

教育局副局长竞聘演讲稿(通用10篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

教育局副局长竞聘演讲稿篇一

我是生产综合部的张利新，进入亨通在车间一线员工开始工作，至今已有多年的工作经历。多年来，我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同事们的认可，入司后每年均被评文明职工，曾被公司授于先进团队、先进个人、先进车间主任等荣誉称号。

本人非常热爱本职工作，忠于亨通，并向往着在亨通成为一名优秀的职业经理人。感谢各位领导多年来给予我的关心与鼓励，今天又给我们这次机会参加竞聘，因而要珍惜和把握这个机会，通过今天的竞聘舞台，能够展示自己，也能聆听到各位领导和同事们对于我的中肯评价及今后的工作建议，并且督导今后在工作中不断改进，使自己能够更好地发挥作用、展现能力。

综合部主任这个岗位必须要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为最高原则，我相信我能用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。本人有较强的沟通能力，能与一大批战斗在第一线员工融洽相处，也能横纵向各个部门进行有效沟通。

综上所述，本人竞聘的优点有以下几个方面：

2、在亨通工作，对公司忠诚，能适应并有效融入亨通企业文化当中；

3、 从一线员工到工段长、租赁分厂车间主管、车间主任的工作生涯，曾在市话车间、数据程控缆车间、铁路车间、生产部物流主任、生产综合部担任相关的生产管理工作，能胜任不同岗位的工作要求，熟悉公司各项管理制度和工作规范。

4、 有良好的心态，较强的沟通协调能力；

5、 具有创新的基础，有意愿凭借一切资源发挥个人效能；

6、 有较强的发现问题、解决问题和处理问题的能力；

7、 最后我有充分的自信，认为个人能胜任此岗位。

本人缺点：

1、 遇事偶尔冲动，未能冷静考虑细节，注重形象；

2、 项目一多时，某些时候未能把握好轻重缓急；

教育局副局长竞聘演讲稿篇二

您们好!非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫侯景德。我自20xx年6月加入xxx尔公司以来，转眼间已过了近两年，现在我已初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的员工。我很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我们班迅速发展起来!

我竞聘的理念是：立足本职，围绕集体工作大局，脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、饱满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会

1、对电气知识掌握的还不够，理论素养不高，有技术压力。

从事电工岗位以来，边实践、边学习。我公司水泥生产线电气自动化水平较高，有高压、低压、自动化仪表以及计算机。每根线、每个接点都会直接影响设备是否能正常运转。电工已绝对不是外行人想象中的更换个灯泡、开停个按钮那么简单了。

2、电气设备安全问题至关重要。电气必须为生产提供可靠的动力保证。电气系统安全除了自身设备的性能、保护设定、运行容量外，外在客观的重要影响因素要做好防雨、防火、防止误操作等，同时保证安全的用电以及验电器具。必须保证供电系统的绝对安全，杜绝事故发生，减少浪费。

3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间，我深深感到任何工作都应从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才能高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产，员工与企业、员工与员工之间的沟通非常重要。员工只要认识到自己的奉献有价值、有前途，就会自觉地行动起来，扎实有效的开展工作。

鉴于以上几点肤浅的体会，我的工作计划如下：

我的工作打算

对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常保养等做到心中有数。(2)要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到常见问题应该如何处理、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处理好跑

冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。(3)要求中控操作按照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处理问题，配合化验室，按照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。(4)班长是本班的生产、质量、安全第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有员工，吃苦在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

之忧。也可以组织班内进行技能比赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格!在工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。

2、随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低水泥生产成本，我们要逐渐摸索提高台时，降低成本的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3、做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励员工提出革新。班组的工作性质决定了我要以更高的工作标准来要求自己，要考虑到更多的细微之处，要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊!不断提升自己的组织、领导、协调能力。

首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力，还要向老同志们学习技术方面的知识，在员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，帮助员工实现个人的价值、成就事业;要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗;通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展

去创新和拼搏;要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业要去要有一份好的员工手侧。

教育局副局长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。

我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专□20xx年10月分配到本院参加工作。

三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。

从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。

我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有

严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。

在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。

并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。

近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。

一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。

作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。

以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。

针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。

通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

这是干好工作的基础。

二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。

这有利于开拓工作新局面。

三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。

这是做好工作的保证。

四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

1. 进一步加强居民健康档案的建立。

由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。

应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理

达标，逐步纳入计算机管理系统。

2. 要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。

每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。

根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。

3. 一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病预防控制中心报告。

建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。

要掌握其动态情况，做好追踪随访。

避免疾病复发，造成传染病扩散。

4. 辖区传染病防控能力建设制度。

要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。

使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

尊敬的各位领导、评委以及在座的各位同志们：

大家好！（鞠躬）

首先，我要感谢场领导给了我们这样一个难得的机会，让我

们能够在此次改革中充分展示自己，也对自己的能力进行一次检验。

下面，我先介绍一下自己的基本情况。

我叫?，今年30岁，本科学历，(会计师)，原担任?。

****年**月参加工作后，我曾于199?年在本公司做?十年。

工作中，我深知，一份耕耘，一份收获，所以工作中我总是有一份力出一份力，得到了领导和大家的一致认可[]20xx年被调入会计科工作。

199?年，我被单位评为先进工作者，199?年被公司评为十佳职工。

可以说，我从参加会计工作至今积累了一定的财务管理经验。

所以，这次竞聘，我对于自己申报的会计科出纳一职，还是比较有信心的。

具体来讲，我认为我所拥有的优势主要在于：

1、具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

我在工作中时常告诫自己：“爱岗就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心投入到自己所热爱的这份事业中。

我深知财会工作不比其他工作，来不得一点差错，所以，我在对自己的严格要求下，逐渐形成了谦虚谨慎、一丝不苟的工作作风。

这些年，我坚持及时准确提供与分析公司财务报表，为公司

管理和经营决策提供了可靠依据。

在科室工作中勇挑重担、发挥了骨干作用，得到了上级主管部门领导的认可与大家的一致好评。

2、业务知识基础扎实。

我在公司?学校学习期间，就全面系统地学习了会计专业知识。

工作后，我本着“工作中学习，学习中工作”的理念，坚持系统学习了《会计基本制度》、会计法规、业务操作规程和各种规章制度、办法、规定等，使自己的业务水平不断提高。

四年的从业经历，使我积累了丰富的实践经验。

工作以来，我始终坚持踏踏实实的工作作风，老老实实的做人风格，积极进取、谦虚谨慎的'态度。

经过多年来的勤奋工作，我不仅积累了丰富的工作经验，而且熟悉掌握了一整套科学的管理方法，使自己具备了一定的经营管理水平。

3，我年轻，有活力，有创造力，有更大的发展潜力。

我自身没有任何思想上和生活上的包袱，可以的将全部精力投放在工作上，全心全意的做好工作!希望我的年轻可以为?公司带来更多更有利的发展。

4、具有担任出纳的信心和决心。

信心和决心是事业的保证。

办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。

十几年来，我兢兢业业，勤勤恳恳，满怀信心的工作，不管是在基层三班倒的工作期间，还是在会计室做会计工作期间，我都取得了一定的成绩，深得公司领导和同事们的信任。

但成绩只能证明以往的努力和付出，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。

所以，我有信心和决心当好出纳。

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，不管干什么工作，人格是第一位的，我一直这样评价自己：水平三流，知识二流，人品一流。

在工作中，我肯吃苦，不想歪点子，从

来不做不利于公司发展的事。

如果我这次能够得到大家的支持，光荣当选。

1、积极协助财务科长强化财务管理，提高资金使用效益。

我将在上级领导和科长的领导下，完善各项管理制度，协助科长制定行之有效的规范化管理实施方案。

通过健全、完善岗位目标责任制和质量考核监督机制，严格业务操作程序，强化财务监督检查手段，以及对各项费用严格按定额计划控制，对成本升降情况进行详细分析，把资金用对、用准，提高资金使用效益，保证公司效益的最大化。

2、做好本职工作，防止各种违纪违规现象的发生。

我认为，出纳工作，需要的就是细心和责任心。

首先，要协助会计人员准确及时审核收支情况，及时对财务数据进行分析，为领导正确决策提供可靠依据。

其次，在往返银行取款、存款时要认真，不能出半点差错。

最后就是严格控制一切违纪违规现象的发生。

把公司的利益视为最高利益。

3、加强自身学习。

我仍将一如既往加强自身素质的培养。

新的岗位无疑对我是一次新的挑战，面对挑战，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。

同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并在工作中提高实际操作能力。

以上观点是我在长期的从事会计工作总结出来的一些想法。

也许你会说：你的想法倒挺好，可实现得了吗？说实话，我只是一个平凡的人，不是神，我就是浑身是铁也打不了几个钉，要是光靠我自己，甭说是三年就是三十年也实现不了。

我的演讲完了，谢谢大家！

教育局副局长竞聘演讲稿篇四

大家好！

首先感谢各位领导比机会我参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的`检验、学习和锻炼。

我叫×××，1997年毕业后在×××工作，××年调到厂部任

文书工作至今，期间修读了中文秘书大专课程充实自己。可以说，我的青春岁月在×××公司的蓬勃发展中度过，虽然没有参加过公司的三大工程建设，没有轰轰烈烈的感人事迹，但我默默无闻的做好自己的本职工作。

我之所以选择竞争文书档案员这个岗位，有两方面原因：一是我有一定的文秘工作经验，这个岗位能充分发挥自己的所长；二是我很在乎工作环境氛围是否融洽愉快，在办公室工作得到大家的支持和配合，工作虽然繁琐，但心情舒畅。

竞争文书档案员我有以下的优势：

1、有良好的思想品德修养。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作认真负责，不计较个人得失。

2、有扎实的基础知识和专业知识。我有给水工程专业为基础，熟悉厂的生产工艺流程，对开展各项工作提供有利条件。另外修读的中文秘书大专课程和4年多的工作实践经验，并取得了档案员上岗证，这些硬件足以胜任文书档案员岗位的工作。

3、有较强的工作能力。熟悉档案管理工作相关知识，掌握电脑操作、办公系统等操作技能。

4、有较好的工作业绩。从事文书档案员以来，曾获公司的表扬档案员、优秀通讯员、女能手。在五年的团支部工作中，任团支部副书记，个人多次获局和公司优秀团员、优秀团干等称号，而团支部连续五年获公司先进团支部，在20××-20××年更获×××市先进团支部称号。

竞聘成功后的工作设想：一是加强学习，不断提高自己的综合素质、创新能力。二是团结同志，充分调动大家的工作积极性，搞好各项工作。三是当好领导的参谋和助手，认真履行文书档案员的工作职责，主动为领导工作服务，热情为广

大职工服务。四是创新工作方法，提高工作效率。提高服务质量。

各位领导，各位评委，如果我能得到您的信任，我会万分感激，我会以大家的支持为动力，在工作中踏踏实实做事，在生活中认认真真做人，以实现我自己的人生价值！

我的演讲完毕，谢谢大家！

教育局副局长竞聘演讲稿篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

尊敬的各位领导、各位同志

大家好！

今天，我本着挑战自我、展示自我的目的走上竞聘演讲台，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢在座各位同志对我的支持和信任。

我服从党的领导，在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本分做人，踏实做事。

我虚心学 当前隐藏内容免费查看习，于xx年取得xx毕业证书，并且通过不断学习，丰富了自己的政治理论及业务知识，可以说目前我基本上能够处理和解决业务工作中出现的各类问题。另外，我思想比较活跃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神和昂扬的斗志。

我能以饱满的热情投入到本职工作中去，工作上勤恳认真，严谨负责，尽心尽职，毫无怨言。我爱岗敬业，工作踏踏实实

实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不计较，更不怨天忧人，干一行，爱一行，总是努力把 work 做得最好。

求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不惟书、不惟上、只惟真、只惟实的工作态度。

我在教育局工作期间，从事学校思想政治日常管理，积累了一定的管理经验，自身的整体素质和综合能力都得到了加强，这对我在今后的工作中，如何正确处理和解决各类问题，提供了丰富的实践经验和管理能力。

首先，加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江河。”为此，我要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。

第二，扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力把本区的招商引资工作抓好，抓出成效。

第三，摆正位置，当好助手。在工作中我将尊重局长的核心地位，维护局长的威信，多请示汇报。

假如我能在此次竞争中脱颖而出走上招商局副局长领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕***实施xx和利用我国经济处于高速发展时期的历史机遇，利用外商和东部企业资金流、物流、人流向xx倾斜、到xx投资热情日益高涨的契机，加大招商引资力度，培育新的经济增长点，为xx的跨越式发展做出积极贡献。

因此，我打算从以下几个方面来开展工作：

一、大力优化招商环境

首先，实行最优惠的政策。本着“你发财我发展”的原则，在不违背国家法律、法规的前提下，把政策放宽到周围地区最优惠的程度。对来我区兴办各类企业的投资者给予财政扶持、收费、用地等方面的优惠。

其次，提供最优质的服务。履行服务承诺，接受群众监督，推进“诚信”建设，为外来投资者的生产经营和生活提供最便捷的服务，包括对其子女入托、入学等给予照顾和优惠。

二、改进和创新招商方式，进一步增强我区招商引资的吸引力和竞争

首先，搞好招商项目的论证包装。项目是基础，没有好的项目招商就无从谈起，因此要搞好项目的收集、筛选、论证和包装工作，提高质量，体现项目的科学性、前瞻性、实效性和可操作性，力求项目最好达到项目建议书、可行性研究报告的要求。

第二，做好项目的推出工作。首先是调动企业的积极性，利用企业自身的对外联系网络，寻找同行业中可以合作的对象，同时依托各级招商部门的引荐和服务，依靠社会各界的牵线搭桥，充分利用各种投资说明会、招商活动、各种信息和互联网项目推荐平台等，多渠道、多形式获取招商信息。

第三，是要讲诚信，抓落实。我认为，招商引资的立体内涵应该是“招得来，留得住，能发展”，而不能仅仅停留在“招”和“引”的层面上。要设身处地为外投资企业着想，招商引资工作要讲诚信，以促使企业能生产、能发展。

三、继续把招商引资作为重点工作抓紧抓好

首先，抓在谈项目。目前我区的意向投资在谈项目很多，促

其尽快落户是今后的招商工作重点。下一步，对所有在谈项目进行梳理排队，集中力量，落实相关条件，加快洽谈速度，力争早日落户我区。

其次，在此基础上抓产业规划。适应发展需要，研究制定科学产业规划，根据规划，制定招商引资方案，并全力组织实施，通过抓规划促招商，以招商促产业膨胀。

最后，要抓在建项目服务。进一步落实责任制，抓项目服务，促建设进度，使之尽快投产达效。

四、在招商队伍建设上下大力气，大力培育优秀的招商人员，增强招商人员的责任感，提高政治业务素质和工作技巧，培养持之以恒、热忱招商的人员的责任感，提高政治业务素质和工作技巧，培养持之以恒、热忱招商的精神，确保有人招商，招好商，出成效。

在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵；参与竞争，我不敢奢求什么，只想更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

谢谢大家！

教育局副局长竞聘演讲稿篇六

大家好！非常感谢组织给予这次公平竞争机会！今天我竞聘是铁矿路公司教育培训中心副处长岗位。希望通过这次竞聘，挖掘自身潜力，力争为集团公司发展做出一份更大的贡献！

我叫**，今年**岁，中共党员，本科学历，经济师职称，1996年进

我比较喜欢学习，为适应人力资源工作，我认认真真学习了

劳动法、安全法、社会保障法、环保法等法律法规，努力学习统计学、人力资源管理学、企业管理学等相关知识，对国家的宏观经济政策、集团公司及神朔铁路公司的各项政策有着深入的了解。经过学习和考试□20xx年被评为经济师。勤学善学的习惯和较强的学习能力，使我具备了扎实的知识基础，知识面较广，眼界比较开阔。

在担任实业中心人力资源科长期间，多次参与组织劳动检查、法规宣传等活动，锻炼了较强的组织、协调和沟通能力。日常工作中，结合国家法规和公司政策，制定了完善了有关人力资源招聘、培训、薪酬管理的各项制度以及科室内部管理的各项规定，每年制定细致的部门工作计划，培养了计划管理能力、制度管理能力和激励管理能力，能够激发部门人员的工作积极性和主动性，形成合力共同开展工作。

作为党员，几年来我主动学习党的理论政策，能够严格要求自己，以高度的责任感对待岗位工作。工作中严格执行国家政策和公司制度，一视同仁对待同事和员工，做到了清清白白做人，干干净净做事。

一要当好参谋助手。贯彻好铁矿路公司决策层的各项指示精神，配合科室领导开展工作。要深入公司的员工群体之中，随时了解员工对文化知识和安全知识的需求，积极为领导提出合理化建议，当好领导的参谋助手，配合抓好劳动力置换、考务考评、教育培训和科室管理工作。同时，注重团结科室同事，营造互帮互助、共同进步的氛围，充分发挥一个助手在培训中心的作用。

二要配合抓好教育培训工作。要创新思路，组织形式多样、内容丰富多彩的培训活动，提高教育成效。首先要创新培训方式方法，提高干部员工的学习兴趣。在利用传统的集中学习方法基础上，发挥电子教育的功能，以观看专家视频讲座、警示性反面案例影片等形式开展安全法规与劳动技能等方面的教育，力求节约成本；要发挥学员的学习主体作用，开展

学习经验交流会、学员学习成果报告会、学习心得体会演讲会等，让学员大面积参与课堂活动，敦促其自觉学习，提高学习效果。其次，要创新内容。紧密结合员工转岗、技能鉴定、职称评定、考取学历证书、继续教育等情况，适时推出新的培训内容，满足员工多元化需要。

三要带头工作。作为科室副手，要发挥好带头作用，模范地执行公司各项制度，树立勤勉、敬业、清正、廉洁的好形象。带头学习提高，带动科室同事形成勤学善学的好风气；带头拼搏工作，积极完成上级交付的任务，营造主动作为的氛围；带头节约，严格控制培训和技能鉴定成本；带头服务，主动帮助科室人员解决学习、工作和生活难题，紧密团结周围同志为完成部门任务而努力奋斗。

各位同志，希望大家可以信任我，如果我可以当选，我一定会不负众望，用我真真正正的实力和实实在在的业绩，来验证你们今天选择的正确性和准确性！谢谢大家！

教育局副局长竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位主考、评委：你们好！

我叫罗明，1973年3月生，现年34岁，来自安居区西眉镇中心小学校，现任该校校长，兼西眉镇教育助理员、西眉片区教研室主任，中学高级教师，1993年7月毕业于四川师范大学，大学本科学历。1993年7月—1999年7月在安居区保石镇水井初级中学校工作，1998年9月任该校教导副主任；1999年8月--20xx年7月在安居区拦江镇初级中学校工作，任教导副主任；20xx年8月—20xx年7月在安居区聚贤乡初级中学校任副校长、校长；20xx年8月---20xx年7月在安居区莲花乡初级中学校任校长，兼乡文教助理员；20xx年8月至今在安居区西眉镇中心小学校工作，现任该校校长。

各位评委，历来雄鹰向往蓝天，骏马向往草原。和万物一样，作为一名从最基层干起，参加教育工作近20xx年的同志，我渴望通过公开、平等、择优的竞争，让自己得到锻炼，得到展示。非常感谢各级党政，各位主考、评委，给了我这样一个机会，让我有幸来参加大英县教育局副局长的面试。

1、具有领导者必备的素质和能力。在近20xx年的学校管理实践中，我具备了较好的政治思想素质、道德品质素质、文化知识素质和良好的心理身体素质；在工作中，我尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是经过乡镇学校多年来不同工作岗位上的学习和锻炼，使自己的统观全局的思考能力、兼知多谋的研讨能力、权衡利弊的果断决策能力、团结大众的组织指挥能力、明事达变的协调交往等管理能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

2、有近20xx年的农村中学的工作经历，有近两年的小学工作经历，有在五个不同乡镇工作的基层工作经历，有近20xx年的五个不同领导岗位的锻炼经历，这些经历让我对农村中小学的教育现状有着非常清楚的认识，让我有着丰富的基层教育工作及管理体验，这些农村工作的实践将有益于我对全县教育的准确把握和定位，对创造性地开展相关工作必将起到良好的实践指导作用。

3、有较强的教育科研能力□20xx年来我从未脱离过教学第一线，长期担任主科教学任务，效果良好。有多篇教研论文在公开发行刊物上发表，在近5年内，我先后主要负责或参加过3个普教科研课题的立项论证和研究工作，并分别被准予市级和区级立项，普教科研课题研究进展顺利。

4、我不仅有年青的身体，而且更具年青的心态和积极、乐观、向上、拼搏的精神追求。我对事业的满腔热忱和富于开拓创新、积极奋进的向上风貌感染着熟知我的每一个人。

具体表现在：

一是工作面前有“闯劲”。工作中我不会因循守旧、固步自封、谨小慎微，而是奋力开拓、顽强拼搏。

二是困难压力面前有“韧劲”。无论遇到什么样的困难和挫折，我都能保持积极向上的“乐观主义”精神，以坚忍不拔的毅力和韧劲去正确对待。因为我坚信希望永远和困难同在。

三是业务面前有“钻劲”。面对业务中出现的难题，总是不会就学，不懂就问，向行家学，向同志学，向实践学，向书本学。正是这种业务上的“钻劲”，使我每踏上一个新的工作岗位，都能很快进入角色，理清思路，胜任工作。

四是在心态面前能“平和”。从20xx年开始我多次参加各类公开选拔活动，在这些选拔活动中，我不仅得到了锻炼和能力上的提升，而且更加锤炼和形成了自己平和的心态。20xx年4月我参加了原市中区教育局教育股副股长的公开竞选，获笔试、面试总分第一名；20xx年8月我又参加了遂宁市西眉中学校长的公开选拔，笔试、面试总分位列第二名；20xx年10月，我又参加了全市的国家公务员考试，笔试、面试总分位列所考岗位第二名；虽然，机会在自己面前一次次出现，又一次次失去，但我总能保持“不以物喜，不以己悲”的心态。正是怀着这样心态，现在我又饱含激情，又一次来参加全市公开选拔科局级领导干部的活动。

5、农村艰苦生活的经历和环境造就了我吃苦耐劳、坚韧不拔、黄牛般埋头苦干的性格，这样的性格造就了我求真务实、真抓实干的工作作风。这样的工作作风更能适应教育局副局长的工作岗位。

各位评委，如果我在此次公开选拔活动中，能有幸担任大英县教育局副局长这一职务，我想从以下几个方面来做好自己的工作。

1、不断学习，全面提高自身综合素质。努力成为一个有“德”有“识”有“才”有“情”能勤奋的领导干部，努力做到政治上成熟，思想上坚定，业务上过硬。

做一个有“德”的领导者，就要具备热情大度，公正廉洁，慷慨忘我，坦诚守信，无私奉献的道德品质。

做一个有“识”的领导者，就要具有学习的意识，改革的意识，超前创新的意识。

向书本学习，因书本而智慧；向实践学习，因实践而智慧；向他人学习，因他人而智慧；无所不学，则无所不智。只有通过不断地学习，具备“t”型知识结构，才会令同仁产生一种敬佩感，信赖感。那些不学无术，只会玩弄权术的人，必然会遭到同仁鄙薄。

在改革的过程中，要遵循教育规律和社会发展规划。作为行业的领导者，要善于寻找行业的闪光点，而这些闪光点，对社会来说则是亮点，对行业来说是兴奋点，并能乘势而上，形成行业效应。

为将者远，领导者的追求在于超越，只有超越自我，超越环境，超越传统，才能最终实现系统的超越。只有做到人无我有，人有我优，系统的发展才能领先一步，快一步海阔天空，慢一步则满盘皆输。

具体说来，要做到：

一是要勇立潮头，善于创新。根据形势发展的需要，增强工作的创造性、针对性和有效性。

二是要突出重点，敢为人先。要善于抓住中心，把握一个时期、一个阶段工作的大趋势，对自己所从事工作的发展情况超前思维、超前决策。工作上要善于打老牌出新招。在方向

对、情况明的基础上，把上级精神和本局情况有机结合起来，制定出切实可行的工作思路。

三是要常怀远虑、居安思危。看到本单位发展中存在的矛盾和问题，向一把手提出合理化建议，未雨绸缪，做“事前诸葛亮”。

四是要勤于思考，善于总结。不断研究、思考当前教育工作遇到的新情况、新问题以及解决问题的办法和措施，及时总结经验教训，以便适时增添新的举措，推动工作不断迈上新台阶。

做一个有“才”的教育局副局长应是管理，教育的双科才子，要具有统观全局的思考能力，兼听多谋的研讨能力，权衡利弊的决策能力，指导教育教学的能力，严密的组织能力，广泛的社交能力，出色的表达能力。

做一个有“情”的教育局副局长，应自觉地站在工作第一线，与干部职工同呼吸，共命运，心连心。教育管理之根本是经营人心，只有团结人心，净化人心，调动人心，教育工作才能万众一心。“感人心者，莫先乎情”；“三分管理七分情”，要理解人，尊重人，关心人，与广大干部职工建立密切的感情，做他们可亲，可近，可信的知心人。

做一个能“勤奋”的领导者，要自觉地与职工苦乐同在，祸福相依，要自觉地做到“从我做起，向我看齐，对我监督”。

2、摆正位置，正确处理好班子内，系统内的关系，积极为构建和谐班子而努力。我认为，要成为一个优秀的副职必须处理好三大关系。

第一，处理好与正职的关系。

作为副职，必须摆正位置，服从组织决定，维护和树立正职

的威信，不越权不缺位。具体说来，做到四要四不。

一要工作到位而不越位，当好配角。

作为副职，对正职交办的任务应该积极主动、创造性地开展和完成。不能揽权或绕开正职向上级汇报、请示工作，或跨越其他副职，插手别人分管的工作。对正职要多尊重服从，多请示报告，做到上不越位，下不缺位。在分管范围内，凡是要办的事，不待正职布置就作准备；凡是已明确了的任务，尽力做到按时或提前办理，不待正职催询而反馈。对于职责不是很明确或正职有指示都应高风亮节，积极努力去完成。

二要谋断而不擅断，做好参谋。

身为副职，应当尽心辅助正职，凡属于自己职责内的事要拿出自己的意见，发挥自己的主观能动性和创造性，不能事无具细都请示正职。

不是自己职责的事，要积极提建议、出主意，当好参谋，决不能“事不关己，高高挂起”，该请示的就请示，不自作主张。

正职决策前多参谋、多献策。要坚持把发挥参谋作用贯穿于决策的全过程。决策前，做到早计划、早准备，进行深入的调研，并从实际情况出发提出建议；决策中，特别是在集体讨论决策问题时，对考虑成熟、符合实际的见解、建议要大胆表明自己的观点，加深班子成员的理解和认识，争取集体表决时被采纳；决策后，带头执行，并针对执行中出现的一些新情况、新问题，想办法、拿措施，以进一步改进和完善决策，保证实施的效果。

三要解难而不推难。作为副职，对正职负责，在难题面前要及时解围，有时正职处在矛盾的焦点上，一时难以解脱，副职要主动出面，勇于接触矛盾，果断承担责任，为正职排忧

解难。该管该做的事，不分难易，不论苦乐，都要去管去办，不临阵脱逃，不装聋作哑、绕弯子、推卸责任，更不能给正职出难题、唱反调。在重大问题上，献策不决策；在一般问题上，当机立断有主见，为正职分忧解难。

四要补台而不拆台。在工作中正职常常宏观思考得多些，微观考虑得少一些，事务多了，忽略遗漏的地方不可避免。作为副职，要学会补台，做好补救工作，要维护正职的权威，支持正职的工作。自己的工作在与正职同步协调的基础上，努力做到超前服务，想正职之所想，急正职之所急，善于为正职拾遗补缺，做到工作上补台而不拆台，合心而不分心。

(二) 处理好与同级之间的关系。

要处理好与同级的关系，就应当做到互相配合，互相帮助，互相沟通，明辨是非，宽容大度。

做到互相配合。同级副职之间，既要有全局观念，齐心协力、团结合作、互相促进，又要做到不串位、不插手别人分管的工作。要尊重其他副职的职权，维护别人的威信，不干预和随便评议别人的工作。

做到互相帮助。当其他副职在工作中遇到困难时，要有主动帮助的意识；对方出现失误和差错时，应主动补台，不能落井下石。要做到权力不争，责任不推，困难不让，功名不居，过失不诿，彼此间的关系就会密切、融洽，真正形成团结和谐的氛围。

做到互相沟通。加强沟通很重要，有意识地经常沟通，可以减少矛盾，消除不必要的猜忌。

做到明辨是非。同级副职间产生矛盾和分歧，要以大局为重，从维护团结的愿望出发，做到是非问题弄清楚，一般问题不计较。

做到宽容大度。宽容是成熟的表现，是一种高尚的品德。要严于律己，宽以待人，谦和忍让，豁达大度。

(三)、处理好与下级的关系。对待下级要多关心多帮助，做他们可亲、可近、可信之人，充分地调动他们的积极性、主动性、创造性。当下级有了成绩时，要给予表扬与鼓励，在一定时候还要把立功扬名的机会让给下属；当下级在工作中出现失误时，要冷静分析原因，要多帮助，少责怪，帮助下级排除心理上的压力，从而用自身的人格力量激励人心，从严要求。

3、在工作中能，独当一面，努力做好分管工作。

对于副职职权范围内的事情，只要不违背组织发展目标，就要依靠其个人能力，独挡一面地开展工作的。

一要在自己分管的工作中当好主角。在自己职权范围内的工作，不推诿，不扯皮，果断决策，敢于实施，使自己的工作对全局工作起到推动作用。

二要独立思考，创造性地开展工作的。在贯彻上级精神，执行正职意图的过程中，结合自己分管工作的实际，确定好自己的工作思路，并采取得力措施使之落到实处。

三是工作要仔细，要积极主动，特别对布置的工作要有检查、有结果、有落实，有监督。不能布置过了任务就完成了，要克服依赖性，克服什么事情都等着正职拿主意、拿办法，把自己当成摆设。

四是要充分发挥下属同志的积极性、创造性和协作精神。要了解他们的思想动态，关心他们在工作、生活等方面的具体困难，当他们遇到困难出现失误，发生矛盾要主动解决，敢于挑担子。

六是要有敬业精神。牢固树立干一行、爱一行的思想，对分管的工作能够坐下来、深入下去认真研究分析；能够踏下心、杀下腰去干，要积极主动，不等不靠。不能什么工作都要靠正职来催、来推，否则就会成为开展工作的挡道石。

七是协调各方，形成合力。协调的目的是把方方面面的思想统一起来，把上下左右的力量凝聚起来，把各个层次的积极性调动起来，实现全盘工作的同心同向、高效运转。在协调各方时，拿出诚恳、尊重、理解、信任、宽容的姿态，抓住有力的时机，多运用换位思考，将心比心、心平气和地去化解矛盾、消除障碍，一定能达到最佳的协调效果。

4、尽快进入角色，努力实现“三个转变”，实现由一般干部向环节干部的转变，由事务型工作向综合型工作转变，实现由自我管理向全面管理的转变。紧紧围绕“改革”“管理”这两个主题，多从理性的角度去思考，研究把握其内在的规律，突出抓好教师、干部队伍的建设和素质教育的全面推行。

各位评委，作为竞争选手，我十分乐意接受你们的挑选。如果我有幸被选中，我将竭尽全力，履行职责，开拓创新，不辱使命！如果我不幸落选，我将认真总结，找出差距，努力追赶，树立坚定的工作信念，继续做好自己的本职工作。

我的演讲结束，谢谢！

教育局副局长竞聘演讲稿篇八

一、刻苦学习业务知识、真心服务广大用户

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，

容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

刚到营业厅不久恰逢圣诞节和元旦即将来临，公司在此时推出一系列的促销活动，为了在时间紧、内容多的情况下，及时全面的掌握新业务内容，妥善的为客户做好咨询和解释工作，我不惜加班加点学习业务知识。碰巧在此时我患上了重感冒，当第二天我挣扎着到营业厅换好工装开始一天的工作时，才发现头晕的根本站不稳。这一天恰逢交费高峰期，顾客特别多，我并没有因为生病而懈怠自己，反而以更加饱满的工作情绪来服务好每一个前来办理业务的客户，当卡一张张发到每一个客户手中时，看到客户满意而归，我感到一种莫大的满足。突然这时，抽屉里的卡发完了，而新卡还未领回，眼看着柜台前的顾客越来越多，我急的额角渗出了豆大的汗珠，耐心的向顾客解释。但说什么的都有，一位中年妇女不依不饶，坚持让我赔付她的时间损失，无论我怎样耐心的解释都不能平息她的怒火，眼泪不住的在我的眼眶里盘旋。几分钟后，卡送回来时，当我双手把卡递交到她的手上，再次真诚的说道“对不起，让您久等了。”但一阵局烈的咳嗽让我不得不被过身去，当回过身时，她不好意思的说，“刚才是我错怪你了，赶快吃些药吧”普普通通的一句话使我却再也抑制不住眼中的泪水，顺着面颊滑落下来。心中的委屈霎时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给我以欣慰和前进的动力呢！

二、从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

__年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记，草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度；做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等

一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化；通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

随着公司规模的不不断壮大，市区营业部从__年底全部员工只有100余人，增加到如今380余人，营业厅从最初的几个增加到如今的25个，办公室的工作无形中一天天加重了。在人员及部门增多起来后，人员基础管理中的难度进一步加大，首先是人员离职、请假问题，由于人员多且较为分散导致工作流程不畅，部门与部门间沟通环节不协调，辞职、请假没有及时上报人力部，给工作上造成了不便，当我了解到这一情况后，结合市区营业部实际情况，通过两次修订完善善，出台了《市区营业部人员离职管理办法》、《市区营业部假期管理办法》等一系列规章制度，进一步理顺了工作流程，细化了基础管理。

教育局副局长竞聘演讲稿篇九

我从事教育教学工作xx年了，多年来，我和广大教师一样，热爱党的教育事业，以高度的事业心和强烈的责任感全身心地投入教育教学工作之中，在教育工作中得到锻炼，在教学工作中得到提高。我做了xx年的班主任，这xx年使深深地认识到班主任工作的重要意义就在于班主任是党的教育路线、方针政策的贯彻执行者，是德、智、体、美、劳全面发展新人的培育者，是对学生进行管理教育和素质教育的组织者和领导者，是青少年年成长过程中的引路人。那么怎样才能当好一个班主任呢？经过多年的实践，我有以下几点体会。

- 1、细心关爱——让学生体验成功的乐趣教师对学生的爱源于母爱，盛于母爱。它是放射着人性光芒的理性的爱。老师对学生的这种理性的爱，能唤醒学生身上一切美好的东西，激

发他们扬帆前进。比如，我班里有个女孩叫庄玉婷。她学习很好，可是就是不敢在同学面前发言，只要站起来就紧张，一个字也说不出来。同学们都替她着急。她也成了我班有名的“胆小者”。为了帮助她练习胆量。我经常课上提问她，都是些很容易的问题，怕她遇到难题紧张就更不敢说话了。

并且私下经常找她谈心，鼓励她。而且我发现她的英语很好。在学校每周一次的英语学习中，我就试着让她带着大家朗读。她竟大胆的走上讲台，而且毫无羞涩的读了起来。同学们也很激动，在她的领读下，都放声的读了起来。以后我们班每次组织的讲演，她也能够大胆的走上台来。有一位同学曾这样评价她的演讲。他说：“老师，今天庄玉婷的朗读虽然不是很流利，但是她终于可以大胆的走到前面来了。我觉得她今天是最棒的！我们应该向她学习，勇于向自己挑战。”我听了之后很是欣慰，看着孩子们的成长，心里有说不出的喜悦。老师的细心关爱就像溪水的载歌载舞，使鹅卵石臻于完美。

2、培养学生自主创新，成为集体的主人在班级管理中，我始终坚持班级岗位责任制原则，不管是什么活动都鼓励学生积极参与。并为他们创造各种机会。

（1）班会活动学生自己提出问题，自己组织、自己主持、老师只是幕后导演。使每一个学生都得到锻炼。我们班的墙报布置工作也完全由学生自己完成。如这学期的“小荷才露”，从设计画面背景开始，到以小组为单位设计各组的星星形状。学生们的兴致极高，每个同学纷纷为本组出谋献策。而且同学们分工合作，有的画，有的剪，有的写，有的贴。每个同学都参与到班级管理中来，成了真正的小主人。

（2）我们班还开展了“每周小明星”评比活动。每一周由小组推选出一名同学展示自己的才艺、小发明、小创造等，由老师给该同学颁发奖品鼓励，期末评选最佳明星小组。这样既培养了学生自主创新能力，又增强了集体荣誉感。同学们

都想为班集体出力，原来不爱动脑的庄玉彬同学也利用粘贴、绘画的方法设计了一本新闻周刊，赢得了全班同学和老师的赞扬。作为班主任一定要为他们创造机会。让学生在“主动”中发展，在“合作”中成长，在“思索”中创新。

我发现，点燃孩子心灵的火花，就是让每一个孩子都生活在被欣赏中，不断地体验成功，快乐成长。我班的颜世强同学学习一般，上课小动作多，下课经常管不住自己，做出一些较冲动的事。但是我发现，他对卫生区管理工作很感兴趣，愿意做值周生。但是在全班推选值周生时，很多同学不同意他，他表现的情绪很低落。于是我单独找其谈心，了解了他的想法，并帮他分析了同学们为什么不同意他做值周生的原因。他表示只要能做值周生，愿意改正缺点，严格要求自己。于是我征求了全班同学的意见，并让他在全班表态，赢得同学们的信赖和支持。最终他当上了值周生。他在担任值周生期间，对工作认真负责，早来晚归。并且还负责不校园打扫的干干净净，而且在各方面严格要求自己。我及时地在全班肯定他的进步，同时，对他提出更高的要求，渐渐地他在学生面前树立了威信。面对孩子的进步，使我感悟到：对特殊的孩子多一点真挚的偏爱，多一点情感的交流，多一点宽容，就能让他站起来，大步向前走。爱是教育的起点，是教育的手段与方法，是教育的技巧与策略，爱更是一种伟大的情感，它能创造新的人。

听了我的话他出乎意料的看着我。看到这一招奏效，我就趁热打铁，了解他不爱写作业的原因，他对此十分配合，并保证一定尽快改掉自己不完成作业的坏习惯，而我也尊重他的要求暂时不通知他的妈妈，看他的实际行动。此后的一段时间，他果然能按时完成作业。虽然有时反复，但在与我进一步交谈后都能正确对待，久而久之，他渐渐的改掉了不完成作业的坏习惯，我也赢得了他对我的尊重和喜爱。他曾在自己的日记中这样写道：“王老师，您真好，您是我最好的知心朋友！”每个人都需要得到别人的尊重，学生也不例外，我们只有尊重学生，才能获得学生对我们的尊重、理解和关

爱。

5、不断充实自己，提高教育能力“积学以储宝，酌理以富才。”为了更好地胜任班主任这个工作，多年来，我遨游在教育的海洋中，如饥似渴，认真雕琢自己。为了充实自己，我利用业余时间，浏览大量的教育教学方面的书籍，报刊杂志，还撰写了多篇教育教学及班级管理的论文（其中德育教学金点子《班级管理中的岗位责任制》在区级获奖），有多篇论文在省市区级获奖。“它山之石，可以攻玉。”多年来，我用自己的汗水浇出了一园桃李芬芳。我的班级多次被评为“先进班集体”或“卫生先进班级”，我多次被评为街办级“优秀教师”；我所教班级在各种比赛中，如：六一文艺汇演、运动会、讲故事大赛等比赛都取得了可喜的成绩。经过培养的班干部多人在校少先队大队工作，他们的工作能力受到了领导的好评。

我所带过的班级都形成了良好的班风和学风，成为一支具有凝聚力的优秀班集体。当毕业的学生升入初中后，还在作文中提到我对他们的教育，对他们人生的影响，有好多我所教过的学生，初中毕业后的节假日来我家跟我交流思想，我更加坚信：学生，是我最好的荣誉证书。我总在想：没有学生的生活，还会有更多的快乐吗？选择了教师，纵使自己失去了很多，但毕竟会拥有满园春色的愉悦，投桃报李时的慰藉，而这正是我人生所需要的。我有我所挚爱的学生，为此付出的一切我无怨无悔。

教育局副局长竞聘演讲稿篇十

早上好！

我是来自xx的xxx□出生于xx年x月，xx年毕业于xx市第四中學，现就职于销售公司订单管理部。从xx年到xx年，我先后在广州七喜电脑股份有限公司、广州市吉泰声學建筑有限公司、广州市有喜化妆品有限公司和广州市白云清洁用品有限公司

工作，做过搬运工、仓管、仓库组长、物控员、计划员、仓库主管、物流主管、生管部特别助理等职务。从刚开始到广州做搬运工到离开时做物流主管，这七年间，我积累了丰富的工作经验和管理经验。我曾经带领过三支团队，凭着自己不怕吃苦、勇于拼搏、善于思考和强硬而不失柔性的管理风格，取得了可喜的成绩，得到了公司和社会的认同。

xx家私是我回四川的第一份工作，我很荣幸能够成为一名xx人。作为我自己来说，一直努力寻找一个能够完全展示我全部能力的平台。我想：每一个企业都希望他的每一位员工能在适当的岗位施展全部才华。实现双赢，一直是企业和员工追求的共同目标！

今天，如果我能够登上这个更高的平台并做上这个平台的主持人，我将努力把这支团队建设成为一支能够承受高压力、高强度，工作高效率，业务高精度，福利高水平充满活力和阳光的团队。我将秉承强硬而不失柔性的管理风格，用我的心去经营好、管理好、培养好、呵护好我的这支团队。为了得到这个目标，我将从思想沟通，体制建设，团队精神与部门文化，执行力等方面进行一系列的改革。

其实，无论我是否能够登上这个平台，我都已经找到了一个大舞台，那就是————xx家私。