

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结(通用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

20xx年，我市始终坚持全面贯彻落实***、省、市人才发展战略和工作部署，积极加强农村实用人才队伍建设，着力培育农业职业经理人、农业科研人才、农业经营管理人才，为助推我市加快建设全面体现新发展理念国家中心城市、全面建设社会主义现代化新天府和可持续发展世界城市，着力打造国家都市现代农业示范城市提供强有力的智力支持和人才支撑。据统计，全市已培育农村实用人才xx万人。

建立完善农业职业经理人培养、管理、认定、服务机制，重点从环境、制度、政策等层面引导和扶持农业职业经理人，提高其生产技能和经营能力。组织xxx名农业职业经理人分别到中国农业大学和中国农科院，组织xx名农业职业经理人到xx等先进产业基地开展提升培训。截至目前，全市持证农业职业经理人达xxxxx人，其中初级xxxx人，中级xxxx人，高级xxx人。新建农业职业经理人服务中心xx个，认定农业职业经理人 当前隐藏内容免费查看实训基地xx个。我市被农业部确定为全国新型职业农民培育整市推进示范市。农业职业经

理人培育工作被***主流媒体誉为新型职业农民培育的“xx模式”。

积极吸引农业科技人员在蓉创新创业，对带技术、带项目在蓉新领办农业企业的高层次人才，由市级应用技术与开发资金给予xxx万元资助；对国内外高校院所硕士研究生学历或副高职称以上科技人才带技术、带项目在蓉新领办农业企业，给予xx万元资助；对涉农高校及科研院所硕士研究生学历或副高职称以上科技人员服务市域内农业企业、合作社，给予创新服务xx万元资助；对农业实用技术、新产品研发项目给予最高xx万元支持；对农业关键共性技术成果应用示范项目给予最高xxx万元支持。支持农业新品种新技术新材料推广，对列入年度推广项目的，给予最高xxx万元补助。目前已培育农业科研人才xxx名，推广新品种xxx个、新技术xx项。

结合推进乡村振兴、农业供给侧结构性改革，瞄准新产业新业态，创新培训方式，建立农业职业经理人培养机制，培育一批农业文化创意、会展博览、观光休闲、农村电商、冷链物流、康养体验等复合型经营管理人才。组织业内顶尖技术专家、国内优秀农业企业家，采取理论与实践相结合的方式，对创新创业群体，在农业项目选择、生产技术、农村金融、经营管理、信息化等方面开展有针对性的免费创业培训。截至目前，发展市级以上龙头企业xxx家，农民合作社xxxxx家，家庭农场xxxx家，培育了一大批优秀农业经营管理人才。

会同市委组织部在全市范围内组织开展了“xx优秀人才培养计划”现代农业领域人才选拔工作，遴选了x名中青年优秀现代农业技术人才。聘请xx大学xx教授作为市农委“新型智库”特聘专家。制定并印发《xx市都市现代农业专家工作站实施办法（试行）》，将市农林科学院作为“xx市都市现代农业专家工作站”建站单位。探索在全市相关区（市）县和市农林科学院开展科技成果转化收益、科技人员兼职取酬、保留人事关系离岗转化科技成果和领办创办科技型企业等改革试点，增

强科研机构和科技人员创新创业活力。目前，全市已有x名农业科技人员参与离岗创办企业□xx名科技人员参与兼职取酬□x名科技人员参与提供技术研发有偿服务，切实起到了引领、示范、带动作用，促进了当地产业发展。

依托省市重大人才培养计划、农业科研建设项目、交流合作平台，加强与中国农科院、省农科院等的“院地合作”，推动先进农业科技运用和优秀科研成果转化。重点推进与中国农科院共建国家农业科技中心的合作项目，打造世界一流的农业科技基础设施集群和示范基地，共建创新核心区、现代农业技术集成示范区、区域农业科技创新联盟和现代农业人才培养基地□xxxx年x月，xx市政府与中国农科院签订了战略合作协议□xxxx年xx月。xx天府新区与中国农科院签订了具体实施协议。国家xx农业科技中心一期规划用地约xxx亩、建筑面积约xx万平方米，将于近期开工建设。同时，省农科院与xx区探索出的“实体化合作、制度化运行、无缝化对接”院地科技合作“三化”模式受到了xx日报□xx科技报等多家新闻媒体的高度关注。

联合xx农职学院等部门单位成立了xx农业创新创业联盟，建立农业“创客”沙龙等线下活动平台以及“农创通”线上服务平台，为农业创客提供交流合作、创业辅导等服务□xxxx年以来□xx农业创新创业联盟累计加入团体和个人成员共近xxx个，举办“互联网+农业双创”高峰论坛、智慧农业应用与创新论坛以及主题创客沙龙等各类活动xx余场，吸引农业创客xxxx余人参加，对接导师资源xxx余人次，现场解决问题xx项。同时，依托农业创新创业联盟，组织有关专家开展xxxx年xx市“十佳”、“优秀”农业创新创业项目评选活动，并分别给予每个“十佳”、“优秀”项目xx万元和x万元项目建设支持。

制定出台了《关于进一步加强农业人才工作的意见□□□xx市激

励农业科技人员及大学生创新创业的政策措施》等一系列政策措施，在目标任务、推进措施、组织保障等方面做出了明确规定，形成了一套符合实际、系统配套的推进农业人才队伍建设的政策体系。其次，建立市县两级农业人才工作联动机制，协同推进人才工作，协调解决培育过程中的困难和问题。

加强人才动态管理与服务，促进农业人才的沟通交流，建立“xx农业智库”，邀请国内外行业顶级专家联合本地涉农高校院所知名专家、农技推广专家、上下游企业具有丰富实践经验的专家，建立农业产学研用协同创新专家团队，推动高层次人才开展全方位合作。同时，借助我市涉农协会平台，加强对农业企业高级管理人才和技术人才的服务，在提升培训、技术职称评定等方面提供服务，为农业人才发挥作用创造良好条件。

积极参与“‘xx’人才荟”——走进名城、名校、名院（所）、名企系列活动，赴北京、南京等人才资源密集城市，宣传我市人才新政，通过建立校企合作新机制，采取设立奖学金、对口输送应届毕业生、创建实习基地等方式开展互利共赢合作，实现校企优势资源互补。同时，挖掘一批有思想、有文化、懂经营、善管理的创新创业人才典型，总结推广其创办领办龙头企业、家庭农场、农民专业合作社和小微企业等市场主体的成功经验模式。近年来，市农委推荐的金堂县三溪镇农业职业经理人孙泽富，被评为首届“全国十佳农民”，也是当时全省唯一的候选者和当选者。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇二

一、学校人才队伍现状

人才是经济社会发展的第一资源，也是学校发展的基石。近

年来，我校高度重视人才工作，着力打造人才队伍，现有专任教师264人，其中特级教师3人，中学高级教师81人，中学一级教师116人。专任教师学历达标率100%，研究生毕业或结业79人；荣获全国教书育人楷模、优秀教师、基础教育科研先进个人等6人，陕西省有突出贡献专家、骨干教师、优秀教师、教学能手等30人，市县十百千人才5人，市县教学名师、劳动模范、教学能手等74人。

二、学校实施人才工作措施

近两年，学校紧跟教育发展新形势，修订了人才强校战略方案，深度推进“当名师、育名生、创名校”的名师工程，着力实施“学生成才，教师成名，学校成功”的教育教学目标，围绕人才发展，认真做好引进、培养、使用和关心等各方面工作。

1、积极引进人才。随着办学规模的不断扩大，学校正视教师队伍数量不足、质量不高的现实，积极利用市县人事、教育等行政部门搭建的人才招聘这一平台，近两年，从华中师范大学、陕西师范大学、东北师范大学、西南大学等高等院校招聘免费师范优秀本科毕业生14人，有效地提高了教师队伍的整体素质。为了尽快适应新课程改革，树立先进的教育理念，学校积极与陕师大取得联系，近两年共争取到12名研究生、2名硕士生及博士生教师来校支教，他们的加盟为学校教师队伍注入了新鲜的血液。

2、着力培养人才。学校高度重视人才队伍建设，以实施名师工程为抓手，先后出台了《关于加强教师队伍建设的实施意见》、《教师培训规划》和《教师发展性评价》体系，尽力为教师专业成长和实现自身价值提供机会、搭建舞台。一是鼓励骨干教师自觉参加高层次培训和交流，主动参与国省高水平课题研究，著书立说，成名成家。二是邀请吴义宏、王尚志、罗兴斌、唐江澎等国际、国内著名学者和教育专家来校作专场报告，帮助教师了解国际教育动态，树立先进教育

理念，探究生态高效课堂。三是切实落实青年教师“136”成才目标，有效完成“帮带结对”成长计划，以帮助青年教师缩短适应期，强化成长期，加快成熟期。四是开展以“专家引领，同伴互助，个人反思”为核心的校本教研，努力形成以骨干教师为主体，专任教师全员参与的教研队伍格局和组组有实验课题、人人有实验任务的群体教科研局面。五是常态性举办名师论坛、青年教师风采展示、教学标兵大赛及课件制作大赛，提升教师的教学水平。六是积极促进校际交流，以“人才服务基层”活动为载体，免费为基层学校举办科技创新讲座，指导构建高效课堂。多渠道、全方位的人才培养模式，有效促进了学校人才队伍的发展壮大，形成了以全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖获得者仰孝升同志为代表的名优教师群体。

3、大胆使用人才。人才是学校的宝贵资源，只有人尽其才，才能才尽其用。为此，学校每学年开学初，都要就人才使用问题召开专题会议，安排部署人才工作。为了提升学校的教科研水平，学校放手让治学有方、勤于思考的仰孝升同志分管教研工作，在他的带动下，学校教研工作扎实推进，成效显著。他个人先后荣获全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖、陕西省有突出贡献专家等称号，学校先后被评为全国课题研究优秀学校、陕西省科研兴校明星学校、陕西省校地共建校本研修实验区实验学校、商洛市基础教育科研工作先进集体。为大力实施素质教育，开启学生心智，激发创造兴趣，学校聘用了善于探究、乐于实践的雷建设同志担任科技辅导员，通过雷建设同志的辛勤努力，学校的科技创新活动捷报频传。近两年，学校“丰阳号磁悬浮小车”等12件作品分别荣获国、省一、二、三等奖，有33件作品已获得国家知识产权局新型发明专利权。雷建设同志先后被评为全国自制教具能手、全国十佳优秀科技辅导员、全国英特尔十佳优秀科技教师奖，学校荣获国省科技创新优秀组织单位、陕西省中小学知识产权教育试点学校、商洛市科技教育特色学校。为了加快教师队伍的专业化成长，学校在高三复课、班级管理等重要岗位大胆使用德才兼备的青年教师，任卫平、柯昌林等

一大批青年教师快速成长，已成为能独当一面、教学成绩显著、备受社会赞誉的优秀教师。正是合理的使用人才，使学校的教育质量持续攀升，近两年高考，学校二本线以上人数分别高达1619人和1731人，连居商洛第一。

4、关心爱护人才。学校尽力创造识才用才的工作环境和优才留才的生活环境，在评优树模、干部提拔中优先推荐优秀人才，在职称晋级、岗位聘用中优先考虑优秀人才，在外出培训、学术交流中优先选派优秀人才。学校的关心爱护，极大地调动了优秀人才的工作激情，有力的推动了学校工作。学校的教育质量稳步攀升，办学水平日益提高，社会声誉越来越好。学校连年被评为全市提高普通高中教育质量先进单位。学校先后获得全国实践教育活动先进单位、全国学校艺术教育先进单位、陕西省文明校园、陕西省绿色学校、陕西省平安校园、商洛市先进集体、商洛市学校发展水平316督导评估五星级优秀学校。

三、学校人才工作存在的问题

近年来，学校的人才工作成效显著，但仍然存在着一些不容忽视的问题。

三是由于县情校情的制约，学校人才紧缺的现象依然存在，部分学科教师不足，影响了教育教学的有序开展。在今后的工作中，学校将会正视问题，科学举措，推动学校人才工作更加合理、健康地运行。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇三

一是加强领导。我局充分认识到“三区人才”支持计划对“三区”文化发展、构建公共文化服务体系工作的重要性，为确保“三区人才”支持计划工作的顺利推进，我局根据省下发的相关通知精神，研究制发了关于《“三区人才”支持

计划文化工作者专项实施方案》，明确了我局“三区”人才支持计划的目标任务、工作原则、基本要求、保障措施等。每年我局就“三区人才”支持计划工作都要召开专题会议，成立了“三区人才”工作领导小组，下设办公室，具体负责“三区人才”支持计划工作，为“三区人才”支持计划工作供给组织保障。

二是精心选拔人员。依据讲政治、守纪律、顾大局、品德好、能吃苦、有特长的条件，从县文化馆、图书馆、文物办、文化市场综合执法大队、剧团等单位选派了19名业务骨干作为帮扶人才。

三是加强对选派人员的管理。要求每个下派单位制定帮扶计划，并将每个人落实到一个乡镇或一个单位或一个具体项目，明确帮扶项目和帮扶任务。四是建立健全考核制度。县局采取不定期电话抽查的方式，进行督促检查，并要求选派人员报送工作进展情景、帮扶工作图片、资料等。五是合理使用资金。我们根据选派人员所在乡镇具体情景，报销差旅费用及伙食费，保证资金使用规范，做到支出有据。

为使帮扶援助工作落到实处，下派人员深入帮扶一线就服务工作开展调查研究，对工作中存在的问题进行分析，研究制定工作计划。例如：县图书馆针对乡镇文化站及村共享工程服务点和图书室管理的薄弱环节，下派技术骨干，进取开展共享工程服务和古迹(地方文献)普查登记、图书分类、编目、排架等业务培训。

县文化馆针对xx市乡省级第二批非物质文化遗产名录《莲花茶灯舞》传承问题，派出非遗专家学者深入到xx市乡调研、采风，搜集具有代表性的舞蹈表演形式，将已经搜集的素材加以筛选、整理，构成图像资料，将已经整理好的图像资料、音响制品进行推广，激发当地群众发展传承舞蹈的进取性和热情。县剧团根据乡镇村反应的实际情景，帮扶扶贫挂点村湾源村组建腰鼓队，帮扶长埠村组建农民乐队。这些帮扶一

方面有力地促进了当地文化工作，另一方面也提高基层文化工作者的业务素质。

经过选派人员和志愿者们不断的创新举措、狠抓落实，打造了具有莲花特色的地方文化品牌。一是经过楹联协会志愿者的活动，去年□xx县被评为“中国楹联文化县”，三板桥乡被评为“中国楹联文化乡”。二是经过作家协会志愿者活动，挖掘、整理出版了《莲花祠堂文化》。三是美术协会志愿者创作了中国画《亲切关怀》参加了全省纪念长征胜利80周年美术作品展。四是《木板雕刻》、《界市城隍庙会》已入选省申报第五批省级非物质文化遗产代表性项目名录。五是小舞剧《莲花一支枪》代表xx市参加了20xx年全省优秀舞蹈作品展演。六是采茶戏《并蒂莲花》入选江西省20xx年度文艺创作与繁荣工程跟踪孵化项目。六是整合各乡镇文化资源，我局承办了近24年未举办过的莲花人自我的春节联欢晚会。

虽然20xx的“三区”人才支持计划实施取得了较大的成效，但仍存在着必须的不足之处，主要体此刻以下几个方面：帮扶工作开展情景参差不齐，喜忧参半；文化志愿者开展基层文化工作创新性不足，难以充分发挥自身特长；因资金不足，向社会上招聘自愿者也无人参加；因资金使用的局限性，工作很难进一步发挥。针对这些问题，我们提议：一是文化部、文化厅能制定相关扶持大纲、供给相关培训用的资料等，明确基层帮扶人员的辅导目标。二是增强帮扶的针对性。因地制宜，每年实实在在地帮忙帮扶对象完成一两个项目，力求见实效，有实绩。三是期望帮扶要有连续性，上届未完成的项目，下届应主动继续完成，确保帮扶效果。四是“三区”人才支持计划资金使用应根据工作实际，灵活使用。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇四

20xx年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实

实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的潜力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社会社会主义新农村建设带给坚强的智力支持和人才保证。

1、抓组织领导，为实施人才强市战略带给组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改善方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，用心调动各单位、各部门的主观能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力构成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作带给组织保障。制定下发《xx市20xx年人才工作要点》，将20xx年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，用心营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。

用心向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才

的培训、困难企业高层次人才救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵”专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。用心引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设带给制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作状况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作状况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。

以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办20xx年度全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班□xx余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访

部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。

按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。用心构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营管理者人才市场，重新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会用心带给人才咨询、就业导航、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚才”活动，透过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。

在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出名企业领军人才□xx名优秀党政人才□xx名企业创新技术人才□xx名宣教卫专业人才□xx名农村实用人才。透过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

一是农村实用人才队伍建设。

继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在xx电视台播发了招生公告，召开会议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了□xx市“一村一名大学生计划”教学管理办法□□xx电大全年

招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门聘请了x名兼职教师，聘期x年。组织各镇处组织委员、市直成员单位相关人员赴xx等地进行了为期5天的人才工作和“一村一名大学生”培养管理工作考察学习。

配合上级组织部门，选聘10名大学生到村任职。进一步完善农村实用人才信息库，摸清底子，为培养“有文化、懂技术、会经营”的新型农民和农村乡土队伍建设做好基础性工作。出台了《xx市农村实用人才培养基地建设实施方案》，用心加强农村实用人才培养基地建设，多次召开基地建设成员单位协调会，基地省级预算已全部到位，市级配套资金已列入20xx年预算，土建、装修等主体工程已完成，我们将着力把xx农村实用人才培养基地建设成为xx一流的示范基地。20xx年全市以各种培训机构和农村实用人才培训基地为主要载体，培训农民xx余人次。

二是企业人才队伍建设。

突出优势，用心加强企业人才队伍建设。开展了xx市人才队伍建设调研，构成了详实的调研报告。加强企业人才信息整理，对xx余条人才信息进行了更新，利用xx政府网建立xx人才信息专栏，透过电视、会议、网络等媒体加强人才信息宣传。xx家企业找到了所需的管理和技术人才。xx人找到了适宜自己的工作。切实加强企业人才培养基地建设，印发了《xx市企业人才培养示范基地建立工作实施方案》。透过基地锻炼、培训班学习、项目带动等方式，培训企业人才xx余人次。用心开展校企合作。我市xx集团与xx大学开展了人才项目洽谈，签订了人才培养计划协议。

三是应用开发型人才队伍建设。

举办了首届技能状元大赛，全市xx人参加比赛，最后xx人赴xx参加决赛，并取得较好成绩，在社会引起较好反响。大

力组织行业劳动者和农业富余劳动力转移前参加各类职业技能培训，全年共组织各类培训班xx期，培训xx余人，转移劳动力xx余人。加强宣传教育系统人才建设，用心推进事业单位人事制度改革，大力开展培训，宣传教育系统人才队伍水平进一步提高。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇五

上半年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，创新人才工作机制，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引、使用三个环节，营造“四尊”工作氛围，切实加强人才队伍建设，为加快推进“一区三园”建设，构建工业主导型经济格局、促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

一、加强宏观指导，营造工作氛围

紧紧围绕贯彻中央和省、市组织工作会议精神，认真落实人才工作“管宏观、管政策、管协调”的总体要求，进一步树立和落实“一把手抓第一资源”的人才工作观念，加强对人才工作的宏观指导和协调，努力营造人才工作的良好氛围。一是完善管理体制。坚持党管人才原则，不断完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。细化工作任务，将人才工作目标分解落实到乡镇、街道和区直部门，纳入领导班子和领导干部年度目标考核责任书进行考核。二是明确工作责任。以实施新农村建设人才保障工程为重点，建立了牵头单位和责任单位联席会议制度，每半年召集一次联席会议。发挥区委组织部牵头抓总的职责和各子工程牵头单位的作用，加强协调配

合，共同推进行动计划落实。三是营造工作氛围。加大人才政策的宣传力度，充分运用政务网、人才网、组工网、科技网和报纸、电视、电台等宣传阵地，广泛开展“英才”、“创业尖兵”等人才工作经验和人才先进典型宣传活动。区人事局利用人才网发布人才工作政策、人才供求等各类信息763条，公布105家单位的空缺职位327个，毕业生求职登记436人，营造了服务人才队伍建设的良好氛围。四是加快人才信息库建设。建立适应我区经济社会发展的各类人才队伍和后备人才队伍，完善了国务院津贴专家、省上联系的专家、市管、区管拔尖人才人才队伍信息库建设。目前正在开展市、区管专业技术拔尖人才考核调整和补充推荐工作。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据《度全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。一是整合资源抓培训。区委下大力气整合培训资源，搭建培训平台，区委党校等“六校一基地”全面实现资源整合，区社会服务培训中心新校区建成并投入使用，人、财、物资源实现合理配置。区委成立了社会服务培训中心协调领导小组，区上四套班子领导到培训中心现场办公、解决问题，为开展人才培训创造了良好的条件。二是扩大规模抓培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，大张旗鼓地开展人才培训工作，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，计划办班126期，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，平均每月开班10期，每周开班2期以上。截至目前，已开办培训班41期，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。三是创新新式抓培训。围绕构建工业主导型经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训、“菜单化”选学培训模式，努力提高培训的实用性。大力推行“一把手”上讲

台制度，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力。教育局、科技局、黑河水电等部门单位采取请进来教、走出去学、跟班作业、师徒结对等措施，不断提高现有技术人员的技术技能。四是拓宽渠道抓培训。充分发挥区社会服务培训中心、区劳动力培训中心、区警务培训中心、乡镇农村劳动力培训分校在人才队伍建设中的基础作用，采取互动交流、实践锻炼模式，不断提高各类人才的综合素质。进一步拓宽培训渠道，在稳定江苏华西、山东寿光等培训基地的基础上，今年主要抓了与兰州大学商学院合作开展的工商企业经营管理人员两年制进修班，目前此项工作正在积极的筹备实施中。充分发挥区金象种业公司博士后科研工作站的研发中心、信息“洼地”、交流平台、创业“乐土”作用，大力提升我区相关行业从业人员的整体素质，不断推动相关产业高端发展。

三、提高服务水平，加快人才培养

着眼于努力培养一支数量充足、质量优良、结构合理的高素质人才队伍，不断加快人才队伍建设。一是加快优秀党政人才队伍建设。坚持实行“凡进必考”制度，加大机关干部选拔培养力度，不断加大人才交流力度，大力开展机关事业单位中层干部公开选拔和竞争上岗工作，对广电局、财政局、张掖工业园区的29个中层领导岗位公开选拔和竞争上岗，实现了人才资源的优化配置。二是加快事业单位优秀专业技术人才队伍建设。加大事业单位公开招聘力度，认真做好面向全市公开招考乡镇卫生院院长试点工作，不断完善事业单位聘任制度。会同用人单位赴省城高等院校为我区教育、卫生等事业单位挑选人才，通过洽谈、考核等程序，已与40名应届本科毕业生签订了意向性协议，同时选拔了12名企业优秀人才到事业单位工作。实行柔性流动机制，城区教师下乡“传经”，农村教师进城“学艺”，城乡教师“双向交流”，有98名城区小学教师到农村支教，84名农村小学教师到城区学习锻炼。三是加快优秀企业经营管理人才队伍建设。按照市委、市政府《关于为加快企业发展提供人才服务的实

施意见》精神，配合人事部门，公开招考选派了57名大中专毕业生到企业服务，采取抽样调查的方式，深入66家企事业单位对企事业单位人才需求情况进行调查，掌握了第一手资料。实行市内有效职称评聘办法，共评审工程、会计系列高、中、初级职务117人。大力实施高技能人才培养工程，先后组织区内企业的38名优秀人才分别到清华大学、浙江大学、兰州理工大学以及河西学院参加为期3个月的工商管理培训和专业技术培训。改变以往通过开专场招聘会为企事业单位招聘人才的形式，采取综合笔试、结构化面试方式为新乐超市有限责任公司等单位招考中层管理人员和专业技术人员。四是加快社会工作人才队伍建设。区委组织部结合基层党员干部队伍建设工程，先后对全区244个村党组织、村委会负责人进行了为期5天的业务培训，共培训村干部480余人。结合农村党员干部现代远程教育工作的推进，开展农村党员干部现代远程教育终端接收站点管理人员培训班5期，培训管理人员263人，提高了农村基层干部的综合素质。以农函大、绿色证书、新型农民科技培训为重点，区科技局开展各类科技培训200期，参训人数达29353人次。区农业局通过农广校，共培训学员740人次，发放绿色证书740本，劳动局开展技能培训27期、发证5062人。继续开展“三支一扶”、应往届大中专生进村、社区、进企业服务活动，组织190多名高校毕业生参加到村官报名，有36人参加了全省统一考试，16人进入面试。采取日常推荐和举办现场招聘会等多种形式，从大中专毕业生信息库中筛选符合要求的人才4000人(次)参加应聘，签订意向性协议1600多份。

四、发挥人才作用，推进各项事业快速发展

积极为各类人才施展才华、献“技”出力搭建平台，引导各类人才投身经济建设主战场。金象公司博士后科研工作站利用转基因生物技术先后研发了玉米杂交种子“金象9919551”等四个新品种，“金象”商标被省著名商标评选委员会评为“第三届甘肃省著名商标”；选育的鲜食型的番茄新品种“金象番早”、“金象番宝”，春小麦新品种“金春一

号”、冬小麦新品种“甘冬一号”，开创了我省种子企业培育具有自主知识产权品种的先例；通过技术革新，创建了拥有繁育面积6.5万亩的制种繁育基地，年生产、加工、销售“金象”牌优质良种3000万公斤，促使我区制种业向科技含量更高、竞争实力更强的目标迈进。区科技局选派科技特派员120名，紧紧围绕“产业富民”的总体战略，以带技术、带项目为主要方式，进驻4家企业、3个园区、1个民办研究所、4户专业大户、17个乡镇的49个村，共实施各类科技示范项目15项，引进推广实用新型技术65项，推广普及各类种养新品种148个，建立各类农业科技示范基地(点)105个，着力培育各类科技示范户2550多户，带动发展示范面积26.6万亩，带动农户8100户、3.25万余人。

人才工作总结和工作计划 度农村实用人才工作总结 篇六

x年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的x大和x届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积极为全市人才工作提供强有力地资金支持，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，着力加强人才队伍建设，充分调动广大人才参与经济发展的积极性和创造性，为推动财政经济全面发展、促进全市人才战略的实施提供了保障。

一、 加强对人才工作的领导

按照市的要求,认真学习和深刻领会市人才工作会议精神,贯彻落实党政一把手抓人才工作和第一生产力目标责任制,牢固树立人才资源的第一资源的理念和科学技术是第一生产力的思想,切实加强人才工作的领导,财政局成立了以党组书记、局长杨大银为组长,党组成员、总会计师潘新洲副组长,人教股、秘书股、预算股、监察室、农村财政管理局等主要负

责人为成员的人才工作领导专班。主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，秘书股、党支部、工会、团支部、妇委会协同负责组织，具体抓好落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，齐抓共管的工作格局。精心制定和严格落实培训计划。根据财政工作实际和培训教育工作的需要，按照省厅《x-x年财政干部队伍建设规划》，制定了《汉川市财政局x-x年干部队伍建设实施办法》，对教育培训的内容、责任人及实施时间做出明确规定，建立健全了学习内容、考勤、教学、学习笔记等日常管理制度，学习培训统一安排，严格按照计划内容实施培训教育，使人才教育培训工作落到了实处。一把手总负责，亲自抓，将人才工作纳入年度工作目标，与财政工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

二、努力为人才成长提供舞台

按照组织部门关于人才和科技工作的相关政策，针对乡（镇）财经所人才状况，及时向组织部、人事局报告人员调整方案，组织专班进行干部考察，整活财政人才资源，调整财政人员79人，其中所长调整16人，副所长18人，交流一般人员4人，明确级别19人等等。重用了一批工作能力强、业务素质高、群众公认的人才，提拔到领导岗位，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性，激发了全局干部职工的责任感，提高了工作效率。

积极引进人才x年我局从乡镇引进一名公务员，从当年大学生中引进了一名公务员x年又引进了一名大学生计算机网络专业的专业人才。目前已经通过了笔试、正在准备面试工作。对引进的人才我们都跟踪培养，放在重点岗位，让他们担重担，确保人才引得进，留得住。

三、强化对人才的教育培训

按照二00九年度干部培训教育工作计划，我们一是注重干部

职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违法典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育。