

最新导师信写多少字比较好 阅读指导师的 心得体会(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

半年度工作总结发言 半年工作总结讲话篇一

今天，市政府召开全市海洋渔业安全生产工作会议，充分体现了市政府对渔业安全工作的高度重视。徐辉副市长将在会议上作重要讲话，希望大家认真学习领会，切实抓好贯彻落实。根据会议安排，我先作一发言。

今年以来，在市委、市政府正确领导和上级主管部门的关心指导下，在市有关部门的支持配合下，全市海洋与渔业系统认真贯彻_办公厅和省政府办公厅《关于加强渔业安全生产工作的通知》精神以及市政府有关文件、会议要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以开展“安全生产年”活动为主线，以创建“平安渔业示xx县”和“全国文明渔港”为抓手，落实安全监管责任，加强安全教育培训，组织渔业安全检查，取得了较好成绩，渔业安全生产形势总体平稳。

（一）全面落实渔业安全监管责任。在年初的全市海洋与渔业工作会议上，市政府对20xx年的渔业安全生产工作进行了全面部署。根据层层落实安全生产责任制的要求，各县

（市）、区政府分别向市政府递交了渔业安全生产责任保证书，从事故控制指标、管理目标及安全生产监督管理责任等方面向市政府作出了承诺。我局也分别就责任目标、控制指标等内容与各县（市）区渔业主管部门签订了20xx年海洋渔

业安全生产责任状，各县（市）区、渔业乡（镇）、专业渔业村、渔业企业、船头层层签订了安全生产责任状，在责任制的落实上真正做到了横向到边、纵向到底。我局还专门下发了《xx市20xx年度渔业安全生产目标考核细则》，从责任落实、综合管理、机构建设等十个方面制定了对各县（市）、区渔业安全生产工作的量化考核体系，为考核工作的标准化和规范化奠定了良好基础。

（二）深入开展渔业安全“三项行动”。坚持高起点、高标准和高质量，扎实开展渔业安全生产执法行动、治理行动和宣传教育行动，加强渔业安全生产全员、全过程、全方位管理，推进“安全生产年”目标任务的落实。一是扎实开展渔业安全生产宣传教育行动。先后组织了“海洋防灾减灾宣传”、“安全生产月”、“安全宣传咨询日”、“海洋渔业安全生产第一责任人主题培训”等活动，并联合市应急办、安监局、水上搜救中心等单位举办了“20xx年xx市海上商渔船碰撞事故应急救援桌面演练”，全市共培训安全生产第一责任人1200多人次，组织渔业安全技能培训4000多人次，增强了渔业企业、渔民的安全生产意识，提高了渔民的安全技能。二是扎实开展渔业安全生产执法行动。印发了“打非治违”专项行动的通知，明确了工作重点和行动步骤，落实了行动要求。市、县两级渔业主管部门在宣传发动和调查摸底的基础上，结合渔业安全生产专项整治、“护渔20xx”执法行动和伏季休渔等，开展了一系列的执法检查行动。今年以来全市共查处各类违法非法作业146起。三是扎实开展渔业安全生产治理行动。成立了局主要负责同志挂帅的渔业安全生产专项整治、隐患排查治理和渔业安全生产治理行动领导小组，制定了行动方案，进行了部署，狠抓了落实。在各县（市）、区加强检查的同时，市局对各县（市）、区局和渔业企业的专项整治和隐患排查治理工作情况进行督查，查找问题，落实整改。全市共查处并销毁敞口舢板8艘和非法作业浮子筏12艘，对于保持全市渔业安全生产形势总体平稳发挥了重要作用。

（三）积极推进“两个创建”活动。按照省海洋与渔业局、省安监局《关于深入开展“文明渔港”和“平安渔业示xx县”创建活动的通知》要求，积极推进“两个创建”活动，努力提升渔业安全生产管理水平。一是创建“全国文明渔港”。如东洋口渔港和启东吕四渔港在20xx年获得全国首批“文明渔港”后，今年按照新的标准和要求，逐条逐项对照检查，从硬件和软件两个方面，找差距查不足，补短板改落后，进一步夯实基础、强化管理、改进服务，全面做好迎接“全国文明渔港”的复评工作，努力保持“文明渔港”的荣誉。二是创建省级“平安渔业示xx县”。在xx县20xx年获“全国平安渔业示xx县”的基础上，海安、启东等县（市）、区加强组织领导，广泛深入开展创建活动，创建工作有序推进。

（四）加快实施渔船更新改造。海洋捕捞业是我市渔业的传统产业和优势产业，其规模、产量一直处于江苏省首位，在我市渔业经济中的作用和地位也十分突出。近几年，我市针对海洋捕捞船体小、船龄长、船况差、不能适应外海渔场作业需要的实际，通过政策引导、资金扶持等，大力推进“小船改大船、木船改钢船”。到目前为止，全市共有600多艘渔船完成了更新改造。特别是去年江苏省实施海洋捕捞万船改造工程以来，我市海洋捕捞渔船更新改造力度明显加大□20xx年，我市共有41艘渔船列入省级渔船改造计划（全省共50艘），争取省财政补助资金805万元，占全省的；今年我市又有83艘渔船列入省级改造计划（全省112艘），争取省级财政补助资金1955万元，占全省。

（1）1月23日，苏如渔10318号渔船在新光养殖场海域，因船底触锚导致沉船。

（3）2月9日，苏如渔19256号渔船失火，燃烧殆尽；

（9）8月25日，苏启渔14539号渔船在大唐电厂7海里以外海

域翻扣，3人死亡。

另外，在今年11号台风（海葵）到来之际，如东部分渔船不按市、县、镇三级政府的要求，冒险滞海作业不归，当地政府和渔业主管部门反复做工作，才于第二天早晨进港，险些酿成重大事故。

这些事故和险情，暴露出我市渔业安全生产或涉渔隐患仍很突出，渔业安全工作落实仍不够到位，应对恶劣天气的预警预报预防机制还不够健全，应急管理组织化程度还不够高。这些问题必须在今后的工作中认真研究解决。

目前，海洋伏季休渔即将全面结束，我市将进入秋冬季渔业生产旺季，大批渔船出海作业，同时秋冬季也是寒潮、大风等灾害性天气多发季节和海上航运繁忙季节，是渔船安全事故高发时期。另外，国庆、中秋双节将至，党的十八大即将召开，在这样一个重要的时间节点，抓好渔业安全生产工作的意义更为重大。各级渔业行政主管部门和从事渔业安全生产工作的同志，一定要有清醒的认识，要善于研究新情况、新问题，以更加坚决的态度，更加有力的措施，全力推动全市渔业安全发展。

（一）紧紧围绕渔业安全管理机制体制创新，进一步深化和提高渔业安全“三化五覆盖”工作。“三化五覆盖”工作实施五年多来，对有效减少事故和险情起到了明显的效果。各级渔业主管部门要把“三化五覆盖”工作的深化和提高作为重点工作内容。一要切实落实企业的安全主体责任。落实企业安全生产主体责任，是安全生产法律法规赋予企业保障安全生产的法定义务，是遏制重特大安全事故、减少一般事故的有效途径，是企业生存发展的内在需求。滩涂养殖企业和海洋捕捞公司要设置专门的安全生产管理部门、配备专职安全生产管理人员，并保证其开展工作的必要条件。要积极履行物质保障、资金投入、规章制度制定、教育培训、事故报告和应急救援等相关工作责任。二要进一步规范捕捞企业公

司化组织。渔业捕捞公司是出海捕捞渔船的岸基支撑，是贯彻落实党和政府安全生产方针、政策，监督船长、船东履行安全生产第一责任人职责，实施安全监管的最基层单位。要进一步加强公司化建设，规范公司化组织，实行标准化管理，不断提升渔业企业安全管理能力。三要严格执行企业出海作业报告制度。滩涂企业必须每天报告出海作业人数和返港情况；捕捞企业必须每天与所有在海渔船保持定时联系，报告在海作业人员和安全生产情况。

（二）紧紧围绕增强安全意识、提升安全技能，进一步强化安全培训和服务。以强化渔民培训和服务管理为重点，不断提高渔业从业人员安全技能，增强安全意识，提升服务水平。一要继续加大教育培训力度。以深化商船渔船碰撞警示教育为重点，切实增强渔民、特别是船东和船长的安全防范意识。组织好“海洋渔业安全生产第一责任人主题培训”和“渔民安全技能培训”扫尾工作，强化实操培训，突出应急处置能力、避碰规则、值班瞭望、自救互助知识与技能等内容的培训，切实提高渔业船员的海上安全生产技能。二要严格船员持证上岗制度。针对一些地方由于渔船用工成本增加、船员流动性大等诸多原因造成的船员配备不齐、等级不够、人证不符等问题，要通过加大渔船进出港签证和安全检查力度，认真加以解决。三要加强安全预警预报信息服务。各级渔业部门要积极与气象等部门密切合作，加强海洋渔业安全通信岸台和渔船安全救助信息系统的安全值守工作，为渔船提供海上气象、遇险报警、协助搜救指挥等通信服务，指导渔民参与海难救助，有效防范渔业安全事故的发生，提高安全救助服务水平。

（三）紧紧围绕“治大隐患、防大事故”，扎实开展隐患排查、打非治违等专项行动。各级渔业安全生产监管部门要认真履行职责，加大执法检查力度，严厉打击各类违法行为，做到以强化执法促进隐患整改，以强化执法推动专项整治，以强化执法落实企业安全责任。一要加大渔业安全隐患排查行动。坚持行业检查与企业自查相结合，进一步细化安全检

查标准，加大安全检查频率，规范安全检查行为。坚持检查与整改相结合，实施安全隐患登记和分级管理，完善重大隐患公示制度和挂牌整改制度。对排查出的安全生产事故隐患，认真研究制定整改方案，积极组织整改，确保各类重大特大安全隐患在规定的时间内整改到位。二要巩固“打非治违”成果。要通过开展联合执法、异地互查、专项整治等多种形式，严厉打击非法违法经营行为，严肃查处渔船超航区、超风级、超载航行作业和不按规定配备职务船员的行为。三要强化渔业安全动态监管。要充分发挥海洋渔船安全救助信息系统的作用，建立健全规章制度，加强对所属渔船的动态管理，实时掌握出海渔船的动态，有效纠正船载终端不开机、呼叫不回应等违规行为。

（四）紧紧围绕“平安渔业示xx县、文明渔港”创建，狠抓安全规范管理。做好“平安渔业示xx县”和“文明渔港”创建是我市今后一段时期渔业安全管理工作的切入点和重要抓手。一要高度重视“两个创建”工作。近期，省海洋与渔业局、省安全生产监督管理局将按照最新标准对我市两个“全国文明渔港”进行复评，农业部、国家安全监管总局结合复核工作进行抽查，对工作严重滑坡、群众意见大，或者出现重大安全生产责任事故，不符合考评标准的，将撤销其“全国文明渔港”称号。洋口、吕四两个渔港要对照标准，继续做好复评准备工作，确保通过上级复核。争创全国“平安渔业示xx县”首先必须获得省级“平安渔业示xx县”称号，目前正在组织省级“平安渔业示xx县”创建、申报工作，已经申报省级“平安渔业示xx县”的县（市）、区要继续完善，未申报的县（市）、区也要积极争取。二要夯实渔业安全生产基础。要充分利用开展“两个创建”活动的有利时机，进一步加大渔港建设的投入，规范渔港避风锚泊、安全通航、环境保护以及生产服务等活动，探索标准化渔港建设与管理的有效模式。要加快推进渔船更新改造，去年列入省级改造计划的41艘渔船，今年要全部完工；今年列入省级改造计划的83艘渔船，也要尽早开工。三要进一步加强渔业安全生产

应急管理。结合实际，进一步修订和完善渔业水上突发事件应急预案，组织开展形式多样的应急管理演练，提高应急处置实战能力。

半年度工作总结发言 半年工作总结讲话篇二

xxxx年上半年是公司各项工作都取得巨大成绩的半年，是令人欣慰的半年，令人鼓舞的半年，公司的全体员工以高度的责任感和巨大的勇气迎接军队后勤社会化的改革浪潮，理解并接受了现代企业经营管理体制，克服了思想上观念上和工作上的困难，取得了服务上和经营上的巨大成绩，在年上半年工作总结会上的讲话。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基矗这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业经营管理体制

和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。

经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业管理体制和运营机制的目标。

xxxx年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的，发言稿《在年上半年工作总结会上的讲话》。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化、精细化管理全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上上了一台阶，经营效益有较大提高。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展得深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖罚制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基矗。在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续的发展。公司

党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范的作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

半年度工作总结发言 半年工作总结讲话篇三

前台接待是客服部的服务窗口，保持信息渠道畅通，监督区域管理、调度和协调各部门工作，是前台接待的主要职责。接待人员是展现公司形象的第一人，一言一行都代表着公司，是联系小区住户的窗口。

在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，接待来访人员以礼相迎，态度和蔼的接听和转接电话，仔细认真的处理日常事务，耐心听取业主反映的问题、需要解决的困难，细心解答并详细的记录，在第一时间安排人员上门服务。每个月月末，将来电记录汇总，上半年共接到来电68个、去电130个，业主有效投诉2宗。业主的所有咨询来电，我们都给予满意回复；业主的报修问题，通过我们的及时联系，根据报修内容的不同积极进行派工，争取在最短的时间内将问题解决。同时，根据报修的完成情况及时的进行上门回访或电话回访。业主的投诉，已上报有关部门协调解决。

通过这些平凡的日常工作，使我的工作水平有了明显的提高，受到了小区业主及领导的一致好评，也塑造了我们物业人的新形象。

私家花园养护费50386元；光纤使用费xx元；预存水费1740元；有线电视初装费450元；燃气初装费3300元。

半年来，通过不断学习和不断积累，思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，已具备了客服中心工作经验，能够

比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。

- 1、加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。
- 2、进一步加强客服中心的日常管理工作，明确任务，做到严谨有序。
- 3、结合实际情况，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。

半年度工作总结发言 半年工作总结讲话篇四

一、工作内容

2. 负责本科室大部分文字材料的打印、编辑
3. 制作本科室部分表格
4. 制作本科室及其他科室部分文件
5. 根据需要帮助其它科室打印材料或制作报表
6. 复印材料、收发传真、传达和处理部分电话通知事项
7. 独立或协助处理本科室部分日常事务
8. 科室和街道部分后勤工作

二、主要成绩

（一）街道方面：

2. 协助工作人员对档案整理归档
3. 到目前为止，编辑和撰写简报共计30期
4. 打印、编辑正式材料约 85份
5. 制作正式表格及文字录入约40份
6. 打印、制作文件约25份
7. 复印大量材料、收发大部分传真

（二）团委方面：

1. 校对部分文稿
2. 草拟部分序言稿
3. 少代会筹备期整理、分类统计、录入代表名单
4. 初步修改和协助完善少代会工作报告
5. 少代会召开期间独立或协助做好部分基础性工作及其他工作

三、经验体会

1. 踏实刻苦 提高了自学能力、工作能力及其他能力

对刚出校们的我来说，初到街道时对党政机关方面的工作不大熟悉，学校所学知识与实际工作联系不大，比如电脑操作

方面，在大学里着重于理论的学习，虽通过了计算机等级考试，但在校时上机操作较少，平时由于条件有限专门的练习也很少，因此打字速度一般，对编辑、排版、一般难度的表格等尚能完成，但所花时间较长，有的形式的操作内容在校时没有涉及或涉及少，所以就不会。而我负责的工作又与电脑操作息息相关。

为了适应机关工作需要和提高工作效率，除了办公室负责人的少许指导和请教外大部分都得靠自学。因为只有自己亲自动手、不断尝试、思考、总结、练习才能留下更深刻的印象，学到的东西也就更牢。于是在起初的一两个月里我就狠下工夫，不仅上班时加大练习力度，做完安排的工作外还主动找事做，下班和周末时间也常练习各种电脑操作，有时竟忘了吃饭。但看着自己一点点的进步，打字速度快了许多，表格设计更快更精致了、其他模糊的或不懂的操作也逐渐明朗.....我有一丝欣慰，努力总是有收获的。但这还不够，我在掌握、熟悉了基本操作后就希望寻找运用一些快捷方式，以求真正达到服务街道、锻炼和提高自己的目的。我通过仔细阅读帮助说明和自己动手试验，自学到了一些较简捷的操作方式。即使常有小小的失败也打消不了我自学的热情。

我对写作有较好基础，这一特点在街道和团委得到了发挥，在草拟一些带文学色彩的序言和编写简报的过程中我的写作能力得到了锻炼和提高。但这种能力同样需要学习完善，因为我负责的简报是一种事务文书，它不同于我较熟悉的文学性文体，因此在街道支持下我认真看了机关应用文方面的材料和书籍，对简报及党政机关基本文件的语言、格式、应用范围、写作要求等有了明确的认识、了解，同时在不断的写作、编辑简报和制作部分文件的实践中培养和提高了我在公文方面的写作、应用能力。

其他能力的提高：在处理有的日常事务中，提高了灵活应变能力，某些事务也考验和锻炼了思维的周密性和协调组织能力。通过与一些各类型人的接触使我的交际能力、语言表达

能力也有所提高。

2. 践行自愿精神，增强了服务意识

半年时间里，我以一个自愿者身份严格要求自己，不仅遵守街道各种规章制度，服从团委和街道领导，服从组织安排，团结同事，礼貌待人，还在工作中时刻体现出一个志愿者的形象和素质，工作总结《20xx半年工作总结》。上班时间里，我不但积极做好本科室安排我做的事，还主动寻找事做，独立或协助其他工作人员更好更快的完成工作。对于其他科室需要我做的工作，我都不会拒绝，即使我还有一些工作未做，我都会尽量抽时间，就算自己自愿加班也要保质保量的完成。即使我真的忙不过来，我也要和他们商量或提出解决问题的建议。

在办公室我很少有休息时间，有时他们看我的确很累，就说休息一会再做吧！但我想到完成那些工作是我的责任和义务，自愿者就应该尽力多做点事才能达到服务的目的，自己的能力也能得到锻炼，因为能为街道做些工作、减轻他们的负担就是我最大的快乐。我没有停下来，也不叫一声苦，仍然一心做事。下班总是走得较晚，为了做好更多的事，在街道并未提出加班要求的情况下，我常一个人主动在办公室加班，但我从未对街道提出任何物质方面的要求，因为不求回报是我志愿服务的原则。有几次我感冒、生病了很难受，可我从未因为这个原因而请假一天，我坚持上班，没有影响和耽误工作。

街道有的同事有时在党政办公室复印资料时如遇问题，就比较喜欢找我解决，我也常主动帮他们解决。有时其他科室的电脑忙不过来，又急需拷贝、修改、打印等，他们就到我们办公室来。在他们要求或不要求我的情况下，大多数情况下我都会主动用我工作的电脑帮他们很快做完事。虽然我也有许多事要做。一些对我来说较简单和容易的事，我都会主动很爽快的答应，对于来街道办事的群众，需要我帮助的我总

会主动、尽力的帮他们，热情回答他们的询问。我还经常主动打扫办公室清洁，清洁办公桌等。本来有专人打扫通往机关食堂过道的，由于我的住处就在机关伙食团旁，我就常自己清洁过道，清洁工有时就不需打扫那里了。但我觉得这些都是一个自愿者应该做的，帮助他人、勤劳简朴是一种美德。

通过半年工作实践，我的服务意识增强了，更加热爱工作，热爱我服务的单位，扎根基层的愿望也强烈了许多，对新知识的学习也更积极了。

3. 虚心求教，善于接受意见和总结得失

由于初入社会，没有工作经验，有时有些事做得不够完善，不够熟练，领导和工作人员给我提出意见和要求时，我都虚心听取并认真领会，不断改进、提高，自己经过思考后仍不清楚或不懂时我就主动向别人请教。这使我的工作效率和能力得到了提高，也从别人身上学到了不少东西，有利于更好的服务。每过一定时间，我会在心里对近段时间的工作作一个小结，总结成绩经验、查找问题和不足并分析原因找出改正办法。这让我明确了得失，更加清楚的认识、完善了自己。

4. 意志坚定，克服了许多困难

服务地给我提供了较为方便的生活和工作条件，团委和街道也给予了关心和帮助，但在实际情况下，我的生活和工作仍存在着一些较困难的地方。特别是在生活中，有时晚上和周末的吃饭问题也不大好解决，有段时间由于厨房师傅的疏忽或其他原因竟把门锁了。由于服务地相对偏僻，我在外面吃饭不是价格太贵就是卫生条件不大好，适合一人吃的饭店要走一段较远的路，也不方便。那近一个月时间我就吃方便面，有时连泡面的碗都被锁在食堂了，我就想法用其他代替。也就是那段时间中的一天，不知何因，我突然腹泻得很厉害，医生说可能是事物中毒需输液防脱水，但我一个月的补贴如果支付了较多的输液费就所剩不多了，我就只拿了一点便宜

的药吃。虽然每隔十几二十分钟就去一趟厕所，疼痛和难受也折磨着我，可我仍坚持上班，我认为咬咬牙坚持下就会好。可回到寝室想着远离亲人，独在异乡又在病痛中我就忍不住想哭，但我告诉自己坚强，这点苦不算什么，自愿者就要吃得苦才能成为真正的人才。我最终没让眼泪流下来。病痛一直持续了三天才好转。最后我把生活上这一困难向办公室负责人反映了，得到了他们理解和关心，问题也解决了。现在面对各种困难，我不会轻易流泪和放弃，我的意志得到磨练，变得更加坚强。因为我相信自己能够战胜，街道也会给我关心和支持。

5. 组织观念加深，集体荣誉感增强

对街道组织的工会活动和其他形式的活动都积极参与。街道争创区级文明单位期间，我把集体的荣誉当成自己的荣誉，工作热情高涨，努力投入“争创”系列工作中。对于区团委组织的活动需要参与的也都准时参加，并定期上交计划、总结等。在团委组织召开少代会筹备期，我始终把集体的荣誉放在第一位，和团委的领导、工作人员及其他志愿者一道齐心协力，为大会召开尽了一份力、发了一点热。起到了协助开展工作的作用。在与区团委或服务单位一起分享成功喜悦的同时，我的组织观念深化了，集体荣誉感也增强了。

四、存在问题和不足：

- 1、工作中有时有点粗心、不够细致
2. 有时处理做事略显急躁
3. 电脑操作技术水平需进一步强化

针对上述问题，在以后的工作中，一定努力改正、完善。进一步学习电脑技术，克服粗心、急噪的毛病，让自己在工作中做得更好，让服务单位更满意。

总之，半年的志愿服务工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获和快乐却是主题，虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中体现出了工作的意义和人生的价值。为了锻炼自我、成长成材，靠着“为人服务，无尚光荣”的信念支撑，在剩下的服务期里，我会更加勤奋工作，不断完善自己，提高服务质量，以取得更大的进步。

半年度工作总结发言 半年工作总结讲话篇五

经部务会研究，今天召开部机关20xx年上半年工作总结会议，主要任务是总结回顾上半年工作，对下半年工作进行安排部署。下面，根据部务会研究的意见，我讲三个方面问题。

上半年，我们紧紧围绕全市工作大局，认真贯彻全国、全省组织部长会议精神，按照“围绕一条主线，突出两个重点，推进六项工作”的总体思路，统筹兼顾，开拓创新，求真务实，注重特色，各项工作稳步推进，较好地完成了上半年的工作任务，整体工作保持了良好的发展态势。

（一）围绕加强党的先进性建设和执政能力建设，认真组织开展了保持_员先进性教育活动和县乡党委换届工作。

（二）对《干部教育条例》进行了认真学习宣传贯彻，较好地完成了上半年调训任务。

（三）进一步加强了领导班子和干部队伍建设。以县（市、区）党委换届为契机，对县（市、区）领导班子、市直单位领导班子、领导干部进行了年度考核、后备干部推荐及部分领导干部的调整工作，完成了20xx年省选调生的选调工作。干部人事制度改革、干部队伍宏观管理及《公务员法》的学习培训也都取得了新的进展。

（四）切实加强干部监督工作，制定下发了《关于进一步完善干部监督工作联席会议制度的实施意见》，对《领导集

体决策重大问题议事规则》和《干部任用条例》执行情况进行了监督检查，强化了对县乡党委换届工作的监督，完善了12380举报电话受理工作，营造了风清气正的工作环境。

（五）着力推进了人才工作。在人才培养、选拔、引进和使用工作上取得了新进展。

（七）以“坚持公道正派，加强能力建设，永葆_员先进性”主题实践活动为载体，在部机关扎实开展了先进性教育活动，确定了年内拟办的十件实事，形成了各项制度汇编，为建立先进性建设长效机制奠定了基础。组织开展了学党章活动，邀请专家举办专题讲座，进一步促进了部机关自身建设。

一是圆满完成了先进性教育活动的各项任务，并进行了保持_员先进性长效机制建设。

一是切实抓好了第三批先进性教育活动。我部作为先进性教育活动的主要组织者，始终把先进性教育活动作为工作的重中之重，加强了对活动的组织领导，科学制定了活动方案，积极主动搞好协调，严格对每个阶段的进度和质量进行指导、督导和检查把关，特别是围绕建设社会主义新农村这个主题，开展了集中学习培训、民主管理集中活动、农村科技致富能力培训、文明新风创建等“四项集中活动”，较好地完成了规定动作和自选动作，确保了第三批先进性教育活动健康顺利开展。

二是开展了先进性教育活动满意度测评工作。通过召开测评大会、发放调查问卷、召开征求意见座谈会等方式，对先进性教育活动满意度进行了测评，进一步听取了群众的意见。