

# 高速治超员个人年度工作总结 高速公路 工作总结(汇总7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇 一

城阳区正河路路面工程为创建精品工程，以“文明施工是龙头，安全设施是保障”作为总体工作思路，层层把好安全文明施工关，同时采取有力举措，确保安全文明施工。项目经理部提出了以安全文明施工为龙头来确保精品目标实现的思路，并将这一思路切实贯穿于现场施工中，收到了良好的效果。在项目开工到完工，无人身重伤及以上事故的发生，无机械设备损坏事故、火灾事故、重大交通事故的发生，形成了一个良好的现场文明施工氛围，保持了安全文明施工的良好局面。

### 一、建立、健全安全监督机构和网络

安全文明施工不仅体现着企业的形象，更直接关系到职工的身心健康和生命安全。项目一进场，项目经理部及时召开了安全文明施工专题会议，确定了“文明施工是龙头，安全设施是保障”的总体工作思路，提出了：杜绝人身死亡事故，杜绝重大机械设备损坏事故，不发生火灾事故，严格控制各种习惯性违章，实现现场安全文明施工的具体目标。之后，各科室部门召开会议进行了宣传发动并根据总体思路和目标制定了各自具体的目标和措施。

工作就得到了有力的保障和加强。

## 二、狠抓制度和措施的完善

严明的制度和完善的措施是保障安全文明施工的前提。项目进场后，经理部就着手完善了一系列安全文明施工管理制度和措施，行文规定了安全文明施工奖罚细则、安全文明施工设施及行为的管理规范与要求，制定了对施工劳务合作队伍的安全管理规定，明确了安全施工责任；同时还重点制订了特种操作、用电安全等安全技术交底措施，防火灾事故以及重大危险源控制的反事故措施。

## 三、狠抓安全文明施工职责的落实与执行

落实各级人员安全文明施工职责是搞好安全文明施工的组织保证，为不断细化管理，确保各级人员职责到位，在完善了各级人员安全文明施工职责的基础上，将整个项目安全文明施工目标具体分解落实到各现场施工员，并同各劳务合作队伍第一责任人签订安全文明施工目标责任承包书，且相应建立了严格的检查考评方法；并督促劳务合作队伍又将责任目标细化，落实到各班、各施工作业项目责任人。

## 四、采取有力举措，确保安全文明施工良好局面

搞好安全文明施工不仅有利于施工人员的安全，而且更是保障施工任务顺利完成的首要条件，对理顺工程建设的各项管理工作、锤炼施工队伍、增强内部凝聚力有着十分重要的促进作用。

## 五、塑造企业良好的外部形象

- 1、对施工路段进行了全面、合理的规划，对主要施工场区如拌合场、工地实验室、桥梁施工现场、隧道施工现场、项目部驻地以及原材料的堆放作了定点定位布置，对现场施工电

源电缆的敷设、电火焊皮线的牵接、施工脚手架的搭设作出了明确、规范的要求和设计。

2、制定了污染预防的原则，对施工的重要环境因素如：噪声、粉尘、固废、冲刷等进行有效控制；节能降耗，合理使用资源、能源，防止或减少对环境的污染，以及对污染物的处理办法及废铁、废油料回收处理规定，统一在现场设置垃圾箱，分区域指定废铁、废油料堆放点，并成立现场垃圾清运小组，及时将垃圾清运出施工场区。

3、根据施工总平面和范围，划分各专业文明施工责任区域，并明确了责任区负责人。

有电源柜、电源小箱均做到了规范制作、布置且设置了明显的标示牌。现场设备做到了定位堆放，并挂牌明确了责任人。  
5、现场施工坚持每天做到工完料尽场地清。施工废料、垃圾每天清扫，确保施工现场天天整洁。

6、大力推行材料、设备堆放定位化、施工人员行为规范化。7、加强对现场文明施工的检查与考核，坚持每月定期对文明施工情况进行检查、评比，对文明施工好的队伍及时进行表彰和奖励，对差的施工队伍予以曝光并处罚。

## 六、构筑安全文明施工防护网

安全管理措施的落实以及安全防护用品的齐全、规范是保障安全施工的重要措施。为此，项目经理部针对安全文明施工设施的有关规定统一进行购置，并将安全帽、安全带以及防滑鞋等防护用品及时发放到施工人员手中。在我合同段与正阳路交叉处设置交通标志，并在交通繁忙时段指派专职交通安全员进行交通协调，以确保安全文明生产。在积极完善现场安全防护设施的同时，坚持实行各分项开工前的报告审批制度，无论哪个子分项开工，均要经过安全检查，检查其各项安全措施是否到位，现场环境是否符合文明施工要求。

身体力行，安全文明施工才能得以不断的深入开展，也才能取得实质性的效果。

通过上述一系列工作的开展，营造了一个施工现场井然有序、安全防护设施齐全规范、安全文明施工气氛浓厚的施工环境，确保工程顺利完工。

青岛龙海路桥集团有限公司20xx年12月5日

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇二

过去一年里，在市局党委正确领导下，在上级相关部门大力支持和热心帮助下，我站广大干部职工坚持以“\_\_\_\_\_”重要思想和\_\_届二中、三中全会精神为指导，以“文明收费业绩，优质服务树形象”为中心，解放思想，真抓实干，奋力拼搏，锐意进取，圆满完成了年度各项工作任务，全年完成通行费征收万元，“三个文明建设”取得了显著成效，通行费征收工作扎实稳妥地运行，文明行业创建迈出了坚实的步伐，团结稳定、安全高效的局面不断得到巩固。

### 一、思想作风建设情况

(一)抓政治理论学习，强化政治思想教育。一年来，我站坚持把学习、理解、领会党的基本路线、方针、政策和“\_\_\_\_\_”重要思想作为首要任务，坚持用科学发展观指导实践、推进工作，努力提高职工的政治理论水平和政治思想觉悟，注重在提高领会力，增强把握力上下工夫不断提高职工对“\_\_\_\_\_”重要思想的理解能力;通过不定期的大会、上课、培训、宣传栏等方式，教育和引导职工树立了正确的人生观、价值观，坚定了理想信念，清晰了工作思路。有效地提高了全体职工运用新理论、新思想指导实际工作的能力和水平。\_\_届二中三中全会召开以来，我站自觉把思想统一到全会精神上来，迅速掀起学\_\_届二中三中全会精神热潮，充分

运用专题课、座谈会等形式，支部职工用心学习、用心领会、用心把握、用心落实，我们坚持理论联系实际，把学习贯彻全会精神与解放思想大讨论活动相结合，进一步解放思想，破“空”排“难”，自我加压，提高境界；与本职工作相结合，要求职工根据学习情况写心得、谈体会、找差距、表决心。政治思想教育凝聚了人心，鼓舞了斗志，激发了热情，为各项工作顺利开展注入了强大动力和后劲。

一是加强廉政警示教育。根据市局行风廉政建设的部署和要求，结合行业工作特点，我站开展了形式多样的行风廉政和法制法规教育活动，增强了广大干部职工拒腐防变能力，运用召开座谈会和进行个别谈话方式，广泛了解和征求职工对全站行风廉政建设意见和建议，及时向有不良苗头的人员提醒和诫勉，增强其廉洁自律意识。

二是认真推行政务公开制度。我站严格按市局制定的廉政措施办事。在人员管理方面，凡对职工的表扬、奖励、扣罚、批评等事项以及工勤临时工的招用，都经站务会研究决定，并将研究结果进行公示，不搞“一言堂”，力求秉公办事。在经济问题上，严格执行集体议事纪律，全站大宗物品购置和基础配套设施建设事项，都经站长办公会研究，集体讨论，民主决策。

三是强化监督机制。我站在收费广场设立了收费公开栏、政务公开栏，公示了投诉电话，设立了意见箱，将收费员的工卡号、大副照片悬挂在收费厅的醒目位置，直接接受社会监督。同时聘请社会有关人士担任我站行风监督员，注意收集过往驾乘人员的建议和意见，自觉接受社会各界的指导和监督。为通行费征收工作营造了良好的社会氛围。

## 二、履行职责情况

我站是全市公路系统第一个高速公路收费站，又是我全市的西大门，我站的整体形象在一定意义上代表着全市公路系统

乃至政府部门形象，通过充分发挥收费站“窗口”单位的社会属性和服务特性，来展示滨州公路的优质品牌形象和传播公路行业文明，面对光荣而又艰巨的任务，我站重点采取了以下六方面措施。

(一)以通行费征收工作为中心，狠抓内部管理。收费站正式运营后，我站及时将工作重点调整到切实加强内部管理、提高整体素质上来。首先建立健全各项规章制度、岗位职责，将管理的触角延伸至全站方方面面；坚持以制度管人，以军事化的形式规范职工的学习、工作和生活的秩序。使内部管理逐步达到规范化、制度化、程序化、科学化。形成了良好的激励和约束机制，充分调动了干部职工的积极性、主动性、创造性，为各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。同时，突出加强收费稽查的管理，制订详实的奖惩办法，做到按章有序、职责清晰、应征不漏、应免不征；围绕“文明执勤、礼貌服、票款相符”实行了日常检查百分考核制度，切实规范了征收执法行为，杜绝了工作中的盲目性和随意性。

“骂不还口，打不还手”，热心为驾乘人员排忧解难，使提升服务质量工作落实到收费第一线。通过“两个形象”的教育和引导，使文明服务意识深入我站全体干部职工头脑，收费人员业务技能和服务意识明显增强，能够自觉地做到用政策理论说服人，用热情服务感化人，全站上下形成了“文明收费、热情服务”的浓厚氛围。

(三)抓职工队伍建设。造就一支“政治合格、业务过硬、纪律严明、作风优良”的高速公路征收队伍，是我站工作的现实需要。尽管我站人员少，工作量大，但对职工队伍建设一刻也没放松，月份收费站筹建前期，我们支部职工参加了为期天的封闭式军事训练，提高了职工的支部纪律观念和遵守纪律的自觉性。月份，我站支部部分职工利用休班时间，到兄弟地市收费站参观学习，交流经验，对照差距，弥补不足。月份，我站开展了以“假钞识辨、车型辨认、内务整理”为主要内容的岗位练兵和劳动竞赛活动，有效地提高了职工的

业务技能和工作效率。月份，“国庆中秋”两节和我市“六节两赛”系列旅游文化活动期间，我站抓住车流高峰有利时机，深入开展了“质量月”活动。有效促进了我站服务质量的提升。月份，我们采取集中学习和个人自学相结合的方式，支部职工认真学习了《收费公路管理条例》，进一步提高了整体素质。月中旬，我们克服了工学矛盾，采用分阶段轮训的办法，支部机关后勤人员和中队收费人员参加了为期七天的冬季职工培训，并印发了试题，支部了考试，收到了预期效果。通过这一系列的培训和教育，我站职工练就了一身过硬的业务本领，提高了业务技能和素质，激发了工作热情，形成了争先创优、奋发向上的站风站貌。

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇三

### 一、加强宣传力度，营造良好整治宣传氛围。

在加强对车辆超限超载的路面执法的同时，通过发放宣传资料、悬挂横幅、制作广告牌以及利用报刊、电视台等媒体的方式大力开展宣传活动，要求货车驾驶人严格按照规定装载，安全驾驶。同时派出执法人员到客运站、场教育运输企业人员和客车驾驶员，强化安全意识，杜绝客车超员的交通违法行为。广泛宣传超速、超员、超载的交通违法行为导致严重后果及危害性，使治理超限超载的重大意义日益深入人心。

### 二、加强管理，从严治理超限超载工作。

为保障广大合法运输业户的利益，认真按照工作要求，对超限超载较为集中的砂石料场、砖厂的负责人从源头宣传，对超限超载车辆都实行依法严管，严厉打击超限超载治理工作出现的暴力抗法、野蛮闯关等行为，坚决查处打击抗拒治超的不法分子，对超限运输的车辆必须责令当事人自行卸货，达到国家标准方可驶离。从而进一步规范整治行为，完善治超的执法环境。在执法程中严格认真落实执法人员的“五不

准”和“十条禁令”规定，并认真接受舆论和社会的监督检查。

三、部门协调，整治工作取得阶段性成效。

在治理超限超载过程中，我中队、运管部门都派出执法人员和车辆组建成立超限超载整治工作联合执法队伍，有针对性地开展整治车辆超限超载、载物飘散遗洒、公路交通安全隐患大排查大整治等一系列活动。

今年3至6月，在治理超限超载工作中，查处超限超载车辆20辆，出动80人次。通过整治运输环境逐步得到改善，全县境内未发生因超限超载车辆堵车和因超限超载造成桥梁倒塌及恶^v^通事故，治超工作的开展使全县境内公路安全畅通。

xxxxxx 2017年6月15日

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇四

1. 超载和超限标准的技术参数根据不同：超载标准的技术参数是根据车辆的装载能力来确定的，例如载质量不满1000公斤的小型汽车装载1200公斤就是超载；超限标准的技术参数是根据公路的设计技术标准来确定的，不同等级的公路(含桥梁)其设计的限载标准是不同的。
2. 超载和超限的客体物不同：虽然两者在货物装载中均有超重、超高、超宽、超长的表述，但超载既有货物装载，又有客运超载；而超限只在货物运输中有，客运中没有超限的规定。
3. 超载和超限的执法主体不同：根据国务院《道路交通管理条例》第8条规定，超载的执法主体是公安机关；根据《公路法》第8条规定，超限的执法主体是交通主管部门或公路管理机构。另据有关法律要求，在没有综合执法授权的前提下，

公安机关和交通主管部门或公路管理机构只能各执自己的法，不能越权。

4. 超载和超限的法律责任不同：根据国务院《道路交通管理条例》第80条规定，超载的法律责任包括《治安管理处罚条例》第28条规定的5元以下罚款或者警告，并可以根据国务院《道路交通管理条例》第80条规定在罚款或者警告同时并处吊扣1个月以下的驾驶证，因此超载只有行政法上的法律责任；根据《公路法》第75条和第84条规定，超限的法律责任是罚款3万元以下，造成公路损害的还应当依法承担民事责任，因此超限有行政法和民事法律上的双重法律责任。

根据《超限运输车辆行驶公路管理规定》你所说的车长与载重量没有直接关系。车辆载重量是按车辆轴载质量来定的，不是以车长来确定。

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇五

时光转瞬即逝，紧张充实的一年已经过去了。虽然我们在这里工作学习只有两个月，但在实践中不断磨练自己的工作能力，使我的业务水平得到很大的提高。这与领导的帮助和大家的支持是密不可分的，在这里我深表感谢！

作为一名收费员，首先要把收费业务练熟练精，为收费事业添砖加瓦。作为一名合格的收费员，不仅要把业务技能掌握熟练，而且要牢记收费员的职责，遵守公司的规章制度，为建设更加便利的高速公路和满意的高速公路而奋斗。今年刚加入收费系统，认识和了解上都不全面，经过上班，培训，实习，对收费工作有很大的认识。收费是一个非常枯燥乏味的工作，但是我们既然来参加这项工作，就要干好收费这一行，我们一定要做到特别能吃苦，特别能忍受，特别能奉献，将自己的光彩展现到高速公路上。

（一）认清当前的形势，思想上高度重视，积极进行准备，当前的任务形势，参加所站的收费能手和服务之星的评比，为站，为班，为个人的荣誉而奋斗，我们定会在自己的岗位上放出耀眼的光芒，创造出属于自己的一片天地。

（二）思想上高度重视，把自己的业务练得更精，更强，尽职尽责尽心，为实现目标而奋斗。

1、练就过硬的收费本领，争当优秀收费员，加强人员的集体荣誉感，要以站为家的思想。

2、尽职尽责尽心扎实干好工作，克服严寒，虽然说这里的环境气候比较冷，但是我们要克服困难，尽本职尽自己的责任，尽到自己的心，扎实干好工作。

3、立足本职岗位，争创一流成绩，立足自己的岗位，为争创一流成绩而奋斗，确保单位能正常的运行，要融入这个大家庭，建设和谐的工作环境，为取得骄傲的成绩，我们必须严格要求，高标准，完成各项任务。

我个人认为，在一个集体中，不仅业务上熟练，而且作风上都要有章有律，纪律是可以确保一个集体的凝聚力，是完成各项任务的风向标。

1、松散现象对个人和集体危害很大。

2、影响了团队和集体当前重大任务的完成。

3、损坏了收费人员良好的形象。

4、危害个人的成长进步。

1、重新认识，排除干扰，做到思想稳定，认识统一，行动听指挥。

- 2、正规纪律，严守纪律，做到上班期间作风严谨，一丝不苟。
- 3、安心本职工作，多做贡献，有一份热，发一份光的精神，缺点要克服，为了建设更加繁荣的高速公路而努力吧！

从上班到现在，我给自己总结了以下几点，我会努力的做好以下几点：

- 1、心放细，手放快，眼放亮。
- 2、调整好心态，平常心面对一切。
- 3、不要把情绪带到工作上来，影响自己正常上班，正常发挥。
- 4、干好本职工作，使自己的业务更加熟练，爱护宿舍设施及收费亭的设备。
- 5、记录好自己工作上的得与失，善于总结和吸取教训。
- 6、认清自己的工作技能操作能达到标准吗？只有更好，没有最好。
- 7、上班期间对自己要求严一点，对自己负责，为单位负责。
- 8、戒骄戒躁，埋头苦干，不耻下问，努力学习，不断提高思想觉悟和自身的文化水平。
- 9、服从命令，听从指挥，坚决完成任务。以上是对我自己的要求和不足的提出改正的方法，为明天的梦想而努力。

## **高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇六**

时光飞逝，转眼我已经在京包收费口愉快的工作了快两年了，

在这里我要做一份作为高速公路收费员个人工作总结。在这两年的工作中，在站长，班长，办事员的指导下，我从最初的紧张，到现在熟练的操作设备，每天从容准确的收费。在高速公路的长龙上，在平整延绵、宽阔的路面上，在庄严的收费窗口，穿梭着无数的身影，形成了辽阔大地上一道独特亮丽的风景线。我们来自不同的地方，都是为了一个共同的奋斗目标——高速公路事业的发展，北京经济的振兴与腾飞。

在许多人看来，高速公路收费员有轻松的工作岗位，有优越的工作条件，体面又风光，令人神往。却不知他们也有自己的艰苦。收费站是半军事化管理，上班期间自由度极小，不能随意离开征费岗位，上厕所不能超时；再者，收费站是服务窗口，是展示高速公路人良好职业形象的窗口。要求优质文明服务，唱收唱付，文明用语，微笑服务！

大多在高速公路收费站上班的收费人员，远离家人、远离朋友，更尤其是每到节假日，这种想家的感觉更是深邃。在收费站是没有法定节假日可言的，就连大年初一也无一例外，但我们都能忍受！我们把这当作自己的小家，把同事当作自己的兄弟姐妹，在这充满关爱与温馨的大家庭里，相亲相爱。我们在生活中互相关心，在工作上相互帮助，遇有烦心的事可以向兄弟姐妹吐诉，遇到困难向站领导反映请求帮助。

收费员每天呼吸着“大量”汽车尾气，面露微笑迎接着五颜六色、各式各样的车辆，迎来送往着南来北往的司乘人员。我们的工作之所、奉献之地，就是三尺岗亭，工作简单、枯燥而乏味。在每天的“您好”、“再见”等用语及“收你多少钱，找你多少钱”中度日。当四周漆黑一片、万籁寂静，人们进入梦乡时，我们又连忙起床，来到了三尺收费岗亭。星辰与我们做伴，日月伴我们同行。当旭日从东方缓缓升起之时，我们才披着晨雾进入了甜甜的梦乡。一直以来，我们就在这种经常昼夜颠倒中度过，但是为了高速公路事业的兴旺发达，我们毫无怨言！

我们每天都在在重复简单又繁琐、平凡而又伟大的工作。我们践行着“车道畅通、耐心解释态度和蔼、不急不躁、百问不厌、”的服务承诺。以“服务人民、奉献社会”为旨开展工作，“以群众是否满意”来检验自己的服务工作是否到位。以饱满的工作热忱尽最大的能力去做到“对询问者细心、对困难者帮助、对暴躁者忍耐、对年长者亲切”。

这就是我们高速公路的收费人员，勇于献身高速公路事业，为了高速公路事业的蓬勃发展，为了千万家的安宁、幸福，为北京经济的跨跃式发展的默默无闻、无私奉献的收费员。

## 高速治超员个人年度工作总结 高速公路工作总结篇七

一、乌市运管局及时成立治超工作领导小组，组长乌市运管局党组成员、副局长吐尔迪·赛米西丁，治理超限超载办公室下设于乌市运管局执法支队办公室。

二、治理超限超载工作于2011年8月28日开展至今，执法支队协调派出稽查人员66人次，车辆7台，治超工作往返里程23000公里，截止10月25日协助乌市南郊、小草湖、昌吉北漠治理超限超载车辆检查7605车次，劝返车辆1560车次，查处违章超限超载车辆607车次。

三、通过对南郊、小草湖、昌吉北漠三地的超限超载工作开展以来，运价有所提高，由原来80元/吨上升为现在100元/吨。但是目前存在运价不稳定的现象，加强治超工作运价就稳步上升，一旦减弱治超工作力度运价就会下降，货源地压低运价及承包商恶意压低运价是致使运价不稳定的重要因素。

四、治理超限超载工作难度大、环境恶劣。乌市运管局党组带领乌市运管局执法支队、各分局（执法大队）稽查人员，克服了工作和生活中的种种困难，全力配合南郊、小草湖、北漠治超站开展治超工作，取得了一定的成绩。在后期的治

理超限超载工作中，乌市运管局将一如既往，全力配合支持三地治超站的治理超限超载工作，争取取得更好的成绩。

乌市道路运输管理局执法支队 二〇一一年十月二十五日