

催收个人工作总结 催收半年工作总结 (优质9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇一

1、加强理论学习，提高思想政治水平和自身素质。认真学习实践科学发展观，积极参加办公室组织的各种学习活动；进一步加强业务知识和相关专业学习，重点学习了《国家行政机关公文处理办法》和省发展改革委的各项规章制度，提高了政治理论水平和实际工作能力。

2、做好核稿工作，熟悉文体格式和委内处室业务。按照行文规定和程序，坚持原则，认真把关，认真做好公文核稿工作和文号登记工作。同时，通过核稿工作，强化对处室业务的学习，关注有关项目进展。

3、协助组织会务，做好电话报名和会议报到工作。参与重大会议的会务组织工作及委内有关会议的服务工作；认真做好委领导参加会议的电话报名和现场报到工作。耐心接听电话，回答询问，做好电话会议记录及通知工作。认真完成领导交办的其他工作。

总结一年来的工作，虽然在各方面都取得了一定的进步，但与工作的要求相比，还存在不足，今后，我将克服困难，努力做好各项工作。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇二

又到一年岁末时□xx 项目部进场至今已有一年有余，而我也伴随着项目部的成长走过了工作的又一年。回首 20xx 年，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。这一年我完成了从一个刚毕业的学生到一个路桥工作者的转变，通过一年的学习与实践，我在专业技术及施工管理上都有了很大的提升。

在经过一年的施工实践，我对施工管理有了自己的认识，结合实际情况，对施工管理做如下总结：1、按照施工生产计划要求，对每月完成的工程量做出分解，在月初向队伍下达生产任务。组织施工队各班组负责人召开会议，分析该月生产过程中可能遇到的问题(考虑工、料、机等方面的因素)以保证施工任务的顺利完成。

2、坚持每周召开一次生产例会。总结本周工作完成情况，分析出现的问题。安排下周的工作任务。对施工)，及早采取有效的措施!计划做必要优化，保证月生产任务的完成。

4、规范施工程序。首先组织施工队及各班组负责人召开会议，明确每道工序的正确施工程序及报检程序，强调各施工工序的质量控制要点，针对性地制定相应的处罚条例。同时对参与一线施工的工人进行安全技术交底，从根源上杜绝施工不规范的问题。

;材料分

析将建立材料台帐，记录施工中各种材料的计划量，到场量，结合其所完成的工程量进行材料节超分析。其他费用将通过审核施工队资金借用情况来获得。对于资金借用我们将严格审查，借款前由施工队负责人提交资金使用计划以及从上次借款到本次借款期间发生费用的票据凭证。通过上述三方面的统计计算施工队发生的总费用，结合其完成工程量核算其成本，分析其盈亏。6、建立奖罚制度，提高管理力度。在明

确各项规章制度 制度及处罚条例的情况下，对违反规定的行为视情节轻重给予批评教育，罚款至清退相关人员的处罚。对积极配合项目施工，保证质量的前提下超额完成生产任务的情况报请项目领导对其进行奖励。

7、抓好安全文明施工。安全无小事，在日常的施工管理中不断加强工人的安全意识，培养安全习惯。对于存在安全隐患的部位发现后及时下发书面通知限期整改。安全工作要责任到人，避免相互推脱、扯皮的现象。8、阶段性地对自身工作进行总结。总结一段时间内工作的得失，提出下一步工作的重点与目标。

20xx 年的工作，在落实管理方面确实存在着很大的欠缺，导致了预制场施工队施工随意性较大，多次出现不通知、不报检私自施工的情况。在以后的工作中将以落实管理作为工作重点，明确管理制度，规范施工程序。严格要求，杜绝此类市事件再次发生。真正做到“热情服务，同步指导，严格管理”确实履行好自己的职责。

一、务实工作、自我加压、认真工作、有得有失□ xx

上半年、值得一庆，自己着手参加的第一个住宅

工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。

主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、(楼层外飘窗的砌筑)造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座 为三栋小高层、三栋多层及一个大车库总面积由于开始 技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到 最后封顶的工程、所以我很期待。

二、工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识。更明

白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的 时间多去看规范、图集。唯一不足就是：工作没有计划 性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工 作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作 效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出 发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据 上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三 勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才可以更好 的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。

在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工 还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才 可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事 都应该有正确积极的态度，所谓态度决定 一切。

1□xx 年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候 一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不 能造成返工及 丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着 想、楼层标高控制好3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。
4、做好各项技术的交底。5、不能年轻气盛、搞好人际关系。
现场施工管理工作总结(三)

??专业技术论文的发表，国家专利的申报成功，工程开工至竣工的相关程序。至此，感悟至深，生活谈论工程，休息讨论建筑，从此，我的一切围绕着自己的工作踏上了生命的新征程。

至此工程管理工作总结之际，我感谢公司给我的这个舞台，感恩公司这片沃土给予我的营养。下面是我两年以来的项目管理工作总结，向各位同事、领导汇报、反思。

一、融入管理部

社会是历练人生的综合大课堂，离开单纯、透明的学校生活，踏上工作岗位，穿上工作服，顿感身上责任重大，面对这份丝毫不能马虎的工作，面对自己一肚子理论却空乏的工作经验，我时刻提醒自己：“做事先做人，做人先做己”。在平日的工作里，微笑，有礼貌，是我和相遇于任何地点的华兴人相处的方式，我敬畏工地里的每一位人。建筑工程是一个综合性很强的专业，涉及面广，想要让自己全面成长，务必要请教多方面的老工程师们，带着微笑，伴随礼貌我很快地融入了工程管理部，生活上尊敬领导、同事，工作中积极帮助大家处理一些电脑方面的软件、硬件问题。短时间内我得到了大家的认可。

接下来工程上遇到的疑问无论难易，我都会得到老前辈们悉心的指点，成长的步伐得到了氮气式的加速。热情的对待作业队的每一位大叔、大婶们也是我工程实践经验得到迅速提升的关键，我自己一直认为工程现场的问题交流没有学历高低之分。对于真刀真枪在工地打拼了多年的工人们来说，他们深知工程中应注意的种种细节，悉心的与大家交流使我了解很多工程中亟待解决的课题，为我在专利研究的过程中获取灵感和第一手资料提供了宝贵的价值。做事先做人的道理简单，人人知晓，真实的诀窍在于：舍得付出自己热情的服务，舍得付出自己用心的思考，舍得付出自己年轻的执行力。

二、专业工作概述1、工程竣工资料方面

市场价调研好，我们就掌握好了工程造价的主动性，这样就不会盲目投标。在这个投标市场竞争激烈的大战场上，知己知彼方能百战百胜。将一个工程的工程量计算完成以后，该工程的工程细况就有了完全的认识，在编制技术标时，对相关分部、分项工程实施什么技术方案，选择什么技术措施就有了针对性。在周转材料、人工派驻、机械配置、进度计划编制上我们就会得心应手，胸有成竹。再结合招标文件的要求，将要求体现于技术标中，技术标框架组成后，征求集体意见，修改、装订后，一份沉甸甸的硕果，令人爱惜。

扎扎实实投标一个工程以后，该工程宏伟的轮廓就会永驻我们脑海里，中标以后的具体实施就会让我们有一种爽心悦目的真知感、亲切感。

5、发挥自己的创新思维，为工程经济快速发展做贡献

争取用革新的方法来服务于工程建设。到施工现场时要养成带着问题去，带着问题来的工作习惯，经常发现问题，发现问题后善于用新思路解决问题。在棚户区改造项目中，我先后发现了四个值得研究的课题，提倡通过制造新装置来提高工程施工效益，其中研究并通过实验结论论证后，完成了剪力墙螺栓孔封堵装置的初步专利申请工作，现已报批分公司，其余目标正在努力探索解决方案，准备相继申报专利。其中，一种钢筋压扁装置荣获“国家级专利”。一种建筑抹灰夹具相关课题相继研究成熟。技术论文发表成功。

30余篇为分公司收录，并部分被xxx集团公司刊选登□20xx年荣获分公司“优秀通讯员”称号。

四、工程管理过程中应重视的问题 1、管理部团队的建设

一个管理部最重要的是这个团队里的员工，我们的员工队伍

是否一条心、是否团结，这是一个重点问题。这个关键性的问题主要取决于管理部领导班子的正确带领和榜样在先。需要重点对待，努力让每一个员工都找到归属感和家的感觉，然后发自内心的为管理部创造利益。

目前市场上材料品种众多，货比三家，挑优质价廉的材料是首选思路，这样会为我们的“将来代价”带来收益，无形中也降低了成本。数量上应严格控制，工程中材料的损耗是正常现象，但是我们绝不能依靠这个损耗来随意配料，技术员要做到准确算量，材料员要做到)

按计划采购，大家一起努力，在这个最大的利益口争取更大利益。

4、机械使用的科学控制

施工员今天要 100 吨吊车，我们可以建议要

60 吨的够不够？如果够尽量用小功率机械，避免得不偿失。塔吊的租赁、平时大小货车的租赁、挖机的租赁、装载机的租赁等等都应该科学商讨后实施，集众之所长以求节约盈利。

5、劳务分包的管控

工期的紧张告诫我们工序不能错乱，特殊需要时我们应该科学打破规范工序问题，此次屋面施工的耽误(20xx 年的雨季阴雨天过多)，加之 20xx 年随后安排的外墙保温施工，占据屋面，导致屋面施工的严重耽误，这在今后的工程中就应该科学避免。工程施工顺序的科学避免和灵活应用将是我们施工盈利的重要保障，需要深思而后行。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇三

我是监管部现场管理员，从20xx年1月来到监管部从事监管工

作，在过去一年半的监管工作中，全面、认真、细致地履行岗位职责，通过个人的努力，顺利地完成了监管规定的各项职责，逐步由一名监管员走到了现在管理员的岗位，也为公司发展壮大贡献了力量。在此我也由衷地感谢各位同事在工作中的大力支持和领导的信任。

为了保证20xx年监管工作的顺利开展，从去年9月份开始全面配合公司监管部开展监管人员招聘、面试、培训等工作，在培训期间我作为公司监管部成员，配合完成了现场培训工作，并提出了很多好的建议。

在开始培训后我作为组长积极和培训人员进行沟通，了解他们不懂的问题，对能够解答的. 及时进行讲解，对没有把握的问题和同事商量后给出统一的答复，在整个培训过程中我以身作则，要求培训人员按照标准进行学习、掌握，在最后的考试和讨论中，我组成员均发挥出自己的水平，有比较满意的表现。

在监管工作开始后，我作为监管部成员每天检查监管员工作，对他们出现的错误及时进行指正，并进行业务上的培训、指导，我在工作上坚持四个一，即发现一个问题，解决一个问题，培训一人，合格上岗一名监管员。

从去年10月份监管工作拉开序幕后，10多家粮食企业同时开始，为了保证监管员能够及时上岗，监管工作能够顺利开展，我连续3天接送监管员，将每一名监管员送到了监管企业，并安排好他们的食宿，为顺利开展监管工作我不辞辛苦的开车跑了900多公里。到现在为止经过我接送的监管员共有30多人，接送监管员共计开车跑了二、三千公里，期间没有节假日和早晚休息时间，只要监管企业需要，我都能按照公司的安排及时将监管员送到需要监管的企业。

我认真总结现场考查经验，在今年新监管模式-动态监管模式的开展初期，我克服了冬季冰冻雪滑的困难，在如同镜面一

样的路面时主动增加了巡检频次，在冬季巡检中不断总结经验、寻找规律，逐步掌握了动态监管的重点、难点，在巡检时将重点、难点讲给每一名监管人员，并指出他们操作中的不足和错误之处。在我的检查督导、耐心讲解下，监管员逐步掌握了动态监管的重点、难点，最终在今年4月份顺利完成了动态监管任务。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇四

（一）加强基础管理，促进合规发展。今年以来，进一步加强了信用卡业务管理，根据中央和地方调控政策，按照监管要求，严格执行内部规章制度，合规发展信用卡业务。

1、档案管理进一步规范。今年落实了专人管理信用卡业务档案，明确了档案管理岗位职责。档案管理岗检查档案合规后予以归档。本年新形成档案已按时装订归档，同时对历年档案进行了清理、装订归档。对历年乐分卡申请资料全部装订成册，归档保管。从9月1日起，建立了发卡环节责任人管理台帐。建立了档案登记簿，严格执行查阅、借阅、复制档案相关制度。

2、客户准入进一步规范。为从源头控制信用风险，今年进一步严格了客户准入标准，严格按工作意见和专题会议指定对象发卡和拓展特约商户，明确发卡对象主要为行政事业单位人员、本行个人贵宾客户和资产类法人客户高管，拓展特约商户对象主要为宾馆、酒店、旅游景点、大型超市和卖场、房产和汽车销售企业、医院、学校、行政收费单位等。先后下发了“信用卡业务十二大禁令”、“四个一律不发卡”，全面规范客户准入。

3、岗位制约进一步规范。根据信用卡业务岗位分离要求，设立了营销岗、受理岗、调查岗、审批岗、催收岗，分别安排了不同人员从事不同岗位，对审批岗和营销岗、审批岗和调查岗、审批岗和催收岗实行了岗位分离。严格控制操作风险。

（二）加强不良清收，遏制风险扩大。明确了贷记卡不良贷款清收责任人。对当年新增不良贷款实行责任清收，对存量不良贷款采取电话催收、信函催收、上门清收、法务清收（包括经侦队、法院）等多种方式清收。截止9月30日，拨打催收电话246人次，寄送催收挂号信425封，上门清收20人次，累计收回不良贷款万元，不良贷款余额为万元，比上月下降万元。不良率从最高下降至，贷记卡不良贷款风险扩大趋势基本得到遏制。

（三）加强市场营销，促进贷款增加。一方面加大了发卡和特约商户拓展力度，扩大用卡客户群体，改善银行卡受理环境，另一方面加大优惠促销力度，主动刺激持卡人用卡，进一步规范特约商户受理银行卡行为。在“xx欢享无限”市场营销总体框架下，先后开展了“开卡有礼”、“首刷抽奖”、“奥运随心拍”“xx乐游韩国，特价出行”、“汽车分期”、“消费分期”等活动。截止9月30日，贷记卡贷款余额为8372万元，剔除上年大额分期提前还款因素，比年初增加2612万元，增幅为；分期业务贷款余额为1421万元，其中商户分期余额为242万元，消费分期余额为1179万元。

（四）加强专业培训，提高队伍素质。先后开展了信用卡产品知识综合培训、分期业务知识专项培训、发卡业务流程优化培训，安排有关人员在新入行员工培训班讲授信用卡知识二次。通过培训，大多数员工掌握了信用卡基本知识，能开口营销信用卡产品，全员信用卡业务素质和营销技能进一步提高。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇五

为全力做好复课后疫情防控工作，筑好园内安全的第一道防线，根据上级疫情防控工作部署及要求，我园于2021年9月1日对幼儿园全体师幼进行了核酸检测，切实保障全体师幼的生命安全和身心健康。

在核酸检测人员到达园所前，幼儿园做好了检测前的各项准备工作。

我园核酸检测时间为早上八点开始，工作人员提前到达我园进行检测前的工作准备。小朋友们也都遵守与老师的约定按时到园进行核酸检测准备。

在全园核酸检测的过程中，园长和各班教师全程陪同，引导幼儿保持一米间距，协助检测人员核对检测名单，不漏一人、不错一人。在检测过程中所有教师分工明确，全园幼儿积极配合。

小朋友们勇敢地张开嘴，积极地配合检测人员进行采样工作。

本次核酸检测紧紧围绕“全覆盖，无遗漏”的工作目标，对全体幼儿和教职工进行了采样工作，为师幼的身体健康筑就了一道坚不可摧、牢不可破的防线；为幼儿园正常的教学秩序提供了保障，加大了联防联控力度。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇六

如水光阴如梭，本人自20xx年3月份担任催收员工作至今，已经有快一年时间。一年中，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我各方面都取得了长足的进步。

记得当初面试的时候，自己连什么是催收，外方是做什么的都不清楚。所以，当我被单位录用以后，如何去认识、了解并熟悉自己所从事的催收行业，便成了我的当务之急。

信用卡催收员隶属于信用控制部门，主要负责过期欠款的提醒和催收。一般来说，根据负责的欠款时间的不同，分为几个等级[front-end][mid-end]和back-end[]工资也因而有不同。要求反应灵敏，有一定心理承受能力，能在压力下工作，部分要求有较强英语对话能力。平时工作主要是根据数据库

里显示的欠款客户名单打电话去提醒及催交。

一直以来学习各种金融法律、法规，积极参加单位组织的各种政治学习活动。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。

这年工作业务方面，可以说是变革的一年。对于我个人来讲确实大大小小也经历一些思想的风暴：（1）三月底分期还款规则的变更，造成业务难度迅猛提升，工作强度大大增长；（2）七八月份前排部分催收员整组转岗中排支援；（3）以及近期优秀录音、转坐席评分等问题；（4）更重要的是我从一名普通员工晋升为带职人，工作重点的转变，这期间是经历了一段不短的思想挣扎期。

作为一名优秀的催收员工，我仅需要有质有量完成好本职工作，做到零投诉零质检，每天都有新进步；当我升为带教干部时，在做好优秀催收工作的同时，要身兼带教的责任，把自己的技能，工作心得，沟通诀窍毫无保留的教授给同事，并成为团队里的影响力带动其共同成长！

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇七

来到公司的这些日子里，我学到了很多很多的东西，感受到了从没有过的机遇和挑战。在现场的这些日子里，从所见所闻中，逐渐认识到了自己的位置和价值，与学生时的自己相比，真的是改变了好多。以前为的是怎么找个好的工作，现在为的是怎么做好自己的工作，在每天的工作中不断积累自己的知识和经验，不断充实自己的头脑和思想；以前面对的是固定不变的专业知识，现在处理的是不断变化的问题决定。当我在现场我才体会到建筑工程这个领域的博大，发现书本上的理论知识只是走进这个领域的敲门砖。书本上的很多东西在实际的工程中原来应该是这样来体现，实际工程中的经验原来来自不断的工作完善。

一句话说的很好，现在工作不努力，以后努力找工作。我现在所处正是不断积累工作经验的阶段。刚从学校走出来，来到现场有种不知所措的感觉，也有一种新鲜刺激的冲动。看看这里，在看看那里，在我的眼睛里一切是那么的熟悉而又陌生，熟悉的是大学四年学习的就是这个领域的知识，陌生的是没有如此近距离的接触它，原来的知识是概括而抽象的，现在的知识是具体而实际的。站在现场，置身其中，需要找到一种做主人的感觉，要用自己的知识去驾驭它。

记得刚来到现场的时候，见到的第一位是贺开宝贺总监。工地是仙河锅炉房扩建工程，那时候正在打桩，场地上有几个桩孔，后来才知道那是几个试验桩。总监向我介绍了一下甲方的领导还有监理公司的同事，感觉很新鲜，但又不知道该从何入手，只是盲目的围着现场转，看看这看看那，有种“会看的看门道，不会看的看热闹”的感觉。回到监理办公室，看到前辈的监理日记还有检查记录，才明白在现场应该掌握什么样的情况，并如何用专业的知识和语言去概括它们。

例如，现场有很多地表水，需要降水，应该用什么样的降水方法最直接有效，这就需要对现场的地下水情况用一个客观的了解。以前学过降水的方法倒是知道不少，但是还是不清楚应该在什么样的情况下使用，通过向前辈的请教和现场的观察，终于知道它们应该如何使用。现场使用的是轻型井点降水，在工程的外围竖向埋设一系列井点管深入含水层内，以连接管与集水总管连接，再与真空泵和离心水泵相连，进行抽水，使地下水位降到基坑底以下。它的优点是机具设备简单，使用灵活，装拆方便，降水效果好，可以防止流沙发生，提高边坡稳定和降水费用低等。

我在现场还见到了高强预应力混凝土管桩和柴油锤打桩机，这些对我来说都是新鲜的事物，在书本上看到过它们的名字，但是没有近距离的接触过，现在终于可以清楚的了解它们，知道它们的原理和工作的方法。原先根本弄不明白应该如何

打桩，现在明白打桩过程分为喂桩，定位，打桩，接桩等工序。通过翻阅图集和规范，终于弄明白了桩和打桩是怎么回事。不过在与现场的工作人员的交谈过程中了解到国外的打桩技术要比现在用的技术先进的很多。比如说有一种先进的打桩机设备——液压静力压桩机，该机摒弃了传统的柴油捶打桩机“噪音大、污染大”的缺点，具备“无噪音、无震动、效率高、无建筑垃圾”等创新特点，是新一代绿色、环保产品。柴油捶打桩有个很大的问题，就是打桩时会给环保带来强烈的噪音和大面积的污染，这不仅影响市民的生活质量，也给空气环境带来了严重的污染。

在这里实习的过程中我感受最深的还是柴油捶打桩机伴随着浓浓的黑烟，发出的咚咚的打击声。随着人们生活质量的提高，人们对居住环境的要求也越来越高，这就要求我们应该不断提高我们的生产技术来满足生产要求的同时要考虑人们的生活要求，争取获得双赢。这正如我们的监理工作的性质，协调好甲方和施工单位的关系，把实际工作和三方的工作关系处理得当，使其处在和谐的状态。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇八

时间像车轮在飞转，不知不觉中，在公司已将近四年，回想这些年的荣辱得失，心里涌此刻酸甜苦辣当中，我深感到要实现心中的理想，我还有很长的路要走，务必要更加艰苦奋斗。我不怕辛苦，我要争取一切学习进步的机会，我也相信，经过这些年的煅练，我有潜力去承担更多的职责。

注：20xx年、20xx年成品率达成率为kpi达成率，是转型号、开新生产线补偿后的达成率。

从上表中，我最好的业绩是头两年带半自动生产线，一方面由于我本身是学电子专业，加上对改善创新的喜爱，员工对我的支持加上特长在工作中得到发挥，使我取得了优秀的成绩。之后因产品的搬迁，带了杂单生产线，这种生产线要求

工艺员要严格和细心，这方面的潜力我不优秀，当时对我的考验很大，但人就要敢于挑战自己的缺点，虽然业绩下降了，但对于平均一天转7个不同类型产品的生产线，我已经满意。从带杂单生产线中，我的应变调配、细节管理潜力等一些不足得到了锻炼进步。开始带汽车产品时，由于是新生产线、新环境，开始也出现了一些质量问题，但在主管班长的指导及大家的努力下，此刻生产线各项指标的达成越来越好，正式成为a2区域实力强线。在出厂检异常这方面，我总共发了5份，都是轻缺陷不良，这得益于我使用检查人员时“一看，二试，三透过”的原则。

1、在生产线开展宣传6s活动，透过“易看、易取、易放”原则对生产线工夹具、设备进行了定位调整，以方便员工工作；从原先班后清洁改变为即时清洁，让机器设置始终持续整洁。透过开展工位6s比较活动，促使每个员工都做好6s□理解6s的好处，养成6s习惯。只有把6s做好后，才能做好改善，而且6s本身就是产量、质量的改善。

2、把“设备是我的爱人”的思想贯彻给每一个员工，让操作员工与设备产生感情，爱上自己的设备。培训员工的设备知识，使员工明白每个设备部件如何工作，能自己调整设备，使设备工作在最佳状态；联络维修员培训员工维修技能，做到小问题自行解决、大问题告诉维修员解决方向的水平，从而减少故障产生和缩短维修时间。我在半自动线取得的改善效果大部分得益于开展tpm活动。

3、开展目视化管理，以“一眼就能发现生产线是否有问题”为目标，打造成简单、一目了然的生产线。目视化能把生产线的鼓舞士气的东西挂起来，也会让冰山的根浮出来，它使我们的工作更简捷有效率。平时透过多工序的产量目视化，透过产量比较、方法比较提高整体的潜力；透过用不良品贴板将每个人的不良品目视化出来，做到职责到人，以提高成品率。

4、广泛听纳员工的意见，提高员工当家作主的意识，从而调动员工的用心性，发挥群众智慧。我有很多质量、效率及6s方面的改善都离不开员工的智慧，我开会时常用的话是：如果有让你的工作更加舒服或提高产量、质量的想法，都要把它提出来，我来为你解决。多听、多发现、多改善，自己会更加聪明。

5、常用七大手法□ie方法去分析生产线的问题。不要以为很难，用多了你会发现很容易，而且常会让自己发现自己不明白的问题，也让自己明白自己的潜力离专业水平的差距。实践与学习相结合，进步会很神速。

1、对自己不够严格。严师出高徒，自己的不严格，会让员工更松散，而我们的现场如果不严格，一些要求及对策就不能得到长期有效的执行，就容易出现质量等问题。之后的工作中，我要严格要求自己，同时，发现员工不严格，要罚他抄作业要点等，提高员工工作的严谨性。2、在区域中的影响力不够。平时一些工艺会问我问题，我也会协助他们处理问题，但是不能带动团队向好的方面发展。比如像其它生产线有人好说话，可能我会警告几次，但慢慢就没有去管，以后期望能找一些好的方法去解决此类问题，以提团队的整体水平。

3、没有很好的收集员工的推荐，自己也没能向班长、主管提出一些建设性的推荐。

4、普通话发音不标准、不清晰，给自己的沟通造成一些障碍。我已开始练习发音，同时多使用手势及表情去协助沟通，以弥补口语方面的不足。

我期望能竞升上班长，所以在管理改善好自己生产线同时，针对班长的工作职责，我期望能在班长所要具备的各项潜力的学习方向上努力，也多去参入区域及厂里面的活动，以提高自己的织组统筹潜力。

1、针对自己存在的不足，去改善不足的地方，学习班长所要的技能。

2、经常与主管沟通反馈，与主管及公司的方向持续一致，清楚自己工作的方向。

3、用心去工作，多向主管、班长提一些改善推荐。

4、劳动纪律的间监控，把劳动纪律加入到员工工资评比。

5、处理好人际关系，持续公平正直的心态去工作。

6、将ie技能及质量手法在生产中运用，经过学习与实践让自己在精益管理方面的潜力到达专业水平。

7、严格要求自己，把严谨作为自己的人生法则，坚持执行一生。

8、发挥自己的长处，培养自己的人格魅力。

1、发挥我的亲和力，用爱心去关心员工，多咨询员工的意见，提高员工的用心性，发挥员工的智慧。

2、用方法去管理，用制度去制约，利用团队的压力去制约个人的不良行为。

3、工作严谨，原则性强。我作过分析，发现工作中出现的质量异常或其它问题，多数由于工作不细心、原则性不强引起的，所以我把它当成我工作的基本要求。

4、高质量、高效率的去工作。

5、定期讲授一些人生哲理知识，培养部属良好的人生观。

我总体的思想是建设一个整洁、高质量、高效率、纪律性强

又像家那样的团队，虽然这一思想有许多不足的地方，但我会不断去摸索完善，以构成自己的哲学。

透过总结，去发现自己的优点与缺点，找到自己努力的方向，然后严格、坚持去努力执行，把目标变为现实。我期望成为精益管理精英，为此我每时每刻都要奋斗。

催收个人工作总结 催收半年工作总结篇九

(一)

一、思路

3、第三阶段：深层问题，改变员工意识、态度，有被动变主动，养成良好习惯。

4、第四阶段：把现场管理经验深入到企业各项工作中，使公司各项工作逐步提高，持续改进。

c.财务管理：制度、对帐、报表、决算、预算、成本;d.物资供应：制度、物资计划、入库、出库、物资回收;e.生产管理：安全、环保、工艺、设备、质量、消耗、成本;f.技改管理：立项、审核、招标、施工安全、进度、质量;g.产品销售：制度、计划、合同、出库;h.信息管理：制度、收集、分享、存档。

二、措施

2、全员培训，转变观念，全员参与：给员工灌输思想，现场管理的目的是培养员工的主动性和积极性，创造人和设备都适宜的环境，培养团队精神和合作精神，提高管理水平，改善企业的经营状况，形成自主改善的机制。现场管理的四大作用：不良为零，浪费为零，事故为零，投诉为零。

3、成立现场管理组织机构：纵向建立公司、车间、班组三级现场管理体系；横向建立安全、工艺、设备、技改、物资、宿舍、食堂、厕所等十个检查小组。形成纵横交错的网状组织机构，点点举刀，不留死角。

6、现场计划：各单位每周、月有计划，中层干部每天有计划总结，符合smart原则，有项目、责任人、计划完成时间；有检查人，检查时间。

9、工具：现场管理日报表(中层、班长)；周联检安排、周联检表、现场联检通报(先进、落后、问题、赔偿、整改时间、返还)。

三、效果

四、问题

1、现场与 一平二净三见四无五不漏 标准还有很大差距；

3、物资供应流程复杂，时间长，一些小物品比如做黑板用的木板，也要等一个月的时间。如果及时的话，地面硬化、地沟整改、护栏加固防腐、设备防腐、门窗墙壁整修应全部结束。

4、技改施工现场卫生较差。

五、下步计划

1、完善制度，逐步提高标准，2。、整改项目逐步落实；(地面、地沟、门窗、墙壁、防腐保温、粉尘治理)

3、现场管理逐步深入；有表面卫生到制度到企业文化建设，与生产、安环、工艺、设备管理相结合，加强质量、消耗、成本考核，以现场管理为突破口，推动公司各项工作上台阶、

上水平，实现生产高产、低耗、优质、长周期运行，管理标准化、规范化、流程化。

（二）

现场管理是促进安全生产、消除管理失误，防止事故发生，加强安全文化建设，树立企业形象，推动安全工作发展起到重要作用。同时现场管理也是对现场各种生产要素的管理和各项管理功能的验证。一个企业管理好不好关键是看现场管理好不好，在一个现场管理混乱的企业里，很难生产出高质量的产品。在市场经济条件下，现场就是市场，现场就是企业的形象。只有强化现场管理，才能生产出优质产品，不断提高经济效益。因此今年以来，生产部就紧紧围绕产品就是人品，市场就是现场这一理念。开展了《工位器具检查》、《定置管理》《设备设施清洁度检查》及各部门之间现场的对标活动，树立标杆车间(部门)。进一步提升企业形象。

加强现场管理，能够减少事故发生。加强现场管理，就会促进各项基础管理工作的提高，避免或减少因管理不当或失误造成的事故，提高生产现场的本质安全，达到实现安全生产的目的。因此生产部组织相关人员进行定期检查和不定期的检查，进行日常检查和夜间检查，通过检查发现问题，及时开出整改通知单。对整改不到位，进行考核。今年以来，生产部精心组织，严密部署，制定详细的计划。首先在车间里对工位器具摆放不整齐进行整治，加强对采购部工位器具的检查监控，重点对6dl机加工车间、加工车间及生产部成品库工位器具进行检查，针对存在的问题，对各部门提出了整改要求。在定置管理整治中，除进一步加强作业现场定置管理外，重点开展采购仓库定置管理整治。其次，在车间与车间之间进行了对标活动，班组与班组之间进行了对标活动，在对标活动中，他们主要学先进，找差距，全面改善，提升现场管理面貌。如针对装配车间的一些班组中的设备设施清洁度不达标这一现象，生产部组织装配车间有关班组长到6dl机加工车间进行学习，学习6dl机加工车间每周一次对设备进行保养

和清洁度维护，对设备表面进行全面的清洗，对一些设施进行油漆，全方位保持设备清洁度。通过这次对标学习，装配车间将好的学习情况在全车间进行推广，如生产准备组组内的设备陈旧，油污多等现象，装配车间制定了保洁制度，各类滚道每天进行清洁，保养一次。各类设备每天进行清洗一次，二个月之内必须油漆一次，通过这种保洁制度的实施，全面提升了生产作业现场的清洁度。

现场管理是文明生产的基础，体现了从我做起、从身边做起的员工自我管理意识，通过持续的对生产作业现场专项集中治理，对不安全、不文明的行为规劝制止，对各项基础管理工作的加强，增强职工的责任感、荣辱感，必然极大地优化企业安全生产的大环境，强化现场管理，提升企业形象。

（三）

一、思路

3、第三阶段：深层问题，改变员工意识、态度，有被动变主动，养成良好习惯。

c.财务管理：制度、对帐、报表、决算、预算、成本;d.物资供应：制度、物资计划、入库、出库、物资回收;e.生产管理：安全、环保、工艺、设备、质量、消耗、成本;f.技改管理：立项、审核、招标、施工安全、进度、质量;g.产品销售：制度、计划、合同、出库;h.信息管理：制度、收集、分享、存档。

二、措施

2、全员培训，转变观念，全员参与：给员工灌输思想，现场管理的目的是培养员工的主动性和积极性，创造人和设备都适宜的环境，培养团队合作精神和合作精神，提高管理水平，改善企业的经营状况，形成自主改善的机制。现场管理的四大

作用：不良为零，浪费为零，事故为零，投诉为零。

3、成立现场管理组织机构：纵向建立公司、车间、班组三级现场管理体系；横向建立安全、工艺、设备、技改、物资、宿舍、食堂、厕所等十个检查小组。形成纵横交错的网状组织机构，点点举刀，不留死角。

任人、计划完成时间；有检查人，检查时间。

9、工具：现场管理日报表(中层、班长)；周联检安排、周联检表、现场联检通报(先进、落后、问题、赔偿、整改时间、返还)。

三、效果

通过制度制度，完善标准，实施激励机制，调动了员工积极性，现场表面卫生比以前大有进步。

硬件改善：

四、问题

1、现场与 一平二净三见四无五不漏 标准还有很大差距；

3、物资供应流程复杂，时间长，一些小物品比如做黑板用的木板，也要等一个月的时间。如果及时的话，地面硬化、地沟整改、护栏加固防腐、设备防腐、门窗墙壁整修应全部结束。

4、技改施工现场卫生较差。

五、下步计划

1、完善制度，逐步提高标准，2。、整改项目逐步落实；(地面、地沟、门窗、墙壁、防腐保温、粉尘治理)

3、现场管理逐步深入;有表面卫生到制度到企业文化建设,与生产、安环、工艺、设备管理相结合,加强质量、消耗、成本考核,以现场管理为突破口,推动公司各项工作上台阶、上水平,实现生产高产、低耗、优质、长周期运行,管理标准化、规范化、流程化。