

2023年四项工作指的 秘书日常工作总结 秘书工作总结工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

四项工作指的 秘书日常工作总结秘书工作总结工作总结篇一

- 1、 日常来访招待
- 2、 商务宴请接待：
 - 1、 一般业务会谈
 - 2、 合作洽谈会议

会谈前准备好领导需要的会谈资料，尽可能详细，随身备好领带名片

提前检查会议室的安排布置，通风设备，电源设备，供水设备等

做好会谈人员的接待工作，如接待人员安排，联系方式，接待车牌号等

会谈进行时，做好会议记录，会议结束后，拟写会议纪要及报道，督促会议决议的完成实施。若要更改会议地点，应提前确认好各个场地设施的布置及设备情况了，出会议室时迅速关好门，在领导左前方引导领导去下一个会议地点(或参观

地点)

3、 重要会议

做好会议接待工作：包括会议接待计划及财务清单的拟写，行程的安排，酒店饭店的预定，预计可能的突发状况的应急预案，检查工作细目表等，计划制定后提前与参会人员沟通核实，确定行程计划的安排。(补充细节) 会议资料的准备(补充资料) 会后工作(补充资料)

1、 与领导工作相关信息的收集。了解领导所在进行的工作，尽可能全面的为领导的工作提供及时有效的信息资料(如科技能源，项目申报等方面的最新信息)

商务接待方面：收集包括食住行等方面的信息，尽可能全面。

日常工作方面：如通讯录，公司相关资料等(如公司财务申请报销流程)

包括卫生整理，工作汇报等 五、提醒备忘事宜

如接待外宾是，提前告知各国风俗习惯。

四项工作指的 秘书日常工作总结秘书工作总结工作总结篇二

在3月份开始，我们开始了新一学期的规划及长期规划，通过部长、班级委员会、学生会例会等，对过去的工作进行新的客观评价，进而对本学期的工作进行新的规划。根据各个部门的优势，学院的自身资源，进行资源优化配置。根据学院的自身资源，我们策划了具有管理学院特色的活动，如：管理竞技联盟。

学院学生会的工作许多都是在各个班级的配合下完成的，为

了进一步加强学风建设，营造优良的育人氛围，促使各班集体之间相互学习、相互竞赛，引导学生以具体行动，满怀激情积极投身到学校学风建设的热潮中，增强班集体的凝聚力，促进良好学风、班风、院风的形成，我们在新的学期开始，在分团委老师的指导下、学生干部的参与、各班班长配合下，完成了《管理学院先进班集体考评制度》的制定。

在3月份，办公室组织各个部门，针对《管理学院学生会工作制度》、《管理学院学生会考评制度》等，进行修改，从而使制度更加人性化。

在学校团委的指导下，本学期我们学院将举办“成都大学首届联合国模拟大赛”，具体负责部门是学习部，他们在本月完成了对该活动策划。学习部在本月还负责了“考研俱乐部”学院的宣传、组织报名。素质拓展中心负责“创业俱乐部”学院的宣传、组织报名。文艺部在本月做了“五四合唱比赛”的准备工作。

本月体育部开始了常例的学院男子、女子联赛，学院的篮球队招新、训练。办公室进行每周的签到常例工作，生活部对寝室进行每月的定期检查。

这就是3月份我们学院的工作，最重要的是学期工作的计划，在这方面，我们是做足了工作，我们相信这一学期我们会走了更好，因为“我们一直在努力”。

四项工作指的 秘书日常工作总结秘书工作总结工作总结篇三

部门建设及工作方面：

1、为了使学生会实力更加强大，生活部应时宜，在开学初，我们生活部进行了新一界的学生会成员招新，经过严格的筛选，最终确定了生活部新一届成员。

2、新一界成员确定的第一周，为了让部员之间排除隔阂与陌生感，让这个集体内部的气氛变轻松，生活部及时开展了一个小见面会，大家都进行自我介绍，让大家彼此了解，进一步增进感情。与此同时，对新成员又进行了一系列的培训工作。新部员在接受培训后都感触很深，学到了很多的工作技巧，很快融入到生活部这个大家庭里，同时也感受到了大家对工作的热情。也为部门完成本学期的部内工作打下了一个坚实的基础。

在这次运动会中取得了优异的成绩。

4、在对部门新成员进行短暂培训后，我们部门开始对全院进行卫生检查。

6、在十一月份，我们生活部迎来了第十二届寝室文化建设月，在这一个月里，我们部门举办了文明宿舍创建活动、“节能减排实践”活动。在活动期间，经过部门干事的配合，机汽学院的学生进行了文明寝室的创建，文明寝室创建活动最终取得圆满成功，寝室卫生状况明显好转，评选出了一批文明寝室。我们将继续深化文明寝室创建，加强大学生基础文明教育，努力使每一位同学都能够拥有一个舒适的学习和生活环境，把文明宿舍创建活动长久地开展下去，不断提高我院学生学习与生活的积极性，为推动我院良好学风、良好校风的建设做出积极贡献。“节能减排实践”活动的顺利进行，大力的培养学生继承和弘扬中华民族勤俭节约的传统美德和从小树立“节约高尚、浪费可耻”的意识。使学生们养成了对资源的积极态度和自觉的环境保护行为。

7、在十二月份，我们生活部进行了文明修身活动、和趣味运动活动。在文明修身活动中，我们通过组织广大同学开展丰富多采的寝室文化活动，提高学生积极性，繁荣寝室文化生活，浓厚寝室育人氛围，促进大学生综合素质的提高，促进广大学生养成良好的学习、生活和工作习惯，促进各寝室成员的团结与互助，提高广大同学的团队精神。

另外，十二月份生活部举办的趣味活动极大的丰富了我们的生活，培养了学生们的集体荣誉感，发扬了努力、坚持、拼搏的精神，使学生在在学习之余，体会到生活的乐趣。

三、工作中的不足：

1、由于成员们课程时间不同，导致有时工作中不能全体成员到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。

这些缺点我们一定会在今后的工作中避免。

从总体上看，本学期我们生活部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们生活部为了给同学们创造一个良好的学习空间和生活环境、保障各部门、各项工作的顺利发展，做到工作规范化、有序化，生活部本着服务于同学的宗旨，努力奋斗、大力协作。及时到学生中了解各项生活困难，内部能解决的一定给予解决，不能解决的及时作出汇报。加强同其他部门的联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务，做好各部门的后勤保障。我们会继续以满腔的热情配合支持团总支学生会老师及其他各部的工作，把“为同学们服务”的宗旨落实到生活中的点滴之处！

四项工作指的 秘书日常工作总结秘书工作总结工作总结篇四

xx年以来，在分局党委的领导下，我所深入实践科学发展观，按照上级文件要求，围绕领导班子廉政建设、党员群众思想教育、纪律作风整顿以及廉政风险评估防范管理工作等方面强化党风廉政责任制的落实，领导干部作风得到进一步的巩固，队伍正风正气得到发扬，民警执法形象得到进一步提高，信访投诉问题明显降低。

一、认真开展党风廉政建设，不断加强新形势下领导干部作

风建设。

根据分局党风廉政建设工作要求，我所党支部高度重视，进一步统一思想，明确了党支部书记、指导员全面负责派出所的党风廉政建设和反腐倡廉工作，制定了党风廉政建设责任制工作计划，强化推进党风廉政建设工作的落实，着重加强领导班子成员在新形势下的作风建设。

1、以一天一小时学习活动为载体，提高全体民警的业务素质和执法水平，进一步打牢思想基础。同时通过《廉政准则》的学习分析自查、评议检查、总结归纳出各自工作中存在的问题，提高领导干部思想政治理论水平，更好的指导公安实践工作。通过学习活动，领导干部达成了共识，一个单位的好坏，关键在于领导班子，领导干部身先士卒、率先垂范的作用十分强大，就此我们针对领导干部落实责任发挥作用提出了一系列的要求，一线带队、靠前指挥、亲自指导民警开展工作等形成了一种习惯，认真开展学习实践活动回头看活动，在工作上形成问题反复讲、讲反复，直至彻底改变不适应当前发展所存在的问题。

2、通过支部党建工作，班子成员进一步提高了对党风廉政建设思想认识，不断改进工作作风，体现在民警出现问题先找领导原因、处罚民警之前先处理主责领导，为党支部抓好党风廉政建设奠定基础。

3、落实各项制度，创新考评机制，强化内部监督。认真落实每季度不少于1次的队伍廉政状况分析，每半年不少于1次民主生活会及正职领导不少于1次听取副职领导的党风廉政工作汇报，每月不少于1次专题学习，每季度听取一次党风廉政建设监督员的意见等工作制度。特殊情况，根据需要随时安排，以随时查问题、找原因、补漏洞。为促进全所业务的开展，党支部研究决定每季度开展一次测评领导班子活动，旨在及时发现领导干部自身存在的问题，做到心中有数，自警自醒及时纠正，利于开展各项工作。

4、全力打造执法为民清正廉洁的领导班子。为推进队伍正规化建设，保证队伍廉洁自律，确保执法公平公正，我单位重点抓了领导班子和队伍廉洁自律的问题，每逢节日期间易发生的吃请送礼、结合违反五条禁令等问题，党支部及时召开支部会和民主生活会，对队伍思想状况进行分析，查找民警和领导干部成员中存在的问题，强调领导干部要带头执行廉洁自律的各项规定，并认真做号警车管理工作，给民警做出榜样，在此基础上支部给全体党员和民警提出了具体要求，并就此进行了专题教育和纪律作风教育，支部与民警签订了《党风廉政建设责任书》。在此期间，杜绝了民警违法违纪问题的发生，班子成员拒吃请5次，民警拒吃请11余次。

二、结合本单位实际，在抓好业务工作的同时，深入开展源头治理工作，不断解决自身存在突出问题和群众反映强烈问题的情况。

(一)服务上的问题

(二)执法上的问题

在解决执法上的问题中，我所重点落实执法规范化建设，认真学习安全防范涉案人员非正常死亡问题上的各类文件，对照市局的二十四条认真自查、整改。进一步明确责任到人。并通过对各类涉案人员非正常死亡的通报，以及《执法细则》的学习，做到警钟长鸣，提高执法的规范性。

(三)信访投诉方面问题

当前构建和谐社会已经是xxx确定的目标，在学习实践活动中我所重点解决因服务态度差导致的群众信访、投诉问题。一是召开了全体民警大会开展教育，对因服务态度差导致的群众信访、投诉进行梳理并在民警大会上进行通报；二是严格信访投诉的调查处理程序，接到信访或投诉后由主要领导进行批示，由带班领导负责调查，调查工作形成报告，报告经主

要领导批阅后上报分局，严肃处理主责民警，对因服务态度差造成的信访投诉，要对民警进行单独教育，并扣减绩效奖金；三是比对分局信访、投诉常量的办法，及时向各单元带班领导、警长、民警进行通报，及时进行工作提示。

三、强化教育、措施先行，提高民警思想素质水平。

按照分局的工作要求，结合民警思想实际，组织开展廉政教育活动和纪律作风专题学习活动，注重提高民警的文明形象和执法服务水平。一是定期开展警示教育日活动。规定每月开展一次主题明确的警示教育日，先后开展学习xx部五条禁令，采用近年来反面典型案例，教育全体民警提高遵纪守法的自觉性；集中学习《xx机关人民警察纪律条令》、《廉政准则》《人民警察职业道德规范》等坚决杜绝职务犯罪的发生；二是组织观看警示教育片活动。通过对《反差》、《盖起章先进事迹专题片》等教育片的学习，使民警在思想上形成了正反两方面的明显不同，潜移默化地在意识形态上发生着变化，使民警加深真、善、美的感念和标准，近年来，我单位未发生民警违法违纪的问题。

一年来，我支队认真按照《党风廉政建设责任书》和《党风廉政建设责任状》要求，加强领导，健全制度，严格管理，切实把党风廉政建设各项工作落到实处，有力地加强班子建设和队伍管理，推动了各项工作的开展。

一、加强领导

支队成立了党风廉政建设领导小组，切实加强党风廉政建设领导。制订了党风廉政建设工作计划，支队与各部门层层签订党风廉政建设责任状，层层抓落实，做到有领导，有计划，有措施，有落实，有检查，有考核，形成了党风廉政建设支队一把手亲自抓，班子成员分片抓，各部门领导具体抓的工作格局，为贯彻落实党风廉政建设责任制提供了强有力的组织保障，党风廉政建设工作扎实深入开展。

二、加强反腐倡廉学习教育，提高民警拒腐防变能力

认真组织民警学习《党的知识读本》、《中国xxx党内监督条例》和《中国xxx纪律处分条例》以及《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等，坚持每季度开展民警思想动态分析，加强与民警谈心，解决党风廉政建设问题。通过一系列的学习教育活动，提高了民警的政治理论水平，坚定政治立场，时刻保持xxx员的先进性，牢记党的宗旨，坚持执法为民，增强全队民警的政治思想素质和拒腐防变能力，反腐倡廉，促进了党风廉政建设。

三、加强民主管理，自觉接受群众监督

一年来，支队认真学习贯彻xx届xx全会精神，增强民主管理，依法行政意识，支队班子团结一致，坚持民主集中制原则，深入开展批评和自我批评，重大决策、重要项目班子集体讨论解决，做到大事共讨论，小事有商量，民主决策，民主管理，增强班子的凝聚力和号召力。通过开展民主生活会，不断完善，不断改进，提高了办事效率，树立好技侦良好形象。

四、严格纪律制度，转变工作作风

支队全队民警严格遵守《廉政准则》和“四大纪律八项要求”，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风，廉洁自律，求真务实，在政治上、思想上、行动上，同xxx保持高度一致，自觉贯彻执行党的各项路线、方针、政策和上级的各项决定、指示，严格依法办案。年内没有出现滥用职权、玩忽职守、形式主义等不良现象。

五、从严治警，加强党风廉政建设

支队坚持从严治警方针，坚决贯彻执行“五条禁令”，强化内部管理，认真开展“两个违规”专项治理工作，有效地预防“两个违规”问题。结合工作实际，严格警务用车管理使用。

成立警风警纪监督小组，加强警务督查工作，开展经常性的督促检查，全面贯彻执行《两个条例》，严防问题发生。年内，队伍中没有任何违法违纪现象。

六、抓好源头治理，建立长效机制

围绕如何加强工作和队伍建设以及推动党风廉政建设的问題，支队认真抓好党员民警的党性党风党纪和廉政教育，利用正反典型深入进行勤政廉政教育。在财务上，严格执行“收支两条线”的规定。在工作中，进一步完善《党风廉政建设责任状》，制订了贯彻落实党风廉政建设责任状的各项制度，完善党风廉政建设和队伍管理的长效机制，落实责任追究制，确保党风廉政建设各项工作落到实处，收到实效。

个别民警对党风廉政建设思想上不够重视，在贯彻执行党风廉政建设有关规定过程不够自觉，缺乏主动性、积极性。这有待在今后的工作进一步加大监督力度，强化管理，全面推进党风廉政建设，建造一支高素质的队伍，争创一流的业绩。

以党的xx大和xx届三中、四中□xx全会精神为指导，深入学习贯彻xxx的系列重要讲话精神，认真贯彻省□xx部的部署，坚持全面从严治党、从严治警和标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕公安中心工作，严格落实党风廉政建设党委主体责任xx监督责任，进一步加强xx机关纪律作风建设，保持惩治xx高压态势，强化权力监督制约，着力解决群众反映强烈的突出问题，限度地减少xx存量、遏制xx增量，为顺利完成各项公安工作任务提供坚强保障。

一、认真贯彻xxx重要讲话精神，统一思想，严明纪律

1、始终把思想政治建设置于首要位置来抓，组织广大党员民警深入学习贯彻党的xx大精神和xx届三中□xx全会精神，特别是要把学习贯彻xxx在中央xx五次全会上的重要讲话精神作为

重要政治任务抓紧抓好，进一步严明党的政治、组织纪律，确保广大党员民警养成守纪律、讲规矩的习惯，坚决做到“五个必须”和“五个决不允许”，始终在思想、政治和行动上自觉与xxx保持高度一致。

2、坚持不懈地抓好公安队伍的廉政纪律教育，紧密结合深化“增强党性、严守纪律、廉洁从政”专题教育和开展“两学一做”学习教育，组织广大党员民警特别是领导干部深入学习贯彻中央“八项规定”、《中国xxx廉洁自律准则》、《中国xxx纪律处分条例》和“三项纪律”等纪律规定，进一步增强民警在复杂环境中抵御各种诱惑、拒腐防变的能力。

3、继续抓好廉政谈话、任前谈话、诫勉谈话等经常性的廉政教育工作，抓好“每季一堂廉政教育课”和“每季一次警示教育”活动，不断强化民警廉洁自律意识。各级xx机关党委书记要亲自上廉政教育课，并对新提拔晋升领导干部作廉政谈话；党委班子成员要对分管和联系单位班子成员开展约谈，并进行廉政谈话。

4、继续抓好廉政文化建设“十个一”活动。公安厅和各市公安局要继续抓好廉政教育基地建设和拍摄警示教育片工作，注重用身边的人和事警示教育队伍。公安厅继续开展优秀案例分析报告、优秀警示教育专题片、优秀廉政教育基地评选活动。

二、深化纪律作风整顿活动，正风肃纪，严格纪律

5、各级xx机关要以严明党的纪律、确保政令警令畅通为重点，不断强化监督检查工作，确保中央、省和xx部、公安厅各项决策部署落到实处。重点围绕中心、服务大局，加强对各项中心工作执行情况的监督检查，强化对重大突发事件和敏感案事件处置工作及安保措施落实情况的督察，坚决纠正有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违等现象，严肃处理

违xxx的政治纪律、组织纪律的行为。

6、坚持不懈地推进xx机关纪律作风建设，继续深化“xx”整治，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果。各级xx机关要认真按照“三严三实”的要求，严格教育、严格管理、严格监督，认真整治本单位在“玩风”方面存在的苗头性、倾向性问题，推动领导干部严守省制定的“五条纪律”，切实把有限的时间和精力集中到提高本领、增长才干、为民服务、落实工作上。对玩风严重、作风漂浮的干部该批评的批评、该调整的调整，该惩戒的惩戒，确保整治活动取得明显成效。

7、加强对中央“八项规定”、人民警察纪律条令□xx部三项纪律等纪律规定落实情况的监督检查，坚决纠正不作为、乱作为、吃拿卡要、乱收乱罚等侵害群众利益的行为，坚决纠正冷硬横推、慵懒散漫等不良作风，坚决防止领导干部借逢年过节、婚丧喜庆、乔迁履新、就医出国等机会收受礼金礼品等行为发生。

8、深入开展纪律作风建设年活动，认真查纠整改“执法不严、司法不公”突出问题，切实整治群众反映强烈的理想滑坡、道德缺失，徇私枉法、以案谋财，违规违法办案、粗暴执法，玩忽职守、压案不办，以权压法、违法干预办案以及涉枪、酒、车、赌、娱等痼疾顽症。公安厅对去年以来发生重大违法违纪案(事)件的单位进行挂牌整治，有关市公安局和厅属有关警种部门要制定整顿方案、措施并督促落实。各市公安局也要对问题突出的单位进行重点整顿，限度地遏制违法违纪违规违令问题发生。

9、深化xx机关行政审批制度改革，强化xx机关职能转变“接、放、管”工作，着力解决不放、少放、缓放、假放以及特权思想、衙门作风等问题，切实以职能转变促进作风转变。

10、继续深入开展对涉案人员非正常死亡问题的整治工作，推动执法部门强化执法检查 and 风险防控工作。

三、建立队伍问题预警机制，加强监督，强化纪律

11、认真落实《xx公安队伍监督管理巡查制度》和《xx机关领导干部廉政约谈制度》和《xx公安厅机关处级领导干部任前廉政考试暂行办法》，建立健全廉政风险预警防控机制。对履行主体责任不力的主要领导，对群众反映党员民警特别是领导干部在廉洁从政方面存在的不良倾向和苗头性问题，要及时约谈，早扯袖子，防止小错酿成大问题。

12、认真监督检查贯彻执行民主集中制情况，按规定召开党委领导班子民主生活会，强化对权力运行的监督和制约。凡涉及重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用的，一律实行票决制，由党委集体研究决定。重点强化对民主决策和干部选拔任用全过程的监督，坚决整治贯彻执行民主集中制存在的问题和用人上的不正之风，提高公信力。

13、严格执行领导干部个人重大事项报告、部门主要领导向xx全会述廉、市局xx书记向公安厅xx全会述职等制度，深入推进领导干部函询xx负责人谈话等工作，对领导干部报告个人有关事项情况开展有针对性的抽查核实。加大领导干部任期内经济责任审计力度，把审计结果作为考核、任免、奖惩的重要依据。

14、坚持岗位廉政风险排查防控制度，认真查找涉及人权、财权、物权、事权的重点工作、重点环节和重点对象的廉政风险点，不断增强民警的纪律观念和廉政风险防范意识，进一步改进完善和落实防控措施。新调入、新调整工作岗位人员和新提拔的领导干部（“三新人员”）排查出的个人廉政风险点，要形成台帐备案，完善管理制度。

15、坚持xx机关特邀监督员、“家庭助廉”、纪检监察员工作制度和xx机关监督工作联席会议制度，不断强化社会监督、

家庭监督和内部监督，构筑反腐倡廉的全天候防线。

四、保持惩治xx高压态势，严查快办，严肃纪律

16、加大查处违纪违法问题力度。要坚持抓早抓小，“老虎”、“苍蝇”一起打，做到对违纪问题“有案必查”、对苗头性问题“有病必治”、对窗口部门和领导干部“歪风必刹”、对纪检xxx门“姑息必究”，对为“黄赌毒”充当保护伞以及在执法中办关系案、人情案、金钱案的“害群之马”坚决严惩不贷。要坚持“一案双查”，对违xxx的政治纪律和政治规矩、组织纪律□“xx”问题突出、发生顶风违纪问题、出现区域性、系统性xx案件的单位，既要追究主体责任、监督责任，又要追究领导责任。

17、完善案件线索监督管理。依托公安民警违法违纪案件线索受理查办系统，建立健全线索统一管理、分级办理制度。建立重要案件线索集体排查、跟踪督办、定期报告制度。上级公安纪检xxx门交办核查的举报件或案件线索，由下一级公安纪检xxx门直接组织核查，不得转办。线索处置和案件查办在向同级xx机关党委汇报的同时，必须向上级公安纪检xxx门报告□xx机关审计、信访、督察部门工作中发现的违纪违法线索应及时移交纪检xxx门。

18、建立健全查办案件的组织协调机制，建立完善公安纪检监察办案人才库，努力提高查办案件的质量和效率。对查处的每一起违法违纪案件，都要认真剖析，举一反三，作出分析报告；各市公安局和公安厅每半年要对公安民警违法违纪情况进行分析和通报。

四项工作指的 秘书日常工作总结秘书工作总结工作总结篇五

一是科学筹划，制定实施方案。制定下发了《2015年郴州市

畜禽水产品质量安全监管工作实施方案》、《2015年郴州市养殖业投入品打假工作方案》、《2015年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动实施方案》、《2015年郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动考核方案》、《2015年郴州市水产品专项整治方案》、《2015年郴州市关于开展养殖环节“瘦肉精”集中排查监测的通知》等工作方案，对全年工作进行部署与安排。

二是签订责任状，落实监管责任。市局与省局和县市区局签订了2015年畜禽水产品质量安全工作目标管理责任状，畜禽水产品质量安全监管工作细化分解到各级，人人身上有担子，确保工作顺利开展。三是创新工作方法，提高监管实效。在继续推进《畜禽水产品质量安全监管工作规范》的基础上，制定了《监管工作动态月报表》，将工作内容细化到每个月，并以表格的形式将屠宰场监管情况、流通领域风险监测情况、兽药监管情况、乡镇站监督情况、养殖场日常监管情况、违法案件查处情况等内容列入，实行月报制，便于及时掌握监管工作情况。

一是健全监管机构。督促县(市、区)局健全监管机构，配备2名以上的工作人员；乡镇动物防疫站配备1名以上专职监管人员，行政村明确1名协管员，规模养殖场明确1名监管员开展日常监管工作，逐步建起了市、县、乡、村四级监管网络。全市直接从事畜禽水产品质量安全监管工作人员市局3人、县局27人、乡镇站189人，80%的行政村明确了1名协管员。

二是逐步建立检验检测体系。我市畜禽水产品(农产品)质量检验检测中心(站)共6个，即郴州市畜禽水产品质量质检中心、永兴、汝城、桂阳、临武、嘉禾5个县级农产品质量检验检测中心(站)。郴州市畜禽水产品质量检验检测中心(郴州市动物检疫站、郴州市兽医诊断室)，现有职员4人(高级职称1人，硕士研究生2人，本科生1人)，拥有价值180余万元各类检验检测仪器91台套，具备一定的检测能力，2009年计量认证到期后因费用问题未能通过复评审。今年来，局领导高度重视，9

月21日，一把手带队到长沙，请求省局召集相关专家座谈，把脉郴州市畜禽水产品检验检测中心建设，现正在进行检测功能室改造，改造完后，将及时申请资质与计量双认证。永兴、汝城、桂阳、临武、嘉禾县农产品质量安全检验检测站列入“农产品质量安全检验检测体系建设项目(畜牧水产部分)”2011年、2012年、2013年中央预算内投资计划。永兴的项目已移交县农业局，汝城、临武、嘉禾的项目正在进行检测功能室的改扩建，力争年内完工并争取通过资质与计量双认证。

三是建立监管责任制。市局成立了由局长任组长，分管领导任副组长，有关职能科室负责人为成员的畜禽水产品质量安全监管工作领导小组，明确了有监管责任的10个科室职责分工，对“瘦肉精”等违法添加物监管实行领导包县制，7个副处级以上领导联系11个县市区；县市区局实行“领导包片、监管责任人包场(户)”的监管责任包干制度，共同开展畜禽水产品质量安全监管工作；畜禽水产品质量安全监管工作纳入县乡两级政府绩效考核范围。

1、深化专项整治行动。始终把专项整治行动作为畜禽水产品质量安全监管的重要手段，开展了生猪“瘦肉精”、兽药及兽药残留专项整治行动，协助饲料办、渔政科、畜牧科、行政审批科及科教科开展饲料、水产品、奶源、农资打假等专项整治行动及“三品一标”监管。

“瘦肉精”监管。

一是深入开展养殖环节整治。对年出栏生猪50头以上的3561户养殖场进行了备案登记，督促年出栏生猪500头以上的2185户养殖场健全养殖档案。实行检疫与“瘦肉精”抽检同步进行，每批次抽检1头，规模场所适当增加抽检头数开展“瘦肉精”抽检，凡是“瘦肉精”检测不合格一律不发放检疫合格证明。1-11月，全市共抽取养殖场生猪尿样38954头份进行了“瘦肉精”(盐酸克伦特罗、莱克多巴胺、沙丁胺醇)检测，

未检出阳性样品。

二是深入开展收购贩运环节整治。对生猪贩运商、经纪人实行登记备案管理，督促建立了相关证明材料查验制度和收购贩运信息记录制度，对销售和运输过程中发现含“瘦肉精”的活畜，监督收购贩运企业(合作社、经纪人)实施无害化处理。全市共与127个生猪经纪人(贩运商)签订了“不经营使用瘦肉精及贩运屠宰含瘦肉精生猪”的承诺书。

三是深入开展屠宰环节整治。全市a类定点屠宰场11个□b类定点屠宰场30个均派驻了检疫人员，严格执行产地检疫合格证明及耳标查验的进场制度，严格宰前检疫和屠宰检疫，严格执行待宰生猪按5%比例开展“瘦肉精”监督抽样检测，待宰牛羊每周1次，按20%比例开展“瘦肉精”监督抽样检测。1-11月，全市共抽取屠宰场生猪尿样21277头份进行了“瘦肉精”(盐酸克伦特罗、莱克多巴胺、沙丁胺醇)检测，抽检牛尿样213头份、羊尿样7头份，未检出阳性样品。

四是开展养殖环节“瘦肉精”排查。部署开展了2次养殖环节“瘦肉精”集中排查监测行动。共排查养猪场2727家，抽检样品5916份，排查牛羊场76家，抽检样品193份，无阳性样品检出。五是认真开展养殖场(户)“瘦肉精”专项监测。5月中旬，对桂阳、苏仙的340家适度规模养殖场开展“瘦肉精”监测1020份，无阳性样品检出。11月中旬对资兴市、宜章县的335家适度规模养殖场开展“瘦肉精”监测1005份，无阳性样品检出。

兽药监管。

一是对兽药生产经营企业和养殖场所进行专项整治。今年来，对生产企业-湖南东方红药业有限公司督查了3次，对市城区兽药经营单位和11家大型养殖企业分别开展7批次、2批次的假劣兽药和兽药安全使用检查，抽取兽药样品20份送省兽药饲料监察所进行兽药质量监测，19个样品合格，假兽药1个

已立案查处。全市查处经营假冒伪劣兽药案件6起、使用人用药品案件1起，罚没金额4.89万元。

二是强化兽药gsp后续监管，部署开展集中整治，对所有204家兽药经营企业的兽药质量档案、购入销售记录、兽用处方药与非处方药分区或分柜摆放等内容进行督促检查，吊销兽药经营许可证3家，下达整改通知书86份，并进行回访，回访情况较好。

2、积极推进药物残留监测工作。药残监测是畜禽水产品质量安全监管的重要内容。今年，部署畜禽水产品质量药残抽检147份，无药残样品检出；完成省局畜禽水产品质量例行监测50个，上半年的25个样品无阳性检出，下半年的25个样品结果未出；完成全省动物及动物产品中兽药残留监控送样任务猪肝样品10份，鸡肉样品10份，结果未出。

3、抓监管示范县创建工作。畜禽水产品质量安全监管示范县建设项目，是农业部和省局强化畜禽水产品质量安全监管工作的重要举措，也是今后畜禽水产品质量安全监管工作的方向。示范县建设项目自2013年开展以来，我市先后有宜章、桂阳、永兴县、资兴市创建成功，并获省局授牌。今年，嘉禾、临武两县监管示范县创建项目建设已圆满完成，11月24-26日，省局验收检查组曾南华处长一行对两县的创建工作进行了验收并给予充分的肯定。

4、强化部门配合，严格依法行政。一是执行市政府推行的《郴州市行政处罚与电子监察系统》，对每一次的行政处罚均按照行政处罚与电子监察系统平台规范操作。二是由市食安委牵头，按照相关法律法规规定，明确各职能部门职责，对复杂食品安全案件实行共商制。三是加强行政执法与司法衔接工作。依据《农产品质量安全法》和《兽药管理条例》，对照《中华人民共和国刑法》和《最高人民法院、公安部关于公安机关管辖的刑事案件立案追诉标准的规定(一)》(公通字【2008】36号)制定了行政执法机关移送涉嫌犯罪案件类

型及标准上报市政府。

5、组织现场交流学习推动监管水平全面提高。6月、7月，分两批组织9个县市区畜禽水产品质量安全监管人员到资兴市、桂阳县开展现场交流学习活动，现场到乡镇畜禽水产品质量安全监管站、兽药经营店、规模养殖场、县城区定点屠宰场的日常监管工作进行了交流学习，并分析总结经验，取得了较好效果。

一是结合地方特色，开展了形式多样宣传活动。各地都开展了宣传活动，安仁利用一年一度的“春分药王节”开展养殖业法律法规知识宣传；永兴在各个乡镇动物卫生监督分所办墙刊42期，宣传养殖业法律法规；嘉禾投入8000元安装电子显示屏，不定时滚动播放养殖业法律法规。

二是拓展思路，加大培训力度。各地都组织开展执法人员和规模养殖户的培训，桂阳采取了培训加考试的形式，把考试成绩纳入了年终绩效考核管理；永兴多次派人参加省市培训，并有1人参加农业部培训；资兴开展了1期行政执法专项培训，聘请法制办和检察院的法律专家授课，从执法规范、执法程序、执法文书、执法技巧等方面进行培训。5月28日，郴州市畜牧兽医水产“执法年”活动执法人员培训27名质量安全综合执法人员。7月3日组织市城区兽药经营店32人开展了兽药知识培训。全市共举办各类畜禽水产品质量安全培训班139次，发放宣传资料4.5万余份，培训10189人次。

一、检测体系建设亟待强化。县级畜禽水产品检验检测机构的检测能力及经费保障与“瘦肉精”及药残检测的要求不匹配，严重制约了畜禽水产品质量安全监管工作的进一步开展。一些地方检测人员、检测经费严重不足，与健全检验检测体系差距较大。

二、监管队伍亟待加强，经费保障亟待落实。按照上级要求，每个乡镇动物防疫站配备1名专职监管员，每个行政村明确1

名协管员，大部分县市区的监管员和协管员的工作经费和待遇还未解决，一定程度上影响了工作的开展和落实。

严格按照相关法律法规所赋职责，强化监管职能、加大执法力度，在完成省、市例行工作的情况下，着重开展四个方面的工作：一是强化法律法规宣传培训力度，结合省局将要开展的《法律法规进村入户专项活动》，将相关法律法规内容提炼成“明白纸”向广大的监管对象进行宣传普及，促使其提高主体责任意识，自觉遵守法律法规。二是强化属地管理原则，落实监管责任，重点抓好监管责任人的日常监管工作。三是积极推进追溯体系建设，督促完善生产记录、产品标识、产品销售记录、投入品购入销售使用记录，达到全程可追溯。四是强化养殖投入品使用环节的监管，严厉打击违法违规行为，组织开展1-2次投入品使用环节的集中检查行动，重点检查兽药库房、饲料加工车间及投入品购入使用台账。