

教育系统党建述职报告 教育系统中小 学校党建工作调研报告集合(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

保安工作总结及汇报篇一

本人在检察院担任保安工作已五年有余，每天第一个上班、最后下班，认真履行职责搞好来访人员的登记、接待，以及办公相关的收发，大厅的卫生保洁，恰到好处处理其他事务。我深知：我的工作代表公司形象和检察院的服务为民，不得丝毫懈怠。一丝不苟地工作换来了检察院和公司的认可。八月份检察院终于撤销了雇请的门卫，接受公司在此增设一个岗位，本人也被任命为本岗位班长。

- 1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。开始一个月里，我坚持天天上班，教队员熟悉工作环境、认识来往的人员以及零碎的工作。由小及大形成本岗位合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。
- 2、以身作则，带头遵守公司、检察院的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。
- 3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，充分调动队员的工作积极性。当队员家里有事时，我为他们顶班，让他们放心地解决好家里的事情。
- 4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的

工作、生活及思想状况，本人多次找院领导解决了队员值班时的晚餐，赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。

虽说保安工作不怎么起眼，但“不以规矩，不成方圆”。我班另两名成员是蒋红、黄元平。当与另两名队友见面后，我组织开了一个简单的会，介绍本岗位的情况，明确了值班、交接班、打扫卫生等工作制度。同时由于我们来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。对工作提出要求：着装上班不迟到，爱岗敬业，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。

今年x月检察院撤销了大门门卫后，职工小区的安全、进出的人员、车辆由保安二十四接管。安全责任重于泰山，进出人员多而杂，练就了既要有耐心又要火眼金睛会识别；琐碎事多，半夜不停有人、车进出需开锁大门，为小区更换路灯、为住户贴门牌号等。今年x月下暴雨次数多，院内积水深，每当雨停后，我不论在班还是休息都及时赶到排积水，确保人员进出方便。住户有什么困难问题往往找到保安来解决，那么保安就必须有优质的服务理念和及时有效的解决方法。从服务态度上出能解决的马上解决，需要院领导处理的主动联系，不让住户再去找。对住户的意见及时反馈给院领导。在日常工作中能积极主动工作。为营造良好的居住环境和更优质的服务发挥了重要作用。通过我们的辛勤工作，小区无一例不安全的事故发生，住户对我们的服务满意。

在下一年的工作中，我们会结合实际情况，扬长避短，在树立本岗位形象建设上狠下功夫，层层抓起。相信在公司领导的指导下，在三人的努力下，在来年会取得更好的成绩。工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。20xx年即将过去，我们将满怀地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在公司领导英明决策下保安公司的明天会更好，做为公司的一份子，在明年的工作中我将一如既往，全心作意的为公司贡献一份

微薄之力。

保安工作总结及汇报篇二

大家上午好，我叫，是物业服务处的一名员工。能作为其中的一名员工代表发言，我倍感荣幸。

我的主要工作内容是负责所在小区的安全护卫与消防设备的管理，绿化还有土建维修的跟进等工作。听起来只是些繁琐的小事，但实际上意义重大，我个人认为非常重要。

做好安全护卫和消防工作，就能保障业主的生命财产安全，保证他们安居乐业。为了完成这个有意义的工作目标，在公司领导的支持与指导下，我们根据总公司和物业公司的规章制度，进一步完善了保安员岗位职责岗位规范工作质量考核标准交接班制度夜间巡逻制度安全消防车辆管理工作考核标准等各种比较合理全面的规章制度。这就使我们以后的工作有了一套比较系统的依据和标准。

为了能使保安员的工作能力不断提高，使新的规章制度得到充分落实。根据小区的实际情况和保安员现状，我们又制定了一些措施：第一，在每周一的保安例会上坚持拿出半小时的时间来共同学习新制定的规章制度，鼓励所有保安员围绕如何做好本职工作和如何克服实际工作中的漏洞大胆建言献策，通过群策群力来提升我们的总体工作水平。第二，制定了夜间对保安员的不定期巡查和监控抽查制度，通过两者结合，及时发现工作中的不足之处，并在每周的工作例会中及时通报，使所有员工能在以后的工作中不再发生同样的错误，以保证我们这支保安队伍共同进步，并最终能合格的完成每一天的工作任务。值得庆幸的是，我们今年以来没有发生一起盗窃消防交通方面的安全责任事故，这就使我们以后的保安工作有了更大的信心，我们一定会做得更好。

以前小区的绿化工作，除了浇水是自己完成外施肥喷药修剪

都要靠雇人来完成。但是经过每次的跟进工作，我们发现其实没有多大的技术问题，非常容易掌握，只是比较辛苦而已。在我们纪经理的提议下，我们开始在请来的师父身边打下手并逐渐的学会了各种基本的绿化管理知识现在我们已经可以独立的完成草坪修剪绿化苗木的剪枝整形及普通的病虫害防治等工作。为公司减少了部分开支，减轻了负担的同时，也提高了我们自身的工作能力。为我们以后更好地完成绿化工作提供了保障。

现在我们除了积极完成自己的自身工作外，更多的时间用来学习各种专业知识，这不仅是对自身素质的提高，也能为今后更好地服务于公司作出更大的力量。

相信在公司领导的带领下，我们的明天一定会越来越好！

保安工作总结及汇报篇三

首先通过收取停车费来限制停车数量，使在有限的停车位上停放适量的车辆，单位内部车辆尽可能少占车位，控制非本酒店的车辆进入停放，其次通过对车场保安的调整后培训上岗，做到工作要踏实认真。

消防工作一直都是各项工作的重中之重，为保证酒店安全工作万无一失，带领中控及内保人员进行全面细致的消防检查，检查中发现的消防隐患立即排除和上报解决，另外加强中控人员的消防安全培训，学习酒店的消防应急预案：对酒店全体员工进行培训灭火器的使用方法，如何报火警及安全疏散紧急逃生的常识。

按岗位职责24小时严密监视画面动态，内保人员定时和不定时对重点区域和各楼层巡视，确保客人及酒店财产安全。

配合学习北京市公安消防总队，和东城区防火安全委员会的文件内容，做好今冬明春火灾的防控工作，制定适合本酒店

性质的各项应急预案，有效预防火灾事故的发生确保重要季节以及马上临近春节的消防安全工作，配合消防总队的检查，做到有事及时发现，及时处理，不隐瞒。

最后，相信通过我们大家的共同努力，加强各方面管理，规范各项管理工作，一定能促进公司经营业务的发展，提高公司经济效益，同时为客人营造一个更加安全舒适满意的休息、娱乐环境。

保安工作总结及汇报篇四

您们好！

一。抓队伍建设：一支过硬的队伍是做好工作的保证，所以我认为要做好队伍建设就要首先加强队长队自身的业务和综合素质的提高，队长作为带兵人在工作中有着至关重要的作用，通过我多次自学业务知识，专研业务技能，培养了我领班的模范带头作用，提高了我管理水准和处理各类突发事件的能力，并每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，和他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕张总提倡的“客户是上帝，服务是灵魂，用心服务”等诸多细节文化，由于培训和教育到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得了良好的效果，圆满地完成各项工作任务，为客户创建了一个文明，和谐，安全的生产，生活的工作环境，树立了我公司良好的形象。

二、重视客户单位的安全防范，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，确保公司的财物不受到损失，，在 7月17号的晚上12点25分，从外来了两个可疑人员，原来是白天运木材没有能够及时结帐的人员，捷成木业的承诺是24小时都可以结帐，由于当天是星期天晚上，财务没有及时在银行取现金，所以引起客户的不满意，而且这两个人是在喝了大量的酒之后来公司，语言和行为都不理智，当时我们采取了耐心劝说

和严重声明了法律法规， 由于我们坚持原则， 不吭不卑的态度震慑了二人的无理取闹， 避免了他们夜间进入公司， 稳定了公司的夜间生产， 把业务纠纷消灭在萌芽之中， 同时我们保安队也对突发事件有了更多的经验， 处理问题的能力日渐成熟！

三、重视消防工作,始终坚持“预防为主,防消结合”的原则,每日定期对生活区和生产车间的消防设施进行检查,确保其良性运作,同进培养队员“养兵千日,用兵一时”的指导思想,成功扑灭生产车间12.25火灾,事情经过是这样的,12月25日,我们巡逻到生产车间,发现设备冒烟起火,在及时拨打救火电话的同时,迅速进行扑火,组织人员撤退,由于扑救及时,没有造成人员伤亡和财产损失,避免了住户的经济损失,杜绝了一起重大安全事故的发生,得到客户单位的表扬,事后作为保安队长的我还对单位的消防隐患提出了合理的整改建议!最大限度地保护了客户的合法利益!

四、培养队员廉洁奉公,不谋私利的职业道德思想,加强队员的品德教育,坚决落实保安公司的各项纪律制度:如队员李xx违反规定。我采取坚决果断的措施,坚决开除和调离我捷成木业保安队,维护了公司良好形象和声誉,在业主心目中留下了良好口碑。

五、其他方面:

- 1、加强军事训练,提高队员的军事素质,强化岗位纪律。
- 2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想。
- 3、积极配合其他部门完成各项工作,圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然,我们工作中还存在许多不足和困难,如由于上班路程比较远,我们上班不能够及时准时到岗交接班,给公司造成了

一定的负面影响,因此在成绩面前我们不能骄傲,只有不断提高业务素质,加强业务训练和学习,不断改进工作中的不足,以更加热情,优质的工作服务于公司,服务好业主。在20xx年度,我将团结全体保安队员,坚决落实公司领导的工作指引,不辜负公司领导对我们的殷切期望。

最后我代表我们捷成木业保安队:愿我们的公司在新的一年里不断地成长,壮大成为安徽乃至是全国的品牌公司,祝张总及公司各位领导新年快乐!!

保安工作总结及汇报篇五

去冬今春,全省各地认真贯彻落实国务院农田水利基本建设电视电话会议和全省农田水利基本建设现场会议精神,按照省委、省政府的工作部署,积极调整工作思路,坚持规划机制、组织机制、投入机制、建管机制、长效机制等“五大”机制创新,坚持思想认识、领导力度、项目建设、质量保证、工作职责“五到位”,充分发动群众大干农田水利基本建设,总体形势较好,成效明显。

去年9月至今年5月,全省共开工各类水利工程20万余处,投入机械台班285万个,累计完成土石方4.08亿立方米,完成工程投资50.1亿元,占年度计划的102%。新增旱涝保收面积180万亩,新增和恢复灌溉面积502万亩,新增除涝面积285万亩,改造中低产田100万亩,治理水土流失1020平方公里。通过大规模的农田水利建设,有力地改善了农业生产、生活和农村生态条件,促进了结构调整和农民增收,为提高农业综合生产能力,促进全省新农村建设提供了强有力的水利支撑。

(一)农村饮水安全工程建设成效显著。坚持把保障安全饮水作为事关全省民生大事的头等大事、水利工作的首要任务来抓。通过加强组织领导、落实机构编制、保障资金到位、实行包干督办、合理确定模式等硬举措[]20xx年共完成312万人的农村饮水安全建设任务,其中国家年度计划160万人,省

政府贷款4.6亿元完成152万人□20xx年度计划完成400万人饮水安全任务，各地正在加大力度抓紧施工，年内将建成受益，以进一步改善广大农民群众生产生活条件。

（二）防洪工程建设再创佳绩。列入国家三年脱险专项规划的656座病险水库，有403座已开工建设。完成投资19.3亿元，252座小型水库主体工程完工。同时，完成堤防崩岸整治工程13处，土方41万立方米，石方25万立方米；完成堤防整险加固工程6处，土方2.5万立方米，石方1万立方米；世行贷款的武汉市连江支堤整险加固工程和黄冈市回水整险加固工程分别完成土方1680万立方米和35万立方米。

（三）大型排涝泵站更新改造捷报频传。我省有60处泵站纳入国家大型排涝泵站更新改造规划，共49.63万千瓦，总投资29.26亿元。目前，前期工作已全部完成。其中第一批19处泵站，主体工程已基本完成，去年汛期陆续投入了排涝抗灾发挥了巨大效益。第二批23处泵站已全部开工建设，现工程量过半，共完成土方133.90万方，混凝土14.16万方，干砌、浆砌石3.53万方，可确保主体工程年底基本完成，明年汛期投入运行的既定目标。第三批18处泵站，属20xx年第四季度拉动内需项目，中央投资全部下达，省级配套已经到位，现土建工程基本完成，共完成土方88.28万方，混凝土6.88万方，干砌、浆砌石3.44万方。今年汛后将进行主机主泵安装，明年汛前可部分投产受益。

（四）灌区节水改造工程建设成效明显□20xx年灌区续建配套与节水改造任务异常繁重，为顺利完成目标任务，狠抓建设管理□xx年年度项目任务已经完成，今年春灌发挥了工程效益。6个节水示范项目建成投产，起到了节水示范效果。农业综合开发老河口前进灌区节水配套改造项目通过国家验收□20xx年度下达我省29处大型灌区计划8.4亿元，现已完成年度计划的85%。按照上级要求，把20xx年度新增投资项目作为工作的重中之重，抓前期工作，抓检查督办，抓资金使用，使新增

投资建设项目任务如期全部完成。通过努力，32处大型灌区水管单位体制改革任务已基本完成，全省大型灌区现已组建农民用水户协会1383个，涉及48个县（市、区），5064个行政村，参与农户187万户。

（五）水利血防工作稳步推进。争取国家投资水利血防工程2.75亿元，开展富水、太湖港等17项水利结合灭螺工程建设。大力开展漳河、陆水等10处大型灌区续建配套结合灭螺工程建设，基本完成年度建设任务。

（六）水土保持综合治理进展顺利。去年入冬以来，在“长治”、世行贷款项目、丹江库区水保治理等国家水保重点治理项目的带动下，我省水保综合治理抢抓国家拉动内需加大投入机遇，加强项目的前期工作和工程建设的检查督办，一级抓一级，层层抓落实，确保了工程速度和质量，截止目前，全省共完成水土保持综合治理面积1020平方公里。

（七）小型大规模的农田水利建设普遍开花。以小型农田水利项目为切入点，大力推进小型大规模的农田水利建设，特别注重抓好农民看得见、摸得着、建得起的“家门口”水利工程，投入小、见效快的“实惠工程”。目前□xx年年度84个小型农田水利工程项目已全部建成并通过省级验收，共新增和改善灌溉面积34万亩，除涝面积24万亩，新增节水能力4000万方，新增粮食生产能力5000万公斤，新增经济作物产值4800万元，增加农民人均纯收入86元□20xx年度小型农田水利建设项目，中央投资11600万元，省级配套6000万元，在89个项目区开展雨水集蓄利用、高效节水灌溉、末级渠系改造和其他小农水项目等工程建设，现工程基本完工，7月将完成省级验收。为加强建设管理，督促各地做好工程建后管护工作，结合省级验收开展了小农水工程管护“回头看”专项检查，取得较好效果。去年12月11日，水利厅、财政厅联合举办了全省小型农田水利工程项目建设与管理培训班，对工作人员进行了建设管理培训。针对前几年各地在建设与管理中暴露出的问题，为规范管理，今年初，省水利厅、财政

厅联合印发了《湖北省小型农田水利项目建设与管理指南（试行）》；着手研发全省农村水利管理信息系统，力争在7月底逐步投入试运行。在搞好小型农田水利项目建设与管理同时，通过采取“民办公助”、“以奖代补”、“一事一议”以及小型水利工程产权制度改革等方式，鼓励农民投入农田水利建设，使农田水利建设呈现出多年少有的大干场面，面上的小农水工程县县有规划、镇镇有重点、村组有项目、农民有热情。全省共开工各类水利工程20多万处，完成土石方3亿多立方米。

（八）湖泊治理有序推进。全省面积在1平方公里以上的湖泊有275个，面积2762.2平方公里，其中面积接近或超过100平方公里的重点防汛湖泊有洪湖、长湖、梁子湖、斧头湖和沔汉湖5个。由于五大湖泊堤防长期没有整治，病险较多，防守任务极重。对此，省委、省政府十分重视，已把四湖流域整治工程列为专项抓紧实施。一期工程总投资4.52亿元，计划疏挖清淤100km³至目前，已完成26.491km³试验段整治工程，其余段面边坡土方开挖任务已达60%，年底可全部完工。

（九）农村水电建设步伐进一步加快。全面推进“十一五”25个水电农村电气化县的建设工作□20xx年争取中央电气化专项资金1620万元，省财政配套资金390万元，拉动社会资金21.8亿元，实现电气化县建设时间过半、完成任务过半的目标；认真做好小水电代燃料扩大试点工作，争取国家下达投资2300万元，为20xx年年底前全面完成6项代燃料工程、新增代燃料装机1.424万千瓦、代燃料人口5.6万人打下了基础；加强水能资源开发与规范化管理，科学有序地发展农村水电，全年新增水电装机15.8万千瓦，目前仍有89项、总装机容量211.8万千瓦的水电工程正在加紧建设之中。

（十）仙洪新农村试验区建设取得实效。仙洪新农村试验区是省委、省政府直接抓管，近20个单位集中会战的重点工程，水利工程作为主要项目之一，在厅党组的高度重视下，不断落实工作责任，强化工作基础，突出工作重点，加强检查指

导力度，提升技术服务水平，深化体制机制创新。陆续出台了《仙洪新农村试验区建设水利专项规划》、《仙洪新农村试验区建设沟渠整治实施方案》、《仙洪新农村建设农田排灌设施管护体制机制改革试点工作实施方案》等文件。同时，狠抓工程建设管理，共下达近4000万元投资计划。至目前，已完成沟渠疏挖52.95公里、衬砌41.5公里，分别占下达计划的100.6%、162%，农村饮水安全工程已有10万人受益，占下达计划的100%。

1、重视民生是根本。省委、省政府高度重视民生问题，各类惠农政策和支农资金分别以不同方式服务农村，重点支持农村基础设施建设，其中很大一部分直接用于事关民生的农田水利基础设施建设，为农村水利的发展奠定了坚实的基础。特别是去年起，省委、省政府建立仙洪新农村试验区，集中力量解决试验区内事关民生问题，农村水利作为重要内容列入其中，目前省已投入近4000万元用于疏挖衬砌沟渠近百公里，并提前解决了试验区内10万人饮水不安全问题。目前，正全力推进试验区内农田排灌设施管护体制机制改革。试验区的建设推动了全省农田水利基本建设步伐，各地开展农田水利基本建设与新农村建设相结合，以人水和谐为目标，着力打造“水清、岸绿、渠畅、堰满”的农村水环境，大力推进以农村塘堰、沟渠的清淤整治为重点的农田水利基本建设。随州市掀起“千村万塘”建设高潮，市财政拨付“以奖代补”资金960万元，新建堰塘1358口，改造堰塘10000口，新增蓄水能力2600万立方米，新增和改善灌溉面积10万亩，不仅改善了生产生活条件，而且美化了村容村貌，深受当地干部群众欢迎。鄂州市大力推进“清洁乡村，美化家园”工程建设，计划用4年时间，投资4800万元，清淤改造塘堰1200口，在全市每个自然村建一口标准“当家塘”，方便群众生产生活，改善农村水环境。目前市财政已投资1200万元，开挖改造塘堰328口，积极打造新农村现代水利新模式。

2、加大投入是保障。近年来，我们不断完善“政府主导、农民主体、社会补充”的投入新机制，注重发挥财政资金的杠

杆作用和富聚效应。在省委、省政府的重视和支持下，省财政对水利建设进行了重点倾斜和支持。“十一五”期间每年新增5亿元用于农田水利基本建设，其中，连续四年共拿出1.62亿元用于中央小农水项目配套。同时，省政府采取统贷统还等超常规举措，从银行贷款4.6亿元用于饮水安全项目，贷款12亿元用于病险水库除险加固资金配套。在省级财政的引导下，各地也加大了财政投入农田水利基本建设力度。本年度荆门市市区财政落实“以奖代补”资金1200万元，宜昌市财政落实1400万元资金用于农田水利建设。监利县在财政资金困难的情况下，计划筹措资金1.2亿元，分2年对全县354处中小型骨干泵站进行更新改造，目前，已投资5000万元，完成25座中小泵站的更新改造任务。洪湖市不断创新投入新机制，采取科学规划争投入、财力倾斜硬投入、整合项目骤投入、林水结合引投入、以奖代补激投入、社会力量补投入、劳动积累集投入、深化改革增投入、转变观念抓投入等九大投入形式，使之成为全省新农村试验区的典范。

3、科学规划是关键。按照国务院办公厅转发的《关于建立农田水利建设新机制的意见》和省委、省政府统一部署，去年十一月已要求各地抓紧编制县级农村水利综合规划，并采取通过县人大审议等形式赋予法定效力。今年4月，还举办了县级农村水利综合规划培训班，为切实做好各地的规划奠定了技术基础。天门市在早在20xx年就安排财政资金30万元编制完成了《农田水利xx年-20xx年建设规划》，并经市人大审议通过，保证了规划的科学性、合法性和连续性，从而使政府各部门的项目及资金安排能统筹在总体框架内，起到了协调有关部门、整合投资、提高资金使用效益的作用，较好破解以往各部门项目申报难、资金整合难等问题，同时，保证了分步分片实施，一年接着一年干，一张蓝图绘到底。从目前依照规划搞建设的实施情况看，效果十分明显。据最新统计，截止6月底，全省各县市区基本完成了规划编制工作，有近20个县市规划已经通过了本级人大审议。

4、深化改革是基础。近些年，我们不断推进农村水利建设和

管理的改革，为农村水利的发展提供了源源不断的动力支持。项目建设“四制”推行、各类建设项目资金分配和管理办法的出台、乡镇水利站和水管单位体制改革、水价及水费计收改革、农民用水户协会壮大完善、受益户共有制经验的推行、小型农田水利产权制度改革、“以林养渠”建后管护新机制的探索等一系列大胆创新、深化改革的举措，逐步摸索出了一些加强农村水利工程建后管护的新形式、新办法，确保了农村水利工程的长期有效运行和农民持续受益。

5、组织领导是保证。各级党委政府和涉农部门高度重视农田水利基本建设工作，把农田水利基本建设作为农村工作的中心任务紧抓不放。全省农田水利基本建设现场会召开后，各地、市、州相继召开农田水利基本建设工作会议，对工作进行组织动员、安排部署。武汉市、襄樊市、黄石市、恩施州、潜江市、仙桃市、天门市等制定了《全市冬春农田水利基本建设实施意见》，并以市政府名义下发。荆门市、襄樊市、十堰市、随州市各县成立了由主要领导任指挥长，相关部门主要负责人为成员的农田水利建设指挥部（领导小组），下发了关于加强农田水利基本建设的《通知》和《意见》，逐级签定了责任状，形成了主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，村组干部具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。为抓好冬春农田水利基本建设，各地党政主要负责人和分管负责人深入水利工程建设一线，督办检查、指导施工、协调矛盾，极大地增强了各地干群投身农田水利建设的积极性。黄冈市有市级干部、乡局级干部、村级干部组织的专班长期奋战在水利建设一线。宜昌市、潜江市组建由市领导挂帅的督办组，深入工地，对大工程和市办重点工程进行分片驻点督办，督进度、督质量、督平衡，为水利建设的顺利开展提供了强有力的组织保障。孝感市开展组织“四大家”领导、各县市区分管书记或县长以及市直有关部门主要负责人参加，通过观摩典型、总结成绩、查找问题、交流经验等形式，对全市冬春水利建设开展全面检查督办，有力促进了建设进度。

总体讲，本年度农田水利基本建设形势较好，但存在的问题不容忽视。

一是农田水利基本建设定位不够明朗。农田水利基本建设的定位应该是“规划依托、政府主导、农民主体”，但目前从建设的情况来看，有些地方忽视农田水利基本建设的规划，有些地方忽视农田水利基本建设的政府主导作用，有些地方忽视了农田水利基本建设的主体，以致不同程度地影响了农田水利基本建设的开展。

二是农田水利基本建设的体制机制还不适应新的形势。农村税费改革之后，农田水利基本建设的资金投入渠道不明。有些地方仍然存在国家、省重点基建项目和有国家投入的小型水利工程项目建设热，地方自筹资金建设的跨村、跨乡镇的中小型骨干水利工程建设进展不理想。农民投工投劳一直以来都是农田水利基本建设的重要支柱，但近年来，投工投劳数量急剧下降，严重影响了农田水利基本建设工作。取消“两工”后，现行的“一事一议”政策来调动农民参与农田水利基本建设的热情仍不见回暖。今年和上年度相比仍于持平阶段，全省投工投劳均在2亿个积累工左右，远不能满足农田水利基本建设需要。

三是建后管护机制不畅制约了农田水利基本建设的发展。农村体制改革后，农村土地由集体经营转变为农民分散经营，已建成的农村水利工程由于管理体制没有理顺，产权归属不明确，国家、集体、受益户三者的职责和义务没有明确的界定，导致很多农村水利工程建、管、用三位脱节，管理、维护主体缺位，除大中型工程有专门的管理机构和人员外，大部分小型工程基本上是有无人用无人管，有急需但无工程可用。加之各地长期存在重建轻管、重大轻小、重枢纽轻配套等问题，致使许多小型农村水利工程成为“弃儿”，形成“国家管不到、集体管不好、农民管不了”的无序局面。

针对上述存在的问题，结合全省水利建设的实际，在新一年

度的农田水利基本建设中，我们将以农村水利综合规划为依托，不断更新观念、调整思路，与时俱进、改革创新，总结、推广成功经验，指导、引导抓好面上农田水利基本建设。积极探索水利服务新农村建设的新路子，打破传统兴修水利的格局，加快新时期农田水利建设事业的发展，力争使我省农田水利基本建设在施工方式、投入模式、组织形式、管护机制上有新突破，促进农村生产、生活条件改善，推进社会主义新农村建设，开创全省农田水利基本建设新局面。

保安工作总结及汇报篇六

20xx年上半年要结束了，一位辛苦又辛勤的工作人员保安员，也进行了细致的保安员年终工作总结，应很多朋友的需求，本网提供以下资料参考。

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背

法的无。

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向

转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。保安员工作计划中我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

以上是我们保安队20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

保安工作总结及汇报篇七

20xx年已经过去，新年已经到来，在过去的一年里，我们保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，回顾20xx年的安保工作，有许多好的方面，但也存在一些不足之处，为了能在新的一年安保工作中再接再厉，扬长敝短在总办的领导下，在各部门的大力配合下，全面地完成了xx年的各项安全保障工作，为我们名门酒店再创了新的业绩，做好了保驾护航。安全工作需然不能直接产生利润，但他是一切利润产生的保证，特对20xx安保工作进行总结。

现在服务行业人才竞争尤为激烈，只有具备优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了多次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的培训达到7到8个课时。在每次组织的培训中早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店服务意识、礼节礼貌、治安消防等各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强。有几次队员捡到客人贵重物品都能及时主动还给客人，客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

安全工作是酒店的生存之本，它虽然不能直接产生利润，但他是一切利润产生的保证；在酒店总办的直接领导下，在南城消防队、篁村派出所的指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点区域和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的`例行安全检查，排除电线短路问题的存在，发现不安全因素及时排除，对发现的安全隐患，及时跟进处理，不能处理的，如实上报。由于酒店处在交通便利、治安环境相对复杂的区域，这种特殊环境加上保安人手短缺，导致前门车场上半年中发生两起车窗被犯罪分子砸烂、盗窃车内物品事件，由于犯罪分子作案迅速（往往只用十多秒钟就可以打坏车窗，盗走财物，离开现场），科技含量高（使用尖端解码器屏蔽汽车防盗锁，使之不能报警），缕缕得手，防不胜防，导致酒店与客人之间发生不必要的磨蹭和矛盾，虽然我们每次都能合理圆满的解决，但留给客人很不好的形象。

针对此种情况我们酒店保安内部在加强防范的同时，与篁村派出所，沙苑治保会进行联动防控，信息共享，有效的遏制此类事件的发生。再一个值得我们深刻反思的是12.4发生在酒店前台的抢劫事件，由于防范意识不够，防卫装备欠缺，保安人员不足，当班人员警惕性不高，财务、前厅制度不健全，给犯罪分子有可乘之机，导致12.4事件的发生，不幸中的万幸是没有伤害到人员，事后我们痛定思痛，进行深刻反省，吸取这次沉痛教训，并及时采取了一些必要的防范措施，建立、健全前厅收银、财务部现金管理制度；购置了防卫装备，夜间零点零零之后关闭b岗，加强了酒店大门人手。就目前酒店的安保条件的的话，足可保证酒店前厅的绝对安全。

消防工作责任重大，酒店消防工作是酒店安全工作中的一个重要组成部分，在今年初的酒店自动消防报警系统，可以说是处在瘫痪状态的，连最关键的烟感预警系统都无法正常的

工作，万一发生火警，后果不堪设想，此问题相当严峻，经过与总办沟通，在强烈要求下，找来专业人员解决了消防主机存在的问题，恢复了酒店消防主机的应有作用，保障酒店、员工、宾客的生命财产安全。一年来，我们坚持执行每月对酒店消防设施、设备定期进行例行检测、维护、保养，使其随时处在战备状态。确保酒店消防安全工作“万无一失”。

虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。

一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。

二是，我们的管理人员水平还有待于提高。

三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了一年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们保安部坚信在酒店总办的领导下，在各部门的大力支持下，我们将紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，以优质安保服务为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

保安工作总结及汇报篇八

20xx年即将过去，新的一年即将到来，我在这里先给各位领导，同事拜过早年祝新春快乐，万事如意。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中□xx小区就是我的家，领导是我的家长。同事是我的兄弟姐妹，小区的事是我自己的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。

我明白作为一个家庭成员，一名保安员守卫小区、守卫我家的责任重大。

保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在工作之余，在队长带领下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时叫苦叫累的现象，但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质，才能更好地发挥养兵千日、用在一时没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以我不怕苦不怕累，一直坚持。

作为保安员还是一名义务的消防员，今年管理工司组织了好几次的消防安全讲座培训并学习消防平时生活当中遇到安全发生火灾应急措施，并认真地学习记录，长掌消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期进行设备的巡查和维护工作，以预防为主、防消结合方针，确保租住户的生命财产的安全。

保安工作总结及汇报篇九

有了前三个学期的练功习惯，学期初教师们就很自然地进入了状态，钢笔字、简笔画、粉笔字坚持按计划训练，教学随笔、读书笔记等积累提高的环节都记录在了教师的积累手册里。

课堂教学能力的提高，是贯穿于整个学期的教学过程中。通过录像课、公开课、集体备课的观摩研讨课、青年教师的汇

报探讨课等，老中青形成课堂研究共同体，互补促进，共同提高。

随着对新课标的再学习，教师们对电脑的操作也越来越熟练。通过开展用知识树说课标说教材活动，大大提高了教师的综合素质，只有很好地把握课标要求的总目标及学段目标，吃透教材章节知识的联系，才能把知识网络绘制成知识树□ppt课件，不但整理了教材知识，还增强了教师间的合作意识，提高了现代教育技术的运用，提高教师教学基本功。

教研教改活动是教师教学基本功的一项重要内容。本学期在中学四个教学班实行教改实验，从学生的课堂行为习惯入手，结合学生现状，探究课堂新思路，从各个学科的课堂教学进行听课跟踪指导，不断实践，不断探究改进，已有一定的效果。

校内的各项练功活动有序地进行，录像课的开展也为课堂教学基本功做了一次综合检验，继上学期语文学科的录像课后，本学期数学学科成功录制了13节课，并且是不用课件的常态课，教学具准备得都非常充分，展示了教师们扎实的课堂基本功，13节实效课堂给人留下深刻的印象，有很多值得回味的精彩环节，是年轻教师学经验长见识很好的教研平台。人们在这里展示自我，互相学习，共同提高。

白xx□课堂教学注重学生自主探究能力的培养，有个性的学法指导，研课标、挖教材，积极参与教研教改。

王xx□积极参与教研教改，承担校内初中语文课改任务，两个七年级语文实验班，已取得可喜的成绩。

姚xx□积极参与教研教改，承担校内初中语文课改任务，两个八年级语文实验班，已取得可喜的成绩。

张xx□积极参与教研教改，承担校内初二数学课改任务，两个八年级数学实验班，学生课堂行为习惯有很大改观，分层教学正在实践探索中。

张xx□课堂教学注重学生自主探究能力的培养，有个性化的学法指导，研课标、挖教材，积极参与教研教改，是位很难得的年轻教师。

许xx□有多年的课堂教学实践经验，业务素质高，积极参与教研教改，指导本组教师教学工作。

吴xx□积极参与教研教改，聪明伶俐，善于思考问题，细心研究课堂教学思路，上进的年轻教师。

田xx□积极参与教研教改，聪明伶俐，善于思考问题，精心研究课堂教学思路，绘画水平超常。

张xx□积极参与教研教改，承担校内小学语文课改任务，四年一班语文实验班，正在探索进展中。

王xx□多年的教学实践经验积累，及时吸收先进的教学理念，对青年教师有较强的辐射作用，是青年教师的丰富的可利用资源。

总之，本学期的教学基本功工作扎实有效，是提升教师教育教学能力的有效途径，为了更好地开展教师教育教学基本功工作，努力的方向是：加大力度做好各项基本功训练，争取到20xx年3月打造一支由学习型转向专家型的教师队伍，工作在河西九年一贯制学校的教学第一线，让教育教学基本功工作的效力体现出来，那就是我们这些练者的收获和自豪！在努力奋斗中期待着这一天的早日到来。

保安工作总结及汇报篇十

本次基本功比赛是近年来规模最大的一次竞赛活动，所有五十周岁以下的教师参加了竞赛，在校园内掀起了一次基本功训练的高潮，推动了我校教师的专业发展。纵观整个活动过程，参赛教师得到了很好的锻炼，增强了对提高基本功重要性的认识。下面就对整个活动作一个小结。

第一，领导重视程度高

筹备和组织大赛期间，李校长和李校长认真研究，出主意、给政策，努力把本次赛事搞好。二位校长亲自任大赛组长，开协调会，提指导性意见。并且，李校长和赵校长每场比赛都到现场指导、检查。校领导提出要加大奖励力度和宣传力度。鼓励青年教师提高综合素质，注重促进特长的培养，为教师发展铺路。所以此次设立了单项奖和全能奖。同时，县电视台对我校此次基本功比赛进行了专题报道。

第二，规模大。

此次大赛是由我校教导处、德育处共同主办的一次全校性的比赛，全校70多名不同年级和不同学科教师同台竞技交流。打破以往年级内青年教师比武的模式。

第三，要求严、水平高

一是要求严格，我们各评委和参赛选手都开了预备会，讲解注意事项，提出了工作要求，要求评委打分要公平公正，要求参赛教师精心准备，现场比赛要求脱稿、并有文字资料。

二是水平高：此次大赛评委由赵校长和各处室负责人担任，具有专业素质，评价水平高，选手成绩可信度高。另外通过各项比赛的实况来看，许多青年教师在某些方面确实很有才气，进步较快。

第四，教师参加比赛的积极性很高。

所有参赛教师在赛前都进行了认真的准备，比赛中，参赛教师全神贯注，全情投入，比赛气氛既紧张又和谐。虽然部分教师的某项基本功还有待加强和提高，但有了这种积极认真的态度，再假以时日，多利用课余时间练习，老师们的基本功肯定会有大幅提高。第五，比赛的意义重大。

本次活动为青年教师的成长搭建了舞台，为大家提供了一次锻炼、展示的机会，相互观摩、增进了解、取长补短，也让领导和老师们发现了许多青年教师的优点和特长。老师们要以此次活动为契机，在校内要掀起一次互相学习、共同研究、整体提高的新高潮，并以“竞技”的理念加速提高综合素质。

教师基本功是学校一项常抓不懈的工作。为进一步提高教师综合教学能力，推动我校教学质量的整体提高，下一步学校将会加大对教师基本功的培训和检查力度，争取在较短时间内全面提高全体教师的教学基本功水平，真正打造一支教学基本功扎实、综合素质高的师资队伍。

希望通过本次活动，广大教师真正认识到教师基本功的重要性，树立“学高为师，身正为范”的良好意识。写字、练画（话）不只是语文教师、美术教师的任务，更是所有教师的任务。所有教师都应认真练字，从楷书入手，选帖，临帖、坚持练习，不断提升自我，教师的一手好字不仅是一种文化的传承，更有可能影响学生的一生，是一种责任；简笔画的练习要通过观察生活，总结提炼，应用简单的线条、几何图形流畅表现，由简入繁的形式，积累练习，并能熟练应用到本学科的辅助教学上，真正提高教育教学质量。