

# 最新学校工作总结创意标题(实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校工作总结创意标题篇一

(一)建立了百日大行动的目标体系。一是明确了产业发展的长远目标。二是明确了百日大行动的近期目标。三是明确了活动期间的阶段性目标。

(二)建立了百日大行动的领导体系。

(三)建立百日大行动的工作体系。一是明确了责任机制。二是建立了督查调度制。三是建立了责任追究制。

(一)以宜居xx房产交易会为载体，在全市率先启动了经济适用房货币补贴试点。

(二)以投资推介会为载体，首次提出了发展新型高端服务业的产业定位。

(三)以金融创新暨金融产品合作洽谈会为载体，推进金融产品创新。

(四)以经贸文化周活动为载体，率先以制度化的实际行动落实“创业之都”建设。

(一)着力推动重点基础设施建设。一是狠抓了手续办理和资金到位。二是狠抓了拆迁工作。三是进行了土地管理的创新工作。

(二)着力服务重点龙头企业发展。一是开展金融对接。二是开展难点对接。三是开展了高位对接。

(三)着力加快重点产业项目落地。一是进一步明确责任。二是进一步强化了调度机制。三是进一步强化了服务机制。

## 学校工作总结创意标题篇二

面对潮汕农村地区教育观念和师资力量相对落后的情况，广东财经大学无限爱志愿服务队寄希望于充分利用当代大学生学习到的先进文化知识，与揭阳市揭西县塔头镇塔头学校的学生进行文化交流，通过支教助学和开展丰富多彩的活动，激发他们的学习热情，帮助当地学生坚定继续学习、争先创优的思想观念。与此同时，我们开展了关于潮汕农村地区义务教育落实情况及发展研究的学术调研，计划通过走访塔头镇及周边村镇的村民，初步了解当地义务教育的落实情况，并尽可能多地获取问卷样本数据，为后续调研工作的顺利结尾奠定坚实基础。

晨风徐徐，凉凉夏意。七月九日早上八点三十分，广东财经大学无限爱志愿服务队在学校中心花园集合完毕，会同学校另一只志愿队伍星光，一同乘车向着我们的目的地——揭阳市揭西县塔头镇塔头学校出发。

经过漫漫车旅，长途跋涉，我们终于到了下乡地点塔头学校。简陋的两间教室，经过一番精心打扫和收拾，便成了我们接下来一周的宿舍。

向晚的天空非常美丽，有漫天彩霞，有炊烟袅袅，有乡土气息。晚饭时间，我们一行在当地的一户人家用餐，一进门，就感受到潮汕人的热情好客，香喷喷、热腾腾的饭菜，对于劳累一天的队员们来说胜过饕餮盛宴。

八点左右，小朋友们便陆续来到学校，如初生企鹅般对我们

这群绿色精灵东瞧瞧、西望望。无限爱的队员们在引导小朋友有序入座。在见面会上，无限爱的队员逐个向小朋友们进行自我介绍，台下一双双水灵灵的大眼睛，让你卸下紧张的盔甲，只想和他们一起玩，一起学习，笑声歌声此起彼伏。

见面会尾声，几个小女生一起为大家合唱歌曲《小幸运》，稚嫩又甜美的歌声充满真诚。

在从学校出发以前，我们的队员就已经使出浑身解数，进行了半个多月的备课和试讲。在早上见面会结束后，我们的支教授课便正式开始了！在我们的课堂上，有老师们殷勤的教导，耐心的讲解，有小朋友们专注的神情，踊跃的配合，课堂上其乐融融。

为了使课堂更加丰富有趣，我们也设置了一些小游戏，寓教于乐，即于娱乐之中，分享日常课程学不到的知识和看不见的世界。我们的课堂，不乏传道受业，不乏静坐谈心，也不乏师生同乐。一心一意，一点一滴，在这一过程中，我们亦教亦学，亦师亦友，共同进步，共同成长。

### 七月中旬逢酷暑，乡间四处访民心

下乡知酷暑，盛夏访民心。三下乡期间，最辛苦的当属我们调研组的成员。为了完成团队的调研计划，他们不辞辛劳，默默奉献。

前期，他们严谨认真地设计问卷并反复推敲各个问题的可行性。下乡期间，调研组的成员们不惧烈日，不惧风雨，挨家挨户地走访村民，与当地村民热情交流，耐心听取他们的真是想法，及时记录各项问卷数据。每一天，队员们都会碰到淡漠的冷面，却也会捧起更多清香的暖茶。在外奔波了一整天后，调研组的成员终于回到学校，但还不能休息，需要及时进行调研资料的整理，队长还会就当天调研情况同队员们讨论并制定调整下一次的调研路线和方针。

纵然每天都是疲惫不堪，但相信在所有团队成员的辛勤努力下，一心诚走访，采得众心归，我们的调研计划一定可以顺利完成。

满满回忆，漫漫归程，带着对塔头村的思念，无限爱的队员们踏上了回家的旅程！晨起动征铎，临别之际，恰逢细雨纷纷，而无限爱的队员们已早早地起床收拾行李，准备踏上回家的路程。归途中，回顾此次塔头之行，我们收获满满。

在从学校出发以前，我们就已经进行了长达半个多月的准备。充足完备的前期准备，为我们接下来在塔头工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

传道受业，趣味无穷，这七天以来，我们给塔头学校的小朋友们开设了丰富多样的课程，我们无限爱的队员和小朋友们在课堂上互动，在下课时游戏，在放学后打球。七天的时间，我们尽最大的努力，为小朋友们带来了民族文化、舞蹈鉴赏、神话传说、饮食文化等等平时课堂上所没有的内容。和小朋友们朝夕相伴的这一周，我们交流谈心，给彼此留下了宝贵的回忆。短短七天，却收获了一份珍贵的师生之情。

在塔头村的这段时间，为了了解当地义务教育的落实情况，队员们顶着乡间酷暑，四处走访村民。经过大家的不懈努力，我们终于完成了问卷调查工作，调研工作可以暂时告一段落了。

七月的塔头村夏意浓浓，这段时间，我们一起住在塔头学校。我们自己安排好生活起居，自己准备好一日三餐，工作时专心致志，空闲时散心玩乐，度过了难忘的七天。

归程漫漫，回忆满满，今年三下乡的塔头之行，我们满载美好回忆而归。轻车一路带朝阳，携手同行三下乡。惟愿心中无限爱，年年夏日共徜徉。

无限爱，我们明年再会！

## 学校工作总结创意标题篇三

课业负担过重的根源较多，一是教学的“重知轻能”，认为学生所掌握的课本知识越多质量越高，教学中不抓重点，讲得多，练得也多，企图提高学生的应试能力，这是基于对知识的价值的错误理解，认为只有多学点课本知识，才会有美好的前途。于是教师采取一切手段，将越来越多的课业负担加给学生。然而很多事实证明：过剩的学习无效。只有当知识在生活中发挥作用时，知识对掌握者来说才是有用的。现行的中国教育，普遍存在“学习过剩”现象就是学生学了一大堆无用的知识。这是造成学生学习负担过重的重要原因。二是教学方法的“以拙代巧”，一些教师没有认真研究教法，不考虑学生的学习时间与学习成本，为应试保险，以“大投入”换“小产出”，从而造成大量的过度学习。

学校也处在重重压力之中，家长的赞同，社会的承认，上级的评判等，尤其是前两者，往往很大程度上着眼在升学人数上。同时在教育评估机制还不完善的今天，上级主管部门的评判过程中，升学率也是主要指标。尽管招生部门的一再扩招，但升学现象过“独木桥”，而升学考试分数则成了过桥的通行证，倘若升学成绩不理想，学校、学生都会被打入“冷宫”，升学率成了学校荣誉和地位的代名词，学校的工作不得不处处围绕着升学转，学生上学演绎成了一切以入学为起点，以升学为终点的“马拉松”。孩子从进校那一天起，他们稚嫩的肩膀就扛起了父母沉甸甸的希望。巨大的升学压力引发了学校、教师、家长几方面的种种政策。学生们的书包和大脑就这样在教师、家长、社会的重重灌输中沉重了起来。

减轻学生课业负担，务求实效，教育部有关人士曾提醒我们，“减负”工作特别要注意把握和处理三个关系，防止工作的片面性。一是要把握好减轻学生过重负担与提高教学质量

的关系。二是要把握好减轻学生过重负担与培养学生顽强意志、刻苦学习精神的关系。三是要全面理解减轻学生负担工作的实质，把握好度，注意防止工作的片面性，既不能对减负工作落实不力，又不能走另一个极端。

“减负”决不意味着降低对学生学业应有的要求和降低教学质量，必要的负担是学生成长和发展的推动力，过重的负担则会成为学生成长和发展的阻力。“减负”是减掉那些妨碍学生身心健康和全面发展的过重负担，消除那些机械的、重复的、盲目的、无用的劳动，更好地激发学生的学习兴趣，向课堂45分钟要质量。

改革考试制度、考试内容和考试方法，是“减负”工作的一项重要内容。但“减负”并不意味着取消考试，而是减少考试次数，改革考试内容，为掌握学生的学习情况而进行的考试是很有必要的，没有考试就不利于教师了解学生情况，不利于教学相长到底做得怎样，也不利于学校据此调整教学方法。考试是手段，而不是目的，是为了及时反馈教学情况。像美国等发达国家，也不会废除考试。关键在怎么考，要把握好考试的度。

“减负”的同时也要加强培养学生能吃苦耐劳的精神，在减掉那些妨碍学生身心健康和全面发展的过重负担过程中，让学生获得更多的主动发展，培养创新意识和实践能力的空间，培养学生的刻苦钻研、积极探索的精神。

## 学校工作总结创意标题篇四

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

1、认真学xxx省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工

作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

## 2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了兩名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

## 3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

## 4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业

愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

## （二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

### 1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计 1030人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

### 2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合地税部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止，失业保险参保人数达万人，已征收失业保险费428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

### 3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过\_门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

### 4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。



会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

### （三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

xx年末全县在外务工人员达万人，净增万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的108%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的108%。收入达亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

#### 1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

#### 2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

#### 3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

#### 4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

#### 5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

#### 1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》

等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

## 2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

## 3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

## 4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

## 二、存在问题

### 1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

## 2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

## 3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

## 三、xx年工作思路

xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。

同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身 ze 培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多从次地提供职业技能和创业能力培训。

## （二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

## （三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总

结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

#### （四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

#### （五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

## 学校工作总结创意标题篇五

临泉县是国家信息化试点城县，推动卫生信息化建设是县委县政府高瞻远瞩、实现城县可持续发展的战略定位的需要。对此，临泉县卫生局新一届的领导班子，深刻认识到卫生信息化建设的重要性、迫切性。加强信息化建设，提高政务管理效能，推动全县卫生系统的信息化建设摆在新一届领导班子面前。因此，我局及时调整了卫生信息化领导小组，局长亲自挂帅任组长，各有关单位领导为成员，指定一名挂职副局长具体负责抓。按照省卫生厅的要求，加强了领导，实

施“一把手”工程，由“一把手”负总责，领导抓、抓领导，形成了齐抓共管的信息化建设决策领导体制。局长超前的理念和高标准的要求，促使我县卫生信息化工作快速发展。

医院信息化工作逐渐得到重视，不断加大投入，稳步发展。目前，全县所有的医院均有财务核算、药品管理、医保结算、后勤管理等信息管理系统，百张病床以上的医院均有护士工作站系统。县中心医院、县妇幼保健院、白石乡正骨医院等三家医院已经建成医生工作站系统。在推动医院信息化建设过程中，我们既注重品牌软件公司的实力，又考虑到实际工作中的操作，所以使用的软件基本是用同一家公司的产品，有利于全县医疗卫生信息的集成、整合和信息共享。