇五

这次会议既是对全省政法工作会议和全省中级法院院长暨党风廉政建设工作会议精神的传达贯彻会，也是一个表彰会，同时也是对今年工作的安排部署会。刚才，市委xxx副\*、市委常委、市纪委xxx\*和市委常委、市委政法委xxxx\*三位领导百忙中出席这次会议，并为先进集体和先进个人颁奖，既体现了市委对全市法院工作的关心和支持，也是对法院工作的充分肯定，更是对全市法院干警的鼓励和鞭策。首先，我代表中院党组向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺并致以崇高的敬意！

过去的一年，全市法院在省院的有力指导下，在市委的坚强领导下，在市人大的有力监督下，在市\*、市\*的大力支持和帮助下，积极实践“为大局服务，为人民司法”工作主题，坚持“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”的工作方针，全面加强和推进法院工作，各项工作均取得了显著成效。一是始终坚持服务大局，着力服务经济社会发展。全市法院紧扣科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，增强司法的主动性、前瞻性、有效性，为推动全市科学发展、和谐发展提供了有力司法保障。全年共受理各类案件29674件，办结29305件，标的亿元；中院受理2520件，办结2395件，标的亿元。其中，审结刑事案件3387件，判处罪犯3869人；审结民事案件19929件，标的亿元；审结行政案件1705件；执结各类案件4284件，标的亿元。通过大量案件的审理和执行，为xx的改革、发展和稳定提供了有力的司法保障。二是始终坚持服务民生，保障了人民群众的合法权益。全市法院始终坚持能动司法、和谐司法工作原则，坚持多调少判、巡回办案，让社会矛盾静悄悄地化解，实现了案结、事了、人和。

去年，全市法院巡回审判率继续保持在70%以上，民事案件调撤率一直保持在80%以上□“xx模式”不断巩固和发展。同时，按照省院统一部署，连续三年开展“拖欠进城务工人员工资案件集中办理”活动，广大干警换位思考，怀着同理心、同情心，用真情、倾全力审理、执行好每一起案件，对农民工真挚关爱、真心帮助、真诚服务，解决了一大批影响社会和谐稳定的突出问题，赢得了社会各界的广泛赞誉，树立了人民法院的良好形象。三次活动共集中办理此类案件529件，涉案1523人，涉案金额万元，办案数量和结案金额均居全省前列，连续三次获得全省专项活动先进集体，受到省院领导的高度赞扬。三是始终坚持标本兼治，持续破解\*难题。全市法院始终把妥善化解\*难题作为重中之重，对重大、疑难和上级交办案件进行集体“把脉、会诊”，“一把手”亲自包案，亲自约谈接访。同时，不间断地开展“院长接待日”活动，变等访为约访，变\*为下访，把矛盾突出的案件化解在萌芽。中院立案\*工作连续四年名列全省前茅，受到了省院领导的充

分肯定。四是始终坚持深化改革，健全完善社会矛盾化解机制。全市法院围绕审管办的成立，健全完善审判管理指导机制，形成了审判流程监控、案件质量评查、二审发改分析、审判态势分析等全方位的审判质效管理体系，提高了审判水\*和案件质量。去年全市法院二审发回改判率为、申诉率、上诉率，低于全省\*均水\*，提高了司法公信力。五是始终坚持科学发展，着力推进法院自身建设。全市法院深入开展“五除”、“发扬传统、坚定信念、执法为民”等教育实践活动；选派291人（次）到国家法官学院和省法官学院培训；开展党性党风党纪教育，进行纪律作风明查暗访，全面加强了法院队伍思想政治、司法能力、反腐倡廉和机关党的建设。去年，我院“三治三提”活动有声有色，得到了市委主要领导的充分肯定，中院被评为全市专项活动先进单位。党风廉政工作扎实有效，受到省院的隆重表彰。

总之，一年来，全市法院工作取得了新进展。全市法院52个集体和113名个人获得省级以上表彰，获奖数量和层次较去年又有了较大提升，其中xx法院被最高法院评为全国模范法院，全省只有两个基层法院获此殊荣，王xx院长2月13日受到了周\*和\*院长的亲切接见。同时，全市法院绩效考评继续保持了较好成绩，从近几年全市法院的发展形势看，“建一流班子、带一流队伍、创一流法院”的总体目标正努力实现。成绩的取得，凝聚了全市法院干警的心血、智慧和力量，是广大干警齐心协力、拼搏奉献的结果。在此，我代表中院党组，向全市法院干警表示最衷心的感谢！

20xx年党的\*将胜利召开，抓好今年的工作，以崭新的姿态迎接\*的胜利召开，意义重大、使命光荣。全省政法工作会议明确提出□20xx年全省政法工作的总体目标是“一个中心、五个确保”。“一个中心”，即为党的\*胜利召开营造和谐稳定的社会环境；“五个确保”，即确保不发生有重大影响的政治性案事件，确保不发生有重大影响的群体性的事件和非法聚集事件，确保不发生有重大影响的集体进京\*和个人极端事件，

确保不发生有重大影响的刑事治安案事件和安全事件，确保不发生有重大影响的暴力恐怖事件。在全省中级法院院长暨全省法院第十二次党风廉政建设工作会议上，xxx院长提出了“七个坚持不动摇”：即坚持推行马锡五审判方式不动摇；坚持人民群众满意的根本标准不动摇；坚持司法改革创新不动摇；坚持实事求是、有错必纠不动摇；坚持反腐倡廉、加强队伍建设不动摇；坚持上级法院对下级法院的监督不动摇；坚持自觉接受党委领导、人大监督和\*及社会各界民主监督不动摇。

## 清廉建设工作总结篇六

根据小综治委[20xx]6号文件通知精神。区人大机关对本单位的“综治”工作进行了自查和总结。一年来，认真贯彻执行了^v^和^v^关于“加强社会治安综合治理目标管理”工作的两个决定。贯彻落实了领导责任制。领导重视、责任落实。加强了思想政治工作；加强了信访工作，使我单位达到了“三无单位”（即无政治案件、无刑事案件、无治安突发事件）和保稳定保平安的要求。确保了人大机关各项工作在良好秩序中顺利进行。

### 一、领导重视、机构健全。

人大机关上至常委会主任，下至各工委办负责同志，对“综治”工作十分重视，并建立了“综治”工作领导小组，日常事务工作由行政科长负责。常委会把“综治”工作纳入计划、摆上议事日程。常委会主任亲自组织学习，及时传达有关政策达20次之多，“春节”、“五一”、“国庆”等节日前，常委会主任亲自布置安全、保卫、防火、防盗、保密、清洁卫生、计划生育等工作，增加值班人员，亲自检查落实情况。

### 二、措施具体、狠抓落实。

为确保机关安全，人大机关不断增添措施，狠抓制度落实。

人大机关各单位均把安全责任落实到人。建立了门卫24小时值班制度、干部值班制度，来信来访接待制度、消防安全、保密、计划生育、清洁卫生、绿化美化等制度，还落实了这些制度的检查、评比、奖惩制度，加强了重点部位的防范措施。经常检查防火安全情况，坚持了家属区的护楼守院（8人）和流动人口的管理（5人）。多年来，人大机关和家属区内没有发生盗窃、泄密、失火等事件，也没有发生过违法违纪案件。

### 三、重视信访工作，为民排忧解难。

为何社会稳定一方平安，区人大机关加强了信访工作。常委会主任亲自抓信访，值班接待群众来访。今年以来，收到人大代表、人民群众来信400件，接待群众来访500人（次），接待并妥善处理了群体上访6起。加强了来信来访的督办工作，做到了件件有回复、事事有结果，为人民群众办了大量的好事、实事。人大代表、人民群众十分满意。为社会的稳定，一方的平安起了重要的作用。

## 清廉建设工作总结篇七

### xx公司2017年度 党风廉政建设工作总结

2017年□xx公司纪委在集团公司党委、纪委和公司党委的领导下，以深入学习贯彻^v^系列讲话精神和十九大精神为主导，以严肃党内政治生活、加强党内监督为主线，以严格落实“两个责任”为抓手，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，坚持“惩防并举、注重预防、融入管理、同步推进”的方针，不断把反腐倡廉建设引向深入，进一步提升了党员干部队伍素质，为实现公司各项工作全面健康发展提供了有力保证。

优质.参考.资料

账资料得到进一步完善。

（二）严格落实“一岗双责”。按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的要求，层层签订党风廉政建设责任书，明确责任目标，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。公司明确了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人的职责和逐级负责的责任制度，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，切实履行“一岗双责”；各部门、单位和项目管理部主要负责人切实承担职责范围内的党风廉政风险防控，从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面明确了责任分工。

优质.参考.资料

动中，公司党委以及各党总支、党支部还组织党员干部学习了《中国^v^廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^问责条例》、《中国^v^党内监督条例》等党纪法规。通过学习教育活动，进一步强化了党员干部遵纪守法意识和廉洁从业意识，始终严守法律红线和纪律底线。

### 三、严格履职，充分发挥监督执纪职能作用

按照“从严治党”和“反四风”的有关要求，公司纪委严格履行监督执纪职能，注重加强党员干部的廉洁自律意识的培养和强化，做到从严要求、从严教育、从严监督、从严管理。

一是定期开展党风廉政建设及廉洁从业检查。按照公司纪委的要求，纪检监察室坚持每季度对公司各部门、单位和项目管理部开展党风廉政建设及廉洁从业检查考核，并将检查考核结果作为各部门、单位评先评优，管理人员业绩评定、选拔任用的重要依据。年内，对各部门、单位和项目管理部进行廉洁从业季度检查4次，专项纪律检查3次，节假日明察暗



访4次。通过检查，公司各部门、单位、项目管理部都能够认真遵守公司的各项管理制度，严格把控“三公”经费开支，做到廉洁自律。年内无违规违纪形象发生。

优质.参考.资料

招投标、物资采购谈判等160余项，对谈判各环节进行严格把关，保障谈判流程严密合规、竞标结果公开透明；同时参加和列席公司各项重要、重大会议，认真履行了监督责任，有效防范了党员干部以权谋私、贪污腐化的风险。

三是严格执行个人有关事项报告制度，公司高管、中管都填报了个人有关事项报告表。按照领导干部办理婚丧嫁娶事宜的有关规定，今年公司1名领导就子女婚礼事宜进行了报备审批。

四是做好信访举报工作，依纪查办违规违纪案件。公司纪委高度重视信访举报工作，按照“突出重点，严格制度，把握政策，立足治本”的查办案件工作原则，纪检监察室对收到的线索认真核实、妥善处置，及时澄清事实、化解矛盾，营造了良好的生产经营氛围。全年纪检监察室收到信访举报信函3份，发出《函询通知书》2份、举报回复1份。经核实，信访举报内容均不属实，未发现违规违纪行为。

分别罚款1万元。通过效能监察，有效促进了xx项目的管理提升。

#### 四、严肃政治纪律，扎实开展专项活动

按照集团公司纪委的部署要求，公司纪委着力推进党风廉政建设和廉洁从业工作全方位、立体化开展，狠抓专项活动的纵深推进和落实。

一是开展了“吃空饷”问题专项清理整治工作。经认真落实

清查，公司未发现吃空饷和福利的“影子员工”；没有在岗但未从事具体工作的人员；不存在未办理任何手续擅自离岗人员、不存在请病事假长期不回岗和其他长期脱岗的人员；不存在借用、抽调等逾期未归的人员。

二是开展了“小金库”问题自查自纠整治工作。经清查，公司各单位均按照国家有关财经纪律和xx集团财务管理制度执行财务收支，收入、支出全部纳入本单位法定账目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，未有单独账户，未设任何形式的“小金库”。

优质.参考.资料

定，不存在公款购买消费高档白酒问题；按照集团公司纪委2017年9月18日召开的“公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作部署会”的会议精神，公司纪委开展了第二轮集中排查整治工作。经排查，……。经核实，酒水消费主要以本地白酒、普通红酒和啤酒居多，单价均符合市场正常价格区间，未发生公款购买消费高档白酒的情况。

四是开展了新一轮“六个严禁”专项整治活动。9月12日至20日，公司党委按照集团公司党委《关于印发通知□□xx党〔2017□xx号〕要求，制定下发了□xx公司开展新一轮“六个严禁”专项整治工作方案》，在公司上下全面掀起开展专项整治活动的热潮。公司各部门、单位以及中层副职以上领导干部（含中层副职）均已按照时限要求上报了个人自查自纠报告和部门、单位专项整治工作报告。经自查自纠，公司未发生“六个严禁”方面的违规违纪行为。

五、存在的不足

一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力。

二是党风廉政建设创新不够，工作力度有待加强。

优质.参考.资料

三是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式。

四是廉洁文化活动开展的形式、内容还有待于进一步探索和完善。

## 六、2018年工作要点

2018年，我们将在集团公司党委、纪委的正确引领和指导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，切实把党风廉政建设责任制真正落到实处，进一步改进工作作风，增强党员干部拒腐防变意识及廉洁从政行为，下大力气解决工作中存在的有令不行、有禁不止和执行不力的问题，促使全体党员干部职工奉公守法、廉洁自律、服务大局，努力推动公司经营发展再上新台阶。

^v^xx公司纪律检查委员会

2017年12月15日

优质.参考.资料