

2023年医院禁毒工作计划 禁毒工作总结(优质6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇一

一、建立组织机构

成立了学校禁毒工作领导小组、禁毒工作宣传小组等组织机构。学校禁毒工作领导小组组长：符鹏校长，副组长：郑成金副校长黎国春教导，成员：各位科任。建立机构，明确责任，以保障各项禁毒工作扎实、有效地开展。

二、学习会议文件精神

学校及时组织全体教职工学习有关禁毒的文件，还组织教师利用学校的网络进行培训，让教师学习好禁毒的相关知识，以便更好地进行教育。然后，学校再按文件精神对学校的禁毒工作作出具体安排、布署。

三、工作有计划、有落实，制度健全，措施有力

学校根据上级文件精神，结合我校的切身实际制定了《新市小学禁毒工作方案》、《新市小学禁毒工作制度》、《新市小学禁毒工作计划》等方案、措施，并严格按方案开展工作。

四、加强禁毒宣传、教育

拓宽宣传教育渠道，丰富宣传教育形式，加强与校外机构的联合使全体家长和师生员工人人知禁毒，人人参与禁毒。本年度中，学校利用春、秋季开学典礼、家长会、网络资源等等途径对禁毒工作大力宣传，开展多种形式的禁毒教育。

1、学校出黑板报，班级出墙报，使全体家长和师生员工人人知禁毒，人人参与禁毒。

2、开展以“珍惜生命，拒绝毒品，预防爱滋病”为主题的系列教育活动，提高全校师生员工防毒、拒毒意识。学校举行禁毒知识竞赛宣传系列活动。学校还利用学校特有的网络教育资源以班级的形式进行教育，通过观看相关影片，相关图文资料来开展教育。另外，学校的各班还开展了禁毒知识竞赛、禁毒征文评选、评选禁毒宣传小宣传员等形式多样的活动。全校师生参与，受教育面广，教育效果较好。

3、做好家校的联系工作，达到家校共同教育的目的。学校特别写了一封“致家长的信”，以信的形式作好家长的沟通工作。让家长和学校共同作好禁毒宣传的教育工作。

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇二

（一）加大甲型h1n1流感、手足口病等传染病、艾滋病、结核病等重大传染病的防治工作。一是进一步规范传染病报告制度。全镇按规定进行网上直报，凡发生传染病由首诊医生在《传染病登记簿》上登记并填写传染病报告卡，防疫组由专人负责收集卡片，卫生所（室）、个体诊所诊断传染病后及时电话报告防疫组，由防疫组填写卡片并上网直报，本镇截止6月20日共报卡136张，确保了报告的及时性，杜绝了传染病漏报。二是进一步加大结核病控制项目工作力度。在全镇建立了8个防治结核病宣传栏，发放结核病宣传资料2100份，并采用电话追访、上门追访等多种形式力促病人到定点机构就诊。上半年共管理病人80名，其中xx年定诊38名，xx年定诊32名。目前已全程完成治疗33名，目前还有47名患者在治

疗中。三是切实落实甲型h1n1流感、手足口病各项防控措施，坚决做到“四早”（早发现、早隔离、早报告、早转诊）。上半年医院三次到各小学、幼儿园检查传染病防治落实情况，要求各托幼机构和学校加强消毒措施，严格晨检，开设健康教育课，有效防范了今春周边地区发生的疫情传入我镇。四是加强艾滋病防治工作。完成了32份性病监测采血送检任务和200名长卡司机的hiv检测任务，对56人进行了vct咨询检测，上半年未发现艾滋病阳性者。

（二）认真完成计划免疫和乙肝疫苗补种项目工作。上半年全镇一类疫苗应种3615人次，实种3585人次，接种率99.17%；完成了646名15岁以下人群的乙肝疫苗查漏补种工作。今年元月，我院在全县率先使用了儿童计划免疫金卡系统，利用该系统自动统计未种儿童功能，今年上半年共发送通知儿童家长补种疫苗的短消息3459条。

（三）全面完成妇幼保健各项工作任务。采取措施保证妇幼保健人员待遇，确保队伍稳定。继续坚持下乡指导工作制度，到村率达100%，指导村卫生室搞好健康教育宣传，举办母婴安全健康教育宣传活动，指导母乳喂养、孕期保健等，并指导村级妇幼人员帐册、卡片的填写及妇幼相关知识的解答，进一步提高村级妇幼人员的服务能力。坚持例会制度，上半年开展例会2次，参会率达100%。降消项目、妇女保健、儿童保健刀都完成了上级主管部门的工作要求。我院上半年产妇总数230人，活产数234人。建卡218人，建卡率94.78%，早孕建卡209人，早孕建卡率90.86%，孕产妇系统管理208人，系统管理率90.43%。住院分娩230人，住院分娩率100%，杜绝了旧法接生。高危孕产妇61人，高危住院分娩率100%。无旧法接生，无孕产妇死亡及新生儿破伤风发生；为孕产妇免费提供hiv咨询及检测服务，采集血样196份，检测率达95%以上。妇科病查治应查18768人，实查4333人，查出妇科病人987人，治疗率100%。施行计划生育手术97例，其中，上环术13例，取环术32例，行输卵管结扎术1人，人流术22例，药物流

产16例，中期妊娠引产13例，无一例意外及并发症发生，确保了受术者的安全。

（四）、加强基层医疗机构管理，推动基层医疗机构规范运行。一是加强机构建设，完善管理制度。按照市卫生局甲级村卫生室新标准，对全镇村中心卫生室分期分批进行了整建，装修房屋、更新设备、增添设施。并以茅坪镇政府[xx]12号文件下发了《茅坪镇人民政府关于进一步加强村卫生室管理和建设的意见》，进一步完善了医疗安全、合作医疗、预防保健等管理制度，推动了村卫生室向规范化运行发展。二是加强乡村医生培训，提高服务能力。全年对全镇乡村医生进行了《食品安全法》、《医疗机构管理条例》、《医疗机构废弃物管理办法》等法律法规的培训，开展了甲型h1n1流感防控、医疗安全防范、合作医疗信息化管理等专业知识的培训，乡村医生的法规意识、医疗安全防范意识和基本医疗诊治技术都有提高。

（一）扎实开展“医院管理突出问题现场会”的各项工作，严肃查找问题，认真开展整改。按照《秭归县卫生局关于开展查找医院管理突出问题现场会的通知》（秭卫发[xx]16号）文件精神，我院领导高度重视此项工作，先后召开了班子会议、科室负责人会议和职工大会，对相关文件精神进行了传达，成立了领导小组和工作专班，对各项工作任务进行了分解，明确了责任，并对医院管理工作存在的突出问题进行了自查，共查出医院管理中存在的危害医疗质量和医疗安全的突出问题21个，主要涉及到业务管理、医疗安全管理和医疗纠纷调处以及医德医风三个方面，针对查找出的问题，医院制定了整改方案，落实了整改责任人，明确了整改期限。

（二）加强全员教育，提高医护人员三基水平和依法执业意识。坚持每周二的业务学习制度，开展继续医学教育，要求医务人员“基础理论、基本知识、基本技能”人人达标。上半年举办以医疗安全为主要内容的全员安全教育2次，法律法规学习2次，重点学习了《执业医师法》、《传染病防治法》、

《献血法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《护士条例》及《医疗机构病历书写规范〔xx版〕》等法律法规，做到了集中学习与科室学习相结合，并分期进行了测试，使医护人员综合素质得到提高，依法执业意识进一步增强，执业行为进一步规范。

（二）全面实施质量监控。按照医院制定的《医疗质量考核办法》和《医疗质量考核细则》，上半年进行了2次医疗质量、医疗安全检查，对全院5个病区、12个门诊和5个辅助科室的医疗质量进行了综合考核与评价，考核内容包括住院病历质量、医疗文书质量、科室管理质量、医疗安全质量等。共抽查运行病历300余份，终末病历500余份，甲级病历率97.9%，病历书写及时率达到92%。抽查处方920份，合格率97.2%、心电图、b超、x片片、ct、内镜等各种申请单1622份，合格率86.4%，检查后发放《质量通报》2份。通过质量监控，提高了全员质量管理、质量安全、持续改进意识和医疗技术操作规范和常规执行能力。

（三）通过对核心制度的检查，加强安全隐患的排查力度〔xx〕年，我们以医疗环节管理为重点，以核心制度为依据，严查医疗安全隐患。通过对核心制度的自查，从中发现安全隐患并及时整改，取得了良好的效果。共检查23个临床及医技科室，对交接班记录、交班内容、抢救记录、危重疑难及死亡病人讨论、业务培训记录、会诊记录、新技术新项目记录、医疗质量改进记录、病历记录是否及时、主任查房情况、不良事件报告等检查报告记录本进行了全面的检查，对检查中发现的问题及时反馈给科室，提出改进意见，规定整改整改。

（四）加强对医患沟通制度落实情况的检查，努力构建和谐医患关系。在全院医护人员中开展“四次沟通”、“五个明白”、“五个知道”、“五个放心”活动。要求医生要研究医患沟通从形式、渠道、内容、要求、技巧、效果，做到“一个要求、两个技巧、三个掌握、四个留意、五个避免、六种方式”。医院通过建立和完善医患沟通制度、投诉处理

制度，及时受理和处理病人投诉，定期收集病人对医院服务中的意见，及时改进。

（五）着力落实医院感染管理各项措施，严格贯彻落实《医院感染管理办法》及控制医院感染的一系列技术规范、标准。一是依据相关的管理规范 and 法规，根据各科室特点分科室制定了具体的考核细则9个，采取每月大检查和日常抽查的方法对相关科室进行了医院感染质量考核，对医院感染管理重点科室和重点环节进行了安全隐患排查，下发了质控报告，提出了整改措施，并进行了追踪检查。如针对院年初针对儿科门诊患感染性疾病患儿较多，特别是水痘感染者，传染性较强的问题，医院及时制定了“手足口病的预防和消毒隔离措施”。二是以筹建中医院综合楼为契机，根据相关科室管理规范要求对如手术室、供应室、产房、新生儿病室、icu、血透室等重点科室提出了“关于新建综合楼重点科室、重点环节合理设置、合理布局的建议”，以使综合楼建成后我院科室设置布局更趋于合理规范。三是加强手卫生规范的培训和督查。上半年对全院医护人员进行了手卫生规范培训，特别是对新进人员，进行了重点培训和考核。四是进行医院感染发病率、发病部位、漏报率及易感因素监测。对所有出院病人都进行了漏报调查，对感染病例进行了易感因素调查，针对调查结果制定了防范措施。上半年医院感染发病率为1.69%，例次感染率为1.83%，漏报率19.61%，医院感染病原学送检率25.49%，无菌手术切口感染率0.70%。五是落实消毒灭菌效果监测，确保医疗安全。医院目前虽然房屋、清洗设备和人员等硬件还存在不足，但根据《规范》和省卫生厅要求，我们落实了每周高压灭菌生物监测和植入物每批次生物监测要求，加强器械清洗质量检查，对不合格者返回重新清洗，以确保灭菌效果。六是加强职业暴露防护管理，落实职业暴露防护制度。xx年上半年共发生意外损伤3例，较xx年同期下降了40.0%。七是加强医疗废物管理，有效防止医疗废物外泄。采购了医疗废物包装袋和利器盒，严格执行分类回收、就地毁形消毒、上交定点医疗废物回收处理站的制度和程序，无医疗废物外泄现象发生。

（六）加强手术和麻醉医疗安全管理。实行手术资格准入、分级管理制度，重大手术报告、审批制度，手术安全核查与风险评估制度。加强围手术期质量管理，重点是术前讨论、手术适应症、风险评估、操作规范、术后观察及并发症的预防与处理、医患沟通制度都严格落实。严格实行麻醉操作主治医师负责制，麻醉工作程序规范，术前麻醉准备充分；加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察。为提高手术室人员素质，今年上半年派出了1名手术室工作人员外出进修学习，请市一医院麻醉科专家教授来院开展学术讲座1次。

（七）加强临床检验、影像等辅助科室的质量控制。制定并严格执行了各检查项目标准操作规程和设备仪器的标准操作、维护规程，能提供 24 小时急诊检查服务，项目及时间满足临床需要。

（八）加强药品质量管理，确保用药安全。一是加强科室药品质量和药品使用管理，各科室专人负责药品存储保管工作，同时药剂科每季度对科室药品进行检查一次，未出现药品质量和药物滥用现象。二是加强抗菌药物使用的管理力度，我院制定有抗菌药物使用管理各种制度，实行分级管理，由药剂科和院感科定期和不定期检查，使用情况基本符合管理规定。三是加强麻醉药品和精神药品等特殊药品的管理，特殊药品管理是药事管理方面的重中之重，我院严格按照法律法规的要求进行管理，各责任人认真履行职责，严把各环节质量关，从未出现任何问题。四是推行处方点评制度，我院成立有处方点评小组，负责对全院各科及医生用药情况进行监督检查并对处方质量进行点评，对促进我院合理用药起到了积极的推动作用。五是推行新药审批制度，所购进的新药必经过药事委员会讨论通过方可引进，符合医院管理要求。

（一）不断加强管理组织体系建设。党风廉政建设和医德医风建设关系到医院的生存发展，我们通过夯实基础不断加强组织建设。今年上半年，医院成立了三重一大活动领导小组、

充实调整了医院医德医风考核领导小组、制定了《秭归县二医院三重一大工作制度》，修改完善了《县二医院科室医德医风考核评价实施细则》。xx医院还同各科室第一负责人签订了《党风廉政建设目标管理责任书》、《医德医风建设目标管理责任书》。

（二）坚持思想引领，员工素质整体提高。上半年，组织全院200余名职工集中学习了“好医生王争艳”的感人事迹；在全院开展以热心、诚心、精心、耐心、细心为主要考核内容的“争创五星级”护士评选活动；组织中层以上干部集中开展反腐倡廉警示教育；组织全院职工分科学习《医魂》和《堕落的灵魂》反面典型。通过各种形式的学习活动，号召全院职工立足本职岗位，争做新时期的优秀医务工作者，进一步提高了党员、职工的思想政治觉悟、职业道德素质和法律意识。

（三）加强监督检查，行风建设顺利推进。一是严格药品使用管理。医院出台了《抗菌药物使用指导原则》，严格用药审批程序，分级使用，每月排名并公布药品使用情况，对排名前列的药品或有促销嫌疑的药品一律停用，今年以来共停用20多种药品。严格规范新药、高值耗材的审批、购入程序，严禁未经医院许可擅自购入。医院医务科、药剂科不定期检查处方，对不当处方进行点评并处罚，严格控制药品费用的比例。二是每季度定期在门急诊病人及住院病人中进行问卷调查，及时将收集到的建议和意见，整理、反馈给相关部门及科室，责令整改，半年共发放问卷调查表近500份，收集整理意见和建议23条，病人平均满意率为96.59%。三是每月定期检查各科室的医疗服务收费情况，发现问题随时整改。按照“统一领导、集中管理”的原则，一切财务收入必须纳入财务部门统一管理，严禁科室私自设“小金库”，每月下科室对职能部室或临床医技科室特别是人、财、物的重点科室、重点岗位进行督查，抽查财务票据，发现问题，及时整改。

（四）完善机制，严格考评奖惩。上半年进一步规范了医务

人员行为准则，制定医德医风考核表，为160多名在职正式职工建立完善医德医风考核档案，并将医德医风考核情况与评优评先、晋升晋级挂钩。继续实行群众监督机制，在医院门诊、急诊、住院部等醒目处设立意见箱，公布投诉举报电话，及时查处意见。安排专人负责接待患者投诉处理工作，及时解答解决病人的疑问。继续实行医德医风奖励制度，对拒收回扣、提成、红包及收到病人感谢信的医务人员和科室其结果与绩效工资发放挂钩。1—6月共收到感谢信、锦旗2封（封、面），拒收红包礼金6人次，共4100元，医院对相关人员进行表彰和奖励，没有发现收受回扣、提成、红包等腐败行为。

四、高标准、严要求，有步骤地开展中医院综合楼项目的筹建工作

xx年3月医院成立了基建办，广泛征求各方意见，多次派出专班外出参观考察，严格按照国家拉动内需项目管理办法，循序渐进地开展项目工作。上半年主要完成了以下工作：可行性研究报告的编制及县发改局核准批复、建设用地的批复手续、设计方案的招标、设计及县建设局对方案的批复、县规划委员会的申报及批复手续、地质勘察、环境影响评价报告、项目初设及概算、手术室和icu以及产科等特殊科室的方案设计、放射科设计的申报及批复、放射科拆迁改造方案的申报及审批、需拆迁的建筑物的资产核销手续、初设图审及修改意见等。

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇三

在____院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥。

结合三好一满活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，

加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。

一、医德医风建设方面

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;130，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

三、科室专业资源整合

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct□彩超□b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了

深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象

抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况

1、20____年1—6月及20____年同比；

八、存在问题

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，针对存在问题，

下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。

今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献！

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇四

市各级政府相关部门、集团总部的领导和关怀下，医院员工励精图治、艰苦创业，群策群力，以自己的智慧、劳动和忠诚，以主人翁的精神，积极投入医院的建设和发展，取得了良好的社会效益和经济效益。

现将**年度工作总结如下：

一、建章立制，完善规范，高起点高标准建设医院

开业之后，医院快速建立起各种规范制度，我们参照集团各兄弟医院的成功经验，吸取公立医院各项制度之精华，迅速制订了医院各项基本规章制度。

医疗、护理工作，是医院工作的核心，医疗护理质量管理又是医院管理的重中之重，因此，医疗、护理部门在开业后制定了门诊工作制度、处方制度、病历书写制度、急救小组工作制度、病房管理制度、查对制度、医疗护理安全管理制度等。

并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训、以达到和满足病人的要求，为医院顺利发展和运行奠定了基础。

二、广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场

人才是医院最为宝贵的财富，也是医疗市场竞争中最具竞争力的要素。

开业以后，医院本着广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场为宗旨，我们以各种方式聘请了一批优秀的医疗专家、医技、护理专业人士，首先经过在张家港卫生部门进行注册，聘请的专家其中有内科副主任医师赵xx□毕业于xx医科大学。

曾在三级甲医院从事临床心脏内科研究工作40余年，对心脑血管疾病的临床诊治，擅长神经内科肝病、消化疾病等有较深的临床研究和经验。

是医学界学科带头人。

外科副主任医师吴xx同是毕业于xx医科大学，在xx省三级甲医院从事外科研究工作40余年，对胃肠、甲状腺疾病、乳腺疾病有较深研究和丰富的临床经验。

曾主持开展了多项临床新技术。

结合临床实际开展了多项科研项目。

外科主治医师岳xx□毕业于xx医科大学，从事外科临床研究20多年，对男性病，泌尿外科疾病有丰富的临场经验，熟练地掌握本专业的常见病、泌尿外科多发病的诊断和治疗，尤其擅长中西医结合治疗前列腺，生殖感染，肛肠科等各种疑难杂症、肛旁脓肿、肛裂、肛窦炎等的诊治，有独到之处，同

时能了解最新诊断、治疗动态，及最新的检测手段。

妇科主治医师万xx毕业于xx医学专科学校，在xx省三级甲医院从事妇产科工作30多年，曾在全国各地多次进行妇科疑难杂症的学术讲学，能熟练妇产科各种手术及疑难杂症的处理，对妇产科急、重症的抢救有丰富的临床经验。

副主任医师陈xx□毕业于xx医科大学在xx省三级甲医院从事工作40多年，对熟练掌握心血管、腹部脏器以及甲状腺、乳腺等疾病的彩超及黑白b超的诊断有丰富的临场经验。

开业以前，医院利用了现场招聘会的形式，首先对应聘的护理人员进行筛选，经过卫生部门注册后，医院对新上岗的护理人员进行岗前业务培训、专科培训、操作培训等。

内容包括观念转变，员工手册(各项规章制度)、医疗质量、医疗安全防范、护理专业“三基训练”、院内感染、医院危重病患者的急救训练，医疗器械的管理。

并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训，以满足我院作为一个综合医院开展工作的需要。

通过培训，增强了大家对医院的认同，强化了大家经营观念与服务，提高了团队意识，使大家以全新的理念开拓全新的天地。

三、把握市场，调整定位，冷静寻找医院的市场座标

作为新落张家港锦丰镇的专科医院，要想在以后的发展中利用自己的资源赢得市场，就必须要有详尽的市场分析，确定自己的市场定位才有针对性地拓展市场。

由于我院是锦丰镇区独一无二的民营医院，集团公司给我们

医院的定位是“高品质、高技术、集医疗、预防、保健、康复”为一体的高标准化服务。

张家港锦丰镇高福利、医保高覆盖的客观状况，影响了我们尽快走向医保定点服务医院，经过政府部门的多次审查，我们已经顺利的通过审批医保定点服务将是我们医院在今后的工作重点。

四、狠抓质量，提升服务，不断提高医院管理水平

质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。

基于这种理念，医院在运行中注意各个环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

服务是民营医院较之公立医院最具竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。

开业以来，医院各科室、各岗位制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。

随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

五. 对内协调，对外沟通，为医院营造和谐的发展环境

医院的生存与发展，必须要有良好的环境，在这方面，我们主要是对内加强协调，对外注重沟通，以人性化的管理解决一切内部问题，在对员工的管理方面，我们一方面严格执行制度管理，规范整个团队的言行，提高大家的素质；另一方面，以真情、热情感化员工、团结员工。

注意经常调整食谱，改善员工伙食，让大家在医院有种在家的感觉，安安心心做好本职工作。

以上是我院开业一年多所做的工作，随着医疗实践的深入，随着对医疗市场认识的加深、我们已经认识到在现有的医疗基础与服务质量等还远远达满足不了病人的需求。

我们将全力以赴加大医院建设，尊重医疗科学，遵守法律法规，提高我们的医疗技术与服务，为张家港的父老乡亲打造一个医疗技术所信赖的医院。

20xx年上半年，在市残联的正确领导下，在市卫生局的精心指导下，我院全面贯彻“三个代表”重要思想及十六届四中全会精神，树立和落实以人为本的科学发展观，紧紧围绕年初制定的“五个不动摇”这一目标，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地地推动了我院物质文明、精神文明的协调发展。

现将工作总结

一、医疗业务明显增加。

共完成门诊量达3xxxx人次，住院病人数为1xxxx□实现业务总收入6xxxx元，较去年同期增长2xxxx□

二、累计为患者免费测量血压、义务咨询达20xxxx人次；半年免除挂号费xxxx九千元；向灾区捐款达100xxxx元。

三、医疗质量明显改善。

门诊病历、门诊处方、住院病历均趋于规范，合格率8xxxx□

比去年同期上升xxxx□

四、医疗服务明显提升。

导医服务、便民门诊、义诊活动、实行收费公示制等等，受到社会各界的好评。

五、医院管理进一步规范。

建立完善了《关于成立督查组的安排》、《值周制度》、《学习制度》、《科室员工互动制度》、《考勤考纪制度》、《科主任职责》、《罚款制度》等几项规章制度，使医院的各项工作步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。

六、卫技人员素质明显提高。

有xxxx分别参加了自考和成人高考□2xxxx参加了执业医师考试□1xxxx报名参加资格考试，同时我院分别对主任、医生、护士、药房人员进行了理论知识的考核，全部获得了满意的成绩，全院卫技人员整体素质明显增强。

七、医德医风明显好转。

今年上半年，我院继续进一步行风建设，时刻贯彻以人为本的医疗服务理念，不仅让病人满意，更要让病人感动，成功地抢救了一例房颤重症患者；各科室继续对出院病人进行电话回访，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度大幅度提高。

全院共收到表扬信、感谢信数十封，锦旗锦匾五面。

八、假肢矫形器部成绩喜人。

为享受公费医疗的肢残人装配假肢xxxx次；

元月份利用春节期间向病人发放慰问信30xxxx封；

开展了免费检修保养假肢活动，共计6xxxx人次；

对xxxx特困肢残朋友装配假肢进行了优惠照顾，金额达150xxxx元，业务总收入xxxx元，成绩喜人。

九、工伤保险定点**手续已理顺。

今年，我院被定为工伤保险定点单位，经过种种努力，现已理顺了各种手续，为后半年的开展打下了基础。

十、先后在在电台、电视台、报纸、网络、印发宣传材料等形式宣传医院新形象，做到报纸有文章，电视有图像，电台有声音。

十一、上半年，圆满地举办了第十五期盲人按摩培训班。

培训人员达2xxxx人

在给他们讲授按摩基础的同时，尤其注重对他们进行思想政治教育，特别是“四自”精神的教育，使他们从心理上战胜残疾，重塑人生理想，同健全人一样实现人生价值。

十二、基础设施建设投入明显加大。

今年上半年，我院在资金来源十分紧张的情况下，紧缩各项开支，进行医疗设备、房屋及基础设施、环境及综合服务能力建设，投资对医院环境进行了美化和亮化，整修了办公室，新建了洗衣房，**训练室和门诊安装了空调，为病人提供舒适、美化环境，使医院整体水平有显著提高。

总结上半年工作，我们从中得到以下几方面的启示：

一、构建长效机制，促进医院可持续发展。

一是建立持久学习机制。

构建并且不断完善学习机制，用机制来保障学习型医院的创建活动健康、可持续发展的轨道上发展。

每周组织一次集中学习《自驱力》、《没有任何借口》这两本书，并做到有记录、有心得。

执行是一个长期被忽视的主题。

有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人获得成功；无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司获得成功。

为了进一步提高我院中层干部的管理能力，组织中层观看学习著名博士余世维讲授的《赢在执行》录像，共6盘。

通过学习，引起很大反响，全院中层干部交流了《赢在执行》学习后的心得体会。

并将所学到的用于工作中。

二是建立值周督查长效机制：督查是我院医疗质量建设的内部评估机制，经过半年的实施，已成为制度化、规范化的工作。

由员工轮流任值周督查，实行主任管员工，员工管主任的互动管理机制。

值周督查每天定时或不定时的对各科室在医疗文书、医疗流程、服务流程、组织纪律、环境卫生等方面进行了现场检查，并督促其改进。

为了将值周制度落到实处，我院下发了《一周考勤情况登记

簿》，并明确由值周督查在进行检查时适时登记，每周五将值周总结在中层会议上进行公布，按时上交办公室以供复查、评比、备案。

二、转变理念，推行阳光工程，进一步深化人事制度改革。

今年年初，我院实行公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的大序幕。

现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。

这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

三、完善制度，制度创新初见成效，医疗服务质量不断提升。

今年年初，我院通过建立完善《关于成立督查组的安排》、《值周制度》、《学习制度》、《科室员工互动制度》、《考勤考纪制度》、《科主任职责》、《罚款制度》等几项规章制度，使医院的各项工作步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。

制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。

四、提高专业技术水平，突出打造品牌

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医院满意度的一项重要指标。

我院始终把强化医疗质量管理、提高专业技术水平、打造技术品牌作为创建群众满意医院的一个重点来抓。

1、进一步落实了病案管理制度、住院病历书写、门诊病历、病程记录等制度规范，定期督查，找出问题，制定措施，加以改进。

2、以科技兴院为动力，增强医院发展的后劲。

我院实施科技兴院战略，通过请进来和走出去的方法，加大人才培养的力度，取得了明显的成绩。

五、坚持服务创新，融入人文关怀

服务不是口头禅，而是实在的行动，在“以人为本”的理念下，我院立足于“一切为病人、为病人一切、为一切病人”，面对医疗服务竞争，提出医疗服务创新，将现代化的人文文化融入医院中，营造高层次的服务理念和人文关怀。

“以病人为中心”的服务理念已深入人心，各科室之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现。

开展了“三化、五心、六个一”服务，即设施管理正规化、服务标准化、病房家庭化，用真心、爱心、关心、细心、诚心，为病人倒一杯开水、献一束鲜花、发一张贺卡、递一块手帕、送一个微笑、道一声问候。

如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，使得让家属把患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，从门诊到病房，从入院到出院，从人前到人后，医护人员用真情、实情、深情、亲情、动情、感情，实行一条龙式服务，体现我院为患者提供真情的服务。

出院时还向病人或家属交待注意事项，对**、保健、用药、饮食、运动、复查等问题进行指导，重点病人进行随访，并开展上门服务等等。

?此项举措的实行，受到了广大病人及家属的欢迎和好评。

六、注重医院文化建设，展示我院特色

文化建设在医院的现代化管理中发挥着越来越重要的作用，文化建设的核心是运用信念、道德等无形力量，倡导以人为本、以德为先，树立医院的最佳形象。

今年上半年，我院继续加强医院文化和精神文明建设：

通过一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、提升医院形象，凝聚情感、催人奋进、提升形象，我院的文化建设体现了医院特色。

1□20xx年，我院被市劳动保障局定为工伤保险定点医疗**机构，为了使职工充分了解工伤保险的有关知识，3月7日下午，我院组织了一场以工伤保险为主要内容的知识竞赛。

占全院三分之二的女职工踊跃参加，以惊人的毅力进行知识竞答。

根据竞赛规则还评出了一、二、三等奖，以作鼓励。

2、为了激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以爱心、细心、责任心对待每一位病人，搞好治病救人的工作。

5月10日，我院护士举办知识竞赛来庆祝自己的节日。

1xxxx护士踊跃参加，均取得了令人满意的成绩。

二门诊郭韶瑾同志更是以精湛的技能、高超的理论独占鳌头。

3、5月15日我市两会隆重召开之际，迎来了全国第十五个助残日，我院抱着让爱绽放在人间的美好信念，组织医疗骨干力量在华街广场开展义诊，为残疾人献爱心，为节日和两会献礼。

一大早，由院长带头，与十五名医术精湛的医师一块赶到华街广场，高挂起一幅红色条幅，上写今年的助残日主题：“平等共享，促进残疾人就业”。

天色阴蒙，不时飘来细雨，这丝毫没有降低**人用行动扶残、助残的真情。

他们摆好桌凳和医疗器械，热心接待每一位患者，解答每一个疑难问题，经过认真检查，给病人提出科学有效的**方案，并建议随时向**医院反映情况，随时得到帮助，早日找回健康。

闻讯赶来的偏瘫、截瘫、脑瘫患者高达80xxxx名，敞开心扉诉说与残疾抗争的挫折经历，忍不住流下眼泪，**人把患者的信任化作无穷的力量，不知苦，不知累，全然忘了早上还没有顾上吃一口饭，百姓看在眼里，激动地说：“有这样好的医院，咱们老百姓就放心了”。

康院的工作得到了市委、市政府的赞许和有力支持。

康院今天的成绩也包含了市残联领导的心血和汗水，柴理事长等残联领导不时地到康院视查，慰问并深入了解残疾职工的疾苦，同时给予极大的支持。

他们从小事做起，从实事做起，尽可能地解决医院和职工的实际困难。

并为我院赠送了4台电脑。

尽管我院前半年工作取得了较好的成绩，但与党和人民的要求仍有不少差距。

冷静思考，一些问题也必须引起我们的重视，一是硬件的投入不足，目前我院病房条件不能适应医疗需求，二是观念落后，部分同志盲目乐观，唯我独尊的思想依然存在，有“小富及安”、“混日子”思想，改革管理力度还不够，三是专科特色不明显，高级专科人才缺乏。

下半年，我们将继续把“病人满意、家属满意、社会满意”作为工作追求，立足本职，注意实效，努力做好后半年的工作。

一、以医院管理年活动为动力，根据年初制定的五个不摇，努力创建和谐发展的医院。

借助有利条件，狠抓内涵建设，不断提高医院两个效益，实现年初制定的目标。

二、注重人才兴院、科技兴院，使战略目标有新进展。

三、加大人才培养和引进的力度，加强风湿、类风湿专科建设，突出特色兴院的主基调。

四、规范医疗行为，强化环节管理，组织医护人员学习刑法、医师法、医疗规章制度及岗位职责。

五、以保持共产党员先进性教育为契机，推动医院各项工作。

通过先进性教育活动的开展，增强党支部的战斗力和战斗力，发挥党员的先锋模范作用。

六、注重医院文化建设，营造我院特有的文化底蕴。

1.2017年上半年医院护士工作总结

2.2017年医院上半年工作总结范文

3.医院上半年工作总结

4.关于医院上半年工作总结

5.医院财务上半年工作总结

6.医院后勤上半年工作总结

7.医院科室上半年工作总结

8.2017医院年终工作总结

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇五

医院现有职工430人，开放病床300张，现是**医专附属医院、山东中医药大学、**医专、曲阜中医药学校、莱阳高等中医药专科学校、家政学院的教学医院。是市医保定点医院，牡丹区、开发区“新农合”定点医院，担负着全市八县二区及苏豫皖周边地区人民的防病、治病重任，是全市中医药医疗、预防、科研、保健、康复中心，起着全市中医药事业的龙头带动作用。

上半年门诊量43294人次，比去年同期增长8.4%；入院3532人次，比去年同期增长8.2%；出院3538人次，比去年同期增长10%；手术人数826人，比去年同期增长24.8%；入院与出院诊断符合率99%；临床与病理符合率95%以上，危重病人抢救成功率70%以上，术前与术后符合率98%以上，中医参与率65%以上；上半年业务总收入29530842.18元，比去年同期增长6486320.21元，增长28%；（上半年财政拨付手足口病等款

项2826000.00元），上半年实际收入为32356842.18元，比上年同期增加9312320.21元，增长40%；上半年总支出28545894.08元，比去年同期的21370163.46元增加7175130.62元，增长34%，（主要为购买手足口病救助设备等）。药品收入占总收入的56%，资产总额达到4693.78万元，在去年的基础上增加697.89万元，增长17.4%；净资产增加512.17万元，增长29.4%；上半年购买增加万元以上医疗设备48台件，由于医院经济效益的好转，职工的福利也随之有了提高；医院上半年未发生重大医疗事故和生产事故，形势稳定，平稳发展。

我院深入开展医院管理年和医疗服务质量管理效益年活动，深入搞好“两好一满意”活动，全面开展“文明诚信服务年”活动。组织科室认真学习“文明诚信服务年”活动方案和相关文件，建立科主任培训制度，落实科主任查房制度，努力提高病历书写质量，规范处方，将各项规章制度落实到工作中的每一个环节，逐步建立健全了院、科、组三级质控网络，对医疗质量进行了全程监控和管理，减少了医疗差错事故的发生。开展了“以病人为中心”的医疗安全百日专项活动，加强了对医护人员的“三基三严”训练和专业技能培训，加强了医患沟通，每次召开会议，都把医疗安全、医疗质量做为重要内容来进行安排部署，上半年全院业务运转基本正常，没有发生重大医疗差错事故。继续开展了“护理温馨亲情服务活动”，工作中文明执业，坚持做好“六个一”服务和“护士职业礼仪服务”，注重健康教育的落实，比服务、比质量，从点滴做起，从细节做起，努力为病人创造舒适、温馨、亲情、满意的康复环境。上半年进行了五次检查评比，评出了优质服务先进集体多个，评出服务明星180多人次，病人满意度不断提高。

今春以来，我市手足口病流行，市政府、市卫生局根据全市防治手足口病形势的需要，决定开辟我院为救治手足口病病人定点医院。3月27日市政府一声令下，全院上下积极响应，立即行动，迅速成立了领导小组，下设救治组、疫情信息组、

后勤保障组，抽调75名医务和后勤保障人员到一线工作，配备100张病床、6台呼吸机、一台床边x光机、一台血气分析仪、38台监护机、6个简易呼吸器、4个冰柜、多个输液泵等一大批医疗器械，抽调四部车为之服务。自09年3月29日收治病人以来至5月4日先后收治病人303名，其中轻症病人182人，重症病人119人，死亡2名。接受救治任务后，全院上下同心协力、众志成城，圆满完成了工作任务。3月27日市卫生局要求，我院在两天内高标准准备好救治病房，迎接山东大学齐鲁医院专家团队进驻开展工作，时间紧迫，任务艰巨，命令如山，院委会迅速安排部署，紧急动员，组织人员逐一做针灸科、中风科、内五科等5个临床科室住院病人的工作，在限定的3个小时的时间内，顺利完成了转移70多名病人的腾房任务。为彻底消杀和清扫病房，同志们不怕苦、不怕累，加班加点到深夜没有丝毫怨言，大家只有一个愿望，能提前一分钟准备好病区，就会给救治患儿赢得宝贵时间。为使救治工作尽快开展，院内加紧对所需人员的调配使本院抽调的37名医护人员迅速到位，所需救治药品准备就绪，工作人员的吃、住、行得到落实，不到3天的时间就具备了救治病人的条件。这种紧张有序、高效率的工作受到省卫生厅、市政府和市卫生局领导的充分肯定和赞扬。省卫生厅康永军副厅长看了现场、听了汇报后说，我这次来**，其它没表扬任何一个单位和个人，唯独对市中医院提出表扬，如果都象市中医院那样，手足口病救治工作就搞好了。市政府的黄秀玲副市长多次对我院的工作作风给予了赞扬。

医院禁毒工作计划 禁毒工作总结篇六

(一)深入开展优质护理活动

为了进一步改善护理服务，提高护理质量，保障医疗安全，切实为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务[]20xx年上半年，我院优质护理服务示范工程继续在外科和骨科两个示范病房开展。两个病房在今年上半年的工作中，严格按照工

作标准和工作进度扎实推进优质护理服务工作，经过努力取得了一定的成效。

1、进一步优化人员配置，严格护理工作流程

我院在今年更加重视护理人员配置，针对示范病房护理人员的配备多次召开会议，采纳护理部意见和建议，适时调整和增加护理人员。至目前为止，优质护理病房一线护士配置已接近达标。外科和骨科护士长分别对科室病床、人员进行了更科学明细的分组，在原有责任护士负责制的基础上，根据病房床位数设立2个护理责任小组，每个责任小组由1名组长，4名执行护士组成。每个责任小组负责患者的晨晚间护理和日间的治疗与护理。护士长可以根据各时段护理工作量及护士个人情况进行护理人力的动态调整，确保基础护理和各项治疗、护理措施落实到位。

2、简化了护理文件书写

取消了一般患者护理记录，使护士节省了时间，更有精力为患者提供连续、全程的护理服务，增进了护患沟通，促进了护患和谐。

3. 公示服务项目

将卫生部分级护理和基础护理服务项目的内容上墙公示，让患者和家属共同监督护理人员的服务。

4、完善绩效考核制度，调动护士积极性

护理部定期对示范病房进行病人满意度调查，对不满意的的地方特别召开会议归纳总结，落实到个人，并与绩效工资挂钩，逐步整改到位。对于做得好的护士，各科室宣传介绍经验，并给予奖励。今年5月份以来，护理部还进行了护理技能操作大比武及理论知识竞赛，并结合平时各方面的表现评出了3名

优秀护士长，14名优秀护士，鼓舞了护士的工作热情。今年一季度以来，护士绩效工资比去年明显提高，而且特别倾向于优质护理服务病房护士，极大的提高了一线护士的工作积极性。

优质护理服务工作实施后，提高了护理人员的综合素质，极大的激活了护士的责任心和服务意识，两个示范病房患者反映都很好，患者满意度显著提升，优质护理服务也逐渐深入人心，取得了令人满意的效果。

(二) 推进规范化药房的建设

开展创建规范化药房活动，是进一步加强医院药房规范化管理，确保药品使用质量和安全的重要举措，我院对此高度重视，指派专人负责此项工作。目前，药房药品共计531种，其中国家基本药品西药有276种，均实行药品零差价销售。药房所有药品均在内蒙古自治区医疗机构药品器械网上集中采购，招标公开透明。药房实行责任人管理，药品信息、药品陈列、储存分批号管理。药品不良反应每月按时上报。上半年，我院还增加发药窗口1个，并安排双人发药，有效减少了患者排队等候的时间和发药的出差率，并为患者提供合理用药咨询等服务。通过我们的努力，20xx年3月，我院顺利通过鄂尔多斯市食品药品监督管理局的实地考察验收，并被命名为鄂尔多斯市首批医疗机构规范化药房建设示范药房。

为了确保我市首届国际马拉松赛期间医疗工作的顺利进行，我院制订了详细的工作计划、应急预案及接诊程序，并邀请北京积水潭医院专家指导医疗救护，为大赛的圆满召开，奠定了坚实的医疗保障基础。

(四) 继续开展全民健康体检活动

20xx年4月1日，我院开始为全市35周岁以上城乡居民进行免费体检。截止7月底，共计体检7593人次，其中65周岁以

上1120人次，体检出高血压患者444人，糖尿病患者171人，癌症患者4人。

(五)加强医院信息化建设，提高医院管理服务水平

今年上半年，我院对信息管理软件进行系统改革，目前，我院医生可通过调阅服务器图像为患者诊断，不必再使用观片灯和胶片诊断，杜绝或减少原有在依赖胶片诊断模式下容易导致微小病灶漏诊的情况。对于疑难病症，我院建立开通了与北京二炮总医院远程会诊的项目，上半年共实施会诊18例，有效缓解了我旗群众看病难的现状。

8月底我院积极部署更换的新hi系统，也将正式上线，届时医生护士将实现在线为病人下医嘱，病人也只需通过一卡通就可以在医院进行各项诊疗服务。his的成功上线优化了看病流程，并将为下一步我院电子病历的顺利开展打下坚实的基础。

(六)接受市人大、政协、纪委的工作评议

20xx年，在市人大、政协、纪委组织的综合评议活动中，我院被确定为综合评议单位之一，在此次评议活动中，群众共向我院提出了8条存在的问题，我院领导高度重视，立即组织召开会议，针对这8条存在的问题，及时进行了研究分析，并拟定了整改措施，进行了认真的整改，由于措施得力，整改力度强，目前，所存在的问题基本都已得到解决，并已顺利通过评议。

今年上半年我院总体经济运行情况不错，各项经济指标完成情况较好，1-7月份，门诊就诊人数78700人次，住院病人人数3746人次，出院病人人数3727人次，开展各种手术1500例，危重病人抢救成功率93%，治愈72%、好转率25.2%。

总之，半年来我院做了大量卓有成效的工作，但还存在着医疗服务质量需进一步提高、学习还不够深入细致等问题，我

们将在今后的工作中继续发扬成绩，改进不足，有效地促进医院的各项工作迈向新的台阶，为伊旗的经济和社会事业发展做出积极的贡献。