

# 最新事故反思会会议纪要 事故的反思(优质10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇一

动车事故的问题关键在于行车调度和信号系统：

### 1、先来看看什么叫信号系统？

信号系统一般意义上，是对指挥列车运行、控制列车运行速度和追踪方式、传递列车相关控制信息、监督列车运行及各种作业情况的总称。信号子系统：车站联锁、区间闭塞、列控、集中监测，以及ctc□tdcs□客运专线信号系统还包括tcc□rbc□tsr等子系统。

### 2、简单讲解下信号联锁的基本概念

进路、道岔和信号之间的这种相互制约的关系，称为联锁关系，简称联锁。联锁的基本内容：防止列车相撞，防止非法的运行。

### 3、简单讲解下信号闭塞的基本概念

按照一定规律组织列车在区间内运行的方法，一般叫做行车闭塞法，简称闭塞。闭塞就是用信号或凭证，保证前行列车和追踪列车之间必须保持一定距离（空间间隔制）运行的技

术方法。闭塞组织：时间间隔法；空间间隔法。闭塞负责区间行车安全；联锁负责车站行车安全。

4、前面几条已经给各位大概简述了铁路信号系统的主要概念及基本作用后，我们再来看看此次事故：前车因遭雷击丧失动力停车，但是对于铁路信号系统来说应该及时反映列车的位置和故障信息，当然也包括牵引电力调度系统应马事故区段上传到调度中心，并发出事故报警信息。

5、两车发车间隔有好几分钟时间，按照动车运行的速度和时间间隔，不管信号系统采用哪种联锁方式都应该及时闭塞后车继续前进并应马上采取制动措施。

如果上述问题都不足以解释事故的发生那么就只有两种可能：一、信号系统故障瘫痪；二、调度系统出现了非常严重的人为操作事故。

为什么说第二种可能是人为操作事故呢，因为除了信号、电力等系统的`自动控制功能外，还有一个后备的功能，那就是靠人工调度。设备系统出现故障，中心调度应马上通知在线运营列车采取相关的紧急预案(除非调度员不知道设备故障信息或者根本没有组织应急预案)。目前国内的各系统调度之间基本都是独立的，没有一个综合性的调度（即便设置了总调因为各设备系统间相互独立单靠总调也很难在短时间内判定事故状态启动应急预案），调度之间基本是依靠传统的电话联系，效率极其低下，特别是对于高速运行的列车。这就是为什么我们现在有那么先进的列车设备，但是列车事故还在不断增加，那就是整个调度系统（包括调度系统管理以及调度设备系统）极其落后。

对于事故，包括济南局的那次列车脱轨，我们最后都是简单抓了几个人了事，这次事故不出意料仍然会是这种结果，那是因为我们从来都没有系统的考虑过为什么会出现这种状况，都仅仅局限于表面问题，哪有问就堵哪，没有解决问题的

根本。这几年国内包括铁路、公路等公共基础设施建设大跃进式发展，铁路出现这么多问题只是一个表象，明天说不好公路或者其他的基础建设又出现问题，我们为什么不能就好好反思呢，我们这么大规模的搞基础设施建设到底出了什么问题。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索关于事故的反思。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇二

我的叙事：

关于综采安装分公司“4·30”事故的处理决定

### 一、事故经过

4月30日中班综采安装分公司安装二队安装三班在金凤煤矿011803综采工作面回撤支架。15时，跟班副队长张海龙、班长、安检员共同组织召开班前会，对工作面存在的危险源、支架回撤、绞车使用等重点工作进行了强调，班前会召开时间为1小时。16时，组织员工入井，当班入井11人。17时10分，当班工人用推移千斤将132#支架从工作面抽出，用绞车转向后，向前拉移10m。支架工吴强摘除了绞车钩头后，电工兼绞车司机江立鹏同吴强将钢丝绳钩头抬起，准备向支架旁侧移动时，该支架顶梁右侧护板（长2800mm、宽600mm、厚20mm）突然掉落，砸在江立鹏腰部，将其压在侧护板下面，其他作业人员迅速将其救出，送往宁夏医科大学附属医院抢救，20时25分经抢救无效死亡。

### 二、事故原因分析及事故性质

#### （一）直接原因

江立鹏在支架下方移动钢丝绳钩头时，因支架侧护板连接装置失效脱落，将其砸伤致死。

## （二）间接原因

1. 对设备完好状况检查不到位。综采安装分公司现场作业人员在回撤支架前和支架抽出后均未认真检查支架的完好情况，未能及时发现和处理支架侧护板连接销丢失和连接销座损坏的重大隐患。132#支架闭锁侧侧护板的2个顶梁侧护导杆与侧护板连接销丢失，与支架固定连接的2个顶梁侧护下连接销座均损坏脱落，致使4个连接销失效。
2. 安全生产责任落实不到位。金凤煤矿011803采煤工作面在日常设备检修中，未对支架侧护板连接销完好情况进行检查修护，存在盲区死角。设备移交时双方虽组织了验收，但未能查出存在的问题，移交验收工作不严不细，为事故发生埋下了重大安全隐患。
3. 危险源辨识与风险管控不到位。综采安装分公司没有严格按照标准对支架侧护板存在的危险源及其风险进行辨识与评估，没有严格执行管控标准和管控措施，现场操作与标准要求存在脱节，导致综采面支架侧护板连接销损坏或丢失等问题没有得到有效控制。
4. 吸取类似事故教训和员工安全教育培训不到位。综采安装分公司没有认真吸取以往类似事故教训，在支架回撤和日常生产检修中，没有制定并落实防止类似事故发生的有效防范措施。同时，也缺少对岗位危险源管控标准、管控措施和操作技能等方面的培训，导致部分员工岗位安全操作技能和自保互保意识差。
5. 有关部门业务保安不到位。集团公司相关业务管理部门对综采工作面生产、移交验收与回撤等工作环节监督检查要求不严、标准不高、致使该工作面部分支架较长时间存在固定

连接销缺失或损坏等问题未及时纠正处理，业务保安和安全监督检查责任落实不到位。

### （三）事故性质

经调查认定，这是一起因员工违章作业、岗位危险源辨识和风险评估与管控不到位、事故教训吸取及安全培训不到位、设备检查维修不到位、业务保安和安全监管不到位等引发的责任事故。

## 三、事故处理决定

### （一）综采安装分公司

1. 对综采安装分公司罚款20万元，取消当月所有人员的安全月奖、安全结构工资、季度本安体系奖和月度风险抵押兑现奖。
2. 对副经理王士全给予撤职处分，并罚款10000元。
3. 对负责人冯雪清给予降职处分，并罚款10000元。
4. 对党委书记蒋建华给予降职处分，并罚款10000元。

### （二）金凤煤矿

1. 对副矿长万岐给予行政记过处分，并罚款5000元。
2. 对副矿长张兵罚款5000元。
3. 对矿长杨德罚款5000元。

### （三）集团公司机关

1. 对驻金凤煤矿安监处副处长张一雄罚款5000元。

2. 对驻金凤煤矿安监处处长杨德智罚款5000元。
3. 对机电管理部总经理李平利罚款3000元。
4. 对安全监察局副局长于洪波（主持工作）罚款3000元。
5. 对集团公司分管机电副总经理杨成龙罚款10000元。
6. 对集团公司分管安全生产副总经理关清安罚款10000元。
7. 对集团公司总经理严永胜罚款10000元。
8. 对集团公司董事长王俭罚款10000元。

（四）对综采安装分公司和金凤煤矿涉及此次事故的其他相关责任人，由综采安装分公司和金凤煤矿依据相关规定进行追查处理，处理结果报集团公司安全监察局备案。

#### 四、整改措施

（一）继续深查事故原因，吸取事故教训。各单位要深入贯彻落实神华集团安全生产视频会和张玉卓总经理等领导的重要批示精神，进一步从思想认识、责任落实、风险预控、现场管理、事故救援、员工培训、监察监管等方面深挖事故根源，细查管理漏洞，严究事故责任，采取针对性措施，防止各类事故发生。

（二）各单位要深入开展“警钟长鸣严查隐患，从零做起力保安全”专项活动，全面排查安全管理行为、员工不安全行为、机电管理、基建施工、胶轮车运输、重点工程管理、煤制油化工板块存在的安全隐患和问题，对查出的隐患和问题分类挂牌督办，整改一个销号一个，切实让每位员工牢固树立“红线、责任、风险、规则”意识，坚定“力争零死亡，追求零伤害”的信心和决心，迅速扭转安全被动局面。

（三）集团公司立即开展机电设备集中整治。对综采工作面设备回撤移交验收制度重新进行修改完善，强化移交验收各环节安全监督检查，杜绝设备移交验收各环节存在的隐患。加大机电设备维修保养，加强动态检查考核，提高设备完好率。

（四）切实推进本安体系运行落地。结合事故情况，各单位要立即组织开展员工作业场所危险源再辨识、再评估活动，进一步完善管理标准和管控措施，让每位员工真正清楚作业环境存在的危险源和风险，增强员工控制和化解风险的能力，提升本安体系建设水平。

（五）全面强化业务保安。进一步明确管业务必须管安全，集团公司各业务部门要按照职责分工，经常深入一线掌握实情，切实把好各自关口，加大监督检查力度，加强安全技术管理，帮助基层解决实际问题，确保分管业务的安全。

（六）着力提高安全培训的针对性和实效性。各单位要开展一次安全培训需求调研，实施定制式、菜单式培训。大力推广岗位标准化作业流程，细化矿、区队、班组三级培训职责，强化安全技术操作规程、作业规程、岗位风险辨识与处置和现场实操培训。收集整理并深入剖析本矿及其他矿井典型事故案例，针对性开展事故案例警示教育。

（七）狠抓安全基础管理。各单位要强化“三基”建设，提升区队、班组安全水平，夯实基础。要深入推进矿井安全质量标准化工作，推广“6s”管理法，提升现场管理水平。修订不安全行为管理办法，分析统计“三违”易发环节，制定针对性纠防措施，最大力度消除“三违”现象。

关于2014年底以来三起机电事故的处理通报

一、130201工作面刮板输送机垂直部减速机损坏事故

## （一）事故经过

2014年12月23日中班7:15分，综采二队130201工作面刮板输送机机头垂直部减速箱声音突然变大，且减速箱卡死不能运转。经早班检修班副队长、班工长及三机工井下诊断确定，刮板输送机垂直部减速箱高速轴损坏，现场无法修复，必须对刮板输送机垂直减速箱进行更换。此次事故影响12月23日中班及24日夜班两个小班生产。

## （二）原因分析

在对损坏的垂直部减速箱开箱检查时，发现减速箱内有较多齿轮牙体碎块，且多处齿轮损坏严重。故障由高速轴轴头齿轮断裂开始，断裂的齿轮牙体进入减速箱行星减速机构，造成行星减速机构的损坏。

### 1. 直接原因

该损坏的减速箱长期处于重载运行及重载起动的工况下，减速箱高速轴齿轮牙体出现疲劳断裂现象是造成本次事故的直接原因。

### 2. 间接原因

垂直部减速机夜班刮板输送机机头闭锁工责任心不强，未及时发现刮板输送机垂直部减速箱异常是造成本次事故的间接原因。综采二队检修班三机检修工责任心不强，检修不到位，未能及时发现刮板输送机减速箱存在的问题也是造成本次事故的间接原因。

## （三）处理意见

1. 综采二队队长韩秀斌日常监督管理不到位，考核2000元。



2. 综采二队副队长耿廷文早班检修管理不到位，考核2000元。
3. 综采二队夜班跟班副队长吕军对此次事故负有管理责任，考核3000元。
4. 综采二队机电技术员李响，早班带班班长蒋彦兵、王文祥，夜班带班班长陈旭对此次事故负有管理责任，每人考核1000元。
5. 综采二队生产班闭锁工苏波对此次事故负有主要责任，考核1000元。
6. 综采二队早班三机检修工王艳文检修不到位，对此次事故负检修责任，考核1000元。
7. 机电动力科日常管理不到位，考核科长王伟2000元。

## 二、110202工作面胶带输送机断带事故

### （一）事故经过

2014年3月25日中班21:30分左右，综采三队110202工作面采煤机下行割煤到机头，皮带机尾司机吴占华在转载机头观察煤量时发现皮带突然向巷口滑行，当下及时闭锁三机和皮带。经检查发现皮带从机尾处断开，上下皮带脱开大约50米，且上帮带扣处有300mm断口重叠后卡入压带滚筒。及时汇报跟班队长并对断带进行处理，于2014年3月26日凌晨04:30分处理完毕，影响工作面生产约420分钟。

### （二）事故原因

1. 沿线岗位工对皮带的运行情况观察不到位。巡检时疏忽大意，未及时发现上帮处的皮带扣断裂300mm□

2. 工作面拉出的泥岩长期附于皮带机尾的压带板上，检修人员未及时清理导致泥岩变干硬化，造成皮带运行阻力过大，从而将皮带拉断。
3. 综采三队对皮带扣检查、检修不到位。检修人员没有清理干净皮带机尾积渣及淤煤导致长期沉积，盲目开机强行运转皮带。
4. 综采三队管理人员管理意识不到位。
5. 机电动力科现场跟班人员监管不到位。

### （三）处理结果

1. 综采三队队长刘涛、书记侯登宝管理不到位，给予考核罚款1000元。
2. 综采三队早班跟班队长杜正军检修管理不到位，给予考核罚款1500元。
3. 综采三队检修班皮带组分管副班长王华皮带检修管理不到位，给予考核罚款1500元。
4. 综采三队中班跟班队长吴玉宝现场管理不到位，给予考核罚款500元。
5. 综采三队生产班班长田玉红当班生产组织不合理，现场管理不到位，给予考核罚款500元。
6. 综采三队中班皮带司机吴占华责任心差，皮带运行管理不到位，给予考核罚款1500元。
7. 机电动力科监管不到位，给予机电动力科现场跟班人员马海波考核罚款1000元。

### 三、110202工作面胶带输送机折返滚筒轴承损坏事故

#### （一）事故经过

2014年4月4日夜班，综采三队110202工作面顺槽皮带正常运行出煤，5：30分当班皮带司机杨文华发现皮带折返滚筒处有异响并冒出白烟，立即按下急停开关停机闭锁，并通知当班跟班副队长吴玉宝，当班带班班长孙泽文到事故地点查看情况并汇报调度室。现场查看情况为折返滚筒左侧轴承损坏并将轴承端盖顶出，致使皮带无法正常运转，影响110202工作面采煤。事故发生后跟班副队长吴玉宝立即组织人员对损坏轴承进行拆卸，早班跟班副队长杜正军组织检修人员对轴承进行更换，于2012年4月4日14：30分处理完毕开机试运行。

#### （二）事故原因

1. 早班检修人员对上帮点检部位点检不到位，胶带输送机折返处无点检润滑记录。
2. 胶带输送机折返处岗位工杨文华在设备运行时对上帮点检部位巡回检查不到位。
3. 综采三队管理人员对预防性检修、点检、润滑管理工作不重视。
4. 机电动力科分管人员监管不到位。

#### （三）处理结果

1. 综采三队早班跟班队长杜正军检修管理不到位，给予考核罚款1000元。
2. 综采三队检修班皮带组分管副班长王华皮带检修管理不到位，给予考核罚款1500元。

3. 综采三队检修班皮带组组长程智责任心差，皮带运行管理不到位，给予考核罚款1000元。

4. 机电动力科监管不到位，对皮带运行检查不到位，给予机电动力科分管运行的主管技术员王东新考核罚款1000元。

#### 四、事故教训

（一）综采二队、综采三队要加大设备检修管理力度，加强设备点检、润滑及预防性检修工作，遇到设备出现大的问题时要高度重视，积极安排时间进行彻底检修；生产班要严格执行交接-班制度，加强对设备运行前的检查，发现问题及时处理，防止造成更大的设备损坏；同时，强化跟班队干、班长、组长及岗位人员的责任意识，加强岗位操作技能培训，确保每位员工按章作业、上标准岗、干标准活，杜绝类似事故的发生。

（二）各单位要组织全体员工，尤其是班组长以上管理人员认真学习，深刻吸取两起事故教训，不断提高责任意识、大局意识，坚决杜绝生产过程中类似事故的发生，切实提升机电管理水平。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索学习事故反思。

### 事故反思会会议纪要 事故的反思篇三

1、管理者对当前乘务员值乘中存在的突出问题管理松懈或者视而不见。单司机值乘以来大大提高了运输效率和减少了作业环节，但是相对暴露出值乘中违规睡觉、不按规定换班疲劳驾驶等问题突出，今年刘部长明确指出要采取有效手段大力整治此问题，但是从发生的3.24、4.13事故看来此问题没

有得到责任单位的重视。

2、严管理的思想没有深入人心。对于外局、外段的管理思路和方法我无法评价，但是从发生的3.24、4.13事故能够看出，责任单位对发生的职工严重问题视而不见，在处理上严不起来，因为事故的发生决非偶然，乘务员打盹睡觉的问题也绝非发生在这两机班身上，那么作为管理者是否发现，或者发现后在处理上是否严格足以教育他人，我认为这一点没有做到位。

3、传达和吸取他人的事故教训走形式。3月24日济南局发生冒进信号事故后，铁道部下发了事故通报和要求，但是仅隔19天在南昌局又发生如出一辙的事故，作为管理者难辞其疚，最起码南宁机务段的管理层没有认真吸取事故教训采取措施和加强现场抽查来杜绝类似问题的发生。

(1)、施工命令管理不规范，局与局之间、局与段之间从命令的接收、发布、核对、公布存在诸多漏洞(3)、对运行中乘务员运行中是否中断了望不确认到地面行车标志，卡控手段不足。(3)、对于行车信息的反馈不重视或解决不及时，逐级负责制未落实，相应的卡控措施不到位(4)、局、段执行作业标准不一致，乘务员在执行过程中判断不清，存在习惯性行车行为。

## 二、本职工作存在的问题及整改措施

(一)、抓调度室出勤传达、写卡、出退勤作业过程问题意识不强。

1、调度员对发放的揭示小票与微机内编辑好的慢行数据核对登记不规范，没有记录核对结果，管理人员也无相应的检查考核记录。

2、调度员核对小票时没有与原始令核对，一但小票和微机揭

示同时出错，调度员不易发现。

3、乘务员验卡方法不掌握，出勤拿到小票后不与公布的揭示核对，且验卡时执行一人唱、一人验制度差。

4、乘务员验卡内容不掌握，只检查ic卡交路号、车次、车站代码是否正确以及慢行条数与运行揭示小票条数是否一致，不认真核对三大要素（起止公里标、起止时间、慢行限速）是否与运行揭示小票一致。

5、运行揭示编辑中内容过于繁琐，未能重点突出乘务员需要知道的三大要素（起止公里标、起止时间、慢行限速），外局外段运行揭示编辑不规范，字体过小不便于乘务员阅读。

6、ic卡文件通过网络传递的安全性不能完全保证，文件的复制粘贴中易出现差错，易将过期文件与新文件混淆。

7、出勤值班员同时办理多线乘务员出勤，存在交叉作业容易出现写错线别。

8、运行揭示小票与ic卡内容不符，存在ic卡慢行揭示多出运行揭示小票的现象，及运行揭示小票按乘务员值乘区段编辑发放，但ic卡内容按机车担当区段编辑，造成乘务员验卡时，运行揭示小票内容与ic卡不符的问题，长此以往容易造成乘务员验卡时发现多出或少慢行认为时正常的。

9、对外点派班室检查的少，\*\*派班室的管理疏于管理，进半年来没有对\*\*派班室值班员的作业情况进行检查。

1、根据局、段要求在派班室设立专人负责施工命令核对、监督乘务员验卡工作，确保施工命令、写卡工作万无一失。

2、立即规范施工命令接收、复核、写卡、检查、输卡等环节的作业标准和检查考核制度。

3、对车间管理人员制定调度室检查监督调度员写卡、乘务员验卡的检查、假设量化指标，对发现的问题及时通报和严格考核。

4、对外折返段及施工台存在的问题及时向段运用科反馈协调解决。

5、加强对外点派班室的管理，经常下到现场亲自对外点派班室作业标准化落实、施工命令管理、派班室管理制度等环节进行检查，提高外点派班室值班员作业质量。

## （二）、抓乘务员配班管理工作不细。

运用车间有司机\*\*\*人，目前人员非常紧张，且乘务员的年龄、文化、业务等层次差异非常大，乘务员合理配班尤为重要，但在这方面平时工作还不够仔细，对乘务员配班的合理性，缺乏分析和依据，不能完全保证100%的强弱搭配，同时对安全副主任提供的配班表归班率低，不仅增加了指导司机的管理难度，也大大降低了安全系数。对此我的整改措施是：建立乘务员个人信息库，通过对年龄、业务技能、安全责任意识、反应能力、性格差异、综合素质、指导司机评价等方面的分析，制定乘务员配班管理办法，最大努力做到合理配班，同时抓好派班和退勤调度员的管理，严防关键人搭班出乘和提高归班率。

## （三）、抓待乘管理工作不到位。

1、结合实际和图定计划合理确定特备人员待乘时间。

2、结合乘务员的家庭住址以及通勤车次合理确定叫班时间，尽可能避免因计划晚出或错过车次造成的人员不能到位待乘晚点。

3、组织力量对乘务员待乘过程中的违章违纪，不按时休息问

题进行专项整治，确保待乘质量。

#### （四）、抓调度员作业标准效果不明显

2014年是我段的标准化落实年，调度室作为运输生产的指挥机构，调度员的工作能力、业务素质将直接影响其作用的发挥，虽然我们规范了调度员的工作职责、作业标准、考核标准、但是今年以来调度室调度员共发生违章违纪\*\*件，主要为：台帐填写不规范、出勤传达简化未督促乘务员签字，标准化作业简化，乘务员退勤司机手帐未盖章及私自倒名牌。乘务员出退勤作业违章问题\*\*\*件，主要为：手账填写不规范，漏填充排风时间，乘务员出勤作业标准化执行差，出勤小组会召开走形式，随乘司机不清楚机班小组会内容、出勤作业未按规定着装。充分说明一是标准化出退勤作业落实不到位，值班员落实作业标准走样，有管理人员一个样无管理人员又一个样。二是临时调度员的培训卡控不到位，对标准不清、要求不严、简化作业问题突出。三是关键时刻、关键值班员岗位盯控帮教不得位。

整改措施：

- 1、扭转出退作业时的执行标准走样，先从值班员的执行情况严抓，并利用先进的管理手段，对值班员作业情况进行全程盯控，杜绝值班员办理出退勤作业中执行标准的随意性。
- 2、对临时顶岗的值班员必须进行岗前培训，确保其上岗时对本岗位作业标准、岗位职责、技术标准清楚，并通过上岗前培训考核合格，条件允许的情况下，选择优秀的乘务员作为，值班员预备人员，提前进行岗位作业标准的培训。
- 3、每月对派班室各岗位值班员执行作业标准、作业情况进行排队，对月度排名后3位的值班员，由车间运用专职管理人员进行重点岗位盯控帮教，对连续三个月排名最后一名的值班员，调离派班室，并对负责帮教的管理干部挂钩讲评。



## （五）、抓运用分析工作主动性不高

铁路现代化企业管理理念的改革对我们提出了新的要求，面对“大运输、大安全、大协调、大效率、大效益、大稳定”的新的管理思路及改革方向，理顺各各环节之间的矛盾冲突，向安全要效益、用安全保运输、加强岗位之间关系单位之间的工作协调提高运输效率，立足职工队伍的思想稳定确保运输安全。

作为运用副主任，车间运用管理职能变化后，未能主动着手抓机车运用效率、分析影响机车运用指标的原因，日常的重点工作只放在人员管理中，对机车运用分析工作主动上手抓的少，上级领导及路局抓什么自己才着手抓什么，工作被动。对某些运输部门造成的问题，存在抵触心里，认为反正与机务无关，机务也无能为力改变的问题，便绕道，将表面存在的问题反馈相关部门既罢，但对于问题是否能解决解决的合理办法不过问。

整改措施：采取各种方式教育乘务员按点行车，按图行车意识，提高现有铁路运输效率，认真分析乘务员区间运缓及列车操作方面存在的原因及不足，收集整理优秀司机的操作经验，推广先进的操作办法，进一步提高乘务员操作水平。

主动参与机车运用分析，掌握第一手分析资料，并结合实际向上级有关部门提出合理化建议。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索4.28事故反思。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇四

硬硬的煤渣打在脸上，浑浊的空气。永远灰蒙蒙的天气，干

枯而濒死的小树倔强的站在路边。汲着脚下被煤尘覆盖的贫瘠土地伸向天空。如矿井下挣扎伸出的手臂。

这是我记忆中的桑树坪，生态环境被严重破坏掉的故土。

韩城曾被称为“渭北黑腰带”矿产丰富，尤为煤储量最大。约1146平方公里。储量为102.79亿吨。现仅剩1.58亿吨。频繁无度的开采已经严重浪费了煤炭资源。韩城现有300多家煤矿正在运营。除了国营的100家，剩下都为私营。也就是所谓的‘黑口子’。超高的曝光率，接二连三的矿难。让我们认识到韩城煤矿改革势在必行。虽然国营与私营都能带来经济效益。但其中存在着巨大安全隐患问题。

国营煤矿基础设施相对完善，安全技术相对到位。从业人员也是经过培训才能从事此项具有潜在危险的工作。国营煤矿对工人的福利补贴是国家明确规定的。矿工生命财产受法律保护。

在经营模式上，国营煤矿有计划的开发。并着手发展新型工业引进开发，提高了产能。管理方面按照国家对其政策，完善技术环境。加强安全监管。把安全放在首位，并在井下处理等方面把伤害降到最低，对环境污染也采取有效措施。那些‘黑口子’用国家资源牟取暴利，不办手续，不交税费，盲目乱挖现象无法杜绝。

私营煤矿基础设施简陋，没有安全技术的支持。理论基础几乎为零。人员从业素质低下，人才技术短缺。而给工人的工资不到国营的三分之一，更不要提福利补贴了。他们无视法律约束，让矿工没有技术条件支持，通风差，充满煤尘的环境工作。长期以往对身体伤害巨大。而矿难一次次的发生，矿工们今日下井，明日不知道还能不能活着出来。用这些“带血的煤”，矿主良心何在！

管理松散，只求产量不求质量。过度开采使地层被严重破坏。

‘黑口子’曾密集的杨家岭在2001年举村迁移。老人们看着祖辈升息的土地，已被挖空。地层断裂，房屋坍塌。在他们子孙滥采滥挖下，家园被毁。而他们又能留给后代什么呢？钱？还是生活？或者满目疮痍的土地。

韩城是新型资源工业化城市，快速发展的经济使城市化建设日益完善。作为一个新型工业城市，我们尚未形成产业链条。煤炭企业非常单一，至今仍以卖原煤为主。我们这样跟一个卖祖产度日的败家子无异。要让城市可持续发展，就必须对煤炭充分开发利用，提高煤产业的综合利用率。对私营煤矿‘关小上大’，对‘黑口子’实行‘全面停闭’。而那些零星边角地资源可以收购与重组。国家出台政策统一管理。

在，气，化，电，焦等工业发展上，积极开禅心客厅的研究。也是为城市转产就业解决了问题。平稳的进行城市经济建设。而针对通风，水火，煤尘，废水处理五个方面把基础设施完善落到实处。提高矿业技术性能，不断改造顶板，机电。据不完全统计，韩城的矿工经过专业培训的不到6%，所以应该进行专业技术培训，提供人才保障。

在环境恶劣的桑树坪，环境治理，迫在眉睫。退耕还林，植被重组。在违法矿井停产后，制定出有效率的计划，恢复生态平衡。地方政府应着重此事。

令人担心的并不只是环境问题。停闭的矿井是否还会死灰复燃呢？

所以在监察上加大力度，不能再有官-商-勾-结的现象。培养锻炼出思想强，作风硬的领导班子。如发现徇私舞弊，处以巨额罚款。没收其经营设施。对犯错官员，进行罢免。只有这样，才能杜绝这种现象。

我们不在有矿难，我们不要‘带血的媒’，还家园一片清明天空，一方洁净土地。一派浩然正气。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索3.28事故反思。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇五

提起安全，人们都知道它的重要性，但这半年来发生在公司身边的5例安全事故却令人痛心，其中还有一起死亡事故，一个健康鲜活的生命刹那间化为乌有，给个人、家庭、企业带来巨大损失。但静下心来想一想，事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工安全的意识。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事。

发生的几起轻伤事故不就因为员工未严格按照安全规程去执行、未及时发现存在的不安全隐患、自己不注意、不小心而造成的嘛！这次发生的机械伤害而导致伤亡事故的发生不是一个孤立的事件，而是一系列原因事件相继发生的结果。而在这其中，人的不安全行为与物的不安全状态是最为关键的。而经过调查发现，90%的事故与人的不安全行为有关，这种“人因”问题是导致事故发生的最主要原因。只有通过提高员工安全意识，才能有效的解决这种“人因”问题，实现安全生产。凡是预则立，不预则废，“以人为本”。切实提高员工安全意识和安全素质，不断强化员工安全事故的防范意识，才能将“安全第一，预防为主”落实到位，才能有效的遏制和减少事故，确保安全生产。

二是要提高我们每名职工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。一定要建立全面细致排查隐患的长效机制。

四要解决人的思想、行为、习惯等问题。从认识上下功夫，充分调动人积极性，杜绝懒惰。公司制定了一系列规章制度、安全操作规程，其实更是我们对规律、人力缺憾的总结、浓缩。我们应该充分认识到规章制度的重要性，严格按照安全操作规程作业，认真遵守，严格执行，从思想上重视。——不为别的，只为自己。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇六

煤矿事故反思

煤炭行业作为国家能源的支柱，煤炭企业的安全不仅关系到职工生命安全，关系到企业经济效益，更关系到国家的根本利益，因此，在煤炭企业工作，不管是掌控企业全局的领导还是某个生产岗位的普通员工都必须时刻提醒自己“安全第一”，将工作做精，做细，满足标准化要求，避免事故的发生。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故反思范文。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇七

中顾网律师解答：

迄今为止，天门供电公司发生最严重的安全事故，应该是2015年4月14日的恶性-交通事故，二死一伤。时值今日，时间过去了整整三年，当我们重忆这起事故并从血泪凝聚的教训中反思工作中的'不足时，我竟然发现，曾经鲜活的生命并未随着时间的流沙从我的记忆深处抹去。

我记得他们——44岁的石晓庚主任和43岁的李宁波主任。我想我身边的每一位同事都会对他们记忆犹新，他们留给我们的对待工作挥汗如雨的付出，对待同事平易近人的笑脸，对待施工现场谨小慎微而又镇定自若的指挥，甚至他们所在团队和-谐向上的凝聚力……都像一幅充满活力而又精美的画面烙在我的脑海里。如今，死神像风一样带着他们去了遥远的天国，只剩下记忆还在鲜血淋漓的事故里缅怀我们曾经的朋友。是的，死有时候让人猝不及防。但如果天门供电公司历年来发生的事故，能以血和泪唤醒安全路上那些依然麻木的心灵，能给我们供电公司营造一片齐心协力、同心同德、自觉把安全当成一种习惯来遵守的氛围，我想，交通事故中逝去的石晓庚主任和李宁波主任应该感到欣慰了。

当我们再次学习这起事故，并以自查自纠的形式查找工作中的不足，来迎接全面展开的“三个不发生”百日安全活动和春季检修，我觉得“安全”不仅仅是一种形式，它是一种态度，一种责任，更是经验之谈。

作为生产最前沿的工人，每天与设备打交道，要了解这些设备的性能以及每个变电站的接线情况，你就得和这些设备做“朋友”。只有做到熟悉设备和接线方式后，才能游刃有余地巡视操作和全面掌控天门电网设备运行情况。和设备做“朋友”你得有一定的资本，那就是学习工作化，工作学习化，在工作中积累经验，提升独当一面的工作能力。从这一点说啊，安全也是工作能力的体现。

安全警句“居安思危，警钟长鸣”应该是安全形成习惯的最好诠释。试想一下，一个对业务再精通的人，对待安全只是三分钟的热度，而平时工作马虎并且粗心大意，久而久之，松散的思想会给安全带来严重的隐患。拿两位逝去的主任来说，他们对待业务应该是了如指掌的，为什么交通事故偏偏发生在他们身上了呢？只能说他们忽略了设备之外的车辆的安全。而安全是无所不在的，它就像人们的呼吸那样自然。只有把安全融合我们的意识，从骨子认识到安全的重要性，从而做到“我要安全，我会安全，我懂安全”。

荆州供电公司副总经理寇剑波说，电力建设取得的成绩大多靠刚性制度在约束，极少靠文化柔性捻取成份取得。从这一点说，我们的公司从上至下，各类制度是健全的，但人们只是在强压下去遵守，而没有自觉遵守的动力。为什么呢？这是因为人们没有从根本上把健全的规章制度同自己的生命画等号。综观起起事故，哪一起不是因为违章违纪、粗心大意造成？我真的希望在做好自己份内的工作同时，严格按照规章制度办事，不要找客观原因，做的每一项工作和遵守的制度都是为了自己能更好地活在当下。

人的生命只有一次，当我们在缅怀两位在交通事故中逝去的

朋友时，更应该珍惜我们现在所拥有的一切，也更应该把安全当成头等大事融入我们点滴的工作中。

，对于已经发生的事故还是越公开越好，捂着盖着不利于对事故危害性的认识，因此也不利于事故的预防。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇八

一段时间以来，交通、生产、食品卫生等领域频频发生安全事故。这不，发生在陕西省西安市的“11·14”爆炸事故余音未了，山东省新泰市再次发生了化工厂爆炸事故。

石川并不想去夸大任何一次“事故”，所给社会带来的负面影响。就拿2015年发生中国建国以来，最大矿难——“8.17”矿难，174条生命，被沉埋于1000多米的漆黑井下的新泰市，日前，再次发生了“11.19”化工厂爆炸事故，14人丧生，也一样。不过，若从年度的跨越上来说，新泰这座被藏在“闺阁”里的山城，似乎这些年并不平静，比如2015年被某媒体曝光，该市有多名欲进京上访者“被精神病”。辗转不久，该市又因招考选拔一批“年轻干部”，而引爆“公共事件”，遭遇媒体与社会的广泛质疑，让人产生匪夷所思的种种联想。

正如网友根据演小品“不差钱”的“假娘们”——小沈阳那首《我叫小沈阳》改编的《我-爸-是-李-刚》：“横行路中央，轿车轻飞扬，黄土地养育了咱那霸道的爹娘……我爸叫李刚，大名鼎鼎的李刚，李是李世民的李啊，刚是金刚的刚……”网友的想象总是丰富的，而“拼爹”中和“我把是李刚”只是一个代名词。只不过，它给社会所带来的不良观瞻，并没因为山东新泰市一个仅23岁的女孩，成为“科级干部”而停滞下来。



此时的罗罗总总，却让泰山东麓的徂徕山脚下的小城新泰——展露头角。比如最近发生的“11.19”化工厂爆炸事故，再次让这个城市成为媒体的头题“焦点”，石川给一线采访的一位当地媒体记者发短信，求证事故发生后的最新进展，得到回复是“还是新华社报道的(死亡)14人。”这个结果石川不想去过多去猜测，也不想产生质疑或增加更多的好奇心，而是极力去相信这个数字，切盼“老天佑人”，这个数字不要再增加了。

生命一去不会再复返，更何况死去的人与活着的人都是无辜的。个中抑或有人存在过侥幸，或者没有。活生生的现实，是14条鲜活的生命，在“轰隆”巨响过后，与世隔绝。留给官方的抑或只是走走过场，追究一些副职官员、企业负责人的责任后，再拿钱摆平受害者家属，就万事大吉了。而留给死者家属的就完全不一样了，虽说他们可能会因此而拿到来自当地政府，抑或企业一笔数目不小的赔偿金，但是痛苦却从此伴随了他们，或是白发人去送黑发人，或是嗷嗷待哺的婴儿，即使有照片，长大后也难辩自己“爹爹”，长啥模样。

据当时的新华社称，“8.17”新泰矿难发生后，山东有关方面依法依规对26名责任人员追究责任，华源董事长郑珍修和名公煤矿矿长等6名责任人移交司法机关被追究刑事责任。郑珍修及副总经理张灿君被以重大责任事故罪判处7年有期徒刑。

“8.17”矿难、“11.19”新泰化工厂爆炸事故及西安“11·14”爆炸事故等众多事故的频繁发生，无不在撞击人在生存与发展中，因安全事故所还来的困惑与思考。当然，受条件影响，来自大自然的天灾，人们难以准确的预测。但是对于来自人为的、或因为思想麻痹，管理意识不强等造成的重大事故，特别是一些地方发生事故后，当地政府相关责任人，推萎扯皮不说，仅靠找几个人当作“替罪羊”，赔偿受害者家属一些钱，就认为万事大吉了，是不够的，也是不可饶恕的。

人们都说，“安全生产大如天”，但就是有人把这样的警言，当作耳旁风。比如有些负有责任的领导干部，虽说嘴巴上时常挂着重视安全，但还是会有云南某矿长在发生矿难后，才想到跑到矿井边，抓一把炭泥，把脸画成“假黑脸”，装出逃生的假相。这样的人，就是每天说上三百六十遍“重视安全”，用东北话说，也他妈扯。从最近接连发生的煤矿安全事故、道路交通事故以及建筑物和桥梁垮塌事件，包括“11.19”化工厂爆炸事故来看，不用说，造成重大人员伤亡和财产损失的原因，不仅是现场工作人员缺乏应有的危险意识，疏忽了、大意了，看不到安全隐患，更是因为相关企业负责人，包括当地政府监管部门，没有做到防范于先、监管到位，让企业安全生产这条红线形同虚设。

话说到这儿，石川记起早前发生温州动车追尾事故后，有人把事故归咎于“雷击造成设备故障导致的”的荒唐。当时，人民日报在发表的评论员文章《缺乏安全的发展不要也罢》中说，动车追尾造成的惨剧，据称事故原因是“雷击造成设备故障导致的”。耐人寻味的是，铁道部4天前就曾警告近来雷电对设备安全造成较大威胁，要求一旦遇有设备故障，要立即派人到调度台处置，制订合理的救援和处置方案。特别是对动车组故障，相关铁路局要按照比普通客车高一格的要求进行处置。

评论还说，显然，在现实中，对安全生产运行指令的执行力不够，是安全事故频发的一个重要原因。从公共交通安全，到煤矿安全，再到食品安全，有关安全事故的发生一再表明，安全的理念、制度、程序等等在理论上都没有问题，但就是不能转化成为安全的执行力。结果就是，这些理念、制度、程序在空转，执行的人却虚位了、缺位了、走神了、大大咧咧了、麻痹大意了……中国人，从什么时候懂得敬畏制度？只有把安全的制度规则视作自己的生命一样重要，这些对民众安全的“守夜人”才能真正担起责任来。最后该报引用专家的话说，在发展的进程中，都会不同程度地进入“安全处罚期”。然而，从根本上说，这样的发展只是“粗放式发展”，

是那种不顾客观条件，无视发展规律的“跨越式发展”。如果遵从发展规律，走科学发展的路子，这种“安全处罚期”不仅会大大压缩，甚至会不存在。一些安全事故的血的教训一再告诉我们，越是要发展，越是要安全。缺乏安全的发展不要也罢。

“痛定思痛，痛何如哉。让惨痛悲剧不再重演！”抑或这是每一个人发自内心的呐喊。虽然人民日报说“缺乏安全的发展不要也罢”，但是中国仍然需要发展，事业仍旧需要人干，甚至仍旧有人不长记性，让事故再次发生。但是每一次重大特大事故的发生，它除了造成人民生命的伤亡外，还使国民经济造成重大损失，每年直接经济损失达到数百亿元，更使一些本来生产经营十分困难的企业雪上加霜，由此而引发的职工群体性事件，也是屡见不鲜。

若从这个角度说，相关部门在执行国家“问责”时，就不能再拿一些本身就说了不算，像河南省正阳县环保的王局长在接受中新社记者采访时所吐真言，县环保局没有“执法权”的“摆设单位”的责任人当作“替罪羊”。而是要去追究发生重大、特大事故的地区党政府部门及单位“一把手”的责任，真正让“安全生产大于天”的警钟敲响，夯实，以最大限度地减少造成国家和人民生命财产的损失。（文/梁石川）

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇九

作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常沉痛！每一起事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个

良好的安全氛围，这样不安全因素就很难成长。事故，相信谁都会对此痛心疾首！也许这是一时疏忽，只是一不留神，然而，就是这么一次违章！给“他”，“他的家庭”和我们的企业带来了无法弥补的损失，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉，而他也不能像以前养活妻儿老小，这是多么大的折磨？这是多么大的痛苦，自责？懊悔？还有什么用。在这里，面对为我们的生命和安全时时牵肠揪心的领导、同事、家人，我们不能断然做出否定的回答，因为之所以会出现疏漏，发生事故，是安全思想工作没有做到位，也是没有将“安全”二字时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。

作为一名煤矿职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

我们在学习几起事故案例的同时，组织人员认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三，结合我队区域的特点，针对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还存在着哪些方面的隐患，及自身还有没有同样的违章习惯。

通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心理，思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步认识到安全的重要性。造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不完善，没有认真开好班前班后会，没有认真坚持“一个活动，两个交底”，平时对隐患重视不到位，未能及时发

现安全隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造成一定的损失。

现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈。只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程；只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

通过对这几起事故的认真反思，希望大家能够意识到自己的责任所在，希望大家把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽最大的努力，把安全事故降到最低。

## 事故反思会会议纪要 事故的反思篇十

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿工人以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系。我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻临深

渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为。真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意，必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到：“预测、预知、预警、预报、预防”。

是要提高我们每名员工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

是要关键人物关键抓。哪些都是关键人物，首先是我们的班组长。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

总之，我们要用血的教训唤起和每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么

做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认识高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。