

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结(精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结篇一

20xx年，公司纪检监察工作能以“三个代表”的重要思想为指针，全面贯彻中纪委二次全会精神，根据上级电力系统和县委的总体部署，围绕公司改革、发展、稳定大局和“创一流”工作，开展执法和效能监察，深入开展诚信工程和优质服务活动，纠正行业不正之风，坚持“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，通过加强教育，健全制度，强化监督和深化改革，有效防止了*现象的滋生。

（一）、开展预防职务犯罪教育，教育引导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。为解决党员、干部在理想和信念方面存在的问题，3月底，公司利用召开二届一次职代会之机，邀请县检察院人员主讲“预防职务犯罪”教育，观看省检察院制作的《非常预警》警示片，与会的2百多名中层干部和代表深受教育，认清了职务犯罪的特点和危害性。五月份，公司纪委为各供电所长、支部书记开展了一次党风廉政教育，为进一步落实党风廉政建设责任制提高了认识、明确了责任。进一步坚定了各中层干部立足本职、廉洁自律和建功立业的信心。

（二）、抓好党风廉政建设责任制的落实。制定下发了《关于落实20xx年党风廉政建设工作任务分工的通知》，将党风廉政建设工作任务分解，分别由公司领导及各科室负责，明确了各自的责任领导、牵头单位、协作单位、办事机构及责任

人。公司副科级领导认真填写了廉洁自律自查表，对个人执行领导干部廉洁自律各项规定情况、个人履行党风廉政建设责任制的职责范围、本年度党风廉政建设所做主要工作以及个人职责范围内党风廉政建设主要状况进行自查，增强了党风廉政建设责任意识。

公司于4月26日、10月11日召开了二次党风廉政分析会，围绕公司的热点和难点问题，公司领导、各职能科室、部门负责人、纪委委员踊跃发言，探讨当前工作存在问题及原因，制订了相关整改措施。

层层签订了党风廉政责任书。公司领导带头执行《廉政准则》及制止奢侈浪费行为的八项规定，做好廉洁自律的表率。开展党风廉政工作汇报活动3次，各基层单位进行党风廉政自查自纠工作，各基层单位负责人与所属职工还都签订了责任书，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标更加明确。做到一级抓一级，逐级落实，确保党风廉政责任书的落实。

（三）、认真执行有法必依、违法必究的方针，进一步加强行风纠风工作。20xx年上半年，为加强受理投诉举报工作，根据上级要求设立纪检监察室，配备了专职人员。制订了《投诉举报奖励办法》、《行业作风建设违规行为处罚暂行规定》，对举报问题进行认真调查、处理，全年接到上级转办投诉举报经济案件6件，结案率达100%，投诉举报行风问题4件，调查处理3件，并对调查、处理情况进行反馈。群众对优质服务、电价、停电等了解不够，产生误解，这也是造成行风评议工作被动的一个方面，主要是我们的宣传解释工作力度不够。

（四）、抓好廉洁自律工作。公司坚持“公平、公正、公开”的原则，干部选拔任用遵照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，征求纪委意见，并进行了任前公示。按照市公司和县纪委的有关要求，制定下发了《领导干部三

项谈话制度》，进行了中层干部任前谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话、干部诫勉谈话。开展了领导干部是否存在以权谋私建私房、违纪违规配备小轿车、使用手机充值卡、用公款大吃大喝、私设“小金库”行为的五项廉洁自律情况进行专项清理，公司领导都能廉洁自律，不存在违纪违规的情况。

（五）、开展执法监察工作。对农网改造一、二期工程进行了执法监察，对公司新电力调度大楼建设实行了效能监察。

（六）、坚持从严治企的方针，规范管理。5月初，由纪委牵头，财务、审计配合，对供电所的三产收支进行了规范，三产收支实行两条线。由安全生产部、用电营销部按国家xx年取费定额标准制定了三产各项取费标准，并下发至各供电所，严格了收费标准、禁止乱收费现象。开展用电检查监督工作，对各供电所的用电结构、比例，电费的收取进行了一次检查。

（七）、以诚信为载体，搞好诚信服务，加大窗口建设服务力度。按年度计划，搞好供电服务承诺的兑现，在20xx年开展的走千家访万户优质供电服务走访活动的基础上，组织实施政务环境评议评价工作，采取走出去走访、请进来座谈等方式，架起与群众沟通的桥梁，公司领导主动到县委、县政府四套班子汇报，各供电所负责同志坚持走访客户制度，开好乡镇供电所的客户座谈会，深入村居、企业、厂矿倾听客户的心声，诚恳接受客户的意见和建议，全年共走访客户1680户。召开客户行风监督座谈会28次，并对收集的意见和建议进行了梳理和反馈。认真开展行风评议整改工作，对7月15日县行风评议工作原汁原味反馈的7条意见和建议进行梳理，制定整改措施。建设并投运95598语音查询系统，七项服务内容方便了用户。通过全体员工的共同努力，实现了行风工作的根本好转，在12月19日全县组织的行风评议工作28个单位中位居第二。

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结篇二

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为**的一名促销督查主管，我深深感到企业蓬勃发展的热气，以及**每一位员工的拼搏的精神。

对于我们的企业来说，这一年是有意义的；对于我个人来说，这一年是有价值的、有收获的。

人要不断的总结过去，才会有新的未来、新的发展，如果不懂得总结，那么我们做的永远都只是重复过去，平庸无为，感谢公司给我们这次总结的机会，可以让大家一起分享各自的收获，使我们互相渗透各自成功的经验。

作为公司的一名销售主管，主要以人员的管理为核心。经过一年的摸索与总结，我将人员的管理分为两大类：制度管理和目标管理。

制度管理顾名思义就是按照严格的制度执行管理来约束员工工作行为的一种管理方式，没有规矩不成方圆。短短的几个月内就发现了很多问题，所以新的一年里我将不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，且严格督促员工按制度行事。

目标管理，说白了就是所谓的任务，任务就是制定完就必须完成的，业务每个月都要给员工制定销量，其实这个数据是目标，结合这一年终端的销量数据来看，能有几个月是达到这个目标的，这也是一年来我一直在反省，一直在深思的一个问题，销量上不去的原因是什么，真的都是员工的原因吗？不完全是，难道我们存在的意义就是每天去找上级告诉他我应该做的都做了，但是员工有某种某种问题吗？那我存在的意义是什么？考虑了这么久，我认为在员工看来业务每个月定的销量数据是目标，她们并没有将这个目标转化为任务，这也是销量上不去的原因之一，其实将目标转化为任务

很简单，就是将目标计划分解到每个季度、每个月、每个数据、每个细节，并调动员工的积极性去认真思考要通过哪些通路、方法来达到目标，目标分解了也就成了任务，也就是我们必需要完成的。

- 1， 终端促销管理体系；
- 2， 员工的招聘与培训；
- 3， 员工的出勤与考勤；
- 4， ， 员工的日常管理；
- 5， 激励员工， 达成目标。

在这里工作的这段时间里让我学到了很多，接下来我将从三个方面向大家介绍一下我感悟到的一些观点，与大家共同交流和探讨。

在工作期间我看到了很多问题、矛盾与困难，当然这些都是不可避免的，但是我觉得导致这些问题和困难不能解决的主要原因还是态度问题，态度决定一切。经常有人会这样说——“如果当初我怎样怎样，那么现在我肯定会……”，人们常常只停留在这样的说上，而不真正付诸行动，怎么会有好结果？白酒的竞争日趋激烈，不断会有新的挑战摆在你面前，你以一种什么样的态度去对待它，你就会得到一种什么样的结果。所以怨天尤人是没有意义的，积极地工作才是我们最应该做的。

首先，任何公司都有公司发展的目标，每一个员工也都有自己的个人发展目标，在这个问题上，我认为作为公司的一名员工就应将个人目标与公司目标统一起来。每个人都会有压力，但是在实现公司发展目标的同时，也是在实现自己的个人目标。

其次就是我刚才提到的实现目标要有正确的态度与方法，并将目标切实分解落实。只有可分解的、能实现的目标，才是可行的目标。

关于学习，有一位经济学家讲过这样一句话“不学习是一种罪恶，学习是有经济性的，用经济的方法去学习，用学习来创造经济。”在工作中也是一样，我们需要不断地学习、充实，争取做到学以致用，相得益彰。

以上只是本人比较肤浅的一些认识，希望在工作中同事们可以多多指点，只有群策群力才能取得成功，也希望公司在每一位员工的努力下，在新的一年里会有新的气象与新的突破。

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结篇三

一、警容风纪学习教育专项活动

(一)积极宣传动员，提高思想认识。年初为了加强对我局干警制式服装、标志和行为规范的管理，保障人民警察制式服装及其标志的专用性和严肃性，预防和制止利用人民警察制式服装及其标志进行违法犯罪活动，规范我局全体干警的工作行为，我局积极动员，大力宣传，使全体干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人民警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。依据《中华人民共和国人民警察法》等有关法律、行政法规的规定，制定《赛罕区司法局干警管理规定》。全局干警严格遵守警务管理各项规章制度，用心维护人民警察队伍的良好形象。

(二)加强学习教育，增强警察意识。我局组织干警学习了《中华人民共和国警察法》、《人民警察警容风纪管理和纠察办法》、《司法行政干警行为规范八项规定》以及《禁酒令》的规定，使干警对各项管理规定入耳、入脑、入心，严格遵守，用心维护司法行政队伍的良好形象;3月份，我局在

赛罕区政府大楼221会议室举行了隆重的入警宣誓仪式，经过上级司法行政部门研究决定，批准为我局干警配发警用标志，成为自治区第一个配发警用标识的基层司法局。以此为契机，提高干警的责任意识、忠诚意识和服务意识；根据基层工作的需要，我局统一配发警服，并以规范人民警察着装为主题开展了学习讨论活动，此项活动中我局严格要求干警按照《人民警察着装管理规定》遵守：按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿。通过学习讨论和我局的严格管理，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我局干警着装规范、警衔标志佩戴的准确性。

二、警务督察工作

(一)加强组织领导，健全组织机构。为了确保此项工作的有序开展，落实警务督察工作，年初成立了警务督察工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在政工科，由姜松池同志兼任办公室主任，具体负责全局日常警务工作的实施。

(二)做好干警优抚保障工作。按照自治区党委政法委关于建立全区政法干警人身保险制度的要求，我局为每位干警投保，做好干警的优抚保障工作。

(三)完善警务督察工作制度。我局进一步健全和完善了警务督察工作制度，建立健全了警务督察记录，坚持每月开展警务督察工作，如实记载督察情况。

2017年我局严格执行警纪禁令，切实增强干警纪律作风意识，着力规范干警日常行为，严肃警容风纪。同时全面加强警务督察工作，加强干警警容风纪、行为规范和岗位履职情况的督察，全面提升整体警务效能，为确保警务督察工作圆满完成全年工作任务奠定了基础。

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结篇四

20xx年，公司党风廉政建设和反腐败工作总的要求是：认真贯彻落实中央纪委xx届七次全会精神，按照上级纪委和公司党委工作部署，融入公司改革发展中心任务和重点工作，压实“两个责任”，聚焦监督执纪问责，深化标本兼治，强化党内监督，把纪律和规矩挺在前面，把握运用“四种形态”，持之以恒落实中央“八项规定”精神，驰而不息纠正“四风”，坚定不移反对腐败，为公司深化改革、扭亏脱困提供有力保障。

一、把政治纪律放在首位，进一步优化企业政治生态

一要严明党的政治纪律。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终同以同志为核心的党中央保持高度一致，保证中原工程公司党委、工程公司的决策部署在公司落实落地。要监督教育党员干部增强政治警觉性和政治鉴别力，善于从政治上看问题，站稳立场、把准方向，始终牢记对党忠诚是最重要的政治纪律，守住纪律是最基本的政治要求。

二要严肃党内政治生活。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，加大对“三会一课”、民主生活会、组织生活会和党内谈话等制度的落实，保证政治生活制度化、规范化、经常化，增强其政治性、时代性、原则性、战斗性，营造党内民主政治氛围。要严格执行民主集中制，抓好民主集中制建设，以完善和落实议事规则、决策程序为核心，严格按程序、规则和集体意志办事。要用好批评和自我批评武器，把开展批评和自我批评作为评价党员干部的重要指标，落实对党员干部的教育制度、谈心谈话制度、约谈制度，增强其开展批评和自我批评的自觉性。

三要严格党内监督问责。认真学习贯彻《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党问责条例》，加强日常监督，及时

发现问题，纠正偏差。健全追责体系，严格执行《中国石化贯彻落实中国共产党问责条例实施办法(试行)》，把检查管党治党责任落实情况作为监督执纪的重点，强化问责追责工作的主体意识，实现失责必问、问责必严的常态化。

二、聚焦主责主业，促进管党治党责任压紧压实

一要明确目标任务。按要求层层签订责任书，推进全面从严治党责任向基层延伸。同时，将基层班子成员执行党风廉政建设任务纳入党建工作清单，明确任务内容，细化工作措施，与公司生产经营和党建工作同部署、同落实。

二要加强提醒督导。实行落实“两个责任”提醒督导制，明确基层班子成员落实党风廉政建设任务联络部门，以通知单、任务书等形式，对党风廉政建设工作统一安排、提醒和反馈，督促各级党组织主要负责人切实肩负起第一职责，各级行政正职真正落实全面从严治党重要领导责任，班子其他成员落实“一岗双责”。

三要强化检查考核。进一步完善“两个责任”考核内容，坚持月度自查、季度提升检查、半年督查和年底统一考核的“四查”方式，充分运用考核结果，完善激励奖惩机制，推动压力传导、责任落实。

三、驰而不息纠正“四风”，进一步弘扬新风正气

一要抓常抓实作风督查。围绕超标准招待、消费，变相公款旅游以及领导干部大操大办婚丧喜庆事宜等问题，组织开展中央八项规定精神执行情况“回头看”。围绕领导干部本人和亲属经商办企业、公车私用、违规住房，个人事项报告等情况，开展领导干部履职待遇执行和填报个人有关事项情况专项督查，促进领导干部廉洁自律、规范行为。

二要严管严查“四风”问题。密切关注隐身变种的“四风”

新动向和领导干部八小时之外的行为，高度重视各种形式主义、官僚主义问题，下大力气查纠各种慵懒散和不担当不作为现象。严肃处理各级班子成员外出不报告、会议缺席不请假等自由散漫、无视组织纪律的行为。

三要保护调动干部干事创业的积极性。要按照集团公司《贯彻落实“三个区分开来”重要思想的实施意见》和上级要求，坚持“五看”标准，进一步规范外闯市场行为，逐步健全市场开拓、经营管理、改革创新等方面容错纠错机制，树立保护改革者、支持担当者的鲜明导向，在勇于闯市场、敢担当中，营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围，理直气壮为担当者担当，为负责者负责，为干事者撑腰，限度调动干事创业的积极性主动性创造性。

四、始终保持反腐败高压态势，推动全面从严治党向纵深发展

一要用好“四种形态”。要严格贯彻执行工程公司《实践运用监督执纪“四种形态”实施办法》，坚持执纪标准，准确区分界限，综合运用各种手段，重点抓好“第一种形态”运用，实现对苗头和倾向性问题早发现、早处置，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，教育大多数，惩处极少数，达到惩前毖后、治病救人的目的。

二要坚决从严惩处。坚持以“零容忍”态度严肃查处党员干部损害公司利益、侵害员工权益的违纪案件。高度关注低职级重要岗位人员“微腐败”问题。对欺瞒、对抗组织，心存侥幸，顶风违纪的；对别有用心诬告乱告、造谣惑众、打击报复的；对遇问题推诿、遇难题上交，不担当、不作为的，严查严处，绝不手软。尤其是对当前和今后新发生的各类顶风违纪行为，对不收敛不收手、一而再再而三，问题线索反映集中、群众反映强烈的领导干部，一律从严从快查处，一律点名道姓曝光，强化警示和震慑作用。要进一步拓宽信访举报渠道，引导职工群众理性合法表达诉求，鼓励实名举报。对

信访举报的处置，要定人员、定方案、定责任，保证核查效率和效果。

三要坚持标本兼治。贯彻执行《中国石化纪检监察机构受理问题线索管理办法(试行)》，进一步规范问题线索处置，提高自办案件处理和执行的精准度。

五、坚持抓好反腐倡廉教育，筑牢党员干部思想道德防线

一要强化理想信念教育。持续开展理想信念教育，用系列重要讲话武装头脑，用党章党纪规范言行，为党员干部补齐理想信念、党的意识、宗旨观念、道德品格等“精神之钙”，教育引导广大党员干部牢固树立“四种意识”，锤炼党性修养，保持纯洁本色，增强遵章守纪、干事创业的主动性。

二是推进廉洁从业教育。按照工程公司统一部署，结合公司实际，积极组织开展廉洁教育“三个一”活动。配发一张常用党纪党规提示卡，适时开展党纪党规知识竞赛，提醒各级干部遵守党纪条规和企业管理规定；党政主要领导讲授一次廉政党课，引导党员干部带头增强纪律规矩意识；全面开展一次“发生在员工身边的违纪违规”警示教育，梳理近年石油工程系统内违纪违规违法案例，深入基层单位和外部项目宣讲，提高教育的针对性。

三要深化廉洁文化建设。以建设廉洁企业为目标，因地制宜积极开展廉洁文化进班子、进机关、进基层、进岗位、进合同、进家庭“六进”活动。组织全体取得驾驶证的员工签订“远离酒驾”承诺，将工程公司处理酒驾简短案例，通过微信客户端发送一线队伍，提高员工遵纪守法的自觉性。坚持廉洁合同与业务合同同时签订，坚持机关干部带头落实廉洁风险防控，坚持倡树良好家风，提高干部员工的纪律规矩意识。

六、加强日常监督，充分发挥监督的功能

一要深化监督检查。要敢于较真碰硬，积极主动开展监督检查，及时发现和纠正领导人员存在的问题。对基层单位党政一把手和班子成员履行主体责任和遵守纪律情况及时提醒、指导和纠正。要强化对以“三重一大”为主体的民主决策等制度执行情况的监督检查，做到全覆盖、无死角，切实维护好各项制度的严肃性和性。坚持发挥反腐倡廉联席会的“指挥”作用，认真查找、分析风险和问题，研究制定解决问题的措施，增强防范功能。严格执行中原工程公司《外部项目设置监督员实施办法》，强化外部项目权力运行管控。认真做好做实上级明确要求纪检部门参与的现场监督和跟踪监督。

二要推进效能监察。突出外部项目管理、成本控制和制度执行，组织开展招投标管理、应收账款回收等常规效能监察。对领导人员亲属经商办企业与中国石化发生业务往来情况，按照上级要求统一开展专项整治。通过事前预防监察、事中跟踪监察、事后改进监察，发现问题、堵塞漏洞、强化管理，不断提升公司生产经营管理水平。

七、牢记职责使命，打造过硬的纪检监察干部队伍

一要加强组织建设。按照上级要求，健全纪委领导班子和纪检监察部门，充实纪检监察干部队伍，保证纪检监察工作高效运行。二要提升素质能力。按照“三转”要求，围绕问题线索规范处置、执纪审查技巧、效能监察方法、“四种形态”实践运用等业务操作知识，通过交流学习、理论研讨、参加上级各项业务培训班等多种方式，提升纪检监察干部执纪办案的能力、有效监督的能力和勇于担当的能力。三要锤炼过硬作风。强化对纪检干部和支部纪检委员、廉洁信息员的履职监管，严格按照《纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》开展监督执纪，严格审批程序，坚持集体研究，减少自由裁量权，加强对监督执纪各环节的监督，努力打造思想上、业务上、纪律上、表率上都过硬的纪检监察干部队伍。

纪检监察督查工作 纪委年终工作总结篇五

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员x人。

3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检^v门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。

一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国^v党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。

二是继续开展警示教育。

一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的

自觉性。

三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。

一是落实好党风廉政建设责任制。

二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。

一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。

二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。

三是强化内部财务监督。

四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。

五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。

一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。

二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。

三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效；

四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和意见建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。

一是积极参加各级举办的学习培训班；

二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。