

2023年园艺科工作总结(优秀9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

园艺科工作总结篇一

音乐使人产生美感。在婴儿时期，孩子就可以通过摇篮曲以及一些优美、富有节奏感的乐曲，受到音乐的感染。孩子进入幼儿园，接触音乐的机会增多了：晨间活动有音乐相伴，音乐课上有动听的歌声……每时每刻都有音乐莹绕在孩子们的身边。因此，如何在幼儿园中有效地开展音乐教育呢？即幼儿园音乐教研总结是什么呢。

- 1、培养音乐情趣是关键。
- 2、语言是开展音乐教育的重要保证。

在幼儿音乐教育方面最专业的是华夏童年教育机构的幼儿音乐教育。

华夏童年教育机构是一家集0—6岁幼儿教育理论与教学研究、课程与教具开发、儿童特色教育专题研究、早教及儿童学习会馆连锁经营与品牌管理的专业化教育机构。其核心业务包括儿童学习会馆、亲子园、幼儿园、早教中心的品牌管理与加盟连锁经营、特色幼师的培训，并建立了培训学校。

华夏童年借鉴了台湾华夏英才教育集团总部多年细致调研、分析、整合国内外先进的教育理念和教育方法，结合大

陆0—6岁的学龄前儿童心理特点和家庭教育现状，打造出适合中国国情的华夏童年三大教育体系，这些理念和方法在台湾和欧美国家都反应良好，运作模式已非常成熟，这也是目前国内唯一一家涵盖0—6岁全方位课程体系的台湾儿童教育品牌。

华夏童年拥有三大教育体系，它包括了0—3岁早教课程、3—6岁艺术课程、3—6岁文化课程。其中：0—3岁的早教课程包括：孕妈妈营养、护理、保健、亲子课程、蒙特梭利教育、奥尔夫音乐教育、感觉统合教育、多元智能教育等；3—6岁的艺术课程包括：幼儿音乐、幼儿舞蹈、幼儿美术等；3—6岁的文化课程包括快速识字、快速阅读、快乐拼音、奥数、全脑开发、动动数学、幼儿超级英语等。

华夏童年拥有国内最强大的师资力量和最先进的教材研发团队。三大课程体系的全系列教材均为自主研发教材，拥有自主知识产权。师资选用、培养、考核和提升都有一整套完善的机制，教材教具、教学方法每年都在研发更新，这些体制保证了华夏童年在市场上保持领先的竞争优势。其在中国已有二百多家教育中心，发展异常迅猛，被我国权威人士誉为“21世纪最后一支原始股”。

总之，幼儿园的音乐教育不应局限于音乐课中，应渗透于日常生活中。教师应当为幼儿创造多样化的环境，使幼儿的生活、游戏、劳动都有优美的音乐伴随，美化幼儿的生活，美化幼儿的心灵。

幼儿园艺术教研组长工作总结11

- 1、重新规范了幼儿园各项制度，共同研讨制定了教师考核制度，让每一位老师了解制定考核制度的依据及方式，真正提高教师的工作积极性。
- 2、设立奖惩资金，对于在工作中有突出表现的教师予以奖励，

对于工作邋遢，不积极上进的教师予以惩罚，通过这种方式调动了老师的工作热情，改变做事拖拉的现象。

3、实行工作分工，每个级部设立一名级部主任，负责本级部工作的部署带动整个级部前进。设立安全管理员、卫生管理员等，分别负责幼儿园的各项工作的监督。

1、各班制定教育，每个级部教师共同研讨制定出每个月的教学进度，并严格按照计划进行，在教学过程中发现问题及时调整并根据幼儿园工作的安排随时调整，保证教育教学的正常进行。

2、做到周前备课课后反思和二次备课，提高教育教学质量。

3、严格一日常规，形成习惯，养成地常规时间意识。

1、努力提高教职工思想素质。

通过每周的全体教师会开展教师思想素质教育，让老师们明白作为老师应具备的素质，通过每周的例会交流，分享好的经验做法，共同商讨自己不能解决的问题。提高自己的工作能力。本学年教师工作细心了，得到了家长的好评。

2、重视教师的学历进修。

鼓励教师参加提高学历的学习和积极考取教师资格证，现在全园教师全部大专以上学历，资格证持证率达80%。

3、重视教研活动的开展，提高保教质量

(1)充分发挥教研组的作用，幼儿园成立教研组后，成立了以大、中、小班级部为单位的教研小组，通过以老带新、分级部开展教研活动、优质课比赛等形式开展教研活动，实行你的短处我来补，大家经验互补，提高了教育教学水平。

(2) 本学期我们围绕乡土资源开展了《园本课程》的教研活动，其中包含：家乡照片、民间歌谣、创作“身边的自然”、传统游戏、走进社区、家乡的艺。我们以创作“身边的自然”作为重点，开展了“布”异样的精彩活动。并取得了优异的成绩。

(3) 重视对幼儿各方面素质的培养，一直以来，我园遵循保教结合的教育原则，长期坚持不懈，对幼儿生活、饮食管理，日常常规及卫生生活习惯的培养。

(4) 制作适合幼儿年龄特点的玩教具，投放到区域活动中。

1、根据幼儿年龄特点，结合本园实际及场地的充分利用，重新调整安排幼儿的一日生活内容和时间，做到动静交替，内容丰富，保证幼儿每天户外活动时间2小时和1小时活动，开展形式多样的户外活动。保证幼儿每日的活动量，提高幼儿身体素质。

2、加强药品的管理，按时做好玩具、学具、空气消毒工作，预防性的流行。

3、为了培养幼儿各方面的能力，每日安排了不少于1.5小时的活动区活动，让幼儿丰富社会经验，培养了幼儿的合作精神。

1、随着社会的发展，家长工作已成为幼儿园工作的重要部分，我园在办好幼儿园的同时，也把家长工作放在重要的位置上。利用入离园期间与家长做好交流，让家长随时了解孩子的发展情况。

2、每月与家长进行一次书面交流，共同关注孩子的成长。

3、设立家园联系栏，向家长公布、课程进度等信息，让家长了解幼儿园的工作进度。

4、在学期初召开新学期，向家长介绍本学期的重要工作任务，学期末举行家长座谈会，与家长近距离交流幼儿园的工作及幼儿的发展情况。

1、科学制定食谱并每周公布。

2、合理安排膳食，保证每日幼儿供给量，变化花样，增加幼儿食欲，保证幼儿身体健康。

3、做好食堂的卫生消毒工作，每日留样，保证原材料供给，做好防三害工作。

1、开学初，层层签订，让每一位教职工清楚自己的职责所在，工作中要细再细心，确保每一位幼儿的安全。

2、每周安排一节课，对幼儿进行安全教育，帮助幼儿获得更多的，定期进行安全演练，提高幼儿的自我保护能力和自救能力。

3、通过定期对幼儿园进行全面的安全自查，发现隐患并及时消除隐患，将安全隐患消除在萌芽阶段。

4、加强了入离园时段以及园内的巡逻，杜绝校园伤害事故的发生。

1、通过一日常规的研讨，规范幼儿一日常规，使幼儿一日生活更加惬意，轻松。

2、倡导“一日生活皆教育的理念”，幼儿在园一日生活中时时处处皆教育。

3、将传统儿歌插入到幼儿一日活动的过度环节，使一日活动更加规范。

4、通过常规比赛，提高各班的质量。

园艺科工作总结篇二

教研组是教师成长的摇篮，是幼儿园开展园本研训的研究、学习、研讨、交流教学经验的阵地；本学期，教研工作以加强学习，促进教师成长作为突破口，分别带领老师们学习了许多新的理念及教学观念，促进了教师观念的转变和更新，让每一个老师在新观念的收集和吸取中，自觉的转变和更新着教学思路和方法。本学期以来，园本研训教研活动不断的在各种工作中加强教师的反思，从每一个工作的落实总结中，让每一位教师注重反思，在反思中提取经验，确立目标。

课题，对于我们教研组来说，是一个新鲜而又充满挑战的任务。这一学年，我园的园本培训就是围绕着课题内容来相互开展和摸索，就“微游戏”这一课题展开了研讨。从最初的超多理论知识的收集和学习中，我们从理论上有了清晰的认识微游戏这一新名词的概念，从不同的年龄段要开展什么样的不同微游戏；教师在幼儿玩微游戏时的介入；在什么时间段开展微游戏比较合适；微游戏的评价如何实施；幼儿在微游戏时要得到什么样的发展，等等问题中展开了我们的研讨。经过上一学年的研讨和学习，我们的微游戏活动有了初步的成果，这个学期我们把一些微游戏过程中出现的问题进行了整改和提升。教师在创设微游戏项目的时候从幼儿的年龄特点、孩子的兴趣和对游戏的积极性等方面进行选择游戏。让幼儿出于自己的兴趣与愿望自发自愿主动进行游戏活动。每一次教研的提升和研讨就是为了孩子们能更加快乐、自主的游戏。这一经验的总结，也就构成了我们教研活动的一个课题，老师们在摸索中收集了许多的素材，并撰写了研究报告，真正从活动研讨、观摩中提炼了我们的课题研究。

教学是幼儿园工作的生命线，提高教学质量，也就是教研组研讨和工作的核心。本学期，我们从优化一日生活安排，从时间的安排到各区域的安排上，增加了幼儿户外活动的的时间，真正让一日活动更加合理、科学。在教学上，我们从学期计划到制定和月计划、周计划的安排上紧靠目标，用目标做为

我们教学的. 指南，从同年级相同教材的制定和相互交流上，让教学更加规范和准确，另外，期末到各班教学状况测试和总结，也让每一个教师从目标到教学，又从教学对应到目标有了更清晰的认识，让我园以后的教学安排和教学施行更有方向。

保证幼儿的健康和安全，是我们每一位老师的首要职责，让幼儿在我们的教育下健康、快乐的成长是我们工作的目标。本学期，我们将安全教育列入课程之中，让幼儿自我有安全预防常识，做为教师，坚持用心上岗，严格遵守上岗制度，以提高职责心为安全要点，使我园本学期的安全工作放在重要位置之一。

总之，本学期的教研工作在领导的指导下，在全园教师的共同努力下，取得了许多成果，教研活动真正成为了老师们交流、学习、成长的地方，就本学期的工作，我们也清晰的意识到，要以更高的标准要求自己，在下学期教研工作中我们将充分发掘每位教师的潜力，真正让教研促进教师成长，让教师的成长带来教学质量的真正提高。

本期我组对晨间接待活动进行了研讨。晨间接待是幼儿园第一个活动环节，也是与家长沟通，家长了解幼儿园的一个窗口。怎样使孩子一天有一个良好的开端，怎样让家长放心的离开孩子，这是我们的目的。我们认真学习，积极研讨，开展微笑服务，提高服务意识，与家长亲切交谈活动。在晨间内容上，打破以往活动只是单一的桌面游戏，开展了丰富多彩的活动。如：智力游戏、体育游戏、折纸剪纸活动、开放区域游戏，让幼儿自主地选择自己喜欢的活动。我们还注重材料的提供，注重活动中的个别指导，利用音乐产生愉快的活动气氛。我组教师就如何开展好晨间接待进行了说、看、评活动。通过活动，教师们有了更明确的目标。

幼儿喜欢自主游戏，是因为它的形式适合幼儿的心理特征。过去教师们在游戏中怕乱，限制过多，过死，幼儿玩什么游

戏，怎样玩都由教师指导，分配。通过学习研讨，教师们改变了旧的教育观念，在游戏中以幼儿为主体，让他们自己提出主题，自定角色，自选材料与伙伴。在教师创设良好的游戏环境中愉快地游戏。

幼儿能不能在早操活动中得到锻炼和发展，教师的教育观和早操的活动设计、编排、组织是非常重要的。为了加强幼儿体育锻炼，我们针对早操活动进行了改革、交流与研讨。中一班：“从早操活动所想到的”、中二班：“新《纲要》新早操”、中三班：“我班早操创编”中四班：“新早操的新《纲要》”。在交流中，教师们踊跃发表个人见解，找出早操中存在的问题，大胆从活动设计、编排、组织下手，把早操、基本动作训练、游戏活动有机的结合起来，在通过相互观摩，取长补短，将早操活动开展的有声有色。

青年教师是我园的主力军，接班人。为了更好地使他们成长起来，我组为他们提供了早操的研究与观摩活动。在活动中，教师们关心、支持、协助、出谋划策，使他们得到了锻炼，同时，也为全组教师提供了研究学习的机会。

在春暖花开的日子里，组织幼儿到公园进行春游。配合园务工作开展庆“六一”文艺表演活动。为使家长更进一步了解幼儿的生活学习情况，进行家长开放日活动。组织教师对幼儿进行期末测评工作等等。

以上是我组教师在这一年的教研工作情况，但还需继续努力，下一年我组将加大教研力度，对幼儿的交往能力和语言发展能力进行研讨，开展说、看、评活动。让教研工作更好地服务教学，更好地帮助教师提高自身素质。

园艺科工作总结篇三

园艺学，是研究园艺作物的种质资源、生长发育规律、繁殖、栽培、育种、贮藏、加工、病虫以及造园等的科学。下面就

是整理的园艺工程师工作总结范文，一起来看看吧！

20xx年是公司正式运转第5年，是我到公司的第六年，是我担任总工程师的第六年，是我投入砼技术的第五年，是我近年里身体较好的一年，是公司技术领域总结最多的一年，是公司技术经历严峻考验的一年，是公司技术重点突破的一年，是公司新技术推广的启航年。

20xx年我可以用有任性三个字概括：有理想，有计划，有希望，有拼搏，有成功，有欢乐，但更多的是：有困扰，有怒火，有辛酸，有委屈，有泪水，有失败，有泪丧，有内疚，有感慨，有遗憾和许多不足，该总结的很多，下面按我看到的三个主要方面进行总结与建议。

一、公司硬件与维护

1、硬件缺乏公司层的机制与计划：硬件是指公司为保证正常生产所必须投入的场地建设，房屋建设，内部设施，生产设备，运输设备，泵送设备，配套设施以及亮绿工程等，更主要公司设备投入大，消磨大，时间久，维护差，如何根据实际状况进行有计划，分批的维护或更换，确保正常生产与使用。所谓机制是机构和制度的统称，机构是具体开展工作的部门，制度应包括：项目计划，讨论通过，组织实施，监督管理，验收结算，资料归档等流程，否则避免出问题才修或拖，影响市场，影响生产，成本也高，管理混乱，质量低下，资料缺失等。

2、建设维护中意见不统一：要统一意见应该先把好论证关，论证主要考虑适用不适用，遵守不适用不建设的原则。然后是投资计划：投资计划可进行多方案的比较，从适用性，经济性，安全性，耐久性等多方面考虑。最后是讨论通过：也是统一意见的最好时期，过去表现出来的有：会上不说，当面不说，事不关己，应付了事，公报私怨等，公司观和大局观欠缺，着眼起点或低或近。

3、建设中缺乏有效控制：因为没有明确机制和制度，所以现场管理表现为：都在管，都可管，都不管，或不配合，举手之劳也不作为，或找其片面的理由干扰，让公司建设与维修成本增高，时间拖长。监督方面：多年来公司上下员工状态用三个字明明病表述比较合适，那是公司经营模式形成：一岗低能低效率，不能打破与激励一岗多能多收益，需要监督与验收环节参与不积极，或不负责任，或以非工作范围为由进行推脱。

4、投入使用不规范：新买设备或手机都有使用说明书，公司硬件投入使用后，基本缺乏使用交底与培训制度。对新制定使用程序不遵守，甚至公开进行反对；对公司财物与公共场所不爱惜，道德观与集体观缺失，特别是对机楼防尘，防潮，防火与卫生的重要意义认识不足；对公司公共场所实验场.绿化带等爱护不够；大门两侧钢架棚利用率不高，灰尘与污染严重。

5、对积极参与员工没认同：许多员工开始积极参与，义务作事，提建议，经冷嘲热讽或忽略过后就开始变冷，正气不扬就会这样，没得到应有的表扬和尊重，更不要说奖励，忘却了他们对公司的付出。

6，对环境建设认识不足：环境建设任重道远，非一日之功，非一人所能，经过公司多年的努力，多年的投入，一年比一年好，环境越来越规范，尘土越来越少，绿化越来越多，安全隐患越来越少，功能越来越健全，员工心情越来越舒畅，乱吐乱摔现象越来越少，作为公司员工越来越骄傲，其变化有目共睹。但公司员工对环境保护的认知较浅，对脏乱差习以为常，对防尘与治污等重要性重视不够，甚至在中层干部对此也是不置可否，也公司对此宣传与教育不够。

7，对公共安全意识不高：诗人余秀华写得好：有风是危险的，没有风更危险，更危险的是我们对这样的危险痴迷。排除不安全的隐患，是公司安全生产与追求效益的重要保障，公司

投入资金进行防火，防雷，除尘，治污等，对用电，用油和车辆进行安全例行检查都是公司对每一位员工健康负责与爱护，同时也是对每个员工生命的尊重，如果我们都认识这点，希望大家：热爱我们公司，热爱我们环境，今年自觉去纠正员工不良意识与行为，积极参与或配合各方面不安全隐患的防治。

二、公司经营管理

对于有点落后：我理解概括为三独：独家经营，独家市场，独家生产，四靠：靠政策，靠融资，靠老总，靠摸索，上述失去怎么办？效率要不要？理念不与时俱进，人才又缺乏，市场意识淡薄，单一与落后的经营根源于管理层，问题已经越来越突出，部门各自为政就是市场意识薄弱最好例证，都以市场效应为标准肯定可以统一行动，市场评价不能用方量这个唯一指标，方向反了时越高越亏，今年应将：占有率+总方量+回款率+成本比+满意度进行综合比较。

1、许多制度需完善。现公司建设基本完成，软硬件基本具备，管理体系基本形成，应该补充完善相关制度，比如建立.完善改革制度,经营决策制度，干部考核.聘用与任免制度，环境建设与保护制度，防火.防盗等安全管理制度，安全生产管理制度，生产成本控制制度，技术创新与奖励制度，监督管理制度等。

3、有制度应遵守：来年公司要变有制度可依为有制度应依，没制度的建立制度也要依，否则公司作事，正确的没人坚持，错误的无法批评；或把制度作为拉山头的工具，远己的严，近己的松。

4、建立监督机制：公司至今都缺乏专门的有效的监管机制，制度对己有利的执行，不利的不执行，或觉得不方便，太烦琐或自认为多余就应付了是，比如：岗位管理制度，机楼管理制度，清洁卫生制度，工作台帐制度，考勤请假制度，资

料校审制度，工地安全管理制度，车辆安全行驶制度，对外资料交接制度，料场技术管理制度，砼生产管理制度等，我听得最多是我那么多年都没问题，不学习我照样能生产，怎么就不换角度想：公司无论那个岗位待遇不变，换个有经营管理头脑的不会比你差，可能更轻松，更有效，更安全，成本更低。2014机楼事故就是执行机修管理制度不严，灵新事件就是执行车辆安全行驶制度不力造成。所以对公司管理不但有制度，严格去执行，还应有监督。现在国家管理新举措：分权与倒查，所谓分权：就是把决策与执行分离，倒查就是对执行进行监督，把权力分散与装进制度的笼子且接受监督并考核，才能让制度给公司带来效率降低成本，所以监督机制的健全，是公司各项制度落实的根本保障。再借余秀华写晒场的麦子：内心的潮湿必须对准阳光，这样的麦子才配得上一冬不发霉。

三)、经营与管理并行：建筑业黄金时代已经过去，白银时代已经来临，今年公司首要任务是搞活经营，经营是获利的前提，没经营只有管理，会因为缺动力管成一潭死水。同时规范管理，管理是赚钱的保证，没有管理的经营，将竹篮打水一场空，只要二者并行将使公司今年产生勃勃生机，财源广进。

三、公司技术管理

一)、砼质量控制[]20xx公司技术是总结年与启航年，五年来，近159万方砼无一例强度不合格，各种强度统计越来越稳定，近390万吨砼原材把住了：眼测关，抽测关，检测关与备样关，杜绝不合格原料进入生产，防住劣质高价原材侵害公司，控制住原材变化. 人员流动. 季节变换等对砼工作性的影响，难过也平稳度过汛期骨料对砼质量的冲击，从技术方面以最低损失成功处理两次事件停料对砼结构造成的严重质量隐患，确保工程顺利投入使用。

难控也要控的是砼缺裂渗，去年36万方砼其中有近半以上是用在易裂板类件，还要接受汛期及原材更换，人为操作误差

的影响，主要砼构件：厚板，梁，柱今年无一例裂缝，板类只有xx与xx□人和因为炎热天又无遮盖，素砼无筋的转角裂缝□xx为追求施工进度又不愿投入，和往年xx工地类似，导致楼板人为产生塑性裂缝.切角裂缝和管线裂缝，不是天灾是人患，板裂缝改为人裂痕。总结出对外策略就是：双方的友好合作与依法办事，是解决问题与裂痕的较好办法和途径。

二)、技术改进创新：每当我说到公司技术大家只想到：砼配比与技术部，多么狭隘的认识，公司技术应该是覆盖公司各个领域与岗位，例如市场分析，经营策略，经营模式，管理办法，办公档案，生产调度，组织供料，泵送设备，耗材指标，成本计算，人机搭配等无一不含智慧与技术。公司技术是公司品牌最佳动力，是质量与成本最好保证，是员工技术提高的最好途径，是提高效率，工作愉快最好办法，以技术部为例：许多技术工作以前很累现在很轻松，以前烦锁现在觉得简单，以前陌生不敢碰现在我们游刃有余，技术改进与创新可以让我们腾出更多的时间与精力，逐一进行更多难与烦领域的技术探讨与实践。提高一个公司技术最好的方式：工作，学习，实践，总结，改进，再实践，再学习，创新，再总结。而且花钱少效果佳，提高快，成就感强导致积极性就高。从培训与工作中看出：技术部员工学习兴趣与实践活跃度远高于其它部门，从技术部听得最多的是龙工，做什么实验，教教我吧，非常欣慰。希望今年建立公司层的技术激励机制，让技术改进覆盖全公司而不只在技术部。

三)、技术总结推广：我用了两年多时间对砼技术进行全面总结，编写了五年来公司技术总结一文，已于去年九月上报公司，还写了公司未来发展策略供公司参考。

裂缝控制方面：从设计到原材，砼配制，从砼生产到砼施工编写全面控制砼裂缝技术论文，并在公司内外进行宣讲学习，已用于指导现场裂缝判定。新产品方面：干拌砼实验结束，相关总结今年完成；石粉砂砼的总结列为今年的任务。新技术方面：从六个方面(砼设计，砼原材，砼配比，砼泵送，砼控

制，砼加固)化了三年时间总结，去年已全部完成，并将成果编成易使用与易推广的软件，现仅在公司和我学生中进行推广，每周一授，将使今年技术工作变得更加轻松，有的成果可以引领砼行业，建议今年在县建筑业内通过质量部门进行学习与推广，让更多客户认知我们，对公司掌控市场与回款有用。

园艺科工作总结篇四

安全工作：

建立健全安全工作的管理制，进一步明确安全组长的工作职责，进一步完善安全工作管理，有目的的制订安全工作计划，层层落实安全责任，全体教职工开学签定安全工作责任书，9月9号召开家长，并请签定并履行安全工作责任书。

1、加强全园教职工相关业务的学习，于是开学前学习幼儿园安全制度，12月21日请专家安全讲座，12月31全体教师学习幼儿园安全事项，消防知识。

2、积极利用重大节日，校讯通、致家长的一封信等途径进行安全宣传与教育，努力提高家长的安全意识。

3、创设有关安全教育的活动环境，结合一日活动各环节，时时刻刻对幼儿进行安全教育并上好一周二节安全活动课、使幼儿掌握一些自我保护的技能，提高幼儿的保护能力，在活动中渗透有关的安全知识，让幼儿知道110、120、119紧急呼叫电话的号码和用途。

本人、积极，认真负责，定期单周进行维护园舍设施以及各班的水，电，床上用品安全检查，并做好各项记录，每月加强消防、用电管理，定期对消防器材、电线进行检查，发现问题及时报告园长，并请龙师傅来园处理，为幼儿园实施安全管理提供保障。

1、晨接时,老师从家长手中接过孩子,要观看一下幼儿的整体精神面貌是否完好。

2、课间幼儿园楼道楼梯的、外出的安全:幼儿在教室、楼道、走廊内的安全,上下楼梯的安全,也是幼儿园容易出事故的地方。老师时刻提醒幼儿靠边走,不推不挤,下楼梯要扶好,老师要一前一后,并时时清点本班人数,以防幼儿走失。

3、课间喝水洗手时注意安全:喝水,洗手的时候为了避免事故的发生,首先应教幼儿懂的谦让,并排队,不推不挤,不追打推闹。在规定的范围内喝水!要提醒幼儿注意水的温度,防烫伤幼儿。

4、加强药品的管理。要求老师要做好幼儿服药记录表,每天早上将幼儿服用药品写上幼儿名字,将药品归放在幼儿接触不到的安全地方。给幼儿喂药时要认真核对姓名、剂量、服用时间。

5、午睡时要加强巡视,幼儿是否盖好被子,要注意不要踩到旁边的小朋友,不在床上蹦跳打闹,随时观察幼儿午睡情况,注意幼儿睡姿,注意幼儿蒙被或异物呛咳;对身体不适的幼儿还应特别加强观察,如有幼儿出现异样情况,要及时与家长沟通,报告园长。

6、特殊时间段接送幼儿时要做好记录,下班时晚接的,老师要亲自送到值班老师手上,值班教师在家长来接幼儿时要多问一下是那个人来接的,如临时其他人来接,要打电话给家长确认才能接走幼儿。

在开展安全教育课程中有个别班不够重视,导致班的纪律有点散慢,安全课上得较少,在以后的工作中,我将正确引导。

总之,这一学期以来,我严格的执行安全制度和检查制度,全园教职工也始终把安全放在第一位,尽职尽责,各项措施

得力，管理严格，在此期间，没有发生任何一起安全事故。以后我们会继续努力做好各项安全工作。

园艺科工作总结篇五

本学期我班美术继续以线描画为特色，围绕这一特色，我们开展了一系列的美术活动，并取得了可喜成绩。

孩子们有了一个学期画线描画的基础，这个学期画起来显得轻车熟路，我引导他们想象各种各样的点、线、面，鼓励他们自己动手画，并创造一切的机会让孩子们画，动员家长为孩子准备各种线描画工具在家也画，一次次的作画和练习，孩子们对线描画的理解也越来越深，画画的经验也越来越丰富了，他们的技能技巧有了明显的提高。

工具和材料画线描画，体验创作的快乐。在全园的美术观摩活动中，各班的老师都惊叹孩子们的落笔大胆和想象力的丰富。

有了画线描画的基础，孩子们画起其他种类的画显得容易多了，再也不用挖尽脑汁去想怎么装饰了，画面也更丰富了：画小朋友时，他们会给他们穿上各种图案的衣服；画房子、汽车、轮船、大树、动物时也有了漂亮的图案，作品的质量越来越高了。孩子们的小画册有了让我们惊喜的内容，小画廊的作品也让家长们竖起了大拇指。

孩子们画画有了较大的进步，但还存在一些不足，主要表现在：

- 1、孩子们的绘画技能两极分化比较大。
- 2、幼儿的评价能力有待加强。

希望孩子们在艺术的世界里更加自由地翱翔，接受美的熏陶，

走上艺术的人生。

园艺科工作总结篇六

教研组是教师成长的摇篮，是幼儿园开展园本研训的研究、学习、研讨、交流教学经验的阵地；本学期，教研工作以加强学习，促进教师成长作为突破口，分别带领老师们学习了许多新的理念及教学观念，促进了教师观念的转变和更新，让每一个老师在新观念的收集和吸取中，自觉的转变和更新着教学思路和方法。本学期以来，园本研训教研活动不断的在各种工作中加强教师的反思，从每一个工作的落实总结中，让每一位教师注重反思，在反思中提取经验，确立目标。

课题，对于我们教研组来说，是一个新鲜而又充满挑战的任务。这一学年，我园的园本培训就是围绕着课题内容来相互开展和摸索，就“微游戏”这一课题展开了研讨。从最初的超多理论知识的收集和学习中，我们从理论上有了清晰的认识微游戏这一新名词的概念，从不同的年龄段要开展什么样的不同微游戏；教师在幼儿玩微游戏时的介入；在什么时间段开展微游戏比较合适；微游戏的评价如何实施；幼儿在微游戏时要得到什么样的发展，等等问题中展开了我们的研讨。经过上一学期的研讨和学习，我们的微游戏活动有了初步的成果，这个学期我们把一些微游戏过程中出现的问题进行了整改和提升。教师在创设微游戏项目的时候从幼儿的年龄特点、孩子的兴趣和对游戏的积极性等方面进行选择游戏。让幼儿出于自己的兴趣与愿望自发自愿主动进行游戏活动。每一次教研的提升和研讨就是为了孩子们能更加快乐、自主的游戏。这一经验的总结，也就构成了我们教研活动的一个课题，老师们在摸索中收集了许多的素材，并撰写了研究报告，真正从活动研讨、观摩中提炼了我们的课题研究。

教学是幼儿园工作的生命线，提高教学质量，也就是教研组研讨和工作的核心。本学期，我们从优化一日生活安排，从时间的安排到各区域的安排上，增加了幼儿户外活动的时

真正让一日活动更加合理、科学。在教学上，我们从学期计划到制定和月计划、周计划的安排上紧靠目标，用目标做为我们教学的指南，从同年级相同教材的制定和相互交流上，让教学更加规范和准确，另外，期末到各班教学状况测试和总结，也让每一个教师从目标到教学，又从教学对应到目标有了更清晰的认识，让我园以后的教学安排和教学施行更有方向。

保证幼儿的健康和安全，是我们每一位老师的首要职责，让幼儿在我们的教育下健康、快乐的成长是我们工作的目标。本学期，我们将安全教育列入课程之中，让幼儿自我有安全预防常识，做为教师，坚持用心上岗，严格遵守上岗制度，以提高职责心为安全要点，使我园本学期的安全工作放在重要位置之一。

总之，本学期的教研工作在领导的指导下，在全园教师的共同努力下，取得了许多成果，教研活动真正成为了老师们交流、学习、成长的地方，就本学期的工作，我们也清晰的意识到，要以更高的标准要求自己，在下学期教研工作中我们将充分发掘每位教师的潜力，真正让教研促进教师成长，让教师的成长带来教学质量的真正提高。

本期我组对晨间接待活动进行了研讨。晨间接待是幼儿园第一个活动环节，也是与家长沟通，家长了解幼儿园的一个窗口。怎样使孩子一天有一个良好的开端，怎样让家长放心的离开孩子，这是我们的目的。我们认真学习，积极研讨，开展微笑服务，提高服务意识，与家长亲切交谈活动。在晨间内容上，打破以往活动只是单一的桌面游戏，开展了丰富多彩的活动。如：智力游戏、体育游戏、折纸剪纸活动、开放区域游戏，让幼儿自主地选择自己喜欢的活动。我们还注重材料的提供，注重活动中的个别指导，利用音乐产生愉快的活动气氛。我组教师就如何开展好晨间接待进行了说、看、评活动。通过活动，教师们有了更明确的目标。

幼儿喜欢自主游戏，是因为它的形式适合幼儿的心理特征。过去教师们在游戏中怕乱，限制过多，过死，幼儿玩什么游戏，怎样玩都由教师指导，分配。通过学习研讨，教师们改变了旧的教育观念，在游戏中以幼儿为主体，让他们自己提出主题，自定角色，自选材料与伙伴。在教师创设良好的游戏环境中愉快地游戏。

幼儿能不能在早操活动中得到锻炼和发展，教师的教育观和早操的活动设计、编排、组织是非常重要的。为了加强幼儿体育锻炼，我们针对早操活动进行了改革、交流与研讨。中一班：“从早操活动所想到的”、中二班：“新《纲要》新早操”、中三班：“我班早操创编”中四班：“新早操的新《纲要》”。在交流中，教师们踊跃发表个人见解，找出早操中存在的问题，大胆从活动设计、编排、组织下手，把早操、基本动作训练、游戏活动有机的结合起来，在通过相互观摩，取长补短，将早操活动开展的有声有色。

青年教师是我园的主力军，接班人。为了更好地使他们成长起来，我组为他们提供了早操的研究与观摩活动。在活动中，教师们关心、支持、协助、出谋划策，使他们得到了锻炼，同时，也为全组教师提供了研究学习的机会。

在春暖花开的日子里，组织幼儿到公园进行春游。配合园务工作开展庆“六一”文艺表演活动。为使家长更进一步了解幼儿的生活学习情况，进行家长开放日活动。组织教师对幼儿进行期末测评工作等等。

以上是我组教师在这一年的教研工作情况，但还需继续努力，下一年我组将加大教研力度，对幼儿的交往能力和语言发展能力进行研讨，开展说、看、评活动。让教研工作更好地服务教学，更好地帮助教师提高自身素质。

园艺科工作总结篇七

1、突出以人为本的理念。在我园全体工作人员工作热情高涨，教师队伍稳定下，充分发挥每个人的特长进行每周六的教研活动，以老带新采用传帮带使新手较快的投入教学、教研工作中。本学期教研教学基本完善。

2、教研工作不断推新，提高教师的教研能力，聘请专家对我园全体教师进行专业性培训，礼仪培训（请苗新荣老我园讲座）、数学教学培训（请刘子枫来我园讲座），促进我园教育教学工作的不断深入。在每月的技能比赛使得教师提高。

3、改进环境创设，创设符合当前教育教学需要，充分利用环境进行幼儿教育，使环境发挥有效的教育作用。

4、加强教师理论学习，理论联系实际，创设良好的学习氛围，制定小的目标，让教师在轻松中增加知识。学习基础文化，坚持写工作日记，鼓励她们对技能学习的成果。使得被动学习变为积极进步。

（三月）：1. 开学初各班进行科学的常规的训练，确保幼儿安全开心的度过每一天。2. 在三八妇女节来临之际让幼儿了解其意义，尊敬长辈组织各班运用不同的形式表达对奶奶、妈妈、老师的爱。3. 学期初为了使家园共育真正的成为促进我园幼儿全面发展的有效途径，各班以年级组为单位召开家长会。4. 并在本月底全园教师折纸比赛。在中心幼儿园的比赛中我园取得了好成绩。

（四月）：1. 清明时节，组织学前班、大班去烈士陵园扫墓。2. 春季教师带领孩子们去户外踏春。3. 在本月底进行教师的绘画比赛，白鸽幼儿园在比赛的过程取得了好成绩。幼儿的故事比赛。为迎接市上的故事大赛做准备工作我们中心幼儿园进行了选拔。公平、公正的推选出我们**幼儿园的六名选手参加市上的比赛。

（五月）：1. 让幼儿知道“五一”是国际劳动节，学会自己的事情自己做并尊重他人的劳动成果。2. 全园教师进行弹唱比赛，通过弹唱比赛可以看出我们老师的弹、唱有待于提高。3. 幼儿卡拉ok比赛通过小选手的比赛，可以看出我们这样的活动不仅锻炼了孩子的大胆的表演，而且小班的孩子也能跟着伴奏带进行演唱。

在首届的幼儿故事比赛我园取得了较好的成绩，得到了领导们的赞赏。每学期的故事比赛我们是锻炼每一个孩子，推动全园孩子的语言发展。更展示了我园幼儿素质的教育成果，孩子们在这种活动中也都大胆的展示自己，在活动中让平时一些不爱表达自己的孩子，我们给他们创造了展示的机会，提高了语言的讲述能力，今后，我们会继续开展这类活动，会让孩子们获得更多交往的经验、语言会不断丰富。

（六月）：迎“六一”我们为孩子们提供了去多拉乐园的游玩活我们想到了伊宁市游乐场-----朵拉乐园。由于设施安全种类繁多，更重要的是不同的区域有着不同的教育意义。玩乐是孩子的天性，伊宁最大规模的儿童乐园，是边城最受孩子喜欢的乐园，带孩子们走进朵拉乐园，让孩子在乐园里尽情释放孩子的天性，感受应有的快乐！此次活动有利于孩子们身心健康的发展。在此感谢朵拉的全体工作人员，为我们提供这样的机会。连续三天为我园开放。看着孩子们在笑声中依依不舍离开。相信我们的孩子收获了，在收获的同时感受到了幸福。这就是我们送给孩子的礼物。

七月：1. 全园教师技能大赛。我们推选出参加市技能大赛的选手。2. 大班、学前班举行毕业典礼，为孩子们举行毕业典礼并颁发证书。3. 各班班主任认真填写幼儿成长报告册。4. 写出了各岗位工作、教学、班务、园务等总结。

相信**幼儿园将紧紧跟随教育工作的脚步，踏踏实实的走好每一步，做好每一件事情。完善教研活动。 力争让幼儿健康快乐、教师工作愉快、家长放心满意！

园艺科工作总结篇八

学会始终把开展学术交流活动作为我会的重要工作，20__年以来与各会员单位密切协作，不断加强与科研单位和大专院校的联系，引进新技术、新品种，并在改造吸收、驯化改良后加以推广。为推广先进技术，在丰县、睢宁、铜山等县（市）举办多次培训班，受教群众3000余人次。开展技术咨询，把技术送到田间地头，多次在徐州市林果场、铜山县茅村镇等地举办桃、杏、葡萄等修剪管理技术田间培训。据不完全统计，全年学会及会员单位共引进新品种20余个，新技术推广3项，为我市果树业的优质可持续发展起到了可靠的技术依托作用，一定程度上带动了我市果树业的发展。

（二）积极开展学术活动

学会始终把开展学术交流活动作为我会的重要工作，围绕我市果树发展中出现的突出问题开展活动，广泛交流，使学术水平不断提升，同时为解决生产技术难题提供科学依据。全年共举办、联办和承办各种学术交流活动3次，计有200余人次参加了各种学术交流活动，并提交论文多篇，分别录入相关论文集或公开发表的专业刊物。

（三）项目带动基地，技术发展经济

为推广新技术、新品种，加强会员与会员单位间的交流合作，学会与会员单位通力合作，先后实施了“黄河故道开发项目”、“丘陵山地综合开发利用”、“设施葡萄栽培”等项目，建立了多个生产实验示范基地，以基地为龙头带动周边群众以科技促发展的生产热情，再幅射到全市各生产单位及农户，给我市果农增加了数千万元收入，促进了当地果树业的发展。

（四）科技帮扶，扩大影响

由于市园艺学会人数少，成员分散，资金困难等客观原因，对果农进行一对一的技术、资金帮扶是不可能实现的，只有以固定示范园块为基地，以先进的技术和较高的经济收入为依托，激起农民对科技和致富的向往，才能真正带动农民的种植热情，实现我市果树业的良性的可持续发展。为此我会结合项目建设，建立了多个试验示范基地，并通过举办各类培训班、讲座共培训乡村果树技术人员3000余人次，一定程度上满足了农民的要求，并扩大了我会的影响力。

（五）开展鉴定问答工作，为农民分忧解惑

20__年，园艺学会应邀派遣人员到丰县等地进行司法鉴定，应用所学知识，尽力为果农挽回损失。在铜山县柳新镇鉴定时，否定了当地梨树由于受到附近化工厂污染造成的结果率低下的因素，而根据他们的描述和对花期气候的了解，得出了由于天气原因造成的结果率低，并现场讲解了如何避免类似现象的方法，深受果农好评。

（六）家配合科协工作，开展科普教育

20__年，徐州市园艺学会积极响应科协号召，开展科普六进、科普示范、科普创建、科普周等活动，4次组织本学会专家进行兴农富民工程和科普及农活动，组织1次无公害果树生产科技论坛活动，3次聘请中国农科院、省农科院等专家到徐州进行学术交流。

园艺科工作总结篇九

本学期我班美术继续以线描画为特色，围绕这一特色，我们开展了一系列的美术活动，并取得了可喜成绩。

孩子们有了一个学期画线描画的`基础，这个学期画起来显得轻车熟路，我引导他们想象各种各样的点、线、面，鼓励他们自己动手画，并创造一切的机会让孩子们画，动员家长为

孩子准备各种线描画工具在家也画，一次次的作画和练习，孩子们对线描画的理解也越来越深，画画的经验也越来越丰富了，他们的技能技巧有了明显的提高。

工具和材料画线描画，体验创作的快乐。在全园的美术观摩活动中，各班的老师都惊叹孩子们的落笔大胆和想象力的丰富。

有了画线描画的基础，孩子们画起其他种类的画显得容易多了，再也不用挖尽脑汁去想怎么装饰了，画面也更丰富了：画小朋友时，他们会给他们穿上各种图案的衣服；画房子、汽车、轮船、大树、动物时也有了漂亮的图案，作品的质量越来越高了。孩子们的小画册有了让我们惊喜的内容，小画廊的作品也让家长们竖起了大拇指。

孩子们画画有了较大的进步，但还存在一些不足，主要表现在：

希望孩子们在艺术的世界里更加自由地翱翔，接受美的熏陶，走上艺术的人生。