

2023年高校环卫工作总结 环卫工作总结(实用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇一

，环卫工作以巩固和提升全国礼貌城市建立水平并理解复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务潜力有大幅提升，建立全国礼貌城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续持续在较高水平，为全国礼貌城市复检奠定坚实的基础。

，是我区环卫管理工作的质量提升年，透过强化管理和创新机制，要使建立全国礼貌城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国礼貌城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工

作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标管理制，做到指标职责化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到职责落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定职责区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

透过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；透过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；透过环境卫生区域管理责任制、岗位职责制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，建立成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生持续经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国礼貌城市的复查验收工作。

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改

兼顾”的原则，采取贴合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是透过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在沿街底商及内部设置必须数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，到达无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达91.5%，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为建立国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，透过近两年的运行和完善已构成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了建立工作的亮点。

提升环卫综合服务水平积极开展规范化服务竞赛活动和窗

口行业礼貌服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，透过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通和理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着建立全国礼貌城市复检时间的迫进，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇二

村党支部、村委会历来重视社区卫生建设工作，将社区卫生工作纳入重要议事日程。经常组织干部、村长学习传达上级文件精神，并专题研究制定工作方案，落实人员和经费，确

保整治卫生工作深入扎实，取得实效。

1、上半年，为进一步加强社区卫生工作力度，社区投入约40万资金，新购垃圾筒1100只，做到每户都有1个垃圾筒，增设路灯45套，消除夜间无照明路段。为42名清洁工购买保险，对钱家花园门楼进行整修，消除安全隐患，对宝尹花园附近店面广告牌进行翻新等等，将社区卫生安全工作推到了一个新的高度。

2、社区在社区共建单位的大力支持和配合下，狠抓了社区环境卫生的管理，严格对社区卫生死角进行清理，做到能及时清除社区和楼道的张贴物及广告、对树木悬挂物及时清理，对袋装垃圾房的垃圾做到日产日清。

为提高全体居民及外来人员的城镇卫生管理意识，在主要路口，小区内设置多个健康教育专栏、并及时更新专栏资料。在不同时期有针对性利用宣传台帐、横幅大力宣传卫生要求及健康知识，定期召开环卫工人职工大会，将上级对我社区评比环境卫生的各项指标的打分通报给全体职工，便于在今后工作中加以改善，以提高全民卫生意识为目标。

为保证社区在环境卫生清洁的长期性和有效性，社区由居委会副主任专抓环境卫生工作。对社区各个小区卫生工作人员负责人进行监督管理，组织个小区书记主任定期对各小区内乱涂乱贴、乱堆乱放进行彻底清理，个性是对外来租住屋的卫生监督管理，转变外来人员的卫生意识观念，改善全社区的整体环境卫生状况。

半年来，我们持续了以往工作作风和先进经验，更加用心投入到社区工作中，在社区工作人员的共同努力下争取把社区建设成一个门前小草青青、绿树成荫，健身、休闲、乘凉的绿色小区。为社区的社会稳定、功能完善、民族团结、邻里和睦、环境优美的礼貌小区，做了超多的.工作。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇三

清扫保洁工作是环卫所的最基本的日常性工作，也是最主要的工作。从去年起先，我所增加了高速路接口沿线近十五万平米的清扫保洁面积，在工作人员未增加的状况下，我所实行了新增保洁区对外承包的方式，把高速马路接口沿线的十五万平米清扫保洁面积以每平方米3.00元的价格承包给了个人。由承包人自行请人清扫保洁，环卫所负责监督检查和根据承包协议结付承包费。通过一年的试运作，至目前为止承包的路面达到了良好的效果。其他路段的清扫保洁，我们全部实行二人一组轮班上岗的工作方式，保证主要街道广场清扫保洁时间每天达到16小时，小街小巷每天清扫保洁时间达到13小时以上。所里委派一名副所长带领七名监察人员，每天对全部路段进行全天巡查，发觉问题刚好处理，对工作不负责的人员进行教化、罚款、责令刚好改正等处理。半年来，县城总体清扫保洁质量达到了良好的效果。

生活垃圾的清运和处理，我们实行不同地段不同方式的方法进行，主要实行四种方式进行：一是白天主要路段实行用轮式垃圾桶压缩车清运的方式；二是三十几处地坑式垃圾箱用两部摆臂车轮番清运的方式；三是七十多处人工清运点分别承包给两部私人农用车分片清运的方式；四是小街小巷即夜晚用两部长安小车收集清运的方式。通过四种方式七部车辆的不停运转，县城的生活垃圾清运基本上做到了日产日清。运至垃圾场的垃圾我们每天都进行了打药、推平和覆土填埋，今年在建设渗滤液处理设施期间，又为垃圾场增加了一部压实机，这样就大大提高了处理垃圾的效率，从而进一步改善了垃圾场及周边的环境，更好地扼制了蝇虫的'滋生。

收取卫生费是环卫所难度较大的工作。为了完成县财政预算的每年五十多万元的卫生费收取任务，我所派出了由一名组长带领十三名成员组成的收费组，分成四个小组，分别对县城全部单位、经营店和住户进行收费。收费组成员全部由正式职工组成，她们必需利用白天、中午、傍晚、工作日和休

息日等一切时间进行上户和说明，严格根据物价标准用正规票据进行收费。对于一些困难户和钉子户，往往要上门十几次甚至几十次。我们要求全县城的卫生费收取率要争取到90%，今年上半年以来，通过全体收费人员的共同努力，收费组已基本完成全年收费任务的50%。

县城有十六座公厕归环卫所管护，其中水冲式公厕十一座。为了既节约经费又管护好公厕，我们实行了新的承包的方式来管理公厕。由承包人对全部公厕进行日常管护和清扫保洁，所里负责检查、监督和结付承包经费。为了加强管理，所里特地派出一名副所长和一名公厕管理人员每天对全部公厕进行巡查，发觉问题刚好与承包人沟通，指出问题，责令改正和罚款处理。新一轮承包实行以来公厕管护比去年有了明显的改善。

洒水降尘也是环卫所的主要的工作之一。随着县城建设步伐的加快，街道上的扬尘也日渐增多，为了限度地削减扬尘，环卫所两部洒水车一部洗扫车，全部投入运行，做到了只要不下雨每天洒水两趟，高温天气主要街道还要增加洒水一次。洗扫车只要不下大雨每天对不同的路段进行分段洗扫，遇到街道上泥土降多的状况，还要组织全所人员对人行道、非机动车道和车行道进行全面冲洗。通过这些工作，今年县城街道的扬尘比去年大大削减了。

环卫所除了几项主要工作，还有许多工作要做。主要有垃圾处理场的建设，县城环卫基础设施的改善，改善环卫工人待遇，保障环卫工人合法权益的政策落实等。今年垃圾处理场的主要工作是建设渗滤液处理工程，在县委、县政府的高度重视下，渗滤液工程已经开工建设，有望在6月底完工，完工后将彻底解决垃圾场的污水问题。

县城环卫基础设施的建设也是我们工作的重点，今年我们根据省市的有关要求，已经请有资质的单位为我县完成了县城环卫总体规划。环卫规划的完成将对我县环卫基础设施的

建设起到关键作用，今后我们环卫基础设施建设将纳入县城的总体规划，进入规范化。去年国家七部委下发了《关于进一步保障环卫行业职工合法权益的看法》的通知。为了实行这一通知精神，我们做了大量的工作。首先我们报请县政府为一线环卫工人增加了工资，目前一线环卫工人月工资平均已达到1000元，其次我们为全所一线工人办理了三险，即养老保险、失业保险和医疗保险，再次我所在经费困难的状况下，为一线工人全部办理了意外损害保险。通过这些举措提高了一线工人的待遇，解决了平安生产的后顾之忧，也大大地提高了工人的工作主动性，从而提高了工作效率。

以上是我所半年来所做的主要工作。今后我们要在县委、县政府和x局的正确领导下，接着发扬宁可一人脏，换来万人洁的环卫精神，扎实做好本质工作，为县城的环境卫生水平的提高而努力。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇四

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全职责制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室职责制》、《承包队管理人员职责制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员职责制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位职责制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、用心，使今年的收费工作在边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的

高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的xx户住户和xx个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费xx户，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费xx户，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化和办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着必须的问题，个性是收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差；有部分住户

未能按时在银行存折中存足金额；有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。应对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。

但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的；有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证，也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了必须的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理的逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比较大，已接近满场。这无疑是给我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等状况来看，若到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。

这是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献；同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇五

适应需要，落实检查考核新标准。为适应需要，业务管理按照条块结合的办法进行划片管理，签定责任书，细化责任，明确目标，并组织相关业务人员学习《20xx年环卫管理工作要点》及《20xx年环境卫生考核评分细则》，针对今年新增

检查标准，查漏拾遗，勾划学习重点，更深入地全面掌握好业务知识，了解扣分标准，掌握工作重点，避免工作中出现被扣分的失误。

（一）加强内部素质，狠抓职工队伍建设。今年以来，机械化作业部把加强职工队伍建设作为开展好各项工作的突破口，建立学习平台，充分发挥教育作用。坚持每月一次车辆检查、一次安全教育学习及一次业务学习，在加强思想政治理论学习和业务学习的同时反复强调安全生产的重要性，让安全生产深入人心，让安全生产警钟长鸣。今年9月底，公司领导特邀请了xxxxx交1警七大队查警官为全所驾驶人员进行了一次交通安全教育大会。

（二）真抓实干，提高业务工作质量水平。

一是加大环卫机械化程度。按照全面推行城市主要街道机械化作业制度，促进环境卫生管理迈向一个新的高度。20xx年我公司新投入使用x台高压冲洗车，使扫路机作业车辆达到xx台，每天分两班近x个小时不间断的对xxxx万平方米的城区道路进行清扫，目前机械化机扫率已超xxxx。同时投入x辆洒水车配合机扫车完成机械化作业的进程。

二是在保证垃圾日产日清的情况下，本着先生产后其它的原则，合理调度车辆，确保11座中转站的垃圾日产日清外，作业车辆也较好地服务了仙林地区和新港开发区所产生的生活垃圾、建筑垃圾和粪便清理工作，全年完成粪便清运xxxxx吨，清运生活垃圾xx万吨。

年运行公里达xxxx万公里，年清运总量达xx万吨，年创收量达xxx万元。

三是配合做好各项接待、检查工作。严格服从区委、区政府的指示要求，在每次的迎检工作中，我公司进行全面动员，

全部 门上下齐心协力，所有管理人员深入一线，严格把关，不出漏洞， 加班、加点、加量地履行职责，积极完成好每次的检查工作。

四是作业安全常抓不懈。一方面采用各种方式方法，开展安全教育工作，定期不定期召开业务班组长会，让每个组长结合自 己班组的实际情况，进行安全工作教育经验的交流，必要时还请 交警七大队的警官来讲解。另一方面标榜“流动红旗” ， 调到职工 安全作业积极性。

20xx 年开展的流动红旗车的评比活动基础上， 在2评比还增加了对车辆清洁方面的要求，对表现优异的职工给予奖 励，活动的开展极大的调动了职工的积极性。

五是全面开展联调联试喜迎亚青盛宴。根据市局文件相关要求，在总结分析 5 月 1 日至 5 月 24 日初演阶段演练情况、研究改 进措施的基础上，6 月 18 日我公司环卫保障第一次联调联试在公 公司领导正确带领下正式拉开帷幕，每天出动人员 xx 余人、车辆 x 辆以 xxx□xxx□xxxx 三大片区进行地毯式洗扫、冲洗。7 月 25 日再次开展亚青联调联试复演，考虑 xx 地处城乡结合处公司决定 再次对 xxx□xxx□xxxx 进行复演。此次复演出动人员更多、洗扫 力度更强，复演每天出动人员 xx 余人、车辆 x 辆，出动所有人员 及车辆作业时间增加。我公司除了保证做好正常的工作外，全年 还确保了线路保障达到 xxx 余次。

六是 xx 雾霾严重环卫洒水车频频出动。12 月 2 日南京市市政府发布大气污染橙色（较重）预警，为了有效控制大气污染，保障人民群众生活环境质量。我公司立即启动应急工作，机械化作业部对辖 区内主干道在原有的作业基础上增加 xxx 次机扫和洒水。4 日晚橙色 预警上升为红色预警，机械化作业部增加对主干道的作业频次在原有 基础上增加 xxx 次机扫和洒水。此次大气污染环卫防控工作，从 12 月 2 日至 12

月 10 日结束，历时九天，我公司合计出动机扫车 xxx 次，洒水车 x 次，高压冲洗车 xx 次，出动人员 xxx 人。

（三）普及法律知识，提升服务水平。随着社会的发展，人类文明的不断进步，各项事情都不断要求规范化、法律化。我公司为了提高全体干部处理相关法律事务的能力。

（一）新建、改建工程按步骤进行。按照市、区两级城管局的要求□ 20xx 年上报项目进行现场踏勘、对对比、确定后进行上报，项目在批复后进行正规的招投标工作。年内，设施建设部在确保工程质量的前提下，共计完工投入使用项目达 xx 个，经五路中转站也进入收尾阶段，预计年底可以交付使用。尧化门中转站改造工程也在规划中，各项工程决算通过初审并已上报审计部门。

（二）做好环卫设施保障工作。今年我公司加强了设施建设部水电工作人员的思想教育，组织水电工作人员进行技术培训，积极确保业务科的后勤保障工作。小修做到加班加点不过夜，大修做到突击抢修不影响中转站的正常生产。

全年共计维修 xxxxx 余次，中转站大修 x 座，有力保障了环卫工作的正常开展。

（三）做好房租、水电的收取和管理的工作。设施建设部对门面房的防火防盗，水电的安全使用等工作加强管理，做到全年无事故。由于下半年涉及拆迁问题，公司对单位门面房只收取上半年的租金，共计收取房租约 xx 万元，为博润公司的全年目标任务的完成打下了坚实的基础。

（一）确保“零投诉”收足费。为强化收费业务水平的提高，充分调动各收费员的潜能，增强收费员的责任感和紧迫感，整体推进收费工作的有序进行，公司、部门与每位收费员签订了《目标责任状》《行风建设责任书》明确规定了收费员的全年目标、和，行为准则与收费规范，坚决要求收费

人员在收费过程中不发生“吃、拿、卡、要”的不文明现象，狠抓收费行为的规范到位，同时确保完成“零”投诉的目标任务。为了收好费收足费，我所年初重新对各单位垃圾量进行核定，发收费宣传传单和信件，全体收费员做到“勤跑、多说、多宣传”，使城市生活垃圾有偿服务更加透明，大大拉近了缴费单位和收费单位的距离。截止到年底，我公司预计收缴城镇垃圾处理费 xxx 万元。

（二）加强台账的管理。随着市收费处对各收费站管理力度加大，在确保目标任务和收费形象的同时，进一步对各收费站的台帐管理提出了新考核要求。我公司充分认识到台帐考核在年终考核中的重要性，结合市收费处对台帐的考核要求，进一步细化了收费台帐，使得我公司的收费台帐在检查中获得市收费处领导的一致好评。

一是强化业务管理内部监督。今年我公司积极发挥综合科巡查监督职能，除了对业务管理采取不定期检查考核外，对车辆进行了 xx 余次安全检查，确保我公司今年的事故率有大幅的下降。

在综合科的不懈努力下，如今道路状况良好，工人清洁工作到位，尤其是绿岛漂浮及一些细节之处有很大的改善。

二是积极做好招工、辞工、清退的善后工作。人力资源部作为全公司用人札口部门，在用人上严格审批制度，及时办理招工、辞工、清退等手续。今年我公司新招的职工有 xx 名，解除劳动关系的职工有 xx 名，清退超龄人员 x 人。人力资源部完成了这些职工的一切后续相关手续，为我公司减少了不少后顾之忧。

（一）成立领导小组、应急突击队。针对各种恶劣天气及各项环卫保障任务，我公司今年成立了环境卫生保障领导小组，切实加强组织领导工作。领导小组下设应急突击队，做好辖区各路段的突击性任务的清扫收运和保洁工作，确保了全年

各类突发事件 的圆满解决。

（二） 做好文明指数测评工作。

一是召开专题会进行工作部署， 对我区重点创建路段责任划片承包， 确定各路段定点责任人， 将 责任分配到 人， 并制定相关责任体系， 对照测评的项目逐一梳理， 加大一线巡查监督力度。二是调整作息时间。一线保洁员主干道 及街巷大面积清扫必须在早上 x 点前完成。各中 转站提早延长开 放时间， 增加运力， 确保垃圾日产日清。三是针对重点主干道及 商业大街等路段， 抽调人员， 增加人力， 加强捡拾， 从公司领导， 到各部门管理员， 全员出动， 上路巡查， 所有上路巡查人员 配备 垃圾袋及纱手套， 便于发现烟头、 杂物等及时捡拾， 提高保洁质 量。四是加大夜间保洁巡查力度。公司领导率先进行夜间值班， 所有值班人员手机 24 小时开机待命， 对重点路段实行全方位监控。

（一） 积极开展民主行风评议工作。为进一步深入开展 20xx 年民主评议行风工作， 积极贯彻全心全意为人民服务的宗旨， 我 所公开接收社会群众对环卫工作的监督， 及时向社会公布了工作 职能、 公开服务承诺和监督举报电话， 设路了投诉信箱， 主动接 受市民的意见、 建议和投诉， 自觉改进工作， 广泛动员群众举报 投诉。通过召开座谈会、 走访群众等多种形式， 内外结合， 把系6统内部以及有关单位、 社会各界的意见 和建议结合起来进行， 及 时改进环卫工作的不足， 完善管理机制， 更好地适应社会发展。

（二） 提高一线工人的工资福利待遇。为了稳定环卫保洁员 队伍， 我公司在定额低， 经费紧的压力下， 为一线保洁员的基本工 资标准由原先的每月 xxxx 元提高到 xxxx 元， 有效的改善了一线 保洁员的生活水平。切实做好干部职工的思想稳定工作， 通过与 职工谈心， 宣传环卫所的政策和管理制度， 尽可能地打消他们的 顾虑， 耐心疏导。使队伍的思想稳定， 提高了环卫队伍的战斗力 和凝聚力。

（三）签合同、进社保，给职工生活保障□20xx年签订的职工合同今年开始陆续到期，从4月份开始，人力资源部加班加点对每份合同进行逐个核对，做好续签的前期工作，确保了合同到期前完成续签，年内共续签合同xx人。从20xx年进入社保后，我公司一直按照着法律程序给职工办理保险。到目前为止，我公司已为符合条件的xxx名职工办理了五险。另外，为全公司超龄无法进社保的xxx名职工办理了三项商业意外险，分别是阳光保险、中宏保险和永诚保险。

（四） 规范管理制度。

为了加强南京博润清洁有限公司的管理，更好地维护和开展工作，确保职工的人生和作业安全，我公司对相关作业措施和管理办法进行了完善。同时根据清运清扫工作出现的新情况、新特点，对车队停放车辆的规定、清扫安全生产规定、班组长的管理制度等也进行了进一步的完善。

（五）提高投诉举报整改率和回复率。为了很好的处理好投诉7举报工单，我公司特安排了固定的人员，随时关注信息平台上的发布的消息，及时签收举报单，以免耽误了整改时间。每个举报单都有其具体的责任人，责任人对其负责的举报单负责。办公室安排了专人负责督促举报单的办理，要求其在规定期限内完成举报单的回复工作。我公司党支部也将信访举报列入了支部议事日程，对每一个举报单的回复情况都再次审查，以防有误及弄虚作假。接到访者都是该举报单的第一责任人，不扯皮、不推诿，及时按要求处理举报单。在层层领导的把关下，我公司今年共办结举报单共xxx余起。

（六）积极做好环卫宣传工作。环卫的日常工作以及为民办实事，不仅要体现在行动上，也要以文字的形式表达出来，这样才能更好的宣传我环卫形象。今年我公司领导积极动员各科室上报宣传报道，以配合办公室做好每月简报和专题信息，各科室也积极响应领导的号召，本年度各科室上报的宣

传报道共计 87 余篇。

另外，继去年 3 月份要求，“栖霞环卫简报”采取更为新颖的图文并茂的形式，对重点文稿进行编印，增强了简报的可读性，今年该简报已经编印了 xx 期。

高校环卫工作总结 环卫工作总结篇六

（一）、领导重视，认识到位

年初镇党委，政府就全镇环境卫生整治工作，召开了专题会议研究部署了20xx年全镇环境综合整治工作，明确农村环境卫生整治工作重点，落实到新农村建设的20个字的方针，（生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主），做到两个转变：一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境，提高农民的生活质量；二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯，提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处，镇政府和各村(居委会)签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书，制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

（二）、广泛宣传，营造氛围

一是镇村环境综合整治管理站，定每周五下午组织学习，通过学习上级有关环境卫生工作的文件，保洁员安全教育，进一步提高清扫保洁的保洁意识；二是广泛宣传农村环境卫生工作的重要性，发放村规民约，悬挂标语，新建维修部分垃圾池并上面全部喷刷宣传标语，通过宣传发动集中整治清扫，群众对自己居住的环境有了一个感观认识，并出现了人人讲卫生，户户抓环境的良好氛围；三是实行“门前三包”，定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度；四是20xx年来镇党委、镇政府高度重实，先后召开会议7次，参加人员390人次，召开清扫保洁员会议11次，参加580人次，使全镇环境

卫生整治真正成了老、少、妇全民参战的活动。

（三）、整治有力，措施得当

为了确保环境卫生整治工作的长效机制的落实，镇党委、政府把环境卫生整治工作做为全年的工作重中之重，长抓不懈；一是完善环卫设施维护，镇上根据镇村建设发展规划在原有的垃圾池基础上，计划新建垃圾池32个，维修76个。目前全镇垃圾池共502个，已安装垃圾桶780个，使清扫的垃圾有地方倒；二是对整治较好的村以奖代补，提高了工作实效，鼓励先进，鞭策后进，以此带动全镇各村的环境卫生整治工作；三是全镇设立垃圾场3个，9.6亩地，每季度清理一次，保证了垃圾有地方倒，清理有场地；四是实行“三统一”统一培训、统一着装、统一清扫标准，定为每天上午集中清扫，应急时全天清扫，对一些责任心不强的村保洁员进行更换，提高了保洁质量；五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

（四）、加大督查，狠抓落实

为了保证全镇环境卫生镇村道路综合整治取得实效，镇村道路环境整治管理站，不定期的到各村清扫地段和垃圾清运情况进行督查，在督查中，发现清扫保洁员不到岗或者清扫不到位的，一是批评教育；二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

（五）、净化家园，健康生活

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

20xx年以来，东阳渡镇环卫站以提高人居环境，突出功能为目标。进一步加大对主要街区道路的管理力度。特别是对农村环境整治工作中出了许多的新重大举措。按照镇政府的要求，积极探索新的管理机制，在主干道清扫、清运、保洁制定具体实施方案，不断改进工作，收到了明显效果。使我镇环境卫生管理工作有了新的提高。

我站聘用临时清扫、清运人员，租用农用拖拉机一台，加强道路清扫、清运工作。根据工作量定经费、定任务、定岗位标准，明确职责加强管理，将任务落实每个人头。全年清扫、清运垃圾达2500余车。租铲车清理垃圾场地40余次。每天主要街区及主要干道清扫、清运都按部就班，正常运转，将责任落实到实处。在节假日和主要干道重大接待活动期间，我站都要精心组织安排人员加班加点进行突击清理垃圾死角。

加强道路清扫、保洁工作的检查。从环卫站到环卫工组长层层把关，确保道路全天干净整洁。调整作业时间，即早班清扫，下午班保洁，对街区门面的食品包装残留物及门面、商店倾倒的垃圾进行集中处理，全镇主要干道的道路清扫、保洁每天都能干净整洁。

上半年购置环卫保洁车3辆，东阳渡中心地段三条街购置垃圾桶70余个，就商店门口投放。解决了垃圾处理，解决以前乱丢的现象和运转不畅的问题，提高了垃圾处理能力。

今年5月份在全市开展农村环境综合整治工作。全镇20个村、1个场、2个社区在全区城乡同治动员大会后迅速行动，成立领导小组，制定了工作实施方案及考核办法。6月份召开各村、场、社区主干座谈会，听取综合各单位意见。组织个村、场、社区主干以及镇党政领导和中层负责人赴省级示范点株洲xx县新市镇新联村参观学习，对如何搞好本单位的环境综合治理有了成熟的想法。印制《倡议书》14000份发放到全镇每家每户，拍摄专题宣传片，发放宣传手册80000余本，制作永久性标语牌60块，宣传栏30块，镇、村组织公示

评比栏200余块，确保各重点地域都有永久性标牌和标语。营造了环境综合整治的浓厚氛围，加强环卫保洁力度。在镇中心及主要干道摆放垃圾桶800余个，由原来的一天清扫为一天二次清扫，全天保洁。主要街道卫生明显改观，对107国道、东外环线多年积存垃圾进行了集中清理。全镇48公里乡道的工作开始走向日常化、规模化。在镇财政十分紧张的情况下，安排资金140万元用于环境综合整治工作，采购可回收和不可回收垃圾桶26000多个，定制垃圾焚烧池13000多个，购买垃圾清运车辆21辆配到各村场。目前全镇各村、场、社区都组织党员、干部和群众开展大规模的垃圾清扫、清运活动，共计清运垃圾1650余吨。有效控制垃圾乱倒和无人管理的现象。

1、环卫基础设施不足。特别是垃圾中转站没有建设配套。

2、环卫专项资金严重不足。环卫经费至今未纳入市、区两级财政预算。

3、清扫人员年龄偏大，环卫工人待遇低，工资每月只有700元，经常出现人员短缺现象。

建议政府加大环卫基础设施资金投入，同时增加环卫工人工资，稳定环卫队伍。