

最新六年级语文教师教学反思人教版 小学六年级语文教师教学反思(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

防邪工作总结报告篇一

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的xx年，回顾这xx年的工作历程，作为京华服装超市的一名员工我深切感到京华服装超市的蓬勃发展的态势，京华服装超市人的拼搏向上的精神。祝愿京华服装超市20x年业绩更加兴旺！

20x年，我柜组在公司的统一领导和部署下，在兄弟柜组的支持下，经过全体会员的努力，顺利地完成了服装任务。

现将服装员年终总结如下：

努力做到无论顾客货比多少家，我们京华服装超市也能为顾客提供质优价廉的商品。在过程中贯穿微笑服务，多和顾客交流，她们通过服装，与别人谈话的时候变多了，增强了自信心，也进一步懂得了如何与顾客沟通，推销服装的款式、颜色、价格与顾客的需要适应，使顾客接受你的意见和建议。

我们作为服装超市的一个部门，部分员工，刚到超市时，包括我，对服装方面的知识不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。在公司领导的帮助下，我们很快了解到公司的性质及其服装市场，以及消费对象和潜在的顾客，为做好后期的工作。我组员工队伍整齐，认识统一，努力做好自己的本职工作。

她们行为约束能力强，深刻认识到作为部中的一员身肩重任。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了京华的形象。因此我柜组姐妹不断拓展专业知识，提高自身的素质，高标准的要求自己，在实践中积累一些工作经验，较好了解整个服装市场的动态，走在市场的前沿。

经过这段时间的磨练，我柜组的同志个个成长为合格的人员，有的成为骨干，为完成20x年计划立下了汗马功劳。

20x年在公司领导的关心下，我从一个普通员工成长为柜的柜长，我觉得力不从心。一方面是我的专业知识贫乏，业务能力不强，另一方面是我觉得困难很多，社会经验缺乏，学历不足等种种原因使自己觉得很渺小，缺乏担当重任的勇气。

在xx月份开始做柜长的时候，经理给我布置任务，由于胆怯的心理，害怕不能胜任，和经理争执起来。通过过过工作实践和学习，我了解到经理的良苦用心，她是为了给我们每一个人一个恰当的位置，给每个人一个发展空间。

在工作中我也认识到人不是一生下来就什么都会的，当你克服心理的障碍，那一切都变得容易解决了。因此领导给我布置任务，是为了锻炼我，而工作中姐妹的支持，业绩的顺利完成又增强了我的自信心。因为只有充满强烈的自信，服装人员才会认为自己一定会成功。

在工作中，我更加认真敬业，真诚为顾客服务，团结柜组一班人，努力学习服装技巧。我深知优秀的服装人员对产品的专业知识比一般的业务人员强得多。针对相同的问题，一般的业务人员可能需要查阅资料后才能回答，而成功的服装人员则能立刻对答如流，言简意赅，准确地提供客户想要的信息，在最短的时间内给出满意的解答。

因此我和柜组姐妹多方了解产品特点，在工作中忙而不乱，能迅速、精确地找出不同顾客的购买需求，从而赢得顾客的

信赖。我把明确的目标、健康的身心、极强的开发顾客的能力、自信、专业知识、找出顾客的需求、好的解说技巧、善于处理反对意见、跟踪顾客和收款作为常规业务去学习。

鼓励柜组姐妹充满自信去赢得顾客的信赖，去热情为顾客服务，去充分了解柜组服饰所需要的顾客属于哪一个阶层，充分了解顾客喜好，有的放矢搞。

柜

防邪工作总结报告篇二

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力

地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□cssm大安防的明天更美好！

防邪工作总结报告篇三

2011年，我镇国安工作在上级部门的支持下，以“三个代表”为指导，用科学发展观评价国安安全人民防线建设工作，按照中央“要动员、组织人民群众共同维护国家安全，建立坚强的人民防线”的指示精神，围绕在“大运会”、“建党90周年”、“七城会”□“xxx”□“国庆”期间安保大局，立足村情、镇情，进一步强化国家安全人民防线工作，建立科学、合理的国家安全人民防线考核评比机制。今年内我镇辖区内未发生一起重特大群体性纠纷械斗和群体性赴省进京上访事件，未发生一起重特大刑事治安案件，未发生一起重特大安全生产事故，实现了“三零”目标。促使国家安全人民防线建设工作走向规范化、制度化的健康发展轨道，较好地维护了全镇的社会稳定。

一、加强组织领导

二、认真落实各项工作制度

镇国安领导小组为使国安工作有人抓、有人管，有档可查，从以下几个方面抓制度落实。一是完善国家安全领导小组会议制度。每季度都召开了一次领导小组会议；二是完善国安领导小组联系制度。各成员之间按各自职能分工开展工作，相互支持，积极配合；三是完善国安领导小组信息通报制度。

充分发挥了各村信息员作用，收集信息，每月汇报区国安办，积极主动与上级国安部门保持经常联系和请示报告工作；四是完善国家领导小组保密制度。所有国安有关资料都由专人负责保管，防止遗失和泄密；五是完善工作总结制度。每年对工作回顾总结，找到工作中好的经验和不足之处，使国安工作更加完善和规范化。

三、积极落实各项工作任务

一是做好了维护社会政治稳定工作。今年来对镇属**个村**起上访户建立了档卡，成立了稳控应急队，在“大运会”、“建党90周年”、“七城会”“xxx”“国庆”等重要期间对重点人员实行24小时监控教育，对已在京上访的采取寻人息访的方法，努力劝服，解决他们的实际问题，较好地维护了全镇的社会稳定；二是对本单位的境外人员进行了排查。在国庆节前期对辖区的流动人口和境外人员进行了排查，并按要求向上级部门进行了通报；三是对境内的xxx活动进行了排查。加大了对xxx“xxx功”的打击力度，本年内未发现任何xxx功活动迹象，实现了“三零”目标；四是协助配合上级国安部门做好各项工作。认真落实上级国安部门交给的任务；五是加大了宣传教育的力度，做好了宣传教育工作，今年3月份，在进行综治宣传的同时，就国安工作也对群众进行了一次宣传，提高了群众对国安工作的认识和支持。

四、存在的不足和今后工作思路

当前工作存在的不足有：一是隐患排查未做到经常化；二是与公安机关的联系通报还不够。

今后工作打算如下：

一是要进一步加强组织的领导； 二是要加强和公安机关的联系； 三要加大信息员的培训力度； 四要加强对隐患和纠纷的排查； 五要进一步开展“无毒”、“零案”村创建活动。

***国安领导小组办公室

20**年**月**日

防邪工作总结报告篇四

一个行业的良好发展关键在于用人，如果用人不当，即使再制订多么严密的规定法规，执行不当，一切都等于零。所以这就要求我们广大金融机构所有的工作人员必须依法树立合规的意识。希望对大家有所帮助，欢迎阅读。

银行合规心得(一):

开展“从我做起，合规操作”专题教育学习活动心得不悔资料版权所有!

近期，省行开展了“从我做起，合规操作”专题教育学习活动，在学习活动期间，我依照省行下发的有关活动意见，并结合我平时在工作中实际情景，对职业道德诚信、合规操作意识和监督防范意识有了更深一层的认识。现就此次学习活动的的心得总结出几点体会，也是我对此次教育学习活动的的一个理性的认识。

一、爱岗敬业、无私奉献：在平凡中奉献，爱岗敬业是各行各业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。从大的方面来说，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。从小的方面讲，比如我们农行，每一个人所从事的工作岗位都是个人生存和发展的保障，也是农行存在和发展的必需。农行要发展，要在这个竞争激烈的金融行业中不断强大，立于不败之地，没有我们每一位同志的无私奉献精神是不行的。作为农行人，为了农行的前途，为了农行的荣誉，做一名爱岗敬业的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。

作为一个金融单位的职工更应以自我所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向；如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自我的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。我此刻正在从事农行工作，这是我的职业，也是我的职业，自我参加工作以来，我一向从事这项职业，也一向热爱这个职业，对农行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一向是爱岗敬业的。仅有爱岗敬业才是我为人民服务的精神的具体体现。

讲求职业道德还必须诚实守信，所谓诚实就是忠心耿耿，忠诚老实。所谓守信就是说话算数，讲信誉重信用，履行自我应承担的义务。所以经过对这次的学习，使我更深地了解到作为一个农行职工的根本、为人、言行和职责，就是自我在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自我，努力工作，才能使自我立于不败之地。

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。“没有规矩何成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范文事，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。所以，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地意识到：仅有更耐心、周到、快捷的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。我们每一天应对形形色色不一样层次的客户和形形色色事物，更加要求我们一线员工有高度的思想觉悟。

加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经

验教训总结出来的，仅有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益本事。我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗螺丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是要*我们广大的员工严格执行，正如《违规违纪警示案例》之案例三中所提及的违规行为，如果没有柜员黄齐秦的大意未临时签退系统、没有出纳颜朝霞的随意放纵、大悟支行本身存在未按章办事让坐班主任代班，明有光一切的违规行为也就不能得逞。而事后大悟支行的纵容庇护也导致了明有光的违规行为事件的延伸。管中窥豹，时见一斑，规章制度的执行，不是*某一人来执行的，而是要*一个团体相互制约、监督来实施的。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。银行号称“三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是能够信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按章办事。如此以来，我们的制度才得以实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。不悔资料版权所有！

近年来，金融系统发生的经济案件，不仅仅干扰破坏了经济金融秩序，并且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作

与业务工作的关系，限于既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自我“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下良好的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，经过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的；其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、出国留学、交*互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差。对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。

经过此次合规教育活动，找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，经过对相关制度的深入学习，对提高自我的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强本事，进取规范操作行为和消除风险隐患，树立对农行改革的信心，增强维护农行利益的职责心和使命感及建立良好的合规文化都起到了极大的帮忙。

银行合规心得(二)：

一、学习合规，提高认识

首先，我部召开了全体员的专项会议，联社对部分员工透过省联社的视频会议学习专家的评论和案例分析，以及合规经营的有关知识有了一次全面而又认真学习机会，尤其是对“合规手册”进行了全面的了解和掌握。为此我还认真地做了学习记录，使得我和同事们对合规经营有了更加深刻的认识。

其次，透过学习，纠正了我以往“重经营，轻管理”的错误认识。与同事们达成一种共识，即：微小的违规行为会积累成严重的合规风险，严重的合规风险会使我社经营遭受重创。

而加强合规管理能够减少违规风险或因违规而补处罚的损失，还能够保护员工少犯错误，激励员工奉献价值。

二、及时整改，更新服务

“合规人人有责”、“合规从我做起”、“合规创造价值”和“合规促进发展”的理念。我作为一名会计主管，应当自觉遵守合规经营，规范操作，并对我部进行了自查、自纠，尤其是今年依据银行结算帐户管理有关规定和芜湖市人民银行结算帐户年检工作方案，结合我部实际状况对所有帐户进行了全面清理和整改。目前这项工作量大而又烦琐，因我部开立企、事业单位的帐户，现有一百三十多户。首先，将不合规的帐户进行了全面清理，部分帐户进行了销户处理。对通知不到的帐户，进行久悬处理。由于农村合作金融机构合规建设起步较晚，目前仍然是被动合规，而不是主动合规，所以我们更要坚持合规办理每一笔业务，边学习，边整改。

透过学习，我深刻认识到要更新服务意识。没有优质的服务就没有银行业务的发展。加强市场营销是目前提高我部核心竞争潜力的当务之急。我们的经营服务意识与以前相比已有了很大程度的转变，但缺乏更深层次的挖掘。在当前市场竞争越来越激烈的环境下，以全面优质的服务吸引客户才能在竞争中立于不败之地。

三、合规经营，初见成效

透过正确认识和整改后，这段时间我们单位的合规工作取得了一些可喜的成绩。首先，合规经营最大限度地减少了员工在业务操作中易犯的工作错误，保护了员工工作的用心性。自从合规要求以来，柜面业务差错率下降了。由于工作疏忽而易犯的毛病，在员工互相监督下，得到了明显的改善。尽管在执行合规管理的时候遇到个别客户不理解，但透过解释最终都得到了客户的认可。作为一名员工，个性是作为一名会计主管，更要有风险服务意识和风险管理技能，及时消除

基础管理工作存在的隐患，增强防范风险的潜力，提升了在客户中的信誉和社会地位。

以上三点是我对合规学习的一点点浅薄认识，不足之处欢迎批评指正。

加强合规操作意识并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总觉得有些规章制度在束缚着业务的办理，在制约着业务发展。细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，仅有按照各项规章制度办事，我们才有保护自我和广大客户的权益的潜力。思想教育要到位就是让每个业务操作环节中真正营造“依法合规，开拓创新”的良好氛围，促使我们在开展经营管理工作时能够自觉遵循法律、规则和标准。每位员工首先要强化按规章制度办事的观念，不再是凭“经验”操作。其次，要树立制度面前人人平等的信念，不再是惟命是从。再者，要树立内部控制人人有责，从我做起的思想，不再是事不关己，高高挂起。、合规操作到位。合规不是一日之功，违规却可能是一念之差。所以一是管好自我。坚持按照操作规程处理每一笔业务，把习惯性的合规操作工作嵌入各项业务活动之中，让合规的习惯动作成为习惯的合规操作。在工作中善于及时提出对异常业务处理的疑问，对自我经手的复核和授权业务警惕性负责并追问到底。坚持规范流程，流程制是解决合规经营、防范资金风险的最有效方法，实践证明，人制代替流程制往往隐藏着较大的道德风险隐患，流程制的监督保障更能够为稳健经营带给强有力的督查制约。

透过认真学习《员工从业禁止若干规定》和《柜面业务操作禁止性规定》，增强了本人遵纪守法的自觉性，激发了遵纪守法的热情，提高了工作中的自律意识。我们广大职工在日常的工作中要“抓整改、强内控、零违规”，自发地以“自重、自省、自警、自励”的标准严格要求自我，并做到遵纪守法，严以律己，尽职尽责，恪守职业道德，争做遵规守纪

的建行人，为实现建行持续稳健经营、快速发展的既定目标贡献力量。

银行合规心得(三)：

端正自我的思想。在工作中严格要求自我，一切按规定办事。

纵观金融警示片中的所有案件的发生，不管是新乡农行的刘国俊携95万现金出走，还是浚县农信社的会计刘仁云挪用千万巨款，再到中行某支行长马玉荣的团伙作案，这些全都反映了我们金融机构上的制度之殇，片中的同行业人员都是因为一念之差而走上了违法犯罪的道路，到最终搞得家庭破裂，父母孩子都跟着一齐受罪，一失足成千古恨，他们都得到了法律的严惩，落得身败名裂，深陷囹圄的可悲下场，同时他们的所作所为还连累了自我的同事，也给他们自我及家人造成了无尽的伤痛。

经过此片，我深刻认识到了依法合规的重要性，也对全部银行业金融机构依法开展合规执行年有了一个全新的认识，片中的违法人员已经给了我们深刻的认识和反思，我们当引以为戒，从自身做起，必须要注重制度管理上的细节不能存在侥幸心理钻法律制度上的空子，正如片中说的那样，莫伸手，伸手必被抓。

对合规经营的认识理解、合规经营是防范商业银行操作风险的需要。合规经营是规范操作行为，遏制违规违纪问题和防范案件发生，全面防范风险，提升经营管理水平的需要，能为银行创造价值，并且有效的合规经营能将合规风险消除于无形。、合规经营是完善商业银行制度体系的需要。银行赖以生存的质量效益源于依法合规经营，源于产生质量和效益的每一个环节，源于每一个岗位的每一位员工。银行的发展必须要以合法、合规经营为前提，才能从源头上预防风险。、合规经营是银行实现发展目标的重要保证。合规经营就是为业务保驾护航的，是为了更好地促进业务发展服务的。在发

展、开拓业务和同业竞争中，仅有紧紧遵循合规经营的理念，提高管理的质量，才能保证银行业务的经久不衰。

银行风险是客观的、普遍存在的，完全没有风险是不可能的，关键是如何有效地防范控制和化解风险，将风险造成的损失控制在最小的可预见、可理解的范围内，所以，我行必须要做好内部审计工作，作为我们前台员工也必须要树立高度的风险合规意识，减少操作风险的发生，勿以恶小而为之，注重自身工作中的细节，进取配合行里审计工作的开展。不断建立健全我行的内部风险测量和预警机制，建立一套完善的、贴合实际的银行审计制度，这样才能使我行的审计工作再上一个台阶。坚持合规经营，注重案件防控和减少风险的产生。

在以后的银行工作中，我必须高度树立依法合规的意识，注重工作中的细节，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，做好自我的本质工作，进取进取，切实做到“依法合规从我做起”。

银行合规心得(四)：

银行合规心得体会

“合规”是指使商业银行的所有活动与所适用的法律法规、监管规定、行业规则、自律性组织制定的有关准则以及适用于银行自身业务活动的规章制度和行为准则相一致。合规经营是银行稳健运行的内在要求，也是防范金融案件的基本前提，是每一个员工务必履行的职责，同时也是保障自我切身利益的有力武器。合规涉及银行各条线、各部门，覆盖银行业务的每一个环节，渗透到银行每一个员工。合规作为一项核心的风险管理活动，越来越受到银行业的重视。

【我眼中的合规】

作为一名前台工作人员，合规就是日常工作中对每一个细节

都不能疏忽，对自己而言要严格遵守离柜退屏、收章、锁箱，妥善保管本人的柜员卡和个人名章，不得带给他人使用，柜员密码要严格保密经常修改，不得经办本人的业务及给自己授权；对业务而言要坚持开户需出示证件原件，大额支付需与单位联系求证等等。也许这只是合规建设中的冰山一角，但也是合规建设的重要基石。如何从小事做起，如何从细节出发真真切切地把合规落到实处才是最重要的。

我眼中的合规就是一颗职责心：对客户，对自己，对单位；我眼中的合规就是一种约束力：没有死角，没有情面，没有侥幸，我眼中的合规就是一份使命感：为提高，为发展，为提高。

【合规隐患】

案件的治理与防控，是金融风险防范工作的重要资料，也是银行合规管理的建设基础。近段时间，银行各类案件时有发生，已经严重影响金融事业健康稳健发展，由于认识不足，措施不到位，银行案件防范防控工作仍存在许多隐患亟待予以规范。

隐患之一：思想认识不足，职工内控及案防教育存在漏洞。金融是现代经济发展的核心，是社会资金划拨、往来、结算、汇兑的场所。作为经营货币业务的特殊部门，银行已成为社会大部分犯罪分子窥视的目标，所以加强银行职工的政治思想内控教育十分重要。由于部分领导认识不足、重视不够，对职工的思想政治工作、内控管理、案件防范等专业知识和专业技能的教育和培训工作跟不上形势发展需要，使银行的职工思想内控工作成为一个极为薄弱的环节。同时由于把关不严，重核算、轻防范、重人情、轻考察，忽视了安全防范工作的硬件建设，使银行职工队伍中混进了一些意志不坚定、道德基础不好的领导和员工，这样如果基层银行思想内控监督管理跟不上，这些人在金钱、美色、物欲的诱惑下，极易诱发其犯罪的动机，加大金融案件发生的风险可能。

隐患之二：重要和关键岗位人员不轮换或超期限轮换，存在较重的内部人控制问题。《商业银行内部控制制度指引》中明确：关键岗位应当实行定期或不定期的人员轮换和强制休假制度。实行岗位轮换的目的是为了防范内部人控制问题发生，减少案件苗头和隐患。但由于网点近年来业务量大幅增长没有补充足够后备人员，造成人员十分紧张。导致只好放下执行这两个制度，仅有在上级督促下，或在检查发现问题后，或发生了金融案件时，才为了应付要求而进行岗位轮换和强制休假制度，从而埋下案件隐患。

隐患之三：只注重对正式员工的管理，忽视对临时工的监督管理，案防工作不彻底。近几年来，由于机构改革和人员缩减，银行便超多聘用临时员工从事一线或前台工作，以解决人员不足问题，降低经营成本。银行与聘用人员之间履行的只是口头协议，没有签订正式劳动合同；或是虽然签有用工协议，但并不规范；要么则是超多使用银行职子女或关系人亲属，不经岗前培训就匆忙上岗，从而导致临时用工人员素质参差不齐。因临时用工人员素质参差不齐，管理不利，重视不足，不仅仅导致个别临时工不明确工作中应付的义务和职责，工作职责感不强，并且由于银行对临时工作人员缺乏有效的约束力，从而埋下案件防范工作隐患。隐患之四：用感情和信任代替规章制度、把习惯做法看成经验，导致有章不循、违规操作的现象时有发生。银行机构网点若是人员少，流动性较差，一人多岗、互相替岗等现象就较为普遍，多年的工作交往，相互间感情较深，所以存在以下问题：一是执行制度观念较差。工作中只谈感情，不讲制度，互相之间盲目信任，把重要凭证、票据、印章、权限卡、钥匙等随意丢放，甚至在临时离柜时为“方便工作”交由他人保管，离岗时不按规定进行签退操作，操作密码小范围内公开化等现象屡禁不止，给犯罪分子留下了可乘之机。

二是网点监督机构不健全，监督人员编制少，监督检查不得力，往往疲于应付上级行的各类大检查活动，致使检查资料和时间规律性较强，起不到根本的监督管理作用；三是因怕影

响到单位或部门的整体考评状况，银行对员工在工作中发生的差错及事后监督中发现的问题，对职责人不予追究职责甚至隐瞒不上报，致使小缺口发展成大漏洞。四是银行的监督检查对象往往只是针对一线员工，而将高级管理人员游离在监督管理范围之外，甚至对高级管理人员做出的有悖于规章制度的错误指令也采取服从的态度，这成为诱发案件发生的最大隐患。

隐患之五：重要岗位人员定期排查工作制度不具体，没有对重要岗位人员八小时以外活动进行必要的监督。执行强制休假制度的目的就是用顶岗检查的方式，及时发现重要岗位工作人员的违规操作问题和案件苗头，以防患于未然。所以强化对重要岗位人员八小时以外的行为监督，也是十分必要的。目前银行虽说从制度上讲已经建立了重要岗位人员八小时以外行为监督制度，但具体如何监督、监督什么没有具体规定和资料。同时对于监督发现的苗头性问题认识不足，难以有效防范风险。

【对策推荐】

1、强化合规意识，加强道德教育。

“思考方式决定行为和成就。”务必让合规的观念和意识渗透到全行员工的血液中，渗透到每个岗位、每个业务操作环节中，促使所有员工在开展经营管理工作时能够遵循法律、规则和标准。一是强化法纪意识。用心开展法制教育，增强员工的防范意识、法律意识；用现实的案例教育身边的人，使员工将法纪规范熔铸在自我思想中。二是强化奉献意识。引导员工加强自身修养，学会心理调控，不盲目与人攀比，防微杜渐，应对各种诱惑持续高度的警觉性；正确处理好群体与个体、个体与社会、个体与个体利益得失的矛盾。三是强化自觉意识。引导员工树立正确的人生观和价值观，自觉地运用各种社会规范指导和检点自我的行为，使自我循规蹈矩。四是强化群众意识。引导每个员工珍爱群众荣誉，关心群众

的共同利益、共同目标、共同荣誉，增强群众观念。2、培养良好习惯，提高执行潜力。

要据改革和发展的管理体制和业务形势，制定尽可能详尽的业务规章制度和操作流程，建立以提高执行力为目标的制度体系。一是加大制度的执行力度，引导员工增强利用制度自我保护意识，由“要我执行制度”转变为“我要执行制度”，做到有章必循，违章必究，构成制度制约。二是不断创新操作流程和管理制度，对实践证明仍然行之有效的管理办法，务必坚持；对于不适合形势发展要求的，务必及时进行全面检查梳理，制定合规经营程序以及合规手册、员工行为准则等合规指南，为员工恰当执行法律、规则和准则带给指导。三是培养员工良好习惯，坚持按照操作规程处理每一笔业务，把习惯性的合规操作工作嵌入各项业务活动之中，让合规的习惯动作成为习惯的合规操作。四是正确处理好合规经营与业务发展的辩证关系，仅有合规经营，业务才能更好更快地发展，在合规的基础上创新，在创新的平台上到达更高质量和更有效益的合规。3、加强自我管束，规范合规操作。

“合规操作，从我做起”。合规不是一日之功，违规却可能是一念之差。一是管好自我。自尊自爱是员工自我培养自立潜力、防腐拒变潜力和风险防范潜力的基础，员工要从保护自我、保护家人的立场，切实提高自身防微杜渐的潜力。二是监督别人。不轻易相信别人，留心观察身边人，善于及时提出对异常业务处理的疑问，对自我经手的复核和授权业务警惕性负责并追问到底，是有效监督平等业务柜员间业务处理合规性的有力手段。三是坚持流程。流程制是解决合规经营、防范资金风险的最有效方法，实践证明，人制代替流程制往往隐藏着较大的道德风险隐患，流程制的监督保障更能够为稳健经营带给强有力的督查制约。四是建立有效沟通的平台。透过共同谈心、单独谈心等方式了解员工的工作、学习、生活及家庭状况，倾听员工的心声，在网点与家庭间建立良好的沟通平台，让双方都明白员工八小时内外的动态，及时帮忙有困难的员工解决问题，解开心扉，让大家学习专

心、工作舒心、生活开心。

4、完善绩效考核，建立监督机制。

完善体现业务发展与合理管理并重的绩效考核办法，建立风险防范的监督机制。一是将合规经营落实状况考核纳入业绩考核指标体系，并作为衡量各单位工作绩效的指标之一，使其和领导业绩、员工收入紧密挂钩。二是建立奖罚并重的专项考核激励机制。对合规工作做得好或对举报、抵制违规有贡献者给予保护、表扬或奖励；对履行工作职责中仅有微小偏差或偶然失误、且未造成不良后果的，予以免责或从轻处理；对存在或隐瞒违规问题、造成不良后果者，要按照规定给予处罚，追究职责。三是建立沟通制度。制度不是颁发了就完事，管理人员要经常向员工宣讲，不厌其烦地沟通、解释、提醒，制度才能得以执行。四是建立合理化推荐制度。通过开展“合理化推荐活动”，充分发挥员工的智慧，重视他们的意见，给他们发现问题、提出解决问题的机会，引导他们提出改善业务操作、防范风险的合理化推荐，凡是自我提出来且受到重视并在实践中得以运用的推荐，员工自然会铭记在心，自觉执行。5、抓好典型教育，树立榜样作用。

“榜样的力量是无穷的”。正面典型是旗帜，能够启迪心灵，引路导航；反面典型是警钟，能够敲山震虎，以之为鉴。一是领导干部要率先垂范，身体力行，给下属员工做出合规操作的良好示范。合规要从高层做起，这是巴塞尔银行监管委员会指导原则的一个重要理念，也是《中国人民银行合规政策》要求的。合规从高层做起，从每一个单位的一把手做起，口头要时时讲合规，行为要时刻体现合规，给广大员工做出合规经营的良好示范，仅有各级管理人员提高认识，高度重视，才能保证合规经营各项工作落实到位，合规经营才能在银行经营中发挥作用。二是案件警示教育是有力震慑犯罪潜在行为的最有效手段，透过透视发生的各类案例，抓住典型，经常组织员工学习案件的警示教育，个性是案件的量刑、给家庭带来的危害和处理人的力度，到达警钟常鸣、防患未然的

目的。

【任重而道远】

合规文化的建设贵在坚持。合规文化的建设是一个持续的动态过程，而不是一劳永逸的工作。它需要银行在持续相对稳定的核心合规价值观的前提下，开展形式多样、富有实效的合规文化建设活动，从而在全行范围内倡导和弘扬“合规光荣，违规可耻”的合规理念，树立和强化“合规从高层做起、合规创造价值制、合规人人有责”的合规意识，烘托和营造良好的合规氛围，逐步构成防控各种违规行为的动态防护网，最终培育和建立具有我行特色的合规企业文化。

银行合规心得(五)：

俗话说，“没有规矩，不成方圆”，这是对合规文化重要性深入浅出的诠释，是社会发​​展、人类提高亘古不变的规律。如果把农行的各项工作比作一个天文数字，那么合规是1，而我们的努力、汗水、荣誉、奉献共同组成了一串长长的0，没有合规，再多的0也没有丝毫的意义。

“你们不嫌麻烦啊每次都要拿着印鉴比较半天，我经常过来，还能造假不成太较真了吧！”“我的身份证忘带了，我就住这边附近，先帮我把钱点好，我一会把身份证给你送来，没事儿，别太较真。”“我们是夫妻俩，谁签字不都一样吗，你也太较真了。”工作中，这样的情景时有发生。“较真”，听起来颇有轻视之意，但仔细琢磨起来，其实不然，我们的“较真”正源于对职业的尊重和制度的遵从，是做好本职工作的前提与基础。

举个常见的例子，在银行临柜业务对私业务中，损坏换卡、挂失补卡、重写磁条、密码重置四类高风险业务是比较特殊的业务，其中一个环节是填写特殊业务信息核对表。对于这个环节，有些客户可能对于信息表中的一些必答项和选答项

问题回答比较模糊，而我们的柜员有时看到客户如此着急，也就急匆匆地给办了。殊不知，这种行为是坚决不可取的，它会引发潜在的风险。

金融业是个高风险的行业，很多的规章制度看似在束缚着业务的办理，其实细想想，这么多的规章制度的建立，都是从许许多多的工作经验教训里来的。从分行、支行各部门发给我们的案件防控资料上看，哪一齐案件不是因为违规造成的哪一次惨痛的教训不是因为不合规而造成的柜面服务中，我们所做的不仅仅是普普通通的微笑，而是用不变的真诚和爱心把三尺柜台变成服务客户的阵地，也不仅仅是简简单单的收付，而是用专业的操守和态度把三尺柜台变成合规建设的舞台。

“天下之事，不难于立法，而难于法制必行；不难于听言，而难于言之必效。”合规说出口容易，写出来也不难，难就难在将合规作为自我的意识并持之以恒。一些员工在被检查发现问题时，总是有人振振有词地为违规辩护。有的说，马虎了，小毛病下次就改；有的说，这是微不足道的风险嘛，经验告诉我不会有问题的；还有的说，习惯了，我一向都是这样做得呀，不要大惊小怪的。可是我要说，请勿以恶小而为之，违规不在大小，都要不得！昨日教训仍历历在目，警钟常鸣仍余音绵绵。惊天大案的炮制，在于人情，在于习惯，一个环节、一个流程、一个人、一件事，哪怕是一枚小小的印章，也会引起违规与合规的较量！合规来不得半点马虎，违规也没有任何借口！仅有认认真真按章操作，罪恶才会终止，杯具才不会再次发生。

仅有严格按章操作，慎小处微，认真钻研业务和法律、法规中的条条框框，迅速掌握在规章的范围内，什么能做，什么不能做；什么应当做，什么不应当做，牢记我们的规章制度，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，自始至终都按照规章办事，才能做好柜面服务，守好应对客户的第一道关口。仅有让“合规”深入每个人的意识，让意识变为行为，让行

为成为一种习惯，才能让礼貌优质服务具有更坚实的保障。

作为年轻一代，生活中难免个性张扬，标新立异，容易冲动的性格与工作中严格的规章制度难以契合。也许一天工作下来真的很累，也许身体的疲惫会让微笑也变得很难，但礼貌服务、微笑服务、合规服务应当是一种意识，让我们在工作中“依法依规”行事，做一名训练有素，出国留学具备专业本事的银行从业者，体现自我的风采，创造团体的价值。

作为年轻员工，从前辈手中握过接力棒的时候，该思考的是如何让这一棒跑得更快，甚至该思考如何在下一个交接棒来临的时候如何让对方握得更牢。作为一名银行工作人员，要应对“日理斗金”的状况而坐怀不乱，要应对“糖衣炮弹”的侵袭而处事不惊，“念念有如临敌日，心心常似过桥时”我们要从每一个岗位、每一笔业务、每一个环节做起，树立合规理念，倡导合规风气，营造合规氛围，从而实现“人人合规，事事合规，时时合规”的目标。

防邪工作总结报告篇五

一、在阳光城一区见习期的工作

阳光城一区见习期间，是我个人学习、成长、进步的过程，物业公司安防主管述职报告。

- 1、协助组织安防队伍的军事训练，提高安防人员的执勤形象；
- 2、协助督促门岗盘查力度，把好小区入口关；
- 3、加强员工内部管理，促进后勤保障，为员工营造良好的生活环境；
- 4、协助易队带领安防队伍处理各类突发案件3件，为公司和业主挽回一定的经济损失，获得公司领导和业主的好评。

(1) 每周一次至各售楼部值班时进行针对性训练;

(2) 每周三安排在售楼部所有礼仪保安至阳光白金瀚宫进行专项训练;(到目前为止共举行专项训练16次)前期售楼部安防队伍在6月16日举行的安防技能考核比赛中,获得交通指挥项目第一名,述职报告《物业公司安防主管述职报告》。

4、积极做好安全防范工作,各项安防工作逐渐进入规范化、系统化;

5、培养小组长,营造良好氛围,为公司培养更多的人才;

6、协助销售做好多次大型售楼活动,确保了各项活动的圆满完成,目前配合销售圆满完成各项活动10余次。

三、上半年工作不足之处

1、小区实践经验较少,业务能力还有待于提高;

2、物业管理业务知识学习较少,前期介入知识不够;

3: 沟通艺术还有待于提高,才能更好的促进工作的协调。

四、下半年工作设想

1、每周到现场值班时多观察,针对不足加强整改,更好的配合销售工作;

3、加强安防员培训,通过每月的安防干部培训,积极培养小组长;

4、加强售楼部夜间执勤监督,采取参与夜间值班及夜间抽查方式进行;

5、学习交房程序及二次装修程序,为下一部介入小区管理打

下基础。

在前期售楼部这个严格因而优秀的团队里，我得到了很大的进步和提高，这和我们这像鹰一样的团队是分不开的，我将和她一起成长一起进步。

在公司领导及张经理的指导下，我相信自己的工作会开展的会越来越好，我将继续发扬团结奋斗、永争第一的精神，以身做则、克服不足，与公司全体同仁共同努力，带领前期售楼部优秀的安防队伍，在下半年的工作中争取做得更好！

防邪工作总结报告篇六

天时人事日相催，冬至阳生春又来。过去的成绩成为凝固的历史，未来的辉煌还要靠我们用双手去创造。奋斗的20xx年即将落下最后一个音符，春风是寒冬的向往，丰硕是金秋的向往，海岸是风帆的向往。我们在一个充满真诚温馨的家园，一个联系四面八方有着共同美好心愿的心灵港湾。是共同的畅想让我们相识在这里；是喜悦让我们相聚在一起；我们共同走过又一年的终点。

在此，我把安防部一年来的日常行为管理与工作情况回顾总结如下：

1. 日常行为管理

首先，从安防队员的个人表现，礼节礼貌、岗位的要求，日常行为管理和职业道德、思想教育、岗位的值日卫生等，都放在工作上作为重点来抓，每月坚持定期培训、开会，点化思想，把工作上存在问题解决，把工作上做得不到位的地方进行跟进和弥补，回首过去的一年，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验磨砺。在工作中不断学习、逐步改善，慢慢的提升自身素质与才能。在领导的支持

与教导下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。

2. 值班行为

我们的外保员能够坚持在岗位上站岗，做好迎、送的礼仪工作。在逢年过节时候，我们的队员没有休假回去和亲人团聚，而坚守在平凡的工作岗位上按时上岗，保持24小时值班，忠于职守，文明执勤，严格把关，确保厂方安全。对厂区内部要害部位、重点目标实行定期或临时的巡逻警戒，以维护其正常秩序。

（一）正确处理苦与乐，得与失，个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献，诚实敬业，经过一年来的学习和锤炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向导领、同事请教。

（二）一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡，舍得付出，默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实，求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。压力给我带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

a.查货奖励情况。

在20xx年准确查出卷板标签有错的4卷板加1合板的1宗；漏装余料1卷的1宗；少装尾板1件的2宗；多装4合板的1宗；错装1合板1宗；错装卷板3卷3宗；打错车号码的3宗；规格型号打错的2宗；查出有问题时及时联系相关部门和当事人协同解决妥当处理。仓管员无收回提货证的2宗。

b.查货处罚情况。

在20xx年仓管员漏装2扎边料和余料1卷，查货员没有查出来的1宗；漏装尾板1件，没有查出来的1宗；错装卷板1卷没有查出来的1宗。

1、日常主要完成的工作和事项处理跟进情况307宗；

2、打架事件为0宗；

3、突发事故协同处理的1宗；

6、发现存在有严重性问题上报公司处理的3宗。做好人好事的4宗。

a□在20xx年度宿舍楼发生员工钱包被偷事件的2宗；

b□在b区发生吊机电缆被偷剪的事件1宗；

c□在c区车间涉及员工赌博事件1宗。

a区的消防管因地面下沉导致很多管道断坏漏水，如果长期维修下去的成本费用也需要很大的开支，经公司明智的决定，将原来a区埋在地下作法；从20xx年12月12日开始整改为明装管。将不合格的设施全面作出整改，到20xx年01月10号前结束完成。将三个区的消防设施全部配备到位，处于正常状态，每月有专人定期检查和保养。

a.□1□.430#/次板/边料/废料磅重是80835kg□□大写：捌万捌佰叁拾伍公斤)

(2) .304#/有膜废料/；边料/次板磅重是21203kg;□□大写：贰万壹仟贰佰零叁公斤)

(3) .304#/无膜废料/；边料/次板磅重是145730kg;□□大写：壹拾肆万伍仟柒佰叁拾公斤)

(4) .316#/废料/；边料/次板磅重是8779kg;[]大写：捌仟柒佰柒拾玖公斤)

(5) .201#/废料/；边料/次板磅重是158kg;[]大写：壹佰伍拾捌公斤)

b.废纸皮、防水纸、废胶皮、大纸筒、废打包扎带、废铁框之类今年清卖总金额是928603.4元。大写：（元）。

1.20xx年度的a区、b区的提货车辆是9788辆，送货车是20xx辆；c区的提货车辆是2371辆，送货车是695辆；基建工程车辆是1839辆；日杂物资送货车是20xx辆。全年总共进出厂区的车辆是辆（台）。

2.结合公司情况，从20xx年12月12日我们开始改变对提、送货的车辆作出合理的控制和把关，凭提、送货的手续证明，进入a[]b区，对车辆控制方面的执行力度，有很大的进步和效果。因为20xx年度的车辆是13090辆（台），而今年的车辆比去年多了台，如果我们不采取新的管理防控便会给公司带来一定的负面影响，所以走这一步是必然的、也是正确的。

3.来访人员今年是1991人次。

4.20xx年开出的司机餐、客餐是1920份（餐）。而去年开出是1610份（餐）。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度不够，学习服务上还不够，和有经验的同事比较，还有一定差距，在令后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨炼意志，增长才干，力求把工作做得更好。

20xx新的一年，对自己来说又是新的起点，新的机遇，新的挑战，在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处，像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

感谢你们对我的关怀，感谢你们对我的帮助，感谢你们为我做的一切一切……祝愿你们：合家欢乐，平安幸福，恭祝你们的事业蒸蒸日上！谢谢！

防邪工作总结报告篇七

本人于20xx年7月毕业xxxx专业□20xx年8月加入中国^v^□20xx年年7月-20xx年4月，工作于xxx有限公司，先后担任电气设备安装、调试、售后服务以及产品研发等工作□20xx年5月-20xx年3月，工作于xxxx有限公司，主要担任电力系统的安防工程技术支持工作□20xx年3月-至今，工作于xxxxx有限公司，主要担任特种车车内供电设计工作。

在大学期间由于学习成绩优秀，从积极分子逐步发展为重点培养对象，进而成为预备党员，工作后转正成为^v^党员。在多年的工作实践中，自己深深认识到，只有政治上的坚定和思想上的清醒，才能保持良好的工作作风和忠于职守、爱岗敬业的勤奋精神。因此，在平时工作中，自己更注重不断地补充自己，提高自己的政治和理论素养。一是抓好学习，尤其是理论学习，用正确的理论来指导工作，在学习中，自己一方面按照规定的学习制度参加集体学习，记好学习笔记和心得体会，还利用工作和业余时间抓好自学，注意拓宽学习面，提高自己的综合知识水平；并注重了解和掌握时事政治，在思想上时刻与^v^保持一致，在工作步调上与县局保持一致；同时，联系思想和工作实际，与同事们一起有针对性地学习探讨，研讨工作学习方法和体会，用正确的理论武装思想，指导工作，不断改造自己的世界观。

作为从事电工、电子、电气行业的一名技术人员，无论在哪个公司工作，首先将安全问题放在首位。防止事故发生，保证人身安全是从事电类行业工种的首要问题。在入职初期，在对电气设备进行设计、操作、维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。除此之外，还积极参加安全培训，加强安全知识学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。参加工作后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。突出表现为对电工、电子、自动化产品的性能以及用途，有了深刻的理解。

2、专业技能的提高

xxxxx公司主要以生产电工、电子、自动化教学实验平台为主，通过对该类产品的装配、调试、技术支持以及到后来的研发工作，将自己专业所学充分运用到工作中，做到了理论和实际的合理结合，用理论去指导实践，用实践去检验理论。在不到一年的时间里，我掌握了大部分产品的工作原理和操作方法，并多次被派到高校去维护设备和客户培训。通过两年的工作，自己的专业技术水平得到了明显的提高。

在xxxxx有限公司工作2年期间，主要担任安防技术支持工作。本公司主要工程对象是电力系统的安全防范工程。安防行业对我来说虽然是全新的，但电厂、变电站是我所熟悉

的。通过大量的工程实践，掌握了现场勘察、cad图纸制作、工程项目组织、安防系统施工以及工程项目洽谈的技能，同时对电厂、变电站、配电所等供电环境有了全新的认识。

防邪工作总结报告篇八

20xx年，安保部共接管了驻地安防项目2个，执行临时安防任务1次，成立了安防队2支，现有安防人员：油库安防队49人；xxxxxx安防队30人。

（一）东莞市xxxxx仓储有限公司安防项目

从20xx年3月1日起，特卫安防队正式进驻xxxxxx，接管xxxxxx的安防管理工作，经过一段时间的磨合，xxxxxx安防队的工作开展顺利，稳中有升，完成了年度的工作计划并达到了预期目标。安保部以抓好安全工作，以预防为主，防改结合为主要工作目标，加强安全防控，管理服务，队伍建设等方面的工作，确保特卫队员的综合素质的有效提升，强化全队的安全意识，危机意识，做好安全防控工作，保证驻防单位的安全。

1. xxxxxx队伍建设工作。

xxxxxx安防队刚进驻之初，各队员工作积极肯干，服从意识较好，但他们均来自于刚步入社会的年轻人，对工作岗位有着些许陌生感和不适应，造成起初阶段队伍人员流失比较严重，由于缺少工作经验，给工作开展和执行带来了一定的困难和阻碍；针对这些问题，安保部及时调整部署，寻找出现问题的原因所在，并深入班级了解队员的思想动态和真实想法，做好整改前的准备工作。找到根源后及时向经理反应存在的问题和打算改进的方针与措施，经各管理层研究讨论，在第一时间内，实施了以下几项改进措施，让全体队员的各项安防工作逐渐步入正轨，走向规范。

(1)健全各项规章制度，制定岗位职责，落实备勤制度，出台奖罚条例，要求规范全体队员的工作作风，自身形象，服务态度，均以规章制度为参照和准绳，坚决做到“好必奖，错必罚”执行与落实。有效增强了队员岗位纪律的自觉遵守性，使整个队伍战斗力在短时间内明显增强，岗位形象逐步规范定位，精神面貌日益突显。

(2)组织队员学习了解公司的发展方向，应知应会等方面的学习，规定每名员工必须学习员工手册，让队员对公司全面了解从而树立自己前进目标，激发上进心和信心，有效消除队员对待工作的消极心态及思想不稳定状态，为公司留住人才。

(3)制定员工转正考核内容及标准，所有员工必须通过自身不断的学习和训练，正确掌握各设施设备的正确操作方法，各军事技能熟练掌握程度，以及各岗位范围的正确处理方法和服务态度，考核成绩存档，并以考核成绩为自我提升发展挂钩，直接有效的增强了整体队伍的行动力，战斗力，凝聚力。加快了队员掌握技能的时间和速度。

2□xxxxxx安防管理工作。

(1)建立健全管理制度。

防邪工作总结报告篇九

一、继续开拓会议市场

营销部认真贯彻酒店领导关于重点保障__系统接待的指导思想，同时加大系统外会议的促销和开发，在每月初及时了解本月的会议信息，注重加强与__单位的联系，定期拜访，对会议的各项要求进行落实，与相关部门进行及时沟通、协调，认真接待好每一次大中小型会议，精心细致地做好每次会议的接待工作，得到了领导的一致好评。在系统外会议市场的

开发上，加大信息捕捉，量身度势，加大会议接待的宣传力度，上半年逐步开拓了一批新的商务会议客源，同时注意加强了与会展酒店、会议代办机构和旅行社会议接待中心等的合作，充分利用他们的会议接待平台和业务销售，进行宣传自己，同时争取了一定的会议客源。

二、稳定旅游团队市场

在过去的半年里，通过严谨细致的市场调查后，结合酒店的实际情况，制定了相应的接待价格政策和接待方案，加大了与协议旅行社的回访和联络，提高了客房入住率，弥补了酒店在会议淡季的客房闲置，带来了一定的经济效益。同时，使酒店的知名度也随团队的大量入住而提升。

三、拓展协议单位市场

协议单位市场一直是酒店的一个销售弱点，近些年，__酒店业市场的迅猛发展，可以说已经到了一个群雄逐鹿的局面，“僧多粥少”的现象更为严峻，为开发这一市场，销售人员通过登门拜访、传真等方式进行了宣传工作，特别是对现有协议客户的维护和管理方面，通过对客户档案资料的整理，销售人员定期对客户进行拜访，一方面加强联系，另一方面及时掌握客人反馈信息和客户的消费动态，争取更多的客房入住。

四、努力开展网络订房业务

网络订房现在已经成为各类型宾客公务出差、旅游、商务活动的选择入住宾馆的方式之一。为同网络订房中心实现资源共享、市场共拓，宾馆拟让利的方式，选择了几家网络订房中心，尝试性的进行合作，如__等知名订房中心，力求在利用网络信息资源，开拓一条有利于酒店经营发展的营销渠道。

五、加强内部管理和培训工作

面对较为频繁的销售人员流动，我们有针对性地对新任人员加强了培训工作，使他们能最快的速度进入角色，同时也加强了内部员工的学习与交流，使团队的战斗力得到了一定的提升。

六、存在的问题

销售队伍不稳定，由于种种原因销售人员紧缺，特别是有销售经验的人员，而且对销售人员的培训力度也亟待加强。信息的捕捉和处理能力有所欠缺，缺乏把握市场信息的能力，在信息高度发达的现代社会，信息一纵而过，有一些有效的信息在我们身边流过，但是我们没有抓住。缺乏信息的交流，使很多有效的信息白白流失和工作的被动。在今后的工作中，应采取有效的措施，发挥信息的作用，加大信息的交流，提高信息的处理能力，强化内部信息的沟通。宣传力度不够大，有待提高。市场营销策划活动较少，特别是针对性的节假日、重大活动等期间的策划。

在充满挑战的下半年，营销部全体员工在酒店领导的正确领导下，立志以前瞻的视野，超前的营销，勇于创新，迎难而上，勤勉工作，全身心投入酒店的经营发展，在确保完成酒店下达的目标任务的前提下，塑造营销部的新形象、新境界！

防邪工作总结报告篇十

一旦工作起来时间还是过得非常的快，现在我已经展开自己的工作也快三个月了，马上就该要转正了，我也是非常的激动，更是对自己的工作有好好的总结。

身为商场的保安，时时刻刻都是要保持自己的形象，更是要保持时刻的警惕性，以保证商场的秩序为重，更是要确保每

样活动的梳理进行。在这几个月我前前后后也算是参与了好几个大型活动的展开，并且在我们整个保安部的维护下，基本上都是达到了较好的展开，同时我也尽力在做好自己的每一件事情，站好自己的每一班岗。当然对于一些商场常发生的事情我也是都有较好的进行处理，所以我个人的工作也算是完成得相当的不错。从我现在所完成的`工作上，我基本上是做好了自己工作岗位上应该做到的工作，同时我也有抽自己的闲暇时间与领导多多交谈、了解，更加对于这份工作有和更深的感受。

其实我都是以做好自己应该做的事情为基本，努力让自己在进行工作中去慢慢成长，现在我更是对自己的工作状态有很大的感知，并且我也是有尽力让自己以最好的状态来更好的完成自己的工作。对于现在的这份工作我也是花费了较多的心血，更是有时时刻刻都努力让自己以最好的精神面对每天的工作。对此我更是慢慢找寻到自己应该要努力的方向，知道自己下一步的发展应该是在哪儿。这段时间的工作于我也是有感受到了相当多的东西，当然也很是感谢那些对我的工作有极大夸赞的顾客，更是他们对我的信任才让我可以在这份工作中慢慢去成长，慢慢去找寻到自己真正喜欢的一切。

其实转正与否对我的工作是没有太大的影响，唯一可能有变化的便是我会在工作上更加努力，也希望我可以在工作进行的过程中慢慢得去完成好自己应该要做到的一切。以后的我必定会将自己的一切都拿来好好的进行运转，当然我也会努力让自己在工作期间慢慢去成长，慢慢让自己有更多的发展。不过我还是相信不管我站在什么样的角度，什么样的方向上我都是会尽力将自己所负责的一部分完成好，当然更是会努力让自己有更多的成长，接下来的时光我都会努力让自己可以成长得更加优秀，这样才没有负了领导对我的期待，更是不会负了我自己的努力。在这份工作上我更是让自己时时刻刻都全情的投入，并且我也是会努力让自己变得更优秀，更好的站好我的这班岗。