

# 最新初中生活班主任工作计划 初中班主任工作计划(优质7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 竞聘主管演讲稿篇一

大家好！

首先先自我介绍一下，我xxx年毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！———本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；

某些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短；置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神；当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善；发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

## 竞聘主管演讲稿篇二

大家下午好!

加入农行这个温暖的大家庭已经x个年头了，今天站在这里演讲，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天;是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

一、建章建制、科学管理不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。细分就是把每项工作进行最大限度地拆解，每个步骤都要有固定经办人员，并形成固定工作模式，对每个柜员负责的工作部分，以签定责任书的形式作出明确规定，不许越权操作，越级的办理业务，发挥相互监督机制的作用，以严格的内部控制防范风险的发生。量化就是工作成绩数量化，建立工作积分考核制，工作做得好、表现突出的人员奖励工作积分，不能完成工作任务甚至出现差错的人员要扣分，以积分的多少体现每个人工作质量的好坏。随时公布积分情况，做到公平、公正、公开。定期按积分情况进行考核，实现良性竞争，调动起人员的工作积极性。其次要做好人员的培训和学习工作。主要采取两种学习方式，基础会计制度和技能的学习以自学为主，重要会计制度和新业务的学习以集中培训为主，定期对学习情况进行考核，考核成绩会影响工作积分，努力创造良好的学习风气。采取轮岗等方式，为柜员学习综合业

务知识创造条件，从而提高柜台人员的整体素质，为做好工作打好人员基础最后要注意在工作中一定要按制度办事，杜绝违规操作业务，利用支行会计工作从零开始的有利条件，按规范做好帐务组织和帐务处理，从开业之初就搭建好高新支行会计工作的良好框架，为支行会计工作的达标创优创造有利条件。

第一、在宣传上，我认为要组织好柜台宣传工作，使柜台成为我行对外宣传的桥头堡，在宣传中要有针对性，如针对该区企业科技含量高的特点，大力宣传网上银行，积极推荐客户使用网上银行办理业务。为增强宣传效果，争取在营业厅设置网上银行宣传台，安装一台电脑模拟网上银行操作，使客户在办理柜台业务时，能够亲身体会我行网上银行方便快捷的优势，同时这个布置也有利于树立我行高科技银行的品牌形象。另外宣传工作要走出柜台。该区的电脑城经常举办一些大型活动，要结合这些活动，组织现场开卡，现场办理网上银行等，相信一定会取得良好的效果。

第二、在日常服务方面，要严格按规范化服务和限时服务的标准进行考核，提高服务效率，在一般情况下每个柜台前等待办理业务的客户不能超过两名。每个柜员在工作中都要做到微笑服务，热情服务，不能仅仅满足做一个办理业务的机器，而要变被动服务为主动服务，努力为客户排忧解难，为不同客户提供个性化服务。支行会计柜台的服务宗旨是后台为前台服务，所有人为客户服务，力争在客户心目中树立我行精品银行的形象。

第三、支持和鼓励会计人员走出柜台找客户，挖掘所有潜在的客户资源，对吸存工作做得好的人员予以奖励。

第四、要充分利用新系统大前置、大集中的特点，努力收集各种会计信息，做好分析工作，寻找我行的市场定位，研究切实可行的市场开发策略，为行领导的决策提供参考，为支行的业务开拓提供帮助，扩大会计服务的深度。

总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的星级柜台。

谢谢大家！

## 竞聘主管演讲稿篇三

大家好！

首先感谢台里给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我台加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

本人叫艾则孜·帕尔哈提，1982年1月20日出生。毕业于新疆大学资源环境城乡规划管理专业，大学本科学历。20\_\_年9月分配到新疆电视台维吾尔语新闻综合频道从事编辑记者和摄像工作，至今已经工作6年了，6年里，我跟随老一辈记者深入群众、深入基层采访，许多老记者，老摄像都是我的老师，也是跟他们学习和掌握了不少关于拍摄、写作方面的技巧和知识。在这6年中，我任劳任怨、兢兢业业地工作，在做好本职工作的同时，积极参与其他栏目的拍摄工作，积极寻找新闻线索，拍摄了一些具有教育意义的节目，有许多作品在全国、自治区获一二等奖。

今天，我竞聘的职位是节目运营部主任，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够

学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，干一行，爱一行，专一行。尤其是6年的工作实践，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从节目运营部的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着频道节目编排、栏目宣传推广、节目收视率分析等多项工作。运营部主任必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。我具备一定的政策理论水平。平时注重学习，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的写作基

础，尤其是近年来栏目制片人的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。节目运营部的工作，除节目编排外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过，积累了一定经验。

### (一) 坚持“一个原则”

就是坚持“上为台里分忧、下为观众服务”的原则。节目运营部工作千头万绪、纷繁复杂，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到栏目的切身利益。因此，必须把服务于“工作中心”和服务于栏目作为工作的出发点和落脚点。把“节目编排”、“宣传推广”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

### (二) 实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在栏目时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领节目运营部全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕频道中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

### (三) 抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好节目编排等其他知识的学习。只有不断地学习，才能

不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。节目运营部要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为节目编排方案的制订，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。节目运营部因为是刚要成立的部门，很多管理制度需要制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是节目运营部的一项长期而重要的工作。作为节目运营部主任，一定要在台党委、频道总监的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。作为节目运营部主任，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计献策；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和栏目组通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事：古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家！

## 竞聘主管演讲稿篇四

大家好！

竞争出人才，竞争出活力。感谢组织为我们创造了一个展示自我、锻炼自我、提高自我的好机会。参加今天财务主管的



竞聘，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞聘勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。

一是我熟悉国家财经制度，具有娴熟的工作经验。自工作以来，我几乎一直从事财务相关的工作，一直与“钱”打交道，一干就是六年。“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”。有付出就有收获。多年的财务工作经历，使我积累了丰富的财务工作经验，锻炼了我较强的财务管理能力，对财务数据中出现的问题，我都能在最短的时间内给予解决。我在管理中心任会计及委派时代宾馆主管会计，并兼职工会技协会计期间，多次被评为工会财务工作先进个人、芙蓉杯先进个人及时代宾馆最佳管理者的光荣称号。所有这些都为我做好事业部财务主管工作提供了保证。

二是我具有较强的吃苦耐劳、勇于创新的敬业精神。我受过传统的教育，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，我经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点，从来不计任何报酬。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好事业部财务主管的工作提供了可靠的保障。

三是我具有较强的管理能力和组织协调能力。工作二十多年来，不仅增长了我的人生阅历，升华了我的人格魅力，还锻炼了我较强的组织管理能力。特别是在我担任时代宾馆会计主管期间，更加锻炼了我较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。同时，多年的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在专业知识、管理水平、财务管理能力等方面有了全方位的提高。这些都更加坚定了我扎根于时代宾馆，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

另外，值得一提的是，我了解我们公司财务规章制度，并且有多年的财务工作经验，工作起来更能得心应手。特别是在我担任时代宾馆主管以来，最大限度的掌握和了解了集团的财务管理技巧和办法，对财务管理方案的制定、部门的管理及与其他部门的协调方面我已轻车熟路。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是口语表达能力不强，自信心不够。目前，我正在自学国际成功学大师卡耐基所著的成功学及陈安之的演讲学，我想通过循序渐进的方式使我的口语表达能力尽快提高。成为一个有口才有能力，有内涵有魄力的一名财务主管。二是知识结构仍不完善。工作之余，我一直没有放弃对专业知识的学习，通过努力，我于20xx年完成会计本科的自学考试，并取得学士学位。现已通过中级职称考试。

下面，我根据我担任会计主管以来谈一下对财务主管的认识。我认为，事业部财务主管不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。财务主管是整个企业重要核心部门之一，而财务主管是这个部门的首席指挥者，他必须不折不扣的贯彻执行公司整体财务管理计划和积极完善公司各项财务管理方案，制定一系列内部管理制度，做好本部门的各项管理工作。及时管理、利用好资金，为公司快速发展提供保障。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

第一，树立四个意识。

一是服务意识，积极为全集团同志、为各单位、各科室做好服务。加强与其他业务部门(如销售、生产部门)的联系，从了解、熟悉相关部门的业务入手，辅助本岗位工作的开展，站在别人的角度思考如何进行财务管理和财务控制。二是全局意识，站在局领导的角度看问题，想问题，为领导排忧解难

难。三是改革意识，不断探索事业部财务管理的新路子、新方法。四是管理意识，认真将集团公司的各项财务制度落到实处，做到聚财有道，用财有方、尽最大努力把各项经费管好用好。

第二，积极做好事业部的管理工作。

工作中，我将做好各项经营成本的管理工作，制定有利于调动内部人员的积极性的各项制度、收入分成比例及成本控制管理制度。定期对支出做出预算，计划开支，合理分配资源，以保证事业部业务发展所需资金。

第三，健全财务管理制度，严格执行集团公司各项管理条例。

我上任后，将健全和完善事业部财务管理制度，尽快了解和掌握已建立起来的合同管理体系，并根据自己的经验进一步完善合同管理。同时，在工作中，我还将狠抓各项业务的收入落实情况，做好人员的管理工作，让职工知道怎么去干，如何去干。

第四，廉洁自律，正确使用权力。

财务主管在履行职务过程中具有一定的决策权，但权力是组织和领导赋予的，是全体职员给予的，是为更好地履行职责服务的。我将严格遵守我们集团公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受集团领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年青力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为集

团公司的快速发展而奋斗终身!

我的竞争上岗演讲完毕，谢谢大家!

## 竞聘主管演讲稿篇五

各位领导，大家好。

现在我想起了我刚来公司面试那天的情景，我在前台等着面试的场景还历历在目，那时我在简历中怯怯的写到：希望与贵公司共同发展进步，也希望通过我的勤奋、努力进入管理层，为公司做更大更多贡献。没想到今天就可以从前台进到会议室里来，参加我最喜欢的岗位——售前技术支持部门主管竞聘演讲，虽然从前台到会议室，就这么几步的距离，但心里还是有点紧张和激动，也谢谢大家对我过去工作的认可。

我的理念或者我对工作的理念，还是没有变：与公司一起发展进步

售前部主管的职责，我认为除了做公司的一名好员工之外，重点应该转移，用三带来表示，即：带领、带头和更带劲儿。

具体做下面的阐述：

1、更深刻领会公司宗旨；更加认真更加坚决的执行公司领导的决定。要从单向沟通转变为双向沟通，一方面和领导沟通，另一方面和员工沟通。

2、模范带头作用；不再是完全被动的接受部门的安排了。这样角色的转变应该变得积极、变得主动、变得进取，变得自身要求严格；务必克服睡懒觉的恶习。把积极因素带给大家，决不能传播消极因素，因为消极因素就像流感一样，传播速度惊人。尤其在组织中更不能有消极的情绪存在。接受新观念、员工的正确思想，理解别人的想法，做到有容乃大。

3、认清员工优点，使其取长补短；分管的事不仅是我一个人能完成了的，要建立起分工，协作机制，认清员工的优点，取他们的长处去安排工作，有时候不能怕员工犯错，应做教练或陪练，要履行好你的职能。

4、提高员工积极性；一个部门就是一个团队，没有积极性的团队就不是一个好的团队，团队中的个人需要有积极性，获取积极性的途径有很多，比如：在工作中员工出的主意被采纳了，领导给予的表扬可能就是提高积极性的因素；比如：在团队获得某种荣誉或者成功的时候，要伺机肯定成果，这也许就是提高积极性的因素。

5、勇于承担责任；作为一名主管，肯定跟员工有区别，不但起到领头羊的作用，肩上也承担了更多的责任，勇于承担责任，这也是主管所必须的素质。

1、再次增加知识技能（知识、技能和产品功能等）我们售前部应该在现有优良传统和优点基础上，增加一些相关知识，比如服务器的知识，包括型号，性能等等，比如项目实施过程中会遇到的一些问题。因为我们在以前的工作过程中遇到过客户在了解产品或项目的时候提到过。

不仅是专业相关知识，其他知识面也要相对广泛一些。比如读书，歌曲、戏曲等等，都要涉及。以前也分别跟王总和孙经理讨论过售前工作，虽然售前是属于技术支持部门，但从知识面的广泛程度上来说，要比其他技术支持要求要高。客户见到的第一位技术人员多数都是售前人员，不管是在吃饭还是在活动中聊天时，这些知识和话题，总会用到。

关于专业相关知识，想和各位技术部的经理沟通一下，在时间保证的前提下，给售前上上课，讲讲项目沟通中需注意的问题，产品售后中遇到的问题，及解决办法。

产品的功能培训是非常重要的。不但要熟知公司的产品名称，

还要熟知他们的功能，熟知每个单位他们使用的产品版本和功能模块。也会在后续的工作中多举办这样的培训，做到我们售前部的每一位员工对产品都了如指掌，每一位员工都能独当一面。

2、再次提升综合素质（形象、礼仪和荣誉感等）首先要有形象，比如穿着，坐姿和走路。见客户或者是讲课不能穿的很随便，不能很前卫。跟客户在一起坐姿不能太随便，走路要有气质，不管个儿高个儿矮，走路就要挺胸抬头，猫着腰走路在售前部是绝对不允许的。跟客户讲话不能像话篓子，该说的不该说的，跟以前没说过话似的，一股脑全出来了，搞的客户得插空才能有说话的机会，这样是不行的，要谦虚听，认真答。这些问题还是不同程度的存在，我也想找一些这样的视频，或者有条件的. 话找一些相关的同仁跟我们售前部讲讲。培养大家的荣誉感，这点是存在内心的，时刻保持荣誉感，介绍起公司或产品来才会有激情。

3、完善工作细节（攻防演示、产品培训等）完善工作细节可能要做的比较多，牵扯到方方面面，主要说两个方面。

攻防演示：现在攻防演示的内容基本成型，但有时候还要以不变应万变，想把攻防演示的讲稿发给售前部每一位员工，让每个人工都能了解过程，提出问题。前段时间也做过这样的试验，每一个人都讲一遍，但每个人要对其他人提出至少两条建议，如果没提建议或提的建议不够两条的就请客吃饭。那次的效果非常好，到现在付立挺和杨凡讲课都还可以了，需要的是时间让他们锻炼。当时苑铮刚入职，可能还没机会讲课，后续还会针对他的特点准备几场内部培训。包括产品培训。

4、再次锻炼默契程度（本部门之间、各部门之间等）默契程度在售前看来尤为重要，攻防演示表现的更为突出。主讲和配合的人必须配合默契，效果才会更好。还要跟其他部门做好配合，比如和销售，跟客户谈话要以销售为主，我们配合，

决不能在销售和客户谈话的过程中，随便插嘴。这点还是需要再强调。

“三层楼”+“亮点”+“微笑”工作更上一层楼，希望能好好的带领几位员工把售前工作推上一个新的台阶，也希望能通过我们这个团队的努力，能获得一个接一个的胜利。希望自己的种种素质都能得到一个锻炼和飞跃。同时，这也是我人生中的一种财富。也希望我们团队中的每一位成员都能在我们工作过程中得到锻炼，也希望他们能当成一种财富。希望通过我们的努力，我们售前能成为产品事业部的一个亮点部门。领导微笑最终达到的目的就是：漂亮的完成每次任务，让领导满意，让公司发展的道路上留下我们的足迹。

## 竞聘主管演讲稿篇六

大家好！

首先，我感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和展示的机会，也感谢同志们对我的鼓励、信任和支持。

一是有丰富的多岗工作经验。参加工作二十年来，我先后在×××营业所任出纳员，在×××营业室任出纳及联行记帐员。1993年2月调×××工作后，又先后任联行复核员、资金组织部职员、×××分理处副主任、综合柜员、复核员等职务。多年的工作经历和多种工作岗位的实践锻炼，使我具备了在基层金融机构对各个岗位的工作人员进行管理、审核、监督、指导的丰富经验和业务能力。

二是有虚心好学、力求上进的进取意识。由于工作岗位的多次调整，为了适应新的工作岗位的业务要求，我始终坚持勤学习，善思考，多研究，多请教，不断地丰富和提高自己的业务水平，使自己很快进入了新的角色。为了系统地掌握金融理论知识，×××年，我还自费报名参加了经济管理专业的在职学习，并于×××年获得了经济管理专业的大专毕业

文凭。同时，报名学习、参加并通过了助理经济师的全国统考，终于在×××年被支行聘为了助理经济师。

三是有良好的团队精神。二十年来，我恪守诚实、正派的为人宗旨，在日常的学习、生活和工作中以团结为重，正直处世、热情待人，从不斤斤计较个人利益和点滴恩怨；尊敬领导，团结同志，善待顾客，乐于助人。坚持几年如一日帮助南厂一对无儿无女的离休老干部。与同事或客户建立了和谐、亲切的工作关系和友谊。

四是有扎扎实实的工作作风。多年来，我坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，做到干一行，爱一行，钻一行，精一行，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨。从未就工作岗位挑肥拣瘦，从未在工作上出重大失误，作到了让领导放心、同志们满意，比较圆满地完成了领导交给的各项任务。

五是有家庭的支持和优势。首先是我爱人在政府部门工作，孩子在市里读高中，家庭负担比较轻，老人关、孩子关都基本上过完，使得我可以把更多的时间和精力投入到工作之中。其次是有我爱人的支持和帮助。这次竞职报名后，我爱人大力支持，在家里给我辅导、帮我背题，使我的业务水平大大提高，这次支行预选中我取得的较好成绩就是最好的证明。

综上所述，可以看出：丰富的经验是实施监管的基础，好学、上进是干好工作的前提，人格的魅力是团队管理的需要，扎实的作风是领导信任的关键，家庭的支持是我工作的不竭动力。再加上领导的指导和同志们的帮助，这些都是我满怀信心、参与竞争、挑战自我，展示自我的宝贵资源。

但是，我也知道，要想真正干好会计主管这一工作，必须把资源优势转化为工作优势。多年的工作经验使我懂得，从事会计主管工作，就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草



的牛，忙碌的马。要求对制度不折不扣，对领导尊重服从，对客户忍气吞声，对待遇任劳任怨，对工作忙忙碌碌。因此，如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”指导工作，以“三个适度”与人相处。具体地说，“三个服从”是个人服从组织，私情服从工作，感情服从规章。“三个一点”是当行领导要求与我所主管的工作相符合时，我会尽最大努力贯彻落实并寻找最佳点；当同事之间发生利益冲突时，我会从维护工作大局出发去寻找凝聚点；当业务工作与客户发生冲突时，我会从政策法规与客户利益中去寻找和谐点。“三个适度”是指：1、冷热适度，对人不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍，进行等距离相处；2、刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；3、粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严守制度，严明纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖。如果我竞聘成功，我将在支行领导的重视和支持下，通过我的努力，使营业所(室)工作管理制度化，监管严格化，服务优质化。力争让营业所(室)成为遵规守纪的典范，实践文明的窗口，增收增效的集体，培养人才的摇篮，传播企业文化的阵地，连结银企合作的纽带。

当然，我也非常清楚，此次竞职人才济济、激烈异常，比我优秀的同事大有人在。因此，假如我在这次竞职中失败，我

也会心悦诚服、毫无怨言。我将一如既往、认真负责地安心工作在现在的工作岗位上，在各位行长的领导下，为创造我们新城支行的美好未来做出新的贡献！

## 竞聘主管演讲稿篇七

我非常的荣幸能够有机会参加我们总行的主管竞聘。我主管竞聘的是会计营业部会计主管的职务。之所以要参加竞争，除了我对金融事业的热爱之外，更主要的是我觉得自己具备了担任这一职务的基本素质和优势。

我叫xx□今年\*\*岁，本科学历，职称：会计师。参加工作以来，我几乎一直从事会计工作。1983年10月至1987年3月在工业区贸易公司从事\*\*\*工作；1987年4月-1991年6月在招商银行营业部从事\*\*\*工作；1991年7月至1993年12月在总行营业部负责会计工作；1994年至1995年在总行营业部任会计副经理；1996年至今在总行营业部任会计高级经理。

古人讲：“天生我材必有用”，我不敢声称自己有多高的才能，只是客观地权衡分析了一番，觉得自己具备以下优势和有利条件。

### 第一、我具备一定的政治素质。

参加工作以来，我始终注意学习党的一系列方针、政策。在工作生活中，我积极拥护党的基本路线和各项方针、政策，立志献身农业事业，办事讲求原则，立场坚定，实事求是，清正廉洁，具有民主作风和全局观念，在思想上和行动上能与党和中心党组保持高度一致。

### 第二、热爱会计工作，具有娴熟的会计管理工作经验。

参加工作以来，我几乎一直从事会计工作。在工作中积累了丰富的的工作经验。不管是防范会计风险工作、各项报表核算

工作，还是票据转贴工作，我都能出色的完成。在以往的工作中，我总来没有因为本职工作的失误而造成任何差错。所以，我很自信，也很坚信地认为，这些年的工作经验，使我基本掌握了作为营业部会计主管所必备的业务技能和工作技能。

一是真诚讲团结，积极做好营业部会计各项管理工作。多年的工作经验告诉我，同事之间团结比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，当好主角。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

二是加强营业部（会计部）管理力度，狠抓财务管理，健全各项管理制度。在管理上，我将建立机制，突出创新。不断在机制创新上做文章，积极探索以制度管理人、以制度规范人、以制度激励人的长效管理机制。另外，我还将不断寻找工作的新思路、新方法，积极为做好财务部的管理工作出谋划策。做好营业部会计结算制度、规定、实施细则的组织执行工作，建立完善的内部管理程序。使营业部的各项工作具体化和量化，具备可操作性。

尊敬的领导，以上便是我的基本情况介绍。“老骥伏枥，志在千里，烈士暮年，壮心不已”。虽然我已跨入不惑之年，但我仍有着年轻人的激情。因为我知道，不管年龄多大，我都保持一颗上进的心。在此，我真诚的希望领导能够给我一个机会；您给我一个机会，我一定不会令您失望，定会还您一份满意的答卷。

最后，不管我有没有机会成为会计部主管，我都真心的祝愿我们的总行（商业银行）能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，成为金融行业中的一颗璀璨的明星。我的竞聘演讲结束，同时，我也真诚地祝愿您及您的家人工作顺利，身体健康，事事如意！