

幼儿户外集体活动游戏有哪些 幼儿园户外游戏活动方案(汇总7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

能力提升年工作总结篇一

大家上午好!首先，感谢教研室王主任重视我们青年教师的发展、关注青年教师的成长，煞费苦心的组织这样的交流活动，同时我也深感荣幸能代表政治学科青年教师做x-x年优秀青年教师代表发言，其实在坐的各位老师都是优秀的，感谢王主任给我这次上台锻炼的宝贵机会。

x年我从合肥x来到x上大学，毕业后干过特岗教师，也带过课□
x年入编x□现在已经有4个年头了，刚踏入教师岗位的时候，是一种彷徨，无所事事，当时的感受是教师一份清闲的工作，上完课之后到家就是陪着老婆孩子看电视、玩，一个月领一份工资就足够了，可能每位年轻教师都有这样的体会;但清闲的同时也有一点茫然，以后的路怎么走?是我在睡觉前对所思考的问题，单我是一个不甘于平庸却一直平庸的人。在x年10月份参加区教研室组织的课堂研讨中听到一节很触动我的课，当时是x老师上的《发掘自己的潜能》一课，听后感觉很新，很多学生愿意听和做的环节，课后研讨时听到区里政治老师的点评，水平都很高深;知差距后,我就思考为什么有差距,再弥补;会后我加入x区政史地学科学科教研群，在课余找到x老师聊天，希望x老师，这样一位名师能够认识我，当时自己也在想：在x自己举目无亲□x老师是领导，怎么可能去关心你这

个南方小蛮子;试试吧,在x老师交流的过程中,发现领导很可亲也很可爱的一个人,从此不断领取王老师给自己量身打造的成长计划,包括是课的设计、上课的锻炼、试题的命制。x年10月随同王老师到广东珠海参加全国政治优质课评选的观摩的活动等。

每一个年轻教师,在成长过程中都会遭遇到困境,我们常常会手足无措,失去信心。每当回顾自己成长的经历,我都会深深地感到,一生中会出现一个“引路人”很重要。x老师是我专业成长的恩师,他使我由懵懂走向成熟,使我脱胎换骨;我也深深地感到,在x能充分展示自己的舞台,找到了属于自己的角色;是他,为每一位教师、尤其为我们青年教师提供了一次又一次实现自身价值的良好机会。

作为一名年轻教师在自己成长的道路上要付出很多。回想自己在接受王老师给自己提出锻炼的过程中付出了时间和精力很多。记得孩子还小的时候,一家人都住在三门中学,那时已经是冬天,下晚自习后都快夜里10点,想到还有王老师给自己的锻炼计划没做完,放弃睡觉,坐在冷板凳上继续对着电脑,做完的时候全校师生都进入梦乡了。看看时间都过了12点了;x年坚守王老师给我的话,每天坚持阅读《中学政治教学参考》,坚持写心得体会和反思,就是这样不断的坚持不断的锻炼,自己不担生活充实了,而且也锻炼了自己。

经过近4年的努力,上了三次区级公开课,多次参加区级优质课评选,多次参加区期末考试试题的命制,命制的试题和试卷多次在中学生时事政治报,皖智教育,江西金太阳,陕西万唯教育,金星教育上发表,参与出版的中考复习类书籍和试卷10余本,有一篇教育叙事正在通过核心期刊《中学政治教学参考》的二审环节。这些成绩的取得离不开我的“引路人”x老师的付出,在此再次感谢王老师!

最后引用我们政治学科的术语,期望新一届“优秀青年教师

培养对象”紧密团结在x主任的周围，以自己的实际行动振兴我们颍泉“政史地”学科教研的发展，实现个人梦想。

谢谢大家的聆听！

能力提升年工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、活动开展情况

（一）动员部署协调有序

自“作风能力提升年”活动开展以来，2月28日我局迅速召开班子会议，第一时间传达学习**市“作风能力提升年”活动动员会议精神；

3月24日，局班子在抗疫一线召开会议，传达学习周科书记在全市“作风能力提升年”动员会议上的讲话精神和市委相关工作要求，领会核心要义，研究制定《**市统计局关于开展“作风能力提升年”活动的实施方案》，成立“作风能力提升年”活动领导小组，明确责任分工，加强组织领导，并以临时党支部会、视频会等方式，在一线召开“作风能力提升年”活动动员会议，要求全体干部职工提高政治站位，以“作风能力提升年”活动为契机，着力提高科学研判能力、综合分析能力、组织协调能力、快速应对能力。

（二）聚焦“大学习”，提升统计修养

我局将“作风能力提升年”活动与学习**市第十三次党代会精神、学习发扬抗疫精神、开展年轻干部定制化警示教育等

相结合，先后开展党组理论中心组学习*次、作风能力提升年专题主题党日*次、党组书记讲党课*次，交流研讨*次，进一步提升了统计政治站位，增强干部政治意识；充分利用学习强国、统计大讲堂等线上平台，进行政策理论学习和业务知识学习，定期开展机关知识测试，巩固学习成果。

（三）聚焦“大调研”，提高统计效能

一是紧盯重点行业，扎实推进企业复工复产。局党组成员带队深入重点项目施工建设一线，详细调研各行业重点项目受疫情影响后的经营状况和存在问题，帮助项目单位解决好工作中遇到的统计业务问题，提高项目纳统质量和数据质量，为经济研判掌握第一手材料。调研结束后，及时撰写一季度、1—4月份、1—5月份经济运行分析材料，以高质量统计调研服务助力党政机关决策。

二是结合“下沉一线”活动，针对部分企业和基层统计工作人员对统计指标理解不准确、业务操作不熟练等问题，我局组织业务人员主动前往企业、乡镇（街道），围绕统计业务，讲解统计方法，面对面交流、手把手指导，对具有发展潜力、准备达到升规入统条件的企业做好培育工作，对新纳统企业在统计报表中遇到的各类问题做出详实解答，并指导企业进一步规范好统计台账、财务数据、报表工作，切实提升统计基层工作水平，确保数据的真实性和有效性。

三是以“一线蹲点调研体悟”活动为抓手，定期前往包联新村，了解群众急难愁盼，宣传惠民惠农政策，并提出一些有建设性的意见和建议，着力锻造一支实字当头、干字为先的统计干部队伍。

四是举办局统计调研分析作品评比活动，通过公平、公开、公正的原则，综合评议，并对最终评选结果进行通报，进一步调动撰写统计调研分析的积极性，提升统计人员把握经济

运行的变化趋势，提高监测分析的针对性、预见性和科学性。

（四）聚焦“大讨论”，争做统计先锋

一是充分利用理论中心组学习、“早晚学”、主题党日等活动，围绕“提高数据质量”“强化形势研判和监测评价质效”“夯实统计基层基础”等领域开展研讨，进一步解放思想；

二是聚焦数据采集、企业上报、项目新开工建设、入库纳统、统计法律法规、统计基层基础规范化建设、统计监测，等重点工作形成细化量化可操作的目标清单、问题清单、创新突破项目清单；

三是开展业务轮讲活动，全面梳理重点工作、重点任务，实现统计服务提速、提质、提效。

二、“事要解决”事项开展情况

目前我局正结合我市工作实际，在科技研发企业开展研发和劳动工资电子统计台账调研，并征求企业的有关意见。

三、存在问题及下步打算

“作风能力提升年”虽然已取得阶段性成绩，但是还存在理论学习提升不足、行动执行力、落实还有些滞后、整改提高仍需持续推进的问题。

一是提高政治站位，强化思想建设。持续深化理论武装，发扬“挤”和“钻”的精神，将个人学和集中学相结合，制定学习计划，做到季度有计划、月月有专题，确保学习的系统性和计划性，进一步凝聚共识、拓宽思路。

二是改进工作作风，强化服务意识。坚持问题导向，深化拓展“我为群众办实事”实践活动，持续开展走访服务企业活动，积极发挥统计部门作用，为实现我市高质量发展贡献统计力

量。

三是坚持督察整改，强化责任落实。坚持“边督查边整改、边整改边督查”，通过日常督查和随机抽查相结合的方式，确保各项问题整改落实到位，对整改过程中发现的新问题，进一步明确整改重点，确保“作风能力提升年”活动取得实效。

;

能力提升年工作总结篇三

xxxx年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班10月10日在中央党校开班。“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。”应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。全体年轻干部要立即行动起来，用“心”提高“七种能力”。

对党忠心，坚定信念把准方向，提高政治能力。历史无数次证明，中国共产党是中国人民最可靠的主心骨，是领导我国社会主义事业的核心力量，年轻干部要时刻对党忠心，把握正确的政治方向，坚定站稳政治立场，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治敏感性和政治鉴别力，在大是大非面前始终保持清醒头脑。

不忘初心，深入群众躬身实践，提高调查研究能力。人的正确思想从实践中来，没有调查研究就没有发言权。调查研究，就是从群众中来、到群众中去的过程，年轻干部只有不忘为民初心，深入一线倾听基层干部群众所想所急所盼，对调研得来的第一手资料反复研究，由此及彼、由表及里，看清本质，掌握规律，才能为科学决策提供准确依据。

遇事尽心，客观分析综合研判，提高科学决策能力。党员干部是群众的领头羊，在关键时候要看得清形势，拿得定主意，作得了决策，打得了胜仗。因此，年轻干部要尽心尽力地对待工作，对重要事项多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账。要练就看得远、想得深的战略眼光，多方听取意见，通过客观分析和综合研判，全面权衡、科学决策。

保持恒心，勇于创新拼搏进取，提高改革攻坚能力。没有创新就没有发展，没有改革就没有出路，没有攻坚就没有成效。年轻干部要以攻坚克难的信心和勇气，以越是艰险越向前的刚健勇毅，以滴水穿石、绳锯木断的恒心，跟着问题走、奔着问题去，坚持创新思维，大胆地试、大胆地闯，准确识变、科学应变、主动求变，不断提高改革攻坚能力。

磨砺匠心，未雨绸缪精准拆弹，提高应急处突能力。凡事预则立，不预则废。在工作中，有很多意想不到的突发事情，在处理时必须做到精准及时，来不得半点马虎和闪失。这就要求年轻干部牢固树立未雨绸缪的风险意识，在历练中要磨砺匠心，不断提高应急处突能力，在面对突发情况时能“精准拆弹”，心中有数，有条不紊，环环入扣，沉着应对。

与民贴心，牢记宗旨推动发展，提高群众工作能力。群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。年轻干部要时刻与群众心贴心、心连心，做到心中有群众，想群众所想，急群众所急。要把小事当作大事来办，在解决群众的操心事烦心事揪心事的过程中，加深与人民群众的血肉联系；在不断增强人民群众的获得感幸福感的过程中，提高群众工作能力。

下定决心，脚踏实地勇挑重担，提高抓落实能力。抓落实必须付诸行动，决不能走过场、做样子，那种“高高在上、凌空蹈虚”，是不可能把事情办好的。一分部署，九分落实。年轻干部要下定决心去抓，脚踏实地去干，用强烈的担当、务实的作风和有利的行动勇挑重担，才能不断解决问题、解决难题，在开创工作新局面中提高抓落实能力。

过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑。年轻干部只有在实践中经风雨、见世面，在真刀真枪中锤炼和提高“七种能力”，才能在解决实际问题中展现作为、不辱使命。

能力提升年工作总结篇四

一面面内容丰富的文化墙，一排排绿意浓浓的景观树，一条条干净整洁的通村道路，一座座鳞次栉比的农家小院……三三两两的村民，或是信步闲聊，或是日出而作、日落而息，尽享美好乡村生活，四月的xxxx乡处处焕发着春的希望。

人居环境是农村的“面子”，也是推进乡村振兴的“梯子”，更是提升村民获得感、幸福感的“绝绝子”。近年来□xx始终将人居环境整治提升作为巩固脱贫攻坚成果、有序推进乡村振兴的有力抓手，紧盯全县城乡环境卫生综合整治“三治、三抓、三管、一教化”十项任务，坚持高站位谋划、高标准开展、高质量推进，下大力气抓整治、多措并举促提升，形成了人人参与、齐抓共管的良好氛围。

加强组织领导，靠实工作责任

全县城乡环境卫生综合整治会议召开之后□xxxx乡党委、政府高度重视，及时组织乡村两级干部召开会议安排部署，印发了□xxxx乡环境卫生综合整治实施方案》，成立了由乡党委书记、政府乡长任双组长的工作领导小组，各村党支部书记、村委会主任为第一责任人的工作领导专班，进一步统一思想认识、明确目标任务、靠实工作责任，确保人居环境整治提升有力有序全面推进。

注重建章立制，形成长效机制

为促进全乡环境卫生整治工作常态化、规范化、制度化开展□xxxx乡制定了□xxxx乡环境卫生综合整治督查考评办法》，按照“日督查、周总结、月评比”的要求，督查组每天坚持

督查，每周召开会议总结梳理、分析研判、抓好整改，每月考核评比一次、奖优罚劣。

xxxx乡设立了乡、村两级“红黑榜”，对各村评比排名情况和群众“门前三包”及户内卫生评比情况进行公示，并以积分累计的方式在中帼家美积分超市兑换奖品，鼓励先进、鞭策后进。

同时□xxxx乡建立垃圾定期清运长效机制，引导群众对生活垃圾进行分类收集，垃圾清运车对全乡10个村的生活垃圾每天定时进行清运，垃圾处理厂确定2名工作人员每天进行分类处理。

示范带动引领，狠抓任务落实

环境整治，党员先行□xxxx乡充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，各村积极组织村社干部、党员、公益性岗位人员、志愿者齐上阵，大力开展环境卫生集中整治活动，带动群众搞好家庭院落和村庄环境卫生。以整治乱摆乱卖、乱停乱放、乱搭乱建、乱贴乱挂、乱倒垃圾、乱占道路等不文明行为作为工作重点，集中开展农村人居环境、景区旅游环境、河道及公路沿线环境综合整治行动。坚持示范带动引领，将老树川村确定为人居环境整治提升示范村，积极筹措资金对道路两侧破旧花园进行了拆除，对国道沿线景观进行绿化、美化。

自xxxx乡吹响人居环境整治集结号后，全乡从“洁”字入手，做“美”字文章，截至目前，共清理卫生死角200多处，清理乱贴乱画以及牛皮癣320处，清理道路和村庄内杂草、生活垃圾和建筑垃圾堆放32处，拆除乱搭乱建42处，整治乱停乱放69处，绿化打造小花园、小菜园100余处，建景观矮墙800余米，使村容村貌得到了明显提升。

强化宣传引导，提升整治成效

xxxx乡通过村级文化墙、宣传栏、发放宣传资料、网络媒体宣传和各村相互学习借鉴等多种形式，广泛宣传开展环境卫生综合整治对于改善居住环境、提高生活质量、提升健康水平的重要意义，引导群众积极参与环境卫生综合整治，进一步提高广大干部群众讲卫生、爱清洁、美家园的意识，使环境整治成效日益显著、乡村振兴步伐逐渐加快。

下一步□xxxx乡将持续深入推进人居环境整治提升工作，积极组织全乡广大干部群众，以点带面、全面发力，努力营造“人人都是践行者、个个都是监督员”的浓厚氛围，形成人人参与、全民共享的良好局面，不断提升人民群众的获得感和幸福感。

能力提升年工作总结篇五

年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、解决难题。我们要把优秀年轻干部发现培养选拔放在加强干部队伍建设突出位置，围绕构建年轻干部成长链条，以从发芽到茁壮成长为目标，做好年轻干部工作。

以“发好芽”为目标，打好年轻干部发现选拔基础。要全方位发现年轻干部。定期开展年轻干部专题调研，摸清年轻干部底数；定期推荐补充，通过单位书面推荐、组织部门审核、书记专题会议研究等环节，层层把关，确保年轻干部始终保持一定规模。多渠道甄别年轻干部。坚持经常性、近距离接触年轻干部，结合日常工作表现、重点工作推进、年度调研考核等情况，准确甄别年轻干部思想、工作、作风。把牢政治标准，让政治过硬的年轻干部进入组织视野，对政治上不合格的实行“一票否决”。科学化储备年轻干部。按照干部队伍建设规律和干部成长规律，建设年轻干部储备库，把经过甄别的年轻干部纳入其中。储备库按照岗位层级、干部身份、熟悉领域等类别进行分类，并根据实际情况，实施动态

化管理，对表现突出、符合条件的人员及时纳入，对不符合条件的人员及时调整。

以“植好根”为目标，增强优秀年轻干部的本领和能力。把年轻干部教育纳入干部教育总体规划，按照建设高素质专业化干部队伍的要求，促进年轻干部在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念。突出理论武装，筑牢思想之“魂”。以开展系统性的理论教育，依托党员干部教育培训基地等平台，组织举办各类培训，为年轻干部理论学习提供平台。突出党性教育，补足精神之“钙”。观看先进典型，召开学习先进事迹报告会，让年轻干部充分领会先进典型精神实质；组织党员干部到红色基地开展革命传统教育和爱国主义教育，帮助年轻干部坚定理想信念、滋养初心使命。突出专业培训，夯实行动之“基”。针对年轻干部，本着“缺什么补什么”的原则，开展各类专题培训，切实增强优秀年轻干部适应发展需求的能力。

以“立好干”为目标，为年轻干部茁壮成长保驾护航。切实把从严管理、从严监督的要求贯穿于年轻干部培养选拔全过程，始终把年轻干部置于党组织监督管理之中。筑牢思想防线，不断强化纪律和规矩意识，对新提拔交流年轻干部开展任前廉政谈话，为新提任年轻干部打好廉洁从政的“预防针”。为新录用公务员上廉政党课，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。强化日常管理，结合平时了解、年度调研考核、挂职干部考核、干部调整任前考察，全面分析研判年轻干部综合表现、履职情况和廉洁自律情况。同时，用好提醒、函询、诫勉等手段，及时对年轻干部出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。加强对年轻干部工作生活的关心关注，深入贯彻落实带薪休年假制度。不断完善容错纠错机制，鼓励年轻干部担当作为，激励年轻干部踊跃干事创业。

以“伸好枝”为目标，让优秀的年轻干部有位、有为。着眼于干部队伍实际，落实关于选拔使用配备年轻干部的要求，创新年轻干部培养选拔机制，加大选拔使用优秀年轻干部的

力度，促使优秀年轻干部脱颖而出；落实年度新提拔领导干部中年轻干部比例要求，调整优秀年轻干部进入街道和区直部门班子，推进全区干部队伍年轻化建设奠定了基础；把年轻干部放在“逆境”中“苦心志，劳筋骨”，锻造年轻干部坚韧不拔、艰苦奋斗、积极进取的品质。