

2023年年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结(优秀9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇一

(三) 到其它风景区、公园观摩，学习先进的管理方法和经验。

(一) 组织职工每年体检，安排注射乙肝疫苗；

(二) 保证劳务工有合理的休息时间；

(三) 为劳务工购置工作服等劳保物品；

(四) 结合党务公开、政务公开制度，扩大职工知情权、参与权和监督权。

(二) 修缮单位饭堂，改善职工就餐环境；

(三) 慰问、看望生病和有困难职工及家属。

全年举办了1次员工背灭火弹登山比赛，1次羽毛球比赛；与七娘山公园管理处联谊活动；到中国旅游城市一河源市参观学习。

年工会工作计划：

一、开展创建和谐单位、和谐家庭活动，为构建和谐社会打好基础；

二、举行工会换届选举，进一步健全工会组织；

三、进一步抓好员工培训，加强专业知识、技能培训，组织职工参加研讨班、培训班等。

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇二

我力做到在思想上、认识上同党中央保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间学习计算机、法律知识，以及进一步学习自己的业务知识。

在今年的工作中，认真学习业务知识。我在本岗位上，按照厂领导的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名xxx除保证了生产用车外，积极参加各项义务劳动。为降低生产成本，在日常的行车、保养方面为节能降耗作了积极的工作。在厂领导和科室长的带领下我同xxx班全体成员一起安全的完成了20xx年的工作，在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和生产需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。入冬之际我厂xx沉沙池泵房安装设备期间，我同机修车间全体同志一道早出晚归，每天在工地奋斗工作十几个小时，圆满完成了各项任务，得到了领导的肯定。平时、做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇三

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。我积极参加公司组织的各项学习活动，并注重自学。我积极学习党的新思想，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

其次，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。通过办公室实务的学习，使我了解了办公室管理工作的内涵，提高了办公室实务的处理能力，为我更好的投入工作打下了良好基。

4、在公司后勤工作方面，我以把工作做到尽善尽美为原则，尽职尽责，坚持把好公司员工的福利工作和办公设备采购关，积极配合整个集团做好当地其他物业的合同签订及收费工作，自觉维护同事之间的团结，在工作中尽职尽责，不越权，不越位，严格要求自己，作一个为人诚恳、忠于职守，勤于职守、胜任职责的总经理。

20xx年即将过去，充满挑战和机遇的即将来临，总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善。

在今后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，认真总结经验，克服不足，加强学习和改善，戒骄戒躁，努力工作，加强学习，力争取得更大的工作成绩，以崭新的工作作风、更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到行各项工作中，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥更大的作用。

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇四

各位领导、各位同志：

今天是xx月xxx日，再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。

回首过去，感触颇深。

一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。

在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，作为一名领导干部必须要有责任心。

上任伊始，我感到一种前所未有的压力。

这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。

但是，我还是充满信心地来到了xxx这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。

这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。

有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。

所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。

近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是

三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。

尽管在这里不谈成绩,但是,我确实取得了一些成绩,这都是xxx局全体同仁共同努力的结果,凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二,领导干部要有驾驭全局的思想和能力。

我认为,作为一个小局的领导也要树立全局听思想,也要锻炼驾驭全局的能力。

这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。

做一个局的负责人在思想上要“站得高”。

也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路,布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致,同时要结合本局实际,引导全体干部转变观念,树立全局一盘棋的思想。

这样才能避免凭个人喜好出发,导致顾此失彼的偏差局面,才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三,群众是一切工作的力量源泉。

x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点,那就是税收中心工作最终就是征管工作,征管抓好了,收入自然会上去,要从关系上要税,从人情上要税。

这一观点可以说切中税收工作要害,从中我受到的启发是,要抓好征管一定要抓好群众。

制度是靠人落实下去的,再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张,不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。

所以说做好群众工作是关键,但是怎样能做好群众工作,我认为既要严格管理又要爱护有加。

首先是“严管”,放任自流等于害干部。

要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法,执行制度必严肃,落实政策必到位。

其次是“爱护”,不爱护群众的领导不是好领导。

只有关心群众的疾苦,了解他们所想的事情,帮助他们解决生活上的困难,才能充分调动起他们的积极性,让他们排除后顾之忧,全心全意地投入到工作中去。

各位员工:

大家好!首先在这里给大家拜个早年,祝大家身体健康,万事如意,合家幸福!

律回春晖渐、万象始更新。

我们告别了成绩斐然的,迎来了充满希望的20xx年。

我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意,并通过你们,向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年,xxx历经坎坷、曲折,却依然昂首挺立。

年初历经了一场风波,员工情绪极不稳定,生产任务又紧张,但没有人害怕、没有人退缩,xxx人齐心协力,共同前进。

总公司也抽调了一批技术骨干,加入到xx的大家庭中,起到了传、帮、带的良好作用。

我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。

通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。

我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。

全年产量86万件，超过了13年的84万件。

通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率为93.5%，离年初目标96%也差一点。

总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。

员工年收入也达到50000元以上，班组长以上管理工作人员年收入达到了80000元左右，同比13年上升了25%。

公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。

此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。

我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。

在此，我再次向对xxx发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有xxxx的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。

在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。

今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。

在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。

20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。

在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。

但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的‘担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。

其次，就是要完善公司体制。

以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。

第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。

第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够□ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。

第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。

培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。

第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成一个人性化的和谐企业。

还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。

最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的xxx员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。

xxxx的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。

不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。

要实现全公司每年年产值上涨130%，2020年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。

我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。

只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

- 1.领导讲话稿
- 2.领导年终总结
- 3.领导讲话稿范文
- 4.扫墓领导讲话稿
- 5.开学领导讲话稿
- 6.领导讲话稿套路
- 7.领导年终总结感言
- 8.年终总结领导评语

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇五

刚才就上半年工作作了很好的总结，全市审计机关任务完成得很好。全市审计机关团结一心、上下联动，做了很多工作，出色地完成了上半年任务，出色地完成了市委、市政府交办的任务，成绩可圈可点，如进一步加大了对重点领域、重点部门和重点资金的审计监督力度，坚决揭露存在的问题，促进规范管理，提高经济效益，取得了可喜成绩。市委、市政府给予了充分肯定，对全市审计工作特别是市审计局的工作是很满意的。借此机会，我向全市审计机关和广大审计人员表示衷心的感谢，对大家上半年工作取得的显著成绩表示热烈的祝贺！

下面我讲三点意见。

一、依法履行审计职责，为全市经济社会发展服好务

为了确保“三个转变”的深入推进，建设“三个美好”，全面实现今年我市经济社会发展的预期目标，各级审计机关必须充分发挥审计监督职能，当好“经济卫士”，认真保驾护航。越是改革开放，越要加强审计监督。要敢于监督，敢于坚持原则，敢于依法履行审计职责，敢于维护法律尊严，敢于如实揭露和处理各种违法违规问题。

(一)要按照宪法和审计法的规定全面履行好审计监督职责。

审计机关依法履行审计监督职责，必须始终坚持“全面审计、突出重点”的工作方针。当前要重点加强三方面的工作：一是继续强化财政财务收支的真实、合法审计，在财经领域打假治乱，严肃查处重大违法违规问题 and 经济犯罪案件，促进整顿和规范市场经济秩序，惩治腐败，促进廉政建设。二是积极开展效益审计，主要揭露由于管理不善、决策失误造成的严重损失浪费和国有资产流失问题，促进提高财政资金管理水平和效益，维护国有资产安全有效，从更高层次上发挥审计监督的职能作用。三是坚持原则，严格执法，提高监督的实效。要通过强化审计监督，促进政府部门依法行使自己的权力，使政府部门权力法制化、规范化；促进加强管理，使政府行为更加有效，特别是对财政资金的分配、管理、使用更加有效；促进政府行为公开透明，做到公开、公正、公平。

(二)要按照法律规定的权限和程序，规范审计行为，提高审计质量。

全面履行审计职责，推动审计事业发展，最终还是要靠过硬的审计质量作保证。首先，要教育审计干部，在整个审计过程中都要始终绷紧质量这根弦，树立强烈的质量意识。其次，要严格依法办事。第三，要切实加强审计质量控制。对于如何提高审计质量，防范审计风险，我们已经采取了很多有效措施，但当前最重要的一条措施就是要加快审计公告制度的落实。审计报告的公开、公告制度是推进政府行政行为公开，促进依法行政的重要手段，也是实现审计工作公开、公正、

公平的重要措施。

(三)要加强机关管理，严格执行各项法律法规。

一是要坚持“内抓管理，外抓八条”。“内抓管理”就是要强化内部管理，完善内控机制；“外抓八条”就是要严格执行“八不准”审计纪律。二是审计工作要坚持在党委、政府的领导下独立开展，自觉接受社会公众和有关部门的监督。三是要以贯彻实施行政许可法为契机，开展长期有效的普法学法教育活动。要进一步加强和改善行政执法工作，做到严格执法、文明执法、公正执法。

二、加强审计监督，确保廉洁审计

《行政许可法》的实施和《中国共产党党内监督条例(试行)》的颁布，再一次昭示，无论是党内，还是在国家政治生活中，没有不受监督的权力，反过来说，不受监督的权力就必然产生腐败。审计具有经济监督、经济鉴证和经济评价职能。从审计的职能不难看出，审计机关通过审计具有对财政、金融、市场经济等部门的监督权力，同时审计权力运行也要受到制约和监督。

(一)审计要强化对权力的监督。

审计工作要紧紧围绕经济建设中心，正确处理好监督与服务的关系，寓服务于监督之中，在监督中搞好服务。切实体现出监督是服务，查处问题是服务，防范经济风险是服务，促进建章立制是服务。在审计工作的着力点上，要强化对权力的制约和监督，尤其是要加强对领导干部、特别是对主要领导干部经济责任的审计监督，进一步规范领导人员执法行为和经济行为，不断提高经济决策水平，从源头上预防和治理领导干部因经济问题违法乱纪。从近几年领导干部任期经济责任审计工作的运行情况看，这项工作越来越显示出不可替代的作用。针对去年我们审计局审计的情况，市经济责任审

计领导小组作了一次认真的分析，为用好审计结果，市纪委、监察局采取了三方面的措施，一是对经济责任审计中发现的一般性违反财经纪律的问题，由市纪委责成被审计单位领导认真负责地作出说明；二是责成被审计单位领导不仅要作出说明，而且要就有关问题认真地予以纠正、整改；三是对经济责任审计中涉及违纪的线索，由市纪委认真调查，目前有1个已经结束，有2个还在调查中。审计对权力的监督，特别是对经济管理权、运行权是很重要的监督。已经引起了各级党委和政府的高度重视。各级审计机关必须进一步统一思想，提高认识，增强责任感和紧迫感，在坚持“积极稳妥、量力而行、提高质量、防范风险”原则的前提下，充分发挥职能作用，在着力搞好审计机关与组织人事、纪检监察机关的有机结合、密切配合，经济责任审计与财政财务收支审计的有机结合，国家审计与内部审计、社会审计的有机结合等几方面提高经济责任审计工作的质量。领导干部任期经济责任审计搞好了，不仅有利于激发领导干部的事业心和责任感，更有利于分清是非曲直，促进领导干部廉洁自律，而且对加强干部队伍建设，端正党风，加强廉政建设都具有重要的现实意义。

(二) 审计要加强与有关监督部门的协调配合，推进党风廉政建设。

1、关于“审计风暴”。6月份，李金华审计长刮起了一股“审计风暴”，国内外各大媒体竞相予以重大关注，香港凤凰卫视还就此问题进行了多次讨论，特别是全国人大对此问题予以相当的重视，中纪委和监察部对审计署的工作予以全力支持，对审计发现的问题及时介入和调查，按国务院和中央主要领导同志的部署和要求，会同最高人民检察院、公安部等部门和有关地方纪委、监察机关，对由审计机关发现的24起案件线索组织力量进行了认真查处，其中金融部门3件，较突出的是反映广东省佛山市南海区私营企业主冯明昌等涉嫌经济犯罪问题。冯明昌与银行、政府部门个别人员内外勾结，从中国工商银行等金融机构骗取巨额贷款，案发时尚有余额25亿余元未还。电力系统4件，如审计报告反映鞍山电业

局原局长陈忠一的问题。经查，陈忠一自1999年以来，擅自将巨额资金借予私营企业主李殿禄累计达3.7亿元，至今有7000余万元未收回。此外还有电力总公司“腐败会议”的问题。其他政府部门17件，如审计报告反映国家体育总局动用中国奥委会资金建设职工住宅等问题。这些案件线索目前已查结并移送检察机关的7件，近期可结案的有6件，正在办理的6件，协调或督促有关地方和部门办理的5件。应该说，当前全国上下刮起的“审计风暴”，充分说明了各级审计机关的广大领导干部都能敢于和善于依法审计。从我们市的情况看，市审计局做得很好。7月13日，市里两位主要领导和们听取了市审计局工作报告，解洪书记、伟侠市长对市局工作给予了充分肯定，解洪书记明确要求我们市里也要刮一起“审计风暴”，同时要求市纪委也要刮起“廉政风暴”。这说明市委、市政府对审计工作成绩的肯定和对审计工作的支持，以及对廉政工程的重视。

2、关于当前反腐倡廉的形势和任务。反腐问题是个世界性的共同课题，在我国显得特别引人关注，历年都成为全国公众关注的热点和首要问题，近年来，党中央、国务院下决心不断加大反腐倡廉力度，在今年全国两会上这个问题下降为第四个热点关注问题。全国的“廉政风暴”收到明显成效，得到全国人民和党内外一致认可。今年《行政许可法》和《中国共产党党内监督条例(试行)》的颁布实施无疑告诉全党和全国人民：党内监督力度在进一步加大，反腐倡廉力度在进一步加大，标志着由原来的以权力反对腐败走向了以制度来治理腐败，这是个很大的进步，反腐倡廉进一步向深层次发展了。

今年中纪委为进一步贯彻落实《条例》，在全国派出了巡视组，其中到四川的7月中旬才结束。省一级也按要求向省辖市州派出了巡视组，全国共有10个省开展了这项工作，我们四川省也派出了5个巡视组，要求在2至3年内将全省市州巡视1至2遍，对省管干部进一步加强了监督和约束。在查案方面中纪委力度历来非常大，最近公布的这批案子问题也非常严重，

并且对群众反映的热点问题也进行了专项治理，重点有两个：一是医疗卫生行业的医疗器械购销中的不正之风和医德、医风问题；二是教育系统乱收费问题。按吴官正要求，全国要开展专项治理活动集中治理给领导干部送钱送物的问题，反腐力度、监督力度在不断加大，同时我们还要看到，广大党员和老百姓对党的机关和干部中还存在的腐败问题仍然不满意，被揭露的领导干部案子时有发生，令人震惊，这说明党内腐败现象还在不断孳生，群众还有很多的批评，我们面临的形势还是严峻的。就我市情况看，市级机关有个局长上任还不到两年就受贿10万元，这个案子是今年初才发生的，上任的时候我还专门给他讲了要廉洁自律好的问题，他也了解反腐倡廉的形势，知道这是违纪违法，但就是经不起诱惑。

我们的任务呢？要加大查处案件的力度，毫不含糊。按市委、市政府提出的“风正心齐”要求，首先搞正风气，一个重要的手段和导向就是对违纪违法的事情要坚决地予以查处，是非要是不分，风是不可能正的。第二要加强监督，认真贯彻好条例，市里也要继续派出巡视组，前两年对有关部门和区县进行了巡视，起到了一定作用，反映了一定情况。要按照《条例》加大对部门、区县依法监督的力度，发现问题的要发出党内监督建议书。第三要开展热点问题专项治理，在省7月26日召开的会议上，省委张书记谈到了中央巡视组对四川工作的意见，既给予了充分肯定，又指出了存在的问题，其中加大党风廉政建设的力度问题是建议之一，张书记在7月26日会议上明确了按中央巡视组的要求，全省上下重点解决四方面的问题：一是收送钱物，二是买官卖官，三是勾兑关系，四是领导干部为子女经商谋私利的问题。加上中纪委部署的两个行风方面的问题，党风廉政建设的任务比较重。吴官正书记在6月26日召开的全国部分纪委书记座谈会上要求纪委要协助党委加强党风廉政建设，他讲：“当前有两个问题需要引起重视，一是给领导干部送钱的问题……锦涛同志说一定要重视这个问题……领导干部就是要拒收、坚决拒收！”对以权谋私的问题，吴官正书记严肃指出：“领导干部贪污受贿本质上和做贼、做强盗是一样的，是反社会、反人民、背叛

党的行为。对腐败分子一定要严惩，发现一个，惩处一个，绝不手软！无数革命先烈用鲜血换来的江山绝不能毁在腐败分子手里。”在收送钱物方面我们还要下重药、下猛药，省里就这个问题召开了两次会议，做了部署，进一步制定了关于收送钱物的处理规定，现在还在讨论中。省上已提出“三个严禁”：严禁领导干部接受钱物，严禁领导干部家属子女和身边工作人员接受现金和贵重物品，严禁给领导干部送现金和贵重物品。并规定，一旦发现领导干部违反这三个禁令的，先停职后查处。对送现金、有价证券和贵重物品的行为，从监督财政支出渠道上加强监督和约束，也是审计机关要担负的重要任务之一。

3、审计机关要为执法执纪机关查处案件和有关问题的质疑提供基础材料和线索。很多时候纪委查案子都要审计机关配合，相互之间配合也很好。除了查案子，对热点问题的治理，审计机关也应该大有作为，如：勾兑关系，勾兑主要还是要送钱，钱从哪里来？这个我们审计机关有办法，可以找到他钱的大致来路或去向，审计机关还可以为专项治理提供基础性材料，为查处案子提供线索，如：收送钱物，领导干部为子女经商谋私利问题，审计机关都有办法，也有责任为专项治理、党风廉政建设重点工作提供基础性材料和线索。审计要树立对权力监督意识，树立案件线索意识。

(三) 审计机关要主动接受监督。

审计机关具有对经济活动行使监督的职能，同时又是被监督的对象，监督与被监督存在相互制约关系，从某种程度上说是互为监督对象。审计机关要自觉接受上级机关，同级党委、政府以及干部群众的监督，因为被审计的对象大多是经济部门，如果对审计机关监督不力，就会有不廉洁行为，因为审计监督的权力是很大的，这种权力同样是可以“寻租”的，不监督就会腐败。前些年对市审计局机关的工作人员就有反映。近几年，在x局长的领导下，市审计局的风气有了大的改进，工作取得了长足进步。对审计人员的监督主要是对廉政

方面的监督，这是审计工作的生命线之一。审计机关接受社会的监督，实质上就是对廉政建设的监督，审计机关的廉政建设是审计职业本身和审计事业发展的内在需要，审计工作不廉洁，就没有独立性，就没有客观公正。没有客观公正，审计就没有存在的意义。因此廉政建设是审计工作的“生命线”。

三、把握灵魂，务实创新，全面推进全市审计事业新发展

党的xx大报告在论述加强对权力的制约和监督时，明确提出要“发挥司法机关和行政监察、审计等职能部门的作用”，这是在党的代表大会文献中第一次将审计地位、审计责任提到这么高的位置，为审计工作指明了方向，注入了强大动力，提供了新的发展机遇，使广大审计干部倍感振奋和责任重大。目前全市审计基础工作与加快发展的要求还有一些不相适应的地方，因此，必须改革创新，发展完善，进一步加快“人、法、技”建设，这是提升审计工作质量和水平的根本保证。有四个方面的创新要求：一是加强制度创新，提高审计执法水平，建立审计规范体系，完善审计监督制度，加强法制建设，促进审计工作的法制化、制度化和规范化；二是加强审计理论创新，拓宽审计理论研究的视野，开展群众性的理论研究，紧密联系审计工作实际，为审计实践提供强有力的理论指导；三是加强技术创新，狠抓审计软件的开发和应用，实现审计手段的智能化，跟上时代的步伐，为政府提供准确、充分的信息；四是加强素质创新，提升审计干部队伍总体实力，审计是一项业务领域非常广泛的工作，涉及到经济活动的各个方面，审计干部除了把工作做好，还需要有广泛的其他方面的知识，因此学习至关重要，要在实践中不断学习，联系实际进行思考，用新的思路总结审计经验，探索审计规律，推进审计事业的不断发展。

同志们，审计工作任务艰巨，责任重大。希望全市审计机关和广大审计人员紧密围绕市委、市政府工作中心，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，以高度的政治责任感和

历史使命感，认真实践“三个代表”重要思想，进一步开拓创新，求真务实，充分发挥审计的优势，不断研究新情况，解决新问题，创造新业绩，攀登新高峰，为实现发展新跨越、全面建设小康社会做出更大贡献！

市委副书记、市纪委书记 江金河

(20xx年7月29日)

刚才秀英同志就上半年工作作了很好的总结，全市审计机关任务完成得很好。全市审计机关团结一心、上下联动，做了很多工作，出色地完成了上半年任务，出色地完成了市委、市政府交办的任务，成绩可圈可点，如进一步加大了对重点领域、重点部门和重点资金的审计监督力度，坚决揭露存在的问题，促进规范管理，提高经济效益，取得了可喜成绩。市委、市政府给予了充分肯定，对全市审计工作特别是市审计局的工作是很满意的。借此机会，我向全市审计机关和广大审计人员表示衷心的感谢，对大家上半年工作取得的显著成绩表示热烈的祝贺！

下面我讲三点意见。

一、依法履行审计职责，为全市经济社会发展服好务

为了确保“三个转变”的深入推进，建设“三个美好”，全面实现今年我市经济社会发展的预期目标，各级审计机关必须充分发挥审计监督职能，当好“经济卫士”，认真保驾护航。越是改革开放，越要加强审计监督。要敢于监督，敢于坚持原则，敢于依法履行审计职责，敢于维护法律尊严，敢于如实揭露和处理各种违法违规问题。

(一)要按照宪法和审计法的规定全面履行好审计监督职责。

审计机关依法履行审计监督职责，必须始终坚持“全面审计、

突出重点”的工作方针。当前要重点加强三方面的工作：一是继续强化财政财务收支的真实、合法审计，在财经领域打假治乱，严肃查处重大违法违规问题 and 经济犯罪案件，促进整顿和规范市场经济秩序，惩治腐败，促进廉政建设。二是积极开展效益审计，主要揭露由于管理不善、决策失误造成的严重损失浪费和国有资产流失问题，促进提高财政资金管理水平和效益，维护国有资产安全有效，从更高层次上发挥审计监督的职能作用。三是坚持原则，严格执法，提高监督的实效。要通过强化审计监督，促进政府部门依法行使自己的权力，使政府部门权力法制化、规范化；促进加强管理，使政府行为更加有效，特别是对财政资金的分配、管理、使用更加有效；促进政府行为公开透明，做到公开、公正、公平。

(二)要按照法律规定的权限和程序，规范审计行为，提高审计质量。

全面履行审计职责，推动审计事业发展，最终还是要靠过硬的审计质量作保证。首先，要教育审计干部，在整个审计过程中都要始终绷紧质量这根弦，树立强烈的质量意识。其次，要严格依法办事。第三，要切实加强审计质量控制。对于如何提高审计质量，防范审计风险，我们已经采取了很多有效措施，但当前最重要的一条措施就是要加快审计公告制度的落实。审计报告的公开、公告制度是推进政府行政行为公开，促进依法行政的重要手段，也是实现审计工作公开、公正、公平的重要措施。

(三)要加强机关管理，严格执行各项法律法规。

一是要坚持“内抓管理，外抓八条”。“内抓管理”就是要强化内部管理，完善内控机制；“外抓八条”就是要严格执行“八不准”审计纪律。二是审计工作要坚持在党委、政府的领导下独立开展，自觉接受社会公众和有关部门的监督。三是要以贯彻实施行政许可法为契机，开展长期有效的普法学法教育活动。要进一步加强和改善行政执法工作，做到严

格执法、文明执法、公正执法。

二、加强审计监督，确保廉洁审计

《行政许可法》的实施和《中国共产党党内监督条例(试行)》的颁布，再一次昭示，无论是党内，还是在国家政治生活中，没有不受监督的权力，反过来说，不受监督的权力就必然产生腐败。审计具有经济监督、经济鉴证和经济评价职能。从审计的职能不难看出，审计机关通过审计具有对财政、金融、市场经济等部门的监督权力，同时审计权力运行也要受到制约和监督。

(一) 审计要强化对权力的监督。

审计工作要紧紧围绕经济建设中心，正确处理好监督与服务的关系，寓服务于监督之中，在监督中搞好服务。切实体现出监督是服务，查处问题是服务，防范经济风险是服务，促进建章立制是服务。在审计工作的着力点上，要强化对权力的制约和监督，尤其是要加强对领导干部、特别是对主要领导干部经济责任的审计监督，进一步规范领导人员执法行为和经济行为，不断提高经济决策水平，从源头上预防和治理领导干部因经济问题违法乱纪。从近几年领导干部任期经济责任审计工作的运行情况看，这项工作越来越显示出不可替代的作用。针对去年我们审计局审计的情况，市经济责任审计领导小组作了一次认真的分析，为用好审计结果，市纪委、监察局采取了三方面的措施，一是对经济责任审计中发现的一般性违反财经纪律的问题，由市纪委责成被审计单位领导认真负责地作出说明；二是责成被审计单位领导不仅要作出说明，而且要就有关问题认真地予以纠正、整改；三是对经济责任审计中涉及违纪的线索，由市纪委认真调查，目前有1个已经结束，有2个还在调查中。审计对权力的监督，特别是对经济管理权、运行权是很重要的监督。已经引起了各级党委和政府的高度重视。各级审计机关必须进一步统一思想，提高认识，增强责任感和紧迫感，在坚持“积极稳妥、量力而行、

提高质量、防范风险”原则的前提下，充分发挥职能作用，在着力搞好审计机关与组织人事、纪检监察机关的有机结合、密切配合，经济责任审计与财政财务收支审计的有机结合，国家审计与内部审计、社会审计的有机结合等几方面提高经济责任审计工作的质量。领导干部任期经济责任审计搞好了，不仅有利于激发领导干部的事业心和责任感，更有利于分清是非曲直，促进领导干部廉洁自律，而且对加强干部队伍管理，端正党风，加强廉政建设都具有重要的现实意义。

(二) 审计要加强与有关监督部门的协调配合，推进党风廉政建设。

1、关于“审计风暴”。6月份，李金华审计长刮起了一股“审计风暴”，国内外各大媒体竞相予以重大关注，香港凤凰卫视还就此问题进行了多次讨论，特别是全国人大对此问题予以相当的重视，中纪委和监察部对审计署的工作予以全力支持，对审计发现的问题及时介入和调查，按国务院和中央主要领导同志的部署和要求，会同最高人民检察院、公安部等部门和有关地方纪委、监察机关，对由审计机关发现的24起案件线索组织力量进行了认真查处，其中金融部门3件，较突出的是反映广东省佛山市南海区私营企业主冯明昌等涉嫌经济犯罪问题。冯明昌与银行、政府部门个别人员内外勾结，从中国工商银行等金融机构骗取巨额贷款，案发时尚有余额25亿余元未还。电力系统4件，如审计报告反映鞍山电业局原局长陈忠一的问题。经查，陈忠一自1999年以来，擅自将巨额资金借予私营企业主李殿禄累计达3.7亿元，至今有7000余万元未收回。此外还有电力总公司“腐败会议”的问题。其他政府部门17件，如审计报告反映国家体育总局动用中国奥委会资金建设职工住宅等问题。这些案件线索目前已查结并移送检察机关的7件，近期可结案的有6件，正在办理的6件，协调或督促有关地方和部门办理的5件。应该说，当前全国上下刮起的“审计风暴”，充分说明了各级审计机关的广大领导干部都能敢于和善于依法审计。从我们市的情况看，市审计局做得很好。7月13日，市里两位主要领导和们

听取了市审计局工作报告，解洪书记、伟侠市长对市局工作给予了充分肯定，解洪书记明确要求我们市里也要刮一起“审计风暴”，同时要求市纪委也要刮起“廉政风暴”。这说明市委、市政府对审计工作成绩的肯定和对审计工作的支持，以及对廉政工程的重视。

2、关于当前反腐倡廉的形势和任务。反腐问题是个世界性的共同课题，在我国显得特别引人关注，历年都成为全国公众关注的热点和首要问题，近年来，党中央、国务院下决心不断加大反腐倡廉力度，在今年全国两会上这个问题下降为第四个热点关注问题。全国的“廉政风暴”收到明显成效，得到全国人民和党内外一致认可。今年《行政许可法》和《中国共产党党内监督条例(试行)》的颁布实施无疑告诉全党和全国人民：党内监督力度在进一步加大，反腐倡廉力度在进一步加大，标志着由原来的以权力反对腐败走向了以制度来治理腐败，这是个很大的进步，反腐倡廉进一步向深层次发展了。

今年中纪委为进一步贯彻落实《条例》，在全国派出了巡视组，其中到四川的7月中旬才结束。省一级也按要求向省辖市州派出了巡视组，全国共有10个省开展了这项工作，我们四川省也派出了5个巡视组，要求在2至3年内将全省市州巡视1至2遍，对省管干部进一步加强了监督和约束。在查案方面中纪委力度历来非常大，最近公布的这批案子问题也非常严重，并且对群众反映的热点问题也进行了专项治理，重点有两个：一是医疗卫生行业的医疗器械购销中的不正之风和医德、医风问题；二是教育系统乱收费问题。按吴官正要求，全国要开展专项治理活动集中治理给领导干部送钱送物的问题，反腐力度、监督力度在不断加大，同时我们还要看到，广大党员和老百姓对党的机关和干部中还存在的腐败问题仍然不满意，被揭露的领导干部案子时有发生，令人震惊，这说明党内腐败现象还在不断孳生，群众还有很多的批评，我们面临的形势还是严峻的。就我市情况看，市级机关有个局长上任还不到两年就受贿10万元，这个案子是今年初才发生的，上任的

时候我还专门给他讲了要廉洁自好的问题，他也了解反腐倡廉的形势，知道这是违纪违法，但就是经不起诱惑。

我们的任务呢？要加大查处案件的力度，毫不含糊。按市委、市政府提出的“风正心齐”要求，首先搞正风气，一个重要的手段和导向就是对违纪违法的事情要坚决地予以查处，是非要是不分，风是不可能正的。第二要加强监督，认真贯彻好条例，市里也要继续派出巡视组，前两年对有关部门和区县进行了巡视，起到了一定作用，反映了一定情况。要按照《条例》加大对部门、区县依法监督的力度，发现问题的要发出党内监督建议书。第三要开展热点问题专项治理，在省7月26日召开的会议上，省委张书记谈到了中央巡视组对四川工作的意见，既给予了充分肯定，又指出了存在的问题，其中加大党风廉政建设力度问题是建议之一，张书记在7月26日会议上明确了按中央巡视组的要求，全省上下重点解决四方面的问题：一是收送钱物，二是买官卖官，三是勾兑关系，四是领导干部为子女经商谋私利的问题。加上中纪委部署的两个行风方面的问题，党风廉政建设的任务比较重。吴官正书记在6月26日召开的全国部分纪委书记座谈会上要求纪委要协助党委加强党风廉政建设，他讲：“当前有两个问题需要引起重视，一是给领导干部送钱的问题……锦涛同志说一定要重视这个问题……领导干部就是要拒收、坚决拒收！”对以权谋私的问题，吴官正书记严肃指出：“领导干部贪污受贿本质上和做贼、做强盗是一样的，是反社会、反人民、背叛党的行为。对腐败分子一定要严惩，发现一个，惩处一个，绝不手软！无数革命先烈用鲜血换来的江山绝不能毁在腐败分子手里。”在收送钱物方面我们还要下重药、下猛药，省里就这个问题召开了两次会议，做了部署，进一步制定了关于收送钱物的处理规定，现在还在讨论中。省上已提出“三个严禁”：严禁领导干部接受钱物，严禁领导干部家属子女和身边工作人员接受现金和贵重物品，严禁给领导干部送现金和贵重物品。并规定，一旦发现领导干部违反这三个禁令的，先停职后查处。对送现金、有价证券和贵重物品的行为，从监督财政支出渠道上加强监督和约束，也是审计机关要担负

的重要任务之一。

3、审计机关要为执法执纪机关查处案件和有关问题的质疑提供基础材料和线索。很多时候纪委查案子都要审计机关配合，相互之间配合也很好。除了查案子，对热点问题的治理，审计机关也应该大有作为，如：勾兑关系，勾兑主要还是要送钱，钱从哪里来？这个我们审计机关有办法，可以找到他钱的大致来路或去向，审计机关还可以为专项治理提供基础性材料，为查处案子提供线索，如：收送钱物，领导干部为子女经商谋私利问题，审计机关都有办法，也有责任为专项治理、党风廉政建设重点工作提供基础性材料和线索。审计要树立对权力监督意识，树立案件线索意识。

(三) 审计机关要主动接受监督。

审计机关具有对经济活动行使监督的职能，同时又是被监督的对象，监督与被监督存在相互制约关系，从某种程度上说是互为监督对象。审计机关要自觉接受上级机关，同级党委、政府以及干部群众的监督，因为被审计的对象大多是经济部门，如果对审计机关监督不力，就会有不廉洁行为，因为审计监督的权力是很大的，这种权力同样是可以“寻租”的，不监督就会腐败。前些年对市审计局机关的工作人员就有反映。近几年，在x局长的领导下，市审计局的风气有了大的改进，工作取得了长足进步。对审计人员的监督主要是对廉政方面的监督，这是审计工作的生命线之一。审计机关接受社会的监督，实质上就是对廉政建设的监督，审计机关的廉政建设是审计职业本身和审计事业发展的内在需要，审计工作不廉洁，就没有独立性，就没有客观公正。没有客观公正，审计就没有存在的意义。因此廉政建设是审计工作的“生命线”。

三、把握灵魂，务实创新，全面推进全市审计事业新发展

党的xx大报告在论述加强对权力的制约和监督时，明确提出要

“发挥司法机关和行政监察、审计等职能部门的作用”，这是在党的代表大会文献中第一次将审计地位、审计责任提到这么高的位置，为审计工作指明了方向，注入了强大动力，提供了新的发展机遇，使广大审计干部倍感振奋和责任重大。目前全市审计基础工作与加快发展的要求还有一些不相适应的地方，因此，必须改革创新，发展完善，进一步加快“人、法、技”建设，这是提升审计工作质量和水平的根本保证。有四个方面的创新要求：一是加强制度创新，提高审计执法水平，建立审计规范体系，完善审计监督制度，加强法制建设，促进审计工作的法制化、制度化和规范化；二是加强审计理论创新，拓宽审计理论研究的视野，开展群众性的理论研究，紧密联系审计工作实际，为审计实践提供强有力的理论指导；三是加强技术创新，狠抓审计软件的开发和应用，实现审计手段的智能化，跟上时代的步伐，为政府提供准确、充分的信息；四是加强素质创新，提升审计干部队伍总体实力，审计是一项业务领域非常广泛的工作，涉及到经济活动的各个方面，审计干部除了把工作做好，还需要有广泛的其他方面的知识，因此学习至关重要，要在实践中不断学习，联系实际进行思考，用新的思路总结审计经验，探索审计规律，推进审计事业的不断发展。

同志们，审计工作任务艰巨，责任重大。希望全市审计机关和广大审计人员紧密围绕市委、市政府工作中心，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，以高度的政治责任感和历史使命感，认真实践“三个代表”重要思想，进一步开拓创新，求真务实，充分发挥审计的优势，不断研究新情况，解决新问题，创造新业绩，攀登新高峰，为实现发展新跨越、全面建设小康社会做出更大贡献！

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇六

作为领导，工作总结要说什么好呢？下面是本站小编给大家整理的领导工作总结讲话稿范文，仅供参考。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

1、做好公司日常行政接待及管理工作，完成办公设施的申购、维护及保养，日常办公耗材费用控制在合理的范围内，保证日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。

4、协助部门负责人做好人事招聘及员工劳动关系的完善；我入职一年以来，熟悉了房地产开发流程，熟悉了行政部板块的各项管理工作，对档案及合同管理更加清楚的认识，对分内的工作内容能很好地完成并主动加以改进！在新的一年里，按照部门计划，我将提高对各项专业性技术资料的分类学习，按照行业规范做到对档案及合同管理规范化、标准化！

行政部的工作繁琐但是很重要，它是承上启下，沟通内外，协调左右，联系四面八方的枢纽，我们深知自己的责任和义务。在20xx年，我们行政部将以更加积极的态度，严格按照公司制定的发展规划，做好行政各项板块的管理，在做好每一项基础工作的同时，向更高更好的方向发展！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：身体健康，合家幸福！稿谢谢！

尊敬的各位企业领导、朋友大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会！

我们知道今年由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突

飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键！在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享！也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步！

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二. 抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。1. 健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2. 另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。3. 酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的有点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。4. 提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三. 根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争

取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历!通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多!

四.自从参加了玖零销售系统，我们酒店全体员工统一使用微信服务平台，充分发挥党组织和工会组织的作用，关心员工，激发情感，增强凝聚力!在微信平台上，我们共同讨论问题、对于工作的认真态度进行夸奖或批评、共同分享大家每天日志，共同学习，共同进步!当然我们酒店还有许多需要完善的地方，比如出品质量有时不够稳定，上菜慢、厅面的服务质量还有待提高、酒店的管理层面还需加强调整!

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多!我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做的更加成功，谢谢!

各位领导、各位同事:

大家好!转眼间□20xx年又过去了，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解

决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些复印、打印、抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时，其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。

在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理彭武及各位经理，感谢公司。

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇七

大家新年好！

今天很高兴参加__公司__年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司×经理又汇报了__年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，__年度__公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们__公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我

谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

__公司自20__年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

“巩固规模，谋求发展”是__公司在未来工作中制定的长远发展规划，上级主管部门将会继续一如既往地指导关心__公司的发展壮大，帮助__公司巩固现有管理规模，接管扩大更多的管理项目，加快融入市场经济的步伐，并随着社会物价不断上涨和劳动用工环境的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在__年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体安康，合家幸福！

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇八

时间渡过了一年又一年，转眼间，新的20xx年就到眼前了。作为xxx酒店的总经理，在过去的一年来，我严格的计划酒店的发展计划，与各部门领导和同事门一起努力，积极为xxx酒店的发展做出贡献。

在过去一年来，尽管市场并不怎么顺利，但是我们认真改进，积极对业务进行扩展。虽然最终的成绩算不上特别的出色，但这一年的工作成长上却有了不少的收获。

作为xxx酒店的总经理，这一年的工作中我自身的思想压力也很大。年初起工作就很不顺利，很多问题，甚至就处理我自身的工作就已经焦头烂额，没有的更多的精力去思考酒店的其他细节。这也导致工作出现了不少的问题。

但好在，在工作中我及时认识到了自身的不足，并了解了许多的东西。后来，我在思想上较好的提高了自己，并能管理好自我的状态，逐步改进了工作中的问题。为酒店计划了这一年能来方向和管理要求，并得到了领导的认可。

在今年的工作中，我们根据酒店和市场的情况进行了严格的调整，并对业务和服务方面都进行了严格的改进，积极发挥酒店的优势，抓住季节和节日礼品的卖点，在销售节日的流量上广做活动，较好的挽回了之前的不足。

此外，在今年来，我们着重加强了员工服务工作上的管理，通过对员工积极的管理，加强了就带的服务，再加上卫生和装潢上的改善，在新老客户中都取得了不错的评价，各个网络平台上的评价也有了较好的提升，为销售成绩的提升带来了不错的帮助。

在工作的管理方式上，我还有很多不足的地方，有些方面太过草率，没能多听取员工们的意见，结果导致不少员工的动摇，结果在一开始弄的比较混乱。好在，及时的调整之后，问题基本得到了解决，但这的问题却依旧牢记在我的心中，我会好好的记住自己的问题。并在接下来的工作多多听取员工们的意见，培养出xxx酒店的优秀员工团体，为酒店的发展贡献出更多的力量。

20xx年已经结束，但我们会在工作中积极努力，争取在下一年取得更加出色的成绩！

年终总结领导致辞 景区领导年终工作总结篇九

每一个企业的领导者都应当把坚持正确的信念，恪守以诚信为本的价值观放在所有工作的第一位。今天本站小编给大家为您整理了领导年度工作总结讲话，希望对大家有所帮助。

大家好!今天，我们欢聚一堂，庆祝公司圆满走过了20xx年，不知不觉即将进入20xx年。我谨代表公司领导们对全体员工一年以来的恪尽职守，默默耕耘表示深深的感谢：“谢谢你们，在过去一年里，大家都辛苦了”。

智慧创造价值，责任成就未来[]20xx年,我们同心协力克服了种种的压力和困难，进一步扩大了公司规模，壮大了员工队伍，完善了产品内容，加快了拓展步伐，使公司有了卓有成效的发展，同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，为公司日后发展和腾飞打下了坚实的基础，所取得的每一个可喜的成绩，离不开公司全体工作人员的共同努力，同时也证明了我们这支工作团队是一个有凝聚力，执行力，且勇于创新，锐意进取的优秀团队，你们是优秀的，我为公司能够有这样一支团队而感到自豪。

愿在座的每位成员都能成为顶梁大柱，为公司的明天托起一片骄人的辉煌和璀璨。

一祝我们团队一起努力，一起创造我们的辉煌，实现我们的的五年计划，让我们的表现优异的老师有房有车，让我们资深老师至少有房子有家。

二呢，祝大家新年快乐、身体健康。今年20xx[]代表寓意是爱你一生，即将到来的是20xx代表爱你一世，祝各位有家庭的和和美美，和你自己的家人能够一生一世的相爱，没成家能够找到爱自己一生一世的那一位。

三呢，祝今天的大会圆满成功，晚宴能够愉快，大家能够玩的尽兴、笑得开怀。

董事长年会发言稿

各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。在全体同仁的共同努力下，xx公司在渠道销售、终端销售、产品整合、生产制造、电子商务、仓储物流、售后服务、团队建设等方面取得了一系列振奋人心的业绩，所有成绩的取得都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，围绕品牌打造、渠道升级、产品优化、效率提升、服务到位、团队开发等方面的工作，我们的任务更加艰巨，但与此同时，我们的队伍也更加壮大了，未来我们的力量一定会更强。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的历史。战略决定方向，细节决定成败。20xx年我们将继续完善质量管控，品牌建设和产品结构的优化，加强产、供、销等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门通力合作，稳步实现共赢。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的

未来。

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。一方面要提升xx公司的产品整合能力，完善供应商管理，优化电子商务平台和仓储物流管理，提供客户更专业的一站式采购服务；另一方面要开展产品的生产制造项目，提供更优质的产品，提升产品的市场占有率。

2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动xx公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把xx公司的文化理念，与xx公司的发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立xx公司良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神；一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。xx公司在20xx年要全力打造一支专业、有凝聚力、敢于创新的团队，着重培养团队精神，提升公司的团结度。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。只有树立大局意识、协作精神和服务精神，在尊重个人的兴趣和成就的前提下，协同合作，通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能，才能形成强大的合力，提升效率，产生战胜一切困难的强大动力。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待xx公司因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx公司新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年，是不平凡的一年。南通润创历经坎坷、曲折，却依

然昂首挺立。年初历经了一场风波，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，南通润创人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到润创的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。20xx年全年产量86万件，超过了20xx年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到25000元以上，班组长以上管理工作人员年收入达到了35000元左右，同比20xx年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对润创发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有润创的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，

我们班组长的作用表现得就不是很突出;员工行为还不够规范,没有按照标准流程操作,这也致使我们出了一次大错;此外,员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后,我们将通过细致的工作,解决沟通的问题,建立一种相互信赖的状态;进一步规范生产流程,实行生产现场管理;加强班组长与成员的沟通、互动,明确工作目标,并且制定目标有依有据。在接下来的工作中,我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年,也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年,公司的发展前景广阔,我们的生产规模目标为16条生产线,员工总人数450人,年产目标146万件;经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展;并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面,我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元,班组长以上年收入突破41000元。但是,在面临竞争愈加激烈的社会大环境下,我们肩上的担子很重,我们的任务很艰巨。

在接下来的一年,我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展:

首先,安排招工是我们工作的重中之重,大家将通过多种途径,比如靠我们的员工宣传公司,以人带人,也可借助我们外地新居名员工,通过他们,给我们带他们家乡的人。其次,就是要完善公司体制。以目标计划为导向,工作细化,主要通过gs□pdca考核,有效地实施绩效考核。第三,实现管理的本地化,这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四,发挥ie工作组优势,在实际生产过程中,我们的ie组将发挥积极的作用,遇到比较难的工序,提前对员工进行培训,班组人员不够□ie组及时介入,以补不足,并尝试单件流生产模式。第五,加强培训,对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训;对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术

等方面的管理培训;对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的润创员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。润创的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨 130%□20xx年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗!最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安!

很高兴与大家相聚在这一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快!身体健康!万事如意!新年大发!

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领

略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。

二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司返货管理、对账也进行了规范；对返货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作

起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！