

最新警风建设工作总结(大全10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

警风建设工作总结篇一

20xx年，xx公司班组建设工作紧紧围绕江苏公司班组建设提升年活动要求，全面落实“转型与发展”主题，持续提高班组安全管理水平，努力提高班组基础管理能力，深入践行企业核心价值。按照集团公司星级发电企业和江苏公司“五型”班组建设管理标准，贯彻落实江苏公司班组建设工作“十三五”规划，深化“7s”和精益管理，夯实班组基础管理，引导班组管理方法科学化、管理制度标准化及管理手段精益化，努力实现保障安全、设备健康、减少浪费、确保质量、提高素质，提升企业管理水平的目标，开创公司班组建设工作的新局面。公司班组建设各项工作取得新成效。

11月底□xx公司具有班组建制的部门对年度“五型”班组情况进行了自评申报，公司对照班组建设管理办法以及全年职能部门考核评价情况，对10个部门69个班组考评情况进行了审核。推荐电气继电保护班和燃料机修一班为集团公司标杆班组候选，推荐电气继电保护班班长经文驹为集团公司优秀班组长候选。

今年来□xx公司坚持把班组建设作为提升企业竞争能力的重要工作，高度重视班组各项建设，加强以“五型”精益为主题的班组管理知识的推广与运用，优化结构，完善体系，强化措施，扎实推进，着力设备治理与生产安全管理，探索打造具有扬电特色的班组建设新模式、新品牌，收到较好效果。

（一）全面深化精益管理，夯实班组基础管理□20xx年，根据企业自身发展和标准化建设需要，公司将班组建设作为一项重要课题，就新形势下不断提升建设水平，明确了“机制创新、重在建设”的班组创建思路。

一是结合公司燃机双投和外部检修的需要，进一步加强班组建设督导工作。从时效上变班组建设（季度）简报为班组建设月报，通过班组管理情况的及时发布，提高班组管理的效率，使班组职能管理精益化。

二是结合分工会班组管理和小家建设的作用，进一步加强班组建设督导工作。从人员上变班组建设各自分管为行政主管、分工会主席督导和行政考评的管理模式，增加了分工会督导的过程监督管理，促进班组建设过程管理责任精益化。

三是结合企业转型和发展，全面深化班组“目视化”管理。积极根据江苏公司打造样板班组为契机，抓住班组硬件更新升级时机，以燃料生产部为试点，在班组推行“三化”管理，让管理标准（目标）目视化、班组形象目视化、物品定置目视化（行迹化）在班组日常管理中，可见、有数、标准，今冬明春，公司各班组硬件设施改善之后，班组管理将逐步形成“由视到行，行视合一”的目标。

（二）坚持班组管理闭环，强化职能到位。根据年度班组建设方案和要求，调整了班组创建领导小组，完善公司、部门、班组三级创建网络，在年度目标任务、月度检查、专项工作中，坚持各级人员职能到位，增强管理覆盖面以及深度与力度。在班组结构调整中，职能部门在保证安全生产、提升发电效益的同时，积极推动落实，从班组设置调整到具体工作对接，以及必要的服务辅导工作，稳定有序、细致周到。

一是强抓动态管理。加强完善班组日常管理考核，以月度检查通报为支点，通过生产例会、工会月度例会、政工例会以

及考核简报等渠道，及时反映班组管理的问题和落实整改，推进班组动态管理。全年共编发考评类《班组建设月报》10期、《安全考核简报》11期、《生产管理考核通报》5期，指导类《7s管理工作简报》4期，充分发挥专项管理优势，强化合力作用，促进班组常态管理与年度考评有机统一。

二是突出三级职责发挥。规范职能部室、二级部门及班组职责与管理流程，强化各部门专业工作的布置与自查，推进专业指导作用发挥，针对存在问题，及时分析落实，班组行为得到进一步规范。

三是发挥“三位一体”作用。工会牵头，以创建“工人先锋号”、“巾帼示范岗”、“五小”活动等为载体，紧扣安全、效益两大核心；以“五型”精益班组创建为基础，将日常工作闭环情况作为季度“文明班组”创建基础，通过班组创建情况动态反映各部门文明集体相关问题，强化基础，推动“文明班组”创建水平提升；“三位一体”创建模式扎实了企业管理基础，助推了企业管理水平进步。

（三）丰富班组评价形式，提升创建效果。

一是严格班组等级评定标准。结合集团公司班组建设指导意见及“五型”班组标准，详细分解公司督办事项《7s整改通知单、专项绩效策划等内容，对现场实际问题及时发布，班组工作的时效性得到加强，班组管理意识、执行效果得到提升。

二是积极开展qc小组活动。紧密结合公司中心工作，围绕安全生产、节能降耗、创新管理、提升绩效、改善服务等方面积极开展活动。运行部化学试验班qc小组成果荣获全国电力行业优秀质量管理小组二等奖，运行部化学试验班和热控控制二班qc小组的2个成果分获江苏电力行业优秀质量管理一等奖、最佳发布奖和二等奖，运行部330mw运行四班获得江苏省质量信得过班组，公司连续五年荣获江苏省电力行业qc小

组活动优秀企业称号[]20xx年，公司注册的qc小组69个，参与互动人数450人。9月份，开展了全国全面质量管理知识竞赛网络答题活动，中层干部、管理人员、一线员工共有300多人参加，进一步普及和强化了广大员工的全面质量管理意识。

三是突出绩效在评级中的作用。像燃机运行三班人员值班时及时发现#1燃机调压站esd阀前及关断阀前天然气压力下降，立即汇报、解agc[]迅速减负荷至350mw[]并联系江都分输站，避免了一次燃机非停事故的发生。全年类似有12个班组因为发现设备隐患获得公司嘉奖并得到”五型“精益班组考评加分，激发了运行、检修一线班组创建积极性。

四是深化班组精益管理工作。将精益化管理与班组建设专项工作有机结合，形成了班组考评机制促进精益化管理落地生根，积极开展班组精益化范例评选工作，一共评选出包括安全类、检修类、运行类和其它类精益化管理优秀范例30余篇。通过设置新的机制，明确参与集团公司各级“五型”班组评定的班组必须至少完成一个（安全精益化管理、检修精益化管理和运行精益化）范例的提炼，促进班组精益化管理经验的自我总结、自我提炼；并通过职能部门点评，对比集团公司精益化管理成果，发现自身不足，引导班组管理不断升级。

（四）以人为本，加强班组长队伍建设。公司结合改革发展的新形势，从沟通技巧掌握、团队建设与员工激励、班组精益化管理以及现场安全设备管理5个方面对检修、运行60余名班组长进行培训。培训班聘请外部培训机构老师作专题讲座，理论知识与大量实例结合，内容丰富，形式创新。以开放互动式模式展开，加之以笔记优胜评选环节，克服了以往“大会堂”你讲你的我干我的不佳培训氛围的局面。听课笔记评选环节，鼓励班组长在学习的过程中，积极思考、积极参与，避免了过去的单向灌输，听过就完的弊端。

与此同时，公司班组建设也存在一些问题。一是班组建设工作的发展不平衡，个别部门和个别班组仍有认识不到位，重

视程度不够，考评不够认真的现象；二是班组基础性的配置更新还没有到位，暂时不能满足新时期班组现代化管理要求。

20xx年，xx公司将以江苏公司“十三五”班组建设规划为指导，持续推动“五型”精益班组建设标准化、规范化，促进班组建设水平不断提升。

一是做好班组精益管理系统理论及应用工具的培训工作，班组精益管理手段的提升。

二是以标准化良好行为企业创建为契机，推进班组三个目视化管理。

三是精心策划班长培训班工作，组织班长外出互动交流，尤其是到先进的国企单位调研学习。

警风建设工作总结篇二

201*年中标数达15个，08年的鑫远还处于一个薄弱的阶段，所以明确的制度和强有力的领导是确保卓有成效开展工作的基础和必要条件。为了加强我公司精神文明建设，系统、规范地参加上级展开的各项活动，推动企业诚信企业建设、切实履行服务承诺制、协调企业开展“双创”（创建国家环保模范城市、创建国家模范卫生区）工作。加强企业文化建设、强化企业安全生产等系列重点工作任务之中，全程分准备阶段、全面深入实施阶段、总结阶段共三个阶段完成。为确保全年目标任务的完成，各领导还和各岗位责任人员层层签订了目标责任书，并列出了专项经费3万元，确保工作进行顺利。

201*年我公司共计中标22个，同比去年多出了7个。从目前的工作进展来看，我公司较好地开展了诚信建设的各项工作，通过诚信建设也对我公司的各项工作起到了极大的促进作用。好的制度还需要强有力的执行来体现，我公司依旧通过签订目标责任书的形式把各项任务落实到每个员工，确保每人都

是诚信建设的执行者，每人都是诚信建设的参与者。同时，公司还制定了相应的奖励制度，按季度进行评比，对完成好的同志进行奖励，对完成不好的同志进行处罚，通过正反两方面的激励措施保障了诚信建设工作的开展。

201*年，公司在公司领导的正确引导下，在公司各部、办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“两会”精神和总公司总经理年初提出的“四个加大”、“四个提升”、“四个整改”的工作方针。规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施。据统计□20xx年共计中标30个，年末在职人员也从原来的325人增加到385人，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司的稳定发展做出了贡献。

对我公司而言，201*年是个难忘的一年，在这一年里，鑫远步入市政公用工程施工总承包壹级的行列，也曾获**市**区优秀企业、甬江建设杯、重合同守信用单位、市级安全标化工地和区级标化工地等多个荣誉称号。且多个工程项目都授予以表彰，主营业务收入累积达到2.8亿元，比上年直接增长1亿元。公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部门能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。

公司于201*年评审通过了三标一体化管理体系管理评审。评审的内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。每年一次的复评都顺利通过。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强领导、健全机构；二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育；三是以学习实践科学发展观为契机，促进法制建设工作的开展；四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理；近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

在去年的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。根据建设公司施工生产需求，公司积极配合工程部做好人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保目标的实现提供强有力的人力资源支持。

通过年初总经理的重要讲话，对照浙江鑫远建设有限公司的各项工作进行了整改，制定了创建文明工作方案和工作安排，进行了多彩、主题鲜明的文体活动，营造了团结奋进、健康向上的工作氛围。对公司进行了绿化、美化、亮化改造。利用有限的资金对办公楼进行简单而整洁的装修，使办公楼面貌焕然一新。并在一、二楼楼梯间制作了企业文化标牌，加强了企业文化建设，提升了企业品位，塑造企业形象。

这些年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。建设诚信社会是一项社会系统工程，是一项长期使命，需要多管齐下，多方着手，形成合力，才能取得实效。鑫远公司期待可以在全社会共同营造和谐社会美好未来的事业上添砖加瓦，贡献绵薄之力，将诚信建设进行到底！

警风建设工作总结篇三

我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化

建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。

通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以tmp, opl为重点，结合改善提案，安全生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

抓结合，找准班组建设的载体。班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化；将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

警风建设工作总结篇四

我局为认真贯彻落实党的xx届四中全会、省委七届五次全会精神，全面提升公安队伍建设水平，切实发挥公安机关在服务经济发展大局、促进社会和谐稳定中的职能作用，***公安局开展了以“强素质、树形象、鼓干劲、争一流”为主题的建设活动。局党委领导委站在全局的高度，科学谋划，部署实施“四个强化”，以求真务实、严谨细致、敢于拼搏、狠抓落实为保障，以提高民警整体素质和战斗力为目标，进一步统一思想，提高认识，弘扬正气，凝心聚力，使我局公安队伍建设工作方向更明确，主线更清晰，重点更凸显，举措更有力。

一、强化公安队伍纪律意识

按照“严格、公正、文明、廉洁”的队伍建设目标要求，我局公安局把从严治警始终贯穿到执法实践和日常生活的各个环节。我局要求全体民警以党的xx届四中全会、省委七届五次全会精神武装头脑、指导工作，进一步增强民警“创一流工作业绩，树xx公安形象”的大局意识和责任意识。

强化对“五条禁令”、省委“十个严禁”、省政法委“四条纪律、九项规定”等内容的学习，组织开展纪律作风建设大讨论活动。针对队伍建设中存在的突出问题，该局通过采取每周五单位集中学，其余时间民警自学的方式，将此次学习

活动贯穿到年底的各项工作当中。

在认真分析当前民警队伍工作、学习、思想、纪律、作风等方面存在问题的基础上，积极开展为期两周的纪律整顿。通过实实在在的措施，最大限度地调动民警的工作积极性，使民警的精神面貌和工作状态得到明显改观，树立和保持了公安队伍清正廉洁、克己奉公、秉公执法的良好形象。

二、强化公安人员素质教育

我局立足实际、着眼实用、贴近实战，结合警种实际，在抓好“三项建设”的同时，积极开展为期三周的岗位大练兵活动。活动中，注重抓细节、抓环节、抓症结，不搞花架子，不做表面文章，不脱离实际，我局主要领导亲自谋划安排培训内容，亲自协调调度，亲自督导落实。重点强化民警做群众工作能力、执法办案能力、信息化应用能力、治安防范能力的培训，培养民警干大事业、求大发展的宏大气魄。

全体民警特别是中层以上领导干部率先垂范，“以学带干，以干促学”，做到学习、工作两不误，全面提升了民警队伍的凝聚力、战斗力，为公安队伍建设培养出更多的执法办案业务能手和高层次专业人才夯实了基础，实现构建高素质民警队伍的目标。

三、强化公安人员宗旨观念

紧紧围绕“干部作风建设年”活动，以关注民生、服务发展为中心，进一步巩固大走访和“五民”活动的成果，结合“村警工作机制”，组织全体民警深入辖区，及时掌握社情民意和社会治安形势状况，努力构建适合该县社会形势发展的治安防范体系，切实减少和预防各类案件的发生。

同时，公安局各窗口单位按照“构建和谐社会建设，回应社会新期待、回应人民新要求”的总要求，牢固树立“群众利

益无小事”的理念，对前来窗口咨询的群众态度热情，语言得体，服务周到，切实让人民群众高兴而来，满意而去。通过进一步转变工作作风，全局工作效率明显提高，为民意识得到强化，牢固树立了公安机关和公安民警的良好社会形象。

四、强化公安队伍外在形象

我局以行风评议为龙头，以加强公安队伍宣传为抓手，强化公安队伍亲民、为民、便民、惠民的宣传力度；采取多种措施，进一步深化“公安民警大走访”、“五民”等活动，深入辖区及时排查化解矛盾纠纷，解决信访老案。在全面抓好社会治安综合治理工作，进一步推广加强人防、物防、技防的基础上，该局以维护社会治安秩序为主线，强化打防结合，连续开展了一系列严打整治斗争，切实维护了群众利益，公安队伍形象进一步提升。

警风建设工作总结篇五

xxxx年，xx中心成功引入了6s管理，在中心领导的高度重视和各班组的积极参与之下，班组办公环境全面改善，员工争先创优意识进一步加强，“持续改善、快速提升”的6s精髓深入人心，在6s管理科学方法的指引下，中心各班组基础管理、安全管理、生产管理、综合管理得到了全面提升，中心班组建设迈上了一个新台阶。

xxxx年工作回顾

为进一步加强xx中心检修及电缆专业管理，中心于x年x月和x年x月先后成立了检修班和电缆班。

检修班实现了中心对设备检修工作的扎口归属管理，班组强化了设备检测工作，负责组织专业性的巡查工作，如环网柜专项检查、老旧变压器专项检查等，并提出设备的检修方案，

同时负责制定年度、季度、月度检修计划。检修人员参与到了设施的竣工验收工作，对安装队伍提出检修工艺上的具体要求；在借助外部力量实施的设备检修工作中，检修人员必须对整个检修过程中涉及的安全、质量负责，加强过程管理。检修班的成立在提高设备异常缺陷的处理速度、完善设备的检修项目等方面起到了积极作用，有效提高配网的运行水平和网络的可靠性。

新成立的电缆班强化了电缆及电缆通道的专业管理。主要负责所辖电缆通道的巡视、维护、消缺、现场标识完善等运行管理工作及电缆通道内大二次通讯线路巡检、电缆专业巡检等工作。负责所辖电缆通道内敷设电缆及通讯光缆的许可工作、班组专业人员与区域运行班人员共同参与敷设电缆的验收、电缆通道中间验收及竣工验收工作。该班组还涉及影响电缆通道的外单位施工许可和局部改造、电力电缆及电缆通道反措实施和技术改造工作。同时参与电力电缆故障抢修方案的制定及电缆本体及附件故障的技术分析工作。x年，电缆班从电缆井入手，以湖西x千伏供电区域为试点，全面开展电缆通道梳理，进一步明确了电缆通道验收工作管理流程、电缆工程敷设工作管理流程及电缆通道工程及电缆工程资料要求。目前，电缆及电缆通道资料的信息化工作已初见成效。

xxxx年，苏州较常年提前入夏，自入夏以来，先后出现了两波高温热潮，高温日累计达到19个。特别是7月14日开始的连续八天高温日以及网供负荷的三创新高，都给配网带来了严峻考验。中心各班组成员积极应对之下，中心今年的迎峰度夏工作实现了前期工作准备充分、重点工程推进及时、应急抢修优质高效、配网运行安全可靠。

入夏之前，中心各运行班组积极展开了新投运设备特巡、开挖地段状态巡视，对低洼地带，特别是地下室的站所等设施要求巡视人员填写高危客户、地下所巡视记录汇总表，班组对电缆沟道封堵也进行了专项检查。中心对设备正常巡视、保电、缺陷和故障巡视、监察性巡视等均作了较详细的具体

规定。6月份各运行班组共对23条重载线路进行特巡和测温工作。中心班组积极参加公司组织的事故抢修演练，检验应急处理速度和水平。同时增强职工优质服务观念及专业技能水平，组织实施了电缆故障、防雷技术、抢修服务等培训。

xxxx年4月下旬，公司召开了班组建设现场会。公司领导召集各部门负责人及班组长前往x中心及x分公司现场参观先进班组，兄弟部门先进班组班容班貌亮、基础建设强、思想素质高的班组管理特色使中心主任俞越中深有感触。两部门班组的办公场所不大、办公用品不新、设施条件一般，却在班组长的高效管理之下呈现出一种班组成员各司其职、班务工作井然有序的状态。而xx中心驻地，各班组有着令人羡慕的办公条件：独立设置的班长室、班员室、资料室、更衣室、仓库，如此“三室二厅”却因班组长们忙于生产疏于管理，班组风貌差强人意。两相对比，差距立显。古人云“一屋不扫，何以扫天下”，办公现场都不能保证整洁有序，何谈现场工作的优质高效。透过现象看本质，这也反映出中心一线班组长仍欠缺有效的管理技巧，管理能力也需要进一步提升。如何消灭差距、奋起直追，成为一直萦绕在中心领导心头的一件大事。安装公司推行5s管理的成功案例令中心领导找到了一条提升班组整体管理水平之路。

为了使中心职工在短时间内初步了解“5s管理”的概念和作用，中心于6月初组织了一次大范围的“5s管理”宣教观摩活动，中心黄宗莉书记带领各办公室主任、各班正副班组长以及各办公室、班组选出的“5s管理”督导员，共四十余人前往安装公司现场观摩感受“5s管理”的推行成果，又专门邀请“5s管理”专家在技能培训中心阶梯教室为大家讲授了一堂生动的“5s管理”介绍推广课。考虑到中心自主推行5s管理存在着业务不熟、人员不足、检查考核难以规范严肃等问题，中心领导班子最后决定邀请外部咨询管理公司指导中心实施为期四个月的第一阶段5s管理推行工作。6月23日下午，中心召开了6s管理推行动员大会。这里的“6s”是在“整理、整顿、清

扫、清洁、素养”这5个s的基础上，又加入了“安全”这一s，“安全”也是我们电力企业必不可少、重中之重的`关键因素。会上，中心主任俞越中指出□xx中心有着成立时间短、管辖设备多、工作要求高的特点□6s管理的引入就是要使中心更多的干部职工掌握一种先进的管理方法，实现中心从技术型向管理型的整体转变，使工作更有序、管理更高效。俞主任要求中心干部职工积极配合、克服困难，坚决执行6s管理的各项工作要求□6s指导老师在动员会上即布置了第一周的工作任务：对各区域的工作现场进行整理、清扫。

转变观念，从被动到主动

从动员大会开始□xx中心进入了第一阶段6s管理推行周期。每周二是中心的6s管理日，上午由6s指导老师对各办公室、班组办公区域进行检查拍照，下午召开中心领导班子、办公室主任、班组长、督导员参加的6s管理工作会议，由指导老师对检查结果进行点评、分析，同时布置本周工作内容，中心领导再根据检查情况下达管理要求。

开始的整理、清扫工作遇到了很大的阻力，对于已经习以为常的办公场所，不单是班组成员、连班组长们都认为要把宝贵的时间花在办公室“面子工程”上，简直是对时间和人力的双重浪费。有的班组无动于衷、有的班组应付了事，看得见的地方扫扫、擦擦，看不见的地方置之不理，指导老师一再要求对办公区域进行全面整理整顿的“洗澡”工作，被不少班组简化为稍事收拾的“洗脸”工作，班组员工对指导老师的检查也充满了排斥与不屑。接线板、电源线、网线杂乱无章；办公桌上、文件柜内有用、无用的资料、未办、已办的文件错乱杂陈；窗台有灰、柜顶有灰、文件资料上有灰成为此后近一个月的6s管理工作会议上的曝光焦点。

中心领导在关键时刻态度坚决，明确表态无论遇到多大困难□6s管理必须向前推。俞主任还在会上对后进班组的班组长

进行了严厉的批评问责，要求限期整改。在此期间，中心先后采取了一系列有力措施助推6s管理：中心发文成立了6s管理推行委员会，明确了职责分工；将所有散落在地面上的接线板、电源线、网线用线卡归集上墙；统一制发桌面6s管理卡、班组看板；中心领导班子专程对各办公室、班组的改善情况进行巡查；《办公区域标示管理办法》、《办公桌形迹管理办法》、《xx中心6s检查考核办法》相继出台。

两个月后，中心办公场所有了翻天覆地的变化，办公桌面实现了形迹管理，文件资料分门别类，办公用品标示摆放，班组办公室统一定置，但细节之处仍需不断改善。中心职工对6s管理的接受度也从对待指导老师检查态度的改变上显现出来。每周二，各班组都按要求将办公室、资料室、更衣室、仓库的门打开等待指导老师检查。老师去到哪个班组，一般该班的6s督导员都会跟随老师前往各区域，及时改进老师指出的细节不足，班长在的话也会放下手中的工作，虚心向老师讨教，甚至还有班组人员主动向老师介绍自己班组本周所做的6s管理改善。班组之间还相互学习、借鉴，进入了你追我赶的良性竞争局面。

初战告捷，班组建设成效显著

10月27日xx中心第十七次6s管理工作会议的结束标志着中心第一阶段6s管理推进工作告一段落，指导老师在会议上向大家展示的一张张前、后对比图，令与会人员深刻感受到了6s管理带来的巨大成效，昔日的零乱被如今的整洁所替代，办公物品的整齐有序中透露着一种严谨的工作态度。在场的每一个人都为中心如今所拥有的工作面貌欣喜自豪。

中心的十个班组可以说是中心推行6s管理的最大受益者。随着中心专业管理的进一步细化，09年中心新成立了电缆班和检修班，新班组和新的班组长，万事从零开始，班组管理经验缺乏是必然。中心其他班组则存在着因生产任务繁重班组

管理各有不足的情况□6s管理将十个班组推到了同一起跑线上，“整理”令各班组将破损的办公用品、无用或过期的文件资料、报纸期刊彻底清除出办公场所，拓展了班组办公和置物空间；“整顿”使班组对办公区、休息区、资料室、仓库有了更明晰的功能区划分，班组办公区域实现了统一定置、统一标示、五大运行班组的资料管理也得到了统一规范，仓库物品的放置分门别类，实现了即时是新员工也能立即取出所需要的东西；“清扫”让班组更注重细节管理，每一个角落的灰尘、污渍都不放过；“清洁”促使班组加强宣贯培训、建立制度考核，保持既定成果；“素养”使班组员工了解6s□参与6s□工作时间必须佩带工作卡、不得将早点带入办公场所食用、缺席会议必须提前请假等员工行为规范得到进一步明确；“安全”使班组更注重安全防范意识，加强预控，提高安全规章制度的执行力。班组长们也在6s管理的推行实践中充分掌握了“员工只做你检查的，而不做你希望的”、“细节决定成败”、“让制度发挥力量”等管理要义。

接下来，中心将进入6s管理自主推行阶段，这是中心6s管理能否延续及提高的关键阶段□6s的推行仍需要制度和检查的双重保障，同时，更需要中心全体职工共同努力，进一步提高全员参与度，本着打造一个优秀部门、打造一支作风顽强、业务过硬队伍的共同目标将6s管理带来的方式方法运用到各项工作中去，优质高效的去完成年度工作任务。

警风建设工作总结篇六

子在川上曰：逝者如斯夫。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个xx人的脸上。我作为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的

生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过提议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备贝壳机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原先上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，到达了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮忙之下，我和其他同仁齐心协力，最终解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自我维修的我总是自我搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每一天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮忙他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以理解，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，功夫不负有心人，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。巧妇难为无米之炊，所以我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的东西，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失并且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂□xx公司的前景依然完美！

警风建设工作总结篇七

我校深入贯彻党的十八和十八届三中全会精神，把落实党风廉政建设和反腐败工作作为重要任务，突出抓好行政领导和全体教职工的教育，监督和廉洁自律，抓好纠正损坏群众利益不正之风的工作，抓好反腐倡廉工作体制机制创新。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，进一步建立和完善教育制度，监督并重的预防惩治腐败体系。

一、加强学习，统一思想，提高认识，构建牢固的思想防线

1、学校成立了党风廉政建设领导小组，制定党风廉政建设工作计划，修订和完善学校各项管理制度，完善党内民主生活会制度。

2、我校按领导班子，党委，教职工三个层次定期组织大家认真学习，组织校领导带头学习实践科学的发展观，学习中国

梦。认真学习中共中央颁发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，要求全体党员干部深刻实践《廉政准则》的重要意义，全面把握《廉政准则》的主要内容，充分认识《廉政准则》的地位作用。

同时要求认真学习宣传，深刻领会精神实质，自觉约束自己的行为把握行为标准，给为党员干部要结合自己的实际工作，严格自律，做廉政从政的表率，每个教职工要写一、二篇心得体会，学校班子成员要严格按照廉政准则进行自查。认真学习十八大和十八届三中全会的内容，领导精神实质，把党风廉政建设融入学校教学，管理，服务的各项工作之中。

3、学校坚持做到每周一次学习制度。

二、大力加强学校廉洁文化建设，营造良好廉洁教育氛围

我校按照上级要求，开展廉洁文化进校园，大廉政教育与社会公德教育，家庭美德教育，职业道德教育结合起来，大力推进廉洁文化进校园，进课堂。

1、加强廉洁文化宣传，使之深入人心，让大家充分感受到廉洁文化的存在，不断提高教师的师德修养和廉洁从教意识，做到爱岗敬业，诚信服务，为人师表。在这种氛围下，我校廉洁教育起到了一定的成果。

2、“八荣八耻”《廉洁读本》进课堂。我校在各年级的品德课上，班、队、活动中安排廉洁文化内容，把德育与遵纪守法，诚信教育结合起来。教育学生迎难而上，百折不挠，培养学生勤俭节约，艰苦奋斗精神，培养学生树立崇高的理想。

三、加强领导干部监督工作

1、加强对权力运用的监督和制约，建立健全并严格的执行党的民主集中制的各项具体制度。学校领导认真执行廉政规定，

牢固树立公仆意识，正确运用党和人民给予的权利为师生服务。明确认识权利是责任，权利就是服务，权力就是奉献。

2、依法依规治校，树立管理就是服务的思想，确立“以互助求和谐，以创新求发展”的办学思路。通过教代会，教职工大会，校务委员会，校务专栏等途径，对学校重大事项进行公开，同时广泛听取群众意见，开展群众监督，充分发挥民主，真正做到民主治校。

3、建立和完善述职述廉制度，个人重大事项报告制度，情况反映制度。

4、加强财务管理，坚持勤俭办事，增收节支，进一步完善财务管理制度。

5、严禁学校教职工违规办班和有偿家教，严禁征订没有上级制定的教辅材料，严禁学校代收一切费用。

6、强化内部管理，提高教职工队伍的素质，树立教育的良好形象，认真抓好师德师风教育，弘扬教师依法治教，教书育人，廉洁从教，为人师表的良好师风。继续抓好校务公开，增加透明度，接受社会的监督。

四、进一步做好治本工作，从源头预防和解决腐败问题

1、严格执行教育项目工程公开进行招投标，基本维修项目，大宗物品和设备仪器，实行政府采购的规定，继续推行学校各项工作的监督机制。

2、切实加强预算外资金的管理，认真落实收支两条线制度。

3、扎实开展廉洁教育，切断腐败的源头，大力提倡廉洁为荣，腐败为耻。

五、存在的问题

- 1、由于党风廉政建设是一项长期的工作，学校领导和全体教职工结合形式的发展进一步加强学习，提高理论水平筑牢思想防线。
- 2、根据形式的发展，各项规章制度也需要不断变化，完善离上级的要求还有一定的差距，需要进一步的完善。
- 3、解决实际问题的能力和办事效率有待于进一步提高。

警风建设工作总结篇八

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训

班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的政治素质不断提高。县委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近

年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导

班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中也还存在一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导

干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏踏实实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现

到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的动态市场，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担

任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率作用和人格力量。

警风建设工作总结篇九

2016年，禹城市建设局紧紧围绕市委市政府和上级主管部门的决策部署，认真贯彻落实全市城镇化工作会议安排，加快推进新型城镇化建设，加强市场监管和服务，全市城乡建设事业经济运行平稳、健康。

一、2016年工作总结

(一)城市基础设施建设日益完善。今年以来，我们坚持抓质量，保安全，惠民生，促发展的原则，全面实施城市基础设施建设。目前，我市新增道路面积5.36万平方米，新增供热覆盖面积27万平方米，污水处理能力达12.5万立方米/日。启动地下综合管廊和海绵城市建设，聘请山东省城乡规划设计研究院根据我市的经济实力和城市规模编制《禹城市海绵城市专项规划》和《禹城市城市综合管廊专项规划》，预计2016年底完成。

(二)村镇建设成果显著。积极开展农村危房改造建设，2016年51户改造任务全部完成；顺利实施旱厕改造工作，13224户厕所改造任务现已全部完成；4月份完成了辛店社区(辛店驻地)、

梁家社区(梁家驻地)、莒东社区、簸箕王社区、肖寺社区5个污水处理设施验收，新建的15个镇驻地和大型农村社区的污水处理设施已于10月中旬建设完成，计划12月进行竣工验收。

(三) 建筑业安全质量监管水平不断提升。

一是建筑业保持健康稳定态势。目前，我市建筑业企业完成企业总产值12.19亿元、同比增长24.3%，施工面积109.95万平方米、同比增长43.6%，竣工面积41.82万平方米、同比增长63.5%。

二是工程质量水平显著提升，深入开展建设工程质量治理两年行动，强化质量终身责任制度的落实，19个工程通过了“市优质结构杯”初审，3个工程通过了省优质结构杯的初审，同比增长15%。

三是安全生产运行平稳。积极开展文明工地创建活动，我市建筑工地已有2个小区评为德州市安全文明小区，2个项目被德州评定为市级示范文明工地。

四是大力开展扬尘治理工作，目前，我市各建筑工地和商混企业扬尘治理工作大有改观，均能够达到“六化”、“6个100%”和“五无”要求，有效降低或杜绝了扬尘对周边环境的污染。同时，我市已有4个小区和5家商混企业完成远程视频监控。

(四) 公用事业管理不断强化。制定《禹城市集中供热管理规范考核办法》、《禹城市集中供暖监督备案管理办法》，完成11个新建小区近30个工程的配套费审核。加强城区道路排水设施巡查维修监管，对21条主要路段4000多个雨水、污水检查井及220多公里排水管网进行逐段清淤，更换破损井盖173余套、排水井算233余套。对4个公铁立交桥和冻清河泵站统一安装安全远程监控。加强污水处理监管，不定期对污水处理厂及污泥处置中心的运行情况进行监督检查，全面掌

控污水处理厂的设备运行状况、安全生产体系建设情况，确保达标排放。

二、2017年工作计划

(一)加快推进我市基础设施建设。

三是海绵城市建设。计划从德州高新区中央创新区开始，完成2016年德州市下达的1200亩的建设任务，积极开展2017年的海绵城市建设工作。

四是综合管廊建设。按照制定的实施方案，完成德州市下达的2公里的建设任务，开展2017-2018年2公里的管廊建设工作，包括行政街综合管廊工程(3公里)，到2020年完成5公里的建设任务。

五是黑臭水体治理。计划投资4200万元实施黑臭水体治理，主要包括创业街泵站建设、赵徒干路及化工园区排水管网建设、东街延长线等河道清淤疏浚工程以及南环路以南片区污水管网建设。

(二)加强监管，促进建筑业进一步发展。继续加大执法力度，完善全市建筑市场主体不良行为登记和公示制度，全面实现信息共享、执法联动。积极开展安全标准化建设和文明工地创建工作，全面提高施工现场安全防护、文明施工的管理水平。加大扬尘治理和消防安全监管力度，强化建筑市场和施工现场“两场”监管联动机制，加强消防安全检查及定期进行火灾应急救援演练，提高消防水平。扎实开展好建设工程质量治理两年行动，全面落实住宅工程分户验收制度，继续加强住宅工程质量常见问题的专项治理，力争防治措施覆盖率达到95%以上。充分利用视频监控和现场监管两结合的方式，全面加强我市在建工程和商混企业质量安全生产水平。

(三)稳步推进，全力做好农村基础设施建设。严格按照上级

下达的2017年危房改造和旱厕改造任务，按照“四统一”（统一招标、统一施工队伍、统一施工标准、统一检查验收）的原则实施改厕，对符合条件的的农改户尽早开工，成熟一户、开工一户，确保完成2017年双改任务。

警风建设工作总结篇十

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定；第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下：

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件；新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省国资委一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注国务院国资委制度出台情况，努力使我省办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式主义思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式主义思想方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能；制定了表彰奖励活动管理办法（试行），规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发

了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法(试行)、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%；贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国(境)管理的通知；印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求；在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

在加强重点制度建设同时，统筹推进第一批活动单位建章立制工作。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持；对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度；对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度；对于制度缺位的，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处

责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务；另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道；利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此

项工作的深入健康发展。