

2023年泵站安装工作总结汇报(优秀10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

泵站安装工作总结汇报篇一

今年月份，我刚来到公司工作，担任项目部资料员一职。由于刚参加工作，无论从工作能力方面、人际沟通交往方面、还是从思想方面都存在许多的不足。但在这些方面，公司的领导以及同事们都给了我很好的引导和热情的帮助，让我较快地适应了工作。回顾这段时间的工作，我的确在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少。

经过一段时间的学习我了解到资料员一职主要工作是及时整理齐全施工资料，收集保存好公司下发的文件和做好项目部会议纪要，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入文件夹内并做好编号；另外做好各类文件、图纸，下发、传阅及传递工作等等琐碎的事儿。

另外通过一段时间的工作学习资料员这个职位也并不像大家讲的那么枯燥无味，在我眼中就像一个时光记录人一样，用图片信息、文字资料等信息记录着的建设过程中的点点滴滴，记录着施工场地面貌的一步步的变化，当看见最初的土地更甚说是荒地变成我们眼中的一道风景线时内心颇多欣慰。在这个过程中也了解到许多资料的形成过程以及流程。同时也学习到了一些施工过程，了解到了什么是园林景观构筑物、园林铺地、园林给排水等等。

在这工作期间，当然也有很多地方自己马虎出错，记得我犯

过最可笑也最粗心的一件事儿是有一次填写一个工程延期说明我把时间x年不小心写成x年。通过这件事儿让我清楚的认识到做资料员最重要的一点就是一定要细心、细心、再细心。同时这些历也让我不断成熟，在处理各种问题时要考虑得全面，以杜绝同类错误再次发生。

在项目上工作的这段时间，我清醒的认识到自己存在的不足处，基于自身的不足，我将继续以“虚心、沉稳、好学、积极”来严格要求自己认真履行本职工作、以饱满的精神做好每一项工作，有不懂的问题多向不同专业的同事多学习、请教，尽可能的配合项目部做好资料、克服困难、努力工作、圆满完成工作，为公司的发展尽一份力，让自己成为一名优秀的员工。

最后在此感谢公司给我这个学习的机会□x年是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将继续以饱满的精神迎接新一年的工作，圆满完成领导交代的任务。

以上为我个人一年的工作总结，请公司领导、同事给予指教，在此预祝大家新年快乐！

泵站安装工作总结汇报篇二

本人具有极强的上进心，工作的同时不忘学习，用理论武装自己的大脑。作为一个尚未毕业的实习生来说，在工作中勤学、勤问是本人对自己的最低要求。本人通过这四个月工作之余抓紧时间进行学习，于10月参加了河南省组织的施工员资格考试，并且以优异的成绩通过了考试，拿到了河南省的施工员证，增添了自己以后继续做好施工的各项工作的信心和决心，也为以后成为各行各业的工程师奠定了基础。

作为一名甲方施工员在开建每一个项目后，首先我认真熟悉项目图纸，请教各个工程师所开建项目的质量控制重点，确定控制目标，厂区大门工程总建筑面积360多平方米，计划年

前完工。鸭屠宰分割车间工程总建筑面积19740平方米，计划未开工的冷库局部二层，预计明年六月份进行试运营高度12米，4#鸡熟食车间总建筑面积19740平方米，总高度12米，计划年前完工，7#综合车间工程总建筑面积10500平方米，总高度12米，由于天气原因和其他因素，7#综合车间已将主体完工，8#、9#综合车间现正在进行基础工程。

1，紧紧抓住施工方技术负责人和监理技术负责人和质量管理等主要人员，作为甲方施工员积极参与施工方的管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工，协调监理与施工方的关系。

2，对每道工序的重要部位做到心中有数，对此严格把控，甲方必须到位检查验收，并且对钢筋取样、送样，模版验收，钢筋检验，并对监理进行监督和要求，严格把控质量关。

3，作为一名马上要毕业的大学生来讲，在施工现场要做到，口勤、脚勤，少讲外行话，尊重施工方的技术人员，与监理方的技术人员，树立甲方形象。

4，作为甲方施工员，要及时处理工程建设中出现的矛盾和问题，保持工地的稳定，保证工程的顺利进展，确保管理人员与工人的关系正常，保障村民与施工方的正常关系。

1,对于施工方力量薄弱的队伍，参加到施工方编制施工进度计划，自己对每道工序施工工期做到实事求是，施工队伍的劳动力，设备投入等都做到心中有数，尽量满足施工要求，进度施工方进度完成情况。

2，对每单项工程量完成情况做到心中有数，每完成一个工程部位，便和工程师去现场进行确认，以便对工程整体工程进度做到心中有数，对审核工程量也要做好准备。

1， 在工作中能够积极的配合各个工程师的工作，对工程师多交待的工作，都是积极的去完成，认真的去请教各个工程师的如何运用自己所学到的科学知识，将平常学习到的知识运用到工程实际当中去，于此同时，公司还利用空闲时间组织岗位技能培训，积极地学到了工程师的业务技能和经验，提高了本人的实际工作能力。

2， 在工作中也注重学习掌握新技术，新知识，新标准规范，以便能够在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学到的技术及时用到实际工作中去，使自己的业务水平得到提高，具有较强的业务工作能力，能够根据工作需要，服从领导的安排，从事每个岗位上的技术工作。

作为一名刚从大学走出，进入公司成为一名公司职员来说，在工作和生活中学到了很多，面对所遇到的困难，时刻保持一颗向上的心，积极请教，来解决所遇到的问题，学无止境，路在脚下延伸，我将不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力。

*年马上过完，新的一年即将开始，面对厂区的建设，时刻保持清醒的头脑，对于已开建的工程一定做到质量严格把关，工程顺利进行，对于尚未开建的工程，也要做到心中有数，对明年要开建的工程，积极做到开建准备，与施工方的联系，设计院，质检站等，以及与村民的协调工作，作为九润实业有限公司的一名职员，做每件事情都以公司的利益为先，要赢得良好的社会信誉，树立良好的社会形象。

在今后的工作，我将更加倍的努力学习专业规范和专业技术水平，尽量做好自己的本职工作，报效企业对我的培养和关怀，为企业，为建筑事业贡献我的全部精神。

泵站安装工作总结汇报篇三

本科室根据上级主管部门以及本局的工作部署，紧紧围

绕“创安”工作目标，积极开展了律师、公证管理和法律援助工作，取得了一定成效。

(一)、认真抓好律师事务所和公证处规范化建设，提升队伍整体形象。

年初，专门制定和下发了“律师事务所目标管理考核责任状”和“公证目标管理考核状”，并结合律师教育整顿工作，对各律师事务所和律师存在的问题进行自查自纠和集中查处，建立和完善了内部各项管理制度，继续加强业务公开透明机制，按要求将律师事务所服务内容上墙公示，做到律师事务所执业许可公开，律师基本情况公开，收费标准和收费规则公开，职业道德和执业纪律公开，投诉渠道公开，公示率达100%。在教育整顿活动中，我们通过组织律师学习讨论、召开座谈会、发放调查问卷、组织测评考试、举办律师演讲和征文比赛等多种形式，切实做到计划、人员、内容、时间和效果“五落实”，保证了我区律师教育整顿的顺利进行。公证方面，也按要求完善了公证业务上墙公示内容，对照标准，进一步强化窗口单位规范化建设。

(三)、围绕中心积极主动服务重点、热点和难点

为充分发挥*顾问团(组)的作用,今年，组织*法律顾问团成员主动参与区领导*接待，积极服务于公车改革、机关评议，为全区村级集体股份合作制改革献计献策，各基层*法律顾问组也积极服务于当地*拆迁安置，招商引资等工作，全力推进我区社会经济协调持续发展。

截止11月底，全区律师共代理案件758件，其中刑事案件86件，民事诉讼代理300件，经济诉讼代理247件，行政诉讼代理5件，非诉讼法律事务119件，解答法律咨询2983人次，担任法律顾问307家，避免挽回经济损失亿元。公证处全年办理公证5606件，其*内经济4092件，民内692件，涉外805件，港澳台17件，业务收费万。

（一）、积极实施《条例》，法律援助规范化建设和文明服务齐头并进。

目前为止，窗口服务群众满意率达100%，实现了零投诉。

（二）、严格遵守法律援助规范和办案程序，圆满完成市局下达的目标任务。

一是确立目标任务、完善实施措施

年初，在总结去年工作的基础上，我们对如何圆满完成年度法律援助为民办实事项目任务进行分析研究，完善了实施措施，加强了工作力度。一是认真制定了法律援助为民办实事项目的实施方案，将法律援助目标任务进行分解，明确了责任人，通过签订法律援助目标任务分解书，将具体的目标和任务落实到各基层工作站，并纳入年底目标管理考核项目；二是继续将法律援助作为今年司法行政工作的重点，建立了局领导法律援助的咨询接待日制度，招聘专门人员负责法律援助的咨询接待工作，推行六项便民服务措施；三是根据*《法律援助条例》的规定，修订和调整了法律服务人员承办法律援助工作的义务工作量及办案补贴标准，充分调动了法律服务人员的积极性。

二是积极开展法律援助办案质量年活动

四是加大法律援助质量检查。局专门组织人员对乡镇、街道的法律援助工作进行了检查、指导，从台帐登记、报表统计、案卷归档、建立公示栏等方面进一步规范基层法律援助工作，力争达到“接待咨询规范化，操作流程规范化，结案归档规范化”。各工作站也结合自身特点，加强了人员配备，并建立公示制度，将法律援助办事程序公示上墙，内容规范，极大方便了群众。

泵站安装工作总结汇报篇四

1、临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

2、临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

1、施工单位安全技术负责人，安全意识淡薄，对相关规范深度理解不够。

2、施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

3、施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

4、施工单位相关管理人员责任心较差，责任意识不强。

5、施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

6、监理人员责任心不强。

1、积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

2、及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；安排好各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；

根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

3加强与监理、项目管理、施工班组间的交流沟通，了解大家的工作思路，规范施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，会同设计单位对施工图纸不合理的地方进行了变更；完成了对配电原图纸的优化，b区配电室位置确定，配电室建设，室内高压配电方案确定，后期图纸设计及现场施工指导等；对室外水电图纸进行错误纠正，确定设计方案等；对消防各专业变更方案确定；完成了领导交代的其它任务，同时与自来水公司、供电局等地方职能部门均进行了前期接洽，与一级开发对接相关系统的接入口等工作。

根据*年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期水电安装工作量大任重，时间紧迫。

泵站安装工作总结汇报篇五

今年来，本部的各项工作在公司领导的关心支持和各部门的密切配合下，全面完成了国内安装的各项调试任务。国外安装调试大幅度上升，安装调试合格率达到100，随着公司各项业务的发展，预计明年在国内外的安装任务还会有增长。

回顾安装公司一年所做工作，我们的安装人员在语言交流、协调等遇到诸多困难的情况下，始终以饱满的工作服务态度和敬业精神，得到了国内外客户的肯定。但客户对我们公司的产品、零配件的材质及加工精度有点不满意，故引发这方面的投诉比较多，同时增加了售后服务的难度及相关费用的上升。

在此，请公司有关部门在零配件的选购，材质与加工精度方面，加以提高改进。这样有利于我们安装公司更好地完成设备的安装调试任务，保证其今后的正常运行。让我们的产品设备更能让人接受，从而减少售后服务的邮寄、托运费用。在其它费用的开支方面，原本可以节省的费用，由于各方面的原因比如：场地确认造成的等工，安装后不能及时调试的往返，配合收尾款而进行的回访再培训。缺乏跟踪信息的配发带来的种种弊端等等，这都又待我们加以重视认真对待，确保我们的工作质量。

- 1、加强本部门人员对iso9001□xx质量保证体系的进一步认识，重温程序文件和支持性文件的职责规范。

- 2、加强安装质量管理意识，做好安装过程中的质量跟踪及反馈。

- 3、加强对全体安装人员的整体安调技能的测试，做到有备上岗，提高各方面业务素质，树好安装公司窗口形象。

- 1、对客户提出的要求及反映的问题，通过电话或直接派人帮助解决，并做好记录，责任到人。

- 2、对产品质量存在的问题及时做好信息反馈，并通过品质速报，起到传送纽带，以最短的时间、最快的工效，最好的答复，尽力让客户满意。

- 3、对使用我们产品的用户，无论是保修期内外的都有责任做好回访调研工作，促使用户满意信任度达100。

- 1、依据公司安装、调试验收报告验收合格率达100。

- 2、增强行为思想意识，控制人为质量事故为零。

- 3、配合国贸、营销部在做好售后服务的同时，有责任把球馆

选送的维修保养学员进行培训，培训合格率争取达到90。

20xx年度的质量目标及行动措施已经制订，有必要我们认真贯彻落实，按照iso9001□xx质量保证体系，严格遵守程序文件、支持性文件的各项要求。以“服务创造价值为中心”，全员参与，倡导“不当辅手、我做第一”的思想齐心协力做好各自的本职工作，力争20xx年安装调试合格率为100，客户的投诉率趋向于零。

泵站安装工作总结汇报篇六

1. 去到环保局那里，发现设备不能以网关模式的工作模式部署，只能以单臂模式的工作模式去部署。

以单臂模式的工作模式部署了，但是总部和分支之间的连接隧道不能建立起来，电话咨询各方。

3. 总部和分支之间的连接隧道建立起来了，分支的pc能ping通总部的设备，但是总部的pc或者server无法ping通分支的设备。折腾了很久，电话咨询各方。

4. 总部和分支之间设备都能相互ping通了，但是总部向分支发起数据访问□vpn连接隧道马上断开。折腾了很久，电话咨询各方。

5. 总部能向分支发起数据访问了，能看到监控图像了，但是分支的公网ip变了，又出现问题了。电话咨询各方。6. 最终解决了问题，但是后来又发现有一个点又断开了，没有与自动建立起连接隧道。又搬梯子到子站点那里看，结果发现3g路由器有问题，断开了没有自动连接上网。重启了又解决问题了。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内

搜索出差安装工作总结。

泵站安装工作总结汇报篇七

泵站运行值班工作总结 从 7 月 23 号到 8 月 3 号，我到金湖泵站体验了为期两周的时间里运行值班工作。虽然仅仅经历了两周的三班倒值班工作，但是在这过程中我却学到很多在 大学里学不到的东西，对抽水泵站有了一个初步系统性认识，也让我更加深刻的认识 到了学无止境的含义，它将一直鼓励我在今后的工作中要不断的学习进取。

这次去跟班的主要目的是去了解金湖泵站的结构、设备和工作流程。以此目的 为出发点在金湖泵站两周的学习时间里，通过查找资料，观察记录和请教老员工， 我对金湖泵站有了一定的了解。以下是我了解到的金湖站的情况。

金湖泵站是常规抽水泵站，设计泵组将进水池（从泵站）水位由 21m 提升到 46m 再将水送往深圳和雁田。进水过溢流排水闸由引水渠进入，过交通桥进入前池、进水闸，泵组将水抽高大约 25m 出水经出水管流入出水池在流经渡槽自流到 深圳和雁田。泵站的总设计流量为 90m³/s 单泵设计流量为 15m³/s 进水池最高进 水位 21.5m 最低水位 20m 停机水位 19.8m 出水池设计最高水位 46m 最低水位 41.8m

整个泵站的中心结构就是厂房。内装泵组 8 台，出水为液控蝶阀断流。主厂房 机组段设电动机层、蝶阀和排水设备层，安装间下设供水设备、排水设备层。通过 跟随值班人员一起巡视了解到的厂房主要结构有：中控室（监控系统、直流馈电）、服务器室、蓄电池室（ups 不间断电源）电池室、隔离变室（隔离变压器供分水点）、高压室和低压室（10kv 和 0.4kv 侧电气设备）、循环水室（三台循环水泵， 里间有一台 0.4kv 发电机）、机组段电动机层（8 台机组，每

台机组靠办公室墙侧 有监控柜和 lcp 控制柜，同步机另有励磁监控柜） 、蝶阀和排水设备层（液控蝶阀， 3 台直接供水泵，两台压缩空气机， 、供水设备和排水设备层□a 泵，检修排水泵 ） 和渗漏排水泵） 。

泵组是泵站的核心，金湖泵站共装设 8 台机组，6 台工作，2 台备用。主要结构为主水泵、电机、调节机构。主水泵采用 2600htexj 全调节混流泵，其中 4 台配 同步电动机，4 台配异步电动机。水泵安装在进水池停机水位以下，水泵处在充水状态，进水管为竖向布置，出水管沿厂房横向布置。进水流道为喇叭口进水流道。

水泵轮转直径 1950mm□共有 6 片叶片，叶片可调节度为 $-9.3^{\circ} \sim 2^{\circ}$ 。

，正常最大水推力可达 140t□每台主水泵出水管上均设置一台液控蝶阀，它在泵组停机时能按预定 的时间和角度分快慢两阶段关闭，能够消除水锤危害、控制水泵倒转、防止大量水体倒流。液控蝶阀配有液压系统和重锤系统以保证正常时能打开和关闭阀门，事故 时能可靠地关闭阀门。每台液控蝶阀后均设有一扇事故检修闸门，在液控蝶阀拒动 作时迅速关闭，以防止水锤的发生，同时可作为检修液控蝶阀之用。

据值班人员介绍，泵组拥有一套昂贵的液压式叶片调节机构。调节机构位于电 机与水泵之间，授油器的进油和排油方向通过液压装置上的电磁阀控制，叶片角度 的定位通过 pd 控制器来保证，工作油压大约为 $7 \times 10 \text{ mpa}$ □其结构主要由液压系统、伺服电机等组成。伺服机由机盖、油缸、活塞、密封件和止动环节等组成。压力油 通过伺服电机盖进入伺服油缸推动活塞上下移动， 从而带动调节杆上下移动来调节 叶片角度，从而改变抽水流量。

泵组同步电机型号为 tlks5000—24/2800□额定功率 3000kw□

额定电压与额定电流分别为 10kv□333a□励磁电压与励磁电流分别为 170v□269□9a□绝缘等级为 f/f□它的额定效率可达 96%。异步电机型号为 yls2600—24□其额定功率为 3000kw□额定电压与额定电流为 10kv□385a□绝缘为 f 级，工作效率为 95%。电机采用立式布置，整体起吊，电动机与水泵连接后不需要盘车，定子采用箱形结构；冷却方式采用空冷器，防护等级为 ip54□同步机主要结构有：定子、转子、上机架、下机架、集电环、刷架、冷却器、出线盒、外罩机其他辅助配件。异步电机无集电环和刷架。

泵组的运行离不开辅助设备。泵站拥有一台 750/200kn 电动双梁超重机，电机整体起吊总重不超过 750kn□另外，泵组的运行需要技术供水系统作为保障。技术供水系统分为直接供水系统、循环供水系统、消防水源供水系统。直接供水也称开式供水，其供水对象为电动机空冷器水、主水泵导轴承冷却水、密封装置润滑水等。

泵站设 3 台（两用一备）供水泵从进水池抽水至高位水池，然后由高位水池自流到用水处。循环供水系统的供水对象是电动机轴承冷却水。系统设一个循环水调节水池，调节水池的补充水水源来自自来水。循环冷却水采用一套变频供水设备，二台主用，一台备用水泵。循环水泵从循环水调节水池吸水加压后直接供给电动机推力轴承冷却器，冷却水经排水后经冷却塔冷却后再回到循环调节水池。泵站还拥有一套完善的排水系统，分为检修排水及渗漏排水两部分。

检修排水采用直接排水方式，水泵吸入水池在需要检修时，首先打开相应吸入水池检修排水阀，启动检修排水泵，将水体排出水池。渗漏排水是在供水设备层设一个集水井，井内设两台液下泵，一台主用一台备用，其启停由液位信号器自动控制。压缩空气系统作为辅助设备，它的供气对象有：真空破坏阀、风动工具及吹扫用气，有两台空气压缩机。油系统是调节机构重要组成部分，供油对象有主电动机轴承、

调节机构轴承、液压装置及液控蝶阀油压装置。最后泵站的所有对象离不开监测系统。进水池、出水池及进水流道安全栅后均设有液位传感器监测，水泵的流量监测设置压差传感器，水泵出水口处设置压力传感器对进出水池泵组流量和扬程监测。

各辅助系统分别设置各类传感器已构成对压力、压差和温度的监测，采集各种数据以满足计算机监控系统的要求。

电气部分为泵站的运行提供动力。泵站共设计110kv、10kv、0.4kv三个电压等级。整个泵站由110kv蒲湖线和110kv旗上线t接金湖支线供电。110kv线路采用完全独立双回不共塔的供电方式。

泵站安装工作总结汇报篇八

此时a尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行。b区，c区主体工程完成，安装工程相关专业随主体及墙体工程正常进行。

在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些问题：

质量：

1、室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

2预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，造成预埋管无法隐蔽在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象时有发生。

3、项目现场，安装各参与单位配合协调不是到位，安装各班组均是以包代管，承包单位项目人员配备不完善，造成诸多问题。

4、施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量不高，成型感观效果较差。

进度方面之前基本正常，随土建工程进度进行。但分房确定后，消防水电，给排水及强弱电出现很大的变更，针对该部分我方应尽快确定方案并出图落实施工。

安全：

1、临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

2、临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

1、施工单位安全技术负责人，安全意识淡薄，对相关规范深度理解不够。

2、施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

3、施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

4、施工单位相关管理人员责任心较差，责任意识不强。

5、施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

6、监理人员责任心不强。

1、积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

2、及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；安排好各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

3加强与监理、项目管理、施工班组间的交流沟通，了解大家的工作思路，规范施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，会同设计单位对施工图纸不合理的地方进行了变更；完成了对配电原图纸的优化，b区配电室位置确定，配电室建设，室内高压配电方案确定，后期图纸设计及现场施工指导等；对室外水电图纸进行错误纠正，确定设计方案等；对消防各专业变更方案确定；完成了领导交代的其它任务，同时与自来水公司、供电局等地方职能部门均进行了前期接洽，与一级开发对接相关系统的接入口等工作。

根据*年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期水电安装工作量大任重，时间紧迫。

泵站安装工作总结汇报篇九

时间过得很快转眼到了20xx年底，我在这一年中接触到了一些新的工作内容，使自己有了新的经验及一些想法。

我于20xx年4月10日进入抚顺裂解炉项目部工作，在此之前，我是在广西石化220万吨/年连续重整装置担任重整炉的结构技术员，仅仅负责加热炉的钢结构部分的施工，而在抚顺裂

解炉项目部主要负责六台裂解炉[f1130-f1180]的钢结构安装，筑炉衬里施工及炉区配套设备安装等工作。在工作过程中我中对自己的专业有了新的认识，我认为自己的专业并不仅仅是钢结构专业，而应该叫做工业炉专业。

简单的说工业炉是在工业生产中，利用燃料燃烧或电能转化的热量，将物料或工件加热的热工设备。相对于单纯的钢结构及工艺配管等专业，工业炉的施工具有相对的完整性及独立性，因为工业炉本身具有完整的工艺流程，它由工业炉砌体、工业炉排烟系统、工业炉预热器和工业炉燃烧装置等部分组成。

从我们公司施工角度来说，工业炉的施工主要包括如下几个专业：钢结构专业，工艺配管专业，筑炉衬里专业，静设备专业、电气仪表专业。根据以往的工作经验来看，一台加热炉的施工往往由几个专业工程师负责：钢结构工程师、筑炉衬里工程师、工艺管道工程师、设备工程师、电气仪表工程师。这样的分配模式比较适合我们公司以前的纯施工单位的形式，因为施工班组只负责施工，而各个专业的图纸、材料、质量、进度等各方面大量而繁杂的工作需要专人负责，在这种情况下，为施工班组配备各个专业技术员是很有必要的。而对于目前，我们公司正处于转型期，正在由过去的施工单位向pc总承包单位转变，工作重心也由单纯的现场施工逐步转化为专业的施工管理，在这种情况下，我们的自有班组参与工程施工的情况将逐步减少，取而代之的将是各家分包单位和合作队伍。分包单位和合作队伍担负起了主要的现场施工任务，他们同样具有完整的组织结构，因此我们只需要配备若干相应各个专业的管理人员参与施工管理即可，如果这个时候工业炉的施工管理人员配置方面再如同以往那般的话，就显得不太合理。对于这一点我比较有体会。

在广西石化重整项目部，两台方炉[f101-f102][f103-f104]和一台圆炉[f105]的施工中我们主要有两个班组参与现场施工，

除去专业性太强的电气仪表专业不算，专业技术人员有5人：钢结构技术员、工艺技术员×2、筑炉衬里技术员、设备技术员。各个技术员对应各个专业，配合班组的施工管。而在抚顺裂解炉项目部，由于我们采用分包模式，现场施工主要是由分包队伍进行。六台裂解炉[f1130-f1180]分别由两个队共六个班组进行施工，两个分包队都有完整的组织机构，现场配备了专业技术人员，质检员，材料员，保管员等，因此我们项目部在裂解炉这一区块的专业技术人员由我和另外两名工艺技术员担任，其中我主要负责六台裂解炉的钢结构安装、筑炉衬里施工、炉区设备安装以及质量检查等。在这种工作模式之下虽然我所负责的工作范围增加了，但是由于分包队中有对应的管理人员，我只需要和他们配合就能将工作展开，比如工程材料，一般的程序是由队伍里的材料员将所需要的材料量提交给我后，我真他们的材料清单逐项进行审核即可。现场施工方面由于施工现场相对较大，我一个人不可能全部都盯到位，这个时候我就会去找队里的技术人员或每个班组的班长，先跟他们分配一下当天的工作重点，要求他们及时跟我沟通现场出现的各种问题，然后集中处理，尽量不要造成问题的积累和恶化。

处理好和作业队伍之间的工作关系后，我需要配合各部门的工作，比如质检。技术人员必须抓质量，虽然项目部有专门的质检部门，但是作为一个专业技术人员必须对自己的工作结果负责任，首先第一点就是要做到自检自查，因为我们技术员才是对图纸、施工现场最为熟悉的人，如果作为对专业内容最为熟悉的直接管理人员都不能做到质量控制和自检，那么整个质量体系都是空谈。在筑炉衬里施工过程中，我每天的工作地点就是在炉膛内，筑炉衬里的施工环境很差，但工作内容就是检查，检查砌砖时的灰浆饱满度，检查整个砌体的平整度，检查锚固钉的位置尺寸及焊接，检查炉壁板的除锈，检查模块安装是否紧固等等。就是这样全程的参与，在质量控制方面的确收到了很多效果，同时也让我收获了很多东西。

综上所述，虽然是我一个人负责三个专业的工作，但是基本上没有吃力的感觉，相反从施工管理的角度来说，我所负责的这个区块更加完整，减少了专业之间的接缝，使得工作效率有了一部分的提高，因此我认为，如果将我现在的工作内容定义为工业炉专业，特别是将筑炉衬里和炉管安装等核心内容系统化，更加符合我们向施工管理型单位转变的目标。

虽然就目前情况而言，分包单位和合作队伍的素质良莠不齐，比如有的分包队伍的责任心不强、班组工人的素质偏低、技术力量稍显薄弱等等，面对这种情况还需要我们自己直接深入到分包队的班组中去协助他们工作，或直接由我们自己的工作班组帮忙完成其部分工作任务，这样给我们带来了许多额外的麻烦，但是随着六公司的转型，分包单位和合作队伍也会逐渐成熟，我作为一个年轻的技术员，应在这个重要的转型期努力积累经验，抓住机会早日成长起来。

王鹏飞20xx-12-

泵站安装工作总结汇报篇十

xx年3月，原属国投新集矿建公司的机电安装项目部划拨给xx公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对xx公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对xx公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想 政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投新集公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投新集公司的工资即新系统与xx公司的即新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是xx公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与xx公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

机电安装公司在没有划拨为xx公司时，虽然是内部模拟市场

化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

xx年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投新集公司机电安装的市场，再加上xx公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

xx年1—3月份，当时还属国投新集矿建公司时，完成的工程总量分别为601217元，667024元，716777元，4月份，划拨为xx公司时，当月完成的工程总量为1051323元，5月份更是一路飙升到1400000元，仅4月份、5月份二个月就完成了2451323元的工程总量，比第一季度3个月的1985018元还多出466305元，其中5月份的工程总量比xx年前二个月总和还多出131759元，相当于3月份的2倍，这也足以说明，机电安装

公司成立后，工作量比以前大幅度地增加了，为公司创造的效益也大幅度地增加了，也显示出了划拨入xx公司后的强劲势头。

从总体上讲□xx年上半年□xx公司机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于xx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是xx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%。

xx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均5396.53（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比xx年的151%提高了20个百分点。

1、正确处理安全与生产的关系

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

2、加强安全培训，切实增加职工的安全意识

这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

3、加强现场安全管理，层层落实安全责任制，加大处罚力度

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制度，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。