

建工项目演讲稿(精选6篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

建工项目演讲稿篇一

你好！

我是，在四川英杰投资咨询有限公司工作已有xx年xx个月的时间了，现任公司咨询部助理一职。自从20xx年xx月进入公司以来，从实习到试用再到正式员工，我倾注所有的情感和汗水以此来证明自己、感谢同事对我的帮助、报答领导对我的信任。这么久以来，我一直无愧于心，尽自己全部的努力来做好我的每一项工作。

自20xx年从事咨询工作以来，在领导的教导下、在同事的帮助下，使我不断掌握了新的技能和知识。xx年多来的努力使我能熟练运用office系列软件进行报告编制、文字处理、数据统计、幻灯片制作，并在此基础上能系统地完成可行性研究报告、规划文本及说明、财务表、概算等；xx年多来的不停实践使我对photoshop、cad、cads、mapgis等绘图软件有了更深入的了解，能够独立地进行平面设计、绘制全套规划图、绘制初步的工程设计图、运用gis软件进行dem分析等相应的分析；1年多来的学习和锻炼，让我认知了行业的技术要求和规范、技术流程和发展方面，我深信在这个行业、这家公司、在这里我将会有更好的发展，也将更好地发光发热。

中国有句俗语：“人往高处走，水往低处流”。就像大部份人一样，我希望我所付出的努力可以被领导看到，我的能力

可以得到领导的赏识。只要有一个机会出现在面前，我想无论是谁，只要他有自信和信心，他就一定不会放过这个机会。

今天，我郑重的向公司提出“晋升咨询部三级项目经理”一职申请。我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战。不管遇到什么麻烦，我都将和我同时们并肩战斗。我相信自己的能力，因为这一切都来源于我对这个工作多年来的热爱，以及全体器材部同事们不懈的支持。

在此恳请公司领导给我这个锻炼的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的每一项工作。为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

申请人：

申请时间□20xx年x月x日

建工项目演讲稿篇二

大家好！

我是市场营销部的张秀。在这里我以平常人的心态，参与这次项目经理岗位竞聘。首先很感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。

20xx年7月从经管院毕业进入公司开始工作将近五个月。虽然刚毕业来到公司的时间不是太长，但是我在大学三年的生活中，用学到的营销知识到社会中实践，采用理论与实践相结合方式学习。在学习中工作，在工作中学习，不断的巩固和完善所学的营销知识，为将来工作奠定坚实的基础。

来到公司，我经过公司的应知应会考试，参加全国物业企业

经理上岗资格培训班，并顺利通过考试拿到《物业经理上岗资格证书》，同时参加过全国房地产行业培训中心关于物业管理招投标相关知识学习，以及其他的物业管理和服务知识的学习。

我于20xx年在太原上大学，所学专业市场营销，在校期间从20xx年6月到20xx年7月兼职《生活晨报》业务员□20xx年8月至今在山西通信物业管理有限公司市场营销部。

在市场营销部，我的职责是负责总公司业务拓展，产品项目发展，对外合作等前期的调整论证、组织筹办工作。以及负责总公司业务、产品的宣传推广工作，负责总公司统一的形象宣传、策划工作，指导分公司利用多种媒介手段开展品牌宣传和市场营销工作。

在这将近五个月的时间里，为了调动大家的工作积极性，起草并完成了“百日劳动竞赛”和“全员营销办法”。

在“中秋、国庆”两节完成通信超市促销活动的策划以及营销分析。同时起草了晋中网通物业管理费用测算方案，以及公司整体的宣传策划正在进行中。我在工作中勤勤恳恳、踏踏实实，已经受到领导和同志们的认可。

1、竞聘岗位的认识

这次我所竞聘的岗位是招投标项目经理，作为项目经理首先应该具有良好政治素质，强烈的事业心和责任感；勤奋工作，开拓进取，遵纪守法，诚实守信。熟悉物业管理企业经营理念，有扎实的理论基础。

熟练掌握物业管理招投标工作及咨询服务流程。了解行业最新技术与动态。及时掌握公司业务工作情况，并及时提出建议和意见，当好经理的参谋和助手，同时掌握公司与同类企业的竞争情况，为应对市场竞争，下达相应的明确的指示。

经常考虑公司的发展方向，努力贯彻、落实公司长期发展计划。掌握并贯彻执行物业行业的相关法律、法规。做好项目团队建设，保证有效沟通。及时对下级工作中的争议做出裁决。完成公司各项管理制度的落实，以及上级领导临时交办事宜。

2、工作设想

坚持“创新发展、效益领先、沟通人心、服务为本”的方针，实现“整体规范、市场运作、强化管理、争创一流”的目标，将物业总公司打造成“企业化、专业化、市场化”为一体的具有一定市场生存能力和竞争能力的现代物业管理企业。

加大宣传和业务的拓展工作，建立完善的外拓业务管理制度，把宣传和业务拓展有效的结合起来，在进行各种宣传的同时配合人员营销的办法进行市场开拓和发展。把整个公司推向“市场化、专业化、企业化”的运行模式。

作为招投标项目经理，我认为首先通过政府、房地产开发商、物业管理企业、以及相关的部门，进行对整个物业管理招投标市场进行调研和研究，建立招投标信息的档案，为今后的外拓业务开展和招投标工作的进行奠定坚实基础。

我们还要零距离地贴近客户、理解客户，了解物业管理行业的发展方向，聚焦全新的发展目标。同时，不断更新理念，深层次的挖掘和探讨物业行业中的细微服务，符合业主的需求，适应市场经济体制下的发展规律，为企业走可持续发展道路提供坚实的基础。

最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接山西通信物业管理有限公司辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

建工项目演讲稿篇三

演讲稿好写，但如何写得精彩，需要动一番脑筋。特别是竞聘演讲稿，那是直接影响着你的前途的，下面小编就为大家带来项目副经理竞聘演讲稿，希望大家能有所学习！

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘机会，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

首先，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。

其次，项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行过程中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更

有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

第一、具有较高的政治素质和个人素养。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏！因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的'管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第三、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、

改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

1、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

2、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

3、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

4、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

5、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款；加强工程签证的管理，减少合同外支出；加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

6、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。（面试网）

这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。

谢谢大家，我的演讲稿完毕。

建工项目演讲稿篇四

大家好！

我是来自希望·未来城(一期)项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

（1）增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究

探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

（2）满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

（3）做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间互相关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。

3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。

4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。

5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

1、安全生产管理控制目标

(1) 伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在 2‰ 以下；轻伤率在 3‰ 以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保**市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度. 问责制度. 把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。

建工项目演讲稿篇五

大家好！

非常感谢董事局主席、感谢董事局各位董事、感谢董事局机关全委会各位委员、感谢公司公平、公开、公正、积极向上的竞聘上岗制度，一年后的今天我又信心十足地站在了这个竞争的舞台上，在这里我将用短暂的时间展示我的人生自我。

我今天竞聘的职务是董事局内审部项目负责人职务，首先请允许我对我的过去做一个总结。

我出生于农村家庭，贫穷让我懂得了去努力。成长的环境让我养成了一个艰苦朴素、勤劳勇敢、积极向上的性格。学生时代优异的成绩和良好的品行，让我上初中时就得过邵阳地区“三好学生”荣誉称号，89年以全专业毕业考试第一名的成绩，由学校推荐到原怀化市劳动局工作。90年因本人勤奋而出色的工作，获得了xx省“社会保险先进工作者”荣誉称号，91年5月就任原怀化市就业管理局财务股股长。通过自学，本

人获财会自考大专文凭，获企业会计师职称。

97年本人从财务岗位上退了下来，由于对这一职业的刻骨铭心，我一直在外兼职或停薪留职，先后在酒业公司、房地产公司等多家单位从事会计工作，积累了丰富的工作经验，综合能力和自身素质得到了长足提高。03年6月，本人光荣地加盟xx集团，与当时的资产管理中心员工一道，从中心的筹建到业务的开展，从资产管理到内部审计，本人充分发挥工作能力，为内审处的发展做出了应有的贡献。

04年3月至12月，因个人原因本人暂时离开公司，于20xx年元月重新回到了xx大家庭。

内审工作是一项富有挑战意义的工作，从公司的资产管理，到各项经济活动的审计；从单纯的财务审计，到领导干部的经济责任审计和管理、投资审计，这无不要求每一位内审人员必须具有丰富的专业能力、协调能力、写作能力和对事务的观察和洞悉能力。近三年的时间以来，集团内审工作在郑云峰同志的带领下，各项工作开展得有声有色。在过来一年本人担任内审部副主任期间，工作尽职尽责，业务上既是内审部的一把好手，行政管理上又为郑主任分担了许多压力，现场审计工作非常到位，审计查错纠错、处罚和服务结合得比较完美。为xx集团审计工作的发展、为内审部的部门提升、为同志们能心情舒畅地工作做出了成绩。当然，内审部以及我个人的成绩一直离不开董事局主席和各位董事的正确领导，离不开集团全体同仁的大力支持和理解，在这里，我由衷地说一声“谢谢”。

内审部部门提升后，本人将尽力做好一个项目负责人的职责，并从如下几个方面去开展工作。

作为xx的一位员工，我感到荣幸，作为集团的一名内审人员，我感到无比骄傲。担任项目负责人以后，我更加需要学习，需要向行业的同仁学习，需要向领导学习，需要向同事们学

习。学习行业同仁廉洁自律、惩恶扬善、治病救人的工作作风，学习领导纵观全局、运筹帷幄、言传身教的管理艺术，学习同事们爱司奉司、忘我工作、帮助别人的思想品德。努力学习文化，并力争作为xx企业文化的一束火把，让自身发光发热。加强公司制度学习和审计业务技能学习，把外界的审计和资产管理经验为我所用，在工作实践中不断总结经验教训，把自己培养成为一名审计专业人士，把自己锻炼成为一名优秀的审计项目负责人。

首先，根据工作安排，本人具体负责xx房产公司□xx酒店□xx工程公司、蓝世纪物业公司等单位的例行审计工作。本人力争做好每一次项目的审计方案、审计记录、审计报告等文字性工作，与助理审计人员、被审计单位领导、财务及其他经济工作人员加强沟通，以现场审计为手段，通过对违纪的查处，帮助审计单位建立一种高效的内部控制制度。查处问题实事求是、不骄不躁、不枉不纵，做出审计结论有理有据、不偏不移、不扬不散，有针对性、确实可行地提出审计建议，让被审计单位或相关人员能心悦诚服地接受处理决定。

其次，认真搞好董事长、董事局指令或内部投诉的每一次例行审计工作，力争在最短的时间内查清问题，查明事实真相。

最后，做好集团招投标工作，为每一次招投标活动公开、公正、有序地开展做好服务工作、把好审核关、做好资料整理归档工作，为集团招投标工作建立好数据库。

为公司资产管理出主意、提建议，认认真真地搞好部门组织的每一次资产检查工作，既要能发现问题，又要能提出解决问题的办法，为充分发挥公司的资产效率、盘活公司闲置资产、减少资产重复购置尽全力。

董事局机关是一个综合性的管理机构，其基本职能就是制定规章制度、检查规章制度的落实执行情况、通过检查的结果再去完善规章制度。本人既是内审部小家庭中一员，也是

董事局机关大家庭中的一员，今后本人将尽我所能，全心全意为董事局机关各部门的建章建制和联合检查、为xx集团的阔步发展服务。

谢谢大家！

建工项目演讲稿篇六

大家好！

我是来自希望·未来城(一期)项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

(1) 增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

(2) 满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、

互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

(3) 做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间相互关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。

3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。

4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。

5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

1、安全生产管理控制目标

(1) 伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在 2‰ 以下；轻伤率在 3‰ 以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保**市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度. 问责制度. 把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。