

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结 篇一

在实习的这段时间里，我深深体会到煤矿是一个讲学习、讲创新、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。作为一名刚走出大学校门的毕业生，没有任何社会经验，还有很多东西需要学习。所以我需要端正思想态度，保持思想先进性。在思想上，我深刻的认识到思想政治学习的重要性。在平时的工作生活中，我积极参加矿上组织的生活和各类学习，珍惜集体学习的机会，利用空余时间学习领导讲话，仔细领会相关文件及会议精神。通过理论的学习，使我加深了对政策的理解，同时我的理论水平也有了进一步的提高。

我还认真学习了华荣集团的相关制度，“用心做事追求卓越”。“做事”的关键在于“用心”，我把“心思”放在自己的工作岗位上，放在本职工作上，以“追求卓越”作为我的工作理念。特别是技术方面的工作更需要用心，细心，追求卓越，一个合理的设计能为企业省下大量的人力，物力，财力，而在设计中一个微小的失误就可能给企业造成巨大的损失。所以我要秉承“用心做事，追求卓越”的理念，发扬“自强不息，坚忍不拔”的精神，坚持不懈地学习和努力认真的工作，不断的提高自我。

在工作上，作为一名刚走出大学校门的毕业生，来到工作岗位，还有很多东西需要学习，需要实践，需要我认真、细致的工作态度。在领导和指导师傅的安排下，见习期间的工作分为。

1、认识了解阶段

矿上开展的工作都与安全生产息息相关，都是以各种规程规范为前提的，为了让我尽早的熟悉工作，师傅让我从学习各个规程规范入手，了解了矿井设计的基础概念，学习了与设计处相关的法律、法规，矿井设计的规范、规程和设计处管理制度，了解了各区队的职责范围和它们之间的相互关系，使我尽快由学生状态转换成工作状态。在初入煤矿这段时间里我了解学习了关于采矿设计的法律，法规，如：《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》《煤炭工业矿井设计规范》等法律、法规，了解学习设计处的管理制度和各区队及各矿长的职责范围。同时还对我进行实习前的安全培训，观看《入井安全》《爆炸事故案例分析》等矿井安全知识。通过安全培训让我学习下井的各项安全注意事项，做好下井前的准备工作，为我以后的工作打好基础。

2、矿井认识实习阶段

在这个阶段里我先后在各区队实习。在这期间我多次下井学习参观矿井采煤工作面、掘进工作面以及井下通风等主要生产系统。

在矿井实习期间，我分别去各矿井的采煤工作面，煤巷掘进工作面和岩巷掘进工作面的现场进行了详细的观察。参观了解各个工作面的不同的工作方式和支护形式。仔细的观察了岩巷的工字钢及木支护、锚网喷支护，煤巷的锚杆、锚索加金属网的联合支护及工作面液压单体支柱、炮采放顶液压支架，顶梁支架支护方式，皮带输送机及各个巷道的管路之间的空间位置关系；观察了解上下顺槽超前替棚工艺过程。了解了矿井的采煤方法及采煤工艺过程，还学到了工作面一些需要注意的事项。例如，工作面单体液压支柱失效要及时更换，

顶部铰接梁变形要及时维修，工作面支柱排列要整齐，保持“三直、一平、两畅通”。通过这段时间的学习使我把书本的知识和矿井的实际情况联系起来，为以后的设计工作积累的所需的知识。

3、参与设计锻炼设计能力阶段在这一阶段中为了使我真正适应设计处的工作环境，我更加细致的学习了井巷设计的各种规程、规范，在学习过程中参照单位以前设计过的工程资料进行观摩、对比学习，学习采矿工程项目的设计步骤，向指导老师请教、学习和探讨，把自己以前所学到的知识和实际相联系，留心学习指导老师所讲的设计重点，记好笔记，积累经验。在细致的学习规程规范之后我进行了简单的画图设计锻炼，对已经学到的知识加以巩固，并以设计处以前设计的工程为模本做平剖面图，进一步锻炼画图的一些方法和技巧，并在指导老师的指导下进行了简单的工程设计，参与平时工作中的设计进行锻炼。

期间我参加了寺湾井、六矿和宏福顺发井的部分设计工作。在寺湾井+20水平开拓工程的初步设计中参与了寺湾井+20水平通风系统图、寺湾井+20水平避灾路线图和宏福顺发井施工进度图的设计工作。通过这两个设计工作我认识到了很多设计工作不是一个科室就能单独完成的，是需要各个科室通力合作才能共同完成，各个科室和专业之间的配合是非常重要的。在这两次设计工作中我发现设计工作好像没我想象的那么难，好像和上学时的简单设计没有什么区别。而当我参与六矿-600南大巷三水平延深工程的设计时我发现我错了，原来做一个合理的设计真的不是一件简单的事情。要做好一个设计，要从准备工作就认真收集所需的各种资料，对即将进行的设计要进行认真的讨论、研究和计算，不仅要从经济角度去考虑设计的合理性，还要考虑到施工的方便，从而确定合理的设计方案。并且在设计绘图的过程中要认真，仔细，不能出一点差错。因为在设计中的一个小小的失误就可能造成施工的困难，甚至引起事故，在绘图中的标注，说明也要清晰，简明，易懂，以免引起误解而造成施工的错误。

在这一阶段的实习中我努力做到理论联系实际，把所学的理论知识运用到实践中去，用理论知识指导实践，并在实践中总结经验和教训。我积极参与各个设计工作，了解设计的过程和内容，掌握设计的规范和标准，为以后的设计工作积累经验。每次参与设计工作我都会留心观察，潜心思考，积极发现自己的问题，认真做好笔记，和指导老师交流，及时解决问题，逐步提高自己的业务水平。在矿井实习期间我发现部分矿井设计不够规范，如图幅和对后期编制预算方面考虑不够周全。

在见习期的工作中，我努力学习，勤奋工作，在领导和指导老师及同事们的指导帮助下，我已完全适应了设计处的工作环境，较圆满的完成了各项工作任务，自身各方面能力也得到了了一定的提高。在思想方面，我以“三个代表”重要思想武装头脑，指导思想、工作，乐于奉献，勤于工作。在工作态度上，我保持积极向上，积极主动，爱岗敬业的良好心态，摆正学习者的态度，多学多干，不计得失，不计时间，努力工作。在工作能力上，我虚心学习，勤于思考，事无巨细、全力以赴，认真工作，积极完成交给任务，自身能力得到了不小的提高。在工作纪律上，我严格遵守企业的各项规章制度，不迟到，不早退，严于律己，自觉的遵守各项工作纪律。通过见习，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，成熟了很多，但也发现了自身许多的不足，与其他同事相比还存在着很大差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，考虑问题、分析问题有时还不够全面，对新知识的学习需要进一步加强。因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要改正自己的不足加强业务知识学习，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取能早日独立完成设计任务。

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结 篇二

各位领导，同志们，你们好！

一、全面实施“六、一、六”机电管理工作，推动精细化管理

一、“六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工作的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

三、保运转、创达标，双管齐下，以采掘运输为突破口搞好质量达标工作

班清理也无济于事。往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。面对困难，面对挑战，我们没有

退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定的电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，标语悬挂一条线。从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结 篇三

时值阳春，万物萌发，乘着“两会”和“保先”教育的东风，皖北煤电集团机电工作现场会在一片春色中召开了。在此，我谨代表祁东矿(机电科)就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和国家对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作，我们深感责任重大。

我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一

步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结 篇四

一、投资完成情况

全年共完成投资万元，其中安措设备投资万元，维简设备投资万元，其他设备万元，专项工程万元。

二、工作完成情况

1、完成了我矿35kv供电线路、设备的春检工作。

2、完成了风机房、抽放站、第四套抽放站等重要场所的双回路供电线路及设备的检查工作。

3、完成了井下污水处理站设备的改造、调试工作。

4、完成了雨季前防雷系统测试工作，并对全矿的排水设备、设施进行全面检查、维护，确保正常排水。

5、完成了机修院、机修车间、综采库门式起重机和锅炉的定期测试工作。

6、根据要求及时完成了我矿大型设备及附属设施的技术性能测试工作。（副井提升机及天轮主轴探伤测试、主井皮带机主轴探伤测试、井下主水泵性能测试、副井绞车钢丝绳及猴车钢丝绳的在线检测）

7、成功组织了我矿第二届井下电工技能比武大赛；并在公司举办

的第二届职工技能大赛中，积极配合，完成了场地、设备的布路等工作。

8、完成了士敏公园范围内的线路改造工作。

9、完成了我矿冬季供暖管路及各种设备的保暖和检查工作。

10、根据《山西省煤矿安全质量标准化》的要求对机电专业质量标准化工作进行了完善和补充：主要完成了制度、图纸资料的修订；完成了主井皮带改造部分工作；（机头设防护栏、巷道中间架设过桥3处）完成了井下胶带大巷主皮带的编号管理工作；完成了地面和井下各机电库房的整理工作；根据规定对防爆设备的防爆性能进行了定期检查和维护保养工作；完成了地面及井下各段电气设备“两防”装路的安装。

11、完成了轨道大巷无极绳绞车的更换、安装、调试工作。

12、完成了轨道、胶带大巷电缆钩的重新安装及电缆整理工作。

13、完成了井下中变、采变的装修工作。

14、完成了3104综采工作面的供电线路、设备安装及调试工作。

15、完成了井下主排水泵及配套管路的防腐工作。

16、完成了中央变电所、人车等候室、绕道车场、采区变电所的led照明灯更换工作。

三、工作中存在的问题

(1) 机电管理职能部门作用没有充分发挥。

煤矿机电亮点工作总结汇报 煤矿机电个人工作总结 篇五

机电管理是煤矿生产重头戏。今天本站小编给大家为您整理了煤矿机电年度工作总结，希望对大家有所帮助。

一、建立健全机电规章制度

二、抓好机电人材培养工作

三、搞好机电质量标准化工作

一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中；以增强进修为本根，加速晋升岗位手艺水平；以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患；以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精

神;以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

二、工作方针

1、改变不美观念，明晰奋斗方针。

(一)增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果;另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

(二)脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的方针，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升;另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行。

2、增强进修，晋升小我素质

(一) 增强思惟政治进修。

一要增强邓-小-平理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立尝不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

(二) 始终谨平安教育。

考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

(三) 强化岗位手艺进修。

和措置问题的轨范，做到守纪律、知轨范、明内容、讲体例，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采纳多路子和体例增强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流利通无阻；第四要不折不扣地加入集团、煤矿和队班组织的各项平安常识与手艺培训，积极加入检测评估，完成培训使命，保证培训质量；同时还要充实操功课余时刻自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，慢慢培育终身进修的精采习惯。

三、勤恳工作，积极回报企业。

安身本职, 结壮工作不仅是员工回报企业的最根柢体例, 而且也是员工责肆意识的主要浮现。唐矿是一个企业, 同时也是事业, 干事业先做人, 做人和干事是一致的, 做人和干事, 要对得起社会, 对得起企业, 对得起自己的良心。唐矿是一个成长中的企业, 它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠基了成功的但愿。是以, 只有结壮工作, 才能缔造业绩, 只有艰辛奋斗, 工作才会不是一句废话。无论在何时辰都要坚持吃苦钻研、勤恳工作, 都要坚持谦逊、谨严、不骄、不躁。非论什么时辰都应以丰满的热情, 充沛的劲头投入到出产工作中, 切切实实履好职, 踏结壮实干好本职, 常怀感恩之心, 这样才能敦促企业和小我实现协调健康成长。

四、拓展规模, 实现小我价值。

自我价值与社会价值相连系, 是人的社会素质的必然要求。只有个酬报企业多做进献, 才能更多获得企业的尊敬和知足, 才能更好的实现自我价值。今朝, 唐矿的深化更始和强劲成长为我们实现人生价值缔造了可贵的成长机缘, 建树现代化精品矿井的热潮为员工施展小我平台供给了宽敞宽年夜旷达的成长平台, 我们要本着对岗位高度负责的立场, 紧紧抓住成长机缘, 充实施展小我才调, 真正以朝气蓬勃的精神状况缔造性的做好自己的素质工作。是以, 首先要慎密亲密关注唐矿成长、实时体味唐矿信息, 经由过程收集、报刊、电视等新闻前言, 灵敏把握各项方针政策动向, 连结工作的自动性。其次是要树立尊贵的品质, 做到眼界宽广、胸襟宽敞宽年夜旷达、恬澹名利、甘于奉献、坚持原则, 全力揭示“人人代表唐矿形象, 处处浮现唐矿风度”今世矿工的精采风貌。三要充实挖掘小我拿手, 积极介入企业文化宣传工作, 并在方针政策、规章纲纪、轨制轨范规模内, 为提高工作效率、工作质量, 工作体例等方面积极作出新的试探, 在自己的工作岗位上缔造性地开展工作, 积极介入煤矿的各项历史历程, 不竭丰硕自己的常识结构和才干, 全力实现小我价值和企业价值的完美统一。

通俗的事业承载新的但愿，宏伟的方针开启新的胡想。面临新的工作、新的挑战，新的起点、新的机缘。我相信：在*煤矿各级率领的正确率领下，有泛博工人师傅的教育和辅佐和自己的不懈全力，我必然会成为一名优异的唐矿员工，唐安煤矿也必然会会在培植精品化矿井的伟年夜历程中不竭开创辉煌而辉煌的夸姣明天。

今年，我队干部职工按照集团公司、指挥部及矿三级安全管理体制要求，突出以人为本的管理理念，坚持以“管理为重点，以现场为阵地，以培训为手段，以提高职工安全素质为中心”的原则，扎实地搞好安全工作。一是狠抓职工安全思想教育，教育职工在安全生产上要对自己负责，对家庭负责，对企业负责，牢固树立“三不生产”的原则，实施安全意识、知识、技能和事故应急处理的教育，不断提高职工生产意识和自主保安能力。二是结合“日清日安，日学日高”现场安全教育培训，以现场工序操作为重点，对特殊工种、转岗人员及班组长进行强化培训，确保作业人员安全有序可控，基础稳固扎实，技术素质过硬。三是完善各项管理制度，认真落实各级人员的安全生产责任制，通过抓管理层、执行层、操作层安全责任的落实，营造了一个人人抓安全、人人保安全、人人管安全的良好氛围。四是以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，管理干部以现场为阵地，发扬“严、细、实”的工作作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有措施、有奖惩。重点抓好采面顶板、放炮、移溜、回柱、片帮煤及斜巷小绞车运输提升等关键工序和重点工作的管理，有效地改善了作业环境。加大反“三违”力度，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，立即辞退，及时清除各种安全隐患，有效地遏止了“三违”现象的发生，实现了全队安全生产。

二。采面质量标准化水平进一步提高

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班

组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

三。强化培训提素质

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，成立了以当党支部书记为组长的安全教育培训活动领导小组，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

四。生产经营成效显著

1、在原煤生产管理上，我队在安全压力大、生产任务繁重的情况下，始终坚持把强化生产组织，提高原煤产量作为重中

之重常抓不懈。队上把产量指标分解落实各生产班组，制定了严格的奖罚制度，把原煤产量与职工工资挂钩，提高了职工的生产积极性，各生产班组狠抓循环率，加大开帮进度，每班开帮进尺平均达1、02米，使全队原煤产量稳步增长；1——10月份，累计计划产量27、1万吨，实际完成产量28、21万吨，超产1、11万吨，同比升高104%。

2、在生产协调管理上，各班组相互配合，从安全、质量方面力争为下个班组创造好的条件，狠抓正规循环作业，从各班组人员的配合、机电设备的维修保养及与外界的配合等各个方面进行周密的组织安排，提高正规循环率，1——10月份，计划正规循环率85%，实际完成85%。

3、在材料管理上，坚持材料计划的严肃性，严格按计划领料，并对材料的报领、保管、使用全位监控。杜绝跑、冒、漏现象。积极采用新技术、新工艺，大力开展修旧利废、回收利用工作，降低了材料成本，提高了经济效益；1——10月份，累计计划材料费143、59万元，累计实际发生材料费134、64万元，实际节余材料费8、95万元。我队超前计划，科学分解成本责任，特别是在火工品管理上成效显著。我们根据采面地质和煤层节理变化情况，及时修订爆破作业图表，调整炮眼间距、减少炮眼装药量、提高采面爆破效果；同时，对炮眼人员加强管理，根据工作面长度及炮眼个数分配火药、雷管，把火工品消耗与炮组人员奖金挂钩、节奖超罚，责任到人，炸药消耗控制在3、2吨/万吨，与计划相比降低0、2吨/万吨，同比降低5、6吨。

4、在全员工效管理上，我队把承包指标逐级分解，层层落实到班组个人，打破工资级别限制，实行小班核算和定员定岗管理，以岗定资，以岗计分，以分计奖，新的竞争上岗机制激活了广大职工的生产积极性，人工工效不断增长，1——10月份，计划人工工效6、26吨/工，实际工效7、28吨/工，超计划工效1、02吨/工。

5、在设备管理上，加强了对机电、维修人员的管理和考核，实行挂牌包干责任制，每班对机电设备加强维修保养，超前预防，做到勤检查、早发现、快处理，使设备达到良好运转状态，延长了设备使用寿命，保证了采面的正常生产。1—10月份，设备完好率计划90%，实际完成计划94%，五小电器合格率计划95%，实际完成95%，电缆合格率计划95%，实际完成95%。

6、我队切实把块煤生产当做本队的“效益工程”来抓，充分发挥块煤技术攻关小组的作用，围绕块煤抓生产，加强爆破热闹员的现场教育培训，使爆破人员掌握操作技术，规范操作行为。针对煤层的节理发育情况，制定合理的爆破图表，从打眼、装药、封泥、放炮等具体工序入手，制定详细可行的操作标准，从采面炮眼个数，精确地计算出用药量，从源头上控制了随意增加药量，造成火工品超耗、块煤率下降的不良现象发生。由于本采面煤层发生变化，又属于三分层开采，块煤率较低缘故，块煤率未能完成规定的指标。计划块煤率45%，实际完成块煤率44%，欠计划1%。

7、在保证安全生产的前提下，我们要求各生产班组及岗位作业人员，严格按规程规定进行作业，控制顶板，加强支柱管理和支护质量，及时补联破网，防止窜矸，并组织职工挂好挡矸帘的各项措施。各班组每班必须做好防水、排水工作，要求作业人员卸载支柱时，三用阀的泄水孔必须指向老塘，防止支柱里的水洒向煤中，工作面淋水的地方，全部用篷布截水，将淋水引入水沟，各运输点的喷雾洒水装置，适时开关，煤完停水。每班溜子司机将水沟清理畅通，杜绝了机尾卷水现象发生，通过严抓细管，使采面毛煤含矸率、灰份、水分均能达到各项指标，提高了煤炭质量。

五。思想政治工作不断深入

思想政治工作是我们搞好各项工作的政治优势，我们始终坚持围绕中心，紧扣主题，贴近生产经营实际，深入扎实地开

展思想政治工作。加强对广大职工进行宣传教育，用科学的理论武装职工的思想灵魂，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学的理论武装人，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高全队职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。我们还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我矿新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。队党支部始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工家中访贫问苦，使职工感受到组织的温暖；把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与一线职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，密切了党群、干群关系，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

一年来，经过全队干部职工的共同努力，我们在安全生产和经营管理等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，如班组整体素质，工作缺乏创新，职工操作不规范，煤质管理考核不细，针对这些问题，我们将采取有效措施，逐步加以解决。

20xx年，我们在矿党政的正确领导下，按照20xx年的发展规划目标，围绕生产经营中心工作，抓管理、降成本、抓经营、增效益，全队上下一心，团结协作，截止11月中旬，我队已累计生产原煤28、21万吨，完成全年指标的86、27%，职工纯收入达到1、7万余元。这些骄人成绩的背后是我队全体干部职工团结协作、勇挑重担的结晶。新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为20xx年安全生产工作的顺利开展奠定一

个坚实的基础。