

# 2023年水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共篇一

1、突出问题：政治理论学习不主动。对党的路线方针政策和政治理论学习不主动，缺乏学习的自觉性，存在被动式学习。

整改情况：

：加强理论学习，把学习当作净化心灵、武装头脑的重要武器，端正学习态度，坚持每天自学不少于一小时，认真阅读《xxx》《湖南日报》、《长沙晚报》和《领导文萃》等报纸刊物。深入学习和领会党的十八大、十八届三中全会和xxx同志系列讲话精神，坚定共产主义信念，提高政治敏锐性和鉴别力，勤学、修德、明辨、笃实，知行合一，坚持一周一回顾，一月一梳理，一事一总结。

2、突出问题：执行纪律不够到位。在执行纪律和落实规定方面有做“老好人”思想，怕得罪人。

整改情况：

：严格执行纪律，严守政治纪律，敢于坚持原则，敢于用“执行纪律、从我做起，落实规定、向我看齐”的标准衡量自己，以身作则，严格要求自己 and 干部职工，严格遵守考

考勤、请销假、会议等一系列制度，工作时间不从事与工作无关的事务，严格上下班时间，不迟到不早退。

3、突出问题：理想信念方面有所放松。认为改革开放就是以经济建设为中心，对理想信念不像入党时那么严肃认真。

整改情况：坚定理想信念，在工作学习中，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立正确人生观、价值观和利益观，把坚定理想信念和立足本职工作紧密结合起来，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，做人民的公仆，始终保持xxx员的先进性。自参加工作以来，始终服从组织决定、听从组织安排，恪守党章和党纪国法，做到按制度和规定办事。

二、执行中央八项规定精神情况 1、突出问题：落实相关规定还不够严格、不够彻底。在公共机构节能管理工作中，由于碍于情面、拉不下面子，没有监管到位。

坚持精细管理，加强了用能设备的运行调节、维护保养和巡视检查等工作，对各单位实行了节能管理工作考核，倡导“节约用电和安全用电”意识，既保证了能源的必须，又避免了能源的浪费，做到了监管到位。

2、突出问题：对作风建设的认识还不够深刻。在遵守增收节支等相关财经纪律方面有与自己无关的认识误区，身体力行带头厉行节约方面做得不够。

整改措施：深刻认识作风建设。加强党的作风建设是我们党的优良传统，要求自己深刻认识加强和改进党的作风建设的极端重要性和紧迫性，以高度的政治责任感和历史使命感，把有关精神文件学习好、领会好、贯彻好，增强维护各项规定的自觉性和坚定性，自觉抵制了各种不正之风，从根本上杜绝了各种违规违纪现象的产生。

3、突出问题：确保政令畅通不够到位。对于上级的各项政令都按照要求进行了传达学习，但对是否真正执行却没有完全到位。

整改措施：

的暂行规定》等文件。同时抓好落实，做到令行禁止，步调一致，确保政令畅通执行到位不走样。

三、解决决查摆突出问题情况 1、突出问题：政绩观存在偏差。

把把数字等同于政绩，看重市对区的绩效考核，能耗统计数据存在“渗水”的问题，为了完成上级下达的目标任务，把把指标任务往下压，导致一些单位对此有意见，敷衍了事。

整改措施：树立正确的政绩观。坚持实事求是的态度，一切从实际出发，克服数据不真的问题，按实向上级部门填报数据，在公共机构能耗统计上，以数据的真实性来维护工作的权威性和科学性。实行能耗统计半年报、年报制度，对能耗统计情况进行通报，及时纠正统计错误，将误差降至最低。坚持随机抽查、半年考核、年度复核的运作方式，逐步试行能源审计制度，准确掌握各单位能耗情况，为全面分析和科学部署我区公共机构节能工作提供决策依据。

2、突出问题：学习缺乏主动性和自觉性。学习主动性不够，存在被动式学习和临时抱佛脚的现象。不注重学习的针对性，没有学习有关物业管理、公共机构节能管理等方面知识，导致理论学习与实际运用存在脱节，出现了“学用两张皮”的问题。

到了400个小时，撰写了读书笔记近8000字，使自己在学习中提高做人的修养、体悟做事的道理。重点学习

了分管工作所需的机关事务专业知识，广泛积累物业管理、安全保卫、节能管理方面的知识，还向领导和同事学习，一有空闲，我就主动找领导和有经验的同事请教，还专门到市政府机关事务管理局和兄弟区县机关事务管理局进行了学习，汲取他们的好经验和好做法。

3、突出问题：对公共机构节能管理工作监管不到位。没有严格要求各级公共机构严格执行统计制度，没有及时对能耗超标单位和能源浪费现象进行督查和通报，监管不力。

整改措施：做好公共机构节能管理工作。按照《公共机构节能条例》做好日常用能监管工作，对节约能源资源加大宣传力度，对各级公共机构能耗统计工作给予业务指导和培训，对区行政中心节能管理加大力度，通过源头管控、宣传教育、督查考核等方式规范院内各单位的用能行为，努力降低行政运行成本。如我们将行政中心每间办公室的空调温度设置作了规定，夏天不超过26度，冬天不高于20度。

4、突出问题：调查研究不够。主动深入基层、深入群众、深入一线调查研究不够，即便有调研也是蜻蜓点水、走马观花、浮在表面上。

每一件小事都做到位，每个月坚持抽出6天时间深入基层开展走访调研，与基层群众交心谈心，站在群众的角度来思考问题，认真听取群众意见和建议，及时研究解决问题的方法和途径。已组织召开了三次服务对象座谈会，虚心听取服务对象的诉求和建议。

专项检查巡视工作方案 一、检查内容、专项治理活动开展情况 1. 学习情况 根据专项治理学习计划、清单查阅学习记录、书面资料。

2. 问题查摆情况 根据专项治理通知要求，对 对照问题清单，查阅相关台账资料。

3. 整改计划及进 展 展情况 根据治理时间节点查阅相关资料及台账是否落实 执 执行。

方式。

2. 三 项 项招标情况 检查专业分包、工序分包、劳务分包和物资 设 设备采购单价的流程、确定、对外部劳务队伍的计价拨款 、 、 结算的合规性。

合同是否规范，合同是否经过部门的 会 会审会签，合同中各要素是否填制齐全，各类合同是否按 要 要求报公司相关部门备案，合同台账是否建立，合同签订 方 方是否是招标确定的中标单位，合同单价是否按照招标确 定 定的进行。

3. 亲属包工队、设备情况 项目班子成员 及 及主要管理人员有无在项目安排亲属包工队或设备及安排 直 直系亲属在项目工作。

4. 落实“八项规定”、集团公司 司 “十项禁令”、隧道公司“二十项承诺”的情况 按照 “ “八项规定”、集团公司“十项禁令”、隧道公司“二十 项 项承诺”规定要求，主要针对“十项禁令”和“二十项承 诺 诺”检查有无违反上述规定行为，有无存在公务接待、公 车 车使用、职务消费超标等违反规定行为。

协议》落实情况；对责任书执行情况进 行 行检查考核；党风廉政建设责任状考核资料是否按公司要 求 求按时上报。

项目纪检组织按公司要求设置，配备配齐 纪 纪检人员，按职责要求开展纪监业务工作。要有完整详细 的 的监督记录。

反腐倡廉教育。有组织、有计划，教育内容、次数符合要求，实际效果好，教育记录齐全；项目领导人员作反腐倡廉教育辅导报告每年不少于1次；教育形式多样；教育覆盖面80%以上；廉洁文化标识设置齐全，规范统一，内容丰富。

信访举报。设置举报箱、公开举报电话和电子举报邮箱；认真接待群众来信来访并及时登记，按时上报信访信息，及时报告重要情况；信访初核认真，按时上报调查结果。

项目纪检基础工作与自身建设。日常工作规范有序，“八簿一册”台帐登记齐全。及时上报半年、年度工作总结、报表和各类专项工作材料；按规定的要求及时上报工作信息。项目纪检监察组要组织学习业务知识，积极参加业务培训，不断提高综合素质，较好地完成工作任务。纪检组人员无违规违纪现象。

项目管理体系是否建立职责分工、目标确立、责任界定、考核奖惩机制及执行考核情况；是否建立执行工程例会、职工大会、支部会、民主生活会、办公会等会议制度情况。

2. 成本管理 是否设置责任成本管理、工作机构。成本管理方面的规章制度建立、完善情况及成本管理工作流程方面的相关资料。

项目经理是否组织领导责任成本核算的实施。每月执行成本管理会议情况。

项目部签订的劳务合同要经过公司审批备案，内容跟审批过的一致。严格执行施工过程中合同。

核实项目上报的预算成本及实际成本的真实性。项目发放绩效工资总额要控制在公司批复的总额内。项目部对

各责任中心责任人的考 考核兑现情况。

业务资料要求：外部劳务管理、控制方面面的资料；责任预算编制、责任中心建立及责任合同签订情 情况；工程数量控制、材料消耗控制；及时、准确对劳务 队伍的验工计价，对已经完成施工任务的劳务队伍的结算；季 季末项目部及时向公司上报成本部成本报表和成本分析资 料 料，及上报资料的真实性跟准确性。

求； 有无交纳工程履约金、保证金等规定费用； 有无 录 录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍； 劳务队伍选用 程序是否合理； 劳务队伍是否存在不签合同和先上场施 工后签合同等问题，是否存在不调查、不了解对方资信情 况，超越权限盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

劳务队伍安全、质量、廉政责任状管理情况。

职工群众 关 关注的热点问题、及其他反映问题的情况 二、检查活动 开 开展 1、召开会议：听取项目汇报；检查组开展宣讲教 育 育；通报巡查活动安排。

2、悬挂意见箱，收集项目职 工 工对项目管理的意见和建议，对项目班子、中层以上人员 及 及关键岗位人员的意见和建议。

3、台帐资料检查 专 项 项治理台账 查看外部劳务队伍“四证一书”是否齐全， 且 且符合资质要求；有无交纳工程保证金等规定费用；有无 录 录用有不良信誉记录的“黑名单”队伍。

定，流程、审批 手 手续是否合规、合法。

查看外部劳务分包合同，材料、 设 设备供应以及设备租赁合同，安全、质量包保责任书的签 订 订情况；是否存在将

外部企业及外部 施工队伍挂靠在本 企 企业的问题，是否存在不签合同和先上场施工后签合同等 问 问题，是否存在不调查，不了解对方资信情况，超越权限 盲 盲目签订合同，或者擅自改变合同等问题。

查阅会计凭 证 证、帐簿。检查项目资金、工资发放、职务消费的管理使 用 用情况。是否存在超额发放工资、违规职务消费、开支随 意 意、个人借款额度大、违反规定预付工程款、超拨款等问 题 题，是否存在“小金库” 。

4、座谈征求意见。分层次

2、检查时间：6 月中旬开始。

## 水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共 篇二

2014年04月04日 02:26

【领域分布】 党政官员51人 人大政协20人

去年5月至8月、10月至今年1月，中央共派出两轮20个巡视组，分别进驻11个省份（湖北、内蒙古、重庆、贵州、江西、吉林、山西、安徽、广东、云南、湖南）；9个单位（水利部、中国出版集团、中储粮总公司、中国进出口银行、中国人民大学、商务部、三峡集团）。

这其中，有9名省部级官员：湖北省原副省长郭有明；湖北省政协原副主席陈柏槐；江西省原副省长姚木根；江西省^v^会原副主任、省总工会原主席陈安众；湖南省政协原副主席童名谦；云南省原副省长沈培平；山西省^v^会原副主任金道铭；贵州省委原常委、遵义市委原书记廖少华；内蒙古自治区党委原常委、^v^部原部长王素毅。目前，第三轮巡视（今年首轮巡视），13个中央巡视组已进驻14个地方和单位。



国家行政学院教授许耀桐表示，去年巡视效果已很可观，今年采用了“专项巡视”等创新尝试，预计将提升发现问题的能力，查找出更多的“老虎”、“苍蝇”线索。

【地区分布】 广东、湖北、湖南被查官员最多

## 水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共篇三

根据《关于报送巡视巡察整改“回头看”自查自纠、整改落实阶段工作总结的通知》要求，我单位严格按照省委巡视县市区、县市区委统筹巡察整改“回头看”暨对照整改清单自查自纠工作部署，对本阶段工作进行了认真总结。

对照《关于省委巡视县市区、县市区委统筹巡查整改“回头看”暨对照整改清单自查自纠的实施方案》内容，我单位所承担的计划任务均已与有关部门配合完成。

我单位对巡视巡察反馈意见整改落实情况进行了全面检查，重点检查党风廉政建设和反腐败工作、落实中央八项规定精神和作风建设、严明党的政治纪律和组织纪律、执行民主集中制、干部选拔任用以及党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力和纠正“四风”等方面存在问题的整改落实情况。局办公室研究制定了“回头看”实施方案，提交局党组会议研究，以局红头文件印发；成立了局巡视巡察整改暨“一问责八清理”专项行动整改“回头看”领导小组及其办公室，并召开了专题会议进行动员部署。本着“有什么问题就解决什么问题”的原则，针对“回头看”清理发现的问题，进一步落实整改责任部门和责任人，强化措施，限期完成，确保了件件有着落、事事有回音、整改见成效。

围绕八届省委巡视反馈意见整改“回头看”工作、八届省委对县开展巡视整改“回头看”暨换届风气专项巡视反馈意见整改“回头看”工作、县市区对照九届省委巡视平乡、临城、

广宗、任县、威县、巨鹿等6个县梳理出的共性问题清单开展自查自纠工作、县市区直单位党组织对照县市区委统筹巡查76个县市区直单位梳理出的共性问题清单开展自查自纠工作，结合我单位工作实际，我单位从领导干部做起，带动各股室干部职工深入自查自纠，认真整改落实，看问题是否清理到位、整改是否落实到位、长效机制是否建立并执行到位，营造了浓厚氛围，推动“回头看”自查自纠、整改落实工作深入开展。

我局将真正把巡视整改和全面自查自纠工作作为自我监督、自我管理、自我完善的重要手段，始终将纪律规矩挺在前面，开展经常性的学习新《党章》和党规党纪等活动，认真学习《准则》和《条例》和xxxxxxx系列重要讲话精神做合格党员，始终把握红线、守住底线，努力做到不逾规、不越矩。

认真贯彻落实决策部署，深入推进作风建设，深入了解整改落实情况，着重发现问题。同时做好迎接县检查准备，对发现的问题，即时办理、跟踪问效、限时办结、报告结果。对问题突出的要追责问责。组织各相关股室认真进行总结分析，针对普遍性、规律性问题提出意见建议，建立完善长效机制。

## **水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共 篇四**

工业园区分局企业日常巡查工作总结为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，近年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

（一）制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确

保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

（二）突出重点，注重实效。在巡查前，巡查人员根据企业信息登记表，先了解企业的行政许可证书、标准、计量、特种设备、产品质量、人员情况等相关内容，做到心里有底，克服工作的盲目性。巡查工作中，根据企业类别，确定检查重点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

（三）严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由 2 人或 2 人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

（四）强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

xx 年 11 月 28 日

案件检查组织巡视工作岗位

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指

向市委巡视组进点汇报材料

尊敬的张组长和各位巡视组领导，同志们：

大家好！

首先我代表局党组和局系统全体干部职工，对市委巡视组来我局巡视工作表示热烈欢迎，同时，感谢各位领导一直以来对我局工作的关心、支持和帮助。

这次市委巡视组来我局巡视，充分体现了市委、市政府对环境保护工作的高度重视，体现了市领导对我局干部职工的关心。巡视组的到来，必将有力地帮助我局更好的理清工作思路、促进我局更好的完成各项工作任务、实现年度目标，进一步推进我局的全面建设。同时，也是我局全面汇报近年来工作、展示我局系统干部职工精神风貌的大好机会。因此，我代表局党组和领导班子表个态：在市委巡视组巡视期间，我局党组和领导班子成员将全力配合巡视组的工作。局机关各处（室）、各环保分局、各直属单位，全体干部职工也要全力配合巡视组的工作，对巡视组提出的问题要客观地、实事求是地给予解答，及时提供巡视组所需要的各类资料。

下面，我代表局党组，就我局基本情况和近三年来工作向巡视组作汇报：

## 一、基本情况

### （一）机构编制沿革

分机构调整，目前局机关行政编制××人，纪检监察派驻

（出）机构编制 3 人，合计局机关总在编人数 50 人。其中：局领导职数 4 个；处级领导职数 19 个；非领导职数 27 个。内设机构 9 个，包括：办公室（宣传教育处）、人事处（组织处）、计划财务处、污染控制处、自然生态处、建设项目管理处、政策法规处、科技监测处、辐射管理处。局班子领导成员现有×人，其中党组书记兼局长1 人，党组成员、副局长×人，党组成员、纪检组长 1 人，巡视员 2 人，副巡视员 1 人。处级领导干部××人，处以下干部××人。

市环保局派出机构 5 个：××环保分局、××环保分局、××环保分局、××环保分局，机构规格为正处级，核定分局行政编制共××人，实有××人，公务员××人。其中处级领导干部××人，处以下干部××人，工勤人员××人。

境信息中心（编制××人，现有××人）、市环境保护宣传教育中心（编制××人，现有××人）、市机动车排气污染管理处（编制××人，现有××人），机构规格均为正处级，预算形式均为财政补助。其中，市环境监察支队人员参照公务员法管理，市有害固体废物管理中心、市机动车排气污染管理处等 2 家单位已于 xx 年底被批准参照公务员法管理，手续正在办理中。

## （二）管理体制

1. 直接管理。市环保局总编制××人，实有××人，除局机关外，还包括五城区派出机构即 5 个分局，直属 7 个事业单位。

2. 间接管理。××经济开发区、高新区挂环保分局牌子，享受市一级管理权限，机构人员编制以管委会为主，业务上受市局指导。因人员偏少，机构不全，目前是环保管理执法最薄弱的区域。

3. 双重管理。四个区、县（市）设环保局，双重领导，以地方为主。

## （三）三年来的主要工作成效

# 水务工作总结及工作计划 巡视整改工作总结报告共 篇五

（一）高度重视，加强领导。校党委参加市委“巡视巡察反

反馈意见”会议后，从事关党的执政能力建设、干部队伍建设和学校事业健康发展出发，把整改落实工作，纳入学校班子重要议事日程，成立了由校党委书记任组长，其他校级领导任副组长，相关责任部门主要负责人为成员的整改工作领导小组，并设立了办公室，负责整改任务落实的日常跟踪督办。

了动员会议进行动员，接着分别组织科室主要负责人、支部书记会议进行工作部署，要求整改责任部门按照整改内容、整改时限、整改目标、整改措施的要求逐项抓好整改落实。

（三）加强督查，保障效果。为保证整改工作措施的有效落实，整改领导小组办公室将整改任务挂图作战（作战图挂于领导小组办公室），定期督办落实整改任务。同时按照市委要求，每周及时上报整改落实情况和各种表册，并做好资料的整理归档。

学校党委对照市委《关于中央巡视组对我省开展巡视“回头看”反馈意见整改任务的落实方案》（淮发20xx26号）中3类9项23个整改事项，重点围绕“4+4”专项整治工作，结合“两学一做”学习教育，切实担负起学校全面从严治党政治责任，坚定不移地推进全校范围的正风肃纪，努力营造学校积极向上、风清气正、干事创业的政治生态。

（一）针对“党的领导弱化，贯彻落实中央决策部署不到位”方面的整改。

分析解决问题的能力 and 务实创新的能力；其次，转作风，促落实。校党委班子根据分工，细分各项整改任务，明确责任人，立说立行，马上整改，确保整改任务的有效落实。

## 2. 不折不扣贯彻执行中央决策部署。

（1）违规经商办企业专项整治工作。学校认真开展自查自纠，根据全面摸排情况认真填写有关登记表及报表，并上报市委。

经过自查，学校党政领导和普通党员同志没有违规经商办企业现象存在。对学校现有一家建筑企业——淮南市教育局建筑公司，在此次整改中又进一步进行核查，并已如实上报，情况为：该公司是经过工商行政管理部门审核，依法注册成立、依政策规范报备的一家建筑施工企业。

(2) 行业协会和学会不规范问题专项整治工作。学校结合实际，制定了专项整治方案，对学校及干部、教师个人参加行业协会情况进行了排查梳理性自查。情况为：学校现为安徽省职业教育与成人教育协会中职分会理事单位，该学会为教育主管部门审核批准的学会；部分教师入选省教育厅牵头成立的安徽省中等职业教育评估省级专家库，为安徽省财经商贸职业教育教学指导委员会委员。不存在学校及领导干部、教师本人未经审批违规兼职、违规取酬，以及向所属行业协会和学会输送权力和利益行为存在。

(3) “小金库”专项整治工作。按照“谁主管、谁负责”的原则和党风廉政建设责任制的要求，学校成立了由行政“一把手”总负责的治理“小金库”工作小组，以抓细、抓实、抓好为原则，制定学校“小金库”专项整治方案，做到了思想认识、组织领导和工作落实“三到位”。经过认真自查，学校严格执行财经纪律，不存在“小金库”。自查情况报告和承诺书已上报。

(4) 滥发津贴补贴专项整治工作。学校制定了《淮南市职业教育中心关于开展滥发津补贴专项整治工作的实施方案》，并根据方案对学校津贴补贴进行了梳理排查。经过自查，学校没有擅自设立项目，超标准、超范围发放津贴补贴，没有违反规定以现金、有价证券、实物等其他形式发放津贴补贴。

(1) 基层党组织长期不换届专项整治工作。学校由原教育局所属两所和市经信委所属一所学校三校合并后，党的基层组织设置与现行学校内部管理体制不相适应，在此次专项整治中，学校党委依据党内条规，制定了淮南市职教中心基层党

组织换届选举程序和现行内部管理体制下党支部建设工作方案，并按程序和方案，分别召开全体党员和各支部党员大会进行了党委和支部换届选举，产生了新一届xxx淮南市职业教育中心委员会和六个支部委员会，从而完善了并校后的学校党的组织系统，为学校基层党支部在学校行政职能科室和二级机构中，很好地发挥政治核心作用和战斗堡垒作用提供了组织保证。选举结果已按规定上报市委、市教育局党委并获批准。学校党委和各支部换届选举工作如期完成。

(2) 不按规定交纳党费专项整治工作。学校党委高度重视党费收缴工作，组织全体党员学习《党章》、《关于中国xxx党费收缴、使用和管理的规定》等一系列政策法规，提高了党员对缴纳党费的思想认识，并完成了20xx年至20xx年上半年党费差额补交工作。通过党费缴纳工作开展，切实增强党员组织观念，作为学校全面从严治党的一个方面工作，责任和压力有效传导到了每个党支部、每名党员。

(3) 全面提高基层党组织凝聚力和战斗力。以“两学一做”学习教育为抓手，强化基层党组织建设。学校建立《党员领导干部“两学一做”学习教育联系点制度》，校党委成员分别指导各支部学习教育和组织生活，推动学习教育全覆盖、见实效，防止“木桶效应”。同时深入开展“万堂党课进基层”活动，校党委书记率先垂范，以xxxxxxx在建党百年大会重要讲话为主题，围绕“不忘初心，继续前进”，为党委中心组及各支部委员上一堂生动的党课。各支部在校党委指导下已全部建立健全了“三会一课”制度，并严格按照制度要求开展组织生活，全面提升了各支部的凝聚力和战斗力。