

催收竞聘主管演讲稿 竞聘主管演讲稿(实用7篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

催收竞聘主管演讲稿篇一

大家上午好！一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。为加快春秋航空的大发展，高效地推进增值服务部各项业务的开展，提高辅助收益，创造新的利润增长点，我们公司举办了本次竞聘活动。这次部门主管竞聘，对我来说，是一次锻炼，也是一次提高，真诚地希望大家为我鼓劲、加油！

我叫xx，今年22岁，大专学历，现就读于xx专业进修本科。

一、具备良好的工作作风、工作务实。事业责任心强，上级交给的主管竞聘任务不折不扣完成，不怕困难。工作的速度很快，不怕辛苦，毫无怨言地加班加点工作。对领导安排的工作认真完成，从不计个人得失。我有着满腔的热情追求优秀，追求卓越。有了这样的信念，我相信，在我们春秋航空这片沃土中我能够成长为一棵参天大树，能够为春秋航空的美好未来增光添彩。

二、具有较强的学习适应能力，接受新事物的能力快。反应能力快。我今年22岁，精力充沛、思想进步，思维活跃，学习、适应能力强，善于接受新事物，有着敢抓敢管、敢作敢为的性格和雷厉风行的作风。正因为我有激情，让我有精力努力主管竞聘书；正因为我有激情，让我更容易接受新生事

物，在工作中另辟蹊径；正因为我有激情，也让我具有了更多的时间，更多的精力，去钻研和探索。

三、服务意识强，善于与客户沟通，处理客户投诉问题比较行，尤其是在联名卡上。我经常与客户进行谈判，取得了很好的成绩，沟通能力也在实践中与日俱增。同时我也不断在学习专家学者关于沟通方面的知识，不断提高自己的情商。

四、热爱和忠于自己的主管竞聘报告岗位。有人说，成功的起点是热爱自己的职业，有了这份执着的爱，工作才有激情、有动力。两年的工作体会告诉我，要热爱和忠于自己的岗位，才能做好本职工作。因为热爱，也会让我们更富有的创造力，有责任感，善于创新，能够吃苦。

五、具备这个岗位需要的学习和创新能力。我非常注重加强岗位需要的管理业务知识的学习和积累。我还注重创新意识的培育，在工作中不断地摸索经验，探索工作新路子。

一、努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的竞聘主管演讲稿工作岗位，要干出成绩，必须有较高的业务素质。业务素质的提高只能靠不断的学习，不仅要从书本上学习，而且还要从实践中学习，不断汲取理论和实践的滋养，将所学到的知识运用到实践中去，指导具体的工作，使自身理论水平和业务素质不断提高。

二、加强管理。只有加强管理才能保证业绩，我将会加强管理，努力创造一个团结和谐、自觉有所作为、利于进步的好环境，充分调动大家的积极性和创造性，使内联部成为一个团结协作的战斗集体。从方方面面把工作做好做细，关心干部职工的疾苦，经常和他们谈心，帮助员工解决实际问题，使他们振奋精神，以积极态度投入工作。

三、做好产品（服务）营销，积极外联，争创效益。

1、把握“实际产品”概念。做好服务质量管理，提高服务生产力管理水平。一方面在服务内容上树立我们的特色。通过品牌来建立差别形象，进而提高产品（服务）质量，提升经营效益。另一方面，建立服务质量管理体系，在产品（服务）管理上实现制度化、标准化和规范化。利用商务头等舱、旅游胜地等旅途资源优势，加大服务产品的宣传和新产品的推出力度，不断完善高端服务，形成贴近价值客户需求、有竞争力的服务链。

2、继续推出“在线机上座位预定”服务。通过网上提供的飞机座位示意图提前预定旅客喜欢的座位。在主管竞聘演讲稿之前，旅客通常是在机场办理登机手续时，向地面服务人员申请自己喜欢的机上座位，由服务人员根据实时的机上座位分布情况来确定是否可以提供该旅客想要的座位，也就是说，旅客在乘机登记柜台前申请的座位不一定得到满足，如果到机场办理登记的时间太晚，甚至只能“绝对服从”，被安排什么座位就只能对号入座。对于可能无法提前赶到机场办登机手续的旅客来说，想得到喜欢的座位常常是一种奢望。我们推出“在线机上座位预定”服务后，旅客将可以提前自主选择机上座位，不管购票时间长短，只要旅客成功购买机票后即可通过飞机座位示意图选择自己所乘坐航班上前舱、后舱、靠窗边或走廊等心仪的座位。

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，而我现在要说：“给我一份信任，我一定能做到更好”！选择这份职业，我只有一个理由：在工作面前，我是一只响箭，勇往直前的出征；在责任面前，我从来不是风中的墙头小草，缩首缩尾。当然任何运营主管竞聘报告都有两种结果，即使今天我失败了，我也不会气馁，我将立足自身岗位，脚踏实地工作，寻找差距，缩短距离，在工作岗位上挥洒自己的激情与汗水，争取在下一次竞争中崛起，为我们春秋航空的发展做出更大的贡献！

我的竞选报告演讲完毕。谢谢大家！

催收竞聘主管演讲稿篇二

演讲稿可以起到整理演讲者的思路、提示演讲的内容、限定演讲的速度的作用。在我们平凡的日常里，我们都可能会用到演讲稿，演讲稿的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是小编整理的银行催收保全主管岗位竞聘演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

各位领导、同事们：

大家好！

首先感谢行领导和各位同仁的信任和支持！我叫郑坤，今天，我参与竞聘的岗位是营业部会计主管，意向是检查辅导工作。

参加工作xx年来，我第一次因为竞争工作岗位而站在演讲台上，身上感到从没有过的压力，但面对这么多评委和这么多真诚的目光，我也体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，也感到了舜井工行明天无限的生机与活力。我1993年毕业于上海金融管理学院，后来参加北京本科自学并顺利毕业，1997年考取经济师资格。

参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一直名列前茅。我结合工作实际撰写的业务论文曾多次被上海《今日金融》刊发。这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是工行这片沃土培养和锻炼了我。目前，工行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，工行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。营业部会计主管是一个业务性强、责任心强、原则性强

的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质 and 优秀的人格修养。

我参加工作以来，一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

四、服从领导，服从安排，团结同事。

五、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。

催收竞聘主管演讲稿篇三

大家好！

我叫**，***年**月出生，毕业于**学院，于***年进入**公司工作，并于**年担任***职位至今。今天，我竞聘的职位是**部门业务主管。

我记得有这样一句话：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的风险拓展生命的宽度。此刻，我就是怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对自身事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我非

常感谢各位领导和同事们给我这次竞争部门业务主管的机会，这个岗位不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，而我参与此次竞争的信心，则是来源于对本职工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

首先，我先阐述一下我竞聘的优势：

一、我具有丰富的管理经验：

我于***年进入*公司**部门工作，先后从事过***、***、***到现在的部门主管，多年的工作经验，使我对所有的业务都了如指掌，特别是在业务主管的这**年多来，我在自身素质和管理方面都得到了进一步的提升，首先在具体的工作中，我能根据各项规章制度进行严格的管理，切实的做到有章可循，有法可依；其次我不断加强自身的学习和知识结构的优化，并能做到学以致用，取长补短；最后我能以认真负责的态度和满腔的工作热情带头刻苦努力，勤奋工作，具有较好的大局观念和奉献意识；并得到了领导和同事们的一致好评。

二、我具有谦虚谨慎，团结民主的工作作风：

首先在工作中我能积极与运营部和财务部接收与传递各项数据信息，保证业务信息的沟通畅通，有效的提高了部门工作效率。其次我一直秉承着坚持原则、以诚待人、不以权谋、尊重领导、联系同事，主动搞好团结协调，切实的做到了团结一心，实事求是。

三、我所取得的成绩：

- 1、加强对监控合同的执行力，有效确保进口的货物和资金安全。
- 2、加大和相关单位、部门之间的沟通协调工作，一是有效的

节省了货物在通关、运输的时间，避免了多余费用的产生。二是保证了货物的安全存放。三是确保所有丢失短少货物得到了合理的赔偿和解决。

3、积极关注市场信息，在有色金属进口销售、国内贸易业务的工作中，一直兢兢业业，从未出现任何纰漏，从而有效的控制货物资金安全。

4、立足本职，根据公司总体规划和安排积极拓展新业务，并圆满完成工作，获得了领导和同事的一致好评。

第一在自身能力上要有所突破。当前，形势的变化、标准的更新、客户的需求都在不断的变化，原有的管理理念、管理方式、管理方法已经不利于市场的发展需要，这就需要管理者的思路创新。如果我竞聘成功，我会自觉的感知新理念、适应新标准、学习新方法，不断的充实自己，不断的提高自身能力，使自己更加有能力适应形势发展的需要。

第二在管理方式上要有所创新。要根据当前新业务发展的需要，迅速调整思路，主动对接，不断思考和研究新措施，新办法，有创造性的开展工作，为我公司的快速发展争做贡献。

第三加大监控力度，加强沟通协调，因为**要做大做强，首先就必须保证货物质量安全，基于此因，我会加大对货物监控的力度，以确保货物安全。其次加强与各部门单位之间的协作和沟通，争取用最少的时间保质保量的完成**的工作，从而为公司创造更大的利益。

第四不断加强自身理论知识和业务水平的提高，我深知，要跟上时代的步伐，就必须不断进步，所以我会积极学习更多有关**的知识，并将理论付诸于实践，从工作中吸取更多的经验，使自己可以全方面的发展，以满足时代的需要。

第五积极加强“传帮带”工作，并起到良好的带头作用，使

我们的团队能够共同进步，使每个同事在实现个人价值的同时创造最高的利益，从而真正的成为我公司的优秀团队，成为中流砥柱。

奥斯特洛夫斯基说过“把握生命里每一次机会，每一次挑战，让自己成为一枝自立自强的寒梅；不要害怕，不要畏惧，让自己成为一棵傲霜迎雪的松柏。”所以我今天鼓起勇气站在这里参加这次的竞聘。如果此次竞聘成功，我将不辱使命，开拓创新，用具体的行动和丰硕的业绩来回馈领导厚爱和同事们的支持，如果失败，我也不会气馁，因为这就证明我还有进步的空间，证明我离上级的要求还有一段距离，这样就会给我更大的动力去完善自己，去充实自己，以迎接更多的挑战。输赢并不重要，重要的是我为公司业务事业的发展壮大而努力的心！谢谢大家！

催收竞聘主管演讲稿篇四

所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。下面小编整理了竞聘主管演讲稿，供你阅读参考。

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！我叫，大专学历，20xx年来到中国银行分行工作。至今，一直担任分行营业部理财团队大堂经理。我最喜欢的一句话是：“人生最大的快乐不在于拥有什么，而在于追求什么的过程！”一直以来，我把不断挑战自我，在事业上不断追求、不断超越，作为自己的人生目标。

众所周知，经验是做好工作的基础和前提。屈指算来，我参加银行会计主管竞聘工作已经十多年了。十几年来，我从基层做起，一步一个脚印的成长和成熟起来。岁月带给我的不仅是阅历上的成熟，还使我在不同工作岗位的锻炼和磨砺中，

积累了丰富的工作经验，使我成为既具有扎实的理论基础，熟悉国家金融政策和法律法规，又善营销，会管理，工作中能够独当一面的复合型人才。而且，在工作中，我接触了大量的客户，并与客户建立了良好的关系，储备了丰富的客户资源，这些为我做好今后的工作奠定了坚实的基础。

3、我还具有较强的管理能力。在对理财团队的管理中，我坚持科学管理，向管理要效益，以管理促效益，使理财团队的工作制度化，程序化，科学化，各项工作开展得井井有条。

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，在工作中能够做到不畏艰难，不怕挫折，不怕吃苦，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我乐观、豁达，善于与他人相处，善于团结同志，具有良好的团队合作精神和群众基础，为做好工作提供了重要保障。

同志们，在激烈的市场竞争中，营销工作显得越来越重要，企业间的竞争很大程度上，已经演化为营销能力的竞争。所以，销售主管绝不是名利和荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，是需要付出艰苦努力去完成的工作。作为销售主管竞聘，就是要积极思考，勇于创新，做好本部门的组织、指挥、督促、激励和考核等各项管理工作，提升部门的营销业绩，为企业带来更大的利润。

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！首先，感谢酒店领导对我的信任和支持，感谢你们给我这次参加竞聘的机会。我叫，这次竞聘的岗位是酒店培训主管。这次竞聘的机会对我来说是一次机遇，更是一次挑战，借助这次难得机会，我本着锻炼自己，提高自己的目的，展示自我，接受批评，同时也想通过这次公平竞争，寻求动力，施加压力，提高自己。

一、具有良好的职业道德和强烈的事业心。

到酒店工作三年以来，在工作中兢兢业业，尽职尽责，领导安排的各项工 作我都乐于接受，并尽力把工作做到最好。说实话，服务行业本质上是苦与累、平凡与无私的。没有鲜花陪伴，没有掌声共鸣，没有丰厚的收入，没有豪华的享受，有的只是工作的忙碌，有的只是沉甸甸的责任。所以我认为有一颗强烈的事业心是做好服务工作的基础。

二、具有较为扎实的专业知识、实践经验和虚心好学的工作作风。

自到长城工作以来，我始终不忘学习，勤钻研、善思考，多研究，不断的丰富自己，提高自己，从一名的普通的服务员走上大堂副理的岗位。在平时的工作中，我能和同事们友好相处，小事讲风格，大事讲原则，虚心向每一位老员工请教。在这几年的工作中，我曾多次对本部门新入职的员工进行在岗培训，并达到了预期的培训效果，同时我还能利用自身的 技术优势，帮助同事制作课件，把自己掌握的技术毫无保留地教给大家。

三、具有较好的年龄优势和较强的工作能力。

我身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心的投入到自己的工作中。培训工作的实质就是为员工服务，为员工和企业的成长把握。好风向标，四年的学校工作经历，使我具有一定的教学组织能力，应变能力和对课堂的驾驭能力，在长城三年的工作里，使我对员工的分析能力和培训能力都得到了很大的提高。

一、认清培训在整个管理工作中的重要性，使员工不仅能胜任工作，还让员工有分析问题和解决问题的能力，不断增加新的技能，卓有成效的在团队中工作。通过培训增强企业组织的吸引力，强化员工的献身精神，使员工在工作中感受到个人的成长和发展。

二、结合酒店的特点和员工的实际情况配合各岗位的要求，设计并开展丰富的实践活动，努力主管竞聘演讲调动员工的学习积极性，考虑员工成人教育的特殊性，根据岗位具体需求，制定不同的培训计划。从而有效的提高员工的专业技能水平，确保培训质量稳中有升。

三、加强个人修养，练好基本功。进一步树立强烈的事业心和责任感，加强自己的工作能力和工作艺术，顾全大局，维护企业良好形象，力争在培训中体现实力，在工作中保持动力，在创新中增加压力，在与同事的交往中凝聚合力。

作为工作在一线的员工，我深知服务工作的繁杂与艰辛，也明白培训在企业运行中的地位和重要性。我将凭借自己的认识与经验，努力将员工作为一个真正的学习主体去考虑，并把他们放到学习主导的位置上，充分调动积极性，确保培训成功。我坚信在以后的工作中有各位领导的指点迷津，再加上我的虚心努力，自己完全能胜任培训主管的工作。

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先感谢局党委，给了我这次竞聘的机会。本人，曾在邮政营业、储蓄前台做营业员，有丰富的邮政工作经验。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护局党委推行的这一改革举措。

1、有较为扎实的专业知识。

自参加工作以来，我始终不忘记读书，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。

2、有较强的工作能力。

我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，能够胜任市场部工作。

3、有较好的年龄优势。

身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

如果我在这次竞聘中，能够得到领导的认可银行主管竞聘报告和同志们的信任，我将认真履行职责，努力完成领导交办的各项工作任务。

1、支撑竞争性业务和提高管理水平为重点，切实抓好邮政各专业务、改造和优化。充分发挥市场部主管的参谋和助手作用，在工作中，恪尽职守、锐意创新，做到敢出主意、善出主意、会出主意，积极协助领导做好各项工作。

2、提高邮政业务管理水平，确保邮政各项工作安全稳定运行。不断增强政治责任感和使命感，发挥自己的主观能动性，想领导者之所想，谋领导之所谋，积极主动地想问题，办事情，凡事把各项服务都做在领导决策前，同时注意做好经验总结，发现问题及时纠正，切实做好协调和督办工作，经常深入基层，调查研究，反馈工作中存在的问题和不足，为领导调整工作思路和决策服务。促进全局各项工作的顺利进行。

3、立足实际，加强电子化支局的规范化工作，要从面向支撑生产逐步向面向经营、管理和决策转变。

4、加强邮政业务、管理等各方面的综合技能，通过深层次、

有重点、系统化培训，逐步培养出一支能够掌握核心技术、综合素质优良的技术队伍。加强与各地市局业务经验的交流。

5、工作要有创新。无论是工作思路、工作方法，都要敢于突破旧思想、旧观念的束缚，全方位、多角度地思考问题，同时进行创造性思维，讲求“拿来主义”、总结旧有经验和创造新方法，使市场部的工作充满生机和活力。

6、继续保持和发扬廉洁自律、克己奉公的优良传统和作风，正视自己，摆正位置，谦虚谨慎，自觉接受领导和职工的监督。

各位领导、同志们，以上是我对自己的客观评价和任职后的工作想法，希望领导和同志们给我以大力的支持。

谢谢大家！

催收竞聘主管演讲稿篇五

我叫**，现年25岁，中共党员，毕业于**大学。感谢领导给我这次机会让我面对机遇，迎接挑战。

一是有严于律己、诚信为本的工作作风。我信奉诚实待人的处世之道。始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。在工作中，廉洁自律，与客户既做知心朋友，又保持一定的距离，为人处事的作风得到领导和同志们的充分肯定。

二是工作能力强。在近两年的工作中，积极主动，始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用到实际工作中去，取得了较好的成绩。在领导同事们的帮助下，开拓思路，积极探索收回不良贷了款的有效方法。一年半的时间收回贷了款420万元，占前任客户经理放贷额的50%；参加清收竞

赛，清收不良贷了款及利息共计68.3万元。

其一，正确理解领导决策意图，认真落实执行到位。对上做好领导的左膀右臂，充分发挥参谋助手作用，认真领会把握领导指示，深刻理解指示精髓，将安排的工作落实到位；对下积极组织带领本科室同事，创新方式，周密运作，最大限度地发挥主观能动性，使部署的各项工作任务得到圆满完成。

其二，摆正位置，理顺关系，服务全局。面对管理和被管理的双重角色，时刻找准自己的位置，知晓分寸，弄清楚该干什么和不该干什么。理顺科室与主管领导、科室与科室、科室与同事、科室与自己、科室与外协单位之间的多层管理关系，做到不越位、不错位、不失位。坚持“三多三少”，即多一点谦虚、少一点盛气，多一点自励、少一点自负，多一点奉献、少一点抱怨的原则。牢固树立服从意识、甘当配角意识，以健康向上的心态、饱满的工作热情，服务于领导、服务于组织、服务于集体。

其三，敬业爱岗，尽职尽责。牢记为民服务宗旨，遵循求真务实原则，发扬踏实耐劳精神，以争取“零误差”为工作目标，不断充电，丰富熟知业务知识，培育良好职业素养，通晓业务操作技能，立足本岗本职，勤勤恳恳谋事，扎扎实实做人。工作上即当指挥员，又当战斗员，即谨慎冷静，又尝试创新，做实干型、智慧型的中层干部。始终坚持没有最好，只有更好，让领导省心、放心，干出较佳的工作业绩。

无论竞聘成功与否，我都会以更加饱满的热情、扎实的工作、务实的作风，提高自身素质，在自己的岗位上做出更大的贡献。

谢谢大家！

催收竞聘主管演讲稿篇六

大家好!

首先先自我介绍一下，我叫_x[]毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于_年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧!

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢!——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧!

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任;慢慢熟悉和掌握卖货技巧;甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程;有些事，也可以代理主任帮办了;另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员;你干得了的，我也能干得了;你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了?三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差;三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！