

锅炉工工作总结(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

锅炉工工作总结篇一

一、“安全生产月”活动落实的基本情况

1、加强领导，成立组织机构。为了让“活动”不流于形式，落到实处，工业园区管委会成立了“活动”领导小组，具体负责“安全生产月”活动的各项活动的组织调度，同时要求各企业也成立了相应的领导机构，负责本企业的内部组织落实。

2、精心组织，抓好工作落实。为全面强化园区企业安全生产意识，使安全生产工作落到实处。园区管委会“活动”领导小组及时组织召开了区内各企业主要负责人参加的“安全生产月”活动动员大会，安排部署了“安全生产月”的各项工作，下发了园区开展“安全生产月”活动的通知。一是各企业在厂区内、公共场所悬挂张贴相应的宣传壁画、壁报、宣传标语、横幅等安全生产宣传材料。园区上下形成了一种浓厚的“安全生产月”活动氛围。二是积极组织大中型企业参加了安委会6月9日在中心广场开展的“安全生产月”宣传咨询日活动，悬挂主题横幅，发放安全生产宣传资料进行安全宣传。三是园区内一些大中型企业按照园区安排进行了安全生产应急预案演练、安全生产知识竞赛、全员安全培训教育、“反三违”和“零事故”为主题的安全文化建设活动及员工的交通安全教育等一些活动，通过这些活动加强了职工安全

意识，提高了自我防范能力，使职工懂得了珍爱生命、遵章守纪、安全生产、防范事故的重要性。四是各个企业都进行了安全生产自查活动，及时消除了各种安全隐患。企业在认真做好车间安全生产管理工作的同时，对厂区、车间、设备等都进行了安全隐患排查，集中消除了一批安全盲区、死角和隐患，进一步增强了安全防范能力，确保生产场所稳定平安，实现了“零事故”月。四是联系安监、卫生局、技术监督局、消防相关部门在6月24日至28日对企业进行了为期一周的安全生产大检查，及时排查事故隐患，有针对性的制定了防范措施。通过检查，了解到各企业对安全生产工作认识早、行动快，建立健全了安全生产工作岗位责任制，对职工加强安全生产宣传教育，做到了警钟长鸣；区内的特殊行业，如锅炉压力容器、建筑施工塔机等，操作人员都按要求持证上岗，对危险品储存设施、危房、电力设施等制定了相应的防范措施，消除事故隐患，确保企业的生产经营的正常有序。

二、存在的问题和不足

通过这次“安全生产月”活动，园区企业基本上建立了安全生产责任制，广大员工的安全意识得到了进一步加强，但也发现了不少问题，有待改进。

- 1、少数小企业对安全生产工作还不够重视，认为企业小，出不了什么事，安全意识差，存在侥幸心理。
- 2、对新入厂职工的岗前培训、安全教育工作还不够到位，存在一定隐患。
- 3、安全生产制度不健全。不少企业安全生产制度针对性不强，责任不明确，安全设施不配套、不完善。

三、下一步的工作措施及打算

- 1、认清形势，提高认识，切实加强安全生产工作的领导。

要坚决克服麻痹思想和松懈情绪，增强紧迫感和责任感，加强对干部职工的安全生产教育，提高安全生产意识，建立健全岗位责任制，加大安全生产工作力度，采取有力的安全防范措施。

2、认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕“治理隐患、防范事故”的活动主题，经常到企业车间进行安全检查，并定期对职工进行安全生产教育，使全体干部职工做到“警钟长鸣、防微杜渐”，把各类事故隐患消灭在萌芽状态，杜绝各类事故的发生。

3、严肃查处各种违章和安全责任事故。今后园区管委会将认真贯彻上级有关安全生产的法律法规，加大对企业安全生产的监管力度，跟踪督查隐患的整改进展情况，对整改不合格的企业责令停业整顿，坚决做到“回头看”，不走过场，不留一处死角，不放过一个疑点，直至彻底消除事故隐患，确保区内生产生活安全稳定。

20__年7月5日

锅炉工工作总结篇二

为了突破成本过高、供热亏损的行业性难题，公司以技术改造建设节能工程为中心，以改善供热质量、提高运行效率、降低供热成本为目标，先后推出了两个技术升级项目用于节约能源：一是系统自动化远程监控系统；二是混水工艺。

20xx年，滨海热力公司在资金严重紧张的情况下，完成了3500万的工程。其中，蓬建集团出资50万元，向蓬莱市财政局争取200万元，但这些资金远远不够二期工程的建设款，公司又通过多种渠道筹集到了近千万元资金，为我们的供暖提供了经济保障。

20xx年11月13日，公司协调东海热电公司开始供汽暖管。经

过两天的初步运营，总的运营状况并不是十分理想。公司领导根据各换热站存在的问题，有的放矢地抓好督促、整改，并且取得了较为明显的效果。11月18日，全市供暖区域的温度基本全部达标。五天的时间，负责运行的员工们付出了常人无法想象的努力与汗水，他们下污水井、钻排水沟，没有一个人喊累、说苦的。他们几乎每天都要加班至深夜，最紧张的几天几乎都是24小时连轴转，认真搜集数据、查找影响运行质量的原因。在运行初期，首站安排了值班人员，面对首站运行技术要求高、时间紧、任务重，大家齐心协力，保证了首站安全运行。

自公司成立保温分公司以来，不仅圆满完成了公司内部集中供热管线的保温工作，而且还向社会承揽了大量保温工程。保温公司的员工们能够积极钻研本职业务，干一行、爱一行、专一行。对保温时遇到的困难和难题，能够动脑筋、想办法，在供暖前圆满完成了公司的保温工作，保证了供暖的正常运行。

车间除锈是项非常辛苦的工作，我们的同志都能以大局为重、不怕吃苦、不怕受累，坚持一丝不苟的把它做好。

公司在短时间内培养了三个焊工队伍，小区楼前楼内的管道施工大部分都是由公司自己的焊工队伍完成。这不仅使我们的队伍掌握了过硬的技术，而且节省了大量资金。

在供热经营极其困难的形势下，为了及早筹集运行资金，公司制定了年度收费方案，明确了收费考核目标 and 责任。最大限度地提高工作人员积极性，采取多种措施，督促收费进度。

20xx年度供热面积较往年增加幅度大，为了方便用户交费，我们在原来的收费管理基础上，改进了微机收费系统的缺陷，对软硬件设备进行了升级。针对新用户交费不能及时微机入档的实际情况，对财务收费任务实行了单户记帐、逐户备查，为新用户微机入档分户核对打下了基础。

今年由于煤炭价格持续上涨，供热蒸汽成本提高，公司根据国税局、审计局、物价局等部门的审计和检查，执行蓬价字[20xx]36号文调整了供热价格。将居民住宅供热价格调整为每建筑平方米元，非住宅供热价格调整为每建筑平方米元。为了提高居民交费意识，公司通过电视、报纸等媒体，广泛宣传供热政策，张贴收费通知5000余份，使收费政策家喻户晓、人人皆知。

今年供热以来，为了真正让政务公开工作落到实处，提高办事效率和服务效率，公司着重把优质服务和精神文明建设作为首要任务，以抓优质服务做为切入点带动整体工作，塑造企业良好形象。坚持树立“服务就是经营、服务就是效益、服务就是竞争、服务就是形象”四个意识，使公司上下形成一个浓厚的服务氛围。

服务厅是公司服务窗口，保持信息渠道畅通，监督巡查、调度和协调各部门工作，是服务厅的主要职责。在日常服务中，服务厅不仅要接待业主的各类报修、咨询、投诉和建议，更要及时地向相关部门、施工单位反映业主需求，监督维修跟进工作，对维修完成情况进行回访，完成最后闭环。为提高工作效率，在持续做好人工沟通记录的同时，服务厅还要负责收费资料的统计存档，使各种信息储存更完整，查找更方便，保持了原始资料的完整性。

20xx年，我们响应集团公司的号召，积极参与集体活动，各项工作均取得好成绩。综合处作为后勤部门，认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事物，各类事项安排合理有序，为公司工作的正常开展提供了有效保障。

锅炉工工作总结篇三

9月22日，2号炉出现锅炉泄漏报警，停机后检查爆管位置位于炉膛正上方62米左右的后屏过热器处，由于检修时间很紧，而爆管位置下方无作业面，架子搭设需从水平烟道搭吊架至屏过处，整个检修工作都在吊架上进行，这样的检修工作对于我们刚成立的维护项目来说，不管是从人员技术还是安全方面来讲压力都很大，换管过程中项目领导亲临现场指挥，对所有进入炉膛检修人员进行专项技术交底，检修作业班长主管亲自带队，安全、质量人员重点盯防，确保换管工作万无一失，整个抢修工作比原定计划提前8小时完成。在抢修过程中，锅炉员工的吃苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

xx年度，锅炉专业总体上安全状况良好，没有发生人身伤亡事故及重大的设备损坏事故，但还是存在许多问题；首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业还时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去

面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理以及管理人员把关不到位，造成跑煤。a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

人给予一定奖励；3、积极参与公司组织的一专多能的培训，本年度锅炉专业已组织2人参加电火焊气割培训、1人参加起重司索培训；4、培养新员工的自信，一些的检修工作逐步开始由新员工去完成，师傅只在发生错误时才给予指导，我始终认为，只有亲身经历，印象才会深刻，成长才会更迅速；5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培养一批基本工相对扎实的技能人才。

2、做好设备的维护检修工作，设备维护注重保养，加强设备定期维护力度，所有定期维护要做到实处、做到记录有据可查，对易损设备要做到定期检查、定期更换备件，杜绝因设备缺少维护而进行的检修工作；减少重复缺陷的发生，建立重复多发性缺陷台账，对重复缺陷进行技术分析、找原因，对重复、多发性缺陷持续跟踪，做到缺陷发生原因不清楚不

放过、缺陷未处理不放过。

锅炉工工作总结篇四

在过去一年里，我项目部在项目内部全面开展了绩效考核、计划管理、定期会议制度、人文管理等制度进行管理。使项目的管理工作有条不紊、健康的运行，同时极大的调动了全体管理人员的劳动积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使项目整体管理水*处于一个较高的管理层次。

1、安全绿色文明施工管理

(1) 在过去的一年了，我项目的安全管理工作，严格执行市建委、公司的安全管理方针：重拳出击，砸隐患；掰开揉碎，抓意识；真刀真枪，搞管理；指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理制度、安全文明施工目标。定期（每周星期二）组织相关人员参加的安全生产专题例会，定期不定时对所有进场人员均进行的进场人员安全教育，安全考核，组织进行了多次消防、应急疏散演练。受教育率达到100%。安全绿色文明施工达到5个100%。现场“四口、临边”防护达标，外防护脚手架达标。真正做到了“安全管理，人人有责”的安全管理理念！

(2) 在历经北京市建委、朝阳区建委、安全生产监督局、来广营乡、中铁地产内部等多级行政主管部门及公司内部检查、考核等均顺利通过。在文明施工方面，我项目的相关管理部门制定相关切实可行的现场文明施工管理制度，真正做到了“活完场地清”的现场施工管理。在20xx年10月21日，我项目顺利通过城建集团相关行政部门检查、验收的“集团安全文明施工样板工地”的验收，并得到公司领导、专家的一致认可。经过项目全体人员的努力，我项目在20xx年度，顺利实现了：重大安全事故零事故，轻伤率控制在3%以内安全管理目标。

2、技术、质量管理

□7□20xx年10月26日，我项目所申报的第二次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量监督站等单位的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可。

以上事项的顺利实现，是离不开公司各位领导的密切关怀，同时也是项目管理密不可分，也是项目各级管理人员、工作人员的辛勤工作分不开的！

3、现场施工

在20xx年度里，我项目的现场管理工作，严格按照“北京市绿色施工管理规程”的要求，配合朝阳区创建全国文明城区进行现场管理，完善相关管理制度，落实计划管理。先后顺利通过多级行政主管部门的检查、验收。在现场施工中严格实行计划管理（进度计划管理、材料计划管理、人员工作计划管理等），施工生产中落实施工任务单，定期召开生产例会（每周星期三），及时对产生的进度偏差进行纠偏，并采取可行的措施，我项目的各楼栋先后于以下时间，顺利按照总体施工进度计划完成结构封顶：10#楼—20xx年5月9日，15#楼—20xx年8月19日，9#楼—20xx年10月9日，12#楼—20xx年11月26日。在现场的文明施工中，严格落实公司及项目的管理制度，划定责任区，落实责任人，实行奖罚措施。对现场施工项目进行专人负责，施工作业层实行天天巡检、每周联合检查制度，保证了现场的文明施工。对施工区域进行整体规划，划定作业分区及绿化分区，营造了花园式施工的环境。在20xx年度里，我项目对整个工程共计投入现场文明施工费用200余万元，购买鲜花500余盆，种植草坪1000余*米，悬挂、制作各类标语、彩旗、喷绘等200余条。以上的现场施工工作，均得到上级主管部门的一致认可。

4、成本控制、材料管理

我项目在20xx年度里，严格按照成本管理及材料管理制度进行现场的成本及材料管理。实行计划管理，落实总体成本控制计划。由我项目的成本部书面撰写项目的成本控制计划及材料管理办法，作为项目成本控制的纲要性文件。技术部按照安全、保证质量，方便施工、科学合理的编制方案及技术交底，提出总控材料计划，分部、分项计划必须遵循总控计划的原则进行材料成本控制，在现场施工中最大限度的使用成熟的新科技、新技术的运用。顶板的支撑体系采用快拆体系（主次龙骨均为铁包木龙骨），极大的节约周转采用使用及木材的浪费；在墙体模板上选用86系列全钢大模板，合理划分施工流水段，最大限度的减少了租赁费用。在材料的采购、租赁过程中采用询价、邀请招标，中标合同、采购等程序进行物资、机械的采购及租赁，最大程度的减少材料、机具等物资的支出费用。

同时在现场的材料使用中，实行并落实了计划材料、限额发料、奖罚等制度，使材料管理取得明显的效果。材料管理及成本控制部门并形成了每日例行巡检、下发整改通知，每周日全面大检查及复查的现场材料管理的模式，使现场的周转材料管理、一次性材料的浪费等均控制在最小的程度。经成本部门的成本核算，我项目到目前为止，成本控制处在有效的控制之中。

锅炉工工作总结篇五

- （1）将各项有机果品生产技术进行组装，建立有机果品标准化生产体系；
- （2）通过应用高接换种等技术，推广适宜优良果树品种；
- （3）全面推广应用生物农药和疏花套袋技术；
- （5）改建大棚草莓、棚架葡萄及棚架梨，提高设施栽培水平；

(8) 通过对有机果品的分级包装及精深加工，提高果品的附加值；

(9) 创立品牌，提高有机农产品的知名度。

主要研究目标：

(4) 本项目将各项有机果品生产技术进行组装集成应用，为本地区乃至全国相似地区的有机果品产业发展提供科学依据，更将为提高水果商品化程度提供现实可用的新技术，项目总体水平达到省内领先。