

2023年乡镇发展演讲稿题目 乡镇发展口号 (优质8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

乡镇发展演讲稿题目篇一

- 1、环境就是品牌，环境就是生产力，环境就是凝聚力，环境就是竞争力。
- 2、围绕项目抓效能，抓好效能促发展。
- 3、优化投资环境，提升服务水平。
- 4、全力跨越提速，推进乡镇经济发展。
- 5、提升服务质量，优化发展环境。
- 6、打造一流发展平台，构建一流发展环境。
- 7、优化乡镇经济环境，创造家庭劳动财富。
- 8、因地制宜细规划，服务经济乐万家。
- 9、大力解放思想，优化乡镇经济发展环境。
- 10、环境就是生产力，发展环境就是发展生产力。
- 11、完善机制，常抓不懈，为优化乡镇经济发展环境提供坚

强保障。

12、大力发展乡镇生态经济，造福人民群众高质生活。

13、优化经济环境，打造诚信乡镇。

14、优化乡镇经济发展环境，全力打造经济发展新高地。

15、加强机关效能建设，打造最优发展环境。

16、大力优化乡镇经济环境，积极建立企业信用制度，不断改善社会信用环境。

17、提升经济发展层次，建设新型魅力乡镇。

18、经济发展环境就是生产力，优化经济发展环境从我做起。

19、优化乡镇发展环境，树立经济行业新风。

20、优化乡镇经济发展环境就是发展生产力。

21、着力优化投资环境，落实科学发展观。

22、不抓发展环境就是失职，抓不好发展环境就是不称职。

23、人人参与优化环境，事事关系开放形象。

24、经济提速树形象，优化环境我为先。

25、积极开展优化乡镇经济发展环境年活动，营造良好的. 对外开放新形象。

26、加快转变经济发展方式，提升发展质量和水平。

27、优化经济发展环境，促进乡镇经济持续快速发展。

28、优化企业发展环境，实现乡镇经济腾飞。

29、整作风，提效能，优环境，促发展。

乡镇发展演讲稿题目篇二

发展党员是党员队伍建设的一项经常性工作，是加强党的建设的一项重要内容。为切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，按照《中国共产党章程》(修订版)规定，结合我镇实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻党的精神，创新理念、健全机制、寻求突破，以发展有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年入党为重点，努力把更多的优秀人才积聚到党组织中来，提高基层党员干部的整体素质。

二、工作目标

全年计划发展党员65名。持续优化党员结构，增加女性党员比例，注重从复退军人、大中专毕业生和致富能手中发展，注重从生产一线和“两新”组织中发展培养入党积极分子。

三、工作要求

1、层层制定规划，抓好工作落实。各党支部要依据全镇的党员发展规划，结合实际，研究制定20xx年度的党员发展工作计划，在发展党员具体工作中，要严格按照要求及新《党章》的规定程序办事，严禁违纪现象的发生。

2、注重学习培训，提高整体素质。发挥各村党员活动室的作用，定期举办党员、预备党员、入党积极分子培训班，结合

党的中心任务，进行马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、市场经济知识、法律知识等教育，切实提高他们的政治素质和理论水平。

3、严格入党手续，保证党员质量。在发展党员过程中，要把好“四关”：即入口关、培养教育关、考察关、审批关。

4、建立工作台帐，加强动态管理。要有针对性地抓好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。同时，要建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，切实加强入党积极分子队伍建设，从源头上保持党的先进性。

5、健全工作制度，优化党员队伍。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示；建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。

乡镇发展演讲稿题目篇三

以党的“三个代表”理论和“三个代表”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，继续以“公推、公示”为主渠道，以发展生产一线、特别是能带头致富的优秀青年知识分子入党为重点，加大从外出务工青年中培养入党积极分子的力度，使全乡党员干部的结构和整体素质有大幅度的改善和提高，不断增强党员队伍的影响力和凝聚力，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性，为基层组织建设和全面建设小康社会提供强有力的组织保证。

二、工作目标

全年计划发展党员6名，其中35岁以下、高中文化程度以上的优秀青年5名，生产和工作一线的优秀青年4名，发展女党员不少于2名。并按照党员数1：3的比例充实入党积极分子储备库，使全乡入党积极分子储备达18名。

三、工作重点

20xx年，我乡党员发展工作的重点：一是加强在农村优秀青年农民中发展党员的力度，特别要从回乡毕业生、复员退伍军人以及外出务工返乡青年中发现和培养入党积极分子，发展农民党员占到全乡发展党员总数的50%左右，其中35岁以下和高中文化程度要占到80%。二是加强在优秀青年工人中发展党员的力度，重点发展非公有制企业中的管理骨干和技术骨干入党，全年发展工人党员应占全乡发展党员总数的20%左右，其中生产一线占75%。三是加强在优秀青年及知识分子中发展党员的力度。

四、切实加大工作力度，确保目标完成制定规划，抓好落实

1、乡党委依据县委组织部的党员发展规划，结合本乡实际，制定本规划。本规划报经县委组织部审查批准后，将工作目标分解落实到各基层党支部，在具体工作中，我们一定要严格按照《党章》及《中国^v^发展党员工作细则》的程序办事，严禁违纪违规现象发生。

2、务实工作基础，强化培训教育

培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍是做好发展党员的前提和保证。我乡要切实做好“入党积极分子储备工作，完善、充实入党积极分子储备库资料，并结合党员干部作风转变等活动有针对性地通过上党课和培训班等形式和途径，组织入党积极分子对^v^理论和《党章》及“三个代表”重

要思想等理论进行系统地学习，帮助、强化入党积极分子树立正确的世界观、人生观和价值观。

3、严把“入口关”，确保党员质量

五、强化对发展党员工作的领导

要把发展党员工作列入重要议事日程，每季定期研究发展党员工作，坚持季度报告制。要层层建立党员发展工作责任制，党委领导要经常深入基层，加强调查研究和具体指导，发现问题及时解决。今后，要把是否重视党员发展工作作为衡量基层党支部书记是否称职的标准之一。坚决杜绝、消灭连续三年以上没有发展党员的村。

乡镇发展演讲稿题目篇四

一、学习目标

提高自身政治理论水平，增强政治敏锐性；加强组工业务知识的学习，提高工作能力和效率，在写作上更进一步。

二、学习时间

1、周一至周五，上班时在不影响业务工作的情况下，利用一切可利用的时间学习。每天晚上7：00—8：00，学习1个小时。

2、周六、周日，学习5个小时。

4、每星期利用网络资源，上网学习个2小时。

5、每天用半个小时阅读当天报纸、杂志，了解国内外的重大新闻、政策形势，提高自己的政策理论水平。

三、学习任务

1、政治理论。通过观看新闻联播，阅读黄冈日报、湖北日报、中国青年报、党员生活等报刊杂志，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及其一系列重要论述，和这些理论在各地方的实际应用，深刻领会其精神实质，用先进的理论指导自己的工作实践。

“好记性不如烂笔头”，坚持边看边想，边想边写。每月完成读书笔记字数不少于5000字。

2、业务知识。充分利用组织部的资源，学习《党章》、《党内监督条例》、《党员处分条例》、《干部任用条例》、《公务员法》、《组织法》、《行政许可法》、《宪法》等法律法规，努力提高工作水平、工作能力和法律意识。学习公文写作、口才等方面的知识，结合工作中遇到的实际情况，多听、多看、多写以提高公文写作的水平。

3、计算机知识。学习和掌握信息技术、电子政务等履行岗位职责必备的最新知识和技能，熟练掌握计算机文字处理技术和基本的网络技术。

4、每周在新华网社区、强国论坛、东湖社区上关注热点时政，在网友的评论中汲取精华，学习对组织工作有用的方法、措施，有选择的借鉴新颖的思想开阔自己的思路。同时，每周完成硬性指标：3篇以上组织工作方面的评论，字数不少于200字。

5、要求每2个星期完成一篇组工方面的文章，交给程科长批阅。

四、学习要求

1、端正思想，提高认识。加强业务学习是提高干部综合素质的迫切需要。组工干部必须做学习型的干部，这是时代发展的客观要求，是衡量工作能力的重要标准，是做好各项组织

工作的重要保证。何必头悬梁锥刺股，切忌一日暴十日寒。时刻提醒自己，把业务学习视为义不容辞的责任。

2、统筹兼顾，科学安排。处理好学习与工作的关系，做到学习与工作有机统一，努力使学习工作化，工作学习化。结合工作实际，灵活的分配学习时间，确保各项学习任务得到落实。

3、融会贯通，学以致用。通过不断学习业务知识来提高自身的业务水平，通过不断实践来丰富工作经验，把知识和经验的积累升华为思维模式的更新，进而转化为工作创新的源泉和动力。通过学习，有效解决在组织工作中存在的问题，真正使思想有明显提高，作风有明显转变，工作有明显推进。

本学习计划从制定之日开始实行。敬请监督！

乡镇发展演讲稿题目篇五

写入党志愿书，要有两名正式党员作介绍人，要经过支部大会通过和上级党组织批准，并且经过预备期的考察，才能成为正式党员。本文《20xx年度乡镇发展党员个人工作计划【三篇】》由本站为您整理，仅供参考！

【篇一】

一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十x大、十x届x中全会精神，认真学习实践科学发展观，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，进一步改进工作方式方法，严格发展党员工作程序，着力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍，不断增强党员

队伍的生机和活力。

二、目标要求

20xx年我乡发展党员工作的目标是：培养党员13名。

三、基本措施

1、突出发展重点，优化党员结构。继续把保证新党员质量放在首位，注重改善党员结构，切实提高发展女党员和35岁以下年轻党员比例。继续加大在外出务工经商人员、非公经济和社会组织中发展党员力度。

2、规范发展程序，扎紧入党“篱笆”。发展党员是一项政策性很强的工作。要充分发扬民主，坚持群众路线，严格按照县委组织部制定的《发展党员工作基本制度及程序(修订版)》流程，不断增强发展党员工作的科学性、民主性、公正性，以每个环节的高标准保证每个新发展党员的高质量。为增强发展党员工作的透明度，党组织应在收到入党申请书后一个月内派人同入党申请人谈话了解情况，并做好谈话记录，同时以明白纸的形式将发展党员工作程序、认岗履岗、承诺践诺等有关要求告知申请人。坚持农村发展党员“四色预警”制度，确保每个村(社区)党组织每年至少发展一名新党员。对外出务工经商能人，要遵循“流出地或流入地一方负责发展，两地共同培养、双向考察、两地公示”为主要内容的“双向培养”模式。在非公企业和社会组织中发展党员要严格按照《关于做好在非公企业和社会组织中发展党员工作的通知》(怀组字[20xx]27号)执行。机关、事业单位党组织发展党员也要做到合理有序、好中选优。要按照上年度入党积极分子规模确定发展计划，深入实施入党积极分子动态评议制，党支部每年至少要召开1次由全体党员和部分群众代表参加的入党积极分子动态评议会，将测评结果作为确定发展对象的重要依据，将优秀的确定为发展对象，合格的继续培养考察，不合格的及时清理出入党积极分子队伍，实行“能

进能出，选优汰劣”的管理模式，从源头上确保新发展党员质量。从今年开始，《入党积极分子动态评议情况登记表》将作为预审的重要内容，党(总)支部的《培养教育考察情况综合报告》要确保内容准确详实、完整规范。

3、加强组织领导，落实主体责任。各党(总)支部要切实提高认识，把做好发展党员工作作为增强基层党组织凝聚力、战斗力的基础性工作，牢固树立“书记抓、抓书记，专职抓、抓专职”的理念。支部书记要切实履行好“第一责任人”的职责，认真审查，严格把关，扎扎实实地做好各项基础性工作，要切实加强发展党员工作业务学习，掌握相关政策，熟悉业务流程，了解上级要求，为发展党员工作的健康发展奠定坚实基础。乡党委将适时对各党(总)支部发展党员工作进行互查互评，并将检查结果在全乡范围内予以通报。

【篇二】

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十x大精神，全面落实科学发展观，把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。

二、工作方针

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否符合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服

务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员符合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，保持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

三、总体要求

坚持镇党委宏观指导、基层党支部按计划发展的原则做好20xx年发展党员工作。发展的新党员中生产工作一线和35岁以下青年党员要占发展总数的75%以上，高中以上文化程度的党员比例要达到75%以上，妇女党员比例不低于25%。要着重解决农村支部后继乏人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、非公有制企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作。20xx年全镇计划发展新党员22名。

四、严格遵守各项制度

为了保证新党员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程序，按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定认真做好

各项工作。二是要落实好公示制度，凡是新发展对象必须进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方可发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行责任追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的情况，要追究有关责任人的责任。六是建党对象必须从党员数据库中已录入的积极分子中发展。

【篇三】

一、指导思想

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持党员队伍的先进性和纯洁性，努力把有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年积聚到党组织中来，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，重点发展农村致富带头人、非公经济组织和社会组织从业人员、外出务工人员、企业生产一线人员、“双高”人员等五类人员，提高党员队伍质量。

20xx年，全镇计划发展党员21人，培养入党积极分子79名。新发展党员中，生产、工作一线的达到70%以上，35岁以下的达到70%以上，高中以上文化程度的达到70%以上，妇女党员比例达到30%以上。大村及每个社区居委会推选出的入党积极分子不少于6人，小村不少于3人。力争实现90%以上的村两委班子均有35岁以下的青年党员，50%以上的村民小组长为党员

的目标。年内每个社区党总支发展党员不得少于3名，50%以上社区党支部培养入党积极分子不得少于3名。消除村(居)党支部连续两年不发展党员的现象。确保年内规模以上非公企业培养入党积极分子不少于6名，规模以下非公企业培养入党积极分子不少于3名。通过推荐，确保全镇入党积极分子数量与发展对象的比例保持在3：1左右。

三、工作措施

1、巩固基础，优化入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育。基层支部在摸清入党积极分子底数后，建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，充分发挥妇联和团委的作用，采取有效措施吸收有入党意愿的优秀青年群众参加党的知识培训，进一步解决农村入党申请人不足的问题。举办入党积极分子培训班时，吸收部分未写入党申请的青年和未列为入党积极分子的申请入党人参加培训，扩大培养面。同时，建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。

2、加强发展党员工作的监督检查和指导力度。一是突出重点，在“五发展”等重点领域设立监测点。尤其是在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追究机制。镇党委会每季度将对所属各党支部检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违反党章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。各党支部尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层党支部发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。二是突出薄弱点，加强对发展党

员难点村的指导和管理力度。对较长时间不发展党员的村(居)党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。三是坚决做到“八审核”、“四不发展”、“四不审批”。即审核入党积极分子考察培养情况记载、入党申请书、政审材料、培训情况、考察报告、党内外群众座谈意见、支部大会记录；没有列为重点培养对象的不发展，培养期不到一年的不发展、没有参加集中培训的不发展、不经过党内外群众认可的不发展；手续不合要求的不审批，没有政审或政审不合格的不审批，材料不健全或不真实的不审批，群众反映问题未调查清楚的不审批。

3、规范发展程序，健全工作制度，确保发展党员质量。严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示。建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。

乡镇发展演讲稿题目篇六

一、基本情况

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高

度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见□xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平□xx年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡

党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人□xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党主动分子条件的，采取顺延、继续考察的方法，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。

4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

三、存在问题

- 1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党主动性不高，特别是女青年入党热度不高，造成党员队伍老化，结构不合理。
- 2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。
- 3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。
- 4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。
- 5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。

乡镇发展演讲稿题目篇七

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把好党员队伍的“入口关”，源南乡把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，推动我乡经济社会又好又快发展。

一、基本情况

截止目前，全乡共有党员734名，今年共发展党员10名，其中女性党员3名，大专及以上学历文化程度6名，村级党员4名。35岁以下的优秀青年占60%，大专及以上学历的占60%，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

二、主要做法

（一）明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务的

落实。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，配备党务工作者专门从事党员发展工作。多次在有关会议上强调此项工作的重要性，并于年初专门召开发展党员工作会议，确定全乡发展党员指标、强调做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各党（总）支部在发展党员工作要坚持原则、与时俱进，开拓创新。

（二）坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量。为严把党员“入口关”，确保发展党员的质量，始终严格按照“三评三述三票决”的程序，择优发展。1、坚持群众评议和“推优”制度。通过在支部大会上党员票决产生入党积极分子，得票数者当选。同时，对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序。20xx年在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有4名，占发展党员总数的40%。2、积极推行发展党员公示制。在全乡境内实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，如煤矿职工需结合岗位述职，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。3、认真抓好培训考核。积极配合上级单位举办的党员培训教育，今年共有14名入党积极分子参加了县委组织部的培训班，培训成绩合格，全部通过县委组织部统一安排的党的相关知识考试。组织发展对象和预备党员参加党的政策宣讲会，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）突出重点，改善结构，确保党员队伍的纯洁性和先进性。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“四个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员，重点在知识分子和致富带头人中发展党员。截至目前，今年共发

展女性党员3名，大专及以上学历文化程度6名，其中35岁以下的优秀青年占60%，大专以上学历程度的占60%，为党员队伍输送了“新鲜血液”，切实保证了党员队伍的纯洁性、先进性。

三、存在问题

（一）大批农村青年外出务工，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动性加快，部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，给选人育人和管理均增加了一定难度。

（二）个别村党支部对党员发展工作认识不到位，造成了农村党支部选不出符合党员条件和标准的“贤人”。有的村支书把此项工作当成派系争斗、拉拢人心的工具，未能正确认识发展党员工作的重要性和使命感，应列为党员发展对象的优秀农村青年未能吸纳到党员队伍中去。

（三）缺乏专业人才，发展党员业务操作不够熟悉。在实际工作中，由于人员流动、村党组织换届等原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、意见建议

（一）出台更多优惠政策，帮助村民就近择业。鼓励优秀的农村青年留乡发展，创造更多的机会给年轻人施展才能，留住外出务工青年的匆匆脚步。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

（二）定期举办发展党员业务培训班，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。每年组织培训班，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员工作会议，对违规发展党员的党支部和个人进行处分，确保发展党员各项

工作落到实处。

一、20xx年发展党员工作基本情况

xx镇位于xx县东北部，总面积85、032平方公里，辖11个村121个村民组、2个居委会，总人口22630人，有耕地44625、7亩，林地54645、8亩。镇党委辖15个党支部（其中：农村支部12个，机关支部2个，挂帮临时支部1个），有党员503名（其中：女党员91名，占17、91%；少数民族党员9名，占1、77%；35岁及以下156名，占28、74%；大专以上学历98名，占19、29%），有外出流动党员158名，有入党积极分子48名。20xx年我镇共发展党员13人，其中，女性党员7人，占发展总数53、85%，少数民族党员1人，占7、7%，35岁及以下8人，占61、54%，大学专科以上5人，占21、74%。转正党员17人，其中，大专及以上学历2人，女党员3人。

二、发展党员工作中主要做法

（一）党委重视，严把程序，慎重发展

镇党委对发展党员工作十分重视，在党员发展中严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。始终把此项工作列入党委工作的要点，各村（居）党支部结合实际情况，严格执行发展党员的规章制度，规范发展党员工作，定期研究党员培养发展工作，及时更新培养学习内容，同时注重党员的质量，在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在入党积极分子方面，采取同本人谈话、查阅有关档案资料、找本村居有关人员了解的形式认真听取党内外群众意见，严格把关。

（二）加强培训，提高党性认识

在发展党员工作中，我镇着重抓党员的培训教育工作，采取

举办培训班、开专题讲座等方式，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

20xx年3月8日、24日，组织全镇党员干部开展了党的群众路线教育实践活动集中培训学习会，会上传达学习了中央、省市县相关领导关于群众路线重要讲话精神、论群众路线、厉行节约反对浪费论述等相关资料。3月31日，镇党委书记带头，为全镇党员干部上党课，通过党课教育培训，增强广大党员干部宗旨意识，增强党员党性。

（三）加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性

把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。20xx年3月19日和7月18日，先后两次邀请市委讲师团史亮老师到我镇作了《苏联亡党亡国二十年祭》和《培育和践行社会主义核心价值观》专题培训讲座。此次讲座生动形象，举例有很强的针对性，对我镇党员干部转变作风，密切联系群众植入了很强的思想动力。3月21日，组织全镇党员干部到集中营革命历史纪念馆重温革命历史，旨在坚定党员干部理想信念。通过重温入党誓词、现场接受爱国主义教育、参观各展厅，现场为革命先辈们献上鲜花，缅怀先烈，表达对革命烈士们的崇高敬意。随后参观了县反腐倡廉警示教育基地，现场听取讲解员讲解因腐败而落马的各级领导干部。学习中，到场的党员干部认真观看一件件腐败事例，一个个身边故事，一幕幕落马景象呈现在大家面前，对全镇党员干部起到了很好的警示教育作用。

（四）加强党支部自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力

每发展一名党员，镇党委都认真进行考察，克服了只注重发展而轻教育的现象。同时，镇党委书记亲自到各村党支部，主动找他们谈话谈心，及时了解党员的思想动态。同时镇党

委把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

三、发展党员工作中存在的问题

虽然今年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着一些问题。一方面主要表现在党员发展结构不合理，从发展数量上看，各村存在不平衡现象。经济落后的村发展党员工作进度缓慢，个别村甚至多年没有发展新党员，影响了村党支部领导班子的改选和调整，影响到了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。另一方面，部分村党支部对入党积极分子培养教育投入不够，一定程度上影响了入党积极分子的成长；有的党支部对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。在确定入党积极分子培养对象时存在“近亲繁殖”现象；有的支部对入党积极分子的培养教育流于形式。

四、20xx年发展党员工作计划

一是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在回镇大中专毕业生中发展党员，重点在非公有制企业、村干部、一线工作人员中发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。

二是抓好培养，注重源头建设。打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。改进工作方法，切实做好培养教育工作。建立入党积极分子台帐，坚持入党积极分子定期汇报制度，建立动态管理机制，保持入党积极分子队伍的稳定性和工作的连续性。

三是坚持标准，慎重发展。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，

不允许突击发展；坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。

四是以科学发展观为指导，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。结合我镇目前发展党员工作和入党积极分子队伍实际□20xx年全镇拟发展党员24名，并做好13名预备党员的转正工作。

一、基本情况

xx镇域面积118平方公里，耕地8、9万亩，人口8、2万。其中镇区人口1、3万，下辖13个村委会，160个自然村。全镇各级党组织共有105个，其中：党委4个，党总支15个，党支部86个，现有党员1838名□20xx年全镇共培养入党积极分子96名，发展党员23名，女性4名。全镇党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质逐步提高，为我镇的改革和发展提供了坚实的组织保证。

二、主要做法

（一）全面传达贯彻xx区组织工作会议精神。镇党委以镇党员活动中心为主要学习阵地，组织全镇党员干部学习xx区组织工作会议精神。镇党员活动中心制定了详细的培训计划，对全镇党员干部轮训了一遍。在此基础上，各党组织结合基层组织建设和精神文明建设的任务，利用组织生活会、民主评议会、党支部会和党员活动等形式，深入开展创先争优活动。同时，各党组织从实际出发，发挥党员干部和理论骨干的带头作用，建立理论辅导小组，结合开展中心工作，向村民党员群众进行通俗易懂的讲解。

（二）加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员素质的

高低□20xx年举办5期发展党员培训班，强化对《党章》、

《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在镇党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用镇党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。通过对党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

（三）建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

1、实行发展党员目标制，把好发展计划关。通过对全镇入党积极分子队伍的考察分析，依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。我们把培养妇女、高中以上文化人员、空白点的骨干入党作为组织发展的重点，要求各党支部每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名新党员。

2、实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。建立健全入党积极分子培养制度，加大“三培养”力度，把培养教育入党积极分子工作作为镇党委和各支部的一项重要工作，实行“三级培考”制度，即入党积极分子由支部进行培养，在时间、材料、手续完备情况下，党委组织委员负责审查，然后报党委会议审批。每位入党积极分子都由各党支部安排1名党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。同时分期分批组织发展对象到镇党员活动中心培训班进行集中培训，学习党的基本路线、基本知识，重

点是抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和践行科学发展观理论的培训。

3、实行发展党员公示制，把好党员标准关。发展新党员，在提交党支部大会讨论通过之前，将新发展党员对象的有关情况在一定范围内进行公示。公示期为7至10天，党支部安排专人受理群众意见，对群众意见认真分析，集体研究，根据不同情况区别对待。对群众意见大，经调查确有问题的，不符合党员条件的发展对象，党支部应重新审议，不予发展。20xx年发展的23名党员全部在规定时间内进行了公示，切实增加了发展党员工作的透明度。

4、强化预审制，把好程序审核关。在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。镇党委在审批新党员之前，安排组织委员将其全套入党材料进行审查。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

5、落实责任追究制，把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

三、下步工作打算

（一）下半年发展党员计划。20xx年计划发展党员30名，发展

对象重点放在以下4个方面：（1）35岁以下的优秀青年；（2）各行各业的致富能手、技术能人；（3）妇女干部；（4）文化程度高，尤其是有特长、有专门技术的人才。

（二）主要措施。

一是每年至少举办4期入党积极分子培训班，对入党积极分子进行党的路线、方针、政策和党的基本知识教育等内容的培训，把新党章作为培训的主要内用，努力让他们在较短的时间内熟悉理论、坚定信念、牢记宗旨。

二是加强推优工作。共青团和妇女组织每年要为同级党组织推荐1-2名优秀青年、妇女，并协助党组织培养教育，争取让他们尽早成熟，进入入党积极分子队伍。

三是对入党积极分子，实行动态管理。根据其思想状况与现实表现，对其中思想成熟、表现突出的，支部要及时将他们列为发展对象，重点培养考察。而对那些群众反映较差，或入党动机不纯，经培养教育后仍无改观的，则要及时淘汰出入党积极分子队伍。

四是加强对发展党员工作的督查。对一年发展党员工作空白的党总支，要作为重点督查对象，加强指导和督查，每个党总支年内至少要发展2名新党员。积极探索非公企业和社会组织发展党员工作的有效途径。

五是严格执行发展党员六项制度，规范完善发展党员工作程序，提高发展党员工作时效。加强预备党员的联系考察，掌握预备党员思想动态，确保预备党员按期及时转正。

乡镇发展演讲稿题目篇八

一、20xx年发展党员工作基本情况

xx镇位于xx县东北部，总面积85、032平方公里，辖11个村121个村民组、2个居委会，总人口22630人，有耕地44625、7亩，林地54645、8亩。镇党委辖15个党支部（其中：农村支部12个，机关支部2个，挂帮临时支部1个），有党员503名（其中：女党员91名，占17、91%；少数民族党员9名，占1、77%；35岁及以下156名，占28、74%；大专以上学历98名，占19、29%），有外出流动党员158名，有入党积极分子48名□20xx年我镇共发展党员13人，其中，女性党员7人，占发展总数53、85%，少数民族党员1人，占7、7%，35岁及以下8人，占61、54%，大学专科以上5人，占21、74%。转正党员17人，其中，大专及以上学历2人，女党员3人。

二、发展党员工作中主要做法

（一）党委重视，严把程序，慎重发展

镇党委对发展党员工作十分重视，在党员发展中严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。始终把此项工作列入党委工作的要点，各村（居）党支部结合实际情况，严格执行发展党员的规章制度，规范发展党员工作，定期研究党员培养发展工作，及时更新培养学习内容，同时注重党员的质量，在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在入党积极分子方面，采取同本人谈话、查阅有关档案资料、找本村居有关人员了解的形式认真听取党内外群众意见，严格把关。

（二）加强培训，提高党性认识

在发展党员工作中，我镇着重抓党员的培训教育工作，采取举办培训班、开专题讲座等方式，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

20xx年3月8日、24日，组织全镇党员干部开展了党的群众路线教育实践活动集中培训学习会，会上传达学习了中央、省市县相关领导关于群众路线重要讲话精神、论群众路线、厉行节约反对浪费论述等相关资料。3月31日，镇党委书记带头，为全镇党员干部上党课，通过党课教育培训，增强广大党员干部宗旨意识，增强党员党性。

（三）加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性

把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。20xx年3月19日和7月18日，先后两次邀请市委讲师团史亮老师到我镇作了《苏联亡党亡国二十年祭》和《培育和践行社会主义核心价值观》专题培训讲座。此次讲座生动形象，举例有很强的针对性，对我镇党员干部转变作风，密切联系群众植入了很强的思想动力。3月21日，组织全镇党员干部到集中营革命历史纪念馆重温革命历史，旨在坚定党员干部理想信念。通过重温入党誓词、现场接受爱国主义教育、参观各展厅，现场为革命先辈们献上鲜花，缅怀先烈，表达对革命烈士们的崇高敬意。随后参观了县反腐倡廉警示教育基地，现场听取讲解员讲解因腐败而落马的各级领导干部。学习中，到场的党员干部认真观看一件件腐败事例，一个个身边故事，一幕幕落马景象呈现在大家面前，对全镇党员干部起到了很好的警示教育作用。

（四）加强党支部自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力

每发展一名党员，镇党委都认真进行考察，克服了只注重发展而轻教育的现象。同时，镇党委书记亲自到各村党支部，主动找他们谈话谈心，及时了解党员的思想动态。同时镇党委把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

三、发展党员工作中存在的问题

虽然今年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着一些问题。一方面主要表现在党员发展结构不合理，从发展数量上看，各村存在不平衡现象。经济落后的村发展党员工作进度缓慢，个别村甚至多年没有发展新党员，影响了村党支部领导班子的改选和调整，影响到了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。另一方面，部分村党支部对入党积极分子培养教育投入不够，一定程度上影响了入党积极分子的成长；有的党支部对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。在确定入党积极分子培养对象时存在“近亲繁殖”现象；有的支部对入党积极分子的培养教育流于形式。

四、20xx年发展党员工作计划

一是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在回镇大中专毕业生中发展党员，重点在非公有制企业、村干部、一线工作人员中发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。

二是抓好培养，注重源头建设。打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。改进工作方法，切实做好培养教育工作。建立入党积极分子台帐，坚持入党积极分子定期汇报制度，建立动态管理机制，保持入党积极分子队伍的稳定性和工作的连续性。

三是坚持标准，慎重发展。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，不允许突击发展；坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。

四是以科学发展观为指导，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。结合我镇目前发展党员工作和入党积极分子队伍实际□20xx年全镇拟发展党员24名，并做好13名预备党员的转正工作。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把好党员队伍的“入口关”，源南乡把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，推动我乡经济社会又好又快发展。

一、基本情况

截止目前，全乡共有党员734名，今年共发展党员10名，其中女性党员3名，大专及以上学历文化程度6名，村级党员4名。35岁以下的优秀青年占60%，大专以上学历程度的占60%，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

二、主要做法

（一）明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务的落实。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，配备党务工作者专门从事党员发展工作。多次在有关会议上强调此项工作的重要性，并于年初专门召开发展党员工作会议，确定全乡发展党员指标、强调做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各党（总）支部在发展党员工作要坚持原则、与时俱进，开拓创新。

（二）坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量。为严把党员“入口关”，确保发展党员的质量，始终严格按照“三评三述三票决”的程序，择优发展。1、坚持群众评议和“推优”制度。通过在支部大会上党员票决产生入党积极分子，

得票数者当选。同时，对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序。20xx年在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有4名，占发展党员总数的40%。

2、积极推行发展党员公示制。在全乡境内实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，如煤矿职工需结合岗位述职，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。

3、认真抓好培训考核。积极配合上级单位举办的党员培训教育，今年共有14名入党积极分子参加了县委组织部的培训班，培训成绩合格，全部通过县委组织部统一安排的党的相关知识考试。组织发展对象和预备党员参加党的政策宣讲会，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）突出重点，改善结构，确保党员队伍的纯洁性和先进性。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“四个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员，重点在知识分子和致富带头人中发展党员。截至目前，今年共发展女性党员3名，大专及以上学历6名，其中35岁以下的优秀青年占60%，大专及以上学历的占60%，为党员队伍输送了“新鲜血液”，切实保证了党员队伍的纯洁性、先进性。

三、存在问题

（一）大批农村青年外出务工，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动性加快，部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，给选人育人和管理均增加了一定难度。

（二）个别村党支部对党员发展工作认识不到位，造成了农村党支部选不出符合党员条件和标准的“贤人”。有的村支

书把此项工作当成派系争斗、拉拢人心的工具，未能正确认识发展党员工作的重要性和使命感，应列为党员发展对象的优秀农村青年未能吸纳到党员队伍中去。

（三）缺乏专业人才，发展党员业务操作不够熟悉。在实际工作中，由于人员流动、村党组织换届等原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、意见建议

（一）出台更多优惠政策，帮助村民就近择业。鼓励优秀的农村青年留乡发展，创造更多的机会给年轻人施展才能，留住外出务工青年的匆匆脚步。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

（二）定期举办发展党员业务培训班，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。每年组织培训班，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员工作会议，对违规发展党员的党支部和个人进行处分，确保发展党员各项工作落到实处。

一、基本情况

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机

制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见□xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平□xx年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其

中35岁以下人员2230人□xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党主动分子条件的，采取顺延、继续考察的方法，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。

4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

三、存在问题

1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党主动性不高，特别是女青年入党热度不高，造成党员队伍老化，结构不合理。

2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。

3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。

4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。

5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。