

2023年保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结篇一

一是安全事故总起数下降。截止12月31日24点，全年全省烟草商业共发生16起5000元以上安全事故，比去年同期19起相比减少3起，下降16%。

二是交通事故总起数继续下降。据统计，全年共发生5000元以上道路交通事故11起，比去年同期19起减少8起，下降42%，占2200辆车的0.5%。事故造成4人死亡，与去年同期7人相比减少3人，下降43%；责任事故1起1人死亡，比去年同期2起4人分别减少1起3人，下降分别为50%和75%。

值得警惕的是，事故的类别有所反复，消防火灾事故和盗、抢刑事案件上升，说明我们年初的判断是正确的，抓好复烤企业和宾馆饭店的安全工作是保持行业稳定的前提。总之，人员伤亡事故得到了较好的控制，是近几年全省烟草商业安全生产的年份之一，特别是3、4、5、8、9、11月6个月为“零”事故月，困扰我们多年的“黑色三月”问题得到了圆满的解决。

一、基本情况

1、明确安全目标

年初，我们制定了省局安全工作要点，要求各单位落实任务

并结合实际分解目标，制定措施。一是把预防事故作为安全工作的主要任务，认真落实防范措施，从春节起逐步推行“钥匙上缴”工程。二是通过专项整治、查处事故，推动建立安全生产的长效机制。三是从基础制度、“三同时”、安全检查、隐患整改、危险源、交通车辆、两烟仓库等方面来抓规范管理。四是省局与20个直属单位法人代表签定了《安全生产责任状》，把安全管理与事故控制共同列入经济运行考核，建立了严格的安全问责。

2、完善安全制度

今年我们继续完善省局安全管理制度，制定印发了《生产经营现场安全检查表》、《省局(公司)重特大生产安全事故、自然灾害应急救援预案》等5个规章制度，推动了安全检查标准化，基本建立了全省烟草商业应急救援框架体系。

3、强化安全检查

为确保全年各个重要时期的安全生产工作，省局发文对全行业安全保卫工作进行统一部署，同时，省局组织两次全省性安全大检查，全年共查出各类事故隐患3083条。检查方式实行“三个结合”：单位自查与省局检查相结合，全面检查与重点抽查相结合，明查与暗访相结合。印发两份通报指导安全工作。

我们对两个复烤企业开展锅炉、压力容器专项安全检查，共查出42项问题。针对蚌埠储运公司地下消防管网、黄山疗养院宾馆锅炉等存在的隐患，下发了两份重大隐患通知书，并督促其整改，杜绝了重大事故的发生。

国家局组织的安全检查组认为安徽省局领导重视安全工作、基层单位安全基础扎实有效。

4、突出安全教育

“职工安全教育年”活动是今年全行业安全工作的重头戏。现代安全不仅仅是前院站岗放哨，后院防火防盗。现代安全管理是经济社会发展的一门重要学科，其中安全教育就是现代安全管理的一项重要内容，职工安全意识的提高，事故应急能力的增强均与安全教育的成败休戚相关。为此，省局安委会决定开展以“安全第一，关爱生命”为主题的全省烟草商业“职工安全教育年”活动，并制订印发了活动方案文件，并提出具体要求，列入检查和考核内容。

首先，活动的大幕在提高领导干部和安全干部的安全管理水平 and 业务素质层面拉开。4月份，我们在人劳处、培训中心的支持下，组织举办了二期安全管理资格证书培训班。参加培训的194人有省局主要领导、分管领导和有关处室负责人，各直属单位主要和分管安全工作领导，安保部门负责人、专职安全员和部分车队长。培训课程内容严格按照地方安监部门要求，所有参训人员学满课时后，实行闭卷考试，获得了持证上岗的资格。

其次，抓职工的安全教育。活动方案规定所有新职工进入行业，必须进行不低于20学时的岗前安全教育；所有职工各岗位安全教育和安全培训，不得低于60个学时。

知识考试或竞赛179次，参加考试或竞赛13706人次；组织各种应急预案实战演练122次，参加各种应急预案实战演练6490人次；组织播放安全警示教育片203场；报刊、网络发表安全文章824篇；悬挂安全宣传标语、横幅1148条；各单位“职工安全教育年”活动人均学时基本达到60学时。从统计数据不难看出，本次“职工安全教育年”活动具有氛围大营造、活动大容量、职工大参与的“三大”特点，有效的推动全行业安全文化建设。

5、创新安全制度

安全是管理，管理的任务就是创新。在继续执行上岗

证、“两证一单”“x准”、车辆统一集中定点定位停放、车辆运行过程控制、车辆检修、黑名单和交通黑点预警、设置减速带和警示装置、雨雪雾天气安全行车提醒和驾驶员安全例会等制度的同时，我们统计分析“十五”期间的车辆事故，发现5年时间发生的事故，有60%的是管理上的原因。除掉这60%，道路交通事故死亡指标是控制在省政府下达的万车死亡指标范围内的。分析触动了我们，今年我们探索完善推行了车辆“钥匙上缴”管理制度，要求各类车辆在不影响生产经营的情况下，必须实行节日化、周末化、常态化的钥匙上缴，并对因为上缴钥匙过程中可能会发生的问题进行了预警。车辆“钥匙上缴”工程得到了国家局的肯定，并作为国家局266号文件的重要制度内容在全国烟草行业推广执行。

针对聘用驾驶员流动性过剩，我们一直强调上岗证发放是杜绝事故的源头。全年对机关和20个直属单位准备招聘的313名驾驶员，分23批次进行了上岗证考试工作，其中不合格41名，淘汰率为13.1%。

6、重视过程管理

为进一步规范建设项目安全设施竣工验收工作和加强建设项目安全设施“三同时”管理工作，我们结合国家局文件，制定了相应的管理办法和细则，组织有关具备一级资质的安全评价机构对阜阳、池州、宣城、淮南、安庆的物流中心仓库进行了安全评价。并提出安保部门必须对工程的安全生产实行全过程控制，必须监管到位，必须认真执行省局相关规定，必须与施工单位签定安全协议。

7、推行现代管理方法

《职业安全健康管理体系》是国家局从起强力推行的一项工作，目的要求全行业建立科学、严密、高效的现代安全管理体系，促使安全管理水平得到实质性提升。我处为使“贯标”工作落到实处，推行这种现代管理方法，组织贯标单位

对相关内容进行培训学习。试点单位合肥、滁州两家市局已顺利通过职业安全健康管理体系认证，亳州市局正在开展“两标一体”的贯标工作。

安全保卫工作特点要求我们必须长期在基层和生产经营现场。今年以来，我们有40%时间在基层检查，了解掌握基层单位安全管理状况，督促整改，60%时间处理面上工作，建章立制，建档析案，掌握安全新动态，戒备突发事件。现在处务管理不断规范，做到制度成册，资料入档；现场检查有记录，事故调查谈话有笔录，反馈有文，整改有追踪。安全工作有证可查，有据可考，管理程序形成闭环。

二、存在问题

1、车辆安全形势依然严峻

全省开始实行“一库制”配送，线路整合后，复杂路面情况增多增长，公务和专卖稽查车辆随意性大，聘用驾驶员流动性过剩，安全管理手段落后，安全意识和安全素质参差不齐，事故发生概率增加。特别是各项管理制度执行力度的强弱与否是今后一段时期安全事故的主要诱发源因。

2、消防安全形势依然严峻

行业的消防安全环境总体有较大改善，但是，今年以来消防安全形势陡然严峻，暴露出消防安全管理的漏洞。由于历史遗留的问题，消防设施未能跟上行业发展步伐，各类火灾隐患仍然普遍存在：有的单位库区消火栓缺口大，消火栓部分破损严重或水压不足无法使用；有的单位利用建筑防火间距和消防车通道充当临时停车场；有的单位消防设施先天不足，采用大量可燃材料装修，缺乏应配置的自动报警和自动灭火设施，安全疏散通道不符合要求。种种迹象表明，我们需要加大火灾隐患排查整改工作力度，增强消防安全意识。

3、执行力亟待强化

当前，安全工作不是制度层面的问题，而是操作层面的问题。现在我们部分单位安全管理制度还不能很好的落实，“先生产后安全”这种错误观念，时不时在一些领导身上出现，职工自我安全防范能力不够，引发安全事故隐患顽症还没有从根本上消除。

三、工作计划

太阳每天都是新的，安全工作只有起点没有终点，安全管理只有更好没有。我们决心以科学发展观为指导，认真贯彻落实武局长8月17日关于安全工作“责任意识、精细管理、全员安全意识”三点谈话精神，坚持“一个方针”，锁定“双控目标”，强化“三项责任”，提高“四种能力”，把安全工作继续抓紧抓好，为行业发展创造稳定的环境。

1、坚持“一个方针”。始终牢记和遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、锁定“双控目标”。严格控制事故起数和控制，确保行业长期处于稳定的态势。

3、强化“三项责任”。强化政治责任，从事关烟草行业形象，事关维护广大员工根本利益的高度来对待安全工作；强化发展责任，把安全管理作为行业的管理、的竞争力和的效益；强化法律责任，严格遵守法律法规，全面履行法律、法规赋予的安全管理职责。

4、提高“四种能力”。一是提高调查研究的能力。紧贴安全管理的热点、难点、疑点问题，深入调研，从根子上查原因，管理上找不足，机制上拿对策，为全系统安全生产管理提供正确的导向和思路。二是提高综合防御能力。继续完善安全

组织协调、安全工作机制、安全文化建设、安全技术防范、安全应急救援五大支撑体系，努力实现安全生产的长效管理；三是提高管理创新能力。要继续更新观念，与时俱进，不断寻求安全管理的新模式，通过创造性的工作来挖掘潜能，打造烟草行业安全工作更多的亮点工程、精品工程。四是提高预控监控能力。将“监控法”渗透、辐射到行业的所有方面，实行静态监控与动态监控相结合，有形隐患监控与无形隐患监控相结合，密织监控网络，做到疑似必查，安全监管不留盲区死角，暗淡刀光剑影，远去鼓角争鸣，为安徽烟草商业企业赢得一份可贵的安宁。

我们紧紧围绕省局生产经营目标，安全工作重点抓好以下几个方面：

1) 继续深入抓好安全教育、业务技术培训，使安全活动平衡深入发展，提高职工的安全知识和安全意识，用先进的技术和标准来提高安全保障。

2) 全面完成《职业安全健康管理体系》咨询、认证工作，使行业的安全生产管理工作向制度化、规范化方向发展。

3) 培育企业安全文化，营造良好安全氛围。安全文化是安全管理上的“德治”，我们将大力塑造烟草员工安全信念的自导力、安全道德的自律力、安全心理的自激力，一旦三者形成合力就能对行业员工精神动力和精神状态产生持久的影响，营造出良好的安全氛围，持续增强企业的凝聚力和竞争力。

4) 抓好事故预防，特别是车辆安全专项整治，我们要常抓不懈，毫不放松，强化车辆“钥匙上缴”、车辆定点定位停放制度，加大夜间督查力度，防止出现x蛇尾现象。

5) 总结巢湖市局安全互保联保责任制经验，并向全省各直属单位推广。

保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结篇二

随着公司业务的不不断拓展，任务越来越繁重，面对不可避免的事实，我部全体员工群策群力、奋力应战，在20xx年，安全保卫方面：全年全区接管了39个守护驻点，其中：移动27个，邮政7个，电信2个，供电3个，安全管理员人数由年初68人增至现在178人（此数目至20xx年12月31日止）；小区方面：成功接管了东翠园1、2、3号楼的物业管理，现已正常运作。

员工队伍整体素质是企业文明建设的表现，培养高素质的员工是提升企业竞争力的重要手段。因此，我部在日常工作管理服务的同时，坚持“以人为本”，对员工的服务意识和业务专业水平知识培训常抓不懈，并以此为“业务拓展”切入点，定期和不同期地进行培训工作，如iso900120xx质量体系学习考试培训、消防知识学习培训、岗位职责培训和部分业余参加社会高校专业文化知识进修等等。通过对员工培训进行服务观念方面的教育、市场竞争形势的'教育和技术技能的培训，培养高素质的忠诚于企业的员工队伍，推进服务质量的进一步提高。

在新形势下的今天，行业之间竞争激烈，在工作之余，组织员工开展适当的文体娱乐活动，减一减压，是必不可少的内容，故此，我部先后开展了一系列的篮球、乒乓球、台球和足球比赛，五、四青年节期间，在东逸豪园会所进行全体安全全员烧烤活动，中秋期间，在公司三楼歌舞厅，举行“贺中秋、迎国庆”联欢晚会，此外，带领部份骨干外出参观宝墨园等名胜古迹。

充分利用各种方式途径，宣传公司业务，狠抓服务，坚持公司“服务至上、科学管理、持续改进、顾客满意”十六字质量方针，努力提高公司在社会的知名度，向服务客户定期派发《客户服务调查表》，及时反馈服务单位或小区住户意见，以最大努力为顾客的解决热点和难点问题，不断提升公司的

社会形象，例如：东逸豪园小区管理处联合相关部门举办一些便民活动；又如东翠园管理处主动与邮政局、发展商联系，为小区住户开办通邮、订报业务与区综合执法局、盛泰居委处理小区墙外，民工长期堆放垃圾焚烧污染小区环境等到事情；保安以全新形象文明执勤，受到了使用单位的一致信赖与好评，给社会带来了良好的反响，使公司安全保卫这项业务蒸蒸日上。

保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结篇三

上半年，**分行的安全保卫工作在市分行党委的正确领导下，按照安全保卫工作的原则方针，全面落实“树正气、扬新风、谋发展”的经营理念，按照银监会安全保卫会议的要求，从维护金融稳定和谐的高度出发，认真落实安全保卫责任制，完善管理制度，严格内部安全管理，做好安全防护设施建设，加强案件查防和保卫队伍自身建设等措施，全行安全管理水平和综合防范能力进一步提高，有效地保障了我行各项业务安全稳健地发展。

一、各级领导高度重视，形成了齐抓共管的安全保卫大格局

我行党委一贯高度重视安全保卫工作，从维护社会和金融稳定，保障改革和经营正常进行出发，牢固树立安全就是效益的观念，端正经营指导思想，把业务发展与防范风险有机地结合起来，一手抓经营，一手抓安全管理，对全行的安全保卫工作底数清，心中明，严格按照“谁主管、谁负责”的原则，通过层层签订安全管理责任书，做到责任到人，措施到位，奖罚分明，安全责任制得到了较好落实。基层机构和业务部门把安全保卫工作和业务发展放在同等重要位置来抓，做到了管好自己的人，守好自己的门，看好自己的财物，确保了本单位员工和安全责任区内不发生责任事故。全行上下形成了上下齐抓共管、部门协调配合的安全保卫工作局面。

二、认真落实守押体制改革意见，对外委托事务管理走上良

性发展的轨道

我们严格按照《中国**银行守押体制改革意见》，对我行的对外委托事务进行监督检查，特别是加强对协议的履行的监督检查力度，对守押过程中出现的违章操作和服务质量问题，及时与押运公司进行联系，协调解决。对基层行反映强烈的问题，督促押运公司进行整改。上半年与押运公司多次召开联席会议就合作中存在的问题及时予以解决，对不能立刻解决的问题通过协商正在逐步解决。

三、认真开展专项治理工作，安全防范的总体水平得到了提升

为实现“两个规范、两个减少、两个提高、两个促进”的目标，按照市分行《关于开展治理商业贿赂专项工作的通知》(**发[2006]62号)精神，我部严格按照文件规定及实施步骤进行了认真的检查，特别是对统计报表中涉及的“专项治理‘回头看’活动”、“员工行为排查”、“录像检查”、“枪支弹药”等四方面开展了案件专项治理和全面整治工作，工作中围绕现金管理、反洗钱、业务风险点排查开展安全保卫工作，对票证、现金、印鉴、重要空白凭证、款箱(包)、枪弹等诸多内容进行了监督和检查。通过回头看、员工政审等工作，使广大员工防风险、防案件，遵章守纪的意识普遍提高，促进了各项规章制度的落实，提升了安全防范的总体水平。

四、认真履行监督检查职责，及时消除各种安全隐患

全行各级认真履行监督检查职责，努力消除各种安全隐患，市分行在安全检查中依据《中国**银行安全检查实施办法》开展工作，避免了盲目，克服了乱检查的现象。上半年进行了一次安全保卫普查，检查面达到了100%，检查中有记录有登记，有签字。各营业场所的兼职安全员按规定每天对工作区域进行一次安全检查，并做好详细记录。各行主管领导每

月检查不少一次，安全检查中着眼于找问题、查隐患、抓整改。做到了“发现问题不放过，没查明原因不放过，隐患不整改不放过，责任人不处理不放过”。发现问题当场与有关领导交换意见，指出整改措施，发现违规当场予以批评，对检查出的问题及时通报全行，通过“回头看”督促整改工作落实。对上半年的安全检查发现的40来个问题，基本上都进行了现场整改，不能整改的责令限期整改。上半年下发了两份“安全隐患通知书”，提出的问题在期限内都得到了很好的解决。

安全生产管理职能划归安全保卫部门以来，我们在实际工作中对直接管理和操作的安全生产事项进行检查监督，做到了到位不越位。

一是加强机关办公大楼的安全管理。按照《**设银行**市分行办公大楼安全管理规定》，严格大楼出入登记制度，每天上班时有两人负责接待来访人员，在与被访对象取得联系后，填写会客登记证，方能进入各楼层，行政值班二十四小时有人值守。

二是加强消防管理，防止发生火灾事故。全行各基层行都按规定更换了灭火器内置填充物，建立了义务消防队和兼职消防安全员。进行了消防安全培训和灭火、自救逃生的演练。通过培训和演练使参训人员基本上掌握了各类灭火器材的使用和保养，危急时刻逃生自救的本领，提高了火灾事故处置能力。

三是加强了办公用房、特种设备、化学用品、食品和饮用水的安全管理，建立健全了安全生产管理规章制度。认真开展了安全生产大检查，重点加强了重要新产品营销和推广、重大活动期间的安全保卫工作。

六、积极完善安全防范设施，防不法侵害能力有了很大提高

近年来，我行的安全防范设施建设有了长足的发展，自全行实现监控安装率100%以来，到去年底，我行的电视监控又全面实现的数字化，模拟监控作为一种记忆。新安装的5套电视监控系统已实现八路化，另外改造了15套四路电视监控，六个基层行安装了“防尾随联动门”。在安防设施建设中，始终坚持“统一规划、统一施工、统一验收”的三统一建设管理原则，安防设施的安装改造过程中，有跟踪指导，有验收报告。目前我行的安全防护设施建设水平，基本上达到了上级行的要求，整体防范能力有了很大的提高。

七、落实市分行创建学习型组织的要求，夯实安全防范基础

为落实行党委提出的“努力创建学习型组织”的要求，全行确立以人为本的安全防范思想，把教育放在第一位，把员工的安全教育与员工业务培训紧密结合，做到人员、时间、内容三落实，并使之经常化、制度化。各行处根据自身特点，采取多种形式，组织员工学习法律知识和各项规章制度，开展遵纪守法教育、案情案例教育，利用正反两方面的典型教育员工，提高员工的群防意识和法制观念，增强了员工的组织纪律性和工作责任感。

一是个别单位领导对安全保卫工作不重视，安全设施损坏不及时修理，存在等靠要的思想；将专职保卫人员充作勤杂人员，让保卫人员从事一些与保卫工作不沾边的工作。

二是有章不循，违规操作问题还不同程度的存在，主要表现在章、证放置不规范，没有严格按照有关规定进行章证管理。

三是部分支行对员工的安全教育不深入，不到位，存在得过且过的思想，员工对应知应会的内容掌握不牢，回答检查人员的提问支吾搪塞。

五是部分支行的下夜人员不按时上岗或上岗后不认真履行职责，致使办公用品被盗还不知道。

保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结篇四

一、加强思想教育，强化班子建设，提高保卫护卫队伍自身素质

充分利用每周政治学习时间学习传达上级文件及会议精神，引导广大保卫人员树立正确的人生观、荣辱观，做当荣之事，拒为辱之行，不断提高自身的使命感和责任感。通过开展全员素质提升活动，不断加强思想政治、职业道德和业务知识教育，使广大保卫人员业务素质和工作能力不断得到提高，为搞好公司治安保卫工作打下坚实基础。

为了进一步提高队员们应对各种突发事件的处理能力，在抓好日常军事科目训练的同时，于4、5月从护卫中队抽调身体素质好的20名护卫队员分两批到薛城武装部民兵训练基地进行队列、倒功操、擒敌拳、警棍盾牌操和棍术等军事项目的封闭集训，在训练员的细心指导下，每天刻苦训练十余个小时，使自身的军事技能得到大幅提高，并在集训考核中取得了较好成绩。

为加强班子建设，通过定期召开班子民主生活会、班子会，认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使班子成员之间做到了大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在党风廉政建设方面，使班子成员牢固树立了“廉洁自律无小事，小事不止出大事”的思想观念，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案、不以权谋私，不断增强班子的凝聚力。

二、加强信息采集，强化综合治理，做好国家安全和综合治理工作

为加强综合治理和国家安全工作，同信访办联合召开公司信访稳定和综合治理工作会议，向各单位下发《关于调整充实基层治保委员会和基层调解组织的通知》，充实调解了综治

领导小组及基层治保、调解人员组成，并与25家基层单位签订了20x年度治安保卫综合治理承包责任书，调整充实情报信息员，重点加强“三情”信息收集工作，并及时收集与员工置换、山东省煤炭行业整合等相关的各类稳定信息，加强对矿区不稳定因素的排查，对发现的苗头性、倾向性的问题，超前工作，加强防范。严格执行国家安全(领导)小组例会制度，特别是在上海世博会召开期间每月举行一次国家安全工作会议，对矿区的稳定工作进行风险评估，并根据实际情况安排具体的工作部署，并及时学习业务工作新知识、研究国家安全工作的方法和策略。对本矿重点人员采取“六保一”包保监控措，并通过班车跟随、家庭走访、定期谈话等多措并举，特别是在节假日做好重点摸排，掌握重点人员思想动态，确保不发生进京、赴省事件。公司今年以来没发现一起越级上访案件，劳务输入人员、赴x职工思想稳定，原已转化了的“x”练习者未出现反复现象，思想进步，工作积极，表现良好。

为扎实做好防恐反恐工作，根据x字[x]93号文件《关于印发通知》的有关要求，在公司反恐怖工作领导小组的领导下，细化防范措施，强化管理标准，重新对重点要害部位人员进行登记，对热电公司、主井、变电所等重点部位实行挂牌上岗管理，抓好了各项工作制度和措施的落实。由护卫中队组织特勤、民兵应急分队训练，有针对性的增加有关反恐方面知识技能的培训和组织反恐应急演练，重点抓好了迅速集结、现场指挥、处置措施、人员分工与配合等方面的训练，提高了队伍的快速反应能力、指挥员的指挥协调能力和参战人员的处置能力。

三、加大技防投入，严密防范措施，保障公司内部治安稳定

为确保公司内部安定团结，保证公司财产和职工人身财产安全，结合对标管理实施方案，对照先进找差距，严格执行各项规章制度，进一步抓好治安管理工作。

1、积极响应上级提出的“科技强警、向科技要警力”的号召，不断强化技防措施，成立了x公司110指挥中心，在公司内部要害部位安装了红外线视频监控设施32处，以及ks-600c无线报警系统和周界防盗报警防护系统，并安排专人进行24小时实时监控，通过充分利用视频、声、光、电等媒介报警，进一步提高公司的治安保卫工作信息化程度，提高了自身的快速反应能力，增强公司内部治安防范和应对突发事件能力。

2、强化门卫岗点管理。加强岗点值勤纪律，坚持值班人员巡查报岗制度，严格执行职衔牌佩带制度，员工凭职衔牌着装进矿。外来施工队、临时工一律佩发临时入矿证，门卫加强监督检查。对外来出入车辆严格登记，杜绝闭杂人员入矿。

3、实施24小时不间断巡逻，加大夜间巡逻和对热电厂、物供中心等要害部位的巡查密度，重点加强对北墙、西墙等边缘结合部的巡逻，做到车巡、徒步巡、警犬巡相结合，全年共巡查1180余次，有效杜绝了各类案件和火灾事故的发生。

4、为保障煤炭重列安全外运，打击各类扰乱矿区自备铁路沿线治安稳定的不法行为，按照集团公司加强矿区自备铁路治安综合治理工作的要求，继续加强自备铁路治安综合治理工作力度，全年共押运煤炭重列180余列，未发现一起盗扒、哄抢现象，实现“大事不出，小事也不出”的目标，确保了公司精煤安全外运，维护了铁路沿线的治安稳定。

四、加强人员培训，严格检查监督，保障消防安全和火工品管理有序

1、每周组织一次火工品专项检查，每周五公司组织井下安全大检查，全年共进行火工品专项检查40余次，检查更衣箱5800余个。并安排人员加强井口检身，防止井下物品流失。对涉爆物品从储存、使用、销毁闭合管理，确保火工品管理工作不出问题。

2、为进一步提升公司涉爆物品管理水平，提高广大涉爆人员的业务技能和工作责任心，举行涉爆人员职业技能培训3次，全体涉爆人员培训考试合格后上岗工作，进一步从人员上管理上提高公司的涉爆物品管理水平。

3、为进一步加强公司内及各要害部位的消防安全管理，向公司各单位下发了《加强消防物品和消防设施管理的通知》，明确专人负责和相关管理规定，加强各单位的自我监管。建立消防要害部位检查包保制度，划分区域，明确责任，及时将查处的消防隐患通报给各单位及时整改，确保消防安全。为保障节日期间燃放鞭炮烟花时不发生安全责任事故，制定了《燃放鞭炮烟花保卫工作方案》《防灭火和应急疏散工作方案》，确保职工人身安全。

4、安排专人参加由枣庄市公安局消防支队组织的枣矿集团消防管理培训班，学习如何进一步加强对电厂、煤化工单位等重点要害部位的消防管理工作，不断提升公司的消防管理工作水平。

5、举行x公司开展珍爱生命预防火灾消防安全宣传活动和“119”消防宣传日活动，通过向公司广大职工发放消防宣传资料、在矿区、社区悬挂消防宣传横幅，展示消防安全知识事故案例排板、组织职工签名，举行火灾逃生演习等形式，大力宣传消防法规和消防知识，增强广大职工的消防安全意识，提高广大职工面对火灾事故的应急处置及灭火自救能力。

6、每周五组织一次治安消防专项检查，共进行消防安全检查43次，查处沙箱沙板结、沙袋损坏等消防问题142条，查处灭火器压力不足、应急灯不亮等消防隐患28条，迅速下发要害部位检查整改通知书责令相关单位立刻整改，并将检查整改情况及时上报集团公司保卫处消防科。

五、健全完善制度，强化督察管理，不断提升公司的准军事化管理水平

根据目前公司职工车辆不断增多，乱停乱放的现象日益突出，根据公司实际情况，进一步规范车辆管理，保持公司内部车辆停放有序，对车辆停放做了重新安排，对全公司所有车位进行了重新划分，实行了新的车辆停放管理制度。

按照集团公司准军事化管理会议和公司领导要求，为进一步提升我公司的准军事化管理水平，制定并下发了关于加强准军事化管理和督导工作的补充意见，进一步完善对职工着装、行走的相关管理规定，并将准军事化督察管理同文明礼仪和精神文明包保等活动紧密结合，组织职工学习准军事化管理相关规定。成立准军事化督察办公室，安排专人负责对公司内部的职工着装、车辆停放、车辆出入证办理等进行管理。通过专人负责，强化管理，不断提升公司的准军事化管理水平。

进一步加强对人员着装、行走和车辆停放的督察管理，对全矿非煤厂点职工职级工衔进行清查，对全矿职工车辆情况进行清查，并安排人员午餐时间在南墙一线和工广等区域加强督察管理，全年共纠正违反准军事化管理人员670余人次，不断提高了公司的准军事化管理水平。

六、加强勤务保障，细化责任分工，全面做好各项迎检及保卫工作

今年，先后有国家安监总局、全国企业文化示范基地评审委员会及省市等领导来我公司检查指导工作，并迎接了全省煤炭工作会议、全省煤矿职业健康现场会、全国企业文化建设现场会与会领导到我公司参观指导工作。在执勤警卫上，我单位高标准、严要求，从接待到进出矿路线、值勤守卫等都做了周密部署，安排精干力量负责各级领导的人身安全，落实保卫措施，做到妥善处理每一个细节，确保各级领导在检查期间的安全。特别是为进一步加强全省煤炭工作会议等会议期间的勤务保障，多次召开迎检专题会议，并反复讨论研究制定了参观路线图、布岗人员名单和具体的迎接方案，做

到严抓细节出精品，明确各个岗点、人员的迎检任务、总体要求和责任分工，并印发给各责任部门，作为迎检工作的基本依据，明确迎检的具体要求、工作方法、具体任务、负责人和联系人，并通过了上级领导的审核，确保了在领导参观过程中未发生上访事件等行为，保障了与会领导的人身安全和会议的顺利进行。

存在的问题和不足：

- 1、准军事化管理工作有时紧时松的现象，仍有执行不到位的地方，督察管理力度还需加大。
- 2、个别队员对保卫工作缺乏激情，不够细致深入，理论学习不够经常和深透，创新意识不够。
- 3、新招收队员对公司各项规章制度不够熟悉，缺乏工作经验，面对问题过于急躁，责任意识、服务意识有待提高，综合素质还需加强。

安全工作责任重大，只有起点没有终点。x公司保卫科全体成员将在枣庄市公安局、集团公司保卫处等上级主管部门及公司党政的正确领导下，以党的xx大会议精神为指导，不断健全综合治理网络、完善各项规章制度，不断强化保卫人员思想教育和业务培训，全面落实各项防范措施，不断提高全矿社会治安综合防控能力，为创建平安枣庄、创建富美和谐x做出应有的贡献。

保卫人员个人工作总结 保卫部工作总结篇五

校学生会保卫部作为校学生会的一个部门，同时也是接受校保卫处领导的一个重要组织。保卫部发挥着它不可或缺的作用。在积极做好本部门的各项工作的同时，保卫部也参与校会组织相应的活动，做好各项辅助工作。

在本学期接近尾声的阶段，我对校保卫处在-xx年度的工作进行一番总结，希望可以总结出我们工作中的优点和弊端，为今后的工作提供一些参考。

1、做好学校的夜间巡逻工作，将学校师生的安全保卫工作做到最好。

2、关于内部日常管理，每月校和院两级保卫部们主要成员召开例会1至2次，对保卫部的成员布置近期工作、讨论具体的活动和工作方案，了解每个学院分配任务的进展情况以及活动结束后总结，包括成绩和不足，对不足进行改进。

3、实行各学院保卫部两两结对子的办法，使校保卫部的一些工作任务的下达与分配顺利进行。

5、各学院定期上报相关材料，有会议材料，活动材料等。对各学院实行干事对学院的点对点的工作。运用干事这一纽带，桥梁帮助校保卫部更好的监督管理各学院保卫部的工作。

6、向学生进行安全教育，教育内容要以交通安全、消防安全和防中毒、防传染病、防盗窃、防侵害、防突发性事故为重点。

6、与各班的心理委员密切联系，对一些需要关注的同学有较好的了解。

7、宣传了学生寝室的用电安全意识，在这个学期里面没有出现火灾事故。

8、加强法制教育，自防、自救教育与防火、防灾教育相结合。增强了广大师生员工的防范意识，提前消除事故隐患，提高自我保护和自救能力/。这是保卫部的一个重要功能。

9、认真服从了校领导和保卫处的正确指示，积极配合其他部

门的各项活动。

在认真做好上诉各项工作之后，我们也是不断提高自己部门的整体素质的。首先，我们在保卫部的结构设置上面，进行了整改，实行分工合作的方法。将部长和干事的所长结合起来，将部门工作优化整理，获得高效。其次，我们对新招干事也是有一定的要求的，不仅是养成了他们较好的礼貌习惯，同时对他们自身的能力也是有提高的。最后，加强和校保卫处的联系制度，是我们部门这个学期较为正确的工作指示，同时也是获得较多经验的地方。这些对于我们部门将来的发展都是很好的帮助的。

总体而言，本部门在这个学期的发展是令人欣慰的。我们总结了本部门以前的材料，也认真地做了部门计划。严格按照我们的部门计划来办事，这样的提高是很明显的，同时也是我们值得骄傲的。我相信，在我们的共同努力下，我们的部门会发展的越来越好的。