

2023年煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结(大全6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇一

我通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

我来到煤矿工作后，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

- 1、协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。
- 2、做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。
- 3、协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、

会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

4、做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

5、做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

6、认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

以上就是本年度我对自己工作情况的总结，不当之处还请上级领导批评指正。虽然较好的完成了各项工作，但是仍然有许多需要改进和提升的地方。在以后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，不断提升自己的工作能力、思想政治素质和综合素质。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇二

（一采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案□xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成□xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨；xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨；xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

（二一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局

验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

（三防治水

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

（四通讯

1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。

（一、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。

2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、

不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

（一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。

3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。

4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二、加强技术管理基础工作

1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇三

xx煤矿位于肥城煤田的中西部，于1979年建成投产，原设计生产能力30万吨/年，后经矿井改扩建，矿井设计生产能力提

高到90万吨/年□20xx年核定生产能力130万吨，设计服务年限为70年。

矿井开拓方式为立井多水平分区式开拓，全矿分三个水平，—150水平、—250水平两个生产水平，—430水平为延伸水平，—150水平主要开采下组煤，—250水平开采上组煤；全矿有五个立井筒，其中两个回风立井，分别担负—150水平、—250水平和—430水平回风；两个付立井，担负两个水平的上下人及辅助提升；一个主井，装备6吨箕斗提升；我矿为低瓦斯矿井，通风方式为中央边界抽出式通风。现主要开采煤层有三层、七层、八层、九层、十层，其中三层煤为主采煤层，最厚达5米，平均厚度为3.2米。全矿有四个采煤区队、五个掘进区队、六个井下辅助生产区队、六个地面单位、一个多经公司。全矿共有职工4448人。

近年来，我们按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体要求，坚持科学的发展观，以安全生产为重点，以结构调整为主线，以构建“和谐、文明、安全”白庄矿和本质安全型矿井为目标，向改革要活力，向管理要效益，向科技进步要新的经济增长点，向提高职工素质要效率，通过全面实施“3612”工程，不断增强企业的生机和活力，实现了年年盈利且经济效益逐年提高，继续保持了一年一个变化，一年一个台阶，一年比一年好的发展势头。特别是今年新班子调整以来，各项工作齐头并进、全面发展，主要生产经营指标项项超计划、项项再创历史或近年来的同期最好水平，继续在集团公司保持了领先地位。我矿先后被中煤政研会命名为“全国文明煤矿”，被省国资委表彰为“省管企业文化建设示范单位”。

自煤矿安全程度评估活动开展以来，我们认真按照《煤矿安全程度评价办法》的要求，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，不断强化安全基础工作，狠抓现场动态安全质量管理 and 事故隐患的排查治理，全面推行精细化管理模式，实现了由被动应付抓安全到积极主动抓隐患的转变，有力推

动了我矿安全生产形势的持续稳定发展。截止到8月31日，全矿杜绝了水、火、瓦斯、顶板等重大事故，连续实现安全生产1162天。今年我矿成功迎接了国务院安委会的安全检查，顺利通过了国家局一级安全质量标准化核准。

工作中，我们主要做了以下几个方面：

（一）、提高思想认识，强化组织领导，保证了煤矿安全程度评估工作的顺利开展。省局《煤矿安全程度评价办法》下发后，我矿在思想上高度重视，成立了领导小组，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，细化了标准，落实了责任。并对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一落实到分管部门、分管人员，对不落实的人和事以工作简报的形式在全矿进行通报。各单位也都相应成立了以区队长、书记为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全程度评估工作领导体系，从而为我矿安全评估工作顺利开展打下坚实的基础。

（二）、健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全评估工作的开展奠定了坚实的基础。为切实巩固提高煤矿安全评估“a级矿井”的成果，我们在强化学习的基础上，结合现场实际，进一步修改完善了各项安全管理制度，制定了六个评分标准，修改完善了六个管理办法和九个支持性文件，并在全集团公司率先修定完善了包含25个职能部门、66类管理人员、62个工种近30万字的《xx煤矿安全生产责任制》，明确了全矿所有岗位的安全责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全目标责任保证体系。

为确保责任制落到实处，我们以推行层次管理，健全责任体系为重点，明确各专业副总对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。为使各级安全管理人员的责任制体现的更加具体，我们对副总以下各级安全管理人员实行了“痕迹”管理和“绩效”考核，按照“安全状况、工程质量、制止三违、安全学习”四大项、十五个方面内容进行考核，

对评选出的优秀管理人员和较差人员分别进行奖励和考核。同时按照“六个落实到现场”的要求，加大了考核力度，实行了工程质量“差异管理”办法，要求各专业副总每月必须对本专业内安全质量标准化活动开展较差的两个单位按合格品或不合格品进行考核，并连带考核包区队人员。通过强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全评估工作的深入开展。

（三）、超前预防，着眼创新，筑牢安全生产的基础

第一，稳固基础，不断提升矿井的安全质量标准化水平。我们在创建安全质量标准化矿井中，按照“提境界、系统抓、严细节、建长效、出精品”的工作要求，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提高。采煤、掘进、机电运输、一通三防、防治水等专业都认真开展创建精品示范区队、精品示范班组、精品示范头面活动，全力打造精品工程，实现了由点线达标向全面达标提升。在开展创建精品工程的基础上，我们实行了“一周一重点”的管理模式，集中时间集中力量解决现场存在的问题，并做到有整治、有检查、有评比、有考核，从而及时消除了事故隐患。尤其是8月份以来，我们全面推行rmo精细化管理，把“6s□4e”管理应用到安全质量标准化工作中，使每一人、每一事、每一处、每一天都要有标准、有制度，每一件事、每一项工作按照标准做到精细化，确保时时达标、处处达标。为使安全质量标准化水平得到巩固和提高，我们采取由各专业副总牵头的解剖式浮动定级验收办法和各区队周三自检以及现场写实笔录等措施，并推行了工序化管理模式，改变了迎接检查靠停产整改的被动局面。通过分阶段、分步骤地强化治理和督促检查，从而使矿井质量标准化水平又上了一个新台阶。

第二，突出重点，强化隐患排查与治理，杜绝了各类重大事故的发生。根据上级一系列文件精神，进一步完善了白庄煤矿隐患排查责任追究制度，完善了以总工程师为首的安全隐

患管理体系，建立了安全隐患库，先后制定了《20xx年矿井灾害预防处理计划》《xx煤矿事故隐患排查制度》《xx煤矿事故隐患排查治理责任追究规定》等一系列文件，对现场重大安全隐患和重点薄弱环节实行了领导分工负责制，并加大安全监督检查力度，从矿党政领导到分管副总和业务部门，及时排查分析管理范围内的重大隐患和薄弱环节，矿总工程师组织每月排查一次，各专业副总每旬排查一次，各生产科室每天排查一次，各生产区队每班排查一次，并对排查出的各类隐患实行分级管理。1~8月份共排查a级事故隐患15起、b级事故隐患34起、c级事故隐患81起，对排查的隐患做到了项目、措施、资金、时间、责任“五落实”，并安排复查、验收，直至消除隐患。

第三，强化监督检查，狠抓薄弱环节，堵塞了各类事故漏洞。我们在坚持专项检查、突击检查、边缘地点检查、中夜班检查、解剖检查以及党政工团大检查等每月组织各类查岗100次以上的基础上，不断创新安全检查思路，推行了安全检查、整改、复查、考核“闭合”管理办法，大大增强了检查人员和被检查单位的责任心，有效地解决了检查中形式主义和走过场的问题。尤其是推行的安全质量标准化量化检查考核办法，检查人员按照标准，逐项检查，对井下质量问题和“三违”现象都实行了货币化管理，对井下各种管理实施了责任追究制度，重点抓不落实的事，追究不落实的人，有力促进了现场安全质量标准化水平的提高，从而使井下现场时时处于动态达标。

第四，加大投入，提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。我们以安全评估为契机，坚持加大安全投入和“科技兴安”战略相结合，努力创建本质安全型矿井。20xx年全矿安全投入计划1474.5万元，实际完成1672.5万元，完成计划的113.4%。20xx年我矿安排安全费用资金1396.64万元，1~8月份实际完成安全费用941万元，重点加强了顶板、机电运输、一通三防、防治水等薄弱环节的治理，保证了矿井安全生产。

的需要。

第五，强化安全教育培训，促进职工安全素质的提高。我们始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地，并不断更新和充实教育内容。各单位充分利用周一安全活动日、周五技术业务学习日系统学习《安全生产法》、新《煤矿安全程度评估办法》等法律法规。矿还分成不同专业、不同层次，普遍对井下职工进行了学习考试。在此基础上，我们提出了“一周一理念”的管理模式，实行了班前宣誓、班中警示、班后分析考核制度，强势推行了班前安全礼仪和准军事化管理，从而使班前会质量进一步提高，职工的安全行为进一步规范，职工的自主保安意识增强。此外，我们还充分发挥了职工学校作为省四级煤矿安全培训基地的阵地作用，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训。通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

各位领导，以上是我矿开展安全程度评估工作的基本情况。虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求，与兄弟单位相比还有很大的差距。我们将以这次检查为动力，在今后的安全工作中，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，以提前一个月进入决战的姿态，加大安全管理工作力度，全面推行精细化管理，不断提升安全质量标准化管理水平，使我矿各项工作再上一个新台阶。

以上汇报有不当之处，请各位领导批评指正。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇四

宜化文化是我们宜化人搞好工作的金钥匙，作为我们大型企业，只有利用好文化，才能开展好工作，才能管理好队伍，才能增强大家的凝聚力和战斗力。在世界经济普遍萧条的今天，为什么宜化依然阔步在并购扩张的奋进之路上？从08年

受到金融危机的影响以来，部分中小型企业都处于停产或半停产状态，而宜化却是另一番景象：员工们照常喜气洋洋地上班，不但不降薪、不裁员，反而大家的收入还有所提高，更让人难以想象的是在这面对全球经济处于萧条的路上，我们宜化还不断收购诸多企业，这难道是我们宜化很有钱吗？不是；是宜化经济幸免于难，没有遭受到全球经济萧条的影响吗？也不是；那究竟是什么原因让我们的宜化在全球金融危机之下，还有如此辉煌的今天呢，这是我们最亲爱的董事长英明的决策，以通过运用好七大法宝中的信息化来知道全球经济面临的问题并做好的相关准备带来的福利，并用宜化先进的管理模式不断为宜化的发展壮大铺好了坚实的道路。

宜化有如此辉煌的今天，自然与我们宜化先进的管理分不开，与“五六七”管理大纲的严格执行分不开。因为有了宜化文化作支撑，让每一个宜化人都统一到了董事长的思想理念下，大家的思想、价值观得到了统一，步调一致、文化用语一致，思想意识一致，心往一处想、劲往一处使，共同为一个目标而奋斗的结果。这就是为什么我们每一位宜化人都要唱团结就是力量的这首歌的内涵，从蒋董事长上任以来，宜化各阶层对文化的践行从未停止过，反而更加注重形式的多样性来提高员工的积极性，大家都来学习文化，形成统一的价值观。我们也通过信息化来了解国情；通过信息平台了解集团总部、各分公司之间是怎么管理的，我们取长补短，从大家管理中吸取精华；通过信息化，了解国内发生的各种事故，并把所有事故当做自身的事，组织安利来煤矿全员进行学习，从中吸取事故教训，提高大家的自我保安意识；通过信息化，使我在进入宜化短短9年内在工作经验上有了突飞猛进。

中，启动11801采面、11802采面回采，属于违法生产行为；同时，布设了5条掘进巷同时施工，已属于违法生产；如果安全上监管不到位，稍有不慎发生安全事故，就会直接导致技改井全部停产，并受到严厉的处罚，相关领导、管理人员还会受到刑事追究。在面对如此多、难度大、风险高的问题面前，我们没有退缩、没有畏惧，而是紧跟集团、紧跟董事长

的步伐，按照公司领导的要求，大力开展安全管理工作，并将宜化安全文化、安全管理规章制度、“五六七”管理思想和我矿的具体情况相结合，提升了管理、稳定了队伍、确保了安全、促进了生产。这些成绩与我们先进的管理分部开，都是宜化文化造就了我们。20xx年以来，通过培训，使我们大家团结一致，共同奋进；通过培训，使我们知难而进，共同度过难关。在安全 and 生产上创造出了良好的局面。但我们在管理上还是存在许多不足，通过一年来的分析和总结，我们在11801采面的管理中，由于11801采面为高档普采面，技术管理力量跟不上，屡次出现员工队伍波动、顶板矸石脱层伤人、设备运用技术难掌握，给我们增加了安全管理上的难度，生产上没有达到持续稳定的应有效果。但经过我们精心培养、大力监管、现场培训，目前11801采面支护质量不断得到提升、员工素质逐步提升，安全上得到了控制，生产已步入正常循环。

治理组，对全矿进行定期和不定期的安全检查、抽查，对查出的隐患下发督办清单，落实了整改责任人和制定整改方案，对未按时间节点进行整改完成的，从严考核，对不作为的管理人员进行严厉处罚，使安全管理工作产生了良好的大好局面。但取得成绩的同时我们也不存在不少问题，现将安利来煤矿20xx年的安全工作作以下总结。

1. 20xx年安利来煤矿共发生发生5次；其中重伤1次（医治无效三个月后死亡，属于医疗事故）；轻伤事故2次；轻微伤2次；未遂事故2次。与09年相比，重伤以上事故降低50%，通过这些事故的分析 and 总结，事故的发生主要是员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，违章蛮干，员工总是存在重生产，轻安全的思想；管理人员在管理过程中疏忽大意，没有严格按照公司的制度要求履行好工作职责，部分跟班队长不作为等现象造成事故，在20xx年事故中，我们违章违纪操作导致顶板掉矸砸手砸脚事故就有三次，这不难看出，我们在安全管理中没有监控好员工的工作行为规范，没有让每一位员工

的安全素质和操作技能得到全面的提升。

2、隐患排查方面，我们把每周三定为安全隐患排查治理日，平时进行不定时检查，这样让我们的隐患得到了及时发现和落实处理，安全管理工作相对得到了提高。20xx年矿上由安全、环保部门组织全面性自查自纠安全隐患排查45次，公司（四个矿互检）对安利来煤矿安全隐患排查次数20次，各级部门来我矿检查25次，一共累计90次，查找出1180余条隐患，对查出隐患进行逐条整改，整改率达98%以上。

3、会议召开情况。20xx年一共召开周安全专题会议38次，会上对上周的安全工作作了认真的分析和总结，并对一周内国内事故进行通报、安全员现场管理抓违章违纪情况的比较管理进行通报；让安全管理人员深刻认识到别人的事故就是自己的事故来思考、来汲取教训；在会上明确指出本周安全管理中存在的问题、处理落实的情况，并提出了针对性整改措施，同时指出目前安全工作中的重点和难点，以及如何去处理、控制、监管的对策。在20xx年我矿特殊工种的培训期数共12期，放炮员4人，安全教育培训共45期，参加人数每期达到800人，考试合格率达95%。

4、“三违”查处总人次、考核总金额

格员工，对屡教不改的，予以开除。20xx年共开除不合格员工及严重违反“三违”员工共3人。

5、地面安全检查及雨季三防情况

安利来煤矿对地面全面进行安全检查次数共35次，在雨季成立雨季三防小组，其中对有山体滑坡危险的地段进行了全面检查，采取了雨天巡查及提前疏散和搬迁危房中的住宿人员等措施；地面的主要排水涵洞及水沟，消防器材也进行了检查，失效的灭火器进行更换，水沟进行全面的清理，对主皮带井口门前的防洪工作做了充分的准备，对环保局提出的问

题也进行了认真整改，对井下所有的排水系统进行了全面检查，对易造成水害的地段制定了专项措施，确保雨季期间安全生产工作正常有序进行。

6、安全工作存在的主要问题

1、36号井处于残煤回采，矿山压力集中，采煤工作面顶板下沉速度快，煤壁片帮严重；其他巷道底鼓严重，巷道变形快，巷道维修量大；通风系统部完善，在安全监管中容易出现风流短路，造成瓦斯超限。

2、36号井掘进工作面突出危险性较明显，因此防突工作是安全监管的重中之重。

3、技改井由于周边水文地质不清，在安全监管中主要在于水害工作。

4、11801采面顶板易脱层掉矸伤人，采煤机回采技术管理力量薄弱，人员队伍变动大。

5、11802采面、11804采面回采速度快，支护质量还不能完全跟上。

6、技改井掘进工作任务紧，施工条件较差，长期受水患影响，给安全管理带来了较大难度。

7、我矿由于增加两个正常回采面、5条掘进巷，人员进出频繁，技术技能和安全防范意识与我矿老员工相比，存在较大的差异，给安全生产管理带来了较大难度。

1□20xx年安全目标：杜绝轻伤以上人身伤害事故和重大财产损失事故的发生。

方面的知识，预防技改井水害的发生；

- 3、加强隐患排查工作，提高隐患排查、整改力度，保证所有员工在安全的前提下才能搞生产，不安全坚决给予制止；同时，提升“三违”的考核标准、考核力度。
- 4、改变组织机构：队组内必须排好跟班表，跟班队长必须与当班员工同进同出；并认真对自己管理的区域内隐患工作大力整改，随时接受上级各级部门、公司和矿的安全检查。
- 5、改变分配模式：把安瓦员、放炮员工资实行与安全管理挂钩，进行二次分配，让管理人员之间拉开差距，能及时察觉自身存在的问题而及时改正和努力进取，达到提高相互间的竞争力和管理能力目的。
- 6、加大现场管理力度，不断完善和规范各项管理制度，认真落实各项规程技术措施，严格按照公司下达的安全生产任务奋进，争取将20xx年的安全管理工作在20xx年的基础上再上一个新台阶，将事故率降到最低限度，杜绝重伤以上事故的发生。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇五

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，

继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

（二）贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

（三）部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

（四）深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物（三块）现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务

重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五) 强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六) 积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次；以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、

锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八)加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九)安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿安全工作年终总结 煤矿工人工作总结篇六

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整

改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。