

# 最新幼儿园抓小鱼教学反思中班(汇总10篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 农业人演讲稿篇一

大家好！我是xx公司二净化车间技术组职工xz[]作为一名普通职工，今天能够荣幸地站在这里发言，内心倍感激动。借此机会，我代表今天获得公司20xx年度“金点子”的职工，向帮助我们工作进步、给予我们关心支持的各级领导、同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

20xx年，水钢遭遇前所未有的市场挑战，经营生产形势严峻。面临困难，广大班组职工没有被吓倒，仍然保持着高昂的斗志和拼搏精神，都在兢兢业业为水钢的扭亏攻坚，降本增效努力工作。作为一名普通职工，在工作中我始终不断强化效益意识和创新意识，积极投身小改小革、合理化建议、技术攻关等金点子活动，不断优化生产工艺和设备，使其最大限度地创造经济效益和社会效益。

我所工作的xx公司二净化车间，对工艺流程的连续性有着苛刻的要求和标准，任何一个工艺环节出现问题，都会影响到下几个工序乃至整个生产工艺异常。所以在日常的设备点检工作中，我紧紧围绕“设备是生产稳定顺行的基础，设备耽误是最大的浪费”的工作理念，做到耐心细致，认真务实，勤学多动，及时发现隐患、迅速排除故障，确保车间生产工艺的稳定顺行。工作中，我提出多项设备电气改造的合理化建议，被水钢认定的就有7项，较好地保障生产顺稳的同时，

优化了控制工艺、节约了能源能耗。

20xx年底，二净化车间脱硫工段更换一台溶液循环泵，新泵的电机的额定功率为185kw比原设计负载增大了25个kw[]导致原来敷设的1x0mm<sup>2</sup>电缆不能满足新负载的额定运行电流。如重新敷设电缆光材料成本就高达十余万元。凭着对车间电气设备及生产工艺特点的熟悉和了解，我大胆的提出了使用原硫铵工段一授电源185mm<sup>2</sup>电缆与原溶液循环泵1x0 mm<sup>2</sup>电缆进行合理互换，避免重新敷设185 mm<sup>2</sup>电缆近200米。仅此一项就节约公司材料成本、施工成本十多万元。

二净化车间循环氨水泵是十分重要的厂控设备，如循环氨水泵发生异常，会导致一炼焦车间炉顶冷却用循环氨水断流，烧坏焦炉上升管相关设备，将造成重大事故。为此，我在该设备上增设了停、掉电报警装置，保证第一时间能够发现循环氨水泵停止运行的情况，提示岗位操作人员启用备机和做相关应急处理，避免事故发生。

初冷工段地下槽因其容积较小易发生满槽事故，焦油溢出事故发生后将会严重影响工艺参数受控，破坏周边环境。针对现状，我提出实施了“加装地下槽液位报警装置”的建议，利用声光报警警醒工艺操作人员，及时监控槽位变化，避免了满流事故发生。

我车间的高压氨水泵原设计流量为46m<sup>3</sup>/h[]扬程300m[]正常生产时流量在28 m<sup>3</sup>/h,扬程160m就可满足生产的需要，泵的长期高速运行会对管道，电机，泵体，阀门造成损害，耗能高，改为变频控制后高低速自动切换，降低能耗，减小对设备的损耗，年创效13.5万元。

总之，多年来通过参与创新创效活动，使我深深地感受到：积极投入小改小革、合理化建议、技术攻关等金点子活动，有利于提高自身综合素质，开发创造创新能力，实现提质降

耗，提高工作效率。作为水钢的一名职工，在今后的工作中，我将不断总结完善，提高创新意识、创新小改小革方法，从方方面面、点点滴滴努力去践行节能减排理念，为服务于建设资源节约型、环境友好型企业尽职尽责，为推动公司炼焦循环经济建设转型的突破做出自己应有的努力。

谢谢大家！

扩展资料：优秀职工的演讲稿

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我为大家演讲的题目是“z供水、情润百年”。

z供水是百年企业，不仅生产历史悠久，文化底蕴也十分丰富，多年来所形成的文化积淀是企业宝贵的无形资产。明年是z供水100周年，为了弘扬百年企业的深厚文化，展示供水人睿智勤奋、励志宏图的精神风貌，今年7月12日，公司启动了企业文化建设工作，这将是公司发展历程中新的起点、新的动力。

随着时代的进步，我们越来越清楚地看到，任何一个成功企业的发展壮大都必须有强有力的企业文化做支撑。企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面，它既是企业的灵魂和潜在生产力，又是企业生存和发展的动力。

其实我们供水企业就具有自己别具特色的企业文化。你看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化，一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化，一套套代表整体形象的工作服也是一种企业文化，还有我们所提出的“让政府放心，让用户满意，让员工受益”的企业愿景，以及“保障供水、真诚服务”的服务理念，更是我们企业文化的精髓。

人性化的管理，培育了发奋进取、团结拼搏的团队精神。有多少我们的同事，他们工作在最平凡的岗位上，却依然兢兢业业。多少严寒酷暑，多少风霜雨雪，多少本该与家人团聚的温情时刻，他们依然坚守在工作一线，汗水浸湿了他们的脸庞，但笑容依然冲破疲惫挂在脸上。同样的工作我们力求做得更快、更准、更完美；同样的微笑，我们力求笑得更甜、更美、更真。我们坚信，只要我们用心，人人都是服务的楷模，只要我们付出，必定能让“保障供水、真诚服务”这一服务品牌深入人心。

我们的企业文化是发展的，进步的，无所不在的。我们的企业文化是以人为本，精诚团结的文化。有了这样优秀的企业文化，有了这样优秀的团队，只要我们所有供水人紧紧拧在一起，我们就是一道闪电，一束火绳；我们聚在一块儿，就是整个太阳，整片天空；我们站在一处，就是用心灵结成的铜墙铁壁；我们携手并肩，就能再创辉煌，屹立群雄。

此刻供水人忠诚在心，庄重在身，让今天告诉明天，我们有最英明的领导、最优秀的团队，让明天告诉未来，我们是供水行业的一面旗帜，让未来告诉更久远的未来，供水人的事业神圣而永恒。

## 农业人演讲稿篇二

大家好！我是一名来自基层的普通盐业职工，今天我为大家演讲的题目是《生命因奉献而精彩》。

今天，在座的百分之九十以上都是年轻的员工。我想问大家一个总是你为盐业的发展壮大作好准备了吗？也许你会说，我，一个平常老百姓，我们能做什么？那些都是领导的事情。在这里，我要大声地说：你错了！在盐业的生产发展过程中，你我虽然只是沧海一粟，但是，我们爱岗敬业的实际行动必将成为盐业事业发展、壮大的坚实基础。

人的一生，谁不渴望事业有成，谁不渴望创造生命的辉煌？以前，我总认为所有壮烈的言辞和举动，都要有轰轰烈烈的理由，“奉献”、“牺牲”这些被弘扬的旋律，被高唱的凯歌，离我们这些普通人太遥远。可是，回过头来看看我们身边的同志，看看与我们朝夕相处却视而不见的“平凡人”，我，深深的震撼了，没有惊天地的壮举，也没有辉煌的业绩，只有一批为盐业事业，兢兢业业、默默奉献的盐业人。

我们会义无反顾的选择：敬业、奉献。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗，这就是奉献！

如何才算爱岗，如何才算敬业，如何才算奉献呢？

也许有人会说，人之初，性本情，能修炼到默默奉献无怨无悔的境界，古往今来能有几人？我要说，非也！有一句俗语说，能登上金字塔的生物只有两种：鹰与蜗牛。虽然我们不是人人都像雄鹰一样一飞冲天，但我们至少可以像蜗牛那样凭着自己的耐心默默前行。就以我们盐业为例吧！过去多少老盐业职工为了盐业呕心沥血，鞠躬尽瘁，汗水染白了双鬓，无私的奉献得了大家的敬仰。大家也知道，前几年我们盐业真是举步为坚，工资发不下来、福利没有了，奖金更无从谈起，有的家里甚至困难到无米下锅的地步。

可是车间的机器依然在轰鸣；发运的列车依然在前进；生产依然在继续着，难道这，不可说是一种奉献吗？去年我们盐业遇到了大好时机，迎来了盐业的奏，生产任务一加再加；劳动强度一提再提，有的岗位甚至出现了24小时连轴转！民工没有了，职工上！

什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？想念

许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。

我人价值观其实很简单：诚心诚意，尽职尽责，干好每一份内份外之事，如果付出的努力能得到同事和领导的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。也许有人会讥笑：真是胸无大志，鼠目寸光。我不想反驳，但也不会改变初衷。因为一个人的价值，靠自己追求实现。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，那么，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现盐业事业的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌！

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是盐业事业的精英和栋梁，我们，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的盐业事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪！感到无上荣光，朋友们，让我年轻的生命因奉献而辉煌吧！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

## 农业人演讲稿篇三

我们身处离城20多公里外的一个偏远小镇网点，我们远离了城市的喧嚣，情感的浮躁，没有华灯溢彩，没有灯红酒绿。有的只是属于农村特有的纯朴与简单，我们的心灵也随着这片净土得以净化。我们团队没有专属的上下班交通车，为了确保大家能按时上下班。同为柜员的'斌哥主动申请用自家私车来接送我们，就凭这一年365天，不得有一天怠慢的精神。上班也得接，休假也得送。有几个人能做到这份矢志不渝。

徐阿姨是我们的二级主管，每天除了做好自己分内的工作还要充当后勤般的角色，她总是像妈妈一样呵护着我们一线的姑娘。一大早过来她都是先省了吃早餐而是擦桌，拖地，倒垃圾。工作一整天，我们的茶水从来都是她一人照看，每每想起身倒水，才发现杯中满满的全是爱。只要我们一有表现出腰酸背痛她总会站到我们身旁为我们舒筋按摩，她总是趁我们休假就悄悄为我们洗干净搁在网点的工作服，太多太多细小的关怀处处窝心，太多太多贴心的照顾处处暖情。

在我们网点无论是一线的普通员工，还是中层的管理者，都始终如一秉承着一种认真负责的工作理念来投身于他们的岗位。记得惠农卡刚刚推出时，我们支行有幸被选中作为惠农小额贷款试点行，为了向不良贷款打一场攻坚战，我们网点主任带领他们的贷款小组走村串户，深入调查。在恶劣的乡村环境中，有被农户家狗咬过，在烈日的暴晒下中暑过，在寒风的袭击下重病过。但他们从没有因为艰辛而退缩过，没有因为困难而放弃过，当我们看到勤劳善良的农民饱含着感激接过农行发放的小额农贷时，那一刻我们仿佛成了他们的救世主，我们仿佛看到那即将丰收的田野，那挂满枝头的硕果，那水中串跃的鱼群……我们服务三农，并不高谈阔论，我们服务百姓并非纸上谈兵。我们的不断努力，不仅赢得了大批的优良客户，也使我们的存款高速增长，同时也成为当地最具有竞争力的金融机构。

是的，小草虽小，一样能铺成辽阔无垠的大地，溪流虽细，一样能汇成浩淼如烟的大海，我们虽然年轻，但在农行发展的历史上，已经载入我们这群兢兢业业的小员工。我们虽然平凡，但在农行强大的客户群里已经留有了我们这群小年轻深深的足迹。我们心系农行痴情不改，情寄热土无怨无悔，在农行革新的道路上，我们将一如既往地严格要求自己，用真心、真情和大家一道来描绘城乡网点更加美好的明天。

# 农业人演讲稿篇四

大家好！

首先作一个自我介绍，本人袁秦东，现年43岁，在农业银行工作，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，农行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

1、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，2008年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

2. 我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

3、能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提



高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4、服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要

在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为工行发挥自己的光和热。

谢谢大家！

## 农业人演讲稿篇五

大家好！

安全，这是两个既简单又复杂的字眼，它贯穿于生活的全过程，维护着我们生命的每个瞬间，安全不能有间隙、安全没有休止符、安全是生命的伴侣、安全是幸福的纽带，它牵着亲人的思念、连着企业的发展、与国家民族的命运息息相关。生存与死亡，安全与灾难，就像黑夜与白昼一样，时刻跟随着你，稍一疏忽，就会发生意想不到的后果，轻者至残、重者丧命，一切的一切顷刻间毁于一旦。

蓦然回首我们可以发现，在我们身边有多少人在侥幸心理的阴影下流血，在麻痹思想的漩涡里丧生。

放眼社会：河南大平煤矿、陕西陈家山煤矿、辽宁阜新孙家湾煤矿、一起起事故的接踵而来，下始终的灾难压的让人无

法喘息，人们也似乎开始变的麻木和无奈。

这么多事故的发生究竟意味着什么呢？它意味着一户户和睦家庭的解体，一对对热恋情人的诀别和亲人内心深处那难以抚平的创伤。这难道就是经济建设需要付出的代价吗？这难道就是社会发展不可避免的弊端吗？历史在沉思，时代在探求。

在座的各位可能大部分和我一样，和煤矿有着千丝万缕的联系。可能您是一位矿工，可能您是一位矿嫂，也可能您是一位煤炭行业的管理者、建设者。我们都应该清晰地知道煤矿安全规程对于一个人生命的意义：你，藐视它的存在，它，就藐视你的生命。

随着时间的流逝，我们都不情愿再去掀开那写着痛苦与悲伤的历史沉页，我们也都不情愿再听到那一阵阵撕心裂肺的恶呼唤。

3月7日，对于我所在的企业——神火集团新庄煤矿来说是一个不幸的日子，掘二队机电副队长洪凯，因为他人的违章操作和自己的麻痹大意，结束了他年仅30岁的生命。

在给洪凯送葬的那天，在他5岁的儿子摔老盆的时候，所有在场的人无不为之落泪，是啊，他才5岁呀，他懂得什么呢？在今后的岁月里还有谁能像父亲那样疼爱他呢？也许等他长大后连他父亲是什么样都记不得了。曾经幸福的家庭就这样变的支离破碎。

假如洪凯不是为了节省时间，亲自到馈电开关前去打上闭锁；

假如他不是因为害怕麻烦，把电源短接打上接地；

假如前去停电的同志能够坚守住岗位看好开关；

假如送电者能够严格按规程规定操作，不去随意送电；

假如，假如……

假如这一切的假如都不再是假如，悲剧还会发生吗？

洪凯走了，他撇下了年迈的双亲、年轻的妻子、年幼的孩子，戴着不堪诉说的悲哀走了。他用年轻的生命为我们活着的人留下了一个沉痛的教训，为我们的安全生产又一次敲响了警钟！

亲爱的矿工兄弟们，当您在倾听死者亲人哭诉的时候、当您看这白发苍苍的老人呼天喊地的时候，当您看着天真无邪的孩子哭喊爸爸的时候，当您看着失去理智的妻子哭的死去活来的时候，也许您心里正默默地念着：这样的悲剧再也不能发生了。是的，这样的悲剧绝不能再次重演了，为了您的家庭，为了您那年迈的双亲，为了您的娇妻爱子，更为了天下的人们多一份快乐，少一份悲哀，请您按章作业，注意安全吧！

而我们的女性朋友们，我们是家庭的灵魂，使企业的半边天，我们拥有一双速手，创建了家的宁静和温馨，温柔的把钢铁般的男儿化成绕指柔。我们的一句轻声细语，虽不如安全制度那么严肃，但足以在欢声笑语中建立起一道共同的思想防线，我们每天体贴入微的叮嘱，虽不如领导干部的三令五申，但那是每一位妻子在祝福，在祈祷，是一种潜移默化的力量。

亲爱的朋友们，为了家庭的幸福美满，为了企业的健康发展，为了国家的长治久安，让我们时刻牢记安全，把关系生命的脉搏紧紧地握在自己的手中，共同营造你我安全的蓝天！

谢谢大家！