

# 2023年查处四风问题心得体会(通用6篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 查处四风问题心得体会篇一

来源：四川新闻网

自8月6日实施开展正风肃纪活动以来，供电公司做到高度重视，行动迅速，精心策划，狠抓落实，在落实上狠下功夫，在整改上力求实效，以正风肃纪严要求，以作风提升抓执行，以整改问题求改进，促进了企业稳定发展，取得一定成效。

重机制建设，提供工作保障

为确保正风肃纪活动扎实开展，公司成立了正风肃纪活动领导小组，设立正风肃纪办公室，明确了工作职责、工作制度。及时召开动员会，组织党员干部认真学习传达了上级和县委政府正风肃纪活动精神，并制定公司正风肃纪活动实施方案，明确了活动内容、步骤和具体工作要求。公司通过加强督查和指导，以“改进工作作风、服务电力客户”为切入点，切实开展好自我剖析、查找差距、整改落实等阶段工作。公司党委书记指出，开展好正风肃纪活动，有利于改进工作作风，规范员工行为，切实改善党员干部员工关系，各级人员要把思想统一到正风肃纪活动上来，抓好各个环节的落实，重点突出，明确标准，认真整改，正风肃纪，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决好电力反映强烈的突出问题。

## 重有机结合，彰显活动特色

活动中，公司统筹兼顾、合理安排，将主题活动与推动工作紧密结合起来，通过开展活动，解决好突出问题，促进作风转变，用抓作风形成的环境优势来促进电力发展和企业发展，并通过发展的成果来检验正风肃纪活动的开展效果，做到了两手抓、两不误、两促进。体现了“四个结合”：一是与作风提升相结合，严肃工作纪律，树立规则意识，纠正工作中的问题，促进全员工作作风转变。二是与“中国梦、国网情”主题活动相结合，加强思想政治教育，做好员工思想动态分析和人文关怀，积极引导员工爱岗敬业、务实奉献、和谐稳定，凝聚整体力量。三是与推进电网建设相结合，通过积极争取项目资金，加快电网建设，认真执行国家政策要求，加大宣传，促使广大电力客户积极支持和配合电网建设。四是与实施“心桥工程”相结合，以深入学习两德精神，大力开展近农村、进社区、访客户活动和助困、助学、敬老爱幼等送关爱、送温暖活动，“零距离”服务客户，搭建与客户的“连心桥”，促进企业和客户的和谐融洽。

## 重工作成效，实现四个提升

通过正风肃纪活动的开展，公司领导干部在认识上得到深化、在能力上得到增强、在实干上得到进步，实现了四个提升：一是提升了思想意识。通过开展正风肃纪活动，广大干部员工深刻认识到了正风肃纪的好坏不仅关系到公司的形象，而且还直接关系到公司的生存与发展，全体干部员工都积极主动、自觉参与到活动当中来。二是提升了服务意识。针对服务工作，全体干部员工在方便客户、热情服务、提高效率、注重形象、遵纪守法等方面狠下功夫，实现了全员真抓实干、服务高效、履职尽责、廉洁奉公的作风进一步转变。三是提升了纪律意识。全体员工在大局意识上进一步增强，忧患意识、责任意识和进取意识不断强化，做到了在执行工作上严格落实、在考核监督上能够逗硬，想方设法破难题，齐心协力促发展。四是提升了廉政意识。活动中，对照《党章》、

《廉政准则》和中央“八项规定”、省公司“十项禁令”要求，公司领导班子和全体干部认真查找工作中的不良风气和问题，做到了既不回避又依法依规。公司总经理李继康表示说，通过正风肃纪活动的开展，领导班子严格执行各类规定，坚持解决公司存在的问题，坚持民主集中制原则，坚持重大决策集体研究决定，既不搞“家长制”、“一言堂”，也不搞“一团和气”、“好人主义”，做到了在大是大非面前旗帜鲜明，在重大问题上坚持原则，关键时刻经得起考验。

## 重问题整改，持续深化改进

按照活动要求，公司开展了定期和不定期明察暗访，对各单位和班组人员在岗情况、作风学习情况、办公生产环境、工作秩序、服务态度和工作流程等方面进行检查，通过检查，发现还存在个别单位作风建设深度不够、考勤管理不够到位、服务水平不够强、工作态度和劳动纪律不强等问题。针对存在的问题，公司以“三项举措”真抓实干：一是梳理汇总写实“报告”。召开好“三会”，针对反映出来的问题进行深入细致的梳理汇总，以真抓、真改的态度撰写分析检查报告，实事求是地开展分析，深入剖析产生问题的根源，全体人员做到认真总结经验教训，集中进行整改。二是立足实际抓好落实。针对“慢、玩、懒、差、乱”的现象，采取强有力的措施加大整改，增强执行力，狠抓工作落实，突出过程督办和考核，严格奖惩逗硬。三是健全机制筑强堡垒。公司对活动开展情况进行了检查验收，认真总结提高，深入开展好干部员工形势任务教育和岗位廉政警示教育，着力构建完善的廉政风险防控机制，进一步健全各类事务监督机制，促进工作常态化发展。

## 查处四风问题心得体会篇二

高利润伴随着高风险，期货市场是一个充满风险的投资场所。在期货交易中90%的投机者难免遭遇失败的命运，成为市场波动的牺牲品；约5%-7%的投机者基本持平；真正能够获利的投

机者仅有3%-5%。因此在期货市场中，我们首先考虑的不是期望有多大的回报，而是怎样把风险降到最低。而作为期货公司，能够对客户的日常交易进行强有力的风险控制，是则使客户或公司获得更多盈利的重要保障。

风险控制，是指风险管理者采取各种措施和方法，消灭或减少风险事件发生的各种可能性，或者减少风险事件发生时造成的损失。风控人员所要做的工作就是用自己专业的知识技能来控制风险的发生，尽量将风险控制到最低。

风控部是期货公司的核心部门，风险控制的四种基本方法是：风险回避、损失控制、风险转移和风险保留。具体来说，期货公司风控岗位的日常工作包括监视客户持仓状况、保证金追加问题、手续费确定、保证金比例核定等，防止客户出现爆仓穿仓等问题，因此其控制风险的方法主要是前两种，即风险回避与损失控制。看起来期货公司的风控职位要做的事务好像没银行、担保公司等那么复杂，然而要做好一个期货公司的风控人员，也并不是一件简单的事。

第一，风控人员要提高自身理论水平和专业知识。随着业务的开展，期货公司对高素质专业人才的需求越来越大，风控人员应该加强理论知识、国家政策、业务技能等方面的学习和提高，以更好地完成自身的工作。

第二，要熟悉公司的风控制度，合理把握公司保证金比例和交易所保证金比例直接的关系。在达客户到风险的第一时间及时向客户发出预警，通知客户及时追加保证金等。若联系不上客户，则要找到其客户经理对客户进行追踪，尽力让客户能够及时知道其风险状况并进行处理，以避免客户的损失。

第三，风控岗也要了解市场行情，对行情的走势要有一个比较客观的判断，尤其是在极端行情出现的时候，要能冷静清晰分析该如何引导客户规避风险，该给客户多少时间进行追保减仓处理，用专业的态度做出合理的判断。第四，要有扎

实的业务素养和良好的沟通技巧。风控人员要熟悉交易规则，能向有疑问的客户讲解清楚交易所的提保制度、本公司的风控制度及各品种合约的最新保证金政策等。同时要学会及时和业务部门及客户进行沟通，尤其是在对重点客户的风险处理上，第一要注意沟通技巧，谨慎解答客户疑问，以免造成误解；第二个就是要合理把关，该通融的通融，不该通融的绝不通融，要有控制风险的底线。第五，风控岗要有坚强的意志。期货市场是一个高风险的市场，每年总会有一段时间行情剧烈波动，风险警示压力很大，这就要求风控人员必须要有过硬的心理素质，能够从容地面对压力，帮助客户规避风险。

第六，风控人员还要学会自我疏导，在重大的工作压力之下要学会适时地释放负面情绪，工作之余多外出散心，呼吸新鲜空气，洗涤内心的戾气，让自己有一个平静的好心态。因为只有用好的心态去工作，才能设身处地去维护客户的利益，才能在理解客户的同时亦换来客户的理解。总体而言，风险控制是一门“金融艺术”，必需要有扎实的专业素养、良好的心理素质及沟通能力，才能既维护好客户和公司的利益，又避免产生负面影响。一个优秀的风控人员不是一天两天就能练成的，只有长时间的工作历练，在经历过重重困难险阻之后才能破茧成蝶。困难无处不在，我们也只有通过坚持不懈地武装自己，才能够用专业的利剑去将困难击碎。

## 查处四风问题心得体会篇三

### 工程项目施工安全生产专项整治工作总结

安全生产目标的顺利实现，我项目部主要做了以下几个方面的工作：

一、指导思想：贯彻落实科学发展观，牢固树立“以人为本”、“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面实施“转型发展、安全发展、和谐

发展”的战略，按照“突出重点、标本兼治、重在治本”的原则，以在建项目为重点，深化安全生产专项整治，夯实安全生产管理基础，有效整治安全隐患，加快建立和完善重大隐患、重大危险源排查治理机制和分级管理体制，进一步提高各方安全管理水平和从业人员安全意识，杜绝特大事故，遏制重大事故，减少一般事故，保障项目部建设的顺利进行。

## 二、安全生产管理目标

1、项目部安全生产实现无重大安全责任事故，机械车辆不发生重大机械交通事故责任事故，无重大火灾事故。

2、安全指标：重大事故发生率

## 四、领导重视，抓重点，堵漏洞，严格落实安全生产责任制

小组会议，主要以学习安全生产法规和分析项目部安全生产形式及如何搞好各队组工程的安全防护措施等内容。各队组在施工现场坚持每天的班前会，把一周和每天的生产任务中的安全注意事项传达到每个施工人员。通过各种会议，牢固树立了“事故可防”的安全意识。我项目部结合安全生产专项治理活动的开展，组织了内容丰富，形式多样的安全教育活动，增强了全员的安全生产意识，提高了安全操作技能。将全员的安全生产学习教育落实到位，开展全体职工的安全知识和技能培训，提高职工安全素质和自我防护能力，同时充分利用党、团组织的优势，凝聚职工思想，形成“人人关爱生命，人人关注安全”的良好风尚。

## 六、深入开展

### “自查自整”活动

产整治工作的组织领导，确保安全生产整治工作的有效落实和实施，项目部成立安全生产整治领导小组，组织机构如下：

组长：常务副组长：组员：《安全生产专项整治方案》，由项目经理亲自挂帅负责组织，各部门和全体员工积极配合。紧紧围绕“治理隐患、防范事故”的主题开展。由于领导重视，组织到位，使我项目部安全生产专项整治工作一开始就步入了有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本阶段中项目部无任何大小生产安全事故发生。

七、加强基础管理工作，确保安全生产防护措施的落实，提高安全生产条件

我们针对施工项目点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高

工作。加大安全生产防护设施和劳动防护用品的投入，认真落实分部、分项工程开工前的施工组织方案和安全技术交底等基础工作。坚持严格的日常安全检查，结合月度、专项和突击性安全大检查；重点加强项目施工标准化和规范化工作，同时做好劳务队伍的安全生产管理工作，督促各项安全规章制度和安全操作规程的具体落实，把各项安全基础管理工作抓牢抓实，责任到人，改善施工现场环境，提高安全生产条件，确保一方平安。

重点监控。将日检、月检查结合起来，做到发现隐患及时解决。另外对生产施工中出现的危险性较大的作业，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实以及个人防护用品的正确使用，确保万无一失。

严格执行月度考核和年终总评，进行安全业绩与岗贴工资挂钩的奖罚办

贯彻和执行上级领导的安全生产法律法规，在上级领导的正确领导下，继续进一步深化安全生产和专项整治工作，使项目部安全工作不断巩固和完善。

# 查处四风问题心得体会篇四

切实解决“四风”问题努力推进依法理财

党支部书记

一是见大与见小。见大是看大局、看趋势，见小是看眼前、看细节。财政法制干部既要从大处着眼，也要从小处着手；既要围绕财政改革的中心工作，把握依法理财的大局，也要关注实践中的具体法律问题，了解事实真相和问题症结。尤其是要做好立法调研工作，了解基层干部群众的真实需求，避免闭门造“法”，想当然立规则。

二是保守与开放。工作按部就班，不敢越雷池一步，虽然不会出什么事，但也不可能成什么事，不符合财政管理和改革发展的要求。为此，要用开放进取的观念和作风，推动财政法制工作，与时俱进，关注变化、研究变化、适应变化，而不能以“以前这么做”为借口，以不变应万变，见困难绕、见麻烦躲、见新问题推，不愿不敢尝试和应对新的挑战；要博采众长、集思广益，创新工作机制，提高工作效率和水平；要有勇气、敢担当，勇于提出问题、善于发表意见，切实履行好合法性审查的职责。

三是务虚与务实。务虚需要一种宏观的、系统的思维能力，要求我们改变就事论事的习惯，学会研究不同问题之间的关系，同类问题之间的规律。务实是一种工作态度和工作方法。要力戒“迟”、“悬”、“浮”：“迟”，就是反应迟、动作慢，面对问题、变化不能及时的提出应对建议；“悬”是思考肤浅、不切实际，不注意更新专业知识，缺乏调查研究，提出的想法空泛、空洞，或隔靴搔痒、隔山打牛，难以操作；“浮”，就是心态浮躁、作风浮飘，法制工作需要踏踏实实、兢兢业业，以忠诚的态度、敬业的精神、专业的水准和良好的合作，推进法治财政建设。



# 查处四风问题心得体会篇五

为了进一步加强作风建设,举国上下都兴起了一股反四风的热潮,下面这些方案是由资料站为您准备的,希望这些对您会有所帮助!

## 一、整治对象

专项整治在全体党员干部职工中进行,重点为在职党员干部。

## 二、重点内容

紧扣为民务实清廉要求,为着力解决党员干部“四风”方面存在的突出问题,重点开展六项专项整治。

- 1、违规建设楼堂馆所和清理办公用房专项整治。
- 2、关于参与“卡五星”等“带彩”娱乐专项整治。
- 3、关于公款宴请问题专项整治。
- 4、“门难进、脸难看、话难听、事难办”等机关作风问题专项整治。
- 5、设立“小金库”等违反财经纪律问题专项整治。
- 6、在婚丧嫁娶等事宜中大操大办借机敛财问题专项整治。

## 三、方法步骤

专项整治分为动员自查、督查办案、建章立制三个步骤,突出抓好自查自纠和建章立制。

- 1、动员自查。要把六个专项整治工作摆上议事日程,制定切实可行的工作方案,结合开展教育实践活动进行广泛宣传和

动员部署，对照专项整治突出问题进行自查。

2、督查办案。局纪检监察室负责专项整治的组织协调和检查督办。采取明确牵头单位、联合有关部门、委托督导组、明察暗访、专项检查、设置举报热线等方式，加大整治力度。在专项整治中，对顶风违纪违规者，发现一起、查处一起，决不姑息、决不变通，不搞“下不为例”，严肃处理，通报曝光，并根据错误事实和情节轻重，依照相关法纪规定严格追责，给予党纪、政纪处分。

3、建章立制。局属各单位根据党员干部队伍实际情况，认真分析产生问题的原因，属于制度不完善的，要搞好建章立制；属于制度执行问题的，要健全完善执行制度的监督机制，从根本上防止前治后乱，杜绝党员干部再出现违纪违规方面的问题。

#### 四、组织领导和相关要求

1、加强组织领导。局纪检监察室牵头负责，统筹抓好专项整治工作。各科室、分局、所要周密安排，精心组织，负责人具体抓。纪检监察室要认真履行职责，深入调查研究，明确政策界限，实施分类指导，解决工作难题，及时掌握进度，推动专项整治顺利开展。

2、加强监督检查。局纪检监察室加强对专项整治的监

督检查；发现问题，严肃处理。对专项整治工作迟缓的单位重点督查指导，促其整改；对拒不自查，掩盖问题或弄虚作假的，实施严格的责任追究；对因工作失职、监管不力、行政不作为和乱作为造成重大损失的，严肃追究有关领导的责任；对组织领导不到位，方法措施不得力，整治效果不明显的，追究有关人员的责任。

3、加强统筹协调。各科室、分局、所要把握专项整治工作的

特点和规律，扎实推进。纪检监察室要主动做好联络工作，认真履行职责。专项整治活动结束后，各单位要形成专项整治情况报告报纪检监察室备案。

## 清理办公用房专项整治实施方案

### 一、整治对象

本次清理办公用房专项整治在各科室、分局、所同步开展。

### 二、整治内容

整改严格按照国家计委《关于印发党政机关办公用房建设标准的通知》中关于办公用房标准的要求，对各科室、分局、所办公用房进行重新测算，超过标准的坚决予以清退。

### 三、整改方式

长各配备一个小单间;2-3人的科室，安排一个办公室;4-6人的科室，安排两个办公室，且不允许一人单独一个办公室。在办公室的调整中，尽量考虑同一个科室、分局、所在同一个楼层办公。

2、各分局、所根据实际情况，按照国家计委《关于印发党政机关办公用房建设标准的通知》中关于办公用房标准的要求对办公用房进行清理，并将清理情况和办公用房数据报局后勤服务中心。届时，将组成工作组，对各单位办公用房清理情况进行检查。

### 四、相关要求

1、各单位要严格按照要求，高度重视本次专项整治工作，认真积极推进办公用房清理工作。

2、所有的清理工作必须在4月20日之前完成。

3、全体干部职工必须服从局党组关于办公用房的统一安排和调配。

4、在清理过程中，要做好办公室内固定资产的交接和登记手续，要爱护公物，不得损坏办公设施设备。

关于参与“卡五星”等“带彩”娱乐专项整治

## 实施方案

### 一、管理范围

禁止全体党员、干部、职工参与“卡五星”等“带彩”娱乐活动。

### 二、目标要求

通过“卡五星”等“带彩”娱乐专项整治，进一步正风肃纪，加强党员干部作风建设，使少数党员干部中存在的玩性大、作风散漫的现状得到明显好转，引导党员干部把精力投入到工作中来。

### 三、方式方法

一是加大对有关规定的宣传力度，加强教育全体干部职工。  
二是开展经常性的明察暗访[]/zt/zzfa/加强监督检查。三是实行层级管理，一级对一级负责，各单位管好自己的干部职工。  
四是各单位组织干部职工开展健康有益的娱乐活动。

### 四、责任单位

局纪检组及纪检监察室牵头，局办公室、人劳财务科配合搞好专项整治工作。

## 五、惩处措施

建立惩处机制，若本部门干部职工参与“卡五星”等“带彩”娱乐活动，被上级机关通报、媒体曝光或暗访组查实的，除按有关规定追究本人责任外，该单位当年不得评为先进单位，单位负责人当年不得评为先进个人，年度考核不得评为优秀等次；直接责任人年度考核直接定为不称职等次。

附件3:

### 关于公款宴请问题专项整治实施方案

#### 一、接待依据

严格执行《xx省党政机关国内公务接待管理办法》和《xx市质监局接待工作制度》。

#### 二、接待范围

国家质检总局领导，省质监局领导，十堰市质监局领导，市四大家领导，各镇办处区主要领导，外地来xx考察的省、市、县质监局领导，十堰市县质监局班子成员。

#### 三、接待要求

严格按照规定标准予以接待。接待对象在10人以内的，陪餐人数不得超过3人；超过10人的，不得超过接待对象人数的三分之一。工作餐应当供应家常菜，不得提供鱼翅、燕窝等高档菜肴和用野生保护动物制作的菜肴，不得提供香烟和高档酒水，不得使用私人会所、高消费餐饮场所。

#### 四、接待管理

接待工作统一由机关后勤中心负责安排，在定点接待单位签

单统一归口，由后勤中心主任签字，特殊情况可由受其委托人员签字。

## 五、纪律要求

严禁公务接待超标准用餐、超范围接待，严禁用公款相互宴请，严禁大吃大喝、挥霍浪费。对违反接待规定的接待费用一律不予报销。对违反接待规定的责任领导和责任人依据相关规定严肃处理。

“门难进、脸难看、话难听、事难办”等机关

## 作风专项整治实施方案

### 一、整治内容

- 1、机关工作人员，特别是窗口服务人员对待群众办事和来访态度冷、硬、横和推诿扯皮等现象。
- 2、行政不作为、慢作为、乱作为，办事效率低，“吃、拿、卡、要、报、拖、推、躲”等现象。
- 3、执法监督中作风粗暴、刁难企业、滥用职权等行为。
- 4、履行职责不到位问题。

## 查处四风问题心得体会篇六

四风指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。由\_在2013年6月18日在北京召开的中国\_的群众路线教育实践活动工作会议上提出。四风问题是违背中国\_的性质和宗旨的，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源。

人性脆弱是滋生“四风”的直接原因。\_说：“人来源于动物界这一事实已经决定了人永远不能摆脱兽性。所以问题永远只在于摆脱得多些或少些，在于兽性与人性程度之间的差异”。亚里士多德在《政治学》中也曾提出：“把权威赋予人等于引狼入室，因为欲望具有兽性，纵然最优秀者，一旦大权在握，总倾向于被欲望的激情所腐蚀”。这些论断仔细分析不无道理。人性本来就存在自私与向往公平的矛盾，人人都希望社会对自己公平，希望别人对自己公平，所以人们在看到部分“四风”现象的时候就会产生一种羡慕和不平衡的心态，这样的心态不断的滋生和蔓延将会形成一种崇尚“四风”的病态。由于我国的社会经济体制还不完善，各种社会机构和组织尚未发育成熟，法律、法规不够健全。当一个人有了贪污腐败的资本时，人性的弱点、监管的漏洞、监督的缺失等同时作用就会给予滋生形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的土壤。

监督疲软是滋生“四风”的主要原因。欧洲启蒙运动时期的孟德斯鸠在《论法的精神》中提出：“任何拥有权力的人，都易滥用权力，这是万古不易的一条经验。有权力的人们使用权力一直到遇有界限的地方才休止”，“有界限的地方”即是监督制约体制。目前，各种监督类型很多，有法律监督、纪委监督、人大监督、民主监督、舆论监督、领导监督。这些监督实质上都是权力的监督，而权利的监督效果不明显。有时群众反映的问题没有结果，引不起重视，查而无果，就是因为党员群众监督是权利监督，力度不大，不如领导批示查办和纪检部门、反贪部门立案查办。另一方面，上级监督较远，难以发现问题；同级监督较软，权力不够；群众监督较难，不知底细。因此，就留给了“四风”蔓延的缝隙。

整治“四风”，必须建立长效机制，防止反弹反复。解决“四风”问题，制定措施、付诸行动并不难，难的是锲而不舍、持之以恒。在整治“四风”的制度建设和制度落实上必须要有新举措。要加强、完善制度建设，各级党组织要把建立完善党内各项工作制度作为切入点，作为加强作风建设

的中心环节，要建立并完善民主生活会制度、重大问题决策制度及学习制度、调查研究制度、廉洁自律制度等，保证各项工作有章可循、有法可依，确保各级党组织的工作制度化和规范化。要狠抓制度的贯彻落实。各级党组织要强化依靠制度管理人，依靠制度办事的意识，无论是想问题、做决策，还是干工作抓落实，都要以法规制度为依据，从而形成民主和谐、规范有序的工作氛围。要强化落实制度的强制措施，在决策、决议的执行力上下功夫，制度制定出来后，要加强监督检查，确保制度落到实处，确保决策、决议的执行到位。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

1、强化学习意识，提高政治素养。“学习是自律的良方”真正坐下身、静下心，克服浮躁，摆脱应酬，跳出繁琐事务圈，腾出时间精力，只争朝夕，以严肃认真态度刻苦钻研理论，充实自我，建立健康情趣和高尚道德，提高素养、锤炼操守、提升境界，坚定信念。

2、强化宗旨意识，提高作风修养。牢固树立执法为民的观念，将维护人民利益成为神圣职责，把为民观念根植心中，努力成为执法为民典范。一切以“群众利益至上”的要求，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事，兢兢业业为人民谋利益，自觉维护党的纯洁性。

3、弘扬新风正气，提高道德修养。“德，才之帅也；才，德之资也。”必须修身立德。加强道德品行修养，争做社会主义道德示范者、诚信风尚引领者、公平正义维护者，做到以德修身、以德立人、以德服众，大力弘扬正气，传播检察正能量，永葆革命气节和党员本色。

4、强化廉洁意识，提高纪律修养。“自重、自省、自警、自励”，提高自身修养，培育良好人格，约束人性弱点，抵制诱惑，坚守底线。自觉遵守各项规章制度，坚决执行各项规定，常修为



政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，不断纯洁社交圈、净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈，培养自律意识，自我管理、自我约束，遵守纪律，维护形象，方能得民心，如民愿。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

（一）加强教育引导，增强党员干部转变党性党风党纪的自觉性。

一是要健全党员干部教育培训责任机制。建立培训责任体系，有规划、有组织、分层次地抓好党员干部的教育培训，重点抓好党的宗旨教育。通过教育，使广大党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的观念，真正从思想上亲民、从感情上爱民、从行动上助民，做到“民有所想，我有所应”，“民有所求，我有所为”，用自己的实际行动密切党和政府和人民群众的血肉联系。

二是要加强新知识学习，广大党员干部特别是领导干部必须进一步端正学习态度，进一步加强学习的紧迫感，在学习和工作中不断提高自身素质。做到学以立德、学以增智、学以致用。并养成深入生产一线的好习惯，养成调查研究的好习惯，养成了解社情民意的好习惯，增强准确把握和贯彻落实科学发展观和党的路线方针政策的能力、依法办事的能力、学习领会先进科技知识的能力，科学决策、民主管理的能力，提高干事业、谋发展 and 为人民服务的本领。

三是要注重教育实效。加强党风廉政教育，要把反腐倡廉教育贯穿于领导干部的培养、选拔、管理、使用等各个方面，坚持教育与管理、自律与他律相结合，督促党员干部加强党性修养，廉洁自律，反对和防止腐化堕落。把反腐倡廉教育面向全社会，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、

家庭美德教育和法制教育结合起来。要在时效上抓警示教育，注意教育的超前性、防范性。

（二）加强制度建设，建立防范机制 要结合实际，加强各项法规制度的建设，尤其是党风党纪方面的制度建设需要进一步加强。

（三）加强督促检查，建立惩处机制

对党员干部实施有效监督，是防止执政党腐化变质的重要保证，加强监督制约，确保党员干部不犯或少犯错误，是加强党性党风党纪建设的重要环节。要把权力的科学配置与对干部的有效监督结合起来，把事前、事中、事后监督起来，把党内监督与党外监督结合起来，形成监督合力，对权力进行全方位监督。

1、建议科学有效的监督评价制度，完善考核评价体系。

2、建立一支能力强、业务精、作风正，敢于同不良风气作斗争的监督队伍。

3、拓宽群众监督的渠道，加强民主监督和管理。要切实加强党内监督和社会监督，支持和保证人大监督、政府专门机关监督、司法监督和政协的民主监督。通过一定的渠道，采取一定的形式让广大群众参与党政机关及其工作人员的工作作风进行的各种监督。

4、在督查的形式上，采取多种形式。

（四）建立健全作风建设的长效机制，坚持反对“四风”

1、坚持求真务实，反对形式主义。

必须坚持求真务实的作风，坚决反对各种形式主义。一要真

察实情、民情。二要真干实事，“空谈误国，实干兴邦”。从群众最关心、最现实、最直接的利益问题入手，为群众排忧解难。只有真心实意地把关系群众切身利益的问题解决了，群众才会拥护党、信任党。三要真落实处。作风的转变，不只在形式的变化，关键在有真内容，也就是实实在在落到实处。

2、坚持群众观点，反对官僚主义。历史唯物主义认为，人民群众是历史的创造者，是社会发展的推动力量。改进工作作风，反对“四风”，要树立群众观点，坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，要相信群众，要依靠群众，充分调动群众的积极性，依靠广大人民群众力量推动社会经济的发展。

3、坚持勤政廉政，反对享乐主义。反对“四风”，要坚持勤政为民，增强责任意识。党员、干部都要把党和人民赋予的职责看的比泰山还重，增强宗旨意识，勤勉工作，无私奉献，做勤政为民的好公仆。党员、干部要清正廉洁，恪守为政底线。要牢固树立正确的人生观、权力观、利益观，自觉坚持讲党性、重品行，做表率。

4、坚持勤俭节约，狠刹奢靡之风。

要抵制奢靡之风，必须加强反腐倡廉建设，强化权力监督，严格执行“八项规定”，重点治理骄奢淫逸和挥霍享乐的不良风气，增强节俭意识，发扬勤俭朴素的精神，厉行节约、反对铺张浪费。