

最新胜在责任心赢在执行演讲稿(实用10篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

胜在责任心赢在执行演讲稿篇一

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸

烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系这我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜

绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现问題，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动

上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，

勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

胜在责任心赢在执行演讲稿篇二

给你一篇执行力的演讲稿的写作范例，你可以参考它的格式与写法，进行适当修改。

纵观企业的发展，执行力是个人完成工作的能力和部门之间协作综合评判的结果。分析影响执行力的原因和对它的理解应考虑两个方面：部门和个人。执行的主体是各职能部门和一线员工，所以必须建立畅通的执行机制，把明确的目标任务用规范的运营流程制度分解给每个员工，并落实完成目标的结果，使这个过程通畅了，执行力就强了。

这个故事可否这样理解呢？它说明了服从和执行的重要性。大到一个国家，小到一个团队组织，服从领导、步调一致都是我们能完成任务、取得胜利的关键所在。领导者作为整个队伍的统筹策划者，站得更高，看得更远，只有领会领导意图、服从安排，我们的事业才能全面发展、整体推进。也只有这样，我们才能默契配合、精诚合作、从而无往不胜。试想如果我们的员工都像彼得那样，对领导交待的任务充耳不闻，对领导的良苦用心视而不见，根本不去执行，或者不用心执行，那么所有指令都会变成一纸空文，毫无用处。我们身边就曾经发生过许多类似的例子，时时督促着我们引以为戒，警钟长鸣。

规章制度也是一种指令任务，是我们单位和组织经过长时间积累形成的一种固定性的行为规范和准则，经过了时间和实践的考验，我们也应该像对待领导指令一样严格执行遵守。我们所从事的金融业是一个高风险行业，日常工作中许多规章制度需要我们切实执行。就拿最基本的身份证核查系统来说，个人结算帐户的开立、大额现金的支付，都需要客户出示身份证，并对其进行核查。但由于身份证核查系统是一个独立于业务系统之外的程序，那么是否进行核查就完全取决于办理业务的柜员了。如果由于客户是一名熟悉的老客户，或是业务繁忙，我们的柜员贪图便利不去进行身份证的核查，核查系统便形同虚设，由此可能引发一系列的风险。一旦出现纰漏造成损失，这些不可预见的风险便是由于我们员工执行不力所致。

一腔爱社情。农村信用社为我们提供了一个展示才能的平台，我们身在这个岗位，所作所为既关系到个人的前途，也关系着全社的荣辱。“社兴我荣，社衰我耻”绝不仅仅是一句空洞的口号。实际点说，每个员工的切身利益都与每个季度联社下达的指标挂钩。可见，个人命运跟单位的兴衰荣辱是紧紧联系在一起的，我们没有理由不关心和热爱我们的单位和事业。

一颗上进心。什么是上进心？是一种面对日复一日单调、枯燥、机械的重复工作，无论事情大小，都能沉下身、沉住气、耐住寂寞，力求把工作做到完美的姿态；是一种面对突如其来的顺境或逆境，都能泰然处之，胜不骄，败不馁，以自强不息的信心对待问题，以永不言败的决心战胜困难的姿态。淡泊明志，宁静致远，有了这颗上进心，即便是完成一件简单的事，你的工作也会显得不简单。

一份责任感。一个人责任感的强弱决定了他对待工作是尽心尽责还是浑浑噩噩，而这又决定了他工作成果的好坏。对客户负责、对领导负责、对自己负责就是我们切实执行的保证。

(一)要设立明晰的目标和实现目标的进度表。这个目标一定要可衡量、可检查，不可模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。每项工作都应确定一个具体的负责人，找到合适的人，并发挥其潜能。执行的首要问题实际上是人的问题。因为最终是人在执行组织的战略，并反馈组织的文化。要选择那些“训练有素”的人来承担任务，即要将合适的人请上车，不合适的人请下车。在下发目标和安排布置工作时向具体工作人员交待清楚，避免工作中的盲目性和随意性，从而有效提高执行效果。

(二)要建立一个良好的沟通环境，营造一个良好的工作氛围。整体执行力提高的核心是有效的沟通。如果每个人的执行力都很强，但不能有效沟通，其结果往往适得其反，执行结果很差。所以，整体执行力的提高，有效沟通是基础。只有一个良好的工作氛围，执行人员才能有效沟通，这样才能提高整体执行力。所以，我们要倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力。一项调查表明，一个组织中存在的问题70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以通过加强沟通来解决。每个组织中的成员都应该从自己做起，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重。

(三)要树立结果导向的企业文化。结果导向的企业文化是提高执行力的土壤。企业是由不同的部门和员工构成的，不同的个体在思考、行动时难免会产生差异。如何尽可能使不同的分力最终成为推动企业的合力?只有依靠企业文化。“不讲借口，只看结果”的企业文化，会大大提高企业的执行力。每个人有着不同的教育背景、不同的工作经历、不同的专业技能，完成目标的方法各有所长，我们应建立一个能够和谐沟通、配合、协作的工作氛围，统一协调执行人员的行为，统一朝目标迈进。通过营造企业文化，以最大限度凝聚人心，鼓励创造，发挥人的潜力。

(四)要对执行人员的执行结果进行检查、评估。当执行人员明白了如何去执行，清楚执行目标后，然后去执行。但是，

是否执行到位?是否与执行目标一致?就要有检查、监督。不但要对执行结果检查，而且也要对执行过程进行监督。这样就能在执行过程中发现执行是否正确、目标是否一致。要将企业发展的目标、远景策略明确告知员工，要依据实事求是的态度，扎扎实实实现目标，并要根据执行情况，对执行者进行适当的奖励。对于发现的偏差给予纠正，从而使执行人员及时改正。

总之，在提升执行力的过程中，沟通是前提，协调是手段，反馈是保障，决心是基石。提高执行力就在于用心工作、毫不犹豫、不折不扣、创造性地执行。有“除了胜利一无所求，为了胜利一无所惜”的胜利精神，我们就一定能够做到执行坚强有力，就一定能够完成各项工作目标。

成功就象一扇门，如果战略这把合适的钥匙我们已经找到，那么所需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。随着广大干部员工素质的不断提高，我们一定能开创目标明确、执行有力的工作局面，我们的信合事业也必将更加辉煌！

胜在责任心赢在执行力的演讲稿篇三

大家好！我是来自客服部的***，今天我演讲的题目是《提高执行力，做一名追求完美的***人》。

正值春意绵绵，我们聚在一起，共同学习“执行力提升”这个主题，我们一起认识了许多成功人士的奋斗历程，道恩斯、弗兰克，拿破仑、格兰特等等…，一个个案例告诉我们：一个人的成功和一个企业的壮大，都需要强大的执行力。

何谓执行力，我理解的执行力就是在任何时间都充满激情去高质量地完成各项工作任务。提高我们的执行力，仅仅做到简单的执行是不够的，执行过程中我们还要富有激情。因为有激情才敢面对挑战、面对困难、承受挫折；有激情才能消

除暮气、聚集人气、激发正气。当这种工作激情成为一种习惯，一种自然，就会在无形之中渲染他人。那么“简化工作程序，增强执行能力，提高办事效率”就不只是嘴上说，纸上写，脑中记的一句话，而是总结了所有瑞贝卡人已经融入这十八字方针的精神面貌。

我们客服部肩负着企业各楼盘项目营销手续、按揭贷款、房屋交付和房产证的办理以及客户信息资料库建立等工作。这些工作是那么的平凡，但是却都体现了执行力的重要性，如果大家都缺少了执行力，那么会是怎样一个状况呢各项手续的办理困难重重，甚至影响到整个项目的销售进度；客户的按揭贷款未按时办理，直接导致回款延时；房屋交付前的准备工作一项未完成，交房工作便会停滞不前；房产证办理不及时，会造成大批客户因契税滞纳金而不满；客户信息资料建立和更新不及时，便会堆积的一团糟，导致调取客户资料不完整，而且延误工作进程。然而，我们忙而不乱地工作着；我们紧张有序的工作着；我们协同合作、相互支持、相互配合、相互理解。我们相互感受着完成任务的快乐，我们分享着彼此的成功。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪。朋友们，没有完美的个人，只有完美的团队，个人再完美，也仅仅是一滴水；一个优秀的团队就是一条小溪，只有当你融入团队时候，才有创造出一片汪洋的执行力量，才会获得最大的成功。在瑞贝卡这个团队里，我们每个人都去担起自身的责任并将自己融入集体，才能显示出“众人拾柴火焰高”的势头。

滴水穿石，每一滴水都看似不重要，但是它持之以恒地把事情做到了极致。同样，我们的工作没有大小，坚持做好每一件事情，认真完成每一天的工作，才是我们***人的作风，同事们，学习道恩斯，学习格兰特，“说了就干，干则必成”，让我们在面临新的机遇、新的起点、新的征程到来之时，精神饱满地去努力工作、尽情挥洒自己的激情，做一名追求完

美的***人！

谢谢大家！我的演讲结束。

胜在责任心赢在执行执行力演讲稿篇四

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓着？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下

大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，同心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30靠自己的能力，70靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

胜在责任心赢在执行力演讲稿篇五

大家好！

有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

最近，全国都在讨论杭州大巴驾驶员吴斌用生命守护24名乘客的事迹，当时他驾驶大巴在高速上正常行驶，一块铁片砸碎了大巴的前挡风玻璃，砸中正在开车的他。肝脏破损、肋骨骨折、肺、肠严重挫伤……重伤后的短短几十秒钟里，吴斌强忍疼痛握紧方向盘，开起转向灯，踩刹车、踩离合器、退档、将车停稳，拉手刹，并提醒车内24名乘客安全疏散和报警，看到大家都安全时，吴斌倒下了，看到这篇新闻，我为之深深的震撼。在如此重伤的情况下他依然能够完成标准的停车程序，守护了乘客的生命，或许大家都会说这就是英雄精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于是平凡的英雄！因为从另外一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照标准的停车程序一丝不苟的执行，才能够在突然的灾难面前，在重伤时候做到了。这就是执行

力，所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》。

执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任感的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

胜在责任心赢在执行力演讲稿篇六

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就

是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员的小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系着我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门

负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现出问题，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们要引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时

值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的`主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的

各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

胜在责任心赢在执行力演讲稿篇七

大家晚上好！

今天人来的真不少，人山人海。我知道大家是来看我的，我很欣慰。刚下去一个高白帅小伙，现在上来一个矮矮胖胖的，给大家造成视觉冲击效果了，有点不好意思，我有点小害羞哈，希望大家多多担待，多多包涵啊！8点了，我争取早点结

束我的演讲，不耽误大家的晚上活动。今天在这里，我结合参加执行力学习，浅谈下我的收获。

大家全很熟悉我，按照规矩。我还是得先介绍下我自己，我叫孙斌，孙是孙新的孙，斌是吕斌的斌。我的闺房就在隔壁，欢迎大家来串门。送礼的不要来了，做媒的热烈欢迎，有烟酒伺候。

说说培训发生的事，从接到通知到现在，我心情还是忐忑的，我一看名单，赵平（造平）、孙斌。哎！是什么事情被领导发现了。我得检讨啊，我真也没干几件坏事。我坦白从宽好了，因为抗拒从严嘛！感谢行政中心，给我一个表白的机会。我绝对服从领导的安排。

执行力，这个话题啊一直是公司关心的事情。龙总每次开会必提加强执行力。吕总在春节培训后，说的第一句感悟：执行决定成败。感谢朱书记这次安排我们集中系统学习。我想代表，（诸位领导，征求下意见，我能代表一下大家不？没人响应）那我，我代表孙斌同志，感谢行政中心的辛苦付出，精心安排。

龙总去年买了一本书，余世维老师的《赢在执行》。我交代，后来那本书我偷过来看了一天。狡辩一下，著名的伟大学者孔乙己先生曾经说过，读书人偷书不叫偷。

《赢在执行》书中，余世维老师提出了一个尖锐的问题：为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？问题的原因集中到一点：执行力不足！

执行力就是部门或个人理解、贯彻、落实、执行企业决策的能力！部门有好的执行力，是由部门内一个个高效执行力的部门成员组成。龙腾的高效执行力，是由在座的各位组成（请在座的各位精英给自己一点掌声鼓励）。

谈执行力，引生一个问题，怎么样成为一个具有高效执行力的人？

通过这次连云绕老师培训课程。我得到一个启发，大家全很熟悉一个词，“伸手要钱”，出门的时候我们就不会忘了，一想伸手要钱。摸摸口袋，身份证，手机，钥匙，钱包，不在身上。

从自我出发，我就在琢磨，结合我自己，我也想想，人家能想到，我应该也能做到一点。

我归纳我的行动做事方式，我总结了四个字“严、实、快、报”我应该从4个方面加强。

第一个是“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。我坦白有时候我比较粗心，还有点小赖。我平时有600多双袜子，我习惯用洗衣机来洗。向日光灯保证，以后我加强。

第二个是“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。大家分工各有不同，只要踏实能干，肯定能干出一番事业。我们工程中心胡总，采购总监佟总就是我们学习的榜样。（向你们致敬）

第三个是“快”，提高办事效率。办公室5s管理规定，讲究“今日事，今日毕”，分清大小，快速解决。也是连老师多次在讲课中提到的“立即行动、马上就办”的工作理念。向日光灯保证，以后我加强。

第四个是“报”，报就是汇报，反馈。连老师讲的几个汇报的节点：在工作结束时；在异常节点时，在领导感兴趣点时，在工作重要节点时。

汇报，反馈。通过学习我认为是非常重要的环节。我希望大

家一起加强。我们上午开质量分析会，谢总总结时讲到，希望每个人在工作中，多往前迈一步。这样事情成功会更有保障。想对应的，我们在工作中，接受到领导任务时，我们应该多主动的多汇报，多沟通，这样才更能把事情完美处理。我们也从中学习到了做事方式，得到了成长。

我再次坦白，我在这方面，有不良习惯。事情没办理好，我会第一时间汇报；事情办好了，我往往不会去说，等着领导想起来了来问。向日光灯保证，以后我加强。

最后我想说一点，我们每个人的思想、角度、高度、全有所不同，看待问题自然也不同，但我相信我们龙腾照明，不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是龙腾大家庭的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。企业有了，我们才能拥有个人的荣誉、利益。

引用龙总一句话：龙腾的发展源于每个员工的创造，我会让每一位员工快乐工作，拥有尊严，分享成果。

我愿意跟大家一起奉献青春。我要表白，我很爱龙腾。当然这个龙腾，不是说的龙总家公子龙腾，我坦白我还是喜欢姑娘的。

谢谢！希望大家有一个美好的夜晚！掌声可以响起来了！

（掌声响一点会更好，我今天晚上将得到一个美好夜晚。）

胜在责任心赢在执行演讲稿篇八

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去

势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系着我们的信誉、

信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现出问题，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们
要引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时
值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。
尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执
行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做
跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心
不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进
回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这
样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还
有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们
的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行
力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部
分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没
有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员
工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动
上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行
力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上
谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候
要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。
执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级
的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互
理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在
个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益
和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始
抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，
其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者
胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级
员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间

要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的'每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

胜在责任心赢在执行演讲稿篇九

大家好！有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行

政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

最近，全国都在讨论杭州大巴驾驶员吴斌用生命守护24名乘客的事迹，当时他驾驶大巴在高速上正常行驶，一块铁片砸碎了大巴的前挡风玻璃，砸中正在开车的他。肝脏破损、肋骨骨折、肺、肠严重挫伤……重伤后的短短几十秒钟里，吴斌强忍疼痛握紧方向盘，开起转向灯，踩刹车、踩联合器、退档、将车停稳，拉手刹，并提醒车内24名乘客安全疏散和报警，看到大家都安全时，吴斌倒下了，看到这篇新闻，我为之深深的震撼。在如此重伤的情况下他依然能够完成标准的停车程序，守护了乘客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髄，是的!这是英雄!但我更趋向于是平凡的英雄!因为从另外的一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照标准的停车程序一丝不苟的执行，才能够在突然的灾难面前，在重伤时候做到了。这就是执行力，所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》。

执行力是什么?执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神;用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

胜在责任心赢在执行力演讲稿篇十

执行力决定成败，决定战斗力、凝聚力。如何提高执行力，笔者认为要在正确理解的基础上，突出重点，突破障碍，采取灵活的方式抓好落实。

一、理解执行力一大命题

执行力是一个对终极效果的评价。从哲学的角度来讲，施政其实就是两个方面，一是决策，一是执行。推动经济社会和各项事业科学发展，既要有正确科学的决策，更要有坚强有力的执行。执行力的一大命题就是它是对终极效果的检验，执行力的强弱和我们的工作效果息息相关。执行力的强弱，不仅体现执政能力的高低、决定着发展速度的快慢，同时也决定着发展质量的好坏。

执行力强工作就有成效，执行力弱就一事无成，影响党委政府的威信和形象。近年来四会市的工作充分说明了这一点，凡是执行力强的，工作就有成效，如绿道网建设，我们做到了时间短、速度快、效果好，受到了省、肇庆的充分肯定。相反，如果执行力弱，工作往往拖拉迟缓、办不成事、误事，受到上级的批评。可以说，没有执行力，就没有竞争力；没有执行力，就没有发展。

当前，四会正处在推进科学发展、跨越发展的关键时期，经济社会发展势头良好，生产总值三年翻一番，财政收入两年

翻一番，特别是《珠江三角洲地区改革发展规划纲要》颁发后，政策叠加优势、地理交通优势、人文环境优势等都给四会的大发展带来了前所未有的牵动效应和难得的发展机遇，如何将四会的优势变为胜势，将四会的蓝图变为现实，关键就在执行。

二、突出执行力两大重点

一是制度执行力。就是贯彻执行党和国家的方针政策、法律法规，以及上级的决策部署、决定决议、规划方案、指示意见等，从而实现战略目标和任务的能力。俗话说：“三分战略，七分执行”。制度的效用取决于制度执行力，党的意志和主张能否实现，关键也在执行力。这就要求我们必须真正吃透政策法规的精神，领会上级意图，体察人民的愿望和要求，把国家的法律法规和上级的政策决定创造性而又不违背原意地贯彻落实。

二是应急执行力。就是坚持和发扬锐意进取、敢于创新、事在人为的精神，想尽千方百计，克服一切困难，确保完成上级交办的急、难、险、阻任务。当前四会正处于发展加速期，也是矛盾凸显期，推动经济社会发展的每一项工作都存在一定的难度和牵制，如遇难则退，一碰就撤，那将一事无成。在这样的情况下，就需要应急执行力，在工作中要能想别人所未想，见别人所未见，做别人所未做，提出新见解、探索新办法，克服常人或前人所克服不了的困难，解决常人或前人所解决不了的问题。

三、突破执行力三大障碍

我认为，当前导致执行不力、政令不通的障碍主要集中在三个方面：

一是态度问题。在执行落实中应付了事，“不作为”，“混日子”，安于现状，不思进取，做一天和尚撞一天钟，得过

且过，被动执行。推一推，动一动；赶一赶，挪一挪，不推不赶就原地踏步。不求有功，但求无过。或者“怕”字当头，畏首畏尾，不愿得罪人，遇事避重就轻，碰到问题绕道走，歪风邪气不敢管，难事硬事不敢抓，甘当“好好先生”。

二是能力问题。没有发现问题、分析问题、解决问题的能力。执行中唯规定是从，照本宣科，只当“复印机”、“传声筒”、“二传手”。上级布置跟布置，上级开会跟开会，以文件落实文件，以会议落实会议，以部署落实部署，以讲话落实讲话，没有自己的东西，工作思路不宽、办法不多，缺乏追求卓越、争创一流的精神。

三是品德问题。没有大局意识，对党委政府的决策部署抗拒执行或是有选择性地执行，有利可图的就执行，无利可图的不执行，合意的就执行，不合意的就不执行。以小团体利益为出发点，凡事把单位和部门利益放在第一位，有利益的抢着干，没利益的不推就躲，无视整体发展大局。以个人利益为取舍，用心营私，于己有益的“抢滩登陆”，于己无益的高高挂起。

四、提高执行力四大方法

一是岗位职责激发执行力。为政之要，重在履职。要深化机制改革，设岗定责，科学界定和细化每个部门与岗位的工作职责，以权责相称为原则，建立责任目标管理制，做到责任到人。领导干部必须树立勇担重责、敢为人先的精神，在自己的岗位上尽职尽责，最大限度地执行上级决策，任何时候都不能用任何借口来为自己执行不力作开脱或搪塞。

二是学习思考提高执行力。“工欲善其事，必先利其器”。执行力包括执行任务所需的知识和技能，要靠学习和思考来不断提升。对于一项具体工作，要从全局的角度去思考，就会使自己站得高、看得远、想得深；要从职责范围的角度去思考，就会使自己把工作把握得更全面、更周到；要从一件事的

全过程去思考，就会使自己把正在做的事做得更有条理、更有章法。

三是真抓实干体现执行力。“空谈误国，实干兴邦”，在执行过程中要切实做到真抓实干，一抓到底，体现办事的速度和力度。既要学会抓重点工作，克难求进，确保整体工作有主有次、有声有色、有条不紊地推进；也要重视抓基础工作，善于从大处着眼，又要能够从小处入手，把每项工作都细化为一个个看得见、摸得着、能量化、可操作、合标准的具体环节，真正把上级的决策落到实处。

四是监督奖惩检验执行力。建立健全执行的责任、考评、问责等机制，完善保障制度执行的程序性规定和违反制度的惩戒性规定，把落实执行情况作为干部立功受奖、提拔使用和单位评先评优的重要依据。对有令不行、有禁不止、随意变通、肆意规避等行为，追究其责任。

对因执行不力，贻误工作、贻误发展的要追究责任。正确引导各级领导干部常怀敬畏之心，绷紧执行这根弦，自觉养成严格执行和认真落实的良好习惯，使每个单位、每个领导干部树立“无功即是过”的理念，以为人民服务的宗旨、以拼搏开拓的精神，以科学务实的工作态度去开拓四会科学发展的新局面。