

# 2023年井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇一

首先在思想政治方面，我积极参加政治理论学习和...员落实科学发展观的学习以及矿机关组织的各种理论学习，认真贯彻各级领导的重要讲话，关心时事政治，不断提高自身的政治思想素质。使我在思想上得到进一步发展，努力向党组织靠拢。正确处理个人利益与党和人民利益的关系，坚持党性原则，时刻牢记党的宗旨，当国家利益、团体利益和个人利益发生矛盾时，个人利益服从团体和国家利益，局部利益服从全局利益，眼前利益服从人民的长远利益，这两天下班后我都要在网络上观看“”召开的情景，深受鼓舞，并且收益颇多。

其次在工作方面，本人在南山煤矿生产技术科主要从事井下测量和安全生产指导工作以及生产科的内业工作。在工作期间，做到不旷到、不迟到、不早退，勤做笔记，以追求全面发展作为自我的目标。

今年1月至8月我主要在生产科工作，每一天都向集团公司报送前一天的产、销情景，每月定时向沙湾县国土资源局报送生产台帐与各种图纸资料编制。带领本科室人员对小沟分矿、红沟分矿、大沟分矿的矿延工程进行导线测量，经常与科室其他人员深入井下一线，对采掘工作面的布置与安全提出指导性的意见。

8月份我受矿领导的委派到水沟扩建办整理编制竣工资料，为了水沟分矿能够在试生产期到期之前顺利验收，我和同事们加班加点收集、整理竣工资料。目前竣工资料中的报验表和自检资料已基本编制完善，施工日志的编制工作正在紧张的进行中。由于施工单位技术员的频繁更换[]20xx年至20xx年的施工日志需要重新编制，工作量大且工序较为繁琐，但我相信只要认真去做，就能很好的按期保质完成。

在这一年中我兢兢业业，尽职尽责的完成领导下达的各项任务及日常岗位工作。进取主动，真正做到了干一行爱一行，在工作中不断学习解决各种实际问题，充分发挥科室职能的作用，进取主动开展各项工作。使我充分认识到自我作为一名普通员工，身上所肩负的重任和应尽的职责。

时代在变，环境在变，这使我深刻的认识到：作为一名井下科员，工作作风上不是将理论知识死搬硬套，而是要从实用出发，从应用到实践。加强自身修养，经过不断的学习，增强自我服务全矿基层工作的本事，经过不断的学习，使我在各方面得到不断的提高。

在学习方面进取进取钻研采煤和测量方面的专业相关知识，在现场工作中及时总结存在的问题及经验教训，同时经常和同事就采煤方法和采煤工艺及竣工资料中遇见的各种问题进行交流，集思广益，提高了自我解决问题的本事。今年我读了两本好书，分别是《第一管理》、《生命第一》深受启发，也让我对今后的工作和学习有了方向和动力，并在阅读完毕后写了心得体会。

在生活方面，我与同事之间、部门之间的工作能积极配合，生活态度健康向上，遵纪守法，团结同志。与同事相互监督，互相勉励，共同提高，为南山煤矿的提高做出应有的贡献。

总之，在这一年中我学会了很多。我也深深体会到，在今年我矿完成了年初制定的生产计划，经济效益明显增加的现状

下，我们依旧要在今后的工作中不断努力，不骄不躁，努力配合领导和同事做好各项工作，安全工作也要常抓不懈。20xx年我将继续勤奋努力，加强组织纪律，加强职责心，爱岗敬业，无私奉献，为南山煤矿经济发展贡献自我的绵薄之力。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇二

我是x年参加工作的，一直在钻探生产第一线工作，从一名什么都不懂的小钻工，到现在已经是有着10年钻机机长经历的钻探技师。我很喜欢钻探这一行，别人都说，做钻探工作太苦、太累，我不这样认为，我觉得苦中有乐。我参加工作之初就暗下决心，一定要学好钻探技术。上班的时候，我仔细地观察师傅们如何操作机器、如何取芯、如何采煤，并认真做好记录，下班后就将这一天的收获写成技术总结，并请师傅们加以指点，所以我进步的很快，工作第三年就当上了班长，第六年时我就走上了机长的工作岗位，回顾这十几年的工作生涯，我对钻探工艺施工有了一个比较清晰的认识，现将我的工作经验总结下来，供大家参考。

钻探主要是用机械或人工的方式向地球表面钻出一个直径较小，深度较大的圆孔，继而获取相关的地质信息，为资源的开发提供基础保障。

钻探中很重要的一个环节是钻进。钻进方法通常从两方面分，第一是据破碎岩石的外力性质和方式不同，钻进方法分为：回转钻进、冲击钻进、冲击回转钻进。第二是根据破碎岩石工具（即磨料的材质）分为：硬质合金钻进、钢粒钻进、金刚石钻进、牙轮钻进。钻进过程是钻孔从开孔钻进到终孔的施工过程，岩石钻探钻进时由动力机带动钻机回转，由钻杆、岩心管、钻头组成钻头切削具刻取岩石，以达到不断往深层钻进。

钻压、转速及冲洗液量是可以控制的参数值，在钻进中要根据地质情况、岩石的状况进行不同的调整。钻压和回转力构

成了切削具破碎岩石的切削力，增加钻头钻压是提高钻速的主要途径。

钻压大小对钻进效率和钻头寿命都有很大的影响。切削具作用在岩石上的单位压力必须大于岩石的抗压强度，才能以体积破碎方式进行工作，从而获得较高钻速和减少切削具磨损。

在硬质合金钻进时，钻头转速大小对钻速影响也很大，生产实践证明，在同一条件和范围内，增加转数即增加了合金切削具破碎岩石的次数，钻速随转速的增加而提高，不同性质的岩石要求的转速也不相同，转速的增加有极限值，超过此值后，钻速反而会下降。

硬质合金钻进中，冲洗液的质量与数量对钻进速度也有很大影响，根据证明，钻速随冲洗液的毕生或粘度的增大而下降，在钻探生产中条件允许时，应尽量采用清水、低固相及无固相冲洗液钻进，提高钻进效率。在硬质合金钻进时，应尽量采用的冲洗液量，以迅速地排除岩粉、岩屑、经常保持孔底工作面清洁、提高钻速，同时也起冷却、润滑钻头切削具的作用，减少其磨损，延长钻头寿命。但冲洗液量过大，液流经过钻头底部急剧转向，造成很大水压，增大通水阻力，对钻头产生很大浮力，使钻头有效压力减少，导致钻速降低，同时岩矿心和孔壁的冲刷破坏作用也随之增大，在松软岩层钻进，岩心采取率降低，并加剧了孔壁坍塌，也增加了水泵磨损，送水量过小，造成粉屑在孔底工作面堆积，造成孔底重复破碎量增大，增加了切削具孔底的回转阻力，加速了切削具的磨损，甚至会产生埋钻、烧钻及折断钻杆事故。

总之，在钻探生产当中，一定要根据实际情况来确定合理的钻进技术参数，这样才能提高钻进速度和钻进效率，创造更高的钻探经济效益。

# 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇三

## 一、建立健全机电规章制度

## 三、搞好机电质量标准化工作

### 一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

### 二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。

一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n<sup>3</sup>而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m<sup>2</sup>的散热器，其散热面积为4500大卡/t<sup>3</sup>达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m<sup>2</sup>的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

（五）钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
- 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
- 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；

10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

### 三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在2007年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850 西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850 西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，2007年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此

非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善了和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准化水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇四

1、对一季度hse □井控专项检查开具的问题进行复查，均已按照要求整改完毕；各井队的井控自检自查、周hse自检自查、甲方检查所查出的问题均能够及时落实责任人进行整改。承包点到位率100%，人员休假倒班期间均由指挥所值班领导代其进行检查。

2、“识别大风险、消除大隐患、防范大事故”活动、“我为安全做诊断活动”活动正常开展，所诊断出的问题能够及时落实责任人进行整改；对识别出的大风险、大隐患不能整改的形成问题清单上报公司。

3、十六项作业许可证能够按照流程进行了办理，在作业前组织相关人员开展了jsa风险分析。

4、停待井队组织现场看班人员对公司下发的文件进行学习，日常的消防设施检查、接地电阻检查、用电安全检查正常进行，记录齐全；针对工区夏季风沙和高温的特点，生产井队制定了相应的防风沙措施、高温防暑措施。

5、生产井队井控工作检查制度、井控工作例会制度、开工检查验收制度落实到位，日常巡检工作正常，相关人员井控证件齐全且均在有效期内。

6、各种检测仪、正压式呼吸器、备用钢瓶、报警器具、紧急逃生装置配备齐全，且均检测合格；结合单井的实际情况编制了井控、防硫化氢、防恐防暴应急预案，演练记录齐全。

7、井控设备、内防喷工具均在西北油田分公司指定具有资质的车间进行检测合格，档案齐全，满足现场施工要求。

## 二、存在的问题

1、部分井队领导未经培训，未取得票证审批、监护资格证。十六项作业许可证虽然按照流程办理，并开展了jsa风险分析，但是由于生产原因，井队领导未能及时参加公司组织的生产骨干培训班，未取得票证审批、监护资格证。例如：70858井队刘楚、丁生有、王令；70861井队徐飞。

2、70861井队井控设备20xx年5月启用，接近报废年限，预计20xx年底西北油田分公司就将停止使用该设备，建议装备部门提前做好采购计划。

3、根据西北油田分公司井口装置安装“双-双-万”的要求，工区内三个井队仅有三套双闸板，建议公司购置一套双闸板作为备用，以满足今后施工需要。

### 三、下步工作重点

- 1、加强70861井队施工的th12558h井的现场安全监管，目的层钻进的井控、防硫化氢工作。加强现场的井控、防硫化氢演练，井控设备、气防、消防设施的维护保养，保证灵活好用，随时处于待命状态。
- 2、认真做好70858井队设备的搬迁入库准备，认真制定搬迁入库计划书，保证搬迁入库工作进行顺利；做好70861井队设备解体的现场安全监管，认真制定设备解体计划书并组织学习宣贯，对设备解体进行jsa风险分析，保证设备解体的施工安全。
- 3、加强《新疆工区停待井队安全管理若干规定》宣贯，认真检查规定执行情况。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇五

### 一、班前会管理制度

为实现班组“自理”管理，规范管理流程，提高班组员工团队意识，促进整体素质的提高，形成一个强有力的战斗团体，真正的起到班前警钟常鸣的安全效果，以达到安全生产的最终目的，特制定本制度。

（一）班前会由值班队长主持，队长或支书参加，安排人做好会议记录。

（二）会议室内不得抽烟、吐痰、乱扔杂物，保持会议室整洁卫生。

（三）爱护公共设施，桌凳摆放有序，室内不得大声喧哗，会议期间不得接打手机和交头接耳。

（四）会议室各种资料要摆放整齐，会议桌上记录本，点名册等，不经区队领导同意，任何人不得私自涂改。

（五）班前会时间规定：0点班22点30分；8点班06点30分；16点班14点30分；每次班前会时间控制在20—30分钟之间。

（六）所有上班人员必须按时参加班前会，不参加班前会的严禁入井，发现私自入井的按严重“三违”处理。

（七）班前会流程：

按照“一确认、二点名、三学习、四部署、五安全宣誓”的程序执行。

1、确认，由政工网员或班组长仔细排查出勤人员精神状态，有饮酒现象和疲劳状态，对需要安排休息的人员安排其休息，保证职工精神饱满上班。

2、点名，由班前会主持人按照点名册顺序逐一点名，到会职工答“到”。

3、学习，每日一题，检查提问学习效果。学习内容要与工作紧密相关，以企业文化、安全规定、技术业务、应知应会、手指口述等为主；学习公司（矿）下发的各类文件、通报等，积极传达上级部及矿安全会议精神，有关指令。传达时，要提前准备，简明扼要，重点强调，务求实效。

4、部署，总结上班安全生产工作，安排布置当班生产任务，交代工作重点及注意事项。

5、安全宣誓，当班跟班副队长带领全体职工，进行班前安全宣誓，使安全理念深入人心，进一步强化职工安全意识。宣誓后职工跟随跟班队长按照先后顺序进入更衣室更衣入井。

## 二、班后会管理制度

为了保证嗣的休息时间，结合班组实际情况，班组正常情况下不如开班后会。如果班组在生产过程中发生安全事故、重大安全隐患、严重工程质量问题等以及其他需要如开班后会分析原因采取措施的问题的时候，由当班跟班队长或值班队长临时召开班后会。

## 三、交接班制度

（一）交接双方必须按规定时间在工作现场进行交接，需交接班的人员有安全副队长、班组长和特殊岗位工种。

（二）跟班安全副队长和当班班长必须将交班情况和问题向下一班跟班安全副队长和当班班长交待清楚，对存在安全隐患的接班者能处理的问题应由接班者处理，不能处理的要及时汇报，作好记录并上报队值班室，由队里研究制定处理方案后派专人进行处理并负责落实。

（三）接班者如认为一些重要安全问题未交待清楚，可以拒绝接班，但必须及时向汇报值班领导汇报。

（四）严禁在提升人车内、猴车上、付井底、井口进行交接班。

（五）交班不交给无证或本队工作人员。

（六）接班者因故未按时到岗，交接者不得擅自离开岗位，并及时向值班领导汇报，经领导同意并安排处理后，方可离开。

（七）双方认为交待清楚后，要认真填写交接班记录，暗藏双方签字。

（八）特殊工种交接班必须对当班设备运行状况、有无安全隐患以及其它需交待清楚的问题——交待清楚。

交接班流程：

- 1、现场与上班班组长口头了解现场情况。
- 2、醒看上班班长的验收记录。
- 3、在交接本上互相确认签字。
- 4、共同检查现场存在的问题。
- 5、履行交接班手续。
- 6、交接班要真正做到“交接班手拉手，你不来我不走”，将安全生产工作做到实处，并做好交接班记录。

安全质量标准化和文明生产管理制度

安全质量标准化和文明生产是煤矿班组安全生产的基础，是加强安全基础管理，建立安全生产长效机制的主要内容。为保证班组安全质量标准化和文明生产工作顺利开展，促进班组安全管理水平不断提高，制定本制度。

一、当班班组长是本班组安全质量标准化和文明生产的每一责任人，对本单位的安全质量标准化和文明生产负全责，对本单位的安全质量标准化和文明生产中存在的问题要积极落实和整改，上级对本单位的安全质量标准化和文明生产中的处罚受连带责任。当班班组长要监督、检查工作范围内的各项工作严格按照质量标准化要求进行施工。

二、大力推广工程质量平面管理和直线管理。实现顶梁、支柱、底板等成平面；实现中线、腰线、巷角、背杆、拉杆、管缆、轨前瞻、项梁、支柱、物料、设备、巷道照明灯等成

直线。务必做到规范作业，不翻工，不窝工，班组长要引导本班组牢固树立质量就是市场、质量就是品牌、质量就是生命的理念，加强质量标准化建设，抓好全面质量管理，确保质量动态达标，保持质量管理体系有效运行和持续改进。

三、当班验收员要抓好当班工程质量和文明生产验收工作，进入地点后，验收员要对工程质量和文明生产进行全面、详细的检查，同进发现问题要及时向班组长和工作人员说明情况，并要求其在规定时间内整改。

四、施工过程中必须严格按照措施上的组织设计和安全技术措施进行施工。

五、经常对职工进行安全教育，根据工程施工进度及时进行安全技术补充完善。

六、必须要做好施工现场的文明施工的环境保护工作。

七、验收员每天必须对施工工程质量，文明生产，环境卫生进行认真检查，发现隐患和问题立即整改并认真填写工程质量验收表。班组内的设备、工具、及工作现场等都必须做无隐患：（1）安全防装置、设施齐全可靠，严禁设备带病作业；（2）上岗前必须按规定穿戴好劳动防护用品，杜绝疲劳作业；（3）班组内的每人职工都必须认真执行安全操作规程和各项规章制度，无冒险蛮干，无违章操作；（4）一般工种和特种作业人员必须持证上岗。（5）班组严格执行交接班制度；（6）新上岗职工必须明确安全监护人，在监护期内不得独立操作；（7）全体职工必须遵守文明守则，开创文明生产新风。（8）要严格遵守各项制度，坚守岗位，杜绝各类违反劳动纪律的现象；（9）个人劳保用品佩戴齐全，对任何的劳动保护特殊规定，必须严格执行；（10）严格鼠年话鼠行操作规程，杜绝违章指挥，违章作业，确保安全生产和职工身心健康；（11）创文明生产环境，实行卫生区域责任制制度；（12）文明操作，文明检修，不乱摆放物料，不乱动、乱拆、乱卸

设备，生产或检修后做到工完料净场地清；（13）严格执行各项安全生产制度，确保安全生产，保持文明卫生和美化生产环境。

## 隐患排查、治理、报告制度

为了切实搞好安全生产，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强对事故隐患排查、治理、报告，预防重大安全事故的发生，促进安全生产有序的进行，特制定本制度。

- 1、负责对隐患分类及处罚标准的贯彻学习实施，明确事故隐患的分布，发生事故的可能性及其程度，负责事故隐患的现场管理。
- 2、进行安全教育，组织模拟事故发生时应采取的紧急处置措施。
- 3、随时掌握事故隐患的动态变化。
- 4、负责对检查出隐患的整改、落实。
- 5、负责检查各项措施实施的执行情况。

## 二、隐患治理的组织实施

- 1、根据现场生产实际状况，隐患分下列几种：一通三防、顶板、机电、运输、防治水、爆破、其他。
- 2、每周由队长（支书）组织，机电副队长、跟班副队长、技术队长、技术员、班组长、验收员参加，开展一次隐患排查治理工作，所查隐患均按“五定”原则进行落实整改，有记录可查。
- 3、每班进班后由副队长、班组长、验收员对安全隐患、工程质量、文明卫生等进行排查，检查情况记录在交接班记录本

上或其他记录本上，能当班整改的当安全排积极整改，不能当班整改要汇报本单位值班室，便于下班继续整改。

4、到岗后，负责岗位安全隐患排查治理工作，及时准确的填写各类上岗记录、检修记录、设备运行状况等，发现不安全因素时积极整改，整改不了的及时通知值班领导，便于统一安排、部署隐患的整改治理工作，杜绝设备带病运行，保证岗位安全。

5、属重大安全隐患的，应及时上报，定出切实可行措施、重大安全生产隐患可控后方可组织生产。

6、对随时危及安全的事故隐患，副队长、班组长有权责令停止作业并责令施工人员立即处理。班组长有应急处置权，负责组织职工有效避险。

7、区队值班领导及时浏览安全信息系统，对本单位存在的隐患、问题第一时间安排、部署、整改、复查、落实。经复查落实后，及时安排信息管理员反馈相关安全信息。

8、反馈安全信息时，严禁使用“已整改”、“已落实”等模糊、简单语句。

### 三、奖励及处罚

1、对及时发现事故隐患，积极整改并有效防止事故发生的个人，经事故隐患小组评估核查后，按预发事故等级及程度，给予个人奖励。

2、对存在隐患不报或瞒报的，给予通报批评处理，由班组长出具《事故隐患处理通知书》。

3、对接到《事故隐患处理通知书》而未立即整改，给予班组及个人处罚。

## 事故报告和处置制度

### 一、事故报告制度

(1) 事故发生的时间、地点、单位及事故现场情况等。(2) 事故简要经过、伤亡人数和初步估计的直接经济损失。

(3) 事故发生的初步原因。

(4) 事故发生后采取的措施及控制情况。

### 二、事故 分析处置制度

1、事故分析处理要坚持“四不放过”的原则，即事故原因没有查清不放过；事故责任者没有受到处理不放过；群众没有受到教育不放过；没有落实防措施不放过。

2、因忽视安全经营、违章指挥、违章作业、违反劳动纪律、玩忽职守或者发现事故隐患、危险情况不采取有效措施、不积极处理以致造成事故的，对有关负责人和事故责任者给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

3、在事故发生后隐瞒不报、谎报、故意拖延不报，故意破坏事故现场，或者无正当理由，拒绝接受调查以及拒绝提供有关情况 and 资料的，将按照有关规定，对有关负责人和直接责任人员给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

4、对下列人员必须严肃处理；(1) 对工作不负责，不严格执行各项规章制度，违反劳动纪律，造成事故的主要责任者。

(2) 对已列入整改项目不按期实施，又不采取应急措施而造成事故的责任者。(3) 因违章指挥，强令冒险作业，或经劝阻不听而造成事故的主要责任者。(4) 因忽视劳动条件，削减保护措施而造成事故的主要责任者。(5) 因设备长期失修、

带病运转，又不采取紧急措施而造成事故的主要责任者。（6）发生事故后，不按“四不放过”的原则处理，不认真吸取教训，不采取整改措施，事故重复发生的主要责任者。

## 学习培训制度

- 1、制订学习培训制度，积极组织员工培训学习，并将其参加培训学习情况纳入日常管理及月度、考核之中。
- 2、结合公司的、本矿的培训计划，制订适合本班组的学习培训计划，有计划地大力加强培养人才队伍特别是紧缺岗位，并定期总结经验，找出不足，提出改进意见。
- 3、做好对新员工的培训，主要包括：安全培训、岗位知识培训、岗位技能培训、防突知识等。
- 4、适时对员工进行学习培训，要注意：有基础理论到实际应用；从简单到复杂；让其动手去实际操作。积极提问，关心鼓励新员工的成长。
- 5、要开展多种形式的学习活动，调动大家的学习兴趣，促进班组学习效能。通过学习活动，强化班组的团队凝聚力，激发班组潜在的活力，最终实现工作创新、技术创新、管理创新和制度创新。（1）要求：明确培训对象；确定学习内容；安排培训时间；落实培训责任；创造培训条件；注重培训效果。（2）学习内容：各相关文件精神、岗位知识、操作技能、创新意识、创新方式方法等。（3）学习方法：自学、集中学习、师带徒学习、互动学习、经验交流、座谈会等形式交流学习心得、共享经验、共享感悟，培养班组个人的思考能力，增强危机意识、责任意识。（4）集体学习：由班组长根据计划安排及当前工作需要，安排适当时间进行集体学习和讨论。（5）个人自学：根据自身在工作的实际情况，选择和自身工作紧密相关的知识进行学习。（6）师带徒学习：由班组长制定技术骨干和管理骨干进行一对一或者一对多建立师徒关系，

对新入职员工进行指导，培训和评价。同时学习效果均计入双方的考核中。

6、集中培训学习实行签到制，无帮不参加学习培训者按旷工论处。

7、必须按规定的时间参加班组集体学习培训，不迟到、不早退、不无故制席。

8、集中学习时必须严格遵守学习纪律，聚精会神，不看与学习无关的书报，不做与学习无关的事，要准备好有关的学习资料，认真讨论，积极发言，做好学习记录。

9、培训要做到“四结合”：理论与实际相结合；思想政治工作与岗位技能工作相结合；物质激励与精神鼓励相结合；耐心说服与严格纪律相结合。

10、班组成员团结协作，共同搞好每次培训学习活动。

11、班组长负责班组的学习培训活动，并监督学习成效。

## 安全承诺制度

为强化全员安全意识，深入落实安全责任，提高遵章守纪的自觉性，确保安全生产，实行区队、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书。

认真落实安全承诺制度，是岗位向班组履行岗位安全承诺的基本保证，是班组长、副队长向区队履行岗位安全承诺的基本保证，承诺人必经在安全承诺书上新笔签字，并认真改造安全承诺。岗位工、班组长、副队长要以岗位安全职责为主要内容，带头落实、执行安全承诺制度。

1、安全承诺内容：（1）认真执行“生命至高无上、安全产

第一”的安全生产方针，遵守各项安全生产制度和规定，做到“四不伤害”即：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不被伤害。（2）不违章指挥，不违章作业，不违反劳动纪律，抵制违章指挥，纠正违章行为。（3）严格执行安全作业票证制度，井下临时停、送电等，严格按照规定程序审批。（4）按规定上着装上岗，穿戴好劳保防护用品，严格遵守各项安全制度和规定。（5）主动接受安全教育培训和考核，持证上岗。会报警、会自救、会互救，会熟练使用本岗位安全设施和器材。（6）严格履行岗位安全职责。

2、安全承诺的范围和程序：（1）与企业签订劳动合同的所有班组人员都应进行安全承诺。（2）新入职工在完成培训教育后签订安全承诺书，如未按规定进行安全教育，职工不应在承诺书上签字。（3）承诺人必须熟悉安全承诺内容，并在安全承诺书上亲笔签字，不允许他人代签。

3、安全承诺的要求：班组长是实施安全承诺签字的负责人，组织实施和考核安全承诺的责任人，应定期对承诺书的落实情况进行检查考核。

安全承诺誓词：我已接受过本岗位的安全教育，并熟知安全承诺书内容，愿认真执行，如违反本承诺，愿承担相应责任。

4、违反承诺的责任，承诺人违反承诺，造成责任事故或情节严重的按照事故处置制度和绩效考核制度及安全管理奖惩办法等有关条款进行处罚，并承担相应责任。

## 班组民主管理制度

1、每个班组相应的成立以班组长为组长的班组民主管理领导小组或工会小组。

2、实行班组和区队负责相结合，处理重大问题都经民主管理会议研究讨论做出决定。

- 3、倾听班组员工心声，了解职工疾苦，切实研究和解决职工提出的问题。
- 4、按时召开班组员工大会，参与每月奖金、工资分配以及班组长的任命等重问题。
- 5、维护职工合法权益，监督行政管理，确保职工合法权益不受损害。
6. 对不合理的处罚，有权向队行政负责人提出，并要求以正，确保职工权益不受损害。
- 7、班组工会小组配备群监员1名（可由其他工种人员兼任，班组长除外），负责监督班组班线员工落实安全措施，按章操作情况。班组长及班组职工有违章指挥、违章作业或安全隐患时，群监员有权立即制止和责令限期整改。

## 安全绩效考核制度

为确保安全生产方针和目标的顺利实现，总结推广安全生产管理经验，激励员工奋发进取，激发广大员工参与安全管理和遵章守纪的自觉性，提高各级人员的自我保安意识，充分调动班组员工参与管理的积极性，从安全管理、隐患排查、安全质量标准化、培训学习等方面对全员进行考核，确保班组的安全运转，强化班组的安全管理，特制定本制度。

### 一、副队长、班组长安全绩效考核标准

### 二、班组安全绩效考核标准

对照班组考核标准每月对班组进行考核排名，每月各班组安全结构工资分值依据每月考核分数决定，考核分数越高，安结构工资的分值越大。

### 三、员工考核标准

#### （一）事帮控制

- 1、发生重伤以上人身事故（含）和二级（含）以上非伤亡事故的责任人，取消安全结构工资。
- 2、发生三级非伤亡事故的责任人扣120分。
- 3、发生三级以下非伤亡事故的责任人扣40—100分。
- 4、发生轻伤事故的责任人扣30分。

#### （二）安全管理

- 1、上级、矿查出严重三违人员一次扣15分，一般三违人员一次扣10分；队查出严重三违人员一次扣10分，一般三违人员一次扣5分。
- 2、上级、矿查出不安全行为人员一次扣5分，队查出扣3分。
- 3、井下各种记录本、记录牌，漏填的每天次扣责任人3分，记录不详细、不规范、有涂改现象的一次扣2分，有代签字现象的每次责任人扣3分，不按队规定交接班者扣5分。
- 4、加分项：本队鼓励反“三违”和举报“三违”，据实举报“三违”的员工，将给予每次10—20分的奖励。

#### （三）隐患治理

- 1、制造隐患者一次扣责任人5—10分。
- 2、不按队安排要求标准处理好隐患的一次扣责任人5分。
- 3、安排的工作落实不好每次扣责任人5分。

4、加分项：事故发生后，临危不惧，认真负责，奋力抢救遇险者，避免伤亡事故的有功人员给予10—20分奖励。

## （五）培训学习

培训学习考核结果和个人学习结果工资挂钩。

1、上级组织的培训学习旷课的一次扣10分，迟到、早退一次扣5分，考试不及格者一次扣15分，矿及以上组织的学习考试不及格者一次扣10分，队组织的考试学习考试不及格者一次扣5分，不参加区队安全活动的一人次扣10分。

2、现场应知应会提问回答不完整扣5分，回答太差或不会扣10分。

3、加分项：在矿及以上组织的学习考试当中，95分以上的每人每次加20分，90—94分每人每次加10分；在迎检现场被公司领导提问现场应知应会、手指口述、岗位描述、作业规程、施工措施加答流利，受到通报表扬的每人每次加20分。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇六

今年以来,在局党政的正确领导下,我们以党的xx大会议精神为指针,以开展学习实践科学发展观活动为契机,认真贯彻落实局工作会议精神,努力克服金融危机的影响,紧紧围绕年度目标任务,采取有效措施,落实“两保一防”要求,全队上半年的经济运行实现了又好又快的发展。

### 一、主要经济指标完成情况

1-6月份:全队对外经营产值12491万元,比去年同期增加1582万元,同比增长15%,全年预期完成22200万元;实现营业收入8617万元,比去年同期增加了1876万元,同比增长28%,

全年预期完成16064万元;实现利润695万元，比去年同期增加了266万元，同比增长62%，全年预期完成1322(xx20)万元。全队在职在岗职工平均工资20xx0元/半年，比去年同期增加了7652元，同比增长61%，全年预期完成在职在岗职工年人均工资4万元。

## 二、上半年的主要工作进展

### (一)、地质勘探主业不断扩张，工业产品势头强劲

1、资源勘探再有新突破：上半年，资源公司紧紧围绕队职代会制定的任务目标，全力实施“大地质、大市场”和实施“抢占两淮、站稳新疆、拓展青海、宁夏，发展国外”的发展战略，不断拓宽施工领域，大力开拓市场，地勘主业保持了良好的发展势头。

上半年资源勘探共承接项目26个，经营产值4043万元，实现利润591万元，完成钻探进尺7.6万多米。最多开动钻机达47台之多，创二队历史之最。

整装项目承接有突破。新疆项目部在前两年打下的良好基础上，首次整装承接了艾维尔沟煤矿补充勘探项目。从项目设计、勘探施工到报告提交全部由我队组织实施。成功办理了“内地地质勘查单位入疆从事勘查工作”的登记，为以后在疆直接承接从填图开始的勘查项目工作奠定基础。整装项目的承接，有利于管理、降低生产成本，提高利润，有利于走经营管理之路，实现资源公司做强做大的战略目标。

成功进入石油勘探市场。为充分发挥我队zj-30钻机设备的优势，进一步拓宽施工领域，经过精心组织和筹备，使钻机在设备要求、管理制度、人员配置等方面达到了石油勘探系统的准入要求，与长庆油田实现了成功合作。目前，该钻机已成功在陕西延安地区施工油井5口，钻探进尺已突破10000米。石油勘探市场的开拓，为我队勘探领域的拓展闯出了一条新

路子。

青海高海拔地区项目进展顺利。为了更好地开拓西部市场，以“迎难而上、敢为人先”的二队精神，承接了青海瓦乎寺勘探项目，该勘探区海拔高达4200米。青海项目部克服了难以想象的种种困难，目前该区六台钻机施工进展顺利，有望在今年结束野外工作，提交详查地质报告。该项目的尝试，为我队今后在青海地区施工积累了宝贵的经验。

金属矿产勘探有进展。针对地勘市场的形势变化，购置了两台绳索取芯钻机，涉足金属矿产勘探。通过在山东金矿勘探，基本掌握了金矿勘探的钻探工艺，顺利完成了几个钻孔的施工任务，进一步拓宽了资源勘探施工领域和市场。

2、桩基规模稳步发展：今年以来，基础公司努力在做大做强方面做文章，认真贯彻落实队职代会精神，层层落实目标，自我加压，不断超越自我。1-6月份，对外签订合同个，对外经营产值6198万元，比去年同期增加了-83万元，同比增长-1%，完成今年队下达的目标任务的56%。

坚持以市场为导向、业务为龙头，走经营管理型之路。仅依靠自己拥有的九台桩机是远远不能满足创亿元产值的需要，因此充分利用基础公司资质、品牌等无形资产，通过资质运作、品牌运作、经营运作，联营信誉好、管理规范、施工力量强的单位，使公司规模不断扩大。

公开竞聘机长，落实了桩机承包责任制：为加强对桩机在成本控制、节能降耗、提高效率等方面的管理，九台桩机全部实行机长公开竞聘，机长和员工实行双向选择，使基础管理工作不断加强。

积极培育业务队伍，抢占市场制高点：业务是经济规模发展的前提，因此我队十分重视业务队伍的建设与培养，建立了一有效的激励机制，鼓励参与市场竞争，为持续发展奠定基

础。

3、工业产品增长势头强劲：恒利厂紧紧咬住年初队下达的生产经营目标，以“出产品、上规模，创效益”为宗旨，建立和完善各项管理制度，内抓管理、外树形象、抢机遇、拓市场，业务市场得以进一步拓宽，大力开展技术改造和革新活动，企业的生产效率和产品质量得以进一步提高，市场竞争力得以进一步增强。1-6月份，实现对外经营产值2200万元，同比增长75%，完成队下达的目标任务的69%。

## (二)矿权经营和找矿再有新突破

年初与山东一企业签定了合作勘探、开发王楼、付窝煤田。并在庄勘探区找出一煤厚达3.5的煤层。

## (三)、安全管理的基础进一步

按照局安全工作要求，在全局率先开展了标准化钻机建设试点工作，在局有关处室的指导下，对钻机现场的安全防护、工具箱的配置、安全警示标牌、文明施工措施等进行统一严格要求。目前该项工作正稳步推进，试点工作的开展，将使公司钻机的安全生产、文明施工水平得到提升，也将进一步提高“江苏二队”品牌形象。

## (四)、内部管理不断完善

面对市场竞争激烈的新形势下，一是进一步强化了财务和资金管理工作，实施全面预算管理。二是加强成本核算，加大成本费用的控制力度，严格控制非生产性成本。三是开展了“艰苦奋斗、节约增效”活动，取得了较好的效果。四是完善了干部管理考核制度，加强了机关作风建设。

## (五)、党建工作不断加强、和谐二队深入人心

队党委始终把凝聚人心、保障稳定，作为思想政治工作的中心任务，以科学发展观为统领，引领职工进一步转变思想观念，增强竞争意识、忧患意识、创新意识、机遇意识，把广大干部职工的思想统一到科学发展观上来，统一到队的中心工作上来。充分发挥党委的政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，党建工作不断加强。始终把和谐二队建设作为发展的前提，仅上半年职工工资就上涨61%，而且还组织了职工外出旅游、发放统一工装，为全体职工(包括离退休职工)进行了体检。

### 三、存在的问题

1、受传统体制的影响，打工者的身份难以改变，实现“长富久安”目标的重任艰巨而繁重。“恒利不够大、桩基不够强、资源不够稳、矿业不明朗”的局面也依然未能改变。

2、安全发展任重道远生产规模不断扩大，产业链条不断延伸，生产战线不断加长，存在着点多、面广、战线长、行业跨度大的问题。项目呈现“多、大、难、远、新”的特点。安全生产管理的难度和跨度明显加大，安全生产的不稳定因素也增多。安全发展面临着一系列的挑战。

3、专业人才的不足制约着长远发展生产规模和领域不断扩张，但与之相配套的人才队伍却跟不上发展的需要，特别是生产一线的职工队伍素质亟待提高，钻探、地质、泥浆、机械制造、以及深井、大口径施工等方面的人才短缺和生产经营管理等方面的业务能手少，不仅影响当前的生产经营，也严重制约着单位的长远发展。

### 四、下半年的工作打算

(一)、抓重点、夯基础、拓市场、树品牌，助推主导产业的加速发展

1、资源公司一要坚持“抢占两淮、站稳新疆、拓展青海、宁夏，发展国外”的市场发展战略不动摇，大力开拓煤炭、金属矿勘探、盐井、石油勘探市场，争取多承接整装勘探项目，确保工程接续顺利，施工任务饱满。二要坚持走经营管理之路。三要做好后勤、维修等保障工作，科学组织施工，减少钻机停待时间。四要加强生产、技术、管理骨干的培训与培养，以适应公司目前不断扩大的规模需要。特别是对石油勘探技术骨干的引进与培养工作要尽快落实，保障公司大型设备的正常运转和安全施工。

3、恒利厂一要加强市场的调研分析，趋利避害，合理调整产品结构，挖掘企业自身潜能，节能降耗，提高市场的竞争力，二要着力推进新产品、新项目的研发工作，真抓实干，严细管理，努力寻求企业新的发展。

## (二)、抓好企业内部管理

一要加强了对工程项目的监管力度，强化资金管理，避免经营风险。二要制定相应的办法措施，加大工程款回收力度，确保全队生产经营有序、高效、安全地运转。

## (三)、强化管理，进一步提升安全生产管理水平

以标准化钻机建设为契机，大力夯实安全管理的基础，进一步完善安全管理制度，加大安全检查的力度，加大安全投入，确保安全生产，为经济快速发展保驾护航。

### 一、工作简介

然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井

的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。

水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井井斜1.4°井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

## 二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行‘反违章树规范’的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

## 三、技术管理

技术是生产的推动力，只有不断的完善技术管理，创新技术，发展技术，科学的运用技术于实践才能优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们坚持每天下午4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中需要注意的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，由于该井是土库曼斯坦的第一

口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合国内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的成功经验，再不断的尝试和摸索过程中我们和各专业公司紧密配合最终以xx1天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。

随后承钻的sam36-1d井我们就成功的借鉴了san35-1h井的施工经验特别是在滑动导向钻进方面运用的比较成熟井眼轨迹控制的非常好得到了甲方和分公司领导的高度好评[sam3-1h井的施工过程中就遇到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候出现了井下复杂，我们根据现场情况重新制定了相应的技术措施，破坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均达到了水平井施工的要求，克服了地质原因、工具原因、泥浆原因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈努力下完成了这口特殊的水平井。

水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的优缺点，汇编出了土库曼斯坦萨曼杰佩区块定向井水平井施工技术报告，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

#### 四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工

难点和施工工艺流程。

然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。

形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是\*\*我队生产班的骨干了。

中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。

利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

我于20xx年12月到一一九队参加工作，我怀着一颗为四化建功立业，献身祖国勘探事业的心，来到一一九队报到后，经

过一段时间的学习，被分配到一工区一号钻机，开始了我工作旅程的第一站。

到钻机后，机长把我带到钻机施工现场，认真给我讲解钻机的施工过程，操作要领，以及安全注意事项，并让我观看老工人的实际操作过程，经过一段时间的实习，机长把我分配到泥浆管理员与小班记录员的岗位。在工作中不怕苦，不怕累虚心向老师傅学习，积极向上，认真钻研业务知识，协助班长判层，打煤。于20xx年至20xx年担任班长职务，在担任班长职务期间，认真总结工作经验，努力提高业务知识和理论水平，针对岩石层的可钻性，所需压力等时机问题结合书本与工作实践，多年来一直保先小班进度效率第一，岩煤采取率第一，从而带动了全钻机效率的提高，从没打丢过煤层，从未出过任何大的孔向事故，和机械故障。

20xx年在十二号钻机担任班长职务，总结在工作中的实际经验，心腹学习钻机及水泵，柴油机的维护保养修理知识。经过不断努力，我在各项技术上均取得了优异成绩，由于我工作积极，踏实肯干，成绩突出被连续评为“先进生产者”称号。

20xx年，我被推荐到重庆市地质勘探学校钻探工程班长中专进修学习。在一年的学习中，我学习了钻探工程，金属力学，机械制图，动力机械等在质勘探知识。在工程学习方面，我结合自己多年工作实际经验，对书本知识进行学习。例如：在护壁堵漏方面，正常条件下和复杂条件下的地层进行钻进和操作技能。

泥浆的稠比和泥浆的性能适合能种地层。施工中的注意事项和应采取的措施以及预防事故和发生事故后的处理方法等方面进行的学习钻研，使自己的理论知识和技术水平得到进一步的提高。在金属工艺方面，对于冶炼的过程和冶炼过程中各种钢材炭素材料的配比及钢筋的性能以及淬火技术等有了更深一步的认识和了解。

通过学习机械制图，钻机的一些简单工具和机器的紧缺部件我可以自己设计加工。在动力机械方面，通过学习并结合自己的工作实际，使自己在动力机械方面的维护，修理更加精通。经过一年多的学习，本人于20xx年通过各科考试，取得优异的成绩，随即毕业回队。

20xx年16号钻机发生事故，领导调我去处理事故，我到了钻机后，了解了事故的经过及前期处理情况。我经过详细分析，决定下钻照相。上杆，根据事故钻具体位置，对打捞钻具的工具的角度进行了相应的调整，下杆成功倒上了钻杆两根。再接下来的处理过程中我对第一次上下钻具打捞情况，孔向情况都亲自过问，亲自操作，分析研究，吃住都在现场。

经过两天两夜，十七八次上下钻具终于圆满的处理了孔向事故，这才回到办公室，在办公室我立即召开了全钻机人员会议。会议上我分析了发生事故的原因，处理事故经过，总结了经验教训，明确了责任和今后的注意事项。责任落实到岗位和个人。从此再无此类重大孔向事故和机械事故发生。

20xx年钻机事项了单孔米含量承包。为节约开支，钻头都是自己焊接，机器坏了都是自己能修的自己修。在实际工作中，我根据地层的软硬变化情况，对钻机所使用的钻头的底出刃，内出刃，水口高度、宽度和复杂地层合金钻头镶焊的角度，经过孔向钻进，实际操作进行反复修改，镶焊，找出最饥饿效果，效率，的岩心采取率。对才没钻头的底出刃，内出刃，根据不同地区的煤层和品种，进过实际操作，找出煤芯的采取率和质量。

这样一来，既能提高钻进效率，又能提高钻机质量，从而达到了节支增效的目的。在机械方面，钻机、水泵、柴油机过去都是有工区队部派钳工、柴油工修了更换零件，既耽误时间有影响效率，有时钻具在孔向停留时间较长，造成长钻事故，一次增加了事故的风险，所以钻机上对钻机所使用的钻机配件，水泵及柴油机配件都有相应的储备。这样既能节约

成本，缩短了时间，避免了孔向事故的发生。实际提高了钻机的工作效率，降低了事故风险。由于采取了上述措施，是的职工的收入相应得到提高，促进了职工劳动积极性。

几十年来，我以钻机为家，勤勤恳恳工作，有种忘我精神。即使在工作之余我还要把自己的工作实践结合书本知识，进行工作总结，不断提高自己的业务知识和技术水平。由于我努力工作，兢兢业业，多次被领导授予劳动先进称号。

在以后的工作中，要更加的努力，发挥自己的特长，继续认真钻研各种新知识，进而把自己的业务知识和技术水平再提高，以适应社会发展的需要来回报党和国家以及单位领导对我的培养，我决心继续努力，为了我国的社会主义四化建设，为了我国的勘探事业和一一九队的发展而贡献出我全部的力量。

## **井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇七**

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目

标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。

2、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇八

(一)员工饭堂:人常说“民以食为天”搞好员工饭堂一直是后勤工作中的难点之一，如何让大多数员工在公司就餐放心满意是后勤部反复研究的课题。几年来，我们对饭堂设备，员工就餐，管理制度方面，学习总结经验，使设备管理有很大进步，并建立了一套管理方案。设备维护维修自己承担，饭菜质量、花样、价格、卫生由矿伙管委后勤监督管理，力争让员工满意安心工作。

(二)员工宿舍：为了使员工获得充分休息，以提高工作效率，有种家的温暖，\*\*\*年\*月\*\*日搬进了新建公寓楼，完善了房间的设备设施及后勤工作者的合理化管理，并完善了各项管理制度，这充分体现出了我矿以人为本的管理方针。

(三)职工澡堂：都知道辛苦不过煤矿工人，为了使我矿职工升井后能有澡洗，我矿领导费劲脑汁，由外引进先进现代化设备，从更衣吊篮到澡堂内蒸房，冲浪，大池，淋浴都是超前绝后独一无二。可以让我们的矿工洗去一天的疲劳，再加上我们人性化的管理，更是完美至极。

#### (四)强化矿容矿貌整洁，建设园林式企业初具规模

自\*\*\*\*年开始，我们后勤部门以矿上总体部署为依据，合理安排以绿化美化矿山，治理矿容环境为重点，以创建公司最佳全煤系统，一流的现代化园林式旅游矿井为目标，精心组织，狠抓实干，到目前为止，矿容矿貌呈现出新的变化。我们后勤部对环境卫生大力追查彻查，从一点一滴抓起，责任落实到每个人头上，使矿上卫生发生翻天覆地的变化。

我个人在后勤工作以来以“勤”字当头，以优秀的个人作为我的学习榜样，不计较个人得失，对“两堂一舍”矿区卫生绿化，以身作则，更好的为每个职工服务，学习借鉴别人的好管理制度，来完善我们的管理，力争做到将职工的困难清除在萌芽状态，并开展批评与自我批评教育，至今，我为我矿做出的一切工作我感到太微不足道了，今后我会更加努力，勤奋的为矿明天的发展多做贡献，宁做一个工作狂，不做一个废人。

后勤工作虽然琐碎繁杂，既然干了这行，就要以高度的精神投入到工作中，为我矿的发展再接再厉，后勤部也有工作不足的地方，如供水不到位，有脱岗现象，今后我们要合理安排，工作学习的同步完善各项工作管理制度，从细节做起，改进不足的地方，加强自身修养，更好的为全矿职工服务。以公司领导的总方针为目标，积极完成领导的各项工作安排，早日健全“六统一”而奋斗。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇九

青海项目部目前拥有六支钻井队伍，主要作业面对的是xx油田勘探

事业部□xx采油厂□xx管理处及采油x厂提供钻井服务，施工区块□xxx等区块。在全体员工的共同努力下，整体安全生产形势基本实现了平稳有序。

1、工作量完成情况：截止20xx年11月30日实现了xx开xx完，完成钻井进尺xxxm□完成公司年初既定内责书□x万米）的112 %。预计至12月30日全年完成钻井进尺xxxm.全面完成公司下达的生产指标。

2、财务指标完成情况：截止20xx年11月30日完成考核产值xx亿元，完成公司年初既定产值目标xx亿元的121%。完成利润：预计至12月30日全年完成考核产值xx亿元，实现内部利润较之20xx有所增长。全面完成了公司下达的各项财务指标。

司的控制指标范围；全年安全生产，无井下、人身、设备重大事故。

20xx年，青海项目部坚持以公司发展目标为契机，努力强化生产组织与基础管理工作，重点抓好开钻前和完井后的各项工作，保证了搬迁、安装的各项指标的顺利完成。青海项目部全年先后完成了狮子沟、冷湖、土疙瘩等多个易漏易垮塌易喷的疑难井和特殊井施工任务。

20xx年青海项目部在今年新开发勘探区块，依托公司技术支撑，坚持钻井技术创新，充分利用新技术、新工艺，发挥快速钻井优势，不断提高钻井速度和生产时效。

对于预探井复杂区块，通过做好钻井液抗盐性能的维护处理；

钻井过程使用好mwd[]控制好井眼轨迹；针对性的选取钻头型号；遇阻井段垫入高粘或增加润滑性钻井液等措施，缩短了钻井周期。复合有机盐聚磺钻井液体系仅用天完成冷902井施工作业，节约完井周期天，刷新xx油田冷90井区由冷90井创造的243天完井周期记录，获甲方高度赞誉。

### 1、采用6+2模式

场，合理安排组织原有钻井队人员，提升了项目部整体钻井作业能力，为开拓市场、增收创效提供了保障。

### 2、开拓市场积极争取工作量

加强与青海油田公司各单位的协调工作，按照公司“超前运行、优质运行、综合统筹、效率优先”的原则，加强了井场修建和搬迁运输等单位的管理、协调工作、精心组织、主动获取工作量，尽量确保每个队都有后续井位跟进。

### 3、高度重视收入结算工作

为了各类超出设计范围的施工、复杂情况耗用的各种费用，在结算中得到充分的补偿，青海项目部针对不同种类的追加报告制订了相应模板下发各井队，确保追加报告项目内容完整，论述有理有据，以便得到甲方认可。另外对收入结算过程进行及时跟踪，第一时间取得甲方审批意见并与甲方进行沟通力争取得一致意见，以维护我方利益。

根据公司提出的建设学习型企业的要求，加大了职工技术培训力度，加强学习《安全事故案例分析》、《工程事故及复杂情况分析》以及《设备常见故障判断分析》等实用的学习教材，并在6月和11月，进行了两次技术理论知识考核，对成绩优秀的和成绩较差的分别进行了奖励和罚款，营造出了学技术、比技能的良好氛围。

抓共管。增强群众观念，执行群众路线，满足群众要求，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚持把作风转变作为服务群众和抓好党风廉政建设的突破口。

## 井下钻探工工作个人总结 煤矿工人工作总结篇十

多年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献，为我们的矿山建设添砖加瓦。

在多年的工作过程中，我十分重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，在长期的工作实践中不断总结经验，改正缺点，不断提高自身的综合素质水平。

一是认真学习党的重要思想，用我们党的先进思想来指导自己的工作，充分发挥主观能动性，通过不断实践和缜密思考改进工作程序、工作方法，大力提高工作效率。为进一步加快我矿的现代化建设，全面建设和谐、高产高效的资源节约型现代化矿井作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，做到“干一行、爱一行、钻一行、精一行”。重点学习车间工作所涉及设备的使用、维护与检修，在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并

结合自己的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

三是认真学习理论知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，系统学习了《综采维修电工》、《综采维修钳工》、《高效综合机械化采煤成套装备技术》、《综合机械化掘进成套设备》、《矿井辅助运输设备》，通过学习，进一步增强了理论知识水平，对工作的深入细致进行产生了很大的帮助。

多年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好本职工作，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均圆满完成任务，得到领导和群众的肯定。

回顾这些年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了不断的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，一些工作技能还不够熟练。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为全面建设我们美好的矿山作出自己的贡献！